# 企业工资集体合同模板

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-08

*根据《劳动法》、《工会法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省集体合同条例》和《工资集体协商试行办法》等法律法规和省市有关政策规定，结合本企业特点和实际，经企业代表与职工代表协商一致，签订本协议。第一条　企业工资收入分配实行按劳分配和同工同酬原则，分配...*

根据《劳动法》、《工会法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省集体合同条例》和《工资集体协商试行办法》等法律法规和省市有关政策规定，结合本企业特点和实际，经企业代表与职工代表协商一致，签订本协议。

第一条　企业工资收入分配实行按劳分配和同工同酬原则，分配向关键性管理、技术、生产岗位和重要人才短缺岗位倾斜，实行重实绩、重贡献的分配激励机制。

第二条　企业实行以岗位工资制（或岗位技能工资制、结构工资制、等级工资制）为主的基本工资制度。工资分配标准、形式和办法为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条　企业职工工资收入水平根据企业生产经营发展、经济效益增长、以及当地社会平均工资水平提高等相关因素合理增长。

经过对企业生产经营与经济效益状况进行分析和测算，并参照当地政府发布的年度工资指导线等其他相关因素，确定在上年度企业在岗职工年平均工资水平\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的基础上，本年度企业在岗职工年平均工资水平调整幅度为\_\_\_\_\_\_\_\_\_％（因种种原因还难以明确规定平均工资水平调整幅度的，也可做原则性确定）。

第四条　企业实行最低工资保障制度。企业最低工资标准为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（该标准不得低于当地政府发布的最低工资标准；或规定执行当地政府发布的最低工资标准）。

第五条　企业因生产经营需要安排职工加班加点，按国家有关规定安排职工补休或支付加班工资。加班工资具体计发基数和办法为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条　企业每月至少对职工支付一次工资，并于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以法定货币形式发放，如遇节假日则相应提前。企业不得克扣或拖欠职工工资，不得以产品、商品等实物抵付职工工资。

第七条　协商双方认为需要协商的其他工资分配问题和事项（如奖金、津贴、补贴分配办法；各种特殊情况下的工资支付办法；带薪年休假；违约责任等等）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条　企业与职工个人签订的劳动合同中关于工资报酬的内容，不得违反本协议的规定。第九条　本协议未尽事宜，按国家法律法规和省市有关政策规定执行；国家法律法规和省市有关政策未予明确的，由双方协商解决。

第十条　本协议签订前须经职工代表大会或职工大会讨论通过。本协议经双方首席代表签字盖章后成立，并按规定报当地劳动和社会保障部门审查核准后生效。

第十一条　本协议对企业和职工双方具有同等约束力。双方须全面履行本协议规定的义务。协商双方建立工资集体协议履行情况监督检查小组，定期对工资集体协议的执行情况进行检查，及时协商解决执行中出现的问题。

第十二条　本协议签订后，遇有不可抗力、企业经营状况发生重大变化等情况，双方可按规定程序协商修改、变更或解除协议。未经双方协商一致，任何一方无权更改本协议内容。

第十三条　在履行本协议的过程中若发生争议，双方应友好协商解决；协商解决不成的，可采取依法申请调解、仲裁等方式妥善处理。

第十四条　本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，并于期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内进行下一轮工资集体协商。

第十五条　本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报当地劳动保障部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，同时报送当地总工会\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，企业和企业工会各保留\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

企业（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　企业工会（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业首席代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　职工首席代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找