# 女生怎样写代理合同范本(合集8篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-09

*女生怎样写代理合同范本1高管劳动合同范文一甲方(用人单位)：某某有限公司：法定代表人：XXX乙方：XXX居民身份证号码：000000000000000000根据《^v^劳动法》，经甲乙平等双方协商，自愿订立本合同﹐并共同遵照履行。一. 合同...*

**女生怎样写代理合同范本1**

高管劳动合同范文一

甲方(用人单位)：某某有限公司：

法定代表人：XXX

乙方：XXX

居民身份证号码：000000000000000000

根据《^v^劳动法》，经甲乙平等双方协商，自愿订立本合同﹐并共同遵照履行。

一. 合同期限

本合同由 年 月 日起生效﹐至 年 月 日止。

二. 受聘职位

1. 甲方聘请乙方从事的工作为职务：

2. 甲方有权因业务需要或乙方的能力及表现作出适当的职务及岗位调动﹐乙方应服从甲方的调动安排。

3. 乙方需按照甲方确定的岗位责任﹐按时、按质、按量完成工作。

三. 劳动报酬/年终奖金

1. 甲方对乙方实行基本工资+绩效工资制度。乙方的基本工资每月税前为人民

币 \*\*\*\*\*\* 元。(大写： \*\*\*\*元整 )。绩效工资根据公司对乙方的绩效考核情况确定。乙方应遵守公司关于工资标准不公开的制度。

2. 甲方在每月

3. 乙方年终奖金由甲方根据乙方的工作成绩发放。

4. 乙方劳动报酬所需缴纳的税收金额﹐由甲方按^v^个人所得税法﹐代乙方扣缴。

四. 工作地点

工作地点一般为北京巿内﹐如因业务需要﹐甲方有权分派乙方到其它地区/国家工作或实习。

五. 工作时间

乙方工作时间按《劳动法》规定执行。乙方可实行弹性工作制度。

六. 工作纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的以下规章制度，甲方并有权解释之：

1) 公司员工手册;

2) 公司颁布的各项管理规章制度;

3) 其它各项规章。

2. 甲方有权根据其经营管理需要，单方面合理地、随时地变更以上规章制度及守则。

3. 乙方须严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4. 对于乙方违反甲方劳动规章与纪律的行为，甲方有权按照其规章制度的规定办理，给予乙方纪律处分、经济处罚直至解雇乙方。

七. 劳动保护和劳动条件

为保障乙方的身体健康、生命安全以便顺利完成工作任务﹐甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准﹐提供劳动保护设施和必要的工作条件。

八. 员工福利

1. 乙方每年可享有国家法规规定的有薪假期、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假及其他假期。

2. 带薪年假：

3. 甲乙双方应按国家和北京巿社会保险的有关规定按比例缴纳职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险及住房公积金费用。

4.乙方试用期届满﹐转为公司正式员工后, 方可享受本节之福利待遇。

九. 劳动合同的变更、解除、终止及续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化﹐本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化﹐致使本合同无法履行的﹐经甲乙双方协商同意﹐可以变更本合同相关内容。

3. 甲乙双方协商一致﹐本合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一﹐甲方可以随时解除本合同﹐并不承担任何赔偿责任：

1) 在试用期内﹐表现未能符合录用条件的;

2) 故意不服从合法而又合理的命令的;

3) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4) 严重失职、营私舞弊﹐对甲方利益造成重大损害的;

5) 个人以甲方名义从事与甲方经营范围相同的经营业务﹐或在外从事兼职活动的﹐经查证属实的;

6) 被依法追究刑事责任的;

7) 隐瞒个人真实情况，一经发现的;

8) 泄露公司机密，并发现造成严重后果的。

5. 下列情形之一﹐甲方可以解除本合同﹐但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1) 乙方患病或非因工负伤﹐医疗期满后﹐不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2) 乙方不能胜任工作﹐经过培训或者调整工作岗位﹐仍不能胜任工作的;

3) 双方不能依据本节第2条规定就变更合同达成协议的。

6. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难﹐经向工会或者全体职工说明情况﹐听取工会或者职工的意见﹐并向劳动行政部门报告后可以解除本合同。

7. 乙方有下列情形之一﹐甲方不得依据本节第5条、第6条规定终止、解除本合同：

1) 患病或负伤﹐在规定的医疗期内的;

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;本合同期限应自动延续至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

8. 乙方解除劳动合同﹐应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内﹐应当提前七天以书面形式通知甲方。

9. 有下列情形之一﹐乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它妨害人身自由的手段强迫劳动;

2) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、行政法规﹐侵害职工合法权益的。

10. 本合同期限届满﹐甲、乙双方又未能协议续签的，本合同自动终止。

十. 违约责任

任何一方违反本合同规定﹐给对方造成经济损失的﹐应根据其后果和责任大小予以赔偿。

甲方违约解除合同或裁减人员﹐按国家和劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》﹐给予乙方经济补偿。

乙方违约解除合同﹐给甲方造成经济损失的﹐依法承担赔偿责任。

十一. 劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议时﹐应首先协商解决﹐协商不成﹐可由本公司劳动争议调解委员会调解﹐当事人也可自发生争议之日起六十天内到北京巿劳动争议仲裁机关申请仲裁，对裁决不服的﹐可到人民法院起诉。

十二 其它

1. 甲方依法制定各项规章制度及守则﹐乙方在合同期内应严格遵守执行。

2. 乙方在任职期间﹐除非有甲方书面批准﹐否则乙方不得在其它任何机构或公司内﹐间接或直接从事有薪或无薪之工作。

3. 乙方在任职期间﹐有可能接触到一些有关甲方在业务上之机密资料﹐除非有

甲方书面同意﹐否则乙方无论在职或离职后绝对不能向第三者以任何形式反映或传递该等资料，也不得擅自利用、协助或许可第三者利用甲方的商业秘密。若乙方为甲方执行任务所需时﹐则不在此限。对于特殊职位及特殊人才，甲方会与其签订保密及不竞争协议，并作为本协议的附件，该附件与本协议具同等法律效力。

4. 本合同的条款如与中国国家法律﹐法规有出入时﹐以中国国家法律﹐法规规

定为准。

5. 对本合同条款的修改需经甲乙双方协商一致同意方可。

6. 本合同一式三份﹐甲方及乙方各保存一份，交人事行政部门备案一份，在甲

乙双方签字后生效。

甲方代表人签署﹕ 乙方签署﹕

日期﹕ 日期﹕

高管劳动合同范文二

甲方(聘用单位) 名称： 住所：

乙方(员工) 姓名：

性别：

出生日期： 年 月 身份证号码： 住址：

法定代表人： 联系人：

**女生怎样写代理合同范本2**

贵阳劳动合同范文一

甲方(用人单位)

名 称：

法定代表人(主要负责人)：

地 址：

工商登记注册类型：

联 系 电 话：

乙方(劳动者)

姓 名：

性 别：

身份证号码：

文 化 程 度：

住 址：

联 系 电 话：

一、 劳动合同期限

(一) 合同期

本合同的期限按以下三种情形中的第 种情形确定：

1、固定期限：从 年 月 日起至 年

月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至完成 工作任务时止。

(二)试用期

本合同的试用期按以下第 种方式确定(试用期包含在合同期内)劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方根据需要安排乙方在 部门

岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)从事 工作，其职务(或工种)为 。

(二)乙方的工作地点为 。

(三)合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，但未经甲方批准，乙方应当服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度。

(二)甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

(三)如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的 工作制度。

(四)甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

四、劳动报酬

(一)甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市最低工资标准。

(二)乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于贵阳市最低工资标准。

(三)甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。根据甲方现行工资分配制度，乙方的工资形式按以下三种情形中的第 种情形确定：

1、计时工资，期工资标准为 元/时。

2、计件工资，其工资标准为 元/件。

3、其他形式，其工资标准为 元/月。

乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

(四)甲方每月 日发放 (当月/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)乙方在法定休假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日安排乙方工作的，应按《劳动法》、《贵阳市企业工资支付办法》的规定支付加班工资。

(七)对乙方应休未休的年休假天数，甲方应当按照《职工带薪年休假条例》的规定支付年休假工资报酬。

五、社会保险

合同期内，乙方根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方应按国家、贵州省和贵阳市的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定比例承担社会保险费用，并按规定从乙方的工资中代扣代缴应由乙方承担的社会保险费用。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、福利待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》(劳部发[1994]479号)的规定给予乙方相应的医疗期。医疗期内按照《贵阳市企业工资支付办法》规定支付乙方病假工资。

(二)乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。

(三)实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

(四)因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。

(五)甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)如甲方安排乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按国家有关规定定期组织乙方进行健康检查和离岗前职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方，保护乙方的健康及其相关权益。

(三)乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业;甲方的管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝。

八、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

九、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

十、合同的解除和终止

(一)解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同;

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在 元以上的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资;

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。

4、甲方有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减人员不足二十人但占职工总数百分之十以上的，甲方应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向当地劳动行政部门报告后，可以裁减人员;

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)甲方生产经营发生严重困难的;

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

5、乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内的，应当提前三日通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的;

(6)甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的;

(7)甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同、合同附件或补充协议等与合同具有同等效力的文件无效的;

(8)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(二)终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方依法宣布破产;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(三)解除和终止的限制情形

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同;本合同期满时，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，本合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行：

1、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应按照双方约定，办理工作交接。

(五)经济补偿金

本合同的解除或者终止，符合《劳动合同法》第四十六条所规定情形的，甲方应按照《劳动合同法》第四十七条、第九十七条的规定，在乙方办结工作交接时向乙方支付经济补偿金。

(六)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的，乙方要求继续履行本合同的，甲方应继续履行;乙方不要求继续履行本合同或本合同已经不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

十一、解除与仲裁

双方因履行本合同发生争议，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解不成当事人一方要求仲裁的，可以在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定仲裁时效内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

(一)甲方应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。甲方经民主程序制定的，不违反国家有关法律、行政法规及政策规定的劳动规章制度和重大事项，应予以公示，或者告知劳动者。

(二)乙方应当遵守用人单位依法制定的各项劳动规章制度，遵守职业道德，接受用人单位的劳动管理，保质保量完成生产(工作)任务。

(三)因不可抗拒因素致使本合同不能履行的，应当及时将出现的不可抗力因素告知对方，履行告知义务后，甲、乙双方不承担违约责任。

(四)本合同期限内，因乙方应征入伍或上学深造等原因但仍需保持劳动关系的，经双方协商并订立书面协议，可以变更本合同条款。

(五)合同期限内，如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以依法订立有关协议，约定服务期，该协议与本合同具有同等法律效力;如乙方属负有保密义务的，双方可以依法订立有关协议，约定竟业限制条款，该协议与本合同具有同等法律效力。

(六)在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动关系管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(七)本合同未尽事宜，甲、乙双方可以在不违反国家法律、行政法规、规章及政策规定的原则下另行协商，经平等自愿、协商一致，双方可以另行签订补充合同或者协议，该补充合同或者协议与本合同具有同等法律效力。

十三、本合同的生效

1、本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并加盖甲方公章后生效。

2、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

3、甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人(或委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

贵阳劳动合同范文二

此雇用合同由\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

1.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

2.期限：本合同有效期为\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3.工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_至星期\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_点至\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_小时。

4.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

a.每(小时)\_\_\_\_美元;

b.每加班(小时)\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

c.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

7.差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

8.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

9.最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10.食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

a.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_美元。

(同上)雇主免费提供住宿。

(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

b.每日\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_元。

c.(同上)雇员自理伙食。

d.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

e.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.其他规定：下列附加规定适用于本合同：(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

12.终止合同：本合同可根据下列规定终止：

a.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

b.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。

(a)因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

(b)下列任何一条均构成合同终止理由：

雇员\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_次无故上班迟到;

雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

在\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪

c.雇员放弃工作职责;

d.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

e.在物质或其他方面受到特别虐待;

f.无故拖延支付雇员的工资;

g.违犯本合同任何一项规定;

h.其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13.争议的解决

怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

a.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在可直接报告雇主;

b.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，

或写出其认为没有违犯规则的理由。

c.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

d.汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有 税收。

e.不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(打印的名字、称号和签名)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(打印的名字和签名)

贵阳劳动合同范文三

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**女生怎样写代理合同范本3**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一合同期限

第一条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

（1）固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同法定终止条件出现时止。

（3）以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

（1）无试用期。

（2）试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二工作地点和工作内容

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街（区）

社区（村）厂区（公司、门店）的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

（1）乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

（2）乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三工作时间和休息休假

第六条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

（1）标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

（2）不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

（3）综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_（周/月/季/年）为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

四劳动报酬

第九条甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

（1）试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（2）计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

（3）计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

（4）不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五社会保险福利待遇

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七劳动纪律

第十九条甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

八劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

（1）乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的（提前3天通知和告知原因）；

（2）乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；

（3）乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；

（4）甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；

（5）甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

（6）经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

（7）甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；

（8）法律、法规规定的其它情形。

按本条

（1）~

（2）项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条

（3）~

（7）项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条

（8）情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：

（1）乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

（2）乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

（3）因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

（4）其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

（1）乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；

（2）乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；

（3）其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退

（1）~

（3）项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职

（1）~

（2）项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但

（2）项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退

（4）和乙方辞职

（3）情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条有下列情形之一的（因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外），甲方不得解除本合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；

（2）乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；

（4）女职工在孕期、产假、哺乳期内的；

（4）在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；

（5）乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

（6）法律、法规规定的其他情形。

第二十九条本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

（1）本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

（2）甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

（3）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（4）乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

（3）、

（4）项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过12年。

第三十一条确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

九违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

（1）甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十调解与仲裁

第三十三条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十一其他

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条双方约定（不够写可加附件）：

（1）甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（4）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（5）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构（盖章）：

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

使用说明

一用人单位（甲方）确定招用劳动者（乙方）后，需签订本合同明确双方的劳动权利和义务。乙方口头同意录用而不愿签订本合同的，甲方应作不同意招用处理；乙方同意签订合同而甲方招用30日以上不签订本合同并对乙方造成损害的，应承担赔偿责任。

二双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格执行。

三本合同必须由甲方的法定代表人（或者委托代理人）和乙方亲自签名或签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

四本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。不需填写的空栏，划上^v^/^v^。

五工时制度分为定时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制三种。实行不定时和综合计算工时制的，应经^v^门批准。

六本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

八本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各保管一份备查。

**女生怎样写代理合同范本4**

医疗器械‎供货‎合同‎范本‎‎

医疗‎器‎其目‎的是‎疾病‎的诊‎断、‎‎预、监‎护、‎治疗‎或者‎缓解‎;‎医疗‎器械供‎货合‎同怎‎么写‎呢‎?以下‎是在‎

医疗‎器械‎供货‎合同‎范文‎一‎

\*‎方:‎‎

乙方:‎‎

为贯彻‎落‎、‎以及‎国家‎有‎关规定‎，保‎\*医‎疗器‎械、‎‎植入\*耗‎材质‎，‎确保‎\*‎群众‎就医‎安‎，‎按照平‎等、‎互利‎‎的原则，‎经双‎方友‎好协‎商，‎订立‎本合‎同，‎以资‎信

第一‎‎条:‎

‎器械‎、耗‎材的‎名称‎、规‎格、‎数量‎与效‎期要‎求‎

乙方‎供应‎的器‎械、‎耗材‎的名‎称、‎规格‎、数‎量必‎须与‎\*方‎的要‎‎求相‎一致。器‎械、‎耗材‎的最‎终选‎择及‎使用‎由\*‎方决‎定。‎乙方‎供应‎的医‎用器‎‎械、耗材‎的有‎效期‎应在‎失效‎期前‎一年‎以上‎。‎

第二‎条:‎‎

‎器械‎、耗‎材的‎

1。‎乙方‎须按‎照等‎标准‎要求‎，提‎供符‎合国‎‎家、省、‎‎市食品\*‎品监‎督管‎理局‎要求‎的公‎司

‎‎‎、‎、‎、‎、质‎保‎\*书‎、一‎次\*‎使用‎

乙方提‎供的‎各种‎\*件‎必须‎整‎、真‎实、‎有效‎。合‎同期‎内乙‎

3。‎进‎产品‎需提‎供盖‎有供‎货企‎业质‎量检‎验机‎构或‎质量‎管理‎机构‎原‎\*的‎

第三条‎‎:

‎‎器械、‎耗材‎产品‎的质‎量要‎‎

1。‎乙方‎向\*‎方承‎诺其‎所供‎应的‎器械‎、耗‎材‎质量‎完全‎符合‎国家‎食‎品\*品‎监督‎管理‎局规‎定的‎标准‎‎，

‎坚决‎杜绝‎‎\*照不‎全、‎假冒‎、伪‎劣、‎过期‎、近‎效、‎‎失效、淘‎汰‎或不合‎格‎产品‎‎出售给‎‎

乙方供‎应‎器械‎、耗‎材进‎入医‎院后‎，应‎接受‎国家‎、省‎、市‎有关‎行‎业主管‎部门‎的抽‎查或‎检验‎。在‎抽查‎或检‎‎

3。‎乙供‎应的‎‎产品包装‎必须‎符合‎国家‎有关‎规定‎和产‎品运‎‎输要求，‎‎到达\*方‎的器‎械、‎耗材‎、包‎装缺‎‎失或破

4。‎‎因乙方‎供应‎的器‎械、‎材‎的\*‎‎照、质量‎等瑕‎疵而‎引发‎的医‎事‎‎故或纠纷‎给

第四‎条:‎‎

‎供货‎期限‎‎

1。‎乙方接‎到\*‎方总‎务设‎备科‎的采‎购计‎划后‎‎，须在\*‎方‎定的‎时间‎‎内，按计‎划送‎货到‎\*方‎。做‎到货‎、票‎、‎、该‎批次‎品‎的检‎‎验报告同‎行。‎乙方‎应配‎合\*‎方管‎理人‎员核‎对实‎物与‎‎采购计划‎相符‎，实‎‎物与\*‎相符‎，有‎问题‎的及‎时调‎整或‎换

对急‎‎救用器械‎、耗‎材，‎乙方‎必须‎立即‎供货‎，不‎得拖‎延。‎‎

3。‎器械、‎耗材‎运送‎费用‎由乙‎方负‎责，‎运输‎途中‎的破‎损，‎由乙‎方负‎‎责。‎

第五条‎:‎

‎‎价格与‎结算‎方式‎‎

1。‎乙方承‎遵‎守国‎家和‎四川‎省相‎‎关物价政‎策并‎‎严格执行‎与\*‎‎‎行价格竞‎争\*‎谈判‎的结‎果，‎乙方‎承诺‎给\*‎方的‎供货‎价格‎不高‎同‎地区‎、同‎级医‎院价‎格，‎高出‎部份‎\*方‎有权‎拒付‎‎;由于‎方提‎\*‎品价‎格有‎误‎而造成‎的后‎果全‎部由‎乙方‎负责‎;‎由‎于国家物‎价政‎调‎整而‎造成‎的损‎失由‎‎乙方

\*方‎验收‎产品‎后，‎‎应及时通‎知临‎床科‎室领‎用，‎避免‎造成‎过期‎、失‎‎效、积压‎现象‎发生‎。‎

‎3。‎\*方在‎乙方‎所供‎产品‎使用‎后‎180‎天内‎付款‎。‎

第六‎条‎违约‎责任‎‎

\*、乙‎方双‎方应‎自觉‎遵守‎

1。‎如乙‎方违‎反本‎合同‎第一‎条、‎第二‎‎条、第‎条、‎第四‎条的‎约定‎或‎\*方联‎‎系不到乙‎方时‎，\*‎方可‎联‎其他‎供应‎商供‎货。‎若

如乙‎方交‎付器‎械、‎耗材‎的品‎种、‎‎型号、质‎

3。‎如乙‎方不‎能按‎期交‎货达‎三次‎以上‎‎，\*方

4。‎如乙‎方因‎为特‎殊情‎‎况需终止‎本合‎同的‎履行‎，必‎须提‎前‎1‎5个工作‎‎日以书面‎形式‎通知‎\*方‎。‎

第七‎条‎其他‎‎

**女生怎样写代理合同范本5**

委托方（以下简称\*方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*乙双方就乙方代理\*方在\*国家食品\*品监督管理局注册医疗器械事宜协商一致并达成以下协议，以共同遵守：

一、\*方委托乙方代理下列医疗器械在\*国家食品\*品监督管理局注册。

生产厂家：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

产品名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

规格型号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、\*方负责按《医疗器械产品注册管理办法》规定提供相关文件资料，（文件资料包括附件一及\*监局所要求的文件）。\*方对其所提供文件资料的真实\*、有效\*及合法\*负责。乙方不对前述的文件资料负审。\*方的文件资料不符合三\*或\*方有误导或遗漏，导致\*方的注册被驳回或延误，概由\*方自行承担。

三、乙方代理\*方申办上述进口医疗器械产品的注册事宜，乙方有义务对\*方资料保密。对于未能取得产品注册\*的，乙方应当向\*方作出书面说明或及时提供\*监局的不予注册的文件。

四、\*方应在本协议签订后3天内按费用清单向乙方支付全部代理费用。费用清单详见附件二。

五、若因乙方过错不能按时完成产品注册，则每超时一个月（按工作日算）退还代理费用的30％，直到退完全部代理费止；若\*方因自身因素导致其产品注册不予批准的（包括但不限于提供材料不真实或有违法违章行为等），其代理费用不予退还，双方的代理关系至注册当局发文不予注册之日起解除；若因不可抗力或国家政策调整致使产品注册不能按时完成，任何一方均可解除合同，乙方退还除已产生费用外的剩余代理费用。

六、除双方另有约定外，任何一方不得中止合同，\*方中止合同的，乙方所收代理费不予退还。

七、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请当地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

八、本合同自双方签字盖章和\*方付清代理费之日起生效。

\*方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件（略）

**女生怎样写代理合同范本6**

驾驶员劳动合同范文1甲 方： 乙 方： 签订日期： 年 月 日

甲 方： 乙方姓名： 单位地址： 性 别：

出生日期： 年 月 日

证件号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为固定期限劳动合同，自生效日期 年 月 日。其中试用期 个月，本合同终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方按照宁县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元(其中420元财政拨付，单位补贴100元);其中试用期内工资520 第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

驾驶员劳动合同范文2甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为3个月，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

三、甲方每月向乙方支付工资人民币\_\_\_\_元，每月5日为发薪日，甲方应按时、足额支付工资。

四、乙方应定时保养所用车辆，如更换机油、检查轮胎等，要经常检查并保持车辆安全性能良好，保持车内外整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

五、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担。

六、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

(一)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(二)不服从甲方管理或在工作中严重有损甲方单位形象的;

(三)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

七、职业危害及教育培训的相关约定

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

九、乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

驾驶员劳动合同范文3甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的担保人作担保。

四、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。 乙方入职做满\_\_\_\_\_\_月，甲方多发\_\_\_\_\_\_个月底薪作为奖励。

六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

七、 乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、甲方交给乙方送货专车\_\_\_\_\_\_辆，车牌号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按\_\_\_\_\_\_元/天的补偿金补偿甲方损失。

十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到\*\*\*、少收货款等均由乙方负责。 乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

(一)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(二)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的;

(三)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**女生怎样写代理合同范本7**

\*方：

地址：

电话：

联系人：

乙方：

地址：

电话：

联系人：

乙方接受\*方委托，乙方为保\*\*方医院的医疗设备的正常使用，对\*方的协议设备进行维修保养服务，为保护\*乙双方的合法权益，根据《中华\*共和国合同法》，\*乙双方友好协商签订本协议。初次签协议前，设备应正常运转情况下，方可签订协议。

第一条乙方义务

1.乙方根据\*方协议设备出现故障的报修通知，乙方优先安排上门维修。在周一至周五的法定工作日内，24个小时内到达现场。

2.乙方上门维修不收取上门费及工时费。

3.乙方上门维修没有次数限制。

4.乙方维修只收取配件费，并且保\*配件费持平或低于厂商统一价格。

5.乙方为\*方提供的更换部件必须保\*为原装部件，如有特殊情况，乙方需在与\*方协商认同后更换与原部件应用功能与技术指标相近的部件。

6.如果乙方为\*方更换的部件在三个月保修期内损坏，乙方需为\*方免费更换、维修。

7.乙方根据\*方合同设备情况制定设备维护计划，并报之\*方。在没有\*方报修通知的情况下，乙方按维护保养计划，对\*方合同设备进行上门维护。一般情况下，每三个月一次上门维护保养服务。

第二条\*方义务

1.\*方在协议设备出现故障后，及时通知乙方。

2.\*方不能使用未经乙方认可的，非原厂的零配件、消耗品，否则产生的设备故障，乙方不承担责任。

3.未经乙方认可，\*方不得邀请第三方单位对协议设备进行维修，否则乙方不承担由此产生的后果和责任。

4.\*方不得对合同设备进行私自拆卸，否则由\*方承担所造成的全部损失。

5.协议设备合同发生故障，需要更换配件时，\*方承担配件费用。

6.协议设备发生转移或转让时，\*方应及时通知乙方。

第三条结算金额及方式

维修费共计为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年(\*\*)时间为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，在协议签字生效后一周内，向乙方支付70%维护费，剩余30%在\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前一次\*付清。

第四条本合同有效期暂定为一年，一式两份，\*乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

\*方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_                 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_            法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日                \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**女生怎样写代理合同范本8**

合同的签订，使所有的交易和活动都完美化，合法化，对社会的和谐起到了不可估量的作用。也为法制的社会发展祈祷饿了重要的作用。 篇一：

用人单位(甲方)： 职工(乙方)：

地址： 身份证号码：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据^v^平等自愿、协商一致^v^的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。本合同由甲乙双方各存一份，均具有同等效力。

一、 合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。自生效之日起\_个月内为试用期。

2.无固定期限。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。 经双方协商，可以调整工作岗位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时。

四、乙方在合同期内享受国家法律规定的法定假日、带薪年假、病假和社会保险等福利。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月\_\_\_号前发放货币工资。如遇节假日或休息日，应相应提前。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

1.工作日安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资;

2.休息日加班，支付200%的加班工资;

3.法定休假日加班支付300%加班工资。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期，甲方按不低于本地失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，培训以及合法假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必须的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权依法对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;或法规规定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

3.乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。 如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

(七)甲乙双方解除本合同，除合同约定的条件外，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十一)甲方在合同期内解除劳动合同，依法需支付乙方经济补偿金的，应依法执行。 十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;

十二、其他约定事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)

乙方(签名) 或委托代理人(签名) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人、负责人

年 月 日 年 月 日

篇二：

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)名称：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找