# 聘用生产合同范本(合集30篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-11

*聘用生产合同范本1订立合同书人：甲方：乙方：甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。第二条 乙方的职务或工种为：第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工...*

**聘用生产合同范本1**

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

乙方：

**聘用生产合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，乙方具有在摄制组工作的相关经验;

2.甲方决定聘用乙方在甲方计划摄制的电影片《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(下称“电片”)的摄制组中担任相应职务，乙方同意接受甲方聘用。

甲乙双方根据平等、自愿、诚实信用的原则，经友好协商，特达成如下条款，以资共同遵守：

第一条 甲方聘用乙方在电影片摄制组中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职。

第二条 乙方的工作内容为：

第三条 乙方工作正式开始于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方应于此日期前到达甲方指定地点，向甲方报到。

第四条 乙方工作结束的时间按下列第\_\_\_种方式确定：

1.电影片停机之日为乙方工作结束之日;

2.电影片后期制作完毕之日为乙方工作结束之日;

第五条 乙方在工作过程中应接受甲方的管理和指导，但甲方不得干预乙方的正当权限或违反行业惯例。

第六条 甲方应于本合同签署之日向乙方支付定金￥\_\_\_\_元，本合同得以实际履行之日即乙方工作开始之日，此定金自动转为甲方向乙方支付的酬金。

若因甲方原因导致本合同未得以实际履行，甲方无权要求乙方返还定金;若因乙方原因导致本合同未得以实际履行，乙方应双倍返还定金。

第七条 甲方应向乙方支付\_\_\_\_(税前/税后)酬金￥\_\_\_\_元，酬金的支付时间和方式如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 从乙方工作正式开始之日起至乙方工作结束之日止，甲方应负责安排乙方工作所需的住宿、饮食和交通，费用由甲方承担。若甲方要求乙方到国内其他拍摄场地工作，甲方应承担往返交通费用。若甲方要求乙方到国外的拍摄场地工作，甲方应负责办理相关证件和手续并承担一切费用。上述费用标准详见本合同附件一。

第九条 乙方完成本合同工作所需器材和工具\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(由甲方负责提供/由乙方自备)。

第十条 乙方工作正式开始之日至乙方工作结束之日，乙方应专职为甲方工作;不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

第十一条 甲方依法享有电影片的著作权。

第十二条 若电影片得以拍摄并发行且乙方履行了本协议下的全部义务，乙方依法享有在电影片及相关衍生产品中的署名权。乙方署名的格式、具体位置和字体大小详见本合同附件二。

第十三条 未经甲方同意，乙方不得在电影片公映之前向任何第三方泄漏剧情、演员、拍摄进度等与电影片相关的一切信息。若本协议未生效，乙方不得泄露在签约过程中知悉的甲方的商业秘密。

乙方若违反上述保密义务，应赔偿甲方因此而遭受的一切经济损失。

第十四条 甲方为宣传、推广电影片之目的，有权无偿使用或许可播放者、发行者使用乙方的姓名和肖像，并及于相关衍生产品或服务。

第十五条 甲方保证其属于下列第\_\_\_种情况：

1.取得《摄制电影许可证》并经依法注册和合法存续的电影制片单位;

2.已就计划拍摄的电影片取得《摄制电影片许可证(单片)》并经依法注册和合法存续的法人单位。

第十六条 乙方保证：

1.乙方有权自行签署本合同，且有能力履行本合同下的所有义务;

2.乙方履行本合同下的所有义务，皆不存在任何法律上的障碍;

3.从乙方工作正式开始之日起至乙方工作结束之日止，乙方不会受聘于除甲方以外的任何第三方。

乙方若违反上述保证，应赔偿甲方因此而遭受的一切经济损失。

第十七条 甲乙双方一致同意，在本合同生效期间，甲方应为乙方办理下列商业保险：

第十八条 若在本合同履行期间发生不可抗力事件，受到不可抗力影响的一方的义务在不可抗力事件持续的期限内自动中止，其履行期限自动延长，延长期间等同于中止期间，该方无需为此承担任何责任。

提出受不可抗力影响的一方应及时以书面形式通知另一方，并在发出通知后的\_\_\_\_日内向另一方提供不可抗力发生以及持续期间的充分证据。双方应就不可抗力立即进行协商，寻求一项双方认可的解决方案，尽力将不可抗力造成的影响降至最低。

本合同中“不可抗力”是指不能预见、不能避免或不能克服、使得本合同一方部分或完全不能履行本合同的客观情况，包括但不限于地震、台风、洪水、火灾、战争、罢工、暴动、政府行为、法律规定或其适用的变化等。

第十九条 不可抗力事件或其影响持续超过\_\_\_天且未达成双方认可的解决方案，任何一方皆可通过书面形式通知对方而解除本合同。

第二十条 非因甲乙双方过错，出现本合同第十八条规定的不可抗力事件以外的甲乙双方不能控制的情况，包括但不限于天气反常以及电影片导演、主要演员等主创人员生病、受到意外伤害或死亡等，致使电影片的拍摄迟延，甲方应立即采取补救措施，并将拍摄计划顺延的时间书面通知乙方;因此而未能按原拍摄计划完成电影片的拍摄，乙方无需承担违约责任。

若本条规定的情况致使电影片的拍摄迟延超过\_\_\_\_天，任何一方皆可通过书面形式通知对方而解除本合同。

第二十一条 发生下列情形之一，甲方可以通过书面形式通知乙方、乙方的合法监护人而解除本合同：

1.乙方因自身原因不能履行本合同规定的义务，累计或连续超过\_\_\_天;

2.乙方违反其在本合同第十六条中所作保证或所作保证不真实;

3.乙方部分或完全丧失民事行为能力致使其不能继续履行本合同;

第二十二条 发生下列情形之一，乙方可以通过书面形式通知甲方而解除本合同：

1.甲方拖欠乙方酬金累计达到乙方全部应得酬金的百分之\_\_\_\_;

2.甲方破产、解散或被依法吊销企业法人营业执照;

3.甲方被依法吊销《摄制电影许可证》或《摄制电影片许可证(单片)》;

4.甲方在本合同第十五条中作出的保证不真实;

第二十三条 本合同在下列情形下终止：

1.乙方的工作全部结束，双方另有约定的除外;

2.甲乙双方通过书面协议解除本合同;

3.甲方或乙方依据本合同第十九条、第二十条、第二十一条或第二十二条的规定解除本合同;

第二十四条 除本合同第二十三条规定的情形之外，甲乙双方皆不得擅自解除本合同。

第二十五条 甲方未履行或未按约定履行本合同规定的义务，应分别承担相应的违约责任，具体如下：

1.若甲方未如期向乙方支付酬金，每逾期一日，应向乙方支付逾期酬金的百分之\_\_\_作为违约金;

2.若未出现本合同第二十三条规定的情形，甲方单方面解除本合同，不论电影片拍摄进度如何，甲方应向乙方支付尚未支付的酬金;

3.若乙方依据本合同第二十二条的规定解除本合同，不论电影片拍摄进度如何，甲方应向乙方支付尚未支付的酬金;

4.若甲方未按本合同第十七条的规定为乙方办理相应商业保险，甲方应当承担在办理相应商业保险的情况下保险公司应当承担的责任;

第二十六条 乙方未履行或未按约定履行本合同规定的义务，应分别承担相应的违约责任，具体如下：

1.若未出现本合同第二十三条规定的情形，乙方单方面解除本合同，乙方应赔偿甲方因此而遭受的一切损失;

2.若甲方根据本合同第二十一条第一项或第二项的规定解除本合同，乙方应赔偿甲方因此而遭受的一切损失;

3.若甲方根据本合同第二十一条第三项的规定解除本合同，乙方应赔偿甲方因此而遭受的一切损失;

第二十七条 甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料等，均应按照本合同扉页所列明的通讯地址、传真以邮寄或传真方式送达;一方如果迁址或者变更电话，应当书面通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达;以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

第二十八条 未经甲乙双方签署书面文件，不得对本合同进行更改。

第二十九条 事先未经对方书面同意，一方不得将其在本合同中的权利或义务全部或部分转让给任何第三方。

第三十条 在本合同履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下列第\_\_\_种方式解决：

1.任何一方均有权将争议提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会，按照提交仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁，仲裁裁决是终局的，对甲乙双方均有约束力;

2.任何一方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第三十一条 本合同的订立、效力、解释、履行和争议的解决均适用\_的法律。

第三十二条 本合同文本由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方/乙方)提供，其已采取合理的方式提请对方注意免除或者限制其责任的条款并予以说明;甲乙双方对本合同各条款的内容均充分理解并经协商达成一致同意。

第三十三条 本合同附件为本合同的组成部分;本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等法律效力。

第三十四条 未尽事宜，由双方当事人另行协商确定。

第三十五条 本合同一式两份，由双方当事人各执一份，具有同等法律效力。

第三十六条 本合同自甲方法定代表人或其授权代理人签字并加盖单位公章或合同专用章、乙方或其授权代理人签字之日起生效。

第三十七条 本合同由甲乙双方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签署。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注：本合同同样适用于电视剧。

**聘用生产合同范本3**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、岗位职务

根据工作需要，受聘方聘于\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_工作。

二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用第\_\_\_\_\_\_种合同形式：

(一)固定合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_年。

其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

(二)无固定合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

三、工作时间

(一)聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时(星期一～星期五)。

部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。

加班加点每月不超过三十六小时。

(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

政府签订聘用合同仪式

四、工资

(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第\_\_\_\_\_\_工资制：

1、固定工资制。

受聘人固定月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_元;

2、底薪+提成工资制。

受聘人固定月工资标准(底薪)为人民币\_\_\_\_\_\_元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

3、业务提成制。

聘方对受聘人采用松散式管理。

受聘人按一定比例享受业务提成。

聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

(二)聘方每月15日为发薪日。

(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(五)受聘人停工期间的工资待遇按《\_\_\_\_\_\_企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

五、劳动条件

(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、各项待遇

(一)聘方接\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。

享受福利待遇。

(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。

(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同修订

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。

调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同

因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。

变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

2、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

3、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

4、受聘人被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的`规定解除聘用合同：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法宣告破产;

2、聘方依法解散或依法被撤消;

3、受聘人死亡。

(七)除本条第五款规定的情形外，受聘人解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知聘方。

(八)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(一)聘方的法律责任

1、聘方克扣或者拖欠受聘人工资的，以及拒不支付受聘人加班加点工资的，除在规定时间内全额支付受聘人工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、聘方支付受聘人的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、聘方违反本合同第六条第(一)款没有为受聘人办理有关社会保险，给受聘方造成经济损失的，由聘方按\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定赔偿受聘方。

4、符合下列情形之一的，聘方应一次性发给受聘人经济补偿金：

(1)由聘方提出，经双方协商同意解除劳动合同的：

(2)聘方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4解除聘用合同的。

5、聘方依据本合同第八条第(三)款第2项解除聘用合同的，聘方按国家有关规定发给受聘人一次性的医疗补助费。

6、聘方依本合同第八条第(三)款第2、3、4项解除聘用合同，未提前三十日通知受聘方的，支付受聘方一个月平均工资作为经济补偿金。

(二)受聘方的法律责任

受聘人违反合同约定解除聘用合同，对聘方造成损失的，受聘人应赔偿聘方下列损失：

1、聘方招收录用受聘人所支付的费用;

2、聘方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

十、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。

协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、其他

1、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，双方各执一份。

聘方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用生产合同范本4**

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《\_劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动(聘用)关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期年，自年月日至年月日止。其中试用期月。

1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。

2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。

3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲乙双方应按照国家和省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

3、乙方在合同期内享有国家和省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

(1)由于情况变化，经甲乙双方协商同意且部损害国家、集体和他人利益的;

(2)本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的;

(3)由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前三十日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊。给甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事工作的，也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况(如甲方生产、经营、技术条件等)发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的，

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第2、3款的规定解除聘用合同：

(1)患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的;

(2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(4)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1)在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的;

(2)乙方系甲方出资聘用或培训，且同甲方另订有协议，不符合协议有关规定的;

(3)乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的合同的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期五年内计算每年递减20%，服务期满五年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照有关规定，接受并会同常熟市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十二、合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向常熟市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规和省、市有关规定执行。

十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字(盖章)并送常熟市人才中心签证;甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方(签章)乙方(签章)：

法人代表人(签名)

年月日年月日

鉴证机构(章)：

鉴证人(签名)：

年月日

**聘用生产合同范本5**

甲方(企业)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

>一、协议期限

本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、用工约定

1.乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系。

2.劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3.劳务协议期内乙方要求辞职，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

>三、工作职责

1.要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作。

2.要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

3.要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故的，本人应负一定责任。

4.不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

>四、工作时间

1.乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2.乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3.凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

>五、劳动保护和劳动条件

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

>六、劳务报酬

1.甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

2.执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市最低工资标准。

>七、保险福利

甲方与乙方协商，约定为乙方购买雇主责任险，乙方应及时配合甲方完成相关手续。

>八、有下列情形之一，甲方可解除本协议

1.乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的。

2.因乙方失职，给甲方利造成损失的。

3.不服从分配，有违法、违纪行为者。

4.不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者。

**聘用生产合同范本6**

用人单位名称(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑工人姓名(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_合同法》和《广州市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、基本情况

甲方单位法定代表人 ，电话号码：

企业地址： 。

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)，邮政编码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。 乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病(如有请在“□”内打“√” )：□高血压 □心脏病 □癫痫 □贫血病 □痴呆症 □其他传染性疾病;除上述以外的其他疾病： 。

>二、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：(1)本合同为 年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效， 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。(2)以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至

工作任务完成时止，并以完成 工作任务为标志。

第二条 双方同意本合同有效期的前 个月为试用期。

>三、工作岗位和工时制度

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条 甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_条工时制度执行。(1) 执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40 小时。(2) 执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。(3)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

>四、劳动报酬

第五条 劳动报酬按有关规定双方协商后执行。

>五、甲方责任

第六条 甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

第七条 甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签字领取，并作为领取工资的凭据。

第八条 甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

第九条 甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

第十条 甲方负责按规定对乙方进行劳动安全(包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等)、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

第十一条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理生产工人劳动合同范本生产工人劳动合同范本。

第十二条 甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件(如“平安卡”、职业资格证、暂住证等)。

第十三条 甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

第十四条 履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

>六、乙方责任

第十五条 服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

第十六条 服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

第十七条 按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

第十八条 乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的\'材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

第十九条 积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

第二十条 自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

第二十一条 乙方须如实提供自已的身体状况(尤其患病情况)、年龄、婚育状况等基本情况

供甲方用工或岗位调动时考虑。

第二十二条 乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

第二十三条 乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

第二十四条 乙方在自我感觉不适时(如身体患病等情况)，应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

>七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十五条 符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

第二十六条 变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十七条 乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

第二十八条 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所约定的工作任务已经完成;

>八、违反本合同的责任

第二十九条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

第三十条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

第三十一条 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金：一方违约，应当支付违约金 元;

2. 赔偿金：违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

>九、当事人约定的其他内容

第三十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

>十、劳动争议处理及其它

第三十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向建设工程所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条 本合同的附件如下

第三十五条 本合同未尽事宜或与今后有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)：

法定代表人(签字或盖章)：

签订日期：

年 月 日 签订日期：年 月 日

**聘用生产合同范本7**

雇主（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方决定聘任乙方为自己工作。为明确双方的职责，双方根据《\_劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳务关系，共同遵守履行。

>一、用工期限

1、本合同的用工期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、本用工期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起算，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、双方约定，试用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

>二、工作内容

1、岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_

3、岗位要求：\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、劳动报酬

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元／月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

>四、劳动保护和劳动条件

1、工作时间

（1）乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

（2）在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

（3）甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

2、休息休假

（1）甲方保证乙方每周至少休息一天。

（2）乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

（3）甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

3、甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

4、乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

>五、双方职责

甲方职责

1、按照本合同的约定，保证工作条件。

2、按时支付劳务费。

3、及时组织人员验收。

乙方职责

1、按照合同的规定履行合同。

2、听从甲方负责人的指挥。

3、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

>六、合同变更、解除

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳务合同协议书》

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、当解除条件符合劳动法规定时，双方均可合法解除本合同。

>七、违约条款

甲乙双方在合同履行过程中，违反本合同的相关规定，给对方造成损失的，责任方均应赔偿守约方的损失。因违约导致合同履行不能的，责任方应支付\_\_\_\_\_\_\_元违约金给对方。

>八、附则

1、本合同正本\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同经双方签字后生效，双方合同义务履行完毕后失效。

3、因履行本合同发生争议，双方可协商解决，协商不成的，双方均可向工程所在地的人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

工程所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

工程所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用生产合同范本8**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（委托代表人）：

主要负责人（委托代表人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自 年月日起至 年 月日止，试用期自 年月 日至年 月 日止，期限为 天。

>二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

>三、工作时间

第五条 乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

>四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>五、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资。由以下几部分组成： 、 、 、 、其标准分别为 元/月、 元/月、/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月三十日。

>六、社会保险和福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

>七、劳动纪律和规章制度

第十一条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

>八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符录用条件的；

2、 严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

3、 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

4、 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面方式通知乙方；

1、 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

>九、经济补偿与赔偿

第十八条 甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金；

第十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、 对生产、经营和工作造成直接经济损失；

3、 本合同约定的其他赔偿费用；

>十、竞业限制

第二十条 与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的`商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

>十一、双方约定的其他事项

第二十一条

>十二、劳动争议处理

第二十二条 因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员申请调节；不愿调解或调解不成，当事人一方要求冲裁，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十三、其他

第二十三条甲乙双方订立的其他补充协议，与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。 第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第二十六条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如一下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：（盖章）乙方（签名）

法定代表人（委托代理人）：（签名）

主要负责人（委托代理人）：（签名） 年 月日年月 日

**聘用生产合同范本9**

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

二、服务时间

1.每天小时)。

2.乙方每月可休息

三、服务费用

1.服务费用为/月，甲方于每月

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同;

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人;

4.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

5. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

6.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**聘用生产合同范本10**

甲 方：

乙 方：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《客户背景信息调查登记表》(见附件);

二、本次招聘岗位如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位填写《委托招聘职位登记表》(见附件)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见网站报价，具体数额以本合约为准，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘运作费用。

(三)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方全部费用，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘费用后，须在本协议期限内完成以下工作。

(一)乙方在签订本协议后两个个工作日内，在网站上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘职位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，在 个工作日内至少一个职位推荐五名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘费用。

六、在协议期限内， 如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功。如委托招聘不成功，乙方应继续想甲方提供所需人才。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，或因不能胜任工作岗位被甲方辞退，乙方应在20个工作日内向甲方提供另外合适人选。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲 方：(盖章)

经 办 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用生产合同范本11**

甲方：

地址：

电话：

邮编：

法定代表人或委托代表人：

职务：

乙方：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度。

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（二）经县人社部门批准，执行综合计算工时制度。

（三）经县人社政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节日假、探亲假、婚丧假、产假、带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。甲方以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_\_.

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的\'培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

八、劳动争议处理

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

九、其他

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**聘用生产合同范本12**

甲方:

乙方:

甲、乙双方依据《\_合同法》之规定，就甲方聘请乙方担任生产技术总监一事达成协议如下，以兹双方共同信守：

一、甲方聘用乙方担任技术总监。由乙方对甲方有机茶生产经营所需的茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等各个环节的技术性问题，提供全方位的指导和服务。

二、聘用时间为期三年，自20xx年7月1日开始起算至20xx年6月30日止。合同期满后，双方另行协商是否续签。

三、乙方的报酬由两部分构成。第一部分是每年的基本报酬为30000元;第二部分为效益奖金，初步拟定为20\_0元。该部分奖金在年底时，由甲方根据乙方贡献和工作成效，确定具体的发放金额。

四、鉴于乙方只是在甲方兼职从事技术咨询服务工作，双方之间并不形成劳动关系，因此甲方不负责乙方社会保险事宜。

五、鉴于乙方为甲方兼职技术总监，甲方不要求乙方每天按时上下班，但甲方每月到岗时间不得低于 天，合计每月不得低于 小时。具体以乙方到岗签到记录为准。

六、乙方每月至少安排 次员工技术培训，每次技术培训时间不得低于1小时。乙方需对有机茶生产相关茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等方面全面进行培训。尤其应当对农药、化肥、除草剂的选择、施放时间和方法及时进行培训，并向全体员工明确强调哪些属于国家明令禁止施用的农药、化肥、除草剂，以确保有机茶生产质量。

七、乙方必须全面按照有机茶的标准进行规范管理、指导，对甲方产品生产过程进行监督管理。乙方不得出现责任上的差错，如工作中出现责任差错，甲方将酌情扣除乙方的效益奖金。

八、如果乙方在工作中出现严重差错，乙方将负责赔偿由些给甲方造成的直接经济损失。出现下列情形之下，则视为乙方出现严重差错：

1、因乙方原因导致甲方直接经济损失5万元以上;

2、所生产的茶叶成品不符合有机茶标准的比例超过 %;

3、茶叶成品不符合卫生标准或者农药残留超标;

4、其它对甲方生产或声誉造成严重影响的事件。

九、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，或用于申请权利保护、生产经营以及向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的.信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

十、乙方除了履行职务的需要之外，还需承担下列保密义务：

1、必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责;

2、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

3、未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方的技术秘密或其他商业秘密信息;

4、非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议;

5、乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。

十一、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在任职期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费由乙方自己负担，因公出差费用由公司负担。

十二、乙方不能满足本协议约定的到岗时间、或者不能完成培训任务、或者出现两次以上的责任差错、或者一次以上重大责任差错、或者存在其他明显不能胜任技术总监情形的，甲方有权要求提前终止合同，并追究乙方违约责任。

十三、甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方经济损失的，应该赔偿对方经济损失。双方约定守约方的经济损失为3万元，确有证据证明守约方经济损失超过3万元的，以有证据证明的实际经济损失为准。另外，守约方实现权利的费用应由违约方承担。

十四、本合同经双方签字、盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交甲方所在地人民法院解决。

十五、本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**聘用生产合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

二、生产(工作)任务

1.丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_工作。

2.丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1.乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的`教育和培训。

2.乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

3.其它必要的生产工作条件。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。

2.丙方在借调期间的39;医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。

3.借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。

4.借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5.借调期间，由甲方为丙方提供住房条件。

6.借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、其他协商事项本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用生产合同范本14**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《\_劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》(以下简称《条例》)及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条合同期限以及试用期限:

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年1月1日起至 1月1日止;其中试用期为 个月。

第二条工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司设备科以及生在车间所在地 。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展之需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务;

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位(包括但不仅限于甲方内部调动或跨地域调动)。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条劳动条件劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查;

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条劳动报酬

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80%计发;

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前(税后)工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资;

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条社会保险福利待遇

1、 甲方按国家以及北京市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴;

2、 乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照北京市以及国家相关规定执行，甲方在国家规定有效时间以及医疗期内按圆/日的标准支付乙方病假工资

第七条劳动纪律奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉;

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序;

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容.

第九条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反用人单位的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(4)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的;

(5)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，

可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

(4)甲方调整服务内容或变更经营目的;

(5)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

(6)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的;

(7)法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1)本合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找