# 私企聘用合同范本(热门5篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-08

*私企聘用合同范本1（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。（三）乙...*

**私企聘用合同范本1**

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

**私企聘用合同范本2**

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2.乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3.乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；

4.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除用工合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除用工合同：

1.患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2.患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4.在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

5.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除用工合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除用工合同。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除用工合同：

1.未按照用工合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2.未及时足额支付劳动报酬的；

3.未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除用工合同，不需事先告知用人单位。

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订用工合同。

（九）如乙方在本合同期限内，由甲方出资接受培训（含省内、外），需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，但双方另有书面协议的，按照协议办理。

**私企聘用合同范本3**

1.对本合同劳务分包范围内的工程质量和工期向甲方负责，服从甲方管理，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作;乙方必须持有劳务公司或企业有效证件

2.乙方在施工过程中，必须服从甲方、监理、业主代表对质量、进度、安全等全方位的管理，各项施工管理应严格按照甲方企业的质量保证体系的规定标准实施，为确定各项工作的管理质量和力度，如因乙方人员违反安全操作规程和文明施工规定等非因甲方原因所造成的一切责任事故，乙方应自行承担全部法律责任及经济损失，如造成甲方损失的，还应赔偿甲方的一切经济损失。所有损失甲方自行在工程款中扣除。

3.如乙方违约或中途退场，不管何种原因中途退场，不得以任何理由索取退场费用及补偿，对所完成工作量按50%的结算工程款支付给乙方，另50%作为违约索赔处理。未完成的零星工作量，在乙方工程款中按本项人工单价的三倍扣除。

4乙方进入工地绝对不准打架、斗殴，否则甲方有权对打架、斗殴双方各处以不少于10000元的违约索赔;若甲方不按期支付工程款，乙方造成停工停电等一切后果由甲方负责。甲方只对乙方签约者负责，不同工人发生任何经济方面关系，如乙方管理不善，造成工人闹事到甲方，每发生一次违约索赔1000～10000元，如发生严重后果，乙方应负一切责任。

5.甲方所提供乙方使用的大型机械，如不是正常使用的损坏，而是乙方人为损坏，按维修费用加15%管理费从乙方劳务费中扣除。

6.如乙方现场人员不服从甲方管理人员指挥，甲方有权对乙方进行1000～10000元/次的违约索赔。情节严重者，甲方有权终止合同，所完成的工作量按50%结算。

7.乙方应按工程进度向甲方提供材料计划，材料进场后由乙方及时领用并按甲方要求堆放、保管，不得随意堆放;未经许可不得擅自动用甲方及其它分包的任何物料。对甲方所供材料，乙方应限额领用妥善保管，节约使用，甲方定期对乙方所用材料进行核算(加定额损耗)，超出部分加15%管理费从乙方工程款中扣除，节约部分予以奖励。

8.乙方负责对自身完成的所有成品及半成品进行必要的保护，但不另外记取费用。

9竣工交付及其他工序完成后，发现本分包工程发生施工质量问题时，乙方应及时派人修改、处理，所发生的费用由乙方自理。如乙方修改、处理后仍不能达到国家工程验收标准时，甲方有权委托他人完成修改工作，发生的费用按照双倍标准在分包工程款中扣除。

10.乙方不得让与施工无关人员进入施工现场及生活区，不得在生活区留宿家属及无关人员，绝对不能入住儿童。否则一经发现，对乙方每留宿一人一天(或一人一次)违约索赔100～1000元/次。

11.乙方不得擅自在现场、生活区开火做饭，擅自在宿舍接驳电线，否则一经发现，违约索赔\_0～1000元/次，并没收炊具、灶具及大功率用电电器。

12.乙方因人员技术达不到甲方要求，甲方可以无条件要求乙方撤场。

**私企聘用合同范本4**

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

**私企聘用合同范本5**

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找