# 工厂聘用合同范本(通用40篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-09

*工厂聘用合同范本1甲方(加工厂):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由于\_\_\_\_\_\_\_加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利...*

**工厂聘用合同范本1**

甲方(加工厂):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_\_\_加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用,乙方在使用设备过程中,设备出现故障时甲方必须及时维修;乙方在工作过程中要爱惜设备及材料,并维护好设备的正常使用和节约材料,如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门,乙方有意毁坏设备或者让废材料时甲方有权要求乙方相应的赔偿.

第二条::经甲方和乙方协商,乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作,由于工作的需要,乙方在每周\_\_至周\_\_的\_\_:\_\_至\_\_:\_\_工作.乙方必须按时上班,并按时合格地完成工作任务.

第三条：经过协商,甲方付给乙方工资为\_\_\_\_元/月,每月奖金为\_\_\_\_元,生活补贴为\_\_\_\_元/月,如果遇到加急货,并且不在上班时间加班时,甲方必须按照>相关规定,甲方必须按\_\_\_元/小时支付给乙方的加班费.甲方必须在每月\_\_日将\_\_月的工资\'奖金`生活补贴及加班费发给乙方,甲方用\_\_\_\_\_方式支付.

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人生攻击和人格的侮辱,乙方在工作出现的伤病时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给师法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权进行经济处罚\_\_\_\_\_元并开除出甲方的工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条：甲方因工作需要时,进行人员调整,甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费并付给乙方;由于乙方需要,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前\_\_\_\_天通过口头或者书面告知甲方,在甲方必须在\_\_\_\_天内同意甲方离开,甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条：为了甲方工序的稳定,甲方将在乙方工资内扣取\_\_\_\_\_元的风险保证金,乙方是按照合同规定离开公司时,甲方将风险保证金还给乙方,但不支付利息,乙方不辞而别,甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定,甲方不按照合同的规定辞退乙方,乙方有权向甲方索取经济损失\_\_\_\_\_\_元.

第七条：由于工作的需要,为了提高质量,甲方有义务及时把医生在临床信息反馈给乙方,以及时修正不足之处,甲方有义务在不定期的对甲方进行培训.乙方必须对制作过程中不断改进,以满足医生的要求;如果有特被\\别之处应急时向甲方或者甲方的相关人员反映实际情况.

第八条:乙方在工作中,对工作作出实质性贡献的 甲方必须给于物质奖励(比如奖金),

第九条：由于工作需要甲方必须提供给乙方住宿,水电和设备的使用,和工作餐每日\_\_餐,其他生活开支由乙方支付.甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用.乙方不得让废,必须节约开支.

第十条：经过双方协商甲乙双方定于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日进行工作 并于当日计算工资.

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 月 日

**工厂聘用合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条：工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条：劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第四条：劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条：工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条：其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条：本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工厂聘用合同范本3**

甲方因工作需要，需聘用乙方。鉴于乙方已退休性质，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》《\_合同法》和有关规定，现经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守执行。

1、乙方基本情况：

原工作部门：

退休年月：

2、本协议期限为 月(年)。本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

3、乙方承担的劳务内容、要求为： 。

4、乙方提供劳务的方式为：□全职 □兼职

5、乙方报酬： 。甲方在每月 日前支付上述报酬。

6、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 。

7、发生下列情形之一，本协议终止：

(1) 本协议期满的;

(2) 双方就解除本协议协商一致的;\"

(3) 乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的;

(4)其他： 。

8、甲、乙双方若单方面解除本协议，提前7天书面通知另一方即可。

9、本协议终止、解除后，乙方应在2天内将有关事项及因履行本协议从甲方处取得的资料文件等向甲方移交完毕，并附书面说明;否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成;如给甲方造成损失，应予赔偿。

10、特别约定：

(1)乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费(报酬)。

(2)甲方不需为乙方缴纳社会保险。乙方同意甲方不需支付有关社会保险、住房公积金等的补贴。

(3)双方解除、终止本协议，甲方无需支付乙方任何经济补偿金。

(4)其他： 。

11、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地法院处理。

12、本合同首部乙方通讯地址发生变化，应立即书面通知甲方，否则，造成双方联系障碍，由乙方负责。

13、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人：

乙方：

签订时间：

**工厂聘用合同范本4**

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容(需填写

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

六、有下列情况之一，本合同自行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工厂聘用合同范本5**

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条 合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20xx年\_\_\_月\_ \_\_日 20xx年\_\_\_月\_\_ \_日

**工厂聘用合同范本6**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《\_劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

1、克扣或者无故拖欠乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

4、解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

5、造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：乙方：

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂聘用合同范本7**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方） 应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方） 甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容 甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、担保方式 风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金\*\*\*\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、\*\*义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1．公司的经营方针和投资计划；

2．制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3．制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4．决定公司内部管理机构的设置，决定公司的39;基本管理\*\*；

5．\*\*乙方的工作

（二）乙方：

1．对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的\*\*。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2．遵守法律法规和财务会计\*\*，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理\*\*；

3．不得改变甲方的法定\*\*人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4．对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5．聘用经营期间，若以甲方的名义借贷，须经甲方董事会同意；

6．不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7．应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8．聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9．公司章程和董事会授予的其他职权。

五、 费用指标 乙方个人每月可列支经营管理等费用\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、工资福利 聘用期间每年基本报酬为\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_元（含社会保险、福利等），按月\*均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

七、 合同\*\* 乙方违反本合同约定，经甲方指出后\_\_\_\_日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方\*\*合同，并不承担任何责任。

八、合同到期或者提前\*\*后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由\*注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、 违约责任 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方\*\*的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 十

一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_份 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

简易工厂聘用合同样书 (菁华1篇)（扩展8）

——聘用\*员工劳务合同样书 (菁华1篇)

**工厂聘用合同范本8**

甲方(用人单位)：

名称：

地址：

乙方(劳动者)：

姓名： 性别： 年龄：

身份证号：

户口所在地：

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关《员工手册》办理。

二、乙方在甲方职务为 。

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在甲方提供的工作场所履行职责：

1.乙方要按照甲方规定的时间正常上下班，不得迟到早退。

2.乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3.乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。如有特殊情况，应提前一天向店内负责人提出申请，经批准后方可休息，否则视为旷工。

4.在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6.乙方若欲离职，需提前15天以书面形式通知甲方，经同意后方可办理离职手续，本协议自动解除。

乙方必须遵守甲方规定的与工作岗位相应的保密职责,若因乙方违反规定而导致甲方遭受损失，甲方将追究乙方相应的法律责任。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为9小时，每周六个工作日，其工作、休息、休假等，依《员工手册》办理。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依《员工手册》办理。

七、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币(待遇内包含全勤奖，但是不含有计件提成)。

八、乙方每月工资由甲方次月15日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

九、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、小功、大功、晋级、晋升等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、小过、大过、降级、劝退、开除等6种。以上奖励及惩处事由和办法，依《员工手册》办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前10天通知乙，合同终止时，甲方如数给乙方发放本月的工资。

十一、乙方主动提出解除本合同时，须提前15天通知甲方，调离时，乙方须按《员工手册》办理有关手续。

十二、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得《员工手册》，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年月 日起生效。

十四、如乙方入职后不能保证提供劳动三个月离职，则离职当月按自离计算。

十五、本合同限时三个月，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效，如三个月过后甲、乙双方可继续签订本合同。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码

户口所在地地址

联络方式

**工厂聘用合同范本9**

甲方：新沂市远发大酒店

乙方：

根据〈\_劳动合同法〉的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 月个月，即从 年 月 日起至 年 月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的\'工资为：元/月，乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项：

1、乙方须保证 年 月 日前人员到位;每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字)

签约代表人：(签字) 身份证号码

职称： 户口所在地地址：

**工厂聘用合同范本10**

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

花木公司(简称甲方)聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方试用期间每月工资为600元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬(最高为700元)。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律：

1、乙方每天工作时间8小时，试用期内每月休息为2天，试用期满后为每月休息4天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规范、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件：

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的;

(3)被依法追究刑事责任的;

(4)乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病;

(5)故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的;

(6)对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的;

(7)违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的;

(8)违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的;

(9)有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(4)甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂聘用合同范本11**

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(正文中简称甲方)

注册地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

网址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (正文中简称乙方)

注册地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

网址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》与《\*\*\*\*\*\*\*民法典》等有关法律规定，本着\*等互利原则，甲乙双方经友好协商，就乙方聘用\*员工事宜达成本合同。

第一章 总 则

第一条 甲乙双方有关乙方聘用\*员工及相关事宜，适用本合同。本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的，从法律、法规、规章和\*\*;法律、法规、规章或\*\*没有规定的，由甲乙双方协商确定，并签订协议作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第二条 甲方向乙方派遣\*员工或乙方聘用\*员工的，双方应按照本合同有关约定另行订立《聘用\*员工合约》，明确乙方聘用\*员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三条 乙方与被聘用的\*员工之间系聘用与被聘用的劳务关系，双方可以根据本合同有关规定，另行订立《聘用约定》，确定乙方与\*员工之间的\*\*义务，《聘用约定》副本需送甲方备案。

第四条 乙方与\*员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜，应另行订立相关协议，确定各自的\*\*义务。所生争议，与甲方及本合同无关，甲方不承担\*员工之连带责任。

第五条 乙方与\*员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、赔偿等事宜，应事前订立相关出国培训协议或者培训协议，确定各自\*\*义务。所生争议，甲方不承担\*员工之连带责任。

第六条 本合同内容与法律、法规、规章或\*\*相抵触的，或者因法律、法规、规章或\*\*变更而不一致的，分别以法律、法规、规章或\*\*规定为准。

第二章甲方的\*\*与义务

第七条 甲方享有下列\*\*：

、甲方可以根据\*法律和本合同有关规定，\*\*乙方\*\*用工，并有权对其违法用工、损害被聘\*员工利益的行为提出书面整改意见和要求;

、应乙方或\*员工的要求，甲方有权对发生争议的乙方和\*员工进行调解;

、因\*法律及\*有关规定变更，致本合同条款与之不一致时,甲方有权要求乙方执行该项规定;

、对乙方违反本合同的行为进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后十个工作日内，以书面形式回复甲方。

第八条 甲方承担下列义务：

、 甲方应教育被聘\*员工遵守\*法律和乙方的规章\*\*,保守商业秘密,维护乙方的合法权益;

、 甲方应根据\*法律及\*规定，按照本合同及其附件约定的标准，为\*员工缴纳社会保险，并承担约定的福利待遇费用;

、 甲方协助乙方办理\*员工的出国(境)手续;

、 对乙方委托甲方管理驾驶关系的\*员工，进行安全教育和管理;

、 甲方按照有关规定，为符合条件的\*员工评定专业技术职称;

、 甲方因业务需要搬迁办公地址，应提前十五天通知乙方。否则，由此造成的损失由甲方承担。

第三章 乙方的\*\*与义务

第九条 乙方享有下列\*\*：

、乙方有权对甲方推荐的人选进行选择，或在甲方推荐人选之外自行选定符合\*\*\*\*的应聘人员，须在\*员工第一个工作日前经由甲方办理聘用手续;

、对聘用的\*员工，视聘用期限规定试用期：

---聘用期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;

---聘用期限在六个月以上不满三年的，试用期不得超过一个月;

---聘用期限在三年以上不满十年的，试用期不得超过三个月;

---聘用期限在十年以上的，试用期最长不得超过六个月。

、 试用期内，如不符合录用条件，乙方可以解聘，但应支付试用期聘用费。试用期满，所聘\*员工自动转为正式聘用员工，其受聘期自试用之日起计算;

、 对严重违反\*法律、法规和乙方规章\*\*(此规章\*\*须事前已向\*员工公开)的\*员工，对严重失职或营私舞弊，使乙方利益蒙受重大损害的\*员工(重大损害的标准应由乙方在乙方的规章\*\*中明确规定)，乙方可予以\*\*聘用而不承担任何经济补偿。但若\*员工对乙方制定的损害标准提出疑义而产生劳动争议的，须事先通过劳动争议仲裁部门确认重大损失的标准有效后，乙方才能予以\*\*聘用而不承担任何经济补偿;

、 因\*法律及\*有关规定变更致本合同相关条款与之不一致时，乙方有权要求甲方执行该项规定;

、 对甲方违反本合同的行为进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后十个工作日内，以书面形式回复乙方。

第十条 乙方承担下列义务：

、 乙方应尊重\*员工的民族习惯和宗教信仰，不歧视\*员工的种族和性别;

、 乙方应根据\*法律和\*的规定，按照本合同及其附件约定的标准，为\*员工(包括试用期员工)向甲方支付相关费用;

、 乙方应根据\*法律及\*有关规定，对被聘\*员工进行上岗前培训，并为其提高劳动技能的学习和培训提供便利条件;

、 乙方应根据\*法律及其\*有关工作时间的规定，遵守法定工时\*\*，乙方安排\*员工加班的，应支付加班费;

加班费的计算方法为：

——工作日加班=月工资÷天÷8小时×实际加班小时×150%;

——休息日、带薪休假日加班=月工资÷天÷8小时×实际加班小时×200%;

——法定节假日加班=月工资÷天÷8小时×实际加班小时×300%。

、 乙方应根据\*法律及\*有关休息休假的规定，保证\*员工法定节假日及婚假、产假等带薪假期。为受聘满一年的\*员工安排每年一次不少于连续15天或累计15个工作日的带薪休假。对受聘不满一年的，按实际受聘月数每月一天计算休假天数。因工作需要无法安排的，在征得受聘员工同意情况下，视为休息日加班予以经济补偿;

、 乙方应根据\*法律及\*有关医疗期的规定，对因病或非因公负伤的\*员工给予医疗期;

、 乙方应执行\*法律及\*有关规定，不得剥夺符合计划生育规定的女员工在孕期、产期和哺乳期的合法权益;

、 乙方应遵守\*法律及\*有关工资的规定，工资应以货币形式按月支付给甲方或者由乙方直接支付给\*员工本人，不得克扣或拖欠工资。对受聘满一年的\*员工年终加付一个月的聘用费。当年受聘不满一年的，按实际受聘月数每工作一个月加付月聘用费的十二分之一;

、乙方应根据\*法律及\*有关劳动安全卫生的规定，向\*员工提供\*\*\*\*标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件和健康检查;

、乙方必须为从事驾驶员工作或者驾驶机动车的\*员工投保人身意外险和第三者责任险，未予投保而因交通事故造\*\*员或财产损失的，由乙方参照当地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

、乙方应当为其派遣境外、\*\*工作或培训的\*员工投保境外人身意外险和医疗保险。未予投保而\*员工致伤(病)、致残或\*\*的，由乙方参照\*员工工作或培训所在地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

、乙方应当为\*员工投保人身意外险和意外医疗保险。投保额分别不低于\*\*\*10万元和2万元。未予投保而\*员工致伤、致残或\*\*的，由乙方参照当地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

、乙方应督促\*员工办理受聘期间的有关合法工作证件，教育\*员工遵纪守法;

、因本合同第四章争议事宜引起的劳动争议仲裁或法律诉讼，并使甲方成为争议当事人的，乙方应该接受委托，作为甲方\*\*人之一与甲方共同参加仲裁或诉讼活动;

、乙方应遵守\*法律有关税收的规定，\*\*代扣代缴\*员工的个人所得税。未代扣代缴的，由乙方承担相关责任;

、乙方因业务需要搬迁办公地址，应提前15日通知甲方。否则，由此造成的损失由乙方承担。

第四章 \*\*或终止聘用的条件、程序和补偿

第十一条 有下列情形之一的，乙方可以\*\*聘用\*员工：

、 被聘用的\*员工在试用期内被证明不符合乙方的用人标准或条件的，但乙方应于试用期满前十天以书面形式分别通知\*员工和甲方;

、 \*员工严重违反乙方劳动纪律或者规章\*\*的;

、 \*员工严重失职或营私舞弊，使乙方利益蒙受重大损失的;

、 \*员工因\*\*\*\*被收容教育的;

、 \*员工因吸毒被\*\*戒毒的;

、 \*员工被\*\*追究刑事责任或者劳动教养的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方不得\*\*或终止聘用\*员工(但符合本合同第十一条情形的除外)：

、 \*员工因病或非因公负伤,医疗期满后不能从事原工作,乙方未另行安排过其他工作的;

、 \*员工因病或非因公负伤在规定医疗期内的;

、 \*员工不能胜任本职工作，乙方未对其进行培训或者调整过工作岗位的;

、 被聘\*女员工在孕期、产期和哺乳期的;

、 \*员工因公负伤或者患职业病的。

第十三条 乙方\*\*或终止聘用符合本合同第十二条规定的\*员工，须支付自解聘之日起至第十二条所属情况消失期间的工资。

第十四条 除符合本合同上述第十一条、第十二条约定的情形以外，乙方\*\*聘用\*员工，应以书面形式分别提前三十天通知\*员工和甲方，否则另行支付甲方相当于一个月管理费及\*员工一个月工资的补偿金，以取代提前通知期。同时支付该员工聘用时间每满一年，相当于一个月工资的补偿金，但最多不超过十二个月。聘用时间不满一年的，按一年计发。医疗期满后被解聘，除按上述标准支付补偿金外，还须支付\*员工不少于六个月工资的医疗补助费;患重病或患绝症的，还应当按\*\*\*\*标准加发医疗补助费。

第十五条 凡有下列情形之一的，乙方必须\*\*聘用\*员工，但甲乙双方应按下列约定的条件和标准执行：

、 被聘\*员工在试用期内书面提出辞职的，不给予乙方经济补偿;

、 被聘\*员工提前三十天书面提出辞职的，不给予乙方经济补偿;

、 被聘\*员工未提前三十天提出辞职的，应向乙方支付相当于一个月工资的补偿金以取代提前通知期。

第十六条 \*员工有下列情形之一的，乙方可以不按本合同第十五条\*\*聘用\*员工：

、 \*员工给乙方造成经济损失未处理完毕的;

、 \*员工被有关国家机关\*\*\*\*尚未结案的;

、 \*员工与乙方就出资培训、分配住房等事宜约定的服务期限未满的;

、 国家或青岛市有特别规定的。

第五章 费用及其结算

第十七条 乙方聘用\*员工，应根据本合同约定按聘用人数每月向甲方支付本合同第二十九条构成的聘用费。

第十八条 聘用费经甲乙双方协商，由《聘用\*员工合约》确定，并以每月三十日前甲方的《付款通知书》为当月聘用费的结算依据。聘用费可以\*\*\*或者等值于\*\*\*的外币报价结算。

第十九条 每年四月一日前，乙方应根据\*员工社会保险缴纳所在地\*公布的企业工资指导线、上年度社会\*均工资增长幅度、物价上涨指数、聘用员工社会保险基数的调整、社会保险福利\*\*规定的各种费用调整幅度，以及\*员工工作业绩和岗位变动，相应调整聘用费，具体由甲乙双方另行协商确定。

第二十条 经甲方同意，乙方可以从聘用费中扣除工资部分直接支付给\*员工，具体由《聘用\*员工合约》确定。

第二十一条 乙方须于每月月底前向甲方支付并结清当月的聘用费。

第二十二条 甲方或乙方自\*\*聘用\*员工之日起三十天内，向对方支付并结清本合同第三章、第四章约定的有关费用。

第\*\*\*条 \*员工在聘用期间发生因公致残、\*\*事故时，应按国家及当地\*部门的有关规定处理，甲方为主、乙方协助，做好善后工作，所需费用由乙方承担。对已按约定为\*员工支付相关保险费的，则先由保险赔款支付。

第六章 违约责任

第\*\*\*条 本合同一经订立，对双方即具有约束力，甲方和乙方均应自觉履行，但经甲乙双方协商一致的，可以变更本合同。

第二十五条 任何一方违反本合同约定的，应承担由此给对方造成的全部经济损失。

第二十六条 乙方未按本合同规定结清聘用费或补偿金、医疗补助费等费用而延迟付款，并且无甲方认可的正当理由的，乙方每延迟一日按应付款的千分之二向甲方支付\*\*金。

第二十七条 甲乙双方在本合同履行过程中发生争议的，应通过友好协商解决。协商不成的，可提交青岛市仲裁委员会仲裁。

第七章 附 则

第二十八条 本合同所称“\*员工”，系指乙方按照甲乙双方签订的本合同及《聘用\*员工合约》所聘用的\*公民;但本合同另有规定的除外。

第二十九条 本合同所称“聘用费”，系指乙方每月付给甲方的聘用\*员工的各种费用的总和;其中包括：

、\*员工的工资;

、为\*员工缴纳的社会保险费;

、医疗与保险等员工的福利费;

、乙方支付给甲方的服务费。

第三十条 本合同所称“管理费”，系指乙方因聘用一名\*员工而支付给甲方的除\*员工的工资以外的其他各种费用的总和。

第三十一条 本合同所称“社会保险费”系指乙方因聘用一名\*员工而需根据\*法律及\*规定缴纳的各类社会保险和福利待遇等费用。

第三十二条 本合同所称“员工福利费”，系指乙方因聘用一名\*员工而需按月支付给甲方的用于\*员工医疗、保险、活动、慰问等事宜的费用。

第三十三条 本合同所称“服务费”，系指乙方因聘用一名\*员工需按月支付给甲方的用于为\*员工提供本合同约定的服务项目而产生的经营成本及有关税费。

第三十四条 本合同所称“工资”，系指乙方因实际使用\*员工而根据\*法律及其\*规定必须由乙方承担的支付给\*员工的劳动报酬总称。

第\*\*\*条 本合同自甲乙双方\*\*签订之日起生效，有效期

年。合同期满前30天内，如任何一方未以书面形式提出\*\*本合同，则本合同有效期自行延长。

第三十六条 本合同于 年 月 日在 签订，一式两份，甲乙双方各执一份。每份分别以中文和 文书就，具有同等效力。当两种文本存有不同解释时，应以中文文本为准。

甲方\*\*签字(盖章) 乙方\*\*签字(盖章)

签订时间： 签订时间：

附件一：《\*员工聘用合约》

附件二：《甲方承担\*员工社会保险福利待遇的说明》

简易工厂聘用合同样书 (菁华1篇)（扩展9）

——饭店聘用热门合同样书 (菁华1篇)

**工厂聘用合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种、种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工厂聘用合同范本13**

聘请方：有限公司(以下简称甲方) 应聘方：(以下简称乙方) 甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一.聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二.聘用期限:自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三.担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金\*\*\*\_\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四.\*\*义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划;

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案;

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理\*\*;

5、\*\*乙方的工作

(二)乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的\*\*。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计\*\*，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理\*\*;

3、不得改变甲方的法定\*\*人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意;

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意;

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;

7、应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表;

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9、公司章程和董事会授予的.其他职权。

五.费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用\*\*\*\_\_\_\_万元;如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六.工资福利：聘用期间每年基本报酬为\*\*\*\_\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，按月\*均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

七.合同\*\*： 乙方违反本合同约定，经甲方指出后\_\_\_\_日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方\*\*合同，并不承担任何责任。

八.合同到期或者提前\*\*后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由\*注册会计师的验证;双方办理移交手续，移交程序为：

九.违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金\*\*\*\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方\*\*的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十.其他事项： 十

一.合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。 甲方：乙方： 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

简易工厂聘用合同样书 (菁华1篇)（扩展4）

——岗位聘用热门合同样书 (菁华1篇)

**工厂聘用合同范本14**

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《\_劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证员(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工厂聘用合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、乙方工作内容(需填写)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

>四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

>五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满;

2、合同期内乙方死亡;

3、乙方按国家规定应征入伍的;

4、法律、法规规定的其它情况。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工厂聘用合同范本16**

甲方名称：

地址：

乙方姓名：

住址：

根据《\_劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

一、本合同期限为 年，自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币 元。

第四条社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工厂聘用合同范本17**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止 ，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为元人民币，奖金每日一个病人输液元，甲方每月从乙方工资中扣除元保证金，满元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。

2、甲方根据国家、单位的有关规定和本人的工作表现，调整乙方的工资。 3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的`客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方，保证金不以退还。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：

乙方(签字)

签约时间：年 月 日

**工厂聘用合同范本18**

甲方 (单位)：

乙方 (个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找