# 职务聘用合同范本(共49篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-11

*职务聘用合同范本1甲方(聘用单位)：单位名称负责人姓名乙方(受聘人员)：姓 名 性别 文化程度出生年月 选聘时间身份证号码毕业院校受聘岗位及职务根据\_中央组织部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部等12部委关于印发《关于选聘高校毕业生到村...*

**职务聘用合同范本1**

甲方(聘用单位)：

单位名称

负责人姓名

乙方(受聘人员)：

姓 名 性别 文化程度

出生年月 选聘时间

身份证号码

毕业院校

受聘岗位及职务

根据\_中央组织部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部等12部委关于印发《关于选聘高校毕业生到村任职工作的意见(试行)》的通知(组通字[xx年，自 年 月 日起，至 年

二、岗位职责、工作条件及工作纪律

(一)岗位职责：

甲方根据工作需要聘用乙方为大学生村(社区)干部(以下简称为大学生村干部)，大学生村干部为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份，非劳动关系，带有志愿者性质。担任村党支部(党总支、党委)书记助理和村委会主任助理的大学生村干部，主要协助做好以下工作：

1、宣传贯彻党的路线方针政策及上级党组织有关安排部署;

2、组织实施社会主义新农村建设的有关任务，协助做好本村产业发展规划，领办、创办专业合作组织、经济实体和科技示范园;

3、配合完成社会治安、计划生育、矛盾调解、社会保障、调查统计、办事代理、科技推广等工作;

4、负责整理资料、管理档案、起草文字材料和远程教育终端接收站点的教学组织管理、设备网络维护;

5、参与讨论村务重大事项;

6、参与村团组织的建设和工作。

担任村“两委”主干、成员职务，或兼任村团、妇联等组织负责人的大学生村干部，要完成所担任具体职务的工作职责。根据岗位职责，还需要完成以下工作任务：

(二)工作条件

甲方要为乙方开展工作创造必要的工作和生活条件。乡镇(街道)党(工)委、政府以及所服务村负责为大学生村干部配备必要的办公设施，安排大学生村干部的食宿及日常生活，为他们工作、生活提供方便。

(三)工作纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规和大学生村干部工作相关政策制定关于大学生村干部工作的各项规章制度、工作纪律和工作标准。

2、乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律，服从甲方管理，不得从事损害国家和所服务村及村民利益的活动。

3、乙方如有违反工作纪律的行为，甲方可以按《山西省高校毕业生村(社区)干部管理暂行办法》、《山西省大学生村(社区)干部考核暂行办法》及相关大学生村干部管理规定对乙方做出相应的处分、处罚，直至解除聘用合同，触犯法律的，移送司法机关处理。

三、工作报酬和保险、福利待遇

(一)大学生村干部工作、生活补贴比照县(市、区)全额事业单位在职管理人员政策执行。

(二)大学生村干部在聘用期间，比照县(市、区)全额事业单位的标准和实际，参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，以及住房公积金制度。

四、聘用合同的续签、变更、终止与解除

(一)聘用合同期满，经严格考核，考核合格以上等次的，根据工作需要和个人意愿并写出申请(合同期满前30日内，乙方需递交自愿续签聘用合同申请书)，经县(市、区)委组织部审核同意的，可以续签聘用合同，每次聘期为1年。合同期满前30日内，乙方未递交自愿续签聘用合同申请书的，视为乙方不同意续签聘用合同，合同到期后自行终止。合同终止后，按时离岗，做好工作交接。

(二)聘用合同期内，如出现中央、省关于大学生村干部工作政策调整需要变更合同内容的，大学生村干部工作岗位调整需要变更工作职责内容的，经双方协商一致，可对合同相关内容进行变更，也可以解除合同。

(三)大学生村干部因身体原因不能胜任大学生村干部岗位的，不再续签聘用合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方单方面解除聘用合同：

1、不贯彻党和国家方针政策，不遵守政治纪律的;

2、不适应工作要求，不履行岗位职责，无正当理由拒不服从工作安排的;

3、不履行请销假制度，一年内，无正当理由连续旷工超过10个工作日或累计旷工超过xx年度综合考核分值在60分以下的或考核不合格的;

9、不遵守聘用合同及有关管理规定的。依照上述九项被解除聘用合同的，不再享受大学生村干部的所有待遇及所有鼓励、优惠和扶持政策。

(五)乙方有下列情形之一的，应当及时解除聘用合同：

1、被录用为国家公务员或事业单位工作人员的;

2、考取研究生等继续学习深造的;

3、在外自主创业或另行择业的;

4、选聘为其他农村基层服务专门项目的;

5、依法服兵役的。

(六)乙方承担着重要工作，如提前解除合同，将给甲方带来重大经济损失或导致生产、经营停止的，要经甲方同意后才可以提前解除聘用合同。

五、违约责任与经济补偿

(一)任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并承担其违约责任。

(二)有下列解除聘用合同情形之一的，甲方应当根据乙方在聘用期的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方非因第四条第(四)款原因提出解除聘用合同，乙方同意解除的;

2、甲方因分立、合并不能安置乙方到相应村任职而解除合同的。

经济补偿按乙方在甲方服务的年限，每满1年支付1个月的工作生活补贴的标准向乙方支付。服务期在6个月以上不满1年的，按1年计算;服务期不满6个月的，支付其半个月工作生活补贴的经济补偿。乙方在村任职年限以最近的连续受聘于甲方的时间计算。

六、人事争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;协商不成的，由县(市、区)委组织部调解解决。

七、双方约定的其他事项(内容较多时可附页)

八、附则

(一)本合同未尽事宜，按照中央和山西省有关大学生村(社区)干部的规定执行。本合同生效后，有关条款若与中央和省委出台的政策不一致时，以中央和省委新出台的政策为准。

(二)本合同由双方签字(盖章)后生效，由县(市、区)委组织部根据中央和省委的有关政策审核鉴证。

(三)本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，县(市、区)委组织部留存一份，具有同等效力。

甲方(负责人签字)： (单位盖章)

年 月 日

乙方(签字盖章)：

年 月 日

县(市、区)委组织部(盖章)

鉴证人(签字盖章)：

年 月 日

**职务聘用合同范本2**

甲方：

根据重庆杰安消防设备安装有限公司人事用工相关制度的规定，甲方聘用乙方为管理技术岗位员工，经双方协商签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，甲方如发现乙方不符合聘用条件，不能胜任工作或不能履行合同条款，可按规定程序解除合同，乙方如发现甲方不执行或不履行合同条款，也可按规定程序解除合同。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的合同变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除合同。协商一致解除合同应签定解除合同协议书。要求解除合同应提前30日书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除合同。

3.甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬或提供必备劳动条件，乙方可随时提出解除合同。

4.乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，并提前三十日书面通知乙方：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

5.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)-(3)项规定解除合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

6.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

7.乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

七、合同未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本合同适用于临时聘用员工。

本合同工式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

年 月 日 年 月 日

**职务聘用合同范本3**

甲方(聘方)：\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

第一条、甲方聘请乙方为专职司机。

第二条、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

第三条、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

第四条、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

第五条、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

第六条、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

第七条、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

第八条、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

第九条、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

第十条、甲方的权利和义务

(1)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

第十一条、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_

**职务聘用合同范本4**

甲方：×××××××××（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

本合同时间期限。本合同有效日期年月日，到年月日终止。

>二、工作内容甲方因工作需要，需要聘请甲方担任炊事员职务，并根据工作情况变动完成甲方临时安排的其他工作。

>三.甲方的责任

1、负责乙方的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方每月按时付给乙方工资×××元。

>四、乙方的责任

1、乙方应严格遵守甲方的工作制度，接受甲方的管理，认真履行岗位职责，服从工作安排或调整，圆满完成工作任务；

2、乙方在工作期间，应加强个人卫生，随时保证厨房卫生干净整洁，购买的蔬菜摆放整齐；3、乙方在合同期间，如没有特殊、重大事情，不得随意请假，每月享受四天假期，享受甲方规定的临时工工资待遇及福利；

4、乙方在工作期间，要切实加强自身健康和安全，在合同期内患病或受到意外伤害，医疗费等一切费用自理，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作时应严格按照工作规定或操作规程工作，杜绝安全责任事故发生，如因工作失误给单位造成严重经济损失时，应承担相应责任。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，在工作期间因饭菜质量卫生引发严重后果的；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、患病或受到意外伤害医疗费用等经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4、连续旷工时间超过三天或一年内累计旷工时间超过十天的；

5、因工作情绪无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

（二）、甲方有下列情况之一，乙方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、严重拖欠乙方工资两个月以上时。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，甲方存档一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

代表：

年月日

**职务聘用合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为临时司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止。

三、甲方每月向乙方支付工资人民币 ，甲方应按时支付工资。

四、乙方应遵守甲方所有规定，非甲方同意安排，乙方不得公车私用或依公而办私事。乙方应注意行车安全，不超速行驶，不超载驾驶，不疲劳驾驶。

五、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

六、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担相应赔偿责任。

七、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

八、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

九、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职务聘用合同范本6**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自年日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据本公司需要乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同。

第三条工作报酬

1、甲方根据国家和单位的有关规定，实行基本工资+绩效工资。

2、基本工资每月

第四条工作纪律、和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、未经甲方事先书面同意，乙方不得披露、使用、重制、公开、散布或以其他方式透露机密信息。鉴于工作需要，必须进行披露时，应第一时间及时通知甲方，在得知甲方的书面授权后方可进行披露，并负有对披露信息所造成的直接或者间接损失负责。

3、即使在合同终止后，乙方不得披露、公开、散布有关甲方经济利益的商业机密信息。

4、甲方所披露机密信息的一切权利、利益，皆属于甲方所有。甲方于本合同书中，并未授权或赋予乙方有关机密信息的任何权利。

5、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，乙方应按对甲方所造成损失的十倍予以赔偿。

第五条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

第六条其它事项

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职务聘用合同范本7**

聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作需要x卫生院（甲方）聘张三（乙方）到甲方口腔科工作，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本聘用合同，共同遵守履行，合同自签订之日起生效。

一、期限。

本合同自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、聘用待遇。

乙方完成甲方的工作要求，甲方付给乙方月工资x元，乙方非因工作引发的各种病患其费用有乙方自行解决。节假日休班按照甲方规定执行。

四、甲方按国家规定提供给乙方必要的防护用品。

五、本合同有效期一年，到期自行终止，如有需要经双方协商同意续签。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职务聘用合同范本8**

甲方:

法定代表人:

地址:

联 系 电 话:

乙方:

身份证号码:

工作岗位名称：

家 庭 住 址:

联 系 电 话:

甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同，甲乙双方必须共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

以完成一定的工作任务为期限，自 年 月日至 年 月 日工作任务完成时即行终止，工作年限为 年。

>二、工作内容与工作时间

1、项目名称： 工程

2、工作地点：

3、工作内容：负责工程合同的实施，是项目经营、施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工和贯标等负有直接责任。同时接受甲方对工作成果的考核处理。

>三、双方工作职责

（一）甲方职责：

1、甲方为工程中标承包单位，协助乙方全面改选承包合同，办理一切有关工程承建的业务事宜，协调同业主、设计及其他管理部门的工作关系。

2、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配、供应。保证工程所需资金，及时支付工程费用，帮助乙方及时解决施工中所遇到的疑难问题，监督有关部门做好对工程各项服务工作，使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺，确保工程顺利进行。

3、帮助乙方建立工程成本台账，工程项目的成本核算。负责项目部费用开支，工程总分包结算，工程款项等往来业务。

4、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等进行协调、监督、检查、处罚。

5、严格改选经营承包合同，兑现承包奖罚。

（二）乙方职责：

1、项目全过程

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程总包管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程总包合同条款。做好工程部对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1）负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、经管管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2）组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决设

计、施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低建设成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3）组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向上级部门报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结；参加对重大质量事故，重大安全事故的调查处理和审查施工单位编制的事故整改方案。

4）负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。

5）参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，审定设计方案、设计图纸和设计文件，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核重大设计和工程施工合同，对项目设计方案和工程建设的重大技术问题进行审核把关。

6）对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对部门内各项工作的布置、检查和落实，检查和考核本部门员工的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7）组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

4、采购签约及人事权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

调配本工程现场人力、物力、财力、施工队和优先使用公司其他工程范畴的资源，对工程现场有物资租赁、成本控制、计酬分配等权利。

5、安全责任

1）明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。

2）负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3）对现场任何安全事故，承担甲方全部责任的10%。

6、严格执行上级有关规章制度，接受甲方有关部门的工作检查、监督。

>四、劳动报酬

1、乙方代表甲方对施工现场进行指挥控制，全面管理项目部各项工作，根据乙方的工作性质实行月薪制，乙方的月薪定为元(整)。

2、乙方的通信、交通费及其他与工作相关的费用，甲方根据实际情况实报实销。

3、甲方视乙方工作完成情况，可在劳动报酬以外给予工程利润\_\_\_%奖励，并参与二次分配。

>五、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗，在工作中严格遵守安全操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门投诉。

5、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。

6、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点，视具体情况调整。

>六、劳动纪律

1、甲方将公司制订的有关劳动纪律和规章制度告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据公司相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

>七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方必须共同遵守《\_劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

2、本合同依法订立后，甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

>八、双方约定的其他事项

1、甲方总部设置在，但根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的\'合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

>九、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和公司相关规章制度执行。

>十、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。约定事项违背国家规定和涂改、或未经合法授权代签无效。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：（签章） 乙方：（签名）

年 月 日年 月 日

**职务聘用合同范本9**

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人员） ，性别\_\_ \_\_\_\_，出生日期 年 月

根据中国新物业网刊联盟相关管理办法，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自XX年 月 日起至

年 月 日止。

第二条 工作任务与目标

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘用 岗位工作。

2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和公司能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

第四条 岗位待遇

1、在岗位聘用期内，乙方的岗位待遇为基本工资每年 元加业务提成与奖金。

2、岗位工资按月发放，于每月15日按考勤发放上月基本工资，每月25日按业绩发放上月业务提成。

3、乙方经阶段考核业绩优秀，可以享受一定比例的奖金。

第五条 乙方义务

1、遵守国家相关法律及甲方的各项管理制度。

2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第六条 聘任考核

1、甲方设立基本考核任务及目标对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准：本合同第二条和第五条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、每\_\_\_\_\_年（月）考评一次。考核结果作为岗位工资发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位工资，甚至解除本合同。

第七条 岗位工资减发、停发及合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方岗位工资并视情形解除本合同：

1、聘用考核为不合格的受聘人员。

2、无故不完成工作或者拖延工期。

3、严重违纪被追究责任与处分的，本合同自行解除，不再发放岗位工资。

4、在工作时间内离岗等情形，不能很好履行岗位职责的，视情况扣除岗位工资，情节严重的可停发岗位工资。

第八条 解聘与续聘

1、本合同期限届满后，根据岗位变化考虑后续工作。如本岗位继续有效，在新一轮竞争上岗中，同等情况下优先考虑乙方。

2、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第九条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十条 双方需要约定的其他事项

乙方必须保证甲方的商业机密及知识产权，不能泄露、私自谋利，一经发现根据情节赔偿甲方3至10万损失。

第十一条 本合同经甲乙双方签章后生效。《岗位聘用合同书》一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**职务聘用合同范本10**

甲方：

乙方：

身份证号：

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为，具体从事。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作需求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

1、合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消或解散的;

(二)聘用合同的解除

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的;

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的;

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的;

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的\'

1、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其它工作的;

2、受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作的;或者虽同意调整工作岗位，但新岗位后考核仍不合格的;

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方;

1、考入普通高等院校上学的;

2、服兵役的;

3、被录用为国家相关工作人员的;

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的;

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职务聘用合同范本11**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_奖励计划顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据《\_教师法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关规定，经双方平等协商，订立本合同。

>第一条 聘期

特聘教授岗位聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘任期满，聘任合同自动终止。

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条 乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内特聘教授岗位上应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务，培养博士，硕士研究生，指导博士后研究人员，高级访问学者)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第三条 权利和义务

>一、甲方权利

1.根据教育部有关规定以及特聘教授岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2.依照国家法律，法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

>二、甲方义务

1.依法维护乙方应享有的各项权利。

2.为乙方提供良好的工作和生活条件：

(1)实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(4)办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(5)生活条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(6)招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4.乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报\_\_\_\_\_\_\_\_\_成就奖。

>三、乙方权利

1.乙方按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的规定，在聘期内每年享受人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的特聘教授奖金。同时享受学校按国家规定提供的工资，保险，福利等其他待遇。

2.享受甲方为其提供的工作和生活条件。

3.甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

>四、乙方义务

1.认真遵守《\_教师法》，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2.聘期内保证全职在甲方特聘教授岗位上工作。(从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，此条可写为：聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于九个月。)

3.全面履行特聘教授岗位职责，完成特聘教授岗位的工作目标及任务;接受甲方的监督，考核及管理。

**职务聘用合同范本12**

甲方： （用人单位）

甲方系经营的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（1500元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上—晚上，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月（1500元）。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期：

**职务聘用合同范本13**

甲方(聘用方)：-- 乙方(受聘方)：--

法人代表：-- 身份证号：

联系方式：联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1聘用期限

聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。

乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2双方工作职责及义务

甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整(50000万元)。

乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月20日)为准。绩效工资年底一次性付清。

乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10～15%。

4工作时间、休息及休假方面

乙方工作每周休息二天;乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5本合同的变更、解除、终止

本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

被依法追究刑事责任的。

营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

甲方胁迫乙方从事违法工作的。

本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方(聘用方)：--乙方(受聘方)： 法人代表：

合同日期：20--年3月26日

**职务聘用合同范本14**

签订日期： 年 月 日

项目经理聘任合同书

聘任方（以下简称：甲方）：

受聘方（以下简称：乙方）：

身份证号：

户籍住址：

现暂住址：

为顺利、圆满的完成朝阳区人才中心四层展位制作及装饰工程、四层档案室装修工程的施工任务，明确甲、乙双方相关权利义务，经甲乙双方充分协商，自愿订立本合同。

>一、甲方聘任乙方担任

工程的项目经理，在甲方法定代表人授权范围及期限内，代表甲方履行与工程发包方签订的施工合同，全权负责该工程生产、经营管理工作，自主经营、自负盈亏；以及在职责范围内相关民事、经济等法律责任的承担。

项目经理的授权范围：

1. 项目经理应积极参加与本工程有关的所有对外的经济活动及商务会谈工作，但是无合同签约权；

2. 项目经理部所有成员无合同签约权；

3. 项目经理是公司对外合约的执行者，任何未经公司合约部的确认并盖合同专用章得协议合约及对外承诺，都是违规或违法行为；

4. 项项目经理负责对外合同的所有条件的确认，并在合约执行过程中承担全部责任；

5. 公司合约部是所有对外经济合约的管理部门，项目经理应及时配合公司合约部完成合约的确定和签署工作；

6. 所有合约应经合约部审核签署并施以合同专用章方能生效。

>二、工程的基本概况：

发包方：

施工范围：

工程地址：

工程面积： 合同价：

开工时间： 竣工时间：

>三、聘任期限：

自本合同签订之日至工程竣工并处理好所有有关该项目的.遗留问题时为止。

本项目经理聘任合同以“一个工程一聘任”为原则，若乙方需在甲方其他同时或相继开工的工程中担任项目经理的，双方必须另外签订聘任合同书。若在本项目投标过程中或与业主方的施工合同中出现于本聘用合同不相符之处，以本聘任合同为准。

>四、为了合法和规范管理，甲方应尽的职责：

1. 协助乙方按工程所在地行政部门规定办理工程备案手续。

2. 审批乙方呈报的施工方案，按期检查、监督乙方项目经理部内部规章制度的贯彻实施。

3. 协助乙方与业主方就工程承包洽商、工程变更、增项及备案工作，并在乙方的合理安排下协助乙方回收项目工程款。

督促乙方对本工程其他合约经济关联的履约工作，乙方并特此授权甲方，在本聘任期内，乙方如因自身过失或违规行为而给甲方造成损失，以及与本工程其他合约关联方发生争议或纠纷及诉讼时，甲方有权在乙方所负责的所有工程项目已收或即将受到的工程款及其他乙方属下的款项中，预留该部分款额并进行合理支付。

>五、聘任期间乙方应当履行的职责：

遵守甲方的各项管理制度、服从甲方的管理、完成甲方安排的各项工作任务。

1. 签订本合同前，乙方已阅知甲方指定的《项目经理岗位职责》（见附件一），并同意严格按照《项目经理岗位职责》的各项规定履行相关职责和承担相应的民事、经济等法律责任。

2. 与发包方签订的施工合同中约定的应由甲方履行的全部责任、义务。

3. 乙方在聘任期间的工作应当接受甲方及其相关部门的监督检查，并自觉接受因乙方原因所造成的经济处罚。

4. 确保员工及现场工人工资的兑现以及福利、保险及劳动保护工作的职责的履行。

乙方应保证按期向甲方提供各项备案的资料，保证文件的真实准确性，并确保无其他瞒报或违规行为。

>六、乙方的报酬与所承担项目部的经济效益挂钩。

1.甲方按工程拨款预提取工程款得作为公司费用。若乙方圆满完成项目的各项工作，办理结算后，甲方在预提款项中扣工程结算总额的 作为公司费用，余下款项扣除由该项目承担的其它费用后，将余款拨付给乙方。

项目经理的报酬：根据本项目工程管理的经营绩效，由项目经理提出书面申请，报公司批准后计提，项目经理不得违规T现。

所有由乙方确认并经甲方签署的关联方经济合同或协议是乙方承担经济法律责任的依据，也是甲方决定乙方所在项目部各项用款额度的依据，乙方应予以确认。详见附件三

2.乙方可在保证在该项目成本控制的前提下，自主合理安排项目部的各项用款金额，包括自己的工资及奖金、员工工资及奖金、劳动工具及劳动保护用品的购买、管理及办公费用的支出等。

>七、因甲方未履行相关职责给乙方造成损失的，甲方应予以补偿乙方相应经济损失。

>八、乙方所负责的项目出现下列情况的，乙方应负责解决并全额承担经济赔偿责任和其他法律责任。

1.由于乙方指挥、监管不力或失职造成所负责的项目工程延期交工、出现质量或安全事故的而引起的经济责任。

2.由于乙方未能按照合约要求科学合理的组织施工，造成成本管理失控或工程合约收入不足以支付合理支出，而导致该项目亏损的。

3.由于乙方没有按照法律法规、劳动合同和其他约定向劳动者支付工资、奖金和其他福利待遇而引起劳资纠纷及责任的。

4.乙方所负责的项目于他人发生的所有民事买卖和租赁关系（例如购买工具材料及生活物品、租赁机具等）而引起的纠纷及责任。

5.乙方应承担以公司或项目经理部名义，瞒报、未报及违规承诺其与他人发生的所有民事买卖和租赁关系而引起的纠纷及责任。

>九、为了严格履行本合同

乙方自愿向甲方提交《经济责任承担担保证书》见附件二，愿意以保证书中所列的财产作为承担《项目经理岗位职责》规定和本聘任合同中约定应由乙方承担的经济责任和违约责任的履约担保。

>十、合同的解除

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并有权要求乙方承担经济责任和违约赔偿责任：

1.在试用期间被证明无能力担 任项目经理岗位的；

2.故意或严重失职，给甲方利益造成重大损害的；

3.因员工讨薪、聚众滋事等损害甲方企业形象的；

4.因被刑事羁押或被追究刑事责任的；

乙方要求解除合同，应保证所负责的项目在解除合同的前期不亏损，并提前三十日以书面形式通知甲方和办理相关移交手续，以及按规定承担经济责任和违约赔偿责任。

十一、甲乙双方约定的“项目经理岗位责任制”为附件一，“经济责任承担保证书”为附件二。均与本项目经理聘任合同书有同等法律效力。

十二、争议解决方式：甲乙双方在履行合同过程中发生争议，应协商解决，协商不成，选择在甲方注册所在地人民法院提起诉讼。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

十四、本合同自双方盖章签字之日生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

代表人：代表人：

电话：电话：

日期：日期：

**职务聘用合同范本15**

聘用方（以下简称“甲方”）： （全本股东） 受聘方（以下简称“乙方”）：

居民身份证号码：

鉴于：

甲方拟聘用乙方担任甲方的法定代表人：

乙方决定接受甲方的聘任，出任甲方法定代表人。

甲乙双方根据国家有关法规、规定、按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条 合同期限

1本合同期限自日起，至年期为 年。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条 乙方报酬

乙方只负责公厂的正常生产经营和管理，在生产经营过程中自负盈亏，除乙方负责缴纳和公厂生产经营的有关各项税费和正常费用支出外，所得利润归乙方。

>第三条甲方权利和义务

因公司股份实属甲方所有，在乙方被聘用为甲方法人代表期间，甲方享有公司股东的一切权利和义务，甲方只授权乙方只对公厂生产经营管理。

>第四条乙方的权利和义务

1. 乙方负责与工商、税务、国土、安监等部门进行沟通办理与公厂有关手续，解决公厂生产经营中遇到的一些困难，确保公厂的正常运行。

2. 乙方只负责公厂生产经营管理，并安规定交缴和公厂有关的税费及其它支出，并承担公厂生产的安全责任。

3. 乙方不承担公厂生产经营以外的公司债权债务。

4. 乙方不参与公司的经营管理决策工作，但必须对公司负责在职责范围内行使权利、不越权。遵守国家的法律法规，遵守公司的各项规章制度规定，维护公司的利益。

5. 乙方必须以公司最大利益为出发点行事，不得私自从事损害公司利益的活动。

6. 未经公司股东会同意授权，乙方不得以公司名义与他人签定任何合同进行交易，或者参与进行关联交易。

7. 公厂的所有资产属甲方所有，乙方对甲方财产无处分权，不得转让、出租、抵押等。

8. 乙方不得以甲方（公司名义）和公司资产进行借款、贷款、提供债务担保等。

9. 乙方不得从事其它的违反法律法规的行为。

>第五条 本合同未尽事宜，双方可友好的协商解决。

>第六条 本合同经甲乙双方签字后生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年月 日 年月日

**职务聘用合同范本16**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《xx省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

>一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

>二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

>三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a、乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b、不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c、综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

>四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的.，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

>五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

>六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

>七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职务聘用合同范本17**

甲方：（聘用人）

乙方：（受聘人）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期：自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为10号。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职务聘用合同范本18**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人(负责人)代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》《\_教师法》和国家及省、市有关法律法规规定，经双方自愿协商同意，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。其中，试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教师岗位工作。乙方应胜任教师岗位工作，并提高职业技能，完成教学任务。

三、教学保护和教学条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的工作场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、工作纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位教学及营运商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、教学合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更教学合同的相关内容;教学合同期满或教学合同终止条件出现，教学合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订教学合同。

七、教学合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致教学合同可以解除。乙方解除教学合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除教学合同;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

3、教学合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原教学合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更教学合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除教学合同;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反教学合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限培训报销的费用总额必须工作满的年限

200元以下为1年;20\_\_——4999元为8年;200——999元为3年;5000——9999元为10年;1000——20\_\_元为5年;10000元以上为12年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：(盖章)

法人：(签字)

授权代理人：(签字)

乙方(签字)：

年 月 日

**职务聘用合同范本19**

甲方：

住所：

邮编：

乙方：

性别：

身份证号：

住址：

邮编：

第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责、权、利

1

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找