# 招聘聘用合同范本(必备37篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-09

*招聘聘用合同范本1甲方：法定代表人：甲方地址：乙方：性别：学历：身份证号码：甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如卜协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，...*

**招聘聘用合同范本1**

甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如卜协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议白\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_元人民币，转正后为税前\_\_\_\_元人民币，试用期为\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期：

乙方(签字)：

日期：

**招聘聘用合同范本2**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自年日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据本公司需要乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同。

第三条工作报酬

1、甲方根据国家和单位的有关规定，实行基本工资+绩效工资。

2、基本工资每月

第四条工作纪律、和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、未经甲方事先书面同意，乙方不得披露、使用、重制、公开、散布或以其他方式透露机密信息。鉴于工作需要，必须进行披露时，应第一时间及时通知甲方，在得知甲方的书面授权后方可进行披露，并负有对披露信息所造成的直接或者间接损失负责。

3、即使在合同终止后，乙方不得披露、公开、散布有关甲方经济利益的商业机密信息。

4、甲方所披露机密信息的一切权利、利益，皆属于甲方所有。甲方于本合同书中，并未授权或赋予乙方有关机密信息的任何权利。

5、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，乙方应按对甲方所造成损失的十倍予以赔偿。

第五条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

第六条其它事项

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要聘用乙方，经甲乙双方协议，订立本合同。

一、甲方要求乙方思想品质良好，身体健康，热爱本职工作，工作态度端正。

二、甲方付给乙方年薪3600元，即月工资300元。

三、乙方主要工作任务是协助党政综合办公室做好收文发文、来客接待和办公室、会议室、院内卫生打扫及院内安全等勤杂工作。

四、乙方必须随时听从甲方安排工作，没有固定的休息日和节假日，甲方根据实际情况安排乙方休息，乙方任何时候有私事必须请假。

五、甲方聘用乙方期限为一年，即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期满后甲乙双方协商确定续聘或解聘，解聘后甲方不承担乙方任何要求。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方同意后签字生效。

甲方签字盖章：

乙方签字盖章：

年 月 日

**招聘聘用合同范本4**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人（负责人）代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》《\_教师法》和国家及省、市有关法律法规规定，经双方自愿协商同意，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。其中，试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教师岗位工作。乙方应胜任教师岗位工作，并提高职业技能，完成教学任务。

三、教学保护和教学条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的工作场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、工作纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位教学及营运商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、教学合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更教学合同的相关内容；教学合同期满或教学合同终止条件出现，教学合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订教学合同。

七、教学合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致教学合同可以解除。乙方解除教学合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除教学合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、教学合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原教学合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更教学合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除教学合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反教学合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限培训报销的费用总额必须工作满的年限

200元以下为1年；20xx——4999元为8年；200——999元为3年；5000——9999元为10年；1000——20xx元为5年；10000元以上为12年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）

乙方（签字）：

年 月 日

**招聘聘用合同范本5**

聘方：

受聘方：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（译名）女士（先生）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、 受聘方的工作任务（另附页）：

四、 受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇。

五、 聘方的义务：

1、 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2、 对受聘方的`工作进行指导、检查和评估。

3、 向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4、 配合合作共事人员。

5、 按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1、 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2、 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3、 按期完成所在学院的教学、科研任务，保证工作质量，并参与一定数量的校内其它学术活动和社会工作。

4、 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5、 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、 合同的变更、解除和终止：

1、 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2、 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3、 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

（1） 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的；

（2） 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4、 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

（1） 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

（2） 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、 违约金：

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付500—20xx美元（或相当数额的人民币）的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、 本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、 本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、 仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。?

本合同于 年 月 日在 （地点）签订，一式两份，每份都用中文和 文写成，两种文本同等作准。

聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**招聘聘用合同范本6**

委托方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就委托招聘职位事宜达成以下合约：

一、甲方委托乙方招聘的职位如下：

职位及人数：

甲方应提供公司详细的历史背景、组织架构、企业文化、行业特点、现有产品、经营状况及发展前景等相关资料及委托招聘职位的具体要求和提供给该职位的薪资待遇，以促进委托工作的顺利完成。

二、甲方的权利和义务

1．甲方同意委托乙方招聘以上职位的.人才；

2.甲方有权终止与乙方合作，但需要提前一月提出，乙方已推荐员工包括入职和未入职的员工甲方需正常支付服务费，甲方提出终止合同后乙方推荐的工人甲方有权不支付服务费。

3．甲方须提供营业执照复印件、公司简介；

4．接受乙方的跟踪服务，向乙方如实反映乙方推荐人才的工作情况。

5.甲方需要给乙方推荐员工入职后上工伤险，如未上保险导致乙方推荐工人损失的由甲方承担。

6.乙方推荐工人离职甲方需要书面或者微信方式通知乙方。

7.乙方推荐员工甲方应与工厂其他员工一样对待，如差别对待导致乙方离职或者工人损失甲方应正常支付服务费和工人损失。

8.乙方推荐工人提前申请离职甲方不得阻拦和克扣工人工资

三、乙方的权利和义务

1．乙方在规定的时间内向甲方提交通过乙方筛选并符合甲方要求的候选人简历，拟定举荐的候选人；

2．乙方将候选人的个人保密资料提交甲方，甲方根据需要安排与候选人面谈具体事宜，乙方协助服务；

3．乙方应在合同规定的日期内完成委托任务。如甲方对候选人面试后不满意,甲方有权要求乙方再次举荐人选；

4．乙方必须对甲方的企业信息保密；

5．协调甲方与人才之间的关系，最终完成委托招聘；

6．乙方与甲方保持不间断联系，协助解决试用期间可能遇到的困难与障碍，确保候选人试用成功。

7.甲方与乙方推荐员工出现劳资纠纷等诉诸法院，乙方有权向员工提供甲方公司材料。

四、服务费及支付方式

1．支付费用：乙方向甲方推荐员工入职甲方需向乙方支付服务费。

2.支付时间：乙方向甲方推荐人员入职后一周内甲方向乙方支付服务费，如未能支付服务费乙方有权向法院起诉甲方。如甲方不能按照约定付服务费，拖延一天需支付违约金为总服务费的20%，以此类推，

五、补充条款：乙方向甲方推荐工人信息后工人半年内入职甲方单位的，甲方需支付正常服务费

六、本协议未尽事宜、或履行过程中若产生争议，双方应本着友好协商解决；协商不成的，任何一方可向乙方所在地法院诉讼解决。

七、本协议一式两份，双方各执一份，自双方代表签署并盖章之日起生效。寻访服务完成后，本协议即告终止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘聘用合同范本7**

单位名称：

职工姓名：

为明确用人单位(以下称甲方)和职工(以下称乙方)的权利与义务，根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为1年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在八会信用社从事勤杂工工作。经双方协商一致，可以变更工作地点和工作岗位。

2、乙方根据甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量和质量。

三、工作时间和休息休假

乙方合同期内无休息日。如因特殊情况需休息，经双方协商一致，可以休息。

四、劳动报酬和保险福利待遇

乙方的工资标准为元1000/月。除工资以外不享受其他任何福利待遇。

五、劳动合同的终止、变更和解除

1、本合同期满时即终止执行。

2、遇有下列情况之一，经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，签订变更协议。

①甲方因生产经营变化，乙方须退出原工作岗位，做其他安置的;

②调整工作岗位或重新核定劳动报酬标准的;

③其他原因足以影响本合同全面继续履行的。

3、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

①在试用期间被证明不符合录用条件的;

②严重违反甲方规章制度的;

③严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

④同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响的，或是经甲方提出，拒不改正的;

⑤以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的;

⑥被依法追究刑事责任的，法律法规规定可以解除劳动合同的其他情形。

六、劳动纪律和违约责任

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权按照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

2、乙方违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以相应赔偿。

九、其他事项

本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动合同联社机关备存一份。

甲方(签章)：乙方：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘聘用合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务需要，委托乙方访寻所需职位，经双方协商，达成如下协议：

>一、乙方义务

乙方应在接受甲方委托后认真开展寻访工作，按甲方需求在委托期内提供相应适合的人选供甲方选择，并在10-30个工作日内向甲方提供人选。

乙方必须保证向甲方提供的候选人资料的基本准确，并在甲方与候选人达成初步意向后，对甲方有意向的候选人进行更加全面深入的调查，确保其背景、工作经历、工作业绩的真实性，合法性和准确性。

乙方应及时将访寻工作情况及进展与甲方沟通，对寻访过程中可能出现的困难和新问题应及时与甲方协商对策。

乙方保证对在合作过程中接触和了解到的甲方任何商业，技术资料及员工信息进行保密，该保密责任在协议因正常原因终止或期满后都继续存在。

乙方推荐的人选被甲方录用后，如仍在甲方任职，半年内乙方不得再将此人推荐给另一公司。

>二、甲方义务

甲方应按乙方要求提供所需的职位需求信息，并保证寻猎职位信息的真实性;如在委托期内，寻猎需求有任何更改应及时通知乙方。

甲方在收到乙方提交的候选人资料后，应在5个工作日内通知乙方是否要求候选人面试，如果需要，应及时告知面试的时间和地点;或者通知乙方是否需要补充候选人其他方面的.资料。

甲方在面试完每位候选人后，应尽快告之乙方面试结果，以避免因延误反馈情况而给乙方及候选人带来不便。

如甲方准备与乙方所推荐的候选人签定聘用合同，应在5个工作日内将所聘人员职位，年薪等情况以书面形式通知乙方。

甲方按照本协议约定向乙方支付服务费。

甲方不能利用乙方推荐的人选及资料私下录用候选人。

>三、服务费支付

自签定合同甲方必须在两个工作日内一次性支付委托招聘服务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月给乙方，以此类推。

>四、违约责任

双方如有一方违约，违约方必须支付给被违约方应付金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_倍。

>五、其他

本协议委托服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

签订合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。

未尽事宜经双方协商一致后可追加补充协议。对本协议的任何修改，更正或放弃，都须书面进行，且经协议双方签字认可。

本协议一式二份，甲方两份，乙方一份，经双方单位盖章并双方授权代表签字后生效。委托期满后，双方可以进一步协商续约事宜。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_ 代表人(签字)：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**招聘聘用合同范本9**

甲 方：

乙 方：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《客户背景信息调查登记表》(见附件);

二、本次招聘岗位如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位填写《委托招聘职位登记表》(见附件)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见网站报价，具体数额以本合约为准，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘运作费用。

(三)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方全部费用，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘费用后，须在本协议期限内完成以下工作。

(一)乙方在签订本协议后两个个工作日内，在网站上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘职位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，在 个工作日内至少一个职位推荐五名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘费用。

六、在协议期限内， 如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功。如委托招聘不成功，乙方应继续想甲方提供所需人才。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，或因不能胜任工作岗位被甲方辞退，乙方应在20个工作日内向甲方提供另外合适人选。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲 方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经 办 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**招聘聘用合同范本10**

甲方：

住所：

邮编：

乙方：

性别：

身份证号：

住址：

邮编：

第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)：乙方(签字或盖章)：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘聘用合同范本11**

甲方：

地 址：

乙方：

身份证号码：

根据国家有关法律、法规和省市有关规定，现就甲方聘用乙方的有关事宜，经双方平等自愿、诚实信用、协商一致，签订本合同，共同遵照执行。

>第一条 合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至本工程土建施工项目结算终审结束为止。

>第二条 工作内容、岗位职责和要求

一、 聘用职位：具备工作责任心强，为人正直，有良好的团队精神；兼有一定的施工现场工作经验的土建工程预结算员。

二、 聘用职位性质：全职

三、 工作内容：

1、 执行本公司制定的工程造价管理制度和办法，正确执行和运用定额标准，并能够及时反映有关情况，负责本工程内部成本核算工作（含内部各施工班组承包结算，编制月、年度实际完成各施工项目的工作量结算汇总表并按要求呈报公司预算科）；

2、 理解和吃透本工程各有关合同协议的精神要领，及时掌握有关的经济政策、法规的变化，如人工费、材料费等费用的调整，及时分析提供调整后的数据，整理和编制完整准确的各有关结算技术资料；

3、 正确及时编制和核对本工程的预算，工程进度款结算，工程竣工结算，并完成工程结算审核；

4、 及时参加项目部的周例会，并适时根据工作要求和需要，参加其他的工作会议。

>第三条 工作时间和休息休假

甲方安排乙方管理工作岗位，属于综合计件包干工作制；甲方在遵守法定的工作时间，考虑到甲方所属岗位和行业的特殊性，甲方原则上不限制乙方工作上班时间，乙方在不影响本工程预结算工作内容的前提下，合理自行安排自己的作息时间，以保证乙方的休息和身心健康。

>第四条 工作报酬、社会保险和福利待遇

一、根据岗位价值并考虑到经营风险，固定工资、绩效和经营风险薪酬收入按完成本工程土建结算总价的计算，在完成本工程竣工总结算，经公司内部主管预算科部门审核调整后并报审建设单位后支付结算造价的；余额在完成本工程结算审核并出具终审报告后一次性支付。乙方已确认在甲方提供给乙方的薪酬总额中，甲方加班工资已核定在薪酬总额中；乙方的考核内容和考核指标另行制定。在聘期内，双方约定乙方的固定收入为每月人民币贰仟元整（￥元/月），该收入已包含在甲方提供给乙方的薪酬总额中。另外薪酬总额以外每月补贴元/月差旅费。

二、根据乙方的实际情况，甲乙双方协商一致并约定，乙方的人事劳动关系、社会保险等仍在原工作单位，甲乙双方只存在劳务关系。

三、双方约定，乙方在甲方工作期间，甲方对乙方仅承担本合同第四条第一款明确的工作报酬。

>第五条 职责、权利和义务

一、甲方应向乙方提供符合国家规定的工作安全、卫生条件和必要的保护用品。

二、甲方按照双方约定按时发放乙方的劳动报酬。

三、甲方根据岗位职责的要求、本单位规章制度和本合同条款规定，对乙方进行管理和考核，并实施奖惩。

四、乙方必须行使与其受聘岗位职务相应的职责权限和履行相应的义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务。

五、乙方必须遵守法律、法规和政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，不得从事损害甲方利益的活动。

**招聘聘用合同范本12**

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本单位在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得单位负责人同意后，按本单位请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金全部扣除。

5、不得将甲方的技术材料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除相应的工资。

**招聘聘用合同范本13**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等、诚实信用的原则，现就聘用勤杂人员一事达成以下协议，以便共同遵守。

一、甲方同意聘用乙方为郧西县城乡规划局观音分局勤杂人员，聘用期暂定为一定(\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)，如有需要，合同期满可以续签，乙方必须服从甲方管理;

二、乙方保证甲方一日三餐(早中晚)和客餐，绝对确保饮食卫生，保证厨房卫生及用电安全;

三、乙方需要打扫甲方一楼至二楼楼梯间、生活区及办公区的.卫生;

四、乙方工资暂定为捌佰元整()(甲方不承担乙方工资以外的任何费用)，工资每月现金结算，每月15号发放上月工资，如遇节假日顺延;

五、甲方双休日不加班，乙方可以自行安排家务或休息，乙方无特殊情况不得请假，如需请假需提前告知甲方且找来临时人员完成乙方应完成的工作;

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，备查一份，自签订之日起生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_年\_\_月\_\_日

**招聘聘用合同范本14**

甲方：招聘方

乙方：受聘方

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账薄)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为\_\_\_年，自签订之日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;甲方每\_\_\_支付乙方工资\_\_\_元，至合同终止;合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费\_\_\_\_\_元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)。

第四条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方，在下列情况下，甲方有权单方解除合同：A。应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时;B。应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德;C。应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格;D。应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的\'保管工作。

4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。

5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭证，应及时更正补充。

6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给甲方。

第五条乙方责任和义务

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。

4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。

6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时有义务与甲方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第六条应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务，合同自行解除。

第七条因双方协商之或国家政策法令发生变化时，合同可以变更。

第八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第九条本合同自双方签字之日起生效，签订日期：\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_

**招聘聘用合同范本15**

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后， 天内未能纠正过失。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5、乙方连续 二 个月无任何业绩或者连续 四 不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

**招聘聘用合同范本16**

1、此合同一经签订即具效力。

2、乙方如要求辞职，不论何种原因，都必须提前十天向甲方提出申请，经同意后方可离岗，否则扣除所留押金。

3、乙方上岗后，以第二个月工资为押金，待合同到期后一并返还。

4、此合同一式二份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

**招聘聘用合同范本17**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等自愿的原则，签订以下协议以共同遵守。

一、合同期限

从\_\_\_年\_\_月\_\_日始至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，为期\_\_\_月。

二、工作内容

1、乙方同意在甲方的\_\_\_部门中担任\_\_\_职务，对应工资级别为，并按照其职位及级别标准享受相关的福利待遇。

2、乙方的工作任务或职责： 参照公司相关管理文件。

三、劳动报酬

1、合同期内，乙方每月工资标准为税前\_\_\_元，此部分包含:基本工资\_\_\_元，绩效工资\_\_\_元，职务工资\_\_\_\_元，实际发放数额由甲方根据乙方每月实际出勤情况并依据《人事管理办法》相关规定核定。绩效工资按照乙方每月实际工作绩效情况核定发放，业务提成根据其业绩完成情况核定发放。甲方按照法律规定代扣代缴乙方个人所得税。

2、甲方安排乙方执行周一至周五，每天8小时工作制，因工作的要求需要加班的乙方要服从安排，甲方会根据加班时间的长短安排相应的补休时间，不另设加班费。

3、甲方于每月10日以货币形式向乙方支付上月工资，如乙方为业务岗，其业务提成由甲方于每月25日后核算发放。遇休息日、法定节假日，工资发放日期相应顺延。

四、福利待遇

1、甲乙双方应按国家及用人单位所在地区社会保险的有关规定分担缴费比例，缴纳社会保险费用。乙方必须按相关规定及甲方的要求及时提供办理社会保险所需的全部资料文件，全力配合甲方完成社会保险手续的办理工作。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家及公司有关规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的公司章程及各项规章管理制度，维护甲方利益，爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能;

2、除甲方委派外，乙方在甲方任职期间不得在甲方以外的单位兼职;

3、乙方对工作期间经手、经营的设备、设施、办公用具应妥善保管，合理使用，因故意或重大过失造成上述财产毁损、灭失，应承担民事赔偿责任;

4、乙方不得将甲方的资产以个人名义或其他个人名义开立账户存储;

5、乙方不得以甲方资产为任何个人债务提供担保;

6、乙方在甲方任职期间不得自营或为他人经营与甲方相同或类似的营业，或从事损害甲方利益的活动;

7、乙方在经营管理或业务活动中必须勤勉尽责。如因乙方过错(故意或重大过失)致使甲方遭受损失的，应予赔偿;

8、乙方不得利用职权为自己谋取私利，在工作中不得接受任何人给予的任何形的贿赂，包括但不限于业务回扣、有价证券、会员证、实物等。乙方在工作中的受赠财物必须上交公司，私匿不报者视为受贿或侵占公司财产的行为;

9、甲方实行保密工资报酬制度，乙方对其工资报酬水平须付保密责任，在甲方工作期间，不得向任何第三方有意透露，也不允许以任何方式询问或攀比他人的工资，否则属于严重违反甲方劳动纪律;

10、乙方应对其个人档案的真实性负责，如实向甲方提供本人身份证、学历、就业状况、工作经历、职业技能等证明文件;乙方应将其个人住址和通讯联系方式告知甲方，如发生变化，应及时书面告知甲方。

乙方违反上述劳动纪律，甲方可依据本企业规章制度，给予乙方纪律处分，直至解除本合同。

六、协议的变更、解除、终止

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。符合开除、除名、辞退条件的;

(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)未满18周岁的。

(6)患有精神病或传染性疾病的。

(7)吸毒或有其他严重不良嗜好者。

(8)贪污、拖欠公款，有记录在案者。

2、发生下列情况之一的，甲方有权终止合同，但应提前30天以书面形式通知乙方;

(1)乙方不能胜任合同约定的甲方指派工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

(2)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的;

(4)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成一致;

(5)发生本条所述情况终止合同，甲方应根据乙方在甲方工作年限及有关规定发给一定经济补偿金。

3、乙方欲解除劳动合同，应当提前一个月以书面形式通知甲方，甲方应在10个工作日内予以答复。

(1)甲方同意乙方解除合同要求的，乙方应按其任职部门要求认真完成工作交接，并接受甲方按照有关规定对其进行离任审计;经审计，乙方对甲方造成损失的，甲方有权予以追偿;

(2)甲方同意乙方解除合同的要求，但乙方不按规定交接工作或接受审计，由此给甲方造成的损失由乙方承担;

(3)乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或未按照本合同约定承担违约责任的，不得依据前述规定解除本合同。

4、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(1)乙方在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未能依据乙方工作绩效按照双方约定的标准规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、保密责任

1. 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电邮以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

2. 除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

本合同提及的技术秘密和公司秘密，包括但不限于：技术方案、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、访问资料、项目笔录、技术报告、员工手册、公司规章管理制度、客户资料、营业计划、工作计划、定价政策、员工资料、技术文档、公司经营情况、财务文件，等等，否则甲方有权追究乙方的法律责任及经济赔偿责任。

3. 乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方阐明。经甲方核实，认为确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。否则乙方有权追究甲方的经济赔偿责任。

4. 这种保密的义务，不仅限于乙方在公司工作的合同期内，而且当乙方离开公司之日起，乙方在三年之内都将承担这种义务。无论您有意无意将公司的情报泄密，公司将根据可能遭受的损失大小追究乙方的过失以及要求赔偿经济损失。

5. 乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费用。

6. 乙方承诺，在甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反承诺而导致甲方遭受第三方侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用;甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。

八、知识产权

乙方在甲方工作期间，为完成甲方工作任务或主要是利用甲方的物质条件所完成的作品或发明创造，均属于职务作品或职务发明，其产生的知识产权属于甲方所有。

九、本合同所称的\'任职期间，以乙方从甲方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括甲方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否是在甲方工作场所内。

十、违约责任

1. 甲方不按甲乙双方约定的标准向乙方支付报酬的，乙方有权单方终止本合同，并有权要求甲方按约定支付报酬(乙方未通过所任职部门考核者除外，考核标准见乙方所任职部门考核规定及本合同约定考核办法和依据);

2. 乙方违反本合同第五条第2、4、6款规定，其所得收入归甲方所有，甲方有权随时通知乙方解除合同，并有权要求乙方立即停止侵害，赔偿损失;

3. 乙方违反本合同第五条第2、6款时，甲方有权单方终止本合同，责令乙方停止侵害，乙方除所得收入归甲方外，乙方应向甲方赔偿不低于人民币三万元的损失;

4. 乙方违反本合同第五条第7款时，甲方将根据乙方应承担责任的大小，按照甲方公司相关管理规定予以处罚或追偿;

5. 乙方违反了第五条第8款规定的，甲方将根据乙方行为程度予以处罚，乙方行为触犯国家法律的，甲方将依法提请国家司法机关追究其法律责任;

6. 乙方违反第七条或第八条的规定，其所得的利益归甲方所有;如其行为给甲方造成财产或名誉损害，乙方应赔偿甲方的实际经济损失，并向甲方支付实际损失10%的违约金;

7. 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训或招接收人员应向甲方偿付培训费和招接收费等相关费用，其标准参见公司有关规定。

十一、争议解决

因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方所在地、符合级别管辖规定的行政管理机构或者人民法院作为双方合同纠纷的管辖法院。

十二、本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。

十三、本合同的修改必须采用双方同意的书面形式作为本合同的附件存在，同具法律效力，签署产生法律效力的条件同本合同第十二条。

十四、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

十五、本合同必须经甲方法定代表人签字或法定代表授权者签字，并且加盖公司公章后，乙方也签字后方具有法律意义，三者缺一不可。

十六、本协议一经签订，甲乙双方必须严格遵守执行，任何一方不得随意更改。任何一方违反本协议，给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十七、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等效力。

甲方：

代表人：\_ \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：

日期：

乙方：

身份证号码：

电话：

日期：

**招聘聘用合同范本18**

甲方（聘任单位）名称

乙方（受聘人）姓名 性别 出生年月 文化程度 ，身份证号码： 。

为使聘任单位（以下简称甲方）和受聘人（以下简称乙方）在聘任工作中有效行使权利和履行所承担的义务，根据国家和军队有关合同制工人管理的规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵照执行。

>一、合同期限和工资待遇

本合同确定的聘任期限为 ，从\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。工资为 元，乙方每月可请假公休1天（公休假、国家法定节日工资100元/天另行补助），本合同自签订之日起生效。

>二、工作内容

乙方在甲方 岗位上，认真履行工作职责，完成好各项工作。

>三、工作条件

1、甲方根据实际情况向乙方提供必要的工作条件，以保证乙方责任、权利的实施。

2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、工作职责

1、乙方主要负责甲方机关食堂的伙食保障及食堂的日常管理，确保食堂卫生干净、整洁。

2、乙方要加强营产营具的管理，严防营产营具损坏、被盗。

>五、工作纪律

1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家和军队的各项法律、法令和法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方必须爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的政治学习和业务技术培训，提高思想觉悟和职业技能。

3、乙方原则上每天都要上班，没有长假，每月请假公休原则安排在双休日，如有特殊情况需要请假一天以上，必须请人代班，代班人工资由乙方承担，公休假、国家法定节日补助工资先由乙方支付，待合同到期最后一个月一次结清。

4、乙方违反工作纪律，甲方可依据《纪律条令》及本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

>六、违约责任

1、乙方在机关食堂工作期间，不得从事“黄、赌、毒”等违法活动，一旦查出，视作乙方违约，甲方有权终止合同，并依法报有关部门处理。

2、乙方不得擅自将机关食堂转租、转借他人使用以及乙方自己经营各类有偿服务等，一经发现，甲方有权终止合同，并追究乙方相关责任和经济赔偿。

3、乙方要加强自身安全，因乙方人为因素造成的\'火灾、触电以及因喝酒摔伤等事故，甲方不承担任何责任，均由乙方自己负责。

4.原则上合同未到期乙方不得离岗，因乙方原因确需提前终止合同的，需提前1个月告知甲方，且乙方必须找人代班，甲方将扣除乙方一个月的工资作为违约金。任何一方违反本合同规定，造成对方较大经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并由甲方依据国家合同法上党委会或办公会研究确定赔偿金额。

>七、其他事项

1、本合同如有未尽事宜，凡属国家和军队有规定的，按有关规定执行；没有规定的，甲乙双方可随时协商修订补充。

2、本合同在聘任期限内有效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：

甲方法定代表人（签章）：

签订日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

**招聘聘用合同范本19**

甲方（车主）：

乙方（司机）：

根据甲乙双方协商，就甲方招聘乙方为硫酸运输车司机一事，达成如下协议：

>（一）双方义务：

⑴ 甲方提供证件齐全、年检合格的硫酸运输专用槽车一台（车号： ），供本公司为用户送酸使用。

⑵ 甲方负责办理车辆的一切手续及，负责配备押运员，负责加柴油，乙方对此给予协助。

⑶ 乙方按照甲方指令送货，在装酸时必须服从厂方指挥，卸酸时必须听从用户调度，用户如需对硫酸进行检验、过磅后再卸酸，应予配合。卸酸完毕，必须要求对方在回执上盖章（或签字）认可。

⑷ 乙方必须将当日运输情况向甲方报告，至迟不超过第二日。所有开支票据（路桥费、停车、过磅、小额购物等）都必须保存备查。

⑸ 乙方必须遵守国家的《道路交通法》和其他有关法规，保证行车安全，杜绝交通违规和事故。

⑹ 乙方必须爱惜车辆，文明驾驶。未经甲方同意，不得将车交给其他人驾驶。在车辆大修、年检其间，必须参与监督检查。

⑺ 甲方负责办理易制毒化学品运输备案证明，乙方必须随车携带，并妥善保管。

>（二）费用收支

⑴ 甲方负责收取本车所有运输收入，如由乙方代收运费，应于收取后三日内缴付甲方。

⑵ 甲方负责本车的一切规费、保险、维修、保养、停放等的费用支出。

⑶ 乙方在车辆进行修理、更换部件、加油等项目时，必须预先告知甲方，同意后乙方才能实施。

>（三）报酬待遇

⑴ 乙方工资为2300元／月，日历日即工作日。如该月未发生安全事故，发给安全奖500元，如当月运输收入超过28000元，则按超过部分金额的10％发给超产奖。

⑵ 如因卸酸和路途等原因需在外地住宿的，视情况给予一定额度报销。

⑶ 乙方如有特殊情况不能上班，需提前一天向甲方请假，并协助甲方找到替班司机。替班司机的报酬（50元／天）由甲乙双方各支付一半。如请假当天无运输业务，不影响乙方工资。

>（四）事故

⑴ 乙方在送酸途中如发生交通事故，应立即向甲方通报，并协同押运员报警。

⑵ 乙方如在行使中因违章罚款，所罚费用分三种情况：超载、车辆证照不齐等罚款，由甲方支付；超速、错道等罚款，甲乙双方各付一半；闯红灯，逆行，违章调头等罚款，由乙方自行支付。

⑶ 若发生交通事故造成经济损失，甲乙双方协商处理。 本协议经甲乙双方签字生效，有效期自 年 月至 年 月。本协议一式两份，双方各执一份。

甲方代表：（签字）：

乙方（签字）：

年 月 日

**招聘聘用合同范本20**

甲方(委托方)：

乙方(受托方)：

甲乙双方本着真诚合作，平等自愿，有偿服务的原则，就甲方委托乙方代为企业招聘员等事宜，在遵照国家有关法律的前提下，经双方协商，达成如下协议，以资共同格守。甲方委托乙方招聘企业员工，甲方对招聘岗位的职位描述，任职条件，及薪资福利等承诺见甲方《招聘简章》

>一、招聘委托：

1、甲方同意委托乙方招聘一线操作工及生产线储备管理人员;

2、甲方必须提供营业执照复习件，公司简介并填写《企业委托书》;

>二、双方的责任和义务：

1、乙方应详细了解委托招聘职位的要求，分析背景资料，并在此基础上，对人选进行综合考评和查证，

2、乙方根据甲方提供的招聘简章负责对应聘人员的初试，;力求客观全面的向甲方介绍候选人的基本情况，在征得甲方同意后，组织双方面试的协调工作有乙方负责;

3、甲方应按照其规定的条件面试考核乙方提供的人才，并应于考核之日起5个工作日内将是否聘用的意见通知乙方;

4、为了生产的稳定性和连续性，如出现某一批次的人员在甲方基地工作时间未满150天(包含甲方安排的假期)，辞工辞职人数超过5人名的，由乙方负责在7天内将人员补充到位;

5、为了人员稳定，乙方安排一名联络人员在公司基地长期留守，甲方负责该名人员的住宿和工作时间的就餐，其余费用有乙方负责解决;

>三、人员的聘用：

1、首批人员的提供时间，乙方在20xx年8月27日前向甲方提供人员供甲方录用，甲方视人员的工作情况来决定双方以后的具体合作名额;

2、第一批次人员的供应不得少于30名;

3、若甲方经过面试及评审等工作后，录用乙方所提供的人选，应及时通知乙方并开具相关材料便于以后计算具体人数;

>四、企业聘用长期工的收费标准及支付方式：

1、协议签订之日起，第一批次人员甲方按每人300元人民币的标准付给乙方招聘费用，第二批及人员甲方按每人450元人民币的标准付给乙方招聘费用;

2、第一批次人员费用支付方式：乙方提供的人员在甲方指定的工作岗位上工作满30天(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日内向乙方支付招聘费用100元，人员在甲方指定的岗位上满60天，(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日之内向乙方支付100元招聘费用;满120天(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日之内向乙方支付余下的`款项。共计300元/人。

3、第二批次及以后合作人员招聘费用的支付方式：在第一次合作成功的基础上，以后所有批次人员的费用支付方式按照以下办法执行，乙方提供的人员在甲方指定的工作岗位上满30天(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日内向乙方支付招聘费用150元，不满30天(包含甲方安排的假期)的甲方不需付给乙方任何费用;乙方提供的人员在甲方指定的岗位上满60天，(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日之内向乙方支付150招聘费用;满120天(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日之内向乙方支付余下的款项。共计450元/人;

4、如遇到甲方安排的长假及其他不可抗因素费用的支付方式按照事先约定的时间节点顺延，但甲方需要在费用支付前5日内通知乙方;

5、如有超过5名以上的员工出现无故停工，造成产线不能正常运转的，甲方有权终止合作，并只支付该时间段内招聘费用的50%;

6、如乙方招聘人员出现群体性的闹事罢工，参与人员超过10名的，并对甲方造成重大经济损失的，甲方不需支付任何招聘费用;

7、对于乙方招聘人员出现无故停工和集体闹事罢工的，甲方有权拒付无故停工人员和闹事人员的工资;

>五、实习生的管理办法及费用的支付方式：

1、乙方在20xx年9月27日前安排不少于30名实习学生到甲方南京基地实习;

2、实习生的工资标准为50元/天;

3、甲方按照每人150元的标准付给乙方招聘费用，具体付费的方式按照以下办法执行，乙方提供的人员在甲方指定的工作岗位上满30天(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日内向乙方支付招聘费用50元，不满30天(包含甲方安排的假期)的甲方不需付给乙方任何费用;乙方提供的人员在甲方指定的岗位上满60天，(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日之内向乙方支付50招聘费用;满90天(包含甲方安排的假期)后，甲方在5日之内向乙方支付余下的款项。共计150元/人;

4、实习生的实习时间不得低于3个月，为了实现生产的连续性，下一批次实习生的到位时间定为上一批实习生实习结束的前10天;

5、实习生到我公司的路费由乙方负责安排解决，实习结束回校费用由甲方承担;

6、乙方安排一名带队老师专门负责实习学生的管理工作;

7、工资的发放：由乙方指定的人员进行实习生工资的领取和发放;

8、甲方负责安排带队老师的住宿和工作时间用餐;

9、实习生在实习期间产生期间产生的工作纠纷及其他问题由乙方安排的带队老师负责解决;

>六、保密条款：

1、甲乙双方对所签合同的内容严格保密。甲方在未征得乙方书面同意前不能对乙方提供的人员作任何资料的审查或单独联系，乙方不得将甲方的商业机密和用人信息泄露出去。

2、甲方有责任对乙方提供的人员资料保密。

>七、违约责任

1、甲方若隐瞒乙方推荐的实际用工人数，视为违约，若违约需向乙方支付双倍的委托费用。

2、乙方若将推荐给甲方的已任职的在职人员推荐他工作，视为违约，乙方违约需向甲方支付双倍的委托费用。

3、在规定的支付期限内，甲方无故未能按时支付费用，则视为违约，甲方需要向乙方支付违约金，违约金额为总金额的3%/天。

>八、协议的效期合同有效期为壹年，自签订之日起生效，时间为 年 月 日至 年 月 日止。

>九、其他

1、本协议一式两份，甲方双方各执一份，具同等法律效力;

2、未尽事宜由双方友好协商解决，如协商不成，则向协议签订地仲裁机构提起仲裁。

甲方(签章)乙方(签章)

代表：代表：

签订日期：签订日期： 年 月 日

**招聘聘用合同范本21**

甲方姓名：

乙方姓名：

丙方(担保人)：

1、客户应凭有效证件即身份证 健康证办理聘用手续，确保登记资料详尽、真实、并如实详细介绍相关情况.

2、客户应妥善保存家庭现金、存折、证券、金银首饰等贵重物品，尽量避免要求服务员接触或清洁贵重物品。若有特殊需要(包括对贵重物品的清洁问题)要尽早告知公司和服务员， 经公司同意后可将这些要求登记在案。

3、服务员初到客户家，由于生活习惯不同，请关注和谦让服务员的饮食习惯，以让服务员逐步适应您家的习惯。客户应尊重服务员，不准以任何形式打骂、侮辱、体罚、搜身。

4、客户应保证服务员的基本休息时间。

5、客户不许借钱给服务员，若服务员确有必要，客户应通知公司，由公司与客户协商解决。

6、客户要求调换服务员必须提前通知公司，由公司统一安排。

7、服务员确实有事要请假的，请假一日内(含一日)可由客户自行决定，一日以上的服务员，必须通知公司，由公司和客户协商解决。

8、客户与服务员因工作态度、服务质量等原因发生矛盾时，由公司派家庭顾问予以解决。

9、服务员如发生人身意外、重病，客户应及时将服务员送至医院，并通知公司。

公司将与保险公司一同去现场予以解决。(丙方为家政员购买保险综合险)

10、客户家中因服务员出现盗窃或其他违法行为出现，客户应立即报案，公司将派人员协助处理

11、钟点客户在钟点工服务期间，对服务员的工作质量、态度不满意，可来电投诉。

12、客户在合同期内若有与服务员私自签定服务和约、与服务员共同欺骗公司，而对公司造成的经济损失、客户要求服务员做超出服务范围工作的，对以上违约行为，公司将提交司法机关并追究经济赔偿。

13、客户不准私自将服务员带至外地，如确有必要，应经公司允许。

14、客户应尽量避免让服务员独自带小孩(14岁以下)去闹市、繁华场所。

15.服务地点：

16.服务期限：月 日

17.服务费用： 元。

18、客户若对服务员或公司有任何不满，请拨打投诉电话：

19. 工作时间每小时 元

甲方姓名：

乙方姓名：

丙方(担保人)：

年 月 日

**招聘聘用合同范本22**

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动协议。

**招聘聘用合同范本23**

甲方:

法定代表人:

地址:

联 系 电 话:

乙方:

身份证号码:

工作岗位名称：

家 庭 住 址:

联 系 电 话:

甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同，甲乙双方必须共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

以完成一定的工作任务为期限，自 年 月日至 年 月 日工作任务完成时即行终止，工作年限为 年。

>二、工作内容与工作时间

1、项目名称： 工程

2、工作地点：

3、工作内容：负责工程合同的实施，是项目经营、施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工和贯标等负有直接责任。同时接受甲方对工作成果的考核处理。

>三、双方工作职责

（一）甲方职责：

1、甲方为工程中标承包单位，协助乙方全面改选承包合同，办理一切有关工程承建的业务事宜，协调同业主、设计及其他管理部门的工作关系。

2、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配、供应。保证工程所需资金，及时支付工程费用，帮助乙方及时解决施工中所遇到的疑难问题，监督有关部门做好对工程各项服务工作，使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺，确保工程顺利进行。

3、帮助乙方建立工程成本台账，工程项目的成本核算。负责项目部费用开支，工程总分包结算，工程款项等往来业务。

4、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等进行协调、监督、检查、处罚。

5、严格改选经营承包合同，兑现承包奖罚。

（二）乙方职责：

1、项目全过程

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程总包管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程总包合同条款。做好工程部对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1）负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、经管管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2）组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决设

计、施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低建设成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3）组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向上级部门报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结；参加对重大质量事故，重大安全事故的调查处理和审查施工单位编制的事故整改方案。

4）负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。

5）参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，审定设计方案、设计图纸和设计文件，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核重大设计和工程施工合同，对项目设计方案和工程建设的重大技术问题进行审核把关。

6）对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对部门内各项工作的布置、检查和落实，检查和考核本部门员工的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7）组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

4、采购签约及人事权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

调配本工程现场人力、物力、财力、施工队和优先使用公司其他工程范畴的资源，对工程现场有物资租赁、成本控制、计酬分配等权利。

5、安全责任

1）明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。

2）负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3）对现场任何安全事故，承担甲方全部责任的10%。

6、严格执行上级有关规章制度，接受甲方有关部门的工作检查、监督。

>四、劳动报酬

1、乙方代表甲方对施工现场进行指挥控制，全面管理项目部各项工作，根据乙方的工作性质实行月薪制，乙方的月薪定为元(整)。

2、乙方的通信、交通费及其他与工作相关的费用，甲方根据实际情况实报实销。

3、甲方视乙方工作完成情况，可在劳动报酬以外给予工程利润\_\_\_%奖励，并参与二次分配。

>五、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗，在工作中严格遵守安全操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门投诉。

5、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找