# 2024年保姆雇佣合同(20篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-10

*保姆雇佣合同一第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_...*

**保姆雇佣合同一**

第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。二 工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。三 工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周月季年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。四 劳动报酬

第九条 甲方执行\_\_\_\_市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。五 社会保险福利待遇

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。六 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。七 劳动纪律

第十九条 甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方。乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。八 劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职15天后或\_\_\_\_\_\_\_\_年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)。

(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的。

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的。

(4)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的。

(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的。

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的。

(8)法律、法规规定的其它情形。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。 乙方辞职：

(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的。

(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的。

(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的。

(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的。

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的。

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的。

(5)乙方在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的。

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内。

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的。

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。本条

(3)、

(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资，6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，不满6个月的，支付半个月工资。乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。九 违反合同责任一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

(1)甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_十 调解与仲裁

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。十一 其他

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条 双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机构(盖章)：鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。一 合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。二 工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。三 工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周月季年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。四 劳动报酬

第九条 甲方执行\_\_\_\_市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。五 社会保险福利待遇

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。六 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。七 劳动纪律

第十九条 甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方。乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。八 劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职15天后或\_\_\_\_\_\_\_\_年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)。

(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的。

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的。

(4)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的。

(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的。

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的。

(8)法律、法规规定的其它情形。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。 乙方辞职：

(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的。

(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的。

(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的。

(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的。

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的。

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的。

(5)乙方在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的。

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内。

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的。

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。本条

(3)、

(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资，6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，不满6个月的，支付半个月工资。乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。九 违反合同责任一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

(1)甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_十 调解与仲裁

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。十一 其他

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条 双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机构(盖章)：鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同三**

保姆劳动合同范本阅读

甲方(雇主)：身份证号：地址：电话：乙方(家政服务员)：户名：地址：电话：账号：开户行：根据甲方的愿望，乙方(家政服务员)自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

1、服务内容为：(服务的家庭人口数人)□一般家务(做饭、洗衣、打扫卫生等)□带养小孩(辅食制作、洗澡抚触等)□医院陪护

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月(15天)进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期(即半个月15天)的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、不\_\_、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自年月日始至年月日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方(雇主)：乙方(家政服务员)：

日期：年月日日期：年月日

**保姆雇佣合同四**

保姆劳动合同范本阅读

甲方(雇主)：身份证号：地址：电话：乙方(家政服务员)：户名：地址：电话：账号：开户行：根据甲方的愿望，乙方(家政服务员)自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

1、服务内容为：(服务的家庭人口数人)□一般家务(做饭、洗衣、打扫卫生等)□带养小孩(辅食制作、洗澡抚触等)□医院陪护

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月(15天)进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期(即半个月15天)的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、不\_\_、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自年月日始至年月日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方(雇主)：乙方(家政服务员)：

日期：年月日日期：年月日

**保姆雇佣合同五**

一、服务内容

请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内。

二、丙方的权利和责任

2、丙方收取甲方押金300元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金送还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。每月收取家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

三、甲方的权利和责任

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整(具体工资数额在签定本合同时，由双方协商而定)。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。

有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4、安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

聘方：雇员：

年月日年月

**保姆雇佣合同六**

一、服务内容

请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内。

二、丙方的权利和责任

2、丙方收取甲方押金300元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金送还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。每月收取家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

三、甲方的权利和责任

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整(具体工资数额在签定本合同时，由双方协商而定)。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。

有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4、安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

聘方：雇员：

年月日年月

**保姆雇佣合同七**

咀方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

绝证机关 鉴证人

(盖章) (签章)

年 月 日 年 月 日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：按《营业员管理制度》执行。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后.或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行金基数按计划完成考核结算，考核奖金依据公司经营状况、员工工作表现考核后发放。所有收入均为税前，公司依法代扣代缴个人所得税。乙方度用期月工资标准为基本工资 / 元+业绩提成;试用期满为 / 元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病举、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 乙方未通过甲方的试用期考核;

5.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

1.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不经能从事由甲方另行安排的工作的;

2.不能胜任工作.经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

4.用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标he的;

5.用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同;劳动合同期限届满时，应当将期限颇延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

咀乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

咀方的违约责任：

乙方的边约责任：

咀乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

咀方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同八**

咀方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

绝证机关 鉴证人

(盖章) (签章)

年 月 日 年 月 日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：按《营业员管理制度》执行。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后.或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行金基数按计划完成考核结算，考核奖金依据公司经营状况、员工工作表现考核后发放。所有收入均为税前，公司依法代扣代缴个人所得税。乙方度用期月工资标准为基本工资 / 元+业绩提成;试用期满为 / 元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病举、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 乙方未通过甲方的试用期考核;

5.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

1.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不经能从事由甲方另行安排的工作的;

2.不能胜任工作.经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

4.用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标he的;

5.用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同;劳动合同期限届满时，应当将期限颇延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

咀乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

咀方的违约责任：

乙方的边约责任：

咀乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

咀方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间、费用

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。服务费用为每月。

二、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)日常家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

三、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除协议。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

4、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

5、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

四、乙方权利和义务

1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。

2、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6、如乙方在甲方家因身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。

7、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

8、乙方如欲解除合同，则需提前15天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将酌情扣除当月工资。

五、协议的生效

1、本协议自双方签字时生效。

2、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间、费用

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。服务费用为每月。

二、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)日常家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

三、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除协议。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

4、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

5、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

四、乙方权利和义务

1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。

2、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6、如乙方在甲方家因身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。

7、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

8、乙方如欲解除合同，则需提前15天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将酌情扣除当月工资。

五、协议的生效

1、本协议自双方签字时生效。

2、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据本合同，聘用方将聘用受聘方且受聘方同意受聘于聘用方就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：

合同双方同意受聘方将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：

受聘方每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：

聘用方同意就受聘方的服务提供以下报酬：

1、每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2、每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3、其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：

每次发薪时，除从受聘方报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，聘用方不得克扣受聘方所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：

受聘方主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据聘用方业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，聘用方也可要求受聘方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，聘用方将负责受聘方返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：

聘用方应负责受聘方的医疗保险或负担受聘方的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如受聘方因故死亡，聘用方应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：

受聘方在出现重病或死亡情况，聘用方应立即通知其最近的血亲，受聘方最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：

聘用方必须保证提供以下方便：

1、(作记号以选择或不选择此项)聘用方提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)聘用方免费提供住宿。(同上)受聘方自备住宿(附声明和房租协议)

2、每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、(同上)受聘方自理伙食。

4、(同上)上下班在聘用方指定地下车，免收车费。

5、(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及受聘方行为规范。附加规定的每一页都必须经聘用方和受聘方签字。)

十二、终止合同：

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，聘用方应支付受聘方合同解除生效前的薪金，并为受聘方购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a、受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b、受聘方行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c、在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d、受聘方放弃工作职责;

e、不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f、在物质或其他方面受到特别虐待;

g、无故拖延支付受聘方的工资;

h、违犯本合同任何一项规定;

i、其他规定：

十三、争议的解决：

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1、受聘方须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告聘用方;

2、如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3、如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，受聘方可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，聘用方和受聘方的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：

受聘方必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据本合同，聘用方将聘用受聘方且受聘方同意受聘于聘用方就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：

合同双方同意受聘方将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：

受聘方每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：

聘用方同意就受聘方的服务提供以下报酬：

1、每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2、每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3、其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：

每次发薪时，除从受聘方报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，聘用方不得克扣受聘方所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：

受聘方主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据聘用方业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，聘用方也可要求受聘方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，聘用方将负责受聘方返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：

聘用方应负责受聘方的医疗保险或负担受聘方的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如受聘方因故死亡，聘用方应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：

受聘方在出现重病或死亡情况，聘用方应立即通知其最近的血亲，受聘方最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：

聘用方必须保证提供以下方便：

1、(作记号以选择或不选择此项)聘用方提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)聘用方免费提供住宿。(同上)受聘方自备住宿(附声明和房租协议)

2、每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、(同上)受聘方自理伙食。

4、(同上)上下班在聘用方指定地下车，免收车费。

5、(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及受聘方行为规范。附加规定的每一页都必须经聘用方和受聘方签字。)

十二、终止合同：

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，聘用方应支付受聘方合同解除生效前的薪金，并为受聘方购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a、受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b、受聘方行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c、在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d、受聘方放弃工作职责;

e、不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f、在物质或其他方面受到特别虐待;

g、无故拖延支付受聘方的工资;

h、违犯本合同任何一项规定;

i、其他规定：

十三、争议的解决：

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1、受聘方须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告聘用方;

2、如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3、如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，受聘方可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，聘用方和受聘方的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：

受聘方必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务;乙方身体健康，能够照顾甲方老人的\'生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作;

2、负责居室环境卫生工作;

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作;

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期\_\_\_个月，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发;试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方\_\_\_\_个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视，保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得要求乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得伤害所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前\_\_\_天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务;乙方身体健康，能够照顾甲方老人的\'生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作;

2、负责居室环境卫生工作;

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作;

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期\_\_\_个月，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发;试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方\_\_\_\_个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视，保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得要求乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得伤害所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前\_\_\_天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，为了明确双方权利义务，达成如下协议，供双方共同遵守：

一、甲方的权利和义务

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

4、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_元，不得拖欠。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

二、乙方的权利和义务

1、乙方需照看小孩子日常起居，吃饭睡觉等问题(详细见附件一)。

2、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

5、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

6、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症或传染疾病甲有权解除合同

7、乙方承诺在甲方家工做期间不享受节假日，甲方以薪金方式补偿乙方补偿。

8、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

9、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家，不得滞留。

三、违约条款

1，甲方违反国家的法律法规及合同约定由此给乙方造成的损失有甲方承担全部赔偿责任。

2，乙方违反国家的法律法规及合同约定由此给甲方造成的损失有乙方承担全部赔偿责任。

3、乙方需安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

4、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。如中途解除合同，应提前\_\_\_\_\_天商议，如擅自离岗，甲方不支付当月劳务费。

5、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

四、其他

1、乙方尊重甲方家的生活习惯。

2、乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

3、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

4、本协议为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同篇十六**

甲方(雇主)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(家政服务员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、经甲方(雇主)乙方(家政服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(雇主)的权利和义

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找