# 中学历史教师聘用合同范本(7篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-11

*中学历史教师聘用合同范本1甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。第一条合同期限1、合同有效...*

**中学历史教师聘用合同范本1**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条乙方的权利

1、按约定获得月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月4天的休息时间(视情况确定休息日)。

第三条乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

第四条甲方的权利

统筹布署中心工作。

第五条甲方的义务

1、每月10号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员工购买五险一金。(工资已包含五险一金)

第六条奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人的奖励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%、5%(视情节而定)。没有按规定完成招生名额的，扣除当月工资的5%、10%(视情况而定)。

第七条本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客观情况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追究乙方民事或刑事责任：

(1)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有能力)

(2)乙方故意不完成工作任务的;

(3)乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4)乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

第八条其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中学历史教师聘用合同范本2**

教 师 聘 用 合 同 书

甲方：育才托教辅导中心

乙方：

为明确权利义务，经友好协商，甲乙双方达成下列协议：

第一条 甲方聘任乙方为育才托教辅导中心的教师，聘用期限为 ( 年 月 日～ 年 月 日)。

第二条 薪酬、福利待遇

(一)乙方薪酬由以下几项构成：

1、基本工资，1000元/月(至少带8名学生，由甲方根据乙方实际工作日支付);

2、提成奖金,根据所开发生源数，按100元/人计算;

3、全勤奖100元/月(本月能正常完成教学任务);

4、工龄工资，工作每满半年，工资增加50元/月;5、其它奖金(见奖惩制度)。

(二)病事假按月工资的平均值扣除;在不影响工作的情况下可以请假一次，请假两次及两次以上的，当月工资按10元/次扣除。

(三)甲方提供食宿。

(四)甲方不承担其它如医疗、养老、生育等方面的待遇。

第三条 工作要求和职责

(一)乙方根据甲方安排，负责辅导学生语文、数学、英语等科目，力求达到提高成绩的目的，并加强对学生的思想道德、价值观教育;遵守托教中心的管理制度，对学生认真负责、耐心细致，禁止任何体罚和人格侮辱。

(二)乙方应管理好所带班级学生的学习和生活(作业、吃饭、午休、教室卫生等)。

(三)在教学过程中如遇难以应对的意外情况，乙方应及时向甲方反映。

第四条 奖惩制度

(一)当月辅导工作无任何失误，奖励100元;每月失误指标=所带学生人数，超出一次罚款20元。

(二)工作成绩受家长、学校老师肯定，且有具体事例，奖励50元。

(三)学生考试(期中、期末)成绩有进步，按20元/人进行奖励。

(四)提出合理建议被采纳者，奖励100元。

(五)因工作失误造成生源流失，按100元/人予以罚款。

第五条 保密和竞业限制

(一)乙方工作期间应保守甲方业务秘密，不得向外界特别是同业竞争对手泄露内部资料和学生个人信息。

(二)乙方承诺不私自招揽与辅导中心工作相关联的业务，或者在竞争对手单位从事兼职;不私自将辅导班学生领回家中，或转入其他场所进行辅导;不利用从甲方所获取的客户资源另行开办托教机构，或于离职后2年内占用甲方市场从事同类业务。如乙方上述行为造成甲方生源流失，甲方有权减扣乙方工资，并保留采取法律措施的权利。

第六条 合同的变更、终止和解除

(一)本合同生效后，双方应严格执行。因特殊情况确实需要变更的，应及时通知对方。在征得另一方同意后，双方签订书面变更协议。如不能形成一致意见则按本条第(二)项执行。

(二)本合同履行期间如遇下列情形之一者，乙方可以通知甲方解除合同：

1、甲方未按照合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、因身体疾病等不可抗力因素，需要终止或变更合同，但应提供相关证明;

3、其它个人原因。

乙方解除合同，非紧急情形(如重大疾病、自然灾害等)，应提前30～60天通知甲方。待岗位交接完成后，方可办理离职手续及各项财务事宜。若乙方擅自脱岗造成甲方损失，应当向甲方承担违约金1000元。

(三)本合同履行期间如乙方有下列行为，甲方有权终止合同：

1、不能按时完成工作任务目标，经考核不合格的;

2、不服从甲方工作安排的;

3、因不认真履行职责、违反工作纪律、缺乏师德修养而给甲方造成利益损失和恶劣社会影响的;

4、被依法行政拘留、刑事拘留的。

第七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

第八条 本合同履行过程当中如发生争议，双方应充分友好协商。协商不成则按国家法律规定执行。

甲方(签字/盖章)： 乙方(签字/盖章)：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

**中学历史教师聘用合同范本3**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并 根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的

限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。 但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**中学历史教师聘用合同范本4**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

第一条工作任务、职务

甲方聘用乙方从事 工作。

第二条合同期限

合同期限，自\*年\*\*月\*\*日至\*年\*\*月\*\*日止，试用期一年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

第三条劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发(20\_\_)64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪(档案工资)休假权利(暑假为招生假，全体教职工都有招生任务)，参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

第四条甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法期舰.定的乙方其他权利和义务。

第五条乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

(1)伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的;

(2)严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的;

(3)违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的;

(4)触犯国家刑律，受到法律制裁的;

(5)未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的;

(6)法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

(1)合同期未满，无解除合同正当理由;

(2)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内(符合本合同第六条第5款规定者除外);

(3)乙方在孕期、产期和哺育期的;

(4)法律、法规规定的其他情况。

属本条第(2)(3)款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的;

(3)经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的;

(4)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的责任

1甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80%,乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满一年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训(包括各级教育行政部门出资进修)后，在甲工作不满五年，乙方提出解除合同的，乙方应向甲方支付培训费;满5年的，按每年递减10%的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

第八条其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决;不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解;调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由泰安市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同耒尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项(可另加附页)：

甲方： 乙方：

法人代表(签字)

年月日

**中学历史教师聘用合同范本5**

甲方：

乙方：

经某某中学董事会决定，甲方拟聘用乙方为中学临时代课教师，聘用期限年从年月日到年月日。有关事宜协议如下：

一、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成受聘岗位年度基本教育教学及科研任务。

二、权利和义务：

1、甲方为乙方提供工作的基本条件;

2、甲方按月发放乙方与其学历、职称相对应的工资(本科每月900元，专科每月800元)。

3、根据乙方的工作实效，甲方有权对乙方工作岗位进行调整;

4、甲、乙双方有解聘或辞职的权利。

三、协议的解除：

1、乙方有下列情形之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1)违纪政纪、法律法规，受到党政处分或刑事处理的;

(2)严重违背师德规范，造成一定负面影响的;

(3)严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)因不能胜任所在的工作岗位，而又不愿意接受甲方岗位调整的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但是应当提前三十日，书面通知乙方本人：

(1)因乙方不能胜任所在的工作岗位，经甲方两次调整工作岗位后仍不能胜任的。

(2)乙方患病或者非因工伤的，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的乙方力所能及的工作的。

3、有下列情形之一的,乙方可以解除协议，但是应当提前三十日，书面通知甲方：

(1)甲方不能按时发放乙方协议上规定的工资;

(2)乙方报考当地党政机关公务员被公开录用的;

(3)符合国家规定的其他条件的;

4、经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除;

5、聘用期满本协议自行解除。

6、此协议一式三份，甲、乙双方各执一份，另一份交有关行政部门存档;

甲方：中学(盖章)乙方(签字)：

**中学历史教师聘用合同范本6**

湖北农村义务教师招聘的新机制岗位比非新机制岗位好一点。

从待遇上来说，新机制和非新机制岗位没有太大区别，。聘用通知下达后，各县（市、区）应尽快将新招聘教师安排到岗。新招聘教师到岗后，应及时办理聘用手续和编制实名制登记手续，并及时核发工资。新招聘教师按政策规定纳入岗位管理，并按统一的聘用合同范本签订聘用合同，明确聘期任务。  公开招聘的中小学教师使用事业编制，享受公办教师各项待遇。同地区的同学科学段教师待遇相同，只不过地方自主招聘岗位（非新机制）是由县区财政直接支付工资，新机制是由省财政拨款支付工资，没有其他的区别。

那为什么要说新机制好一点呢，因为在参加湖北农村义务教师招聘的时候，新机制的招聘条件会比非新机制普遍要高一些。众所周知要求越低的岗位通常竞争压力更大，因为更多人符合条件，导致几十人甚至几百人同时竞争一个岗位，这种情况下，报考条件高一些的新机制岗位就有优势了。新机制的报考条件为全省统一，大致包含以下条件：具有相应的学历，其中新机制教师应具有大学本科及以上学历；持有相应学段教师资格证书，持有高学段教师资格证人员可以报考低学段的岗位。报考新机制教师年龄应在30周岁以下。

所以小观的建议是在符合报考条件的情况下，市县城区>新机制教师>非新机制教师。

**中学历史教师聘用合同范本7**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方(聘用单位)：

法定代表人：

乙方(受聘人)：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条协议期限及授课地点、内容1.协议有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日期间每周的周六周日;协议期满合作关系默认终止。

2.从事该培训学校位于 培训点的教学授课。

3.授课内容：

(1) 课程;(2) 课程;(3) 课程。4.本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前两周书面通知对方。

第二条 甲方的权利1.按约定取得如下报酬：

甲方每月的 号按时向乙方结算一次上个月的工资。

2.超出约定内容时可以双方同意下协商确定酬劳。

第三条乙方的义务1.为甲方的授课积极准备;按时、认真上课;保证每次课时( 分钟/节课)的完整，内容的充实;对授课中学生课堂活动组织管理。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利1.要求乙方按时完成授课，维护授课时的教学秩序等。2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1.按时支付乙方的工资。

2.向乙方提供教材、教学用具、教学安排、课表等有关教学资料。3.为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条本协议的变更、终止和解除1.本协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。2.确需变更协议的，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。如：情况特殊时在告知双方并同意后可协商变更授课时间。3.经双方当事人协商一致，本协议可以解除。4.本协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后， 乙方教学不合格的;

在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用协议，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止协议或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方。

第七条其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方 元的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。2.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。3.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。4.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本协议未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

签约时间： 签约时间：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找