# 仲裁聘用合同范本(热门12篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-08

*仲裁聘用合同范本1第三十二条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：（1）甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**仲裁聘用合同范本1**

第三十二条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

（1）甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**仲裁聘用合同范本2**

被申请人：ＸＸ有限公司，住所地：ＸＸ市ＸＸ区ＸＸＸ路ＸＸＸ号。电话：ＸＸＸ。

法定代表人：ＸＸＸ 职务：ＸＸＸ

请求事项：

一）裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金＿＿＿＿＿＿＿元。

二）裁决被申请人向申请人支付＿＿＿＿年＿＿＿月至＿＿＿＿年＿＿＿月加班费共＿＿＿＿＿元，其中：

１、延时工作时间加班费＿＿＿＿＿元及２５％的经济补偿金＿＿＿＿元；

２、休息日加班费＿＿＿＿＿＿元及２５％的经济补偿金＿＿＿＿＿元。

三）裁决被申请人向申请人支付年休假赔偿金＿＿＿＿＿元。

四）裁决被申请人向申请人支付高温补贴＿＿＿＿＿元。

五）裁决被申请人向申请人支付失业保险赔偿金＿＿＿＿＿元。

六）裁决被申请人向申请人支付未签署劳动合同的赔偿金＿＿＿＿＿元。

以上六项合计：ＸＸＸ元。

事实与理由：

申请人于 年 月进入被申请人单位工作，任 一职至今，双方未签订劳动合同，被申请人未给申请人办理社会保险， 年 月 日，申请人于ＸＸ年ＸＸ月ＸＸ日以被申请人“未签劳动合同、未买社会保险、未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系。

在职期间，申请人为 职务，被申请人要求申请人除每周正常工作５天处，星期六、日还要求申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给申请人安排补休，也没有按规定支付申请人加班费。从被申请人发给申请人的工资条可以看出，申请人的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的.月工资 元为基数计算， 年 月至 年 月间，被申请人拖欠申请人延时工作时间加班费 元 元／２１．７５＊１．５倍＊ 个小时＊ 周＊１２个月＊ 年）未付、拖欠申请人休息日工作时间加班费 元（ 元／２１．７５＊２倍＊８个小时＊ 天＊１２个月＊ 年）未付。

在职期间，申请人多次找被申请人协商要求签署劳动合同、办理社保、支付加班费，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付申请人的仲裁请求，依法裁决。

ＸＸＸ市劳动争议仲裁委员会

申请人：ＸＸＸ（签名）

年 月 日

**仲裁聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

根据《\_律师法》和《\_仲裁法》的规定，经甲、乙双方友好协商，达成协议如下：

>一、甲方委托乙方并指定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师、\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师作为甲方的仲裁代理人。

乙方接受甲方的委托并同意甲方的指定。

>二、委托事项

作为甲方的委托代理人代理甲方调查、了解有关情况并拟定有关甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的纠纷案的解决方案以及提起、进行并完成甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的仲裁活动。

>三、委托权限

甲方授权乙方在本协议第四条约定的委托期限内享有以下权利：

□1.调查、收集与本案有关的证据材料；

□2.提出仲裁申请和反请求申请；

□3.提出、承认、放弃、变更仲裁请求和反请求；

□4.出庭参加仲裁；

□5.参加仲裁调解工作；

□6.拟定有关解决纠纷的.方案；

□7.查阅、复制并保留与委托事项有关的全部材料。

>四、委托期限

自本合同生效之日起到乙方完成全部委托事项或甲方解除对乙方的委托之日止。

>五、律师费：

甲方同意向乙方支付代理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，支付方式为：

>六、其他约定

七、本合同一式三份，自双方签字、盖章后生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

**仲裁聘用合同范本4**

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_镇街（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区（村）厂区（公司、门店）的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第（ ）项明确：

（1）乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

（2）乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

**仲裁聘用合同范本5**

仲裁请求：

(1)请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(2)请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，双方签订了劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的\'全部仲裁请求。此致市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**仲裁聘用合同范本6**

第一，根据《关于工资总额组成的规定》第二条第一款，工资总额是指各单位在一定时期内直接支付给本单位全部职工的劳动报酬总额，而该规定第四条同时规定，工资总额由计时工资、计件工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资组成。因此，常见的劳动争议诉求比如欠发的工资、奖金、加班工资、高温津贴等都属于《劳动争议调解仲裁法》第二十七条第三款规定的劳动报酬范畴，因而不受仲裁时效一年的限制。但是，《广东省工资支付条例》第十六条第一款同时规定，工资支付台账应当至少保存二年。根据该规定，用人单位对于超过两年以上的工资台账已无保管的义务，因此在无证据证明用人单位欠发劳动报酬的情形下，劳动者提出自仲裁之日起往前追溯超过两年的劳动报酬诉求可能得不到支持。

第二，不属于劳动报酬的常见诉求，如经济补偿金、赔偿金、代通知金等，则适用一年的仲裁时效，即自劳动者离职之日起一年内主张权利，实践中主张权利常指劳动者提出劳动仲裁之日。

第三，需要注意的是，根据《劳动合同法》第八十二条规定的未签订书面劳动合同的双倍工资虽然带有工资两字，但是双倍工资仅是一项带有惩罚性质的\'支付请求，因此未签订书面劳动合同双倍工资仍受到一年仲裁时效的限制，从劳动者主张权利之日起往前倒推一年。另外，根据《劳动合同法》第八十二条，双倍工资最多只能支持11个月，即自用工之日起超过一个月至不满一年期间。

第四，未休年休假工资同样带有工资两字，但司法实践中，未休年休假工资一般被认定为福利而不属于劳动报酬，故也适用一年的仲裁时效。又根据《职工带薪年休假条例》第五条第二款的规定，年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。因此，劳动者请求当年的未休年休假工资的仲裁时效原则上从次年的1月1日起算。

**仲裁聘用合同范本7**

×××劳动争议仲裁委员会：

你会（×××）×××第×××号应诉通知书收悉，答辩人就×××与公司的劳动争议一案，提出答辩如下：

首先，申诉人严重失职，对被申诉人利益造成重大经济损失，同时，其表现出的能力是绝对不能胜任×××工作的。

1、（过程说明）……….

2、（原因说明）……….

综上所述，申诉人既存在严重失职，给被申诉人造成经济损失的法定的用人单位可随时解除劳动合同的情形，又存在不能胜任工作，可调整工作岗位的法定情形，但被申诉人不但没有解除劳动关系，而且还为其专门安排了其他工作岗位。反观申诉人，在被申诉人提出调整工作岗位时，其不但没有和被申诉人协商，反而指责公司违约，并在新的工作岗位到岗后不久便提出辞职申请，使双方无法协商，更无法继续合作，在无奈之下，被申诉人慎重考虑了后，同意了申诉人的辞职申请。

因此，有关双方争议的违约这一点，被申诉人提出以下5点答辩意见：

第一、被申诉人是可以随时解除与申诉人的劳动合同的，因为申诉人严重失职，对被申诉人利益造成重大损害。但被申诉人没有这么做，而是给申诉人一个机会，非常地合情合理。 第二、申诉人不能胜任工作，依劳动法的规定可以调整其工作岗位，被申诉人并无不当或违法之处。

第三、经理人员的选任和解聘都是公司法赋予董事会的法定职权，这一点在修改前的《公司法》和修改后的《公司法》中都是一致的、明确的。

第四、表面上看，副总经理和经理不同，但实质上都是经理人员，是公司的高层管理人员。如前所述，经理人员职务的取得源自于董事会，因此，董事会对其权力可作出扩大或缩小的决定。本案中，申诉人仍旧是经理，而且职责和原来相差不多，最重要的是申诉人的待遇并没有变化，如果工资降低了，那么申诉人可以说被申诉人违约。

第五、虽然被申诉人依法可以调整申诉人的工作岗位，但是申诉人可以与被申诉人协商。申诉人不但没有协商，反而指责公司违约，并于当天提出了辞职申请，导致双方无法继续合作，因此，本案中的违约方是申诉人，是申诉人导致了双方劳动关系解除。

最后，申诉人一方曲解并且错用了双方约定的违约内容和违约条款。

第一、在双方的劳动合同中并未约定申诉人的工作岗位和职责，加上合同第七条第一款约定双方可以协商变更合同，第三款约定在乙方不能胜任工作时可调整工作岗位，因此合同第八条违约责任中就没有约定变更职务属于违约。

第二、《劳动合同》第八条违约责任约定了三款内容：第一款是关于工资的；第二款是关于申诉人方违反约定解除合同的；第三款是违约金的计算方式，是对前两款的补充。这三款构成了第八条，是一个整体，相互关联。提请仲裁庭注意的是，由于合同中没有任何条款约定变更职务乙方可以解除合同，因此申诉人属违反合同约定解除合同，倒是应当承担违约责任。 第三、申诉人的职务是在补充协议里约定的，却援引《劳动合同》的违约条款，显然是用错了违约条款。

第四、在双方签订的补充协议中虽然约定了申诉人的工作岗位和职责，但同样没有约定变更职务属于违约内容，在整个补充协议中，双方只约定了提前解除劳动关系属于违约。

第五、《劳动合同》第八条第三款约定的\'违约金条款与《劳动合同的补充协议》第三条约定的违约金条款相比，显然后者轻的多。如果变更职务属于违约内容要赔偿116000元违约金的话，解除劳动关系反而只需支付5个月工资即4万元的违约金，显然不符合《劳动合同》及《劳动合同的补充协议》的本意，更不符合常理。

综上所述，被申诉人的行为合法、合理、合情。申诉人一方则严重失职，对被申诉人利益造成重大损害，并且明显不能胜任工作，在自己违约的情形下，反而指责被申诉人违约，在享受高达8000元月薪有专车并且报销手机费的优厚待遇下，不但不赔偿给被申诉人造成的损失，不支付违约金，反而向被申诉人开口索要高达116000元的违约金，不合情、不合理、更不合法。

请仲裁庭驳回申诉人的全部请求。答辩完毕，谢谢！

**仲裁聘用合同范本8**

1、尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于两天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4 安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

**仲裁聘用合同范本9**

申请人：××，男，汉族，××年××月××日出生

住址：××××××

身份证号：××××××

代理人：××

××市××律师事务所律师

被申请人：××有限公司

法定代表人：××

联系地址：××

>仲裁请求

1、 请求撤销被申请人于××年××月××日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、 请求裁决被申请人补发从××年××月××日起至裁决生效之日止的工资(按万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的25%计算);

3、 请求裁决被申请人支付从××年1月至××年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计万元(按万元/月计算，共11个月工资)。

>事实与理由：

被申请人于××年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至××年2月6日，被申请人未能按照《\_劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的`劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为万元，故被申请人应当为此另行支付万元的二倍工资。

××年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20xx年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

××区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：

日期：

**仲裁聘用合同范本10**

第六条甲乙双方同意按以下第（ ）方式确定乙方的正常工作时间：

（1）标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

（2）不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

（3）综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_（周/月/季/年）为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

**仲裁聘用合同范本11**

甲方：×××(姓名或者名称、住址)

乙方：×××(姓名或者名称、住址)

甲乙双方就本合同的履行(写明仲裁的事由)达成仲裁协议如下：

如果双方在履行本合同过程中发生纠纷，自愿将此纠纷提交北京仲裁委员会仲裁，其仲裁裁决对双方有约束力。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

本协议自双方签字之日起生效。

甲方：×××(签字、盖章)

乙方：×××(签字、盖章)

年 月 日

**仲裁聘用合同范本12**

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条双方约定（不够写可加附件）

（1）甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（4）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（5）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）乙方（签名或盖章）

法定代表人或委托代理人（签名）

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机构（盖章）

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

合同起止日期：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方劳动记律或甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

(一)从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

(三)患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理办法的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月的全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的;

(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、经济补偿与赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(二)甲方依照《\_劳动合同法》第36条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

(三)甲方依照《\_劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的;

(四)甲方依照《\_劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的;

(五)甲方依照《\_劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六)甲方依照《\_劳动合同法》第44条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方：或委托代理人：

甲方：

乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限： 试用期为 个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法定代表人签字：

签字：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约地点

名称：

地址：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司 综合办公室 从事\_夜班兼职驾驶员\_工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的工作标准和考核要求。

第2条 合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_年。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，每天正常工作时间为下午16:00---00：00，特殊或紧急情况除外。

第4条 劳动条件和劳动纪律

甲方应根据工作岗位的需要，为乙方提供相应的劳动保护和劳动条件，并进行职业培训、岗位培训。

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

乙方不能以甲方的名义进行任何与完成岗位工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

第5条 劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每月 元。

甲方每月 日以人民币形式向乙方支付劳动报酬。

由于乙方在另一单位缴纳了养老、医疗保险，甲方不能为其重复缴纳，已与本人确认，甲方不再承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用，但为乙方投保中宏商业医疗保险。

第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方需承担赔偿责任。

甲方拥有乙方在履行工作职责时所取得的知识产权。

第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

合同期限届满；

在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前15日通知对方。

乙方在本合

同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

乙方违反公司规章制度或国家法律法规。

乙方无故矿工 日未到岗工作。

第8条 其他

本协议自双方签订之日起生效。

本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方： 身份证号：

由于乙方在劳动合同期内主动申请辞职，甲、乙双方在遵守相关法律、法规的前提下，经过充分、友好的协商，自愿达成以下协议，以兹双方共同遵守：

一、甲、乙双方的劳动合同自 年 月 日解除。

二、甲方一次性补助乙方各种费用 元，该费用包括但不限于社会保险或综合保险、值班很加班工资、补贴、休息日及法定节假日补偿费等。

三、上述费用中， 元为甲方应为乙方补缴的社保费用，现以现金方式支付给乙方，由乙方以个人身份，自行补缴社保。

四、在本协议签订之后 日内，甲方将上述费用支付给乙方。

五、甲方将上述款项支付后，双方关于劳动关系方面的权利与义务关系全部终结，今后不存在任何纠纷。

六、甲方承诺，本协议签订后，不得再以任何方式(包括但不限于诉讼、投诉等)向乙方主张任何权利。

七、乙方承诺，本协议签订后，不得再以任何方式(包括但不限于诉讼、投诉等)向甲方主张任何权利。

八、乙方如违反本协议，除将 元退还甲方，还需向甲方支付违约金 元整。

九、本协议内容乙方应严格保密，不得对任何人泄露。

十、本协议经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、本协议一式三份，甲方执一份，乙方执一份，工会执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方签字：

法定代表人或委托人(签章)：

年 月 日

甲方;

乙方;

根据《\_劳动法》和《云南省个体经商户、私营企

业雇工劳动管理暂行管理办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签

订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始 至 年 月 日终止

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月支付乙方工资元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，一个月内甲方保证乙方休息一日，因工作需要延长工作时间的，甲方付乙方加班费。

第五条 本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方：乙方：日期：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《\_劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过平等协商，达成如下条款：

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期：30天。

二、乙方在甲方指派地区（全国范围内），从事门店营业员岗位。

三、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

四、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六、甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七、甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为\_\_\_\_\_\_日左右。

八、甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九、甲方支付乙方岗位基本工资 400元，三金补助400元。在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十、下列情况，双方有权终止合同：

1、乙方在试用期内

2、乙方在工作期间给甲方造成重大损失的

3、乙方泄露店内机密

4、甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一、乙方在合同期内离职，需提前5天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二、甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三、本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：受聘职位

现居住地址：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店之发

型设计师，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应。

2、本合同于200年月日正式生效，至200年月日止。如到期乙方提出续约，则另行签署

此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、

休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。

5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、

工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依

据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、乙方合同期满离开公司，(至少三个月内)不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作。

7、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。甲方将与俊美公司合作，为乙方全年提供二

十堂课，帮助乙方学习成长。此技能提升费为每月400元人民币整，乙方每月需向甲方缴纳200元人民币，其

它200元由甲方资助。乙方每月之技能提升费都将在当月工资中自动扣除。

8、甲方为乙方提。甲方未提供之需消费项目，乙方如有需要，需自行消费，与甲方无

9、甲方每月支付给乙方之工资提成如下：乙方指定客户产生之业绩按%提成，非指定之客户业绩

按%提成(其它项目依据公司相应规定提取)。

10、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

11、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利

履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提

成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签章：乙方签章：

日期：年月日

甲 方（用人单位）：

法人代表：

单位住地：

乙 方（劳动者）：

出生日期：

性别：

住址：

身份证号：

为明确用人单位与劳动者双方的权利义务关系，依据有关法律、法规的规定，结合用人单位的具体情况。甲、乙双方本着平等自愿的原则，经协商 致，特签订本合同。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找