# 2024年企业集体合同范文

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-08

*企业集体合同范本　　( 年 月 日 届 次职工代表大会审议通过)　　本合同由 公司(以下简称甲方)与本企业工会(以下简称乙方)代表职工签订。　　第一章 总 则　　第一条 为维护职工与企业的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，根据、《劳动合同法...*

企业集体合同范本　　( 年 月 日 届 次

职工代表大会审议通过)　　本合同由 公司(以下简称甲方)与本企业工会(以下简称乙方)代表职工签订。

　　第一章 总 则

　　第一条 为维护职工与企业的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系

，根据、《劳动合同法》、《工会法》、《集体合同规定》等法律、法规、规章，结合本企业实际，签订本合同。

　　第二条 企业与工会依法就企业职工、工作时间、休息休假、卫生、保险福利等事项在平等、协商一致的基础上签订本合同。

　　第三条 本合同经全体职工代表讨论修改，并经职工代表大会通过。本合同订立生效后即具有法律约束力，是协调双方劳动关系、规范双方行为的准则，双方应认真履行合同规定的权利和义务。

　　第四条 企业依法经营,认真履行本合同。尊重支持工会工作,落实《企业工会工作条例》,保证工会各项工作的开展。

　　第五条 企业行政、工会要定期检查《集体合同》落实执行情况，并通过厂务公开、民主评议、联席会等多种民主管理形式，就职工关注的重大情况向职工进行通报。

　　第二章 劳动报酬

　　第六条 依照XX规定的协商原则、内容、程序和规则，确定本公司的工资制度、工资分配方式和各种津(补)贴制度，每年协商一次，签订工资专项集体合同，报经劳动保障部门审核同意后执行。

　　第七条 工资(岗位工资)、奖金(绩效工资)分配制度的制订、调整应征求工会意见，并提交职工代表大会审议通过。

　　第八条 按省政府发布的工资指导线，经双方协商确定当年企业经济效益与职工工资的增长幅度;明确企业扣除经营班子成员年薪收入后的职工平均工资水平和增长幅度;明确企业不同职位、不同岗位之间工资分配比例(倍数)。使广大职工工资收入逐年增加。

　　因经济效益原因需降低职工工资或部分职工需按

最低工资标准

执行的，应提交职工代表大会讨论通过(凡职工提供了正常劳动的，职工工资收入不低于政府规定的最低工资标准)。

　　非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以上的，应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

　　本合同第七条、第八条均纳入工资专项集体合同范围。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找