# 学校集体合同范文

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-08

*集 体 合 同　　上海 学校工会与上海 学校本着合作共事的精神，经充分的集体协商，取得一致意见，特签定以下合同。　　总 则　　1、根据中华人民共和国劳动法及有关法律、法规签定合同，协调学校与劳动者群体及其组织之间的权利和义务关系，保障劳动者...*

集 体 合 同

　　上海 学校工会与上海 学校本着合作共事的精神，经充分的集体协商，取得一致意见，特签定以下合同。

　　总 则

　　1、根据中华人民共和国劳动法及有关法律、法规签定合同，协调学校与劳动者群体及其组织之间的权利和义务关系，保障劳动者的劳动报酬、劳动条件和保险福利，建立良好稳定的劳动关系，共谋学校的发展。

　　以中华人民共和国法律为依据，协调学校与职工权利义务关系，建立适应社会主义市场经济的劳动关系协商机制，保持和谐的劳动关系，保障学校、工会和职工的合法权益。

　　2、本合同是双方必须遵守的共同准则。双方在发展教育、提高教育效益的基础上，通过集体协商，不断提高学校的劳动标准和保险福利，不断提高学校的社会声誉和形象。

　　3、本合同对学校和学校全体职工具有约束力。学校与职工个人签定的劳动合同(含劳务合同)不得与本合同相抵触，劳动合同(含劳务合同)规定的劳动标准和保险福利低于本合同的，视为无效，并以本合同确定的劳动标准和保险福利为准。

　　4、学校制定或修改各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的规定，并应当有工会代表参加，听取工会意见，取得工会的合作。

劳动报酬(含工资协商)

　　1、本合同的劳动报酬是指教职工按劳动合同规定提供劳动后学校应当支付的基本工资。

　　2、学校支付给职工的基本工资由双方按照国家法律、法规的有关规定，通过以工资集体协商按如下形式确定。

　　a、工资基数根据本区、镇的工资发放水平和学校经济效益由签约双方协商确定，但不得低于上海市公布的最低工资额;

　　b、基本工资额不含加班加点费、交通补贴、伙食补贴、高温补帖、有毒有害工种的营养费补贴及相关的劳动福利待遇等;

　　3、本合同期内，在学校经济效益增长的条件下，职工的工资水平在原工资基础上实行同步增长。

　　4、工资发放时间：固定于每月 日发放。学校不得无故拖延工资发放日;

　　5、工资应当用人民币支付，不得用实物、欠条等形式代替;

　　6、职工劳动报酬以计件形式计算基本工资的，应以劳动者在规定的8小时劳动时间内最低能完成的劳动量所得到的报酬不低于日平均基本工资。

　　7、在不影响生产经营的情况下，学校应积极支持职工参加工会活动，并照发工资。但职工在参加工会活动前应征得学校同意，不得擅自离岗位。

　　8、加班加点劳动报酬计算方法：

　　A、平时延长工作时间按基本工资的150%计算报酬;

　　B、双休日加班时间按基本工资的200%计算报酬;

　　C、节假日加班时间按基本工资的300%计算报酬;

　　D、加班加点的报酬每月结算一次，于发工资日一起发放。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找