# 聘用协议合同范本(热门32篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-06-09

*聘用协议合同范本1聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）根据《\_合同法》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议...*

**聘用协议合同范本1**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《\_合同法》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

一、乙方保安人员的工作要求

乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

二、聘用保安人员数量，服务期限和服务地点

1．甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2．服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3．乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用协议合同范本2**

甲方: 地址:

乙方: \_ \_ 身份证号:

根据《\_执业医师法》等有关法律规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为（ ）。

>一．聘用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日为有期限合同。 合同到期，双方可续签或根据双方约定重新签约。

>二．岗位职责与工作要求

1．甲方安排乙方在 工作。

2．乙方需持有岗位要求的专业技术资格证书并注册（备案）至本机构；

3．乙方需遵守国家的法律、法规，遵守甲方各项规章制度，按时按质完成工作任务。

>三．工作报酬

1．甲方经与乙方约定劳务报酬实行绩效（≥ ％）年薪制；

2．乙方享有参加民主管理、获得奖励等权利。

>四．聘用合同的终止、解除及违约责任

聘用合同的终止：

1．聘用合同期满的；

2．本部被撤消或解散的。

聘用合同的解除：

1．受聘人员医师定期考核不合格，甲方可以解除聘用合同；

2．甲方未按照约定支付报酬，乙方可单方终止合同。因故解除合同由责任方负责。

>五．经济补偿

1．双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定；

2．因乙方原因要求提前解除合同，应提前一个月通知甲方并退回已支付报酬。

>六．双方认为需要约定的其他事项

1．本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，注册备案机关一份。

2．本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方代表（盖章）： 乙方：

日期： 日期：

**聘用协议合同范本3**

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（签章）

签约时间： 年 月 日

乙方（签字）

签约时间： 年 月 日

**聘用协议合同范本4**

聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作需要x卫生院（甲方）聘张三（乙方）到甲方口腔科工作，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本聘用合同，共同遵守履行，合同自签订之日起生效。

一、期限。

本合同自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、聘用待遇。

乙方完成甲方的工作要求，甲方付给乙方月工资x元，乙方非因工作引发的各种病患其费用有乙方自行解决。节假日休班按照甲方规定执行。

四、甲方按国家规定提供给乙方必要的防护用品。

五、本合同有效期一年，到期自行终止，如有需要经双方协商同意续签。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用协议合同范本5**

甲方：

乙方（员工）：

身份证号码：

由于甲方工作的需要，聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门，乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作，工作时间为每周周一到周六每天10个小时，乙方必须按时上班，并按时合格地完成工作任务。

第三条：若乙方有意愿工作达半年或者以上，即为长期员工，甲方支付乙方保底工资2500元/月，甲方提供吃住；超出预定上班时间，加班费7元/小时，每周加班不超过20小时；若乙方工作意愿小于半年，即为临时工，甲方支付乙方8元每小时，即每天80元，甲方有权不提供乙方吃住。实际上班时间不足半年者，最后一月工资皆按临时工计算；

第四条：甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚，甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱，乙方在出现工伤时，甲方必须提供救助和医药费用及工资；乙方在工作期间打架斗殴，甲方有权移交给司法机关，乙方工作态度消极影响其他员工工作时，甲方有权开除出甲方的工作场所。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时，甲方予以警告处分。

第五条：甲方因工作安排需要进行人员调整，甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面方式通知乙方，甲方必须在乙方离开工作岗位前将工资以及加班费付给乙方；由于乙方（长期员工）个人原因，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前30天通过口头或者书面方式告知甲方，经协商后，甲方必须15天内同意乙方离开，甲方必须在预定工资发放时间将乙方在离开工作岗位前的工资以及加班费支付给乙方。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班，乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事。

第六条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用协议合同范本6**

聘用方：(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

根据《\_劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作

根据工作需要，受聘方聘于 香港朗玛有限公司深圳代表处财务 部门从事 财务经理 工作。

二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用无固定合同形式：

(一)无固定合同期限：自20xx 年3 月 12日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

三、工作时间

(一)聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时(星期一～星期五)。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、工资

(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用固定工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币6000元;

(二)聘方每月15日为发薪日。

(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)受聘人患病或非因工负伤期间的工资按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(五)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六)受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(七)受聘人按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)聘方接深圳市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。

(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。

(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的;

2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

4、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

5、受聘人被依法追究刑事责任的;

6、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法宣告破产;

2、聘方依法解散或依法被撤消;

3、受聘人死亡。

(七)除本条第五款规定的情形外，受聘人解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知聘方。

(八)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(-)聘方的法律责任

1、聘方克扣或者拖欠受聘人工资的，以及拒不支付受聘人加班加点工资的，除在规定时间内全额支付受聘人工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、聘方支付受聘人的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、聘方违反本合同第六条第(一)款没有为受聘人办理有关社会保险，给受聘方造成经济损失的，由聘方按深圳市社会保险的有关规定赔偿受聘方。

4、符合下列情形之一的，聘方应一次性发给受聘人经济补偿金：

1)由聘方提出，经双方协商同意解除劳动合同的：

2)聘方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4解除聘用合同的。

5、聘方依据本合同第八条第(三)款第2项解除聘用合同的，聘方按国家有关规定发给受聘人一次性的医疗补助费。

6、聘方依本合同第八条第(三)款第2、3、4项解除聘用合同，未提前三十日通知受聘方的，支付受聘方一个月平均工资作为经济补偿金。

(二)受聘方的法律责任

受聘人违反合同约定解除聘用合同，对聘方造成损失的，受聘人应赔偿聘方下列损失：

1、聘方招收录用受聘人所支付的费用;

2、聘方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任：

十、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用协议合同范本7**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

合同有效期：自20xx年5月1日至20xx年4月30日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作48小时，每天工作8小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月800元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

>第七条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

会计的聘用合同范本

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：乙方：

年月日年月日

**聘用协议合同范本8**

甲方(学校)：

乙方：

>一、 甲方因学前教育工作的需要，需聘请幼师从事学前教育工作。

>二、 乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

1、具备从事学前教育工作的相应学历。

2、具有相应层次的教师资格证。

3、身体健康，能坚持正常工作。

4、思想素质好，现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

>三、经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校学前班教师，聘用时间为一个学期(20xx年下学期)，工资待遇 。

>四、在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。

2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责。

3、工作兢兢业业，关心爱护学生，热情服务学生。

4、在镇内同年级中具有较好的教学质量，不低于平均水平。

5、与家长、同事处理好关系。

6、在安全工作中不失职。

>五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按在职教师的统一要求进行管理。

>六、聘用期满，即自动解除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

>七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

>八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

合同签订日期： 年 月 日

**聘用协议合同范本9**

聘请单位（以下简称甲方）：

具体部分：电话：

受聘人（以下简称乙方）：

受聘岗位：医生（）护士（）技师（）其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）：身份证号码：

兹有聘请单位（甲方）：决定聘请乙方（受聘人）：从事相干工作，经甲、乙双方协商一致，达成以下协议：

>一、聘请期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、工资待遇与赏罚

1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘请期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的延续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘请期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘请期月工资中均包括医疗、养老保险等用度，具体手续乙方自行办理。

5、聘请期享受所在部分（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间是非自定，报院财务备案。

6、正式聘请期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘请期内对医院作出突出贡献或因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的赏罚时，同即是本院职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权利与义务：

1、积极其乙方提供展开工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘请部分负责安排。

2、及时按相干标准向乙方兑现工资及赏罚资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出消除聘请，但需提早7天通知乙方;聘请期内若乙方不能胜任本职工作或由于违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面消除聘请，同时应提早15天通知乙方，并于解聘以后30天内将应支付给乙方的工资等用度兑现。此款中提早通知期限对财物、信息等特殊部分视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相干技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他职员由院办公室办理）

5、聘请期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符适用人调进标准，双方自愿的条件下，可考虑办理调动手续。

>四、乙方的权利与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出消除聘请，但需提早7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘请期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提早15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用进程中故意继续聘请者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘请期工作的展开。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相干技术操纵规程，服从甲方的工作安排，特别对必要的值班、加班等工作不得无理谢尽。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部分负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天之内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息流露给第三方，否则扣除保证金并承当相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操纵或忽视大意、缺少责任心等情况导致医疗过失、纠纷乃至事故者，乙方承当相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承当违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人缘由给甲方酿成的经济损失承当连带赔偿责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘请期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计

>七、具体程序为：

（1）部分负责人提出聘请申请及人选建议，（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，（3）院务会讨论决定试用或聘请，（4）乙方将毕业证、执业证医务职员聘请合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。（5）甲方具体部分负责人与乙方约定工资标准并签字认可，（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部分、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>九、本合同一式四份，甲方具体部分、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

甲方负责人（签章）：年月日

具体应聘部分负责人：年月日

乙方（签）：年月日

丙方（签）：年月日

**聘用协议合同范本10**

甲方：

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《\_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一 年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)： 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同

四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容， 在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声 誉和形象的活动。

(五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有 权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的;

(3)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时;

(4)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务;

(5)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的;

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的;

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调 整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法 行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间 内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤 视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停 止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止 合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补 充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用协议合同范本11**

甲方:

乙方:

>一、聘用培训讲师授课项目：

本协议聘用的培训讲师授课项目为：“手工编织指导师”培训项目。

>二、协议期限：

本协议自双方签字之日起生效，协议期至20xx年12月31日。如经双方同意，可以延长协议期限，延长期限由甲、乙双方以补充协议确定。

>三、甲方的权益和义务：

1、甲方支付乙方的授课费标准为：80元/课时。

2、甲方应在开班前一个月通知乙方授课时间，如遇特殊情况需要调整培训时间，应在培训前一周通知乙方。

>四、乙方的权益和义务：

1、乙方作为甲方聘用的讲师，应保证勤勉尽责，按照甲方规定的授课时间按时进行授课，不得无故缺勤、迟到以及早退。

2、乙方应按照项目要求的内容及教学大纲进行授课，同时根据甲方的意见提升和改进授课形式，以确保教学质量。

3、对甲方提供的自主研发类课件，乙方保证只用作授课使用，不得转给其他机构。

4、乙方应保证所提供的培训资料不侵犯他人知识产权及其他权利，如因培训资料侵权引发纠纷，乙方承担相应责任。

>五、协议的变更与终止

1、甲乙双方合作过程中，如有未尽事宜或需要调整事项，由甲、乙双方协商，以书面协议形式对本协议进行补充或调整。

2、遇有下列情形本协议终止

（1）由于国家政策和法律的重大变化或其他不可抗力致使协议无法继续；

（2）经双方协商提前终止本协议。

>六、其他

1．本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

2．其他未尽事宜可签订补充协议，补充协议具有同等约束力和法律效力。

甲方： 乙方：

盖章（签字）： 盖章（签字）：

日期： 日期：

**聘用协议合同范本12**

甲方（用人单位）

乙方（受聘人）

丙方（部门）

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，经甲、乙双方协商一致，就甲、丙方聘用乙方在甲、丙方从事经营管理工作事宜达成协议如下：

第一条：岗位

1、甲、丙方聘用乙方在岗位（职位）从事经营管理工作（如从事项目工作的，由项目部门具体管理），乙方行政或专业技术职级为：。

乙方岗位职责详见公司配发相应年度岗位（职位）规范细则。

2、聘用期间，甲、丙方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位及薪酬水平，乙方应予以服从。

第二条：聘用期限

1、聘用期限与甲方和乙方签订的？劳动合同？确定的期限一致，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

（其中自 年 月 日起至 年 月 日为试用期）

2、聘用期满，本协议即行终止。三方有意续签，在甲方和乙方签订新《劳动合同》后，由甲、乙、丙三方重新签订本协议。

第三条：劳动报酬和保险福利

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，享受下列薪酬：

（1）试用期内乙方每月税前薪酬为元人民币（包括住房补贴及个人应缴的养老、医疗、失业保险和住房公积金）；

（2）正式聘用后乙方每月税前薪酬为元人民币（包括住房补贴及个人应缴的养老、医疗、失业保险和住房公积金）

2、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家有关规定，为乙方办理养老保险、失业、医疗保险和住房公积金。

3、聘用期间，乙方享受国家规定的有薪假期和医疗期限。

第四条：劳动保护和工作条件

甲、丙方根据国家有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

第五条：工作纪律、保密要求等

1、聘用期间，乙方必须遵守国家的法律法规，遵循甲、丙方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动；不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬。

2、聘用期间，乙方对甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）以及规章制度中列入甲、丙方秘密（包括技术秘密和商业秘密）的内容负有保密义务，乙方不得将甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）擅自公开或出让。在终止或解除本协议时，应将所有公司经营管理工作记录本、工作报告及数据交甲、丙方归档。

3、乙方掌握甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）的，乙方欲解除本协议时，应提前个月通知甲、丙方。在此期间，甲、丙方可以安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲、丙方后，应继续承担保密义务，乙方离开聘用单位3年内，不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。不得非法使用甲、丙方的技术及商业成果和资料，不得侵犯甲、丙方的经济权益，否则追究侵权责任。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲、丙方违约金为元，乙方违反保密义务给甲、丙方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲、丙方全部损失。

6、本协议履行期间，不得从事与公司产生竞争的活动，甲、丙方认为有必要时，可以与乙方签订竞业禁止协议。

7、其他约定：

a、乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司保密协议》；

b、乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司知识产权保护协议书》。

c、乙方陈述和保证如下：其保证所提供的个人资料内容的真实性；其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力，其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任。

第六条：过失性解除协议的情形

乙方凡有下列情形之一的，甲、丙方可以立即解聘乙方：

1、在试用期内被证明不符合甲、丙方聘用要求的；

2、严重违反甲、丙方制定的规章制度或劳动纪律的；

3、乙方连续旷工超过10日，或一年内累计旷工超过20日；

4、乙方公派留学或因私出境逾期不归的；

5、严重失职、营私舞弊，对甲、丙方利益造成重大损害的；

6、违反本协议第一条第2款的规定，不服从甲、丙方工作安排的；

7、为取得甲、丙方聘用而向甲、丙方提供虚假个人资料或隐瞒其他真实情况的；

8、被有关国家机关依法处以司法拘留、行政拘留或收容教育、或者被强制戒毒的；

9、被司法机关依法劳动教养或被追究刑事责任的。

第七条：非过失性解除协议的情形

凡有下列情形之一的，甲、丙方可以解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲、丙方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、岗位聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原岗位聘用协议无法履行，经当事人协商不能就变更岗位聘用协议达成一致意见的；

4、年度考核不合格的。

第八条：乙方解除协议的情形

凡有下列情形之一的，乙方可以解除本协议，但国家另有规定的除外：

1、乙方在试用期内；

2、乙方能够证实甲、丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、乙方能够证实由于甲、丙方的原因而未获得劳动报酬或甲、丙方未提供协议所约定的劳动条件的；

4、乙方提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，并获得甲、丙方批准的。

第九条：经甲、乙、丙三方协商一致，本协议可以解除。

第十条：有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议约定的聘期期满的；

2、甲、丙方解散或者被撤销的；

3、乙方退休、退职、死亡的。

第十一条：经济补偿

有下列情形之一的，甲、丙方应给予乙方经济补偿，经济补偿的标准为：根据乙方在丙方工作年限，每满一年给予乙方相当于一个月工资的经济补偿，但最高不超过十二个月。

1、甲、丙方依据本协议第七条的规定提出解除协议的；

2、乙方依据本协议第八条第2项、第3项的规定提出解除协议的；

3、甲、丙方依据本协议第九条规定提出与乙方协商解除本协议的，但由乙方提出协商解除本协议的除外；

第十二条：解除协议不当的赔偿责任

乙方违反本协议第八条第4项的规定未提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，由此给甲、丙方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第十三条：其他事项

1、乙方如为甲、丙方出资招用或接收甲、丙方出资研修、培训、分房或提供其他特殊待遇的，可在本协议第十三条第5款中或在另行签订的单项协议中约定服务期和相应的违反服务期的违约金。

2、本协议内容如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一致的，均以法律、法规、规章和政策为准。

3、本协议未尽事宜，法律、法规、规章和政策有规定的，按法律、法规、规章和政策规定执行；法律、法规、规章和政策没有规定的，由甲、乙、丙三方协商解决。

4、甲、乙、丙三方因履行本协议发生争议，应协商解决；协商解决不成，可以依法提起劳动争议仲裁或向人民法院起诉。

5、其他需要约定的事项：

第十四条：本协议经甲、乙、丙三方签字盖章后正式生效；本协议一式三份，由甲、乙、丙三方各执一份，三份具有同等法律效力。

乙方：（签字）

丙方：（签字）

甲方：（盖章）

签订日期：

**聘用协议合同范本13**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%.

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用协议合同范本14**

甲方（用人单位）：

根据《\_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲 方（盖章）：

法定代表（委托代理人）： 乙 方（签名）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 年 月 日

合同鉴证人（签章）：

合同鉴证机构（盖章）：年 月 日

**聘用协议合同范本15**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订聘用协议：

一、清扫项日：医院内用房卫生

二、清扫范围：门诊楼、住院部、花园、行政楼、院内公共卫生区。

三、聘用期限：一年，自 年 月 日至 年 月 日。

四、工作清算方法：按月结算，由甲方每月底支付本月工资。

五、甲方的权利和义务：

①甲方需向乙方按月按时发放工资。

②甲方需向乙方发放劳动用具及消毒液、洁厕精、去污粉、手套等易耗品。

③对乙方的服务工作按照考核标准进行监督、检查。

④甲方不得有任何歧视、侵害乙方保洁员人格行为，若因此造成乙方权益损害的，由甲方承担相关责任。

⑤乙方在工作中发现水、暖、电设施及下水堵塞、故障需及时报修，若因此耽误时间，影响乙方工作或造成患者投诉，由乙方承担所有责任，若因乙方违规造成堵塞、泄露由乙方全权负责。

六、乙方的权利和义务：

①服务中乙方保沽员应统一着装、统一挂牌上岗。

②保洁员在工作期间应服从甲方领导，接受甲方工作人员的监督和检查安排。

③严格按甲方指定的各项清洁标准进行保质保量的服务。

④乙方人员的清沽工具由乙方自行保管，有正常损耗需向甲方以旧换新，如有丢失损坏由乙方照价赔偿(乙方在工作中要爱护甲方所有设施)。

⑤垃圾清理必须严格按类分装，分别运送至指定地点。乙方质量标准应达到甲方检查标准，若遇停水等乙方不可抗力造成卫生不达标，乙方不承担责任，乙方保洁有意致使地面滑湿，造成病人或职工摔伤，乙方承担全部责任。

七、其他约定条款：

①本合同到期前一个月双方均有权提出是否续签合同，如续签乙方有优先权利。乙方终止合同需提前一个月告知甲方，并配合甲方做好交接工作。

②在合同期间乙方不得无故中途中断劳动合同，如有中途无故终止合同者甲方则扣除乙方当月工资。

③乙方每月无故迟到早退三次者，每次扣除工资的1%，无故旷工一次者扣除工资的5 %。

本合同一式二份，由甲乙双方各一份。本合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签印)：

年 月 日 年 月 日

**聘用协议合同范本16**

甲方： 乙方：

鉴于乙方已经依法享受基本养老待遇，根据《\_民法通则》、《\_合同法》和地方有关法规的规定，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条 本协议期限为壹年，自20xx年1月1日起至20xx年12月31日止。

第二条 甲方雇佣乙方为其公司守夜值班工作，主要工作内容： 。

第三条 甲方支付乙方的报酬标准为1000元/月，在次月25日前以现金形式发放。

甲乙双方约定：协议期内，乙方承诺认真学习和遵守甲方各项规章制度;乙方承诺因其已享受社会保险，甲方不再支付社会保险费用;乙方承诺因守夜值班的特殊性，乙方报酬已包含所有的加班加点报酬。

第四条 乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第五条 乙方承诺其没有影响正常履行守夜值班的身体疾病;本协议期内，如乙方患病或非因公负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方报酬;在本协议期内，甲方为其购买商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的经济补偿。乙方承诺：对超过保险公司赔偿部分的经济损失由乙方自行承担(其享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的执行)，并自愿放弃对甲方的赔偿请求权。

第六条 甲乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第七条 协议期满，本协议终止，若需续签则应另行签订协议;乙方在雇佣期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，本协议终止。

第八条 雇佣期间，本协议终止或解除时，甲方不支付经济补偿金;若乙方在聘用期间擅自离职的，应赔付甲方经济损失。

第九条 本协议终止或解除时，乙方应按照甲方的要求做好工作交接，并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成经济损失的，应根据甲方的规章制度和法律

法规承担相应赔偿责任。

第十条 双方因履行协议发生争议的，可以协商解决;若协商不成，可向甲方所在地法院提起民事诉讼。

第十一条 本协议未尽事项，双方可另行依据国家、地方的法律法规协商确定，并订立书面补充协议。

第十二条 本协议一式二份，双方签字盖章生效，甲、乙双方各执行一份，均具同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签名)

法定代表人(受委托人)： 身份证号码：

年 月 日：

**聘用协议合同范本17**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证（护照）（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用协议合同范本18**

>一、 聘请(外文姓名)(译名)女士(先生)为英语教师。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

>二、合同期自年 月 日起至年 月 日止。

>三、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币按月度结算支付。

>四、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及外国教师的

管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导，检查和评估。

4. 支付受聘方的报酬。

>五、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律，法规，不干预中国的内部事务。罗马

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排，业务指导，检查和评估。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.尊重中国的宗教政策。不从事与教师身份不符的活动。

5.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

>六、合同的变更，解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更，解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3，聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同;

(1)聘方未按照合同要求向受聘方提供工作条件的

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

>七、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

>八、本合同自双方签订之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

>九、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构或北京劳动仲裁委员会申请仲裁。

本合同于年 月 日在 签订，一式两份，每份都以中文和英文写成，两种文本同等作准。

聘方签字： 受聘方签字：

合 同 附 件

(以下简称甲方)聘请(以下简称乙方)为外籍教师。双方本着友好合作的精神签订本合同附件，并保证认真履行附件中的各项义务。

乙方姓名：

乙方国籍： 证件号码：

1、乙方在甲方工作的总学时数为 课时/周。主要担任课程有

英语外教课教学，乙方应能承担培杰幼儿园安排的全部课程，同时保证不断提高授课质量。

2、甲方应根据不同班级的教学要求制定相应的教学内容。乙方应将教学计划和教材内容事先交甲方审定，并按指定的时间和地点上课。

在教学过程中，经甲方同意，乙方可适当调整教学计划或内容。乙方根据教学需要补充的教材、资料等，应经甲方同意，方可使用。

当甲方对乙方进行教学评估或公开教学活动时，乙方应予以合作。

3、教师需遵从甲方每周课程安排，务必保证按时授课。在生源和已开设班级数目允许的条件下，课时会酌情增加。

4、教师应能承担一学期的全部课程，应参加教学讨论会议，应服从临时的换 课安排。

5、乙方若因个人原因停课，应提前安排好替补教师的工作，不得中断合同期 内的教学工作。

6、甲方按月(每月10日)支付乙方工资，时间从年 月 日至年 月 日止。

7.合同期限内，乙方享受中国法定的节假日。

本合同附件于年 月 日， (地点)签定，中文和英文文本一式两份，甲、乙双方各保留一份。两种文本具有同等法律效力。

甲方：乙方：

**聘用协议合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_（以下简称甲方），因工作需要聘用\_\_\_\_为保洁员（以下简称乙方）。为明确双方责任，经双方协商达成协议如下：

一、清扫工具由乙方自行提供，甲方每月提供10元补贴。

二、甲方应向乙方每年发放具有安全保护作用的标志服二套。

三、上岗时间及方式

1、四月到九月上路时间：上午7：00—10：30，下午3：00—7：00；十月到第二年三月上路时间：上午8：00—11：30，下午2：00—6：00，周日休息，周五，周六上午上班，其它时间全天上路清扫。

2、保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服，工作时须逆道清扫路面，以保障人身安全。

四、保洁员工作内容。

1、保持高速公路路面平整洁净（包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通；路缘石外侧缝隙内的杂草清除；冬季积雪的清除。）

2、按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣（包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物），用包带走。

3、定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。

4、乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。

5、乙方要负责本辖区内沿线设施的日常监护工作。发现有破坏行为的应予制止，并有义务及时向甲方及高速公路管理处有关部门汇报；同时若发现重大路况病害及时向甲方汇报，甲方将根据汇报内容的真实性和及时性发放奖金。

五、工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1、甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资\_\_元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资\_\_元。

2、有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁\_\_元/次，路面较脏\_\_元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。

3、如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按\_\_元/次扣除基本工资。

4、对全勤者，工作表现较好者每月将奖励50—100元。

六、聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

七、聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险，投保金额为六万元，各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险，投保金额为五万元。

八、乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

九、聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同。

十、乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十一、聘用时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日。

十二、未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十三、乙方辖区自\_\_\_\_公里至\_\_\_\_公里。

十四、本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十五、本合同有效期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用协议合同范本20**

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方) 根据《\_劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找