# 广告工人合同范本(优选7篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-10

*广告工人合同范本1因重大突发消息事件致使广告无法按约定发布的，可由甲乙双方协商解决。甲方： 乙方：年 月 日 年 月 日甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_授权代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_...*

**广告工人合同范本1**

因重大突发消息事件致使广告无法按约定发布的，可由甲乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3．乙方为甲方进行免费制作甲方所发布信息（以flash方式），发布信息，图片甲方以电子版方式向乙方提供；

4．经双方商定，甲方在乙方发布信息时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（自信息发布之日起计算），乙方收费标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／天。首次\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月费用在本协议签订后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内甲方以现金方式向乙方交付，乙方出具正规发票。其余费用甲方每月向乙方交纳；

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

甲乙双方协商一致的;

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条其他约定

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

1甲方公司总部;

2甲方在全资公司或参股的合资公司;

3甲方在内地省份机构及境外机构;

4应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。

若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：签约代表人： 职称：

乙方： 身份证号码：

户口所在地地址： 联络方式：

年月日：

甲方(出租方)：绍兴XX公司

乙方(承租方)：绍兴XX公司

根据我国有关法律、法规之规定，在甲、乙双方友好协商的基础上，就乙方在绍兴XX公司管辖的小区的广告位租赁达成如下协议：

第一条：租赁的广告位：

楼层广告：

第二条：合同期内，乙方整体租赁甲方所管辖小区广告位，并拥有甲方所管辖小区内广告的独家发布权。

第三条：合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。期满同等条件下乙方拥有优先续约权。

第四条：租赁价格为：、广告年租金为3000元整(大写：叁仟元整);世纪城、康宁XX广告年租金为元整(大写：贰仟元整);阳光城广告位赠送。合计：10000元年(壹万元整每年)。

第五条：支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_年一付，每年首付30%，\_\_\_\_\_\_\_\_年到期支付当年剩余的70%。

第六条：甲方负责保证甲方管辖小区内广告活动的开展，乙方负责广告内容的制作及发布并保证广告内容不出现国家法律禁止的内容。广告发布前，内容经甲方确认后发布。

第七条:甲乙双方无权单方面废除合同，任何一方提出解除、终止合同，均需提前1个月以书面形式通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书生效前，本合同仍有效。

第八条：如因国家建设需要或不可抗力原因造成合同不能正常履行，甲乙双方互不承担任何赔偿责任。

第九条：合同有效期内双方必须遵守合同，任何一方违反本合同的规定，均须向对方交纳年度租金的60%作为违约金。

第十条：本合同未尽事项，由甲、乙双方另行议定，并签订书面补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲乙双方均可向本合同签订地的人民法院提起诉讼。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

甲方代表：(签字)

乙方代表：(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就甲方为乙方提供户外广告媒体投放达成如下协议：

**广告工人合同范本2**

（一）本合同价款为：国民币 元，大写 圆，

备注： .

本合同签订后，甲方于 年 月 日支付国民币 元，作为定金，待支付剩余款项时抵作价款。

（二）第一次付款： 年 月 日前付款国民币 元。

第二次付款： 年 月 日前付款国民币 元。

第三次付款： 年 月 日前付款国民币 元。

补充约定： .

（三）支付方法： [□支票] [□转帐] [□现金]

其他：

**广告工人合同范本3**

（一）甲方未按照约定付款的，每逾期一天按照未支付金额的 ‰支付违约金。逾期付款时间超过 日，乙方有权解除合同。

（二）因甲方未按期向乙方供给广告样带造成本合同无法按期履行，由甲方承担违约责任，并向乙方支付违约金国民币 元，大写 圆。

（三）乙方已尽法定审查任务，而因甲方供给虚伪证明材料，造成广告作品侵占第三方合法权益的，甲方承担全部责任。

（四）因乙方原因造成甲方广告未按约定时间播出的，甲方可请求乙方另行约定持续播出，并承担违约责任。如另行安排持续播出甲方将无法实现合同目标的，甲方有权解除合同，并有权请求乙方赔偿。

（五）乙方不得擅自转变约定发布广告的栏目、时长、时段和内容。因特别原因乙方需将甲方广告调剂至其他栏目或时段发布的，需在发布日的 天前，书面通知乙方，双方协商按以下方法处理： .因乙方原因造成发布的广告时长、内容毛病的，双方协商按以下方法处理：。

（六）乙方未尽法定的广告审查任务导致发布的广告违法，甲方可向乙方追究相应的责任。

**广告工人合同范本4**

（一）甲方权利任务

1.甲方应在签订本合同前对乙方进行相干的资格审查。

2.如甲方为广告主的，应按照《广告法》第二十四条的规定向乙方供给以下文件：营业执照以及其它生产、经营资格证明文件；质量检验机构对广告中有关商品德量内容出具的证明文件；广告审批机构对特别产品或服务广告内容出具的广告审查批准文件；确认广告内容真实性的其它证明文件。如甲方为广告主的代理机构，则除供给广告主的上述材料外，须同时供给甲方的营业执照和委托协议书。甲方承诺其供给的上述文件真实、合法、有效，不违背法律规定，不侵占他人的民事权利。

3.甲乙双方在履行本合同过程中，对于实际投播的日期、广告时长、段位等相干具体事项，可以广告投播订单的情势另行断定。甲方的订单应由乙方签字盖章确认。

4.甲方应在广告发布日的 天前，向乙方供给广告样带及与其版本一致的广告投播订单，承诺内容真实、合法，并办理书面确认手续。

5.甲方请求发布的广告属于依法必须在发布前由有关行政主管部门对广告内容进行审批的，应当向乙方供给书面的相干审批文件，并保证批准文件的真实、有效。

6.甲方应向乙方提交广告带所涉及的他国民事权利的合法应用允许证明。在广告中应用他人名义、形象的，应当事先取得他人的书面批准，应用无民事行动能力人、限制民事行动能力人的名义、形象的，应当事先取得其监护人的书面批准。

7.甲方应按照合同约定的金额、时间、方法支付合同价款。

8.甲方不得擅自更改或撤销广告订单。 如因特别原因需要撤销广告发布订单的，应在广告发布日的 天前，以书面签章情势通知乙方，并按该次被撤销广告价款的 %向乙方支付相干费用。

9.因乙方原因造成广告无法按期发布的，甲方有权请求乙方顺延履行。因发布延迟给甲方带来丧失的，甲方有权请求乙方赔偿。如延迟发布将无法实现合同目标的，甲方有权解除合同。

（二）乙方权利任务

1.乙方合法拥有本合同约定媒体的广告发布资格。

2.乙方应按照双方约定发布广告。

3.乙方有权请求甲方提交《广告法》第二十四条规定的广告发布所需要供给的证明文件。

4.乙方应建立广告审查制度，配备相应的广告审查人员，审查广告样带。广告样带必须经广告审查人员签字批准后方可发布，并记载在案存档。

5.甲方供给的广告样带内容及其表现情势不符合法律规定的，或者规格不符合标准的，乙方有权请求甲方修正。甲方应在广告发布日的 天前，将修正后的样带交给乙方。如甲方不批准修正或逾期仍未提交修正稿的，乙方有权解除本合同，并有权请求甲方赔偿。

6.应甲方请求，乙方应如实供给监播记载。出具监播记载的机构为：

7.乙方应建立广告档案管理制度，自本合同履行完毕之日起保存本合同文本两年。

**广告工人合同范本5**

\*方：

乙方：

签订日期年月日

\*方：乙方：

法定代表人：\*别：

委托代理人：文化程度：

\*方地址：\*号码：

根据《中华\*共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，\*乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

一、合同期限

1.本合同期限类型为有固定期限劳动合同。

2.本合同有限期限为年，即自月日起，至日止。

3.其中试用期自年日起，至日止。

二、双方权利、义务

(一)\*方权利

4.\*方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等)，督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

5.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

6.根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

7.对乙方进行人事管理，乙方须遵守\*方各项人事管理制度及相关规定。

8.\*方依法享有的其他权利。

(二)\*方义务

9.\*方聘用乙方后，由\*方负责办理乙方的档案关系存放。社会保险金缴纳等事项。

10.按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

11.按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

12.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。

13.为乙方提高业务素质和\*素质创造条件。

14.\*方依法履行的其他义务。

(三)乙方权利

15.享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

16.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

17.享有参加技术培训、参加工会活动、参与\*管理、提出合理化建议等权利。

18.\*方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。

19.乙方依法享有的其他权利。

(四)乙方义务

20.遵守职业道德及劳动纪律，服从\*方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。

21.诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。

22.不得利用在\*方的地位和职权谋取私利。

23.在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。

24.乙方依法履行的其他义务。

三、知识产权和商业秘密

25.凡乙方执行\*方的任务或主要利用\*方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作版权的权利属于\*方。

26.凡参与\*方封闭\*团队开发项目的人员，须在所参与的项目确定提案、客户签单或有结论后，方可调离。

27.乙方退职、退休、调动工作后三年之内做出的，与其在\*方承担的本职工作或分配任务相关的策划方案，由\*方享有版权。

28.乙方在离开\*方后一年之内不得从事与其在\*方任职期间涉及相关的项目，否则应按反不正当竞争法承担相应法律责征。

29.乙穷离开\*方后，乙方应保守任职期间知悉的\*方内部的各种秘密，维护\*方商誉。

30.乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据\*方规定，签订《保密合同》。

四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

31.\*方执行标准工作制(特殊岗位例外)。乙方作为\*方职工每天工作作小时。遇有特殊情况和紧急任务时，\*方与乙方协商后可延长工作时间，但\*方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班\*。

(二)休假

32.乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及\*方有关规定。

(三)劳动条件

33.\*方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

34.\*方应建立安全项目\*作流程，制定\*作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

35.\*方定期组织安排乙方进行健康检查。

36.\*方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

37.\*方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，\*方应于每月日以前，以现金形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月\*元。如\*方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

38.\*方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的\*水平，但不可低于国家规定的最低\*标准。

39.乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。

40.员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。过期视为无异议。

六、保险福利待遇

41.\*方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由\*方从\*中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

42.乙方在\*方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假\*。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和\*市及\*方有关规定执行。

43.乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和\*市及\*方标准执行。

44.乙方其他保险福利待遇，按国家、\*市及\*方有关规定执行。

七、劳动纪律

45.乙方在聘任期内，应服从\*方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守\*方的各项规章制度。保质、保量完成当月(年)工作任务;爱护\*方的财产，保守\*方的商业秘密。

46.在本合同履行过程中，\*方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与\*方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和\*方新规章制度。

47.乙方违反劳动纪律，\*方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时\*方有权解除合同。

八、合同变更、解除、终止、续订

(一)变更

48.订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。

49.订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(二)解除

50.经\*、乙双方协商一致，本合同可以解除。

51.乙方有下列情形之一时，\*方有权随时解除合同：

(1)在试用期内被\*不符合以下录用条件中任何一项的：

①乙方在应聘过程中向\*方提供的材料(如离职材料、教育学历、个人简历、婚姻状况及生育状况、体检\*等)中有虚假的。

②乙方出现任何影响工作的病症(精神病、传染病等)，不能保\*正常工作的。

③乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。

④乙方不能按照\*方的要求，完成\*方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。

⑤乙方未能达到\*方为乙方提供的岗位标准的。

⑥乙方违反\*方规章制度及岗位考核项目中所涉及的严重违纪项的。

(2)严重违反\*方的规章制度(即出现\*方规章制度中可以解除劳动合同的行为)或有违法乱纪行为;

(3)严重失职、营私舞弊、对\*方利益造成重大损害，或被依法追究刑事责任。

(4)泄露\*方的商业机密或\*方负有保密义务的信息的。

(5)损害\*方企业形象和名誉的，即由于个人原因果计被客户投诉达三次的。

(6)偷窃\*方或他人财务的。

52.乙方有下列情形之一时，\*方可解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作

(2)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经与乙方协商不能就变更合同达成协议;

(4)乙方所在部门亏损，无法继续经营或已经解体，而\*方无其他合适岗位可以安排乙方工作。

53.乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知\*方。但在\*方有以下情形之一时，乙方可随时通知\*方解除合同，\*方应当支付乙方在\*方工作期间的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

(1)在试用期内的需提前第三天通知;

(2)\*方未能按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

(3)\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4)\*方未为乙方缴纳社会保险费的。

54.乙方有下列情形之一，\*方不得终止、解除本合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(3)患职业病或因工负伤并经\*市劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力;

(4)乙方享受法定探亲假期间;

(5)法律、法规规定的其他情况。

55.有下列情形之一时，乙方必需遵守以下约定方可离职：

(1)凡掌握\*方长期、固定、较大客户的人员(乙方)，须在客户完全交接给继任者后，方可离职：

(2)对\*方利益有较大影响的其他人员(乙方)，须在\*方的利益损失减少到最低程度后，方可离职。

(三)终止

56.符合下列条件之一的，合同即行终止：

(1)合同期满且\*乙双方未达成续签协议的;

(2)合同约定的终止条件出现的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方死亡或者被\*法院宣告失踪、死亡的;

(5)\*方依法破产、解散的，

(四)续订

57.合同到期时，经协商同意双方可以继续劳动关系，届时应重新签订劳动合同。

乙方在规定的医疗期或者女职工在孕期、产期、哺乳期内合同届满时，\*方应当将合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期满为止。续订合同不再约定试用期。

(五)解除、终止的注意事项

58.乙方从\*方离职后，乙方应向\*方交回\*方发放的\*件(如工作\*、出入\*等)，归还\*方交其使用的生活物品、工作设备、物品(包括住房、汽车、手机、计算机、电话、资料、钥匙、设备等)及其他物品。

九、违约责任

59.\*方依据本合同第52条、第53条2、3、4款规定解除合同的，应当依据国家及本市有关规定给予乙方经济补偿(月基本\*计算：离职前12个月的月度\*的平均值)。

60.\*方根据本合同第50条规定向乙方提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除的，\*方应当依据国家及本市有关规定给予乙方经济补偿。

61.乙方因公派出国工作或研修，应遵守有关规定(出国工作协议)，否则应按规定向\*方交纳违约金。

62.乙方违反保密义务、给\*方造成重大经济损失的，如果乙方立即停止泄密，积极阻止泄密范围扩大，\*方将酌情减少乙方损害赔偿数额：如乙方不履行上述义务，则应赔偿\*方全部的经济损失，且\*方有权给予乙方行政处分、经济制裁和其他惩罚。

十、劳动争议处理

63.因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解：调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向\*法院提起诉讼。

十一、其他

64.本合同未尽事宜由双方友好协商解决。

65.本合同条款与国家、\*市有关规定相违背的，按国家、\*市有关规定执行。

66.本合同一式二份，由\*乙双方分别保存，由\*方主管部门和劳动部门监督执行。本合同的解释权归\*方所有。

67.本合同自签订之日起生效。

声明：

(1)\*、乙双方在签约前均己仔细阅读过上述文件。

(2)作为乙方，保\*在签订本合同时无任何未完结之受法律保护的劳动合同或劳动关系。

\*方：乙方(签字)：

日期：年月日日期：年月日

双方约定的其他事项

双方友好协商，就合同未尽事宜达成如下协议：

经\*乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

\*方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人或委托代理人(盖章)

年月日年月日

**广告工人合同范本6**

甲方：

乙方：

地址:

地址：

负责人：

电话：

电话：

开户行：

开户行：

帐号：

帐号：

签章：

签章：

日期：

日期：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人(法定代表人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人(法定代表人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》、《^v^广告法》及其他法律、法规之规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲乙双方就广告制作达成如下协议：

第一条具体内容

以甲方广告设计制作要求(订购单)为准。

第二条合同期限

合同期\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第三条付款方式

乙方须于当月\_\_\_\_\_日与甲方核对本月广告制作清单，甲方必须于每月\_\_\_\_\_日前支付上月广告所发生款项，绝不允许以任何借口推诿。

第四条双方责任

(一)甲方责任：

1.甲方须及时提供乙方广告设计制作及发布所需的文件资料，且其内容须根据《^v^合同法》、《^v^广告法》及其他法律、法规之规定，否则因此引发的一切责任乙方概不负责且拒绝发布。

2.甲方须按时验收设计制作的广告产品，如因甲方所提供文件有误，由甲方负责，如因乙方制作出错，由乙方负责。

(二)乙方责任：

1.乙方须按时按质按量完成任务，且派专人跟踪服务管理，东莞市区范围外相关费用(如运费)视情节另计。

2.每月对帐须提供合同、效果图、装饰发票及照片，保证相关广告物料制作的真实性及安装后售后服务。

第五条违约责任

本合同有效期内双方均不得随意终止合同，若甲乙双方无故单方终止合同，则违约方须当月广告款项的50%赔偿给守约方。

如甲方不能按时支付当月广告款项，每逾期一天则乙方有权要求甲方按当月广告款项的2%滞纳金支付给甲方，乙方有权追讨有关法律责任，一切诉讼费用由甲方负责。

如乙方不能按时按质按量交货，甲方有权拒收及拒不支付相关款项。

第六条其他

1.本合同未尽事宜由双方共同协商解决，并签订补充合同，补充合同与本合同不一致的，以补充合同为准，补充合同与本合同具有同等法律效力。

2.合作期间甲方代表确认的订购单及制作清单、合同属合同附件。本合同一式两份，甲、乙双方各持壹份，均具同等法律效力。

3.本合同自双方代表签字后即生法律效力。

甲方单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_

乙方单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：

(详细信息：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_，在\_\_\_\_\_\_\_\_部担任\_\_\_\_\_\_ 工作。出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，学历\_\_\_\_\_\_)

根据《^v^劳动法》的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方的有关事项达成如下协议：

一、协议期限

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作，聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至聘用期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过3年。

三、试用期

试用期一个月，若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合当时的应聘工作要求，甲方可提出解除聘用协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间和工作内容

1、甲方按照国家规定并结合公司工作实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间;

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

3、乙方同意根据甲方的工作需要，担任岗位(工种)工作;

4、乙方工作应达到标准。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行效益工资制。月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提成。

3、甲方每月15日结算上月整月工资，支付方式为现金结算。

六、甲乙双方的权利与义务

(一)甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、乙方在聘用期间的职务发明创造及其知识产权归甲方所有。

4、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

5、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

6、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受休假的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件二《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

6、乙方不得在采购单价或销售单价中抽取回佣，不得以甲方名义为同类其他企业或事业单位接单。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

①本协议的有效期已满，双方未续签协议。

②甲方依法宣告破产。

③甲方依法解散或依法被撤销。

④乙方死亡。

⑤乙方丧失民事行为能力。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

①乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

②乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

③乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

④乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

⑤乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

⑥乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

⑦经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

①乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。 ②乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

③甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

④本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

①乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

②符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

③国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

①经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

②甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

③甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。 本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**广告工人合同范本7**

用人单位（\*方）：

地址：

职工（乙方）：

\*号码：

\*乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成\*方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，\*方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知\*方。

四、劳动报酬：

\*、乙双方根据本单位依法制定的\*分配制度，约定乙方正常工作时间\*为元/月。\*方每月15日前向乙方支付上月货\*\*。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

\*、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。\*方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从\*方的管理。

乙方不得泄漏\*方的商业秘密及\*，否则乙方应赔偿\*方损失，\*方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，\*、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

\*方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\*方：

乙方：

\*、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条劳动合同期限

一、劳动合同期

\*、乙双方商定，采取下列形式确定劳动合同期：有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

二、试用期

双方同意按以下方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：试用期从自至年月日止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位（部门、职务）为：。

二、\*方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成\*方安排的任务。

第三条工作条件和劳动保护

\*方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保\*乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，\*方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条工作时间

\*方实行每周六天，每天8小时工作制。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

注：本工作在黄金周时会有加班，选择调休制。过年放假一般会有10天以上。

第六条劳动报酬

一、\*方按照本市最低\*结合本单位\*制度支付乙方\*报酬。乙方试用期\*为元/月。转正后\*为基本\*+绩效\*。

二、\*方每月10日支付乙方上月\*，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及\*方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和\*方的规章制度，\*方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第八条合同的变更

\*乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指\*方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条劳动合同的解除

经\*、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，\*方可以解除合同，并给予相应罚金。

1、自营与\*方同类的业务；

2、为他人经营或提供与\*方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，\*方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，发现不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或\*方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对\*方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，\*方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由\*方另行安排适当工作的；

2、乙方不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

4、\*方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知\*方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知\*方；

2、\*方以\*或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、\*方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知\*方。

五、乙方有下列情形之一的，\*方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十一条合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳

动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十二条违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过\*方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除\*方可以解除劳动合同外，乙方还应当向\*方支付一定的违约金。

第十三条劳动争议

\*、乙双方履行本合同，发生争议时，可由\*、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地\*法院提出诉讼。

第十四条其他约定

一、乙方保\*与\*方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系\*，否则，\*方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致\*方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿\*方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照\*方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，原则上是提前三个月告知\*方，否则\*方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同\*、办理档案和社保关系的转移等手续）。

三、本合同一式叁份，\*、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由\*、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

\*方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找