# 公司集体合同的范文

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-09

*下面我们来看一下公司集体合同的范文，欢迎浏览。 　　《 　　　　公司集体合同》　　本合同由－公司（以下简称公司）与河南省进津建筑业企业工会联合会（以下简称工会）签订。　　第一章 总 则　　第1条 为建立稳定和谐的劳动关系，维护进城务工人员...*

下面我们来看一下公司集体合同的范文，欢迎浏览。

　　《 　　　　公司集体合同》

　　本合同由－公司（以下简称公司）与河南省进津建筑业企业工会联合会（以下简称工会）签订。

　　第一章 总 则

　　第1条 为建立稳定和谐的劳动关系，维护进城务工人员合法权益，促进公司的发展和员工生活、劳动条件的逐步改善。根据〈劳动法〉及有关法律、法规的规定，本着平等协商的原则，签订本合同。

　　第2条 本合同依法签订，生效后对公司和员工双方均有约束力，任何一方均应认真履行本合同规定。

　　第3条 公司工会是全体员工合法利益的代表，依法独立自主地开展工作，全面维护员工的合法权益。

　　第4条 公司尊重工会维护和代表员工利益的权益，公司在决定有关涉及员工切身利益的重大事项时，要有工会代表参加，充分听取工会意见。公司制定的有关制度，均应以本合同为基础，并征得工会和职代会同意。

　　第5条 工会有义务支持公司的生产、经营和管理，维护公司的合法权益及经营者的管理权威。教育员工认真履行劳动合同，遵守职业道德、劳动纪律和公司的各项规章制度，努力完成生产、工作任务。

　　第6条 员工是公司的主题，是企业的主人翁。员工依法通过职代会和工会组织的其他形式参加公司的民主管理和民主监督，并就保护员工合法权益等问题与公司进行平等协商。

　　第7条 企业员工通过职工大会参加企业民主管理和民主监督，企业应建立和完善各项规章制度，保障工会和职工大会依法行使权力。

　　第二章 劳动报酬

　　第8条 各企业实行计件工资制度。企业工资标准、分配方式及其变更，由企业根据国家有关决定，但须听取工会意见，并提交职工大会审议通过。企业按照国家和市政府有关规定向员工发放各项津。贴、补贴

　　第9条 工会每年年初根据上年生产经营和职工生活费用价

格指数，参考同行业上年度人均收入水平等因素，提出本年度工资增幅要求与企业协商，确定本年度工资水平。

　　第10条 员工工资的总体水平随企业效益的增减而浮动。

　　　　年度各企业在岗人员人均收入 　　元以上。

　　第11条 企业按月支付给员工工资。

　　第12条 员工最低工资不低于市政府规定的最低工资标准，各企业 年度最低工资为每月 元。

　　第13条 各企业根据当月生产、技术指标完成情况，按照员工工作实绩，确定奖金标准，奖金以货币形式支付。

　　第14条 员工企业在法定休假日即依法参加社会实践期间，企业应按规定支付工资和福利待遇。

　　第三章 工作时间和休息休假

　　第15条 各企业执行国家法定工作时间制度，根据企业实际，实行弹性工作制。

　　第16条 各企业严格控制加班加点，保证员工充分休息的权利。但由于企业生产经营的需要，经与工会及员工协商后可延长工作时间。一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长时间的，在保障员工身体健康的条件下，每日不超3小时，每月不超过36小时。

　　第17条 每年的设备维修、生产工艺需要，发生自然灾害事故及生产设备、交通运输线路，公共设施发生故障，需要紧急处理，及时检修，必须加班加点的，可由企业决定，不受本合同第十六条限制，员工应服从安排。

　　第18条 因生产、工作需要安排员工延长工作时间加班的，企业按《劳动法》规定，支付加班工资。

　　第四章 保险福利

　　第19条 各企业根据国家和本市法律、法规、规章及有关政策的规定，积极参加社会保险，具备条件的企业按规定缴纳社会保险费。

　　第20条 各企业按国家规定提取公益金，用于员工的集体福利事业支出。企业提取的公益金使用方案和有关集体福利事业，应经职工大会审议通过后实施。

　　第21条 各企业在有条件的情况下，应当建立和完善员工补充保险制度，鼓励员工积极参加个人储蓄养老保险。

　　第五章 劳动安全卫生

　　第22条 各企业应当加强和改善劳动安全卫生制度，改善劳动条件和做好特殊工种，建立健全安全生产责任制，防止劳动过程中的事故。

　　第23条 各企业应当为员工提供符合国家规定标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护工作。坚持三级安全卫生教育制度和特殊工种的持证上岗制度。

　　第24条 对从事有职业危害的作业员每年进行一次定期健康检查。

　　第25条 工会支持企业加强劳动保护管理，配合企业检查，监督劳动保护情况，工会发现企业行政方面违章指挥，强令工人冒险作业或生产过程发现明显重大事故隐患危害，有权提出解决的建议；企业管理人员违章指挥，强令冒险作业，员工有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

　　第26条 员工发生工伤事故，企业应及时采取措施做好急救工作，并按规定及时向有关部门报告。。工会配合有关部门进行调查，向有关部门提出处理意见。

　　第27条 各企业应按照有关规定，夏季采取防暑降温和冬季防寒保暖措施。

　　第28条 各企业应按照有关规定提取安全技术措施经费并正确使用。

　　第29条 各企业和工会均有责任教育员工遵守各项安全生产操作规程。员工在劳动过程中必须严格执行安全生产操作规程。

　　第六章 女员工的特殊保护

　　第30条 企业严格执行国家和本市有关对女员工特殊保护的规定，做好女工经、孕、产、哺“四期”安全卫生保护工作。

　　第31条 哺乳期的女工经本人申请，企业批准可以休哺乳假。哺乳假期满后，本人提出复工申请，企业应及时予以安排工作岗位。

　　第32条 企业为女工每年进行妇科检查。

　　第33条 各企业坚持男女同工同酬的原则，凡适合女员工的岗位优先安排女员工。

　　第34条 女员工特殊保护的权益受到侵害时，有权向有关部门提出申请，工会应当给予支持。对侵害女工劳动保护权益的责任人员，企业应当给予批评教育或行政处分，并给予被害女工经济赔偿。

　　第七章 技能培训

　　第35条 企业方应当有计划的对在职员工进行技术等级培训，适应性培训和继续教育。对新招聘员工进行岗前培训；对从事特殊行业的员工进行专门的培训，并取得特殊作业资格；对从事技术工种的员工上岗前必须经过培训；按需要对下岗员工进行转岗培训。员工在培训期间，其工资、奖金及其他福利待遇按企业有关规定执行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找