# 聘用厂长合同范本(18篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-10

*聘用厂长合同范本1甲方：乙方：身份证号码：根据《\_劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动（聘用）关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。一、聘用合同...*

**聘用厂长合同范本1**

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《\_劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动（聘用）关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期年，自年月日至年月日止。其中试用期月。

二、岗位职责

1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。

2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。

3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲乙双方应按照国家和省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

3、乙方在合同期内享有国家和省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

（1）由于情况变化，经甲乙双方协商同意且部损害国家、集体和他人利益的；

（2）本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

（3）由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前三十日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊。给甲方利益造成重大损害的；

（3）被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事工作的，也不能从事由甲方另行安排的工作；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况（如甲方生产、经营、技术条件等）发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的，

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第2、3款的规定解除聘用合同：

（1）患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

（2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

（3）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（4）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

（1）在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

（2）乙方系甲方出资聘用或培训，且同甲方另订有协议，不符合协议有关规定的；

（3）乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的合同的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的％进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的％进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期五年内计算每年递减20％，服务期满五年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照有关规定，接受并会同常熟市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十二、合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向常熟市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规和省、市有关规定执行。

十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字（盖章）并送常熟市人才中心签证；甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方（签章）乙方（签章）：

法人代表人（签名）

年月日年月日

鉴证机构（章）：

鉴证人（签名）：

年月日

[聘用合同书精选模板]

**聘用厂长合同范本2**

聘用单位：××幼儿园

受聘人员：

身份证号码：

××幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、合同期满，本合同终止。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月

聘用单位（盖章）：××幼儿园

法人代表（签名、章）

受聘人员（签章）：年月日

从签订立之日起生效。

2幼儿园教师聘用合同书

聘用单位：振兴幼儿园（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）身份证号码：

振兴幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

（1）甲方聘用乙方在幼儿园工作。

（2）甲方应每月按时支付工资。

（3）甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（4）甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

(1)屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

(2)品行不正，造成不良社会效果；

(3)工作不负责，造成重大安全事故。

(4)恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

（2）体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。

聘用单位（盖章）：振兴幼儿园

受聘人员（签章）：

法人代表（签名、章）

振兴幼儿园年月日

**聘用厂长合同范本3**

关于厂长聘用合同书范例

聘用方：

法定代表人：

(以下简称“甲方”)

受聘方：

(以下简称“乙方”或“厂长”)

家庭住址：电话：

居民身份证号码：

甲方经股东会决议，聘请乙方担任甲方的厂长。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，聘用期为两年，为固定期限合同。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 权利与义务

乙方受聘为公司的厂长后，对公司的生产、工艺、质量负责，享有国家有关法律、本公司赋予的职权和履行同等义务;

主持公司的生产、工艺、质量管理工作，组织实施总经理的各项决议并向总经理报告工作;

拟订年度生产规划，年企业生产构想，年度质量管理方案，报总经理批准;

组织实施公司年度计划和技改方案;

遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司生产质量管理机构设臵方案，组织编制厂部的各项具体规章和基本管理制度;

提请总经理聘任或者解聘厂部管理人员;

拟定厂部职工的计件工资、奖惩及其他福利待遇的分配方案，经总经理审核后执行;

受总经理委托代表公司参加各项社会活动;

对于超越本人职权范围应及时向总经理报告并可提议召开临时会议。

主持和召集生产质量等工作会议;

.乙方作为公司厂部的总经理，在合同有效期内，应完成以下任务或达到以下工作目标：

根据公司目前的管理模式，把公司文化和管理制度有机结合，形成符合干混砂浆业务的完善的企业管理模式;

按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作,不断提高员工的劳动素质和技能,注重员工身心健康,充分调动员工的积极性和创造性。

按照公司规划和企业发展总目标，推广和固化公司品牌形象，维护和增强公司现有荣誉和信誉;

拟定切实可行的生产策划方案和工艺方案，降低成本，实现公司利益的最大化;

总经理要求乙方完成的其他工作任务。

乙方向公司做出以下承诺:

直接对总经理负责，在总经理决策和领导下开展工作;

将会在其职责范围内行使权利，不会越权;

严格履行总经理授予的职责和权利;

遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

充分发挥个人领导和管理能力，推动公司效益的增长，为公司谋取最大利益;

建立科学的生产管理体系 ,并检查执行情况;

当自身的.利益与公司的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

忠实义务:

(一) 不利用职权收赂或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二) 不挪用公司资金;

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四) 不违反公司章程的规定,未经总经理同意,不得将公司财产外借;

(五) 未经总经理同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(六) 不接受与公司交易的佣金为己有;

(七) 不擅自披露公司秘密;

(八) 不利用其关联关系损害公司利益;

(九) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(十) 法律、法规及公司制度规定的其他忠实义务。

乙方违反条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

勤勉义务:

(一) 对公司的生产、工艺及质量管理作定期总结汇报总经理，保证数据的真实、准确、完整;

(二) 如实向公司提供生产有关情况和资料,不妨碍总经理行使职权;

(三) 接受总经理对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四) 法律、法规及公司规定的其他勤勉义务。

乙方违反条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

第三条.其他事项

乙方的工资福利：

聘用期间工资每月为人民币  元(含社会保险、福利等)，按月支付。乙方按本合同义务，每月生产任务为  ；超出部分按 分取报酬，按月结算或年终结算。

合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后  日内不纠正的，或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

违约责任：

除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

本合同未尽事宜，双方协商解决。

合同生效及文本：

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_份，甲方、乙方各执 \_\_份,具有同等法律效力。

甲方(章)： 乙方(签字)：法定代表人(签字)：

签订日期：  年月日

**聘用厂长合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用人）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘用人）

甲乙双方本着平自愿协商的原则，一致同意签订聘用合同书。

一、合同期限

本合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_月。从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

1、甲方聘用乙方为自已的健身顾问：根据甲方身体健康状况设计健身方案：指导甲方进行健身锻炼：

定期检查甲方健身状况，提出建议：针对身体状况进行适当的调整健身方案等。

2、工作时间：有事预先通知，每月不少于\_\_\_\_\_\_\_\_次，每次2小时。

3、乙方应按照国家的法律规定的指标进行健身指导。

三、劳动报酬

乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元（个人调节税由甲方代扣），甲方不再负担各类补贴。

四、合同的终止和解除条件

1、双方均认为聘用合同需终止；

2、单方终止合同需提前30曰通知对方；

3、合同期满后自动终止；如要续聘可以另行协商。

五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲方盖章（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方盖章（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用厂长合同范本5**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本解除聘用合同书。

第一条解除聘用合同书期限

1、解除聘用合同书的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，解除聘用合同书期满聘用解除聘用合同书自然终止。

2、聘用解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用解除聘用合同书。

3、本解除聘用合同书期满后，任何一方认为不再续订聘用解除聘用合同书的，应在解除聘用合同书期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用解除聘用合同书的变更、终止和解除

1、聘用解除聘用合同书签订后，解除聘用合同书双方须全面履行解除聘用合同书规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更解除聘用合同书，双方未达成一致协议的，原解除聘用合同书有效。

2、聘用解除聘用合同书期满或者双方约定的解除聘用合同书终止条件出现时，聘用解除聘用合同书自行终止，在解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用解除聘用合同书。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用解除聘用合同书可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用解除聘用合同书。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本解除聘用合同书的附件。乙方提出解除劳动解除聘用合同书时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止解除聘用合同书或乙方解除解除聘用合同书前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在解除聘用合同书期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动解除聘用合同书规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用解除聘用合同书履行期间，乙方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用解除聘用合同书履行期间，甲方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议，甲方要求解除聘用解除聘用合同书的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用解除聘用合同书的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用解除聘用合同书的”

甲方应按解除聘用合同书的约定结算并解除聘用解除聘用合同书时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动解除聘用合同书时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施解除聘用合同书发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本解除聘用合同书一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

**聘用厂长合同范本6**

(一)1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规。

2、甲方依法制定的各项规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，如因乙方泄密造成重大损失的，甲方将追究乙方的法律责任。

**聘用厂长合同范本7**

(一)乙方正常工作时间的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资600元/月;试用期满工资700元/月。

2、无固定期限工资按短期工计算工资。(必须做满一个月)

3、未做满一个月的甲方不提供工资。

4、做满半年的甲方将在原来工资的基础上增加50元的工龄工资。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和当地的工资情况调整乙方工资。

(四)甲方每月 5 日发放工资。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

**聘用厂长合同范本8**

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

**聘用厂长合同范本9**

1、乙方按推荐岗位年薪（年薪指转正后\_\_\_\_\_\_\_\_年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等）的\_\_\_\_%收取人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整服务费。（按议定工资总额计算）

2、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。共计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金（预付款）计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

4、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_元整；（按议定工资总额结算）

5、人才的保证期为到岗后的21天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应按本合同规定继续为甲方推荐人才，如乙方推荐人才在甲方上岗30天，乙方本次服务完成，不再有保证期。

6、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。甲方预付款到账日，本合同生效。

**聘用厂长合同范本10**

甲方：

乙方：

乙方被甲方聘任为生产厂长，为了乙方更好的履行工作职责，为了双方能相互达成良好的共识，互惠互利，经双方商议，达成以下协协，望双方共同遵守。

合同期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（共年，不含三个月试用期）。

一、基本指标任务：

乙方被甲方聘请为生产厂长，乙方每月应按时完成销售部下达的生产订单，保证生产产品的质量，控制成本，尽量不产生积压，不产生待滞料，生产出合格让客户满意的产品。乙方在厂方授权的岗位范围行使职权，接受和执行总经理的指令和任务，接受甲方的监督和管理。

二、待遇：

试用期基本工资5000元一个月（试用期为个月）；试用期过后元一个月；试用期过后，每月每樘门生产完成后，未出现任何质量问题，工地验收合格，按元/樘金额提成，也属质量合格奖金，如每月出现有质量问题的产品，则按相应的数量金额扣减。生产数量每月统计，年底结算50%，剩余50%作为保证金。这50%保证金由甲方暂待保管，乙方合同期满之时，或者甲方因非个人工作出现重大问题而让甲方解聘，双方协商同终止合同之时甲方付给乙方。

三、乙方需要履行的职责：

1、乙方需服从总经理的指挥，执行其工作指令，一切管理向甲方负责；

2、乙方按时按质地完成甲方交给的合理生产任务，因个人工作管理水平原因，每月若不能在指定交货期限内完成生产任务的，按本月未完成任务数量的2元/樘扣减提成奖金。

3、乙方高效、灵活地管理好自己的生产团队，保证生产流程的正常运作，合理安排好生产每个流程；

4、乙方做好和业务部工程部的沟通和工作链接，以保证交货期及时，交货数量准确，质量有保证；

5、乙方若因为产品质量问题而给甲方带来的一系列麻烦及经济损失，乙方需要负上相应责任，根据实际损失情况而扣除工资比例；

6、乙方遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司生产质量管理机构设置方案，主持和召集生产质量等工作会议;组织编制厂部的各项具体规章和基本管理制度，且必须需遵守厂里的各项规章制度，严于律己，自律自强，遵守国家法规，起模范带头作用；

7、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、汇漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议并追究乙方的经济责任；

8、乙方不得做损坏公司利益或不道德的行为，未经总经理同意,不得将公司财产外借，否则甲方有权追究其相应的责任及解雇；

9、乙方要制定统筹好每款产品的成本价格，控制好生产成本，管理、控制、调研好每道工序，以保证产品的质量，拟定切实可行的生产策划方案和工艺方案，降低成本，实现公司利益的最大化，

10、提请总经理聘任或者解聘厂部管理人员与生产人员。受总经理委托代表公司参加各项社会活动，完成总经理交给的各项外派任务。

11、乙方要运用管理方面的知识、方法、制度进行计划、组织、指挥、控制活动，达到企业正常生产。做到有章可循，违章处罚：接章管理，制止生产紊乱；

12、乙方要确保产品质量、对产品设定基本标准，确保生产工作任务按计划如期完成，降低生产成本、提高经济效益、提高本厂技术力量；

13、乙方要进行有效的产品制作过程指导，产品质量检验工作及质量方面的管理，确保生产品的品质；

14、乙方应进行上下级关系的有效沟通，把厂方的指令、意思正确传达下属；把下属的意思活动进行信息反馈。学会对应急问题、基本问题、根本问题的.处理。重大管理事务实行报告制；

15、乙方应按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作,不断提高员工的劳动素质和技能,注重员工身心健康,充分调动员工的积极性和创造性。

16、根据公司目前的管理模式，把公司文化和管理制度有机结合，形成符合木业业务完善的企业管理模式;

17、对公司的生产及质量管理作定期总结汇报总经理，保证数据的真实、准确、完整;如实向公司提供生产有关情况和资料。

18、未经总经理同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

19、严格履行总经理授予的职责和权利;直接对总经理负责，在总经理决策和领导下开展工作;完成总经理交给的其他工作任务。

四、生产厂长行使的权利：

1、乙方根据本厂实际生产情况，对本厂生产部门所有人员的调动支配及安排，聘请、解雇车间人员有参考权和评论权，但没有执行权利；

2、乙方建立质量管理体系，确保工厂各部门和各类人员职责、权限规范化，按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作,不断提高员工的劳动素质和技能,注重员工身心健康,充分调动员工的积极性和创造性。

3、乙方对现有生产员工的指导，每月主持一次到两次的车间生产例会，分析现状问题，让问题得到更好的解决方案；

4、乙方按照先后及急与不急的原则安排生产排单，以确保在指定时间内及时交货；

5、乙方生产遇到特殊情况及难题，可向甲方提出，待总经理考虑、审核、决策；

五、乙方出现以下情况之一，甲方可以无条件解除合同：

1、乙方在试用期间，被甲方证明不符合录用条件；

2、因为乙方的原因而造成生产出现重大事故；

3、乙方严重失职、营私舞弊，或给甲方利益造成重大损害的，甲方有权作出处罚不予发放当月及上月工资，并保留追究其经济赔偿及法律责任的权利；

4、乙方在外发生个人违法行为的责任由乙方全部自负；

5、乙方在未满合同期提出辞职或被甲方解雇的，甲方有权取消乙方合同期间的全部年度奖金和50%年终提成的发放。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日书面形式甲方并将工作移交清楚；乙方未经甲方批准而擅自离开的，甲方有权扣除乙方所有工资和提成。

7、甲方制定的《工厂规章制度》作为本合同附件，具有同等效力；

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事部备案一份，三份具有同等法律效力，本合同由甲乙双方签字盖章之日起生效；

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用厂长合同范本11**

甲方（聘用单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（被聘用者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

湖南省人事厅制

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、具体工作内容及要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训。乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1：甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人帐户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：—————————————————————————————————————。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

（1）在试用期被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

（3）连续两年考核不合格的。

（4）严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（5）被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

（2）乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的。

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

（4）乙方不履行聘用合同的。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

（2）患病或负伤，在法定医疗期内。

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内。

（4）国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

（1）试用期内。

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

（3）甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

（4）国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事\_工作，或曾从事\_工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时应依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任。如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方约定的其它事项

1、甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：盖章乙方（委托代理人）：签章

法定代表人（委托代理人）：盖章

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证

鉴证第号

鉴证人（签字）：鉴证部门（盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

续签（变更）聘用合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续签（变更）聘用（任）合同。聘期从年月日起至年月日止。经协商，变更原合同条款内容或增加原合同条款内容如下：

甲方：盖章乙方（委托代理人）：签章

法定代表人（委托代理人）：签章

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证（备案）

（）鉴证第号

鉴证人（签字）：鉴证（备案）部门（盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用厂长合同范本12**

聘用合同书简单

甲方(法人名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方协商同意，在签订聘用合同后，签订本合同书作为上岗合同，双方共同信守合同条款。

二、在聘用期内，甲方聘任乙方为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_专业技术职务：\_\_\_\_\_\_

聘任时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

三、甲方提供乙方岗位工作条件，明确职责，按月支付乙方所在岗位的`应得报酬。乙方应遵守岗位制度，履行职责。

四、聘用期间，聘任到期续聘或聘任时间内岗位发生变动，甲、乙双方仍应重新履行聘任签约鉴证手续。若双方未另行签约，则视为聘用期内原聘任岗位的延续。

五、双方商定的其它事宜

六、甲乙双方因变更聘任岗位，发生争议，应先在聘用合同书规定的范围内进行调解，调解不成的，可向有关部门提出调解、仲裁。

七、本合同一式二份(甲、乙双方各执一份)，经甲乙双方和组织人事部门盖章、签章后生效。

甲方(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)

组织人事部门鉴证(章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用厂长合同范本13**

甲方（用人单位）：xx

乙方（受聘者）：xx

一、合同期限为年。

合同期限自年月日起至年月日止。其中试用期个月。

二、乙方的主要工作任务和职责。

合同期间，乙方在法律服务所主任的领导下执业，遵守法律服务所的统一收案、统一委派、统一收费的规定，严格依法办事，自觉维护法律尊严和当事人的合法权益，努力完成工作任务。

1、依法办事，按照法律、法规、规章、规定执业。年办结各类案件不少于件；业务收费不低于元。

2、履行法律援助义务，完成法律援助中心指定办理的法律援助案件。

三、工作条件

四、劳动报酬、保险及福利待遇

1、乙方的工资分配形式有：乙方完成年度最低任务万元，按业务收费的提取，超过之间，按超出部分业务收费的提取；超过以上者，按超出部分业务收费的提取，年度内实际收费低于万元的部分按处罚。甲方遵循按劳分配的原则，按月支付乙方劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

**聘用厂长合同范本14**

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、本合同正文，一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字及盖章后方可生效。

3、其他相关约定事宜必须以附件形式与本合同随行，具有同等法律效力。

4、签定合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议，双方将遵守本合同及附件中所有条款；对未尽事宜，

双方可协商解决；如无法协商，则双方将保留根据有关法律规定向对方采取必要法律行动的权利。任何一方违约，将承担由此造成的一切法律责任。

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的.；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的安排，乙方在工作岗位

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

（一） 享受协议规定的待遇。

（二） 对内部因管理不善造成不良行为有举报权。（公司将为举报人保密并视情给予相应奖励。）

（三） 对教学管理的不科学不合理制度、措施，有建言权。

（四） 严格执行甲方的规章制度和协议的相关规定。

（五） 完成甲方安排的招生和上课任务，严格执行班主任责任制，确保所带班级学生人身安全。

（六） 主动及时如实以收据形式向总部上报所带班级级学生人数及情况。

（七） 积极主动的参与辅招生、管理、授课，服从负责人的统一安排，管理。

（八） 严格遵守甲方的相关保密规定，不向任何无关人员透露有关信息。

（九） 违反甲方规定的相关制度，造成后果的甲方不负任何责任，乙方自负。

（十） 乙方在上岗前有义务认真接受甲方提供的任何相关培训。

（1）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（2）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

（3）甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

（4）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按劳动合同法和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

**聘用厂长合同范本15**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(通常为聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(通常为被聘用者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、聘用(任)合同期限

1.本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_\_个月。

2.本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1.乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.具体工作及要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4.乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5.甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6.甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1.甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2.乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、工作纪律

1.甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记人个人账户。

2.乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3.乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4.甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5.法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1.本合同期限届满，即行终止。

2.本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同;

(1)在试用期被证明不符合聘用(任)条件的;

(2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(3)未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(4)严重违反学校制度、工作纪律、违背教育教学纪律、发生责任事故，或者失职、读职、营私舞弊、体罚学生，造成严重后果，或者违反教师职业道德，造成恶劣影响的;

(5)严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的;

(6)连续两年考核不合格的;

(7)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5.有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，而且不伺意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的;

(3)乙方不履行聘用(任)合同的。

6.甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7.乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1)乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在规定医疗期内;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期内;

(4)患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的;

(5)接受纪律审查尚未作出结论的;

(6)国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8.乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9.有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内;

(2)考人普通高等院校的;

(3)被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)依法服兵役的;

(5)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(6)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(7)国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10.承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11.甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12.经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13.甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14.乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

**聘用厂长合同范本16**

甲方（聘请方）：xx

乙方（受聘方）：广东晋元律师事务所

甲方因法律服务需要，特聘请乙方为其常年法律顾问，现经双方协商，特订立本合同，以资各方共同遵照执行。

一、受聘律师及服务范围

乙方接受甲方聘请，指派孔令文律师担任甲方法律顾问，为甲方提供相关法律服务。

二、乙方提供法律服务工作内容

第一部分：劳资管理法律服务

（一）协助企业建立各项劳动人事规章制度

主要审查、修改、制定企业的劳动人事管理方面的规章制度，规范、完备企业规章制度且做到程序合法，从而避免或减少发生劳动争议纠纷，最大限度地降低法律风险。主要工作内容包括：

1、审查、修改对企业以前公布的规章制度

主要审查相关规章制度是否健全，内容是否违法、程序是否合法。

2、协助企业完善劳动与人事管理规章制度

（1）协助企业完善与劳动用工及人事管理规章制度

（2）协助企业编制企业规章制度；

（3）协助企业制定人事管理和劳动用工管理工作流程，包括：招聘流程、员工入职管理流程、员工离职管理流程、处理违纪员工流程、解除劳动合同工作流程等等；

3、拟定企业管理常用的格式化法律文书

根据用人单位的具体情况，依据《劳动合同法》的规定，拟制与劳动合同管理有关的格式化法律文书，便于实际工作中应用。主要包括：劳动合同书、劳动合同变更书、劳动合同续签书、劳动者名录、书面文本签收单、员工声明、入职登记表、调整工作岗位通知、解除劳动合同的通知、违纪员工处理决定书、解除或终止劳动合同证明等。

（二）审查、起草企业商业秘密保护制度

主要围绕保护企业商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的核心员工，从而最大限度保护企业的利益。

（三）对专项劳动问题设计相关处理方案。

主要是针对企业用工专项问题提供法律服务。具体内容包括：

1、设计签订劳动合同的技巧

主要是帮助助审查、起草劳动合同以及劳动合同的签订，依法对劳动合同有关的试用期、工作岗位内容、劳动报酬、双方的权利义务、违约责任。

2、设计履行变更劳动合同的技巧

主要是针对劳动合同履行、变更、终止或解除，设计有关变更工作岗位、变更劳动报酬、离职交接工作、办理离职手续、支付经济补偿金等方案。

3、工资构成的技巧

帮助企业审查、确定员工的工资构成，合理设定底薪、加班费、福利、奖金等各项比例，降低工资成本，避免或减少公司在必须支付经济补偿金情况下的经济损失。

4、社会保险处理的技巧

协助企业处理员工病、伤、亡引发的劳动纠纷等与有关社会保险的纠纷。

5、工伤或职业病处理的技巧

协助制定企业员工上岗培训、安全生产教育等制度，预防工伤与职业病发生，利用协商或诉讼等手段来积极应对所发生的问题，避免或减少对公司造成的经济损失。

6、违纪员工处理的技巧

协助企业建立健全考核制度，协助企业收集员工违纪证据，做到处理员工，有章可循，处理适当，程序合法，避免因企业违法而增加管理成本。

（四）参加企业处理劳动争议纠纷调解，及时平息、调解纠纷，尽量避免将劳动争议引入法律仲裁、诉讼阶段。

第二部分：企业营销法律服务

（一）审查合同文本，修改相关单据

对甲方以前采用的购/销合同文本、收/送货单据进行审查、修改，提出修正意见。

（二）分析风险成因，明确防范措施

对甲方现行购/销业务的操作模式进行法律风险分析，针对“合同签订”、“货物交付”、“货物验收”、“货款结算”、“货款追收”等环节法律风险的成因，提出风险防范建议。

（三）起草格式合同，拟订相关单据

1、结合甲方实际情况，为甲方起草购/销合同格式文本或相关单据。

2、根据甲方要求，起草区域经销/代理合同格式文本。

3、根据甲方要求，起草委托加工合同/OEM定牌加工合同文本。

4、结合甲方实际情况，为甲方制定相关送/收货单据、入仓单据。

（四）审查、起草商业秘密保护制度

主要围绕保护企业营销商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的优质客户员工，从而最大限度保护企业的利益。

（五）为企业债权保护提供法律服务

1、对企业债权进行诉讼时效分析，寄送催款律师函。

2、对企业债权风险进行法律分析，针对不同情况为企业提供债权保护及追收方案。

第三部分：乙方提供的其他顾问服务

（一）提供日常法律咨询服务

主要是迅速为企业随时遇到的法律问题提供专业咨询意见和建议。

（二）对企业业务人员提供法律业务培训主要是通过举办法律讲座形式，增强投资者、股东的风险意识，协助企业培训人事行政管理人员、营销业务人员，使其掌握管理中所需了解的法律知识，提高工作质量，防范风险发生。有关培训课题主要如下，具体以企业需求为准：

（1）风险与防范之——债务规避与逃债

（2）风险与防范之——债权保护与追收

（3）风险与防范之——隐名投资与权益保护

（4）风险与防范之——用工责任与企业应对

（5）风险与防范之——民主议定与企业应对

（6）风险与防范之——安全生产与法律责任

（7）风险与防范之——企业营销签约与履约

（8）风险与防范之——加工贸易签约与履约

（9）风险与防范之——货物交付与验收

（10）风险与防范之——业务员与货款回笼

（11）风险与防范之——对帐难验收难的破解

（12）风险与防范之——财务对帐与支付结算

（13）风险与防范之——股东有限责任之例外

（14）风险与防范之——建筑承包签证—索赔—抗辩与起诉

（三）法律资讯交流

乙方应及时与企业交流有关法律信息，并应企业需求提供有关法律、法规、案例的信息。

（四）提供其他法律服务

1、为甲方经营管理决策或重大事项的决策提供法律意见；

2、应邀为甲方的有关法律事务出具法律意见书或进行见证；

3、代甲方发布有关的声明、公告、致函等文书；

4、为甲方审查、修改、起草相关合同或法律文书；

5、参与处理甲方尚未形成诉讼或仲裁的民事、经济、行政争议或其他重大纠纷；

6、参与甲方的经济合同谈判和其他重大商务谈判。为甲方提供法律意见，准备或审核所需的资料及有关的法律法规，协助制定谈判方案等；

第四部分：诉讼、仲裁案件的代理服务

当甲方因与其员工或其他当事发生劳资纠纷或其他经济纠纷，案件已进入劳动争议仲裁委员会仲裁、或已进入法院诉讼阶段时，乙方应优先接受甲方委托，代理甲方参加民事、经济、行政等各类纠纷案件的仲裁或诉讼活动，依法维护甲方的合法权益。

三﹑乙方提供顾问服务方式

1、乙方指派专业律师按约定为企业提供法律服务。

2、乙方顾问律师将定期与企业联系，全面了解企业现状，以便有针对性地提供法律服务；聘请方也可随时与律师联系，咨询法律方面问题。

3、乙方服务以上门走访、当面交流为原则，加强与企业的沟通和交流，了解企业在用工、生产管理等经营活动中可能发生的风险，及时为企业提供参考意见。

4、乙方可根据甲方交办事情的轻重缓急或实际情况，通过电话﹑电子邮件﹑传真等方式开展工作。

5、如聘请方有特殊要求，双方可协商确定。

四、甲方义务

为使乙方更好地为甲方提供法律服务，甲方应做到：

1、向乙方提供有关业务资料文件，并保证资料文件的真实性和合法性；

2、为乙方提供工作上的便利，配合乙方工作并保证为工作保密；

3、甲方指定作为乙方联系人，协助和配合乙方工作，签收乙方提交的文书。

五、乙方义务

为履行法律顾问职责，乙方应做到：

1、乙方接到甲方有关本合同第二条所规定事项之委托，及时安排办理。

2、乙方指派担任法律顾问的律师，如因工作变动、调动等原因不能执行职

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找