# 聘用劳工合同范本(共50篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-08

*聘用劳工合同范本1甲方(用人单位)： 单位地址:乙方(劳动者)姓名： 性别： 民族： 文化程度： 身份证号： 家庭住址：甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《^v^私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规...*

**聘用劳工合同范本1**

甲方(用人单位)： 单位地址:

乙方(劳动者)姓名： 性别： 民族： 文化程度： 身份证号： 家庭住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《^v^私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。 乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

第三条 工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条 劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

4.工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要,需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照^v^《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本2**

乙方： ，身份证号： ，电话：

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、本合同为固定期限合同 ，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止，其中试用期至 年 月 日。

二、乙方在 岗位从事的工作为 。

三、根据实际需要，甲方制订相关的规章制度，乙方应当遵照履行，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、乙方同意根据甲方工作需要，随时调整乙方工作岗位。

五、甲方按月向乙方支付工资 元/月，其中试用期为 元/月,工资中考核奖金为 元，该奖金按照考核情况发放。

六、甲方未及时足额支付劳动报酬，乙方可以解除劳动合同。

七、因涉及甲方育人的特殊要求，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)工作中患有生理、言语或精神残疾，不能胜任工作的。

(二)工作中患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)，活动性肺结核，化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病，经治不愈的。

(三)以欺骗的方式取得健康证明的。

(四)工作前即患有生理、言语或精神残疾，以及患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)、活动性肺结核、化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病，没有治愈，以隐瞒、欺骗的方式与甲方签订合同的。

(五)有如下严重违反甲方的规章制度的：

1、毁损学校声誉、教职工名誉的;

2、对学生责骂、体罚或变相体罚的;

3、没有尽职尽责，学生受伤的;

4、引起家长之间、教师之间、职工之间、学生之间、或相互之间发生谩骂、打架等事件的;

5、索要、收受家长或者学生礼物的;

6、侵占学校、家长、学校财物的;

7、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

8、连续矿工2天以上或者合同期内累计矿工4天以上的;

9、扰乱甲方正常工作和生活秩序，致使甲方工作或生活不能正常进行的;

10、有其它严重违法甲方规章制度的。

八、当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

九、附件一《食品从业人员健康检查管理制度》、是本合同的重要组成部分。

十、本合同所指“以上”含本数。

十一、其它未尽事宜，按照国家规定执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

年月日：

**聘用劳工合同范本3**

甲方：

乙方：

甲方为了使老人晚年过的快乐幸福，聘请乙方为甲方提供家政服务。经双方协商达成如下协议：

一、共同约定

1、家政服务包括：照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、甲方以每月支付乙方人民币元(大写：元)作为支付乙方的劳务报酬，(工资支付应在乙方服务满月后十日内发放上月劳务报酬)

3、甲方愿意接受乙方提供家政服务，并履行下列(二)的;乙方自愿接受甲方的聘请，为甲方提供家政服务，并履行下列(三)的。

4、甲方不履行本协议，乙方可以提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼;乙方不履行本协议，甲方可以辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

二、甲方的权利、责任和义务

1、甲方以支付劳务报酬的形式，聘任乙方为甲方提供家政服务。

2、甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。

3、甲方应以平等、和蔼、宽厚的态度对待乙方。

4、甲方应及时支付乙方的劳务报酬，乙方劳务报酬的计算按公历月为计算单位。

5、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

6、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

7、甲方对乙方提出的合理化建议和正当的要求应当予以考虑，并协商解决。

8、甲方(包括老人)认为乙方没有按约定的事项例行职责，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。

9、甲方根据实际情况或者不需要提供家政服务时，可辞退乙方，终止服务、解除协议。

三、乙方的权利、责任和义务

1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方提供优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口(除主人特别安排外由乙方合理安排调剂)。

3、乙方在尽职尽责照顾老人时，非人为因素造成老人发生意外，甲方不得追究乙方的责任。

4、乙方必须服从甲方的领导，明确主人与服务的关系，对甲方提出正常的批评意见和改进意见，应自觉接受和改进。

5、乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

6、乙方为甲方提供家政服务属临时用工，在服务期间不得按国家工作人员的标准提出休假，但甲方应为乙方每月提供一到两天探亲假期，探亲往返车费乙方自行承担，假期可以累计使用。不得找借口向甲方提出不合理的要求和健康医疗保险与养老保险补偿的要求。

7、乙方以搞好为甲方服务为前提，不得干涉或在外宣扬主人家庭涉及家政服务之外的任何事情。乙方未经甲方主人允许，不得将闲杂人员和陌生人带入家中。

8、乙方在服务期间享有人格尊重、人身自由、平等的基本权利。对于要求甲方合理改进和必须完善的事项，享有充分的建议权，甲方应及时给予答复。

9、乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊情况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由;乙方辞职、协议终止。

四、附则

1、协议之外需要约定的事项由双方协商，发生异议时以本协议为准。

2、本协议一式两份，双方签字即生效。

甲方代表签字：乙方签字：中介人签字：

**聘用劳工合同范本4**

甲方：

乙方：

1.按照甲方规定时间下，乙方无极其特殊情况必须准时到达。对于特殊情况乙方要说明原因，每月特殊情况超过2次(不包括2次)，超过的情况甲方有权作出对乙方罚款30元整处理;如因乙方屡次迟到导致不能按时上课的情况发生，甲方有权停发乙方工资。如因乙方屡次迟到导致学生要求换老师的情况发生，甲方有权终止乙方继续工作并规定乙方30天后拿到乙方所上班时的工资。

2.甲方规定乙方周一周三周四周五工作时间是四点到晚七点左右，周二十一点至六点左右，周六早八点至晚五点左右(最后如果有学生作业没有完成的情况，乙方有责任把学生作业辅导完成后方可下班)要求乙方在上班时间内要保持好班级的纪律，孩子做完作业老师要认真检查，对于孩子错的题目要让孩子认真修改，孩子要是还错的题目老师应对对孩子进行讲解，严禁直接告诉学生答案。

3.乙方每天应对学生按照甲方要求的进行下学期知识预习，并保证学生每天作业按计划的完成，每天下班之前应对所有学生作业进行核对，看是否完成，乙方在上班期间，不能做自己的事情或与教学无关的内容，如果这种情况总是发生，甲方有权辞退乙方，并扣除乙方全部工资。

4. 乙方不得与甲方学生进行私下任何授课交易,如发现,甲方有权立即终止乙方授课并要求乙方赔偿甲方相关科目所有学时全额缴费的100%以抵甲方既得利益损失和已出现的利益损失.

5.乙方不得与甲方的学生或者家长私自互换电话号码，发现后，甲方有权作出罚款或者不罚乙方100元的处理;如互换号码后，学生无正当理由甚至托管良好的情况下部分或者全部离开，甲方视情况有权作出扣除部分工资或者全部工资的处理。

6. 甲方应积极遵守事先与乙方约定的工资同时，甲方不得以任何理由随时变更工资数量，如因为工资问题，乙方不积极授课导致出现学生终止上课的情况发生，甲方有权辞退乙方并扣除乙方全部工资。

7. 乙方在工作期间，除因为学生不满意被甲方辞退情况，以任何理由中间强行退出，甲方有权发扣除乙 方全部工资。

8. 乙方遵守甲方以上规定下，甲方不得无原由克扣乙方工资。

9. 甲方发放工资实行月薪制，即每月发放一次工资，每月扣押工资的30%，下月工作十天后发放上月扣押的25%工资，以后以此类推。

10. 乙方工作期限从签订协议日期 不管任何理由乙方强行退出的，甲方有权扣除之前工作的全部工资。

此协议一式两份，甲乙双方各持一分，经本人同意遵守以上规定：

乙方签字：

甲方签字：

年月日：

**聘用劳工合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目部因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_工程项目部工人。遵照国家有关劳务法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、合同期限

甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日日止。

二、基本权利和义务

甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴。

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳务作业条件。

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1、劳务合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

3、严格遵守操作规程，保证安全生产。

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、劳务保险及福利待遇：包食宿。

3、根据待业特点协议劳务合同保证金和人身保险。

4、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资(另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资)，在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，\_\_\_\_\_\_日内全额付清。

四、合同解除

合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本6**

甲方:

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

>一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本7**

甲方(聘用方)：

法定代表人：

公司地址：

乙方(被聘用方)：

身份证号码：

现住址：

甲方由于工作需要，同意聘用乙方为甲方员工。为了有效地保护双方的合法权益，明确 双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》及相关劳动法律法规的规定，在平等自 愿、协商一致的基础上签订本合同并共同遵守执行。

本合同从200 年 月 日起，至200 年 月 日止，期限为壹年。

一、工作内容

1、根据甲方的工作需要，乙方被安排在 部担任 。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位职责之规定完成工作任务。

3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

二、工作时间与休假时间

1、 甲方实行每周天工作日，每天7小时工作制。

2、 甲方在工作需要时可安排乙方加班。

3、 休假时间：

(1)星期六半天，星期日全休，一般国家法定假日照休;

(2)工作满一年，设带薪休假 日。

三、劳动报酬

乙方月工资收入，由甲方按公司的工资制度，根据乙方工作岗位绩效、出勤和纪律情 况考核发放。

1、工资：基本工资 人民币 元全勤奖 人民币 元奖金 不定额，视员工表现及公司效益情况给付。

2、工资计算时间：每月1日至当月底最后一日。

3、工资发放日期：每月1日为工资发放日(遇休假日则提前一天发放)。

四、劳动条件

甲方向乙方提供劳动场地、办公设备、并提供学习条件进行技能培训。

五、保证金制度

1、 缴纳：该合同签定后，乙方须向甲方缴纳￥3000元保证金。交付方式可一次性缴纳，或分期从工资中扣除。

2、 退还：乙方提前30天通知甲方离职决定或甲方因工作原因要求乙方离职的，甲方退还乙方保证金及利息。

六、劳动纪律

甲乙双方共同遵守国家法律法规和甲方所制订的人事管理章程的规定以及本合同书 的内容。

七、劳动合同的签订、续签、变更及解除

1、 签订：本合必须由甲、乙双方自愿签字盖章方可生效。

2、 续签：合同到期后，若双方仍愿意继续合作，甲方应在距合同到期30天内通知乙方签订新的员工合同。

3、 变更：在劳动合同执行过程中，若双方需对合同内容进行变更，可协商解决。

4、 解除：

(1)如有以下情况之一发生的，甲乙双方均不承担违约责任：

A 双方自愿协商解除合同的;

B 甲方由于关闭或不可抗因素而不能履行或部分履行合同的;

C 乙方患病，医疗期满后不能从事岗位工作的。

(2)乙方如有以下情况之一发生的，甲方有权单方面解除合同，并不给予任何经济 补偿：

A 严重违反甲方制定的规章制度或犯有其他严重错误受到刑事处罚的;

B 由于工作失误给甲方造成严重经济损失的;

C 未提前30天通知甲方离职决定的。

(3)甲方如有以下情况之一发生的，乙方有权单方面解除合同，甲方应给予经济补偿：

A 无故不履行合同承诺;

B 违反国家劳动法规，侵害乙方合法权益;

八、劳动争议的处理方法

甲乙双方在履行合同中发生的劳动争议，经协商调解未果时，当事人均可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向法院提起诉讼。

九、其它事项

1、本合同遭涂改或未经合法授权代签，无效。

2、本合同若有汇载不尽详细之处，则依照公司管理章程及国家有关政策之规定处理。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本8**

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a．义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

b．期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

c．工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

d．报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1．每（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元；

2．每加班（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3．其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e．扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f．主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

g．差旅费：在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h．保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i．最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_

j．食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1．雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。

2．雇主免费提供住宿。

3．雇员自备住宿（附声明和房租协议）

4．每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5．雇员自理伙食。

6．上下班在雇主指定地下车，免收车费。

7．津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8．其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

k．其他规定：下列附加规定适用于本合同：

1．附加工作规则

2．膳宿规则

3．雇员行为规范。

附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。

h）违犯本合同任何一项规定；

i）其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

m．争议的解决：－怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1．雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主；

2．如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3．如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

n．汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

o．不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工长（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用劳工合同范本9**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为两个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

>第二条 工作地点与工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 （工作地点）从事 （岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

>第三条 工作时间>与休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时（不超过8小时），每周工作 40 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 .

>第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

>第五条 社会保险>与福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家>与省、市的有关规定给予乙方享受医疗期>与医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的`发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

>第六条 劳动保护>与劳动条件>与职业危害防护

（一）甲方按国家>与省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家>与省、市有关规定，做好女员工>与未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全>与身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

>第七条 劳动纪律>与规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家>与省、市有关法律法规>与甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程>与职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

>第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案>与社会保险关系转移手续。

（三） 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

>第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>第十条 双方约定其他事项

>第十一条 其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章） 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

时 间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本10**

甲方：身份证号：

籍贯：

乙方：身份证号：

籍贯：

经甲乙双方近日协定，甲方聘请乙方为私家保姆，从事甲方孩子看护工作，为更好地维护双方权益，避免产生不必要纠纷，特签定本协议，具体如下：

一、甲方聘请乙方为私家保姆，主要从事甲方孩子看护工作，双方应以诚相待，相互说明有关必要信息，不得做假欺骗。

二、乙方工作时间与地点：每周一至周六7:00-18:00，每周可休息一天(周日)，乙方确有急事不能正常开展工作的，则提前一个工作日向甲方请假，原则上每月请假时间不得超过1天，请假期间无工资待遇。乙方正常公休时间，甲方若请求乙方加班，经乙方同意后可进行加班，甲方应给予乙方加班工资待遇，标准等同于请假扣除的工资待遇，乙方请假被扣除的工资待遇及加班工资待遇在乙方工资发放时统一增减;乙方工作地点在甲方住所。

三、工资待遇：甲方按月支付乙方工资，每月元整，甲方可视乙方工作质量适当调整工资，此外，中秋节、春节发放节日福利;甲方负责为乙方提供午餐或午餐费用。

四、乙方应保证甲方孩子安全、健康、饮食与用品卫生，不得打骂孩子，不得引导孩子做不利于身心健康发展行为。

五、乙方在工作期间应爱护甲方物品，不浪费资源，不乱拿乱放，保持室内环境卫生。

六、乙方在工作期间不得在甲方住所接待宾朋或从事赌博、嬉戏等娱乐活动。

七、乙方在保证甲方孩子健康、安全的前提下，可适时带孩子外出活动。

八、本协议一式两份，甲乙双方签字后各执一份，协议自20x年月日起生效，至20x年月日终止。

甲方签字：

乙方签字：

**聘用劳工合同范本11**

\_\_\_公司与\_\_\_\_先生(小姐)，住址\_\_\_\_，之间签字如下协议：

先生(小组)从\_\_\_\_起被雇佣从事\_\_\_\_工作。根据企业需要，该雇员可被调往企业另一部门，可以以另一种报酬形式支付工资或以另一种工作时间制(如轮班)工作。被分配其它工作、调往企业其它部门或改变工作形式或工作时间时，企业内相应的劳动报酬规定随即适用。此后发生解雇情况时，除非法律或集体合同有明确规定，雇员不得提出在解雇期限内按原报酬续付工资的要求。

2.劳动条件根据\_\_\_\_集体合同条款而定。人事表格为劳动合同的组成部分之一，劳动合同的有效性以对人事表格上问题的正确回答为前提。

3.根据工作性质将该雇员列为\_\_\_\_工资级别。实行计时工资时，总劳动报酬(以每小时计算)如下：

该工资级别中集体合同规定的计时工资\_\_\_\_dm(德国马克)

集体合同范围外的补贴\_\_\_\_dm

即每小时总劳动报酬\_\_\_\_dm

实行效率工资(计件和奖励工资)时，根据取得的劳动成果和企业惯例确定的计件及奖励额基数来计算劳动报酬。

集体合同范围以外的补贴为雇主自愿发放的款项，可以在不考虑本劳动合同的其它条件下随时撤回，可以用于集体合同中工资增加时的抵算。如果集体合同工资的增长回溯既往，则该补贴也可回溯既往。

4.报酬以企业惯例或企业协议所确定的时间支付。 非现金的方式转到\_\_\_\_先生(小姐)指明的帐户上。对报酬的转让及扣押非法。

先生(小姐)应在劳动合同期限内贡献出全部劳动力由公司支配。除事先征得公司之书面同意外，不得从事第二职业。对某一企业的继承或参与投股以及公开发表与公司业务有关的谈话、文字、图片也适用以上规定。如所有劳动时间处于法律规定范围内，从事第二职业不影响本合同规定的劳动支付且不为与本公司竞争的企业效力时，得予以同意从事第二职业。

先生(小姐)离开企业后也须保守企业秘密，公开所有可能涉及到企业利益的情况之前均须征得公司的同意。

7.履行劳动义务的地点是在\_\_\_\_(地点)企业。

8.不带报酬的假期不能算为休假。只有在此期间损失的劳动时间可以在不付补贴的情况下事先或过后予以补偿或可以以前支付的加班劳动时间抵算时方可准假。不带报酬的假期期间劳动关系中止，批准给予不付报酬的假期后，雇员不得单方撤销此假期。

9.必要时，\_\_\_\_先生(小姐)有义务接受企业医生的检查，特别是接受对其健康状况是否适合其工作种类的检查。

10.雇佣试用期为4星期。在试用期内双方可遵守\_\_\_\_天的解雇期限解除劳动关系。试用期满时，如没有续订无期限劳动合同则勿需履行解雇手续，劳动关系即为终止。试用期满后，如集体合同无其它规定，正常解雇时双方应遵守的解雇期限为14天。

下列情况下双方的解雇期限予以延长：

企业工龄为5年时，解雇期限为一个月并至月底。

企业工龄为xx年时，解雇期限为2个月并至月底。

企业工龄为15年时，解雇期限为3个月并至月底。

企业工龄为20年时，解雇期限为3个月并至季度底。

计算企业工龄时只考虑25岁以上的时间。

11.劳动关系在\_\_\_\_先生(小姐)领取养老金时或因为长期无就业能力而发放的法定养老金或最迟在年满65周岁的当月月底勿需解雇而结束。

12.雇佣结束时，所有与公司有关或属公司的物品、图表及其它文件均应交给有关负责人。

13.在维护企业正当利益的情况下，特别是在提出解雇且续发工资期间，企业保留批准雇员请假而脱离工作岗位的权利，这种情况下企业不承担事实的雇佣关系中的义务。

14.有关个人情况如家庭住址、休假住址的更改，只要对劳动关系意义重大则应主通知企业人事部门。若雇员未履行通知义务，公司按\_\_\_\_先生(小姐)以前说明的地址处理有关公司的通知后应视为已送达。

15.如\_\_\_\_先生(小姐)非法解除劳动关系或由于自身原因导致雇主勿需遵守解雇期限进行解雇应予扣除其一周的收入。这里可以在考虑有关雇员工资收入扣押规定的情况下从剩余工资中扣留。且有关损害补偿要求的提出不受此影响。

16.其它协议。

(时间、地点)\_\_\_\_\_\_

(公章签章)：\_\_\_\_

(雇员签字)：\_\_\_\_

**聘用劳工合同范本12**

甲方：

乙方：

丙方：

甲乙丙三方根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

>一、合同内容：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务;

2、看护婴儿;

3、照看孩子;

4、照顾老人(男、女);

5、照顾老人(不能自理：男、女);

6、看护病人(男、女);

7、看护病人(半自理：男、女);

8、看护病人(不能自理：男、女);

9、医院陪住;

10、接送学生。

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

工作地点：

工作时间：

>二、丙方的权利和义务

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共元整。

2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

5丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

>三、甲方的权利和义务

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，\_\_\_\_\_\_\_\_年内享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话、电脑。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

1、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为，或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

>四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4 安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

>五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金 元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向提起民事诉讼。

本协议一式三份每方各执一份签字生效

**聘用劳工合同范本13**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

家庭联系地址：

鉴于甲方需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条:本合同于 年 月 日生效，期限 年，

第二条 乙方工作岗位职责要求：

1.宁城725台打更(全天24小时)。

2.每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间，保持清洁卫生。

3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。

4、要高度警惕，对行迹可疑者，要坚决阻拦，不让入内，把好第一关。

5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条：甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

第四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第五条 在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本14**

甲方：乙方：

一、合同期限

从20x年1月10日起至20x年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯《^v^治安管理处罚法》的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取居班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用劳工合同范本15**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门承担岗位工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。看完先

第四条 乙方每周工作时间为工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方按国家有关规定自主缴纳的各类社会劳动保险费用，甲方只为连续工作满半年的承担缴纳社会保险的责任。 什么形式买，具体买什么要标明

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。在哪里

三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，基准为\_\_\_\_\_\_\_元天。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：

1.劳务报酬按照按劳分配、多劳多得的绩效考核制度核准发放。

2.甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、双方约定的其他情况 。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

乙方签订本合同即视为认同并承诺遵守甲方各项管理规章制度，绩效考核条例，员工手册等。全勤奖不奖钱，提成怎么说，怎么个给法，分次还是一次。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《简历表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。修改需要经过乙方同意。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。协商，要在岗位劳务报酬差别不大的情况下。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。缺少关于乙方要辞职的薪资计算的方法，时间等等

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_市华舜文化传播有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本16**

甲方：

乙方： 法定代表人： 性别：

根据《^v^劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、 协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限 年，从 至 止;雇佣期 年。

2、乙方工作岗位 。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)，乙方每月休息 日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币 元整。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月 日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

2、乙方可以要求甲方拿到工资押金 元。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

九、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金：

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人：

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技 术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握 的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十一、违约责任

(一) 甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二) 乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用;

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的 部门申请处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

代表人签名：

时间日期： 时间日期：

**聘用劳工合同范本17**

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

今特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：

1. 乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。

2. 甲方按月付给乙方工资，试用期 元(一个月)，第二个月工资 元月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年后，甲方可以适当给乙方奖励。(特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。)

3.甲方向乙方提供正常食宿，做到平等待人、不岐视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

4.为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

5. 乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

6.乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

7.乙方需安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

8.乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

9. 乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

10.如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的经济补偿。否则将负违约责任(将扣除当月工资);如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

1.如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

2. 本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

本协议为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，如有必要可以续约。

甲方签名： 乙方签名：

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**聘用劳工合同范本18**

建设方：(以下简称)甲方：

承包方：(以下简称)乙方：

依照《^v^劳动法》《^v^经济合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及自治区有关条例有关规定，明确双方建筑劳务合同的权利义务，和违法乱纪的责任，双方经平等协商同意，订立如下合同条款，共同遵照执行：

一、工程名称：

二、工程地点：

三、承包方式：

四、承包范围：

五、承包工作期限：

开始工作日期：年月日结束。

工作日期：年月日：总日历工作天数为天。

六、质量标准：工程质量：国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装质量评定标准》本工程达到质量评定等级。

七、面积金额结算：

八、付款方式：乙方进入现场后预付%，不得无故拖欠，余下的费在工程竣工后日内一次计算付清给乙方。

1、所承包施工项目的机械、架材、模板等由乙方承担。

2、乙方进入施工现场必须听从甲方的指挥，严格按图施工，必须遵守甲方各项规章制度。

3、乙方务工人员必须严格按安全技术操作，不允许违章作业。

4、因施工操作原因造成的质量不合格返工而造成的\'损失，由乙方负责，双方分清责任。

5、施工前，甲方应对乙方施工人员进行安全技术交底，乙方应积极组织人员接受交底记录。

1、乙方施工人员进场后，甲方应向乙方提供蓝图一套。

2、甲方应向乙方创造良好的施工条件，住房、厨房、厕所等设施。

十一、双方约定：

1、在施工过程中，发生的工伤事故应分清责任，分清主次按双方承担责任大小，由责任方承担。

2、承包人施工开始前，承包人应获得发包人为施工场地内的自有人员及(第三人)人员生命财产办理的保险，且不需劳务分包人支付保险费用。

3、住宿和食堂要保持良好的环境卫生，对施工人员要经常加强思想政治教育，施工现场禁止喝酒、闹事、打架斗殴、防止偷盗，违犯规定的按罚款处理，造成经济损失的，由责任方自行承担。

十二、违约责任：

甲、乙双方未能按照合同条款履行，所造成的一切经浊损失，由违约方自行承担，按劳务工程承包总造价%赔付对方。

十三、争议解决：

在施工中，如有图纸变更等其它事宜，按变更工程量，按市场价另计费，双方应友好协商解决，如协议不成，任何一方均有权向所属的人民法院提起诉讼。

十四、未尽事宜：

双方协商解决或另签补充协议，补充协议的条款与正文具有相同的法律效力。

十五、合同项目执行完毕，该合同自然失效。

十六、本合同一式四份、甲、乙双方各执二份，签字盖章后即生效。

甲方：乙方：

法定代表人：法定代表人：

委托代理人：委托代理人：

身份证号码：身份证号码：

固定住址：固定住址：

帐号：帐号：

邮编：邮编：

年月日年月日

**聘用劳工合同范本19**

发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (简称甲方)

承包方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

甲乙双方经友好协商，本着互惠互利的原则，就地税局老办公楼装修木工劳务承包达成如下合同。

一、 工程名称和地址：\_\_\_\_\_办公楼装修木工劳务承包。\_\_\_\_\_地税局老办公楼。

二、 工程承包范围：办公楼：

1. 平顶铝扣板吊顶300x300卫生间;600x600办公室。

2. 轻钢龙骨石膏板一级吊顶中部带造型，按展开面积计算。

3. 轻钢龙骨石膏板平顶。

4. 铝塑板平顶中间拉V型缝：12-20之间，底层轻钢龙骨封九历板。

5. 铝塑板包柱子，按面积计算。

6. 细木工板包梁，有做单边，贴石膏板。

7. 边口底层细木工板，层面包不锈钢30mm，200之间。

8. 背影、造型，中部有双层石膏板皮革硬包造型。

9. 有灰色穿孔铝板干挂后附隔声薄膜。

10. 不锈钢包梁。

三、 承包方式、工程造价及付款方式：包工不包料。

1. 平顶铝扣板吊顶300x300卫生间;600x600办公室，单价\_\_\_\_\_元/m2。

2. 轻钢龙骨石膏板一级吊顶中部带造型，按展开面积计算，单价\_\_\_\_\_元/m2。

3. 轻钢龙骨石膏板平顶，单价\_\_\_\_\_元/m2。

4. 铝塑板平顶中间拉V型缝：12-20之间，底层轻钢龙骨封九历板，单价\_\_\_\_\_元/m2。

5. 铝塑板包柱子，按面积计算，单价\_\_\_\_\_元/m2。

6. 细木工板包梁，有做单边，贴石膏板，单价\_\_\_\_\_元/m2。

7. 边口底层细木工板，层面包不锈钢30mm，200之间，单价\_\_\_\_\_元/m2。

8. 背影、造型，中部有双层石膏板皮革硬包造型，单价\_\_\_\_\_元/m2。

9. 有灰色穿孔铝板干挂后附隔声薄膜，单价\_\_\_\_\_元/m2。

10.不锈钢包梁，单价\_\_\_\_\_元/m2。

11.以上单价中均包括刷一遍防火油漆

12.平时按已完工作量的\_\_\_\_%付款，工程完工验收合格后再付总价款的25%，留5%质保金竣工验收后满一年付清。

四、 工期及质量：开工\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日——竣工\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(有效工期)。质量要求：按照国家有关规范施工，饰面材料表面应洁净，色泽一致，不得有翘曲，裂缝及缺损。压条应平直、宽窄一致，接缝严密，无泛碱。施工完工后由甲方质量验收。

五、 双方责任：

1、 甲方为乙方提供施工龙门吊，施工电源、水源。铲除后施工垃圾由乙方自行运走。

2、 乙方隐蔽工程应通知甲方验收签认，否则视为不合格。乙方在施工过程中服从甲方管理。

3、 合同签定后乙方向甲方交纳合同履约金及质量保证金\_\_元，待工程完工验收合格后返还。

4、 乙方负责人如果每天不能按时到施工现场每次罚款500元，要严格执行甲方《项目安全管理办法》。《项目安全管理办法》为本合同有效附件。乙方施工人员安全由乙方完全负责。

5、 本合同一式三份，双方各执一份， 未尽事宜双方协商解决。

发包方：\_\_\_\_\_ 承包方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用劳工合同范本20**

甲方： （以下称甲方）

乙方姓名： （以下称乙方） 性别： 身份证号码：

户口所在地地址：

根据工作需要，依据有关法律、法规、遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本雇佣合同，共同遵照执行。

一、工作内容：

1、工程名称：

2、根据甲方工作需要，乙方同意承担位（工种）工作。

二、雇佣期限：

1、雇佣期限选择方式（以下两种选择一种，选中的打勾）：

（1）（ ）本雇佣期限为 个月。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 终止。如双方需要，可以在本雇佣期满前一个月协商续签合同。

（2）（ ）本合同期限以完成约定的岗位（工种）工作完成为止。

三、劳务报酬：

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准为元（月、天、小时），每月\_\_\_\_日前现金支付上月劳务报酬。

2、甲、乙双方对劳务报酬的其他约定：除约定的劳务报酬外，非甲乙双方协商约定的其他工作内容甲方不予支付任何劳务报酬。

四、甲、乙双方的权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

（1）甲方根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各条款约定，对乙方进行管理。

（2）甲方可根据生产（工作）需要以及乙方的工作表现和能力，适当调整乙方的岗位（工种）。

（3）甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳务报酬。

（4）甲方应做好乙方上岗前的安全教育和岗前培训，并提供符合安全、卫生要求的作业条件及劳务保护用品。

2、乙方的权利和义务：

（1）乙方在务工期间的各项行为应遵守公司及项目部的\'各项规定。

（2）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度及操作规程。

（3）乙方施工质量应符合甲方要求以及有关规范和技术标准。

（4）乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合格证书。

（5）乙方有遵照本合同约定按时足额获取劳务报酬的权利。

（6）乙方有权拒绝违章作业指令，对他人违章指挥和作业有权劝阻和制止。

五、合同的变更

双方协商一致，方可变更本合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。本合同对变更另有规定的，从其规定。

六、合同的终止与解除：

1、发生下列情形之一，本合同终止：

（1）本合同期满的；

（2）双方约定的终止条件出现的；

（3）甲方破产、解散或者被撤消的；

（4）乙方死亡的。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

（1）严重违反甲方劳动纪律或操作规程的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）被依法追究刑事责任的；

（4）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（5）劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳务合同达成协议的；

（6）法律、法规规定的其他情形。

3、甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方未按照合同约定支付劳动报酬的；

（3）甲方提供的工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

4、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

七、争议解决的方式：

甲乙双方在履行本合同中发生争议，可协商解决。协商不成，可直接向人民提起诉讼。

八、其他：

1、甲、乙双方需要约定的其他条款：甲方只负责乙方购买人身意外伤害保险，且乙方同意甲方为其人身伤害险的受益人，其他政策性保险不予购买；乙方非因工或违章操作以及自已的过失造成的人身伤害，甲方不予负责；乙方未按照甲方标准要求作业，造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失，并解除雇佣合同；本合同期内承担甲方的工程任务未完工的，未经甲方同意不得擅自离职。

2、甲方的管理制度、操作规程、作业指导书等支持性文件和有关技术标准要求均属本合同的附件。

3、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。

5、本合同条款与法律、法规不一致时，以法律、法规为准。

6、本合同由\_\_\_\_市XX公司解释。

甲方（签章）： 乙方（签字）： 法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订地点

**聘用劳工合同范本21**

甲方：\_\_\_\_\_公司 法定地址：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_公司 法定地址：\_\_\_\_

>第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

>第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

>第三条

1.乙方人员在\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找