# 最新外籍专家聘用协议书(汇总8篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-09

*外籍专家聘用协议书一为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，加强公司与技术专家之间的合作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。(以下简称甲方)聘用先生(以下简称乙方)作为甲方技术专家。乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅...*

**外籍专家聘用协议书一**

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，加强公司与技术专家之间的合作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。(以下简称甲方)聘用先生(以下简称乙方)作为甲方技术专家。

乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。

一、甲方承诺：

1.根据工作需要邀请技术专家开展等服务，并按公司有关规定发给报酬，甲方支付乙方的报酬总金额为xx元，支付方式为。

2、鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理任何社会保险和商业保险，不承担乙方出现的任何意外赔偿责任。

二、乙方承诺：

1、遵守甲方相关管理程序的规定。

2、本人同意在聘用期间发生意外时，按协议第二项中的第2条执行。

3、乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的成文或不成文的保密规章、制度、履行其与工作岗位相应的保密职责;不得刺探与本职工作和本职业务无关的商业秘密;对甲方的经营、管理及信息等技术秘密或其他商业秘密均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露;乙方离职后仍承担兼职期间的保密义务和不擅自使用秘密信息的义务。

三、协议的终止：

有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议期满;

2、乙方在聘用间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

四、工作交接;

本协议自甲方压覆的三个探矿权评估和赔偿工作结束后终止。

五、其他事项;

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章)：

技术专家(签字)：

法定代表人(签字)：

x年xx月xx日

签订地点：

**外籍专家聘用协议书二**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

为发展我市医疗卫生事业，发挥我院退休专家的余热，为广大患者提供较好的医疗服务。甲乙双方为了明确聘用期间的权利和义务，经甲乙双方充分协商，同意建立聘用关系，签订聘用协议，并达成以下条款，以资共同遵守。

第一条：协议期限

聘用期限为壹年，自\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月止。

第二条：工作岗位及职责要求

1、乙方受聘为\_\_\_\_\_\_科专家。

2、乙方受聘期间须履行双方协议的工作职责，遵守医院《返聘退休专家工作管理暂行办法》，参与甲方安排的会诊及疑难病案讨论。

第三条：

工作报酬：税后

乙方的报酬为甲方发放的基本保障工资加挂号费收入。

1、甲方发放的基本保障工资，根据乙方每周上专家门诊或住院部查房的天数而定。专家每周上门诊天(其中包括每月工资\_\_\_\_\_\_元。

2、挂号费收入按50%、检查费按10%次月兑现。

3、乙方因特殊原因未能按上述协议规定的时间完成工作日，则每月按未完成的工作日扣除相应的工资。

第四条：工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供所必须的工作条件和工作场所，保障乙方工作时间依法享有的诊疗权以及名誉和人身安全。

2、因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的.养老保险、医疗保险、工伤及失业保险和生育保险，返聘期间乙方伤、病，医疗费用由乙方自理，医疗期间甲方不支付劳务费。

第五条：工作纪律

1、乙方应当严格遵守医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章、诊疗护理常规和技术操作规范的规定，确保安全行医，杜绝医疗事故，服从甲方的日常管理。

2、如若违反上述规定或发生医疗纠纷，参照《武汉市人民医院医疗纠纷处理办法》承担责任。

3、返聘人员应接受返聘科室的工作安排及业务、考勤管理。

4、参与医院综合质量考核，考核结果挂号费收入挂钩。

第六条：聘用关系的延续和终止

1、返聘期满，医院对返聘专家按年度工作目标与任务从职业道德、门诊工作量、劳动纪律等方面进行考核，考核结果作为下年度续聘参考。

2、本协议履行期限届满后自行终止。

六、聘用期内有下列情况之一者，医院可终止聘用或下年度不再续聘：

1、未经医院同意，在院外从事挂牌、兼职医疗活动或损害医院利益者。

2、介绍病人到院外检查、取药、住院、手术等出现违犯医院规定的有关事宜。

3、有病人投诉，发生医疗纠纷或医疗事故给医院造成不良影响或损失者。

4、违犯医院职业道德和规章制度造成不良影响、患者评价较差的。

5、返聘期一年内病事假累计超过2个月。

6、因身体原因，不能胜任本职工作的。

第七条：协议的变更和终止

1、本协议签订后，甲、乙双方须全面履行协议约定的义务。任何一方不得擅自变更协议。确需变更或解除协议时，在双方协商一致的基础上，可变更或解除本协议。

2、乙方在有下列情况之一时，甲方可以解除聘用协议;

(1)、乙方违反本协议第二条规定的第2款时;

(2)、乙方违反本协议第五条规定时;

(3)、乙方因由不可抗拒因素不能正常工作时。

3、甲方不能按聘用协议支付相应工作报酬和待遇，乙方有权要求解除聘用协议。

第八条：附则

1、本协议一式三份，甲方人事科、医教科及乙方各持一份;

2、本协议自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：(公章)

乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**外籍专家聘用协议书三**

甲方：

乙方：

身份证号码：

1、本协议有期限自x年xx月xx日起至x年xx月xx日止，期满作废。如需继续聘用，须提前一个月进行协商，重新签订聘用协议。

二、工作要求

1、甲方聘用乙方：

，工作职责由甲方制定，具体工作内容由甲方总经理安排。

2、乙方服务甲方的工作地点包括甲方工厂、科技大学实验室、科研基地及其他。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，完成与其技术职称相一致的工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的规章制度。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品和其他劳动保护条件。

3、乙方对自身安全、健康负有谨慎注意义务，必须严格遵守公司各项安全生产制度。

四、工作报酬待遇

1、聘用期间甲方支付乙方薪酬为：xx元/月(税前)。

2、甲方次月15日前以银行转账形式向乙方支付上月薪酬。

3、因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用。

五、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、严重违反工作(劳动)纪律或者甲方规章制度的。

4、国家法律、法规规定的其他情形。

5、乙方因健康原因不能履行工作的。

六、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前1月书面通知另一方。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。

甲方：(盖章)

签订日期：x年xx月xx日

乙方签字：

法定代表人(代理人)：

签订日期：x年xx月xx日

**外籍专家聘用协议书四**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

工作岗位：安全生产专家。

主要职责：

1、检查企业定期组织事故应急救援演练情况；

2、发现企业违章行为立即制止，制止无效的立即上报。

3、检查企业有无违反国家标准、行业规范及文件要求之处，并给出整改建议。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

甲方按 支付乙方工资为 元人民币。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的\';

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

7.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字盖章后生效

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

年 月 日

年 月 日

**外籍专家聘用协议书五**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)                  乙方(签字)

签约时间：年月日      签约时间：年月日

**外籍专家聘用协议书六**

甲方（用人单位）（以下称“甲方”）

单位名称：

法定代表人：

委托代理人：

乙方（受聘人）（以下称“乙方”）

姓名：

丙方（部门）（以下称“丙方”）

部门名称：

部门负责人：

根据甲方与乙方签订的？劳动合同？的有关规定，经甲、乙双方协商一致，就甲、丙方聘用乙方在甲、丙方从事经营管理工作事宜达成协议如下：

1、甲、丙方聘用乙方在岗位（职位）从事经营管理工作（如从事项目工作的，由项目部门具体管理），乙方行政或专业技术职级为：。

乙方岗位职责详见公司配发相应年度岗位（职位）规范细则。

2、聘用期间，甲、丙方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位及薪酬水平，乙方应予以服从。

1、聘用期限与甲方和乙方签订的？劳动合同？确定的期限一致，

即自年月日起至年月日止。

（其中自年月日起至年月日为试用期）

2、聘用期满，本协议即行终止。三方有意续签，在甲方和乙方签订新《劳动合同》后，由甲、乙、丙三方重新签订本协议。

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，享受下列薪酬：

（2）正式聘用后乙方每月税前薪酬为元人民币（包括住房补贴及个人应缴的养老、医疗、失业保险和住房公积金）

2、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家有关规定，为乙方办理养老保险、失业、医疗保险和住房公积金。

3、聘用期间，乙方享受国家规定的有薪假期和医疗期限。

甲、丙方根据国家有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

1、聘用期间，乙方必须遵守国家的法律法规，遵循甲、丙方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动；不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬。

2、聘用期间，乙方对甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）以及规章制度中列入甲、丙方秘密（包括技术秘密和商业秘密）的内容负有保密义务，乙方不得将甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）擅自公开或出让。在终止或解除本协议时，应将所有公司经营管理工作记录本、工作报告及数据交甲、丙方归档。

3、乙方掌握甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）的，乙方欲解除本协议时，应提前个月通知甲、丙方。在此期间，甲、丙方可以安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲、丙方后，应继续承担保密义务，乙方离开聘用单位3年内，不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。不得非法使用甲、丙方的技术及商业成果和资料，不得侵犯甲、丙方的经济权益，否则追究侵权责任。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲、丙方违约金为元，乙方违反保密义务给甲、丙方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲、丙方全部损失。

6、本协议履行期间，不得从事与公司产生竞争的活动，甲、丙方认为有必要时，可以与乙方签订竞业禁止协议。

7、其他约定：

a、乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司保密协议》；

b、乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司知识产权保护协议书》。

c、乙方陈述和保证如下：其保证所提供的个人资料内容的真实性；其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力，其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任。

乙方凡有下列情形之一的，甲、丙方可以立即解聘乙方：

1、在试用期内被证明不符合甲、丙方聘用要求的；

2、严重违反甲、丙方制定的规章制度或劳动纪律的；

3、乙方连续旷工超过10日，或一年内累计旷工超过20日；

4、乙方公派留学或因私出境逾期不归的；

5、严重失职、营私舞弊，对甲、丙方利益造成重大损害的；

6、违反本协议第一条第2款的规定，不服从甲、丙方工作安排的；

7、为取得甲、丙方聘用而向甲、丙方提供虚假个人资料或隐瞒其他真实情况的；

8、被有关国家机关依法处以司法拘留、行政拘留或收容教育、或者被强制戒毒的.；

9、被司法机关依法劳动教养或被追究刑事责任的。

凡有下列情形之一的，甲、丙方可以解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

4、年度考核不合格的。

凡有下列情形之一的，乙方可以解除本协议，但国家另有规定的除外：

1、乙方在试用期内；

2、乙方能够证实甲、丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4、乙方提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，并获得甲、丙方批准的。

1、协议约定的聘期期满的；

2、甲、丙方解散或者被撤销的；

3、乙方退休、退职、死亡的。

有下列情形之一的，甲、丙方应给予乙方经济补偿，经济补偿的标准为：根据乙方在丙方工作年限，每满一年给予乙方相当于一个月工资的经济补偿，但最高不超过十二个月。

1、甲、丙方依据本协议第七条的规定提出解除协议的；

2、乙方依据本协议第八条第2项、第3项的规定提出解除协议的；

乙方违反本协议第八条第4项的规定未提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，由此给甲、丙方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

1、乙方如为甲、丙方出资招用或接收甲、丙方出资研修、培训、分房或提供其他特殊待遇的，可在本协议第十三条第5款中或在另行签订的单项协议中约定服务期和相应的违反服务期的违约金。

2、本协议内容如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一致的，均以法律、法规、规章和政策为准。

3、本协议未尽事宜，法律、法规、规章和政策有规定的，按法律、法规、规章和政策规定执行；法律、法规、规章和政策没有规定的，由甲、乙、丙三方协商解决。

4、甲、乙、丙三方因履行本协议发生争议，应协商解决；协商解决不成，可以依法提起劳动争议仲裁或向人民法院起诉。

5、其他需要约定的事项：

乙方：（签字）丙方：（签字）

甲方：（盖章）

法定代表人或委托代理人：（签字）

签订日期： 年 月 日

**外籍专家聘用协议书七**

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

1、协议有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，协议期满聘用关系自然终止。

2、聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3、签订聘用协议的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用协议。

4、本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用协议，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任协议。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3、甲方单位被撤消，聘用协议自行终止。

4、经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)乙方不履行聘用协议的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用协议：

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用协议。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用协议，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用协议当事人协商一致，由甲方解除聘用协议的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用协议的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成协议，由甲方解除聘用协议的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用协议的上一年月平均工资)。

5、聘用协议履行期间，乙方要求解除聘用协议的，应按不满聘用协议规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用协议的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用协议的，甲方应按协议约定结算并解除聘用协议的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_年\_\_月\_\_日签约时间：\_\_年\_\_月\_\_日

**外籍专家聘用协议书八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议各项条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(首次协议从报到之日起，续签协议从签字之日起)至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二条、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(科室、部门)，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位、职位)。

第三条、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用协议期满时决定是否续签新协议。

(五)其他。

第四条、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按协议要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用协议期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

第五条、如订立协议所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，协议应变更相关内容。

第六条、如订立协议所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经双方协商同意，可以变更协议相应内容。

第七条、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用协议，并以书面形式通知乙方。

(一)履行协议差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条、有下列情况之一，乙方可以提前解除协议，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除协议

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条、有下列情况之一，本协议自行终止

(一)协议期限届满。

(二)协议期内乙方办理退休手续。

(三)协议期内乙方死亡。

第十一条、协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件而单方解除协议的，要承担违约责任。违约金数额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条、本协议未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条、本协议终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本协议一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找