# 聘用签合同范本(共84篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-10

*聘用签合同范本1甲方： (用人单位)乙方：性别：身份证号：甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用...*

**聘用签合同范本1**

甲方： (用人单位)

乙方：

性别：

身份证号：

甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 —晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用签合同范本2**

聘用方：(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作

根据工作需要，受聘方聘于 香港朗玛有限公司深圳代表处财务 部门从事 财务经理 工作。

二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用无固定合同形式：

(一)无固定合同期限：自20xx 年3 月 12日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

三、工作时间

(一)聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时(星期一～星期五)。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、工资

(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用固定工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币6000元;

(二)聘方每月15日为发薪日。

(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)受聘人患病或非因工负伤期间的工资按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(五)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六)受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(七)受聘人按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)聘方接深圳市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。

(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。

(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的;

2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

4、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

5、受聘人被依法追究刑事责任的;

6、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法宣告破产;

2、聘方依法解散或依法被撤消;

3、受聘人死亡。

(七)除本条第五款规定的情形外，受聘人解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知聘方。

(八)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(-)聘方的法律责任

1、聘方克扣或者拖欠受聘人工资的，以及拒不支付受聘人加班加点工资的，除在规定时间内全额支付受聘人工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、聘方支付受聘人的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、聘方违反本合同第六条第(一)款没有为受聘人办理有关社会保险，给受聘方造成经济损失的，由聘方按深圳市社会保险的有关规定赔偿受聘方。

4、符合下列情形之一的，聘方应一次性发给受聘人经济补偿金：

1)由聘方提出，经双方协商同意解除劳动合同的：

2)聘方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4解除聘用合同的。

5、聘方依据本合同第八条第(三)款第2项解除聘用合同的，聘方按国家有关规定发给受聘人一次性的医疗补助费。

6、聘方依本合同第八条第(三)款第2、3、4项解除聘用合同，未提前三十日通知受聘方的，支付受聘方一个月平均工资作为经济补偿金。

(二)受聘方的法律责任

受聘人违反合同约定解除聘用合同，对聘方造成损失的，受聘人应赔偿聘方下列损失：

1、聘方招收录用受聘人所支付的费用;

2、聘方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任：

十、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用签合同范本3**

  聘用机构：

  受聘人(以下简称乙方)：

  受聘岗位：

  受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

  兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

  一、聘用期限：

  自20xx年4月25日至20xx年4月24日止，聘期伍年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

  二、待遇与奖惩

  1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。

  2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

  三、双方的权力与义务：

  1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

  2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

  3、五年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

  4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

  四、违约责任：

  此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

  五、合同生效与终止：

  1、本合同自三方签字之日起生效。

  2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

  六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

  咀方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用签合同范本4**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

用工形式：劳务聘用

甲方因工程生产、工作需要，经考核、录用乙方为韩城市瑞翔建筑劳务工程有限公司的一名员工。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商共同制定本合同：

一、甲方录用乙方从事该工程的资料员工作(岗位);劳动合同期限为三年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(即本工程竣工验收合格为止)。

二、基本权利和义务：

(一)甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

(二)乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定员工权利、义务及各项待遇。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1、劳动保险及福利待遇：

2、根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

3、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前7天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用签合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作的需要，甲方聘用作为甲方驾驶员，经双方协商一致达成如下协议，共同遵守：

甲方聘用驾驶员，聘用时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日之日止。

第一条、司机必须遵守《^v^道路交通管理条例》及有关交通安全管理的规章规则，遵守公司员工管理手册，安全驾车。同时遵守本公司其他相关的规章制度。

第二条、司机应爱惜公司的车辆，平时要注意车辆的保养，经常检查车辆的主要机件。每月定期或不定期对自己所开车辆进行检修或维护保养，确保车辆正常行驶。

第三条、司机应每天抽适当时间擦洗自己所开车辆，以保持车辆的清洁（包括车内、车外和引擎的清洁）。

第四条、出车前，要例行检查车辆的水、电、油及其他性能是否正常，发现不正常时，要立即加补或调整。

第五条、司机发现所驾车辆有故障时要立即检修。不会检修的，应立即报告公司负责人，并提出具体的维修意见（包括维修项目和大致需要的经费等）。未经批准，不得私自将车辆送厂维修。

第六条、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在不准停车的路段或危险地段停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。不准私自用车及利用公司车辆谋取私利。

第七条、司机对自己所开车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第八条、晚间司机要注意休息，不准开疲劳车，不准酒后驾车。

第九条、司机酒后驾车或私自用车造成的一切违章或交通事故后果均由司机本人承担，并给予行政处罚。

第十条、司机驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车（包括高速、追尾、争道、赛车等）。对于旁人包括公司领导的指令，司机认为不能做到的，可以提出异议，请求变更指令。行车途中如发生交通事故，能适用快速处理的，应采用快速处理方式解决。如必须现场处理，应当立即报警待处，不得逃离现场。如因违反交通规则（闯红灯、酒后驾车、无照驾驶等）而发生的一切事故，司机应承担全部责任和后果。

第十一条、司机因违章或证件不全被罚款和扣驾驶证分的处理：

A、年度违章2次以内的，公司可以帮乙方承担违章罚款（每次罚款限xx元以内，）但违章扣分由乙方承担，

B、年度违章超出2次以上的，第三次或更多次违章时，乙方承担所有罚款及扣分，公司不予承担任何责任。

C、违章造成事故的由当事司机承担责任和后果。

第十二条、公司用车时，要准时出车，不得误点。出车后，按要求作好行车记录，详细记录行车时间、里程、起始地点，次日将行车记录交管理人员审核签章。

第十三条、上班时间内司机未被派出车的，应服从管理人员的其他工作安排。出车外出回来，应立即到管理人员处报到。

第十四条、司机对管理人员的工作安排，应无条件服从，不准借故拖延或拒不出车。对工作安排有意见的，事后可向上级领导反映。

第十五条、司机出车执行任务，遇特殊情况不能按时返回的，应及时设法通知管理人员，并说明原因。

第十六条、司机必须随身携带手机。对公司领导或管理人员的呼叫，应立即应答。情况特殊确实不能应答的，事后一定要说明原因。

第十七条、司机未经领导批准，不得将自己保管的车辆随便交给其他人驾驶。如公司领导批准同意将车交给其他驾驶员驾驶，当事司机应负责检查借车人是否具有合法的驾驶资格（包括驾照有效期、车型及驾照真实性）。严禁将车辆交给无证人员驾驶或练习开车。任何人不得利用公司车辆学开车。

第十八条、费用报销：司机因公费用（停车费、过路费、加油）必须以正式有效凭证作为报销凭证，由驾驶员整理粘贴报销凭证后，交财务审核后，方可报销。

第十九条、违反本管理规定以上条款或用车保养不当，予以口头警告处分，两次以上书面警告处分，三次以上记过并扣罚100－200元。

第二十条、全年行车未出安全事故及车辆保养良好并且工作态度认真负责、表现良好者，公司给予奖励1000元/年。

第二十一条、乙方提出辞职时，乙方的工资于辞职后20天发放。

第二十二条、本协议未尽事宜以公司制定的相关制度为依据，驾驶员务必遵守。

第二十三条、协议的执行和解除。聘用协议签订后，甲、乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。未尽部分确需变更的，双方应协商一致，将会适时予以补充修正，以前该方面规定同时废止，并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的，原协议效力不变。协议期限届满，聘用协议终止。在本协议期满前三十日甲乙双方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用协议。

第二十四条、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

驾驶员签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（指纹）

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用签合同范本6**

甲方（单位）名称：

地址：

法定代表人：

乙方（职工）姓名：

性别：

出生年月：

民族：

籍贯：

现住址：

邮政编码：

身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款；

>一、合同期限：

第一条、甲乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限。

1、合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。

2、自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_（工作）完成止。

第二条、试岗期为\_\_个月（自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止）。

>二、生产（工作）内容：

第三条、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方担任\_\_工种（岗位）工作。甲方因生产（工作）需要，有权临时调换乙方的工种（岗位）。

>三、劳动保护和劳动条件：

第四条、甲方根据乙方工种（岗位）提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

>四、工作时间和劳动报酬：

第六条、甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条、乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币\_\_元。

第八条、甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

>五、劳动纪律：

第九条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条、乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条、乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

>六、合同的变更、解除和终止：

第十二条、具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；

3、甲方由于生产（工作）需要调换乙方工种（岗位）的。

第十三条、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十四条、乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的；

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的；

3、乙方违反或不履行本合同的；

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律；

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的；

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的；

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益；

8、乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的；

9、乙方被依法追究刑事责任；

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者；

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第十五条、甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第十六条、合同期满，本合同自动终止。

第十七条、甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第十八条、合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。\_\_第十九条、本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十条、本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方（盖章）：

乙方：

法定代表人：

签字：

签订日期：

**聘用签合同范本7**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

一、聘用合同期限

本合同采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行（选择第一、第三种合同方式者填此内容）。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

四、工资报酬和福利待遇

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

五、聘用合同变更、解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日或者\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日的；

（三）乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的；

（六）乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（七）乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行（含缓刑人员）或者被劳动教养的；

（八）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

（一）乙方连续两年岗位考核不合格的；

（二）乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

（四）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的；

（五）乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》（以下简称《办法》）第三十四条的规定解除聘用合同：

（一）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（二）在孕期、产期和哺乳期内的（违反计划生育的按有关规定执行）；

（三）患职业病或者因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的；

（四）患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（六）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

（一）依法服兵役的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

（三）甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

（一）乙方履行国家规定的法定义务的；

（二）发生不可抗力的；

（三）法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

（一）聘用合同期满的；

（二）双方约定的聘用合同终止条件出现的；

（三）甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

（四）乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方（违法、违纪者除外）。

七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

九、双方商定的其他事项

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

或代理人（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用签合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为受聘方）

为做好家教工作，甲乙双方协商一致，签订本协议并共同遵守。

第一条甲方聘用乙方担任家庭教师，乙方接受聘请。

第二条本协议的期限为\_\_\_\_\_\_个月（周）。协议自签订之日起生效。

第三条乙方授课的对象为\_\_\_\_\_\_\_\_，其与甲方的关系为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方授课的内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方授课的方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

具体安排是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条乙方授课的地点是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方按每月（周）支付一次的方式支付乙方酬金，支付标准为每小时\_\_\_\_元。

第八条甲方的权利与义务

（一）甲方的权利

1．对乙方履行职责的情况有监督和提出建议的权利；乙方工作严重违约、失职的，甲方有权解除合同；

2．甲方有权拒付协议未约定的其他任何不合理费用；

3．甲方有权制止乙方实施的有害于授课对象的\'行为或者其他侵犯授课对象合法权益的行为；

（二）甲方的义务

1．甲方应为乙方完成工作任务提供较好的工作条件，确保工作环境和工作期间的安全；

2．积极配合乙方做好家教工作；

3．按协议准时足额支付乙方授课酬金；

4．甲方因特殊情况需要调整辅导时间，应征得乙方同意。

第九条乙方的权利与义务

（一）乙方的权利

1．乙方有权根据授课对象的实际情况采用合适的教学方法，甲方不得干预；

2．乙方有权根据协议按时足额获取酬金；

3．乙方有权拒绝协议之外的其他附加工作和不合理要求；

4．甲方侵害乙方合法权益时，乙方有权解除合同并获得应得酬金。

（二）乙方的义务

1．乙方必须按约履行职责，对授课对象要有爱心，准备要充分，讲授要认真，辅导要精心，效果要明显；

2．乙方应按约定方式和时间工作，诚信守时，因蒋茹隋踢调整辅导时间或改变工作方式，应事先征得甲方同意或及时向甲方报告；

3．乙方不得向甲方要求协议之外的不合理费用。

第十条违约责任

（一）甲方不按约定准时足额支付酬金的，除在规定的时间内支付乙方酬金外，还需加付相当酬金25%的经济补偿金；

（二）因甲方侵犯乙方合法权益导致乙方解除合同的，甲方仍应按约支付乙方酬金；

（三）乙方实施有害于授课对象的行为或者其他侵犯授课对象合法权益的行为，甲方可以不付酬金；

（四）乙方工作严重违约、失职导致甲方解除合同的，甲方可以不付酬金；

（五）其他约定。

第十一条争议处理

因履行本协议发生的争议，双方同意按下列第\_\_\_\_项解决：

（一）双方协商处理；

（二）向学校家教服务机构申请调解；

（三）交由家教中介机构调解；

（四）向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

（五）向人民法院提起诉讼。

第十二条本协议未尽事宜，双方协商解决。本协议如有与国家有关规定不符的地方，按有关规定执行。

第十三条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存学校家教服务机构（或家教中介机构）。

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**聘用签合同范本9**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 劳动合同期限

1、本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期 个月。

>第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方的工作内容为：

1)负责公司的行政后勤工作,安全保卫和消防管理工作,创造舒适、优美、整洁的工作生活环境;

2)负责公司资产管理、办公用品和劳保用品的管理工作,避免公司资产流失和浪费;

3)全面负责公司守卫管理工作，包括守卫值班、公司治安状况、消防安全及公司重大活动的安全保卫工作，确保公司人员、财产的安全;

4)负责公司各项规章制度的推行，执行与追综，维护公司各项规章制度的权威;

5)负责公司办公楼的日常管理工作和综合服务工作,确保后勤保障到位,工作顺畅和环境优雅;

6)负责对公司突发事件的处理工作，协助公司处理各项突发事件;

7)负责做好各种自然灾害的预防和处理工作，确保安全;

8)负责公司各部门的办公秩序和纪律状况，确保工作正常有序无违纪现象;

9)配合设备组进行内部维修的管理，保障各部门正常开展各项工作;

10)完成上级交办行政主管的各项工作。

>第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每周的工作时间为周一至周五。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

2、甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>第四条 劳动报酬

1、甲方每月支付乙方的基本工资为人民币 元/月，甲方每月15—20日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

2、甲方为乙方交纳社会保险，乙方个人承担的部份由甲方从乙方收入中依法代扣代缴。

>第五条 竞业禁止及保密条款

1、聘用乙方期间及双方在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

2、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

3、甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料;甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料。

>第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

3、乙方在工作期间不得私自占有、挪用任何公司财产，如有违反甲方有权立即向公安机关保安。

>第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4)被依法追究刑事责任的;

5)一个月内被客户投诉服务态度问题三次以上者。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

6、因乙方违反第五条、第六条之规定或出现第七条第4款最后4项之情形或乙方单方解除本合同的，乙方应当赔偿甲方因此遭受的损失并向甲方赔付已经收到所有薪资及补助总额的10%的违约金。

7、合同期届满，劳动合同既终止，双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续签意见，甲、乙双方经协商同意，可以续签合同。

>第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第九条 其他

1、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用签合同范本10**

甲方：

乙方：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签字之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬(每月 日开支)。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作安排和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方根据有关法律和规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准。并以此作为履行本合同的有效依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方应为乙方提供工装。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方根据有关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方应严格遵守法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

四、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，并以书面形式确定合同变更的内容。

3、甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

①连续旷工 日以上或一月内累计旷工 次者;

②违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

③严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

④违反国家法律法规，被刑事处罚的;

⑤在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的;

⑥合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

①患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

②经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。

③除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

6、有下列情形之一的本合同即行终止：

①本合同期限届满;

②甲方双方约定的合同终止条件出现。

8、本合同期满时，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一个月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用签合同范本11**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条以下为乙方岗位职责的具体描述：

1、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章与考评体系，包括：

（1）负责组建和管理公司的销售团队；

（2）制定详细的年度销售计划、市场规划；

（3）制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系；

2、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

3、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

4、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

5、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

6、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

7、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

8、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

9、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总理经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

10、完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条乙方的年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条乙方年薪及岗位工资支付办法：

1、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

2、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重情况给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

1、甲、乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

1、甲、乙双方协商一致的；

2、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。

3、私自利用甲方资金、技术、设备、名誉等条件为他人或自身谋取利益的，或者将甲方的财产用于未被授权使用的目的；

4、利用职务之便，非法获得甲方财物或者对甲方有欺诈行为的，本人或协助他人虚构事实向甲方索取报酬或补偿的，从而侵占公司财务的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；

6、乙方无法提供真实身份证明的，应聘合同发行期间提供虚假的从业经历、资质或学历、身体状况，或是隐瞒与其他单位尚有未解除的劳动关系、未了结的劳动纠纷等情况的；

7、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商仍不能变更劳动合同达成协议的；

第十七条有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

1、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

2、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

劳动争议处理及其它

第二十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用签合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》、《^v^劳动法》等法律和贵州省相关政策规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限

第一条本合同聘用期限为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，到甲方工作，主要职责是：

(一)就业工作

1、建立健全所驻村(居)的城乡人力资源统计台帐，按时上报各项表格。

2、负责创业小额担保贷款政策的宣传、发动、调查、走访等工作。

3、负责统计就业信息工作，招聘信息发布、各类信息的收集。

4、负责技能培训的宣传、发动、组织等相关工作。

5、完成县人社局临时安排的其它临时工作，完成所驻村(居)委会交办的其它工作任务。

(二)社会保险工作

1、负责组织完成城乡居民医疗、养老保险参保工作。

**聘用签合同范本13**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（译名）女士（先生）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、 受聘方的工作任务（另附页）：

四、 受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇。

五、 聘方的义务：

1、 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2、 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3、 向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4、 配合合作共事人员。

5、 按时支付受聘方的报酬。

六、。受聘方的义务：

1、 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2、 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3、 按期完成所在学院的教学、科研任务，保证工作质量，并参与一定数量的校内其它学术活动和社会工作。

4、 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5、 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、 合同的变更、解除和终止：

1、 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。 2、 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3、 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

（1） 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的；

（2） 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4、 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

（1） 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

（2） 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、 违约金：

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付500—20xx美元（或相当数额的人民币）的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的`费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、 本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、 本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、 仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于 年 月 日在 （地点）签订，一式两份，每份都用中文和 文写成，两种文本同等作准。

聘方 受聘方

**聘用签合同范本14**

甲方（聘任单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

聘期内学校的要求：

1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。

2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。

3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。

4、不得从事第二职业。

5、不得在校内从事家教等有偿辅导。

6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

7、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

聘期内学校的承诺：

1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

2、乙方工作期间基本工资为元/月，月度考核奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资按月发放。临时聘用教师若能在我校连续聘用月度基本工资每年增加100元，并且假期内享受基本工资。

3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。

6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用签合同范本15**

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘门卫）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

>一、聘用期限：

一个学期，即从\_年\_月\_日起至县教育局规定的放假日期。

>二、工资福利待遇：

一个学期工资元全包干，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分，乙方不再要求甲方缴纳以上“五险”；乙方不再享受其他与教育教学相关的补助。

>三、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

（4）乙方违反门卫职业道德规范。

（5）乙方无法胜任岗位工作。

（二）乙方的权利和义务

1、学习党和国家的方针政策、法规，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的身体健康证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从学校工作安排，履行岗位职责。

（1）负责工作期间学校大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。工作期间指有学生在校学习、生活的时间。

（2）负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

（3）负责校门口及周边走廊、通道、水沟的清扫。特别是校门外临坪石头村公路的清扫。

（4）负责早晨学生（校车）来校秩序的维持，协助晚放学校门口学生离校的秩序的维持。

（5）保管好门卫室的财产。不经过校长允许，不得借给他人使用；门卫室不得居住、堆放私人杂物。

3、热爱教育事业，严格遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

\_年\_月\_日

**聘用签合同范本16**

聘用单位（以下简称甲方）：

具体部门：

电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）：

身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：

决定聘用乙方（受聘人）：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止，聘期壹年，其中含试用期自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止，共月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的.节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

学校临时工聘用合同 ·保姆聘用合同 ·经纪人聘用合同 ·教师聘用合同

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

>七、合同签署与争议：

医务人员聘用合同及各项规定

身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

（1）甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

（2）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>八、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

甲方负责人（签章）：

\_年\_月\_日

具体应聘部门负责人：

\_年\_月\_日

乙方（签）：

\_年\_月\_日

丙方（签）：

\_年\_月\_日

**聘用签合同范本17**

聘用单位(以下简称甲方)： 法人代表：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪元。(不包括福利、奖金或提成在内)

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的；</

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找