# 村级聘用合同范本(10篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-10

*村级聘用合同范本1甲方：XX镇卫生院法人代表：乙方：身份证号：根据《XX市基层医疗卫生机构综合改革实施方案》，盘政发【20XX】X号文件有关要求，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守。聘用双方达成协议如下：>一：聘用合同期限1...*

**村级聘用合同范本1**

甲方：XX镇卫生院

法人代表：

乙方：

身份证号：

根据《XX市基层医疗卫生机构综合改革实施方案》，盘政发【20XX】X号文件有关要求，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守。聘用双方达成协议如下：

>一：聘用合同期限

1： 本合同生效日期：20XX年6月1日——20XX年6月1日（期中6月1日——9月1日为试用期）

2： 合同到期，甲方可以根据乙方的表现、业务能力、身体状况及相关政策规定，决定是否与乙方继续签订聘用合同。

乙方也可以根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

>二：岗位职责与工作要求

1：甲方聘用乙方在 岗位工作。如甲方需要，可以调换乙方的工作岗位。

2：乙方须持有岗位要求的学历证书、职业技术资格证书或者相应的技术等级证书，同时具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力。

3：乙方须遵守国家法律、法令和规范，爱护国家财产，遵守劳动纪律及遵守劳动纪律甲方各项规章制度。

4：乙方应具备良好的思想品德和爱岗敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

5：乙方须按照甲方的岗位职责，自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时保质完成任务。

>三：工作报酬

1：甲方根据国家有关政策、辽河口生态经济区具体规定、岗位绩效考核管理要求以及乙方所在岗位，核定和发放乙方的月工资、奖金及其他补贴等。

2：甲方根据国家、省、市、经济区和单位的有关规定，调整乙方的工资。 3：甲方对乙方工资实行绩效考核管理制。按月正常发放基础工资。绩效工资待甲方对乙方考核后发放。

>四：工作纪律

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度或者不能胜任本职工作，甲方可以根据有关法律、法规及本单位职工奖惩制度，视情节轻重，给以批评教育、经济处罚或者行政处分。

>五：聘用合同的终止、解除及违约职责

聘用合同终止

1：聘用合同期满

2受聘人退休、退职、死亡的

（一）聘用合同的解除

1： 乙方有下列情形之一的，甲方报辽河口生态经济区管委会批准后，可以解除聘用合同，并书面通知乙方。

（1） 受聘人年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的，或者同意调整岗位，但到新岗位后，考核应不合格的。

（2） 连续旷工15天，或者年累计旷工30天的。

（3） 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职造成严重后果的

（4） 严重干扰医院的工作秩序，使本院工作不能正常进行的。

2： 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同

（1） 女职工在怀孕、产期和哺乳期的

（2） 因公负伤，鉴定为1—4级，丧失劳动能力的

（3） 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的。

（4） 属于国家规定不得解除聘用合同的。

3： 乙方被录用或者调其他单位工作的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方。甲方未依法为工作人员缴纳社会保险的，乙方可以随时解聘合同（\_《事业单位人事管理条例》第二十八条二款）

>六：福利待遇

1，医改后的乡镇卫生院属于公益事业单位，（一类）甲方依法给乙方上

养老保险和医疗保险（\_《事业单位人事管理条例》第十七条七款：工资福利和社会保险）

2，乙方依法按时缴纳个人承担的保费

>七：其他事项

本合同一式三份，甲乙双方各一份，经济开发区一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方 ：盘锦市辽河口生态经济区石新镇卫生院（盖章）

甲方法人代表：（签字）

20XX6月1日

乙方（签字）

20XX年6月1日

**村级聘用合同范本2**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村委会

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》、以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经\*等协商。

第一条、合同期限

本合同采用下列方式之第（）种

1、固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实行人事\*\*，人事档案放人才交流中心管理。

2、无固定期限合同，除按规定变更、\*\*、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

第二条、工作内容和条件

1、甲方根据单位情况和有关人事\*\*法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

第三条、报酬和保险、福利待遇

1、根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配\*\*、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2、甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，\*\*办理相关手续。

3、乙方在合同期内的工时\*\*、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和\*\*待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

第四条、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核\*\*，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和\*\*，制定本单位的规章\*\*，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习\*\*文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从\*\*，团结同志，努力完成本职工作。

第五条、聘用合同的变更、\*\*、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以\*\*本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以\*\*本合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反甲方规章\*\*和工作纪律，经批评教育仍不改正的`。

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

（4）被\*\*追究刑事责任的。

（5）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

（6）连续两年考核不合格的，又不服从\*\*安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

（7）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以\*\*聘用合同：

（1）试用期内的。

（2）甲方未按照\*\*\*\*或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

（3）按照\*\*\*\*乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入征，以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止：

（1）聘用合同期满。

（2）双方约定的终止条件出现的。

（3）乙方被开除、自动离职以及\*\*的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或\*\*聘用合同：

（1）乙方因工负伤或者患职业病医疗终结，经\*\*\*\*确认丧失或部分丧失劳动能力的。

（2）乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

（3）乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（4）国家法律、行政法规规定的其他情形。

第六条、合同\*\*方式

甲乙双方\*\*合同应以书面形式通知对方，\*\*\*本聘用合同第五条第2款的第5．6．7项情形的，应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方。

第七条、违约和\*\*合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1、乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出\*\*合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理；如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额按培训或引进后乙方加甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_\_％的比例计算。

2、乙方与甲方\*\*聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

第八条、聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。

第九条、双方其他约定

1、乙方在合同期内必须遵守甲方的各项规章\*\*。

2、乙方购买甲方住房或享受甲方购房补贴，乙方基本服务期（\_\_\_\_\_\_\_年）满前，房产证由甲方保管。基本服务期满且考核合格的，房产证交给乙方。

3、乙方若提前\*\*合同，需向甲方缴纳违约金，违约金金额按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文执行。

4、合同期满后甲方可根据需要及乙方各方面表现决定是否续聘，乙方可决定是否继续应聘。

第十条、其他事项

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，一份存入档案。

2、本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3、本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或\*\*抵触的，以国家新的法律、法规或\*\*为准。

4、本合同未尽事宜，按\*\*\*\*及《\_\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法（试行）》执行，国家及《\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法（试行）》没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和\*\*商定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**村级聘用合同范本3**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用岗位及职责要求

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方负责乙方的日常管理、业务培训和思想\*\*工作，并对其思想、工作等表现情况实施考核和奖励。考核材料于每年底送档案管理部门归档备查。

三、岗位纪律

(一)甲方有权根据国家的法律、法规及有关\*\*和本地方的法规及有关\*\*规定，制定本单位的规章\*\*，并以适当方式\*\*或告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方有权按照岗位职责，建立健全岗位责任制和考核\*\*，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方\*\*制定的各项规章\*\*和岗位纪律，服从甲方的\*\*和管理。

(四)乙方如违反规章\*\*和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、工资福利和社会保险待遇

乙方合同期内的工资、福利、劳动保险、劳动保护等，由甲方。

五、聘用合同的变更

(一)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和\*\*已经发生变化的，应当\*\*变更本合同的相关内容。

(二)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

六、聘用合同的\*\*

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以\*\*本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面\*\*本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、\*\*，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、被判处拘役以上刑罚处罚或者被劳动教养的;

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面\*\*本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得\*\*本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、乙方正在接受纪律\*\*尚未作出结论的;

6、属于\*\*\*\*的不得\*\*本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面\*\*本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、被录用、选调为\*\*\*或招聘为企事业单位工作人员的;

2、\*\*服兵役的。

除上述情形外，乙方提出\*\*本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后再次提出\*\*本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面\*\*本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面\*\*本合同。

(七)本合同\*\*后，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿的情况按国家有关规定执行。

(八)本合同\*\*后，甲方应当为乙方开具《\*\*聘用合同证明书》，并办理相关手续。

七、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本合同期限届满;

2、法律、法规规定的其它合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

八、聘用合同的续签

本合同期满前，乙方考核合格，经双方协商一致可续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。

九、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)\*\*本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出\*\*本合同的，应当向甲方赔偿培训费。

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当\*\*承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三)双方约定的其他违约责任条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可向甲方上级主管部门申请调解，或在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民\*\*提\*\*讼。一方当事人在法定期间内不\*\*又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民\*\*申请执行。

十一、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**村级聘用合同范本4**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_\_\_\_\_\_\_，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

１．在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的\_\_\_\_\_\_％，金额\_\_\_\_\_\_元）由\_\_发给。

２．聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的\_\_\_\_\_\_％，金额\_\_元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

３．受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

４．聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其\_\_\_\_\_待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

受聘人原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

聘用单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

审批单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**村级聘用合同范本5**

聘用单位(甲方)\_公司

单位性质：有限责任地址：\_

受聘人(乙方)：性别：男\*\*：户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、\*\*和义务，根据有关法律、发规，甲、乙双方本桌自愿，\*等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

第一条

合同期限本合同自20\_ 年 月 日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期两年。其中试用期为六个月。试用期间，甲乙双方不满意，随时可\*\*合同

第二条工作内容

1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。

2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。

3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地\*\*和管理。

4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

第三条工作条件和保护

1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，报障乙方正常的工作安全和健康。

2、按\*\*\*\*，对乙方进行工作安全教育培训。

3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

第四条工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方\*\*制定的规章\*\*和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业密秘，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济和法律责任。

第五条工作报酬和时间

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标(见生产销售计划)，完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元(\*\*\*陆万元)。

1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。

2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬\*\*。

3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了\*\*\*\*的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

第六条保险福利待遇

1、甲乙双方必须\*\*参加社会保险的各项社会保险由甲乙双方家规定的各省的有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按\*\*\*\*的有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。

4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

第七条双方约定其他事项

1、在乙方\*\*\*，全面解决甲方生产、包装、销售、运输等过程中的技术问题。

2、乙方应为甲方提供全年生产销售计划300万袋，经甲方董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。

3、如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

第八条违约责任

合同的变更，续约、\*\*和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续约合同，应分别填写聘用合同变更书(附件一)和聘用合同续定书(附件二)。经甲乙双方协商一致后签定的聘用合同，双方必须严格执行。一方违本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据后果和责任大小，要求赔偿。

第九条劳动争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定\*\*人：(签名或盖章)

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**村级聘用合同范本6**

用人部门（甲方）：

职 工（乙方）：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

>一、聘用期限

本协议自20xx年 1 月 1 日至20xx年12日31日止，期限为壹年。

>二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

>三、劳动纪律和待遇

1、 甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位內部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天（春节及婚丧假除外），余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成 ，每增加一年工龄基础工资递增15元/月(从20xx年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工 。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

>四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

（3）严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（6）医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员；

（7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

（1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

（2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

>五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金（不计利息），合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

>六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

>七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方 （盖章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签名或盖章）：

年 月 日

**村级聘用合同范本7**

甲方（聘用单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

一、聘用合同期限本合同为聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至止（空白内选填年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、完成工作任务）。其中：试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲方必须严格执行国家\_\_\_\_省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

（一）甲方应当按照国家\_\_\_\_省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家\_\_\_\_省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家\_\_\_\_省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家\_\_\_\_省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家\_\_\_\_省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家\_\_\_\_省的有关规定执行。

六、工作纪律

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；

4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

2、乙方达到法定退休年龄的（国家\_\_\_\_省另有规定的，从其规定）。

3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。

4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过20个工作日的。

3、未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。

4、连续两年年度考核不合格的。

5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第

（四）款的规定解除本合同：

1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的軍隊转业干部在\_\_\_\_\_\_\_\_年内及内调干部、复员、退伍军人在\_\_\_\_\_\_\_\_年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。

4、被录用或者选调到国家机关工作的。

5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。

6、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

1、担任国家级、省部级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。

2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。

3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。

4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。

2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。

3、按照本合同第十条第

（四）款规定或者第十条第

（六）款第

2、3项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**村级聘用合同范本8**

甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_

民族\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

>一、聘用合同期限：

本合同期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。

（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

>三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

>四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

>五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

>六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》 （附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》 （附件二），对本合同作出相应的变更。

>七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（三）本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》 （附件三）。

>八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》 （附件四），并办理相关手续。

>九、甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：

乙方（签字盖章）：

法定代表人或委托代理人（签字盖章）：

\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_年\_\_月\_\_日

**村级聘用合同范本9**

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人：

乙方(受聘人员)

姓名：

性别：

出生年月：

身份证号码：

根据《山西省人民政府关于基层医药卫生体制综合改革的实施意见》晋政发〔20xx〕4号以及《卫生院改革方案》的有关规定，结合单位实际，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为年，自年月日至年日止。

二、聘用岗位及职责要求：

(一)甲方聘用乙方在医院岗位工作。

(二)甲方根据有关规定和要求制定岗位职责。

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、岗位纪律：

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家有关法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件：

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇：

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定以及乙方从事的岗位、以绩效考核的方式为乙方支付工资。

(二)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴纳医疗保险金、以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续。

六、聘用合同的变更：

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的.解除：

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、违反工作规定或者操作规程，发生医疗事故，造成严重后果的;

3、工作严重失职，造成重大经济损失，社会影响极坏的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方工作不能正常进行的;

5、医德医风差，有收受红包、私自收费、私自卖药等违规行为的;

6、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的;

7、对在聘用期内被证明不胜任本岗位工作又不同意单位调整其工作岗位的，甲方可以单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、考入普通高等院校的;

2、被录用或者选调为公务员的;

2、依法服兵役的。

八、有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满;

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现;

3、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的;

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

九、附则：

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**村级聘用合同范本10**

甲方(聘用单位名称)：

法人代表：

乙方(受聘人员姓名)：

性别：

出生时间：

身份证号码：

毕业学校及学历：

技术职称：

个人住址：

根据\_有关法律、政策，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员工人)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项参照相关规定，由双方协商解决。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、省、市和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险

4、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，扣除乙方第一个月工资中1000元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次性退还，如乙方未经甲方同意擅自离职的，甲方不必向乙方返还保证金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可根据国家、市、区及单位规定，在不影响单位日常工作的条件下享受相应休假。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市、区有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及本单位相关规章制度，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)未能按时完成医院所分配的工作任务的;

3)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

4)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

5)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

6)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

7)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

8)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

5)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照医院有关规定和国家有关规定进行赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项：

其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同未提明事宜均按国家、省、市、区相关规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。\_\_\_\_\_\_本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，区卫生局保存一份。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找