# 推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟(14篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-09

*推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_第一条：合同目的甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_建筑公司从事劳务工作，本公司现招聘建筑工人(钢筋工、木工、瓦工)，双方经充分协商达成一致，在甲乙双方自愿的情况下签...*

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：合同目的甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_建筑公司从事劳务工作，本公司现招聘建筑工人(钢筋工、木工、瓦工)，双方经充分协商达成一致，在甲乙双方自愿的情况下签订以下合同。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行此合同。

第二条：聘用工种聘用期甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或其它，乙方能够胜任的工作聘用期为2到5年自合同签订之日至合同结束，具体工作期限应依照工程项目的进展而定，乙方应无条件服从甲方安排，甲方不能私自延长及停留，如有发生，甲方将承担违约责任。

第三条：工作任务和时间及工资支付方法

1、甲方每月按乙方的实际出勤结算工资，每月月初结算一次工人工资，如果因甲方原因停工工资正常发放，每月休息4天发放全部工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，如有技术的工人或手艺好者可加薪水(\_\_\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币)，可甲方负责乙方的吃住。

2、每月1~5日结算，甲方必须按月发放工资，如果甲方资金不到位，甲方加付工资30%的违约金。

3，甲方冬季时安排工人室内修建工作，如乙方冬季想回国由甲方提供回国费用以及来年时的往返费用。

第四条：旅费及交通费甲方负担乙方从\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_国的一切费用，国内一切费用由乙方自己承担。

第五条：安全责任甲方安全劳动保护措施必须到位，如不到位一切后果甲方承担，甲方负责乙方人身保险。

由于自然因素或不可抗拒造成原因，甲方负责乙方基本保底工资。

第六条：乙方责任乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_国必须遵守当地的法律法规，打架、斗殴、旷工、喝酒、偷盗财物等一切后果自负。

乙方工作失误造成重大工程质量问题(如木工方面跑模胀肚影响工程进度，损失工期及材料根据情况而定，责任由乙方负责)。

乙方必须保证工程质量、进度，按时交工，如不能按时完成，甲方根据情况而定。

第七条：任何一方不履行本合同的责任和义务时，另一方有权依法追究违约方的责任，索赔因对方违约造成的损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签订之日起生效。

如在工作当中有其它更改或增加的事项，甲乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求第二条甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为.第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定。以上是建筑公司劳动用工合同的相关内容。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟三**

个人与建筑公司劳务合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的;二、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟四**

个人与建筑公司劳务协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟五**

个人与建筑公司劳务合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的;二、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟六**

根据学校安排我于xxxx年xx月xx日到武汉第xx建筑公司武汉xxx项目部进行建筑施工实习，这是一个让我了解施工现场的好机会，让我更深一步的了解理论与实际的差别。

本工程是武汉市xxxx国企投资公司开发的公寓楼，承建单位是武汉第xxx建筑公司，分别是五号和六号楼，及高尔夫球健身楼，地基由xxx第四桩基公司承建。由北京xxxx设计院设计。采用框架剪力墙结构，柱子为异性柱。面积为13000平方米，由3栋楼组成的商住楼，现浇钢筋混泥土六层框剪结构。

1：木工

1）模板的种类及制作方法；

2）各种结构模板安装的质量标准；

3）现浇结构模板安装的质量标准；

4）现浇结构模板拆除的时间和顺序；

5）模板拆除的注意事项；

6）模板的清理，堆放和维修的方法及要求；

2：钢筋工

1）钢筋的种类及外形特征；

2）钢筋的焊接方法及质量要求；

3）钢筋冷加工的方法及工艺；

4）钢筋的绑扎的方法及质量要求；

5）钢筋绑扎的搭接长度要求；

6）各种构件保护层厚度的控制方法；

7）掌握隐蔽工程记录方法及主要内容；

3:混泥土工

1）搅拌机的种类，规格，拌和的原理；

2）震动器的种类，适用范围；

3）施工配合比的换算及标志牌的内容；

4）施工缝的留设及其处理方法；

5）混泥土的养护方法及要求；

6）混泥土表面缺陷产生原因及预防处理方法；

7）混泥土工程的质量检查内容；

首先说实习对我来说是个既熟悉又陌生的字眼，因为我十几年的学生生涯也经历过很多的实习，但这次却又是那么的与众不同。他将全面检验我各方面的能力：学习、生活、心理、身体、思想等等。就像是一块试金石，检验我能否将所学理论知识用到实践中去。关系到我将来能否顺利的立足于这个充满挑战的社会，也是我建立信心的关键所在，所以，我对它的投入也是百分之百的！紧张的一个月的实习生活结束了，在这一个多月里我还是有不少的收获。实习结束后有必要好好总结一下。首先，通过一个多月的实习，通过实践，使我学到了很多实践知识。所谓实践是检验真理的唯一标准，通过旁站，使我近距离的观察了整个房屋的建造过程，学到了很多很适用的具体的施工知识，这些知识往往是我在学校很少接触，很少注意的，但又是十分重要基础的知识。

比如说混泥土的裂缝原因及处里这是一个很复杂的问题，那我就说说我的见解吧：

1裂缝的原因

混凝土中产生裂缝有多种原因，主要是温度和湿度的变化，混凝土的脆性和不均匀性，以及结构不合理，原材料不合格（如碱骨料反应），模板变形，基础不均匀沉降等。混凝土硬化期间水泥放出大量水化热，内部温度不断上升，在表面引起拉应力。

后期在降温过程中，由于受到基础或老混凝上的约束，又会在混凝土内部出现拉应力。气温的降低也会在混凝土表面引起很大的拉应力。当这些拉应力超出混凝土的抗裂能力时，即会出现裂缝。许多混凝土的内部湿度变化很小或变化较慢，但表面湿度可能变化较大或发生剧烈变化。如养护不周、时干时湿，表面干缩形变受到内部混凝土的约束，也往往导致裂缝。混凝土是一种脆性材料，抗拉强度是抗压强度的1/10左右，短期加荷时的极限拉伸变形只有（0.6～1.0）×104，长期加荷时的极限位伸变形也只有（1.2～2.0）×104.由于原材料不均匀，水灰比不稳定，及运输和浇筑过程中的离析现象，在同一块混凝土中其抗拉强度又是不均匀的，存在着许多抗拉能力很低，易于出现裂缝的薄弱部位。在钢筋混凝土中，拉应力主要是由钢筋承担，混凝土只是承受压应力。在素混凝土内或钢筋混凝上的边缘部位如果结构内出现了拉应力，则须依靠混凝土自身承担。一般设计中均要求不出现拉应力或者只出现很小的拉应力。但是在施工中混凝土由最高温度冷却到运转时期的稳定温度，往往在混凝土内部引起相当大的拉应力。有时温度应力可超过其它外荷载所引起的应力，因此掌握温度应力的变化规律对于进行合理的结构设计和施工极为重要。

2温度应力的分析

根据温度应力的形成过程可分为以下三个阶段：

（1）早期：自浇筑混凝土开始至水泥放热基本结束，一般约30天。这个阶段的两个特征，一是水泥放出大量的水化热，二是混凝上弹性模量的急剧变化。由于弹性模量的变化，这一时期在混凝土内形成残余应力。

（2）中期：自水泥放热作用基本结束时起至混凝土冷却到稳定温度时止，这个时期中，温度应力主要是由于混凝土的冷却及外界气温变化所引起，这些应力与早期形成的残余应力相叠加，在此期间混凝上的弹性模量变化不大。

（3）晚期：混凝土完全冷却以后的运转时期。温度应力主要是外界气温变化所引起，这些应力与前两种的残余应力相迭加。

根据温度应力引起的原因可分为两类：

（1）自生应力：边界上没有任何约束或完全静止的结构，如果内部温度是非线性分布的，由于结构本身互相约束而出现的温度应力。例如，桥梁墩身，结构尺寸相对较大，混凝土冷却时表面温度低，内部温度高，在表面出现拉应力，在中间出现压应力。

（2）约束应力：结构的全部或部分边界受到外界的约束，不能自由变形而引起的应力。如箱梁顶板混凝土和护栏混凝土。

这两种温度应力往往和混凝土的干缩所引起的应力共同作用。

要想根据已知的温度准确分析出温度应力的分布、大小是一项比较复杂的工作。

在大多数情况下，需要依靠模型试验或数值计算。混凝土的徐变使温度应力有相当大的松驰，计算温度应力时，必须考虑徐变的影响，具体计算这里就不再细述。

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟七**

今年暑假我一开始，我就紧张的暑假实践，准备和同学一起去打工，以便补贴生活，减轻家庭负担和提高自己的实际动手能。。当我告诉父母说要去打工时 , 他们都感到惊讶：在他们眼中我还是孩子，平时又不太爱说话，况且我还没有出过远门，还能一个人出去打工 ?肯定吃不了苦 , 干不了几天就会回家。我也没想到自己在他们眼中居然是这个样子。没办法只得在我家附近找一份合适的工作.

“ 没有实践，就没有发言权”,只有亲身经历过才会有那种超乎平常的感觉。今年自己的暑假和去年有所不同。其实学校要求我们积极参加社会实践 , 无非是想让我们提前接触社会 , 了解社会 , 这样才不会在真正走上社会的时候找不到生活的重心,于是我才决定今年要真正的去接触社会 , 品尝社会的酸甜苦辣。

经过几天的奔波，在亲友的介绍下到了湖南省千山红建筑公司工作。千山红建筑公司在益阳市大通湖区承建两栋商业住宅楼。

我的工作主要是负责工地安全监督和材料的进出登记以及为前来购房的客户提供咨询。为了做好工作，老板给我引荐了工地的项目经理，一位有十几年丰富经验的建筑师。 我让项目经理给我做了简单的上岗培训，经理给我讲了许多关于施工方面和安全监督方面的经验。随着经验的积累，我的工作能力提高不少，这些提高可以说对我是一个很大的帮助。每当一套房子卖出去，每当一车材料运进来登记好，每当一天的工作结束，我的自信心也就无形中加强了。

记得打工的第一天，我都不怎么开口说话，不知道该怎么接待来买房的顾客，和工地上的工人也没什么话说，很是放不开。暑假打工第一天的工作就在我的\*\*\*\*和疑问中结束。有的时候做得不好，要给顾客说好话，老板还要批评你。夏天天气很热，工地条件，伙食也不是很好，我有几次都想不干了，但我还是坚持了下来，认认真真做事。原来坚持下去，生活可以更加充实，原来“自力更生”是挑战与乐趣并存的。我敢保证从此我可以生活得比以前任何时候都好，都充实 。

在这次实践生活中，我也明白了许多：在工地的管理中责备下级是不可避免的。责备也要用适当的方式，既要与工人打成一片，也要保持自己的威严。虽然事实如此，但这也给我上了宝贵的一课。它让我明白到别人批评你或是你听取他人的意见时，一定要心平气和，只有这样才能表示你在诚心听他说话。虽然被批评是很难受的，而且要明确表示你是真心在接受他们的批评。因为这样才能在失败中吸取教训，为以后的成功铺路。我们要学会从那里跌倒就从哪里爬起来，这才是我所应该做的。

我也从工作中学习到了人际交往和待人处事的技巧。在人与人的交往中，我能看到自身的价值。人往往是很执着的，可是如果你只问耕耘不问收获，那么你一定会交得到很多朋友。对待朋友，切不可斤斤计较，不可强求对方付出与你对等的.真情，要知道给予比获得更令人开心。不论做是事情，都必须有主动性和积极性，对成功要有信心，要学会和周围的人沟通思想、关心别人、支持别人。打工的日子，有喜有忧，有欢乐，也有苦累，也许这就是打工生活的全部吧。我不知道多少打工的人有过这种感觉，但总的来说，这次的打工生活是我人生中迈向社会的重要一步，是值得回忆的。

现在回想，暑假的打工生活，我收获还是蛮大的。我所学到的生活的道理是我在学校里无法体会的，这也算是我的一份财富吧。现今，在人才市场上大学生已不是什么“抢手货”，而在每个用人单位的招聘条件中，几乎都要求有工作经验。所以，大学生不仅仅要有理论知识，工作经验的积累对将来找工作也同样重要。事情很简单，同等学历去应聘一份工作，公司当然更看重个人的相关工作经验。就业环境的不容乐观，竞争形式的日趋激烈，面对忧虑和压力，于是就 有了像我一样的在校大学生选择了暑期打工。暑期虽然只有短短的1个月，但是在这段时间里，我们却可以体会一下工作的辛苦，锻炼一下意志品质，同时积累一些社会经验和工作经验。这些经验是一个大学生所拥有的“无形资产”，真正到了关键时刻，它们的作用就会显现出来。

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟八**

建筑公司的会计部并没有太多人，设有一个财务部长，一个出纳，两个会计员，而教导我的是老会计xx。刚到会计部xx就叫我先看她们以往所制的会计凭证。总以为凭着记忆加上大学里学的理论对于区区原始凭证可以熟练掌握，也正是这种浮躁的态度让我忽视了会计循环的基石——会计分录，以至于后来xx让我尝试制单的良苦用心。

于是实习时只能晚上回家补课了，把公司日常较多使用的会计业务认真读透。毕竟会计分录在书本上可以学习，可一些银行账单、汇票、发票联等就要靠实习时才能真正接触，从而有了更深刻的印象。别以为光是认识就行了，还要把所有的单据按月按日分门别类，并把每笔业务的单据整理好，用图钉装订好，才能为记账做好准备。

制好凭证就进入记账程序了。虽说记账看上去有点象小学生都会做的事，可重复量如此大的工作如果没有一定的耐心和细心是很难胜任的。因为一出错并不是随便用笔涂了或是用橡皮檫涂了就算了，每一个步骤会计制度都是有严格的要求的。例如写错数字就要用红笔划横线，再盖上责任人的章，才能作废。

对于数字的书写也有严格要求，字迹一定要清晰清秀，按格填写，不能东倒西歪的。并且记账时要清楚每一明细分录及总账名称，不能乱写，否则总长的借贷的就不能结平了。如此繁琐的程序让我不敢有丁点马虎，这并不是做作业时或考试时出错了就扣分而已，这是关乎一个企业的账务，是一个企业以后制定发展计划的依据。

从制单到记账的整个过程基本上了解了个大概后，就要认真结合书本的知识总结一下手工做账到底是怎么一回事。xx很要耐心的跟我讲解每一种银行账单的样式和填写方式以及什么时候才使用这种账单，有了基本认识以后学习起来就会更得心应手了。

以上是我的实习工作总结，通过在建筑公司这一段时间的实习，使我第一次把自己所学到的理论知识真正地应用到实践中去，并且在实践中得到了经验，同时又获得了许多理论知识中所没有的实践经验，这不仅丰富我的工作经验，更加提高了我的业务理论水平。

我坚信通过这一段时间的实习，所获得的实践经验对我终身受益，在我毕业后的实际工作中将不断的得到验证，我会不断的理解和体会实习中所学到的知识，在未来的工作中我将把我所学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作来，充分展示自我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程努力。

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟九**

作为一名即将毕业的大学生，社会实践是我们学习的好机会。不实践很多问题都考虑不到，实践后才知道什么情况都可能遇到，这就要求我们必须有丰富的实践经验，像我们实践经验还很不丰富，如果理论中的东西也什么都不会，那在实习过程中就吃不开了。到了建筑公司到了施工现场经过一段时间的实习，才体会到并不是课本中学的东西用不上，而是要看你会不会用，懂不懂得变通和举一反三的道理。本次实习中比较严重的问题有以下几个：

问题一：对理论知识掌握不够扎实。例如：定额套价、取费标准、建筑类型及计算规则；水泥性能，钢筋弯折度等在施工中的要求；试件送验件数和取样方法等。

问题二：熟悉图纸的能力差，对着平面的图形想象不出立体的样子。致使不能明确的判断出施工的对错和计算规则的运用。

问题三：对于最新的施工规范不知道，致使不能很快的判断出施工的对错。

问题四：对于一些施工顺序还不太明了，对每一个施工过程的操作不了解，致使资料填写和申报错误。

问题五：理论联系实际的能力差。对于建筑方面的一些出新了解太少。

问题六：实际中的标高和设计标高在计算施工标高时容易混淆。

问题七：对aotucad、预算、抽筋等各方面软件运用能力差甚至不会操作。

首先本此实习最大的收获就是学会了适应环境。通过这次实习我适应了这种工地生活。第一次到公司实习，刚来的时候心理很没底，不知道怎样与别人相处。实习几天后发现，与同事相处并不难。当你遇到不明白的地方时，你就要多问，在问的同时，就增添了你和同事交流的机会，这样，不仅问题解决，也很快融入了集体。在这里，要勤学好问，多与人交流，要以诚待人。不论以后做什么工作心中都有了一种吃苦耐劳的毅力，也学会了适应环境。另外就是在工地和公司我都了解到一些与学校不同的问题，就是在工地上知道了作为一名技术人员应该怎样去和工人交流。作为一个资员应该怎么跟领导们相处，知道什么时候该填什么资料，需什么人签字等。作为一个预算员怎样才能把预算做好。其中了解最深的就是施工资料。

其次，通过这次实习使我对工程方面的有关知识在实际上有了更深一些的了解。应该说在学校学习再多的专业知识也只是理论上的，与实际还是有点差别的。这次实习对我的识图及作图能力都有一定的帮助，识图时知道哪些地方该注意、须细心计算。在结构上哪些地方须考虑施工时的安全问题，在绘图时哪些地方该考虑实际施工中的问题。到即能施工又符合规范要求，达到设计、施工标准化。没有这次实习也许绘图只是用书本上的照搬照画，不会考虑太多的问题，更不可能想到自己的设计是否能施工。工地虽苦，但能学的是一些现实东西，锻炼的是解决问题的实践能力。

实习结束后有必要好好总结一下，首先，通过实践，使我学到了很多实践知识。所谓实践是检验真理的唯一标准，通过旁站和亲自动手使我近距离的观察了解了整个施工过程学到了很多很适用的具体施工知识和资料预算做法，这些知识往往是我在学校很少接触，很少注意的，但又是十分重要基础的知识。

大学生活是紧张而又充满期望的日子，学习的闲暇时总是憧憬着背起行囊，远离亲人朋友以及师长护佑，去走真正属于自己的路。然而当我们终于可以像刚刚长满羽毛的雏鹰般离开长者们搭建好的巢穴，独自一人走上社会工作这个大舞台时，却发现人生的道路原来是如此的坎坷不平，任何人的成功都是经历一番狂风暴雨的。通过实习让我学会了不少东西，会对我以后工作有很大帮助的，这是我人生的第一次走入社会，第一次走向工作，感觉生活真的很不容易。

实习实质是毕业前的模拟演练，在即将走向社会，踏上工作岗位之即，这样的磨砺很重要。希望人生能由此延展开来，真正使所学所想有用武之地。充分展示自我的个人价值和人生价值。为实现自我的理想和光明的前程.

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟十**

根据学校安排我于xxxx年xx月xx日到武汉第xx建筑公司武汉xxx项目部进行建筑施工实习，这是一个让我了解施工现场的好机会，让我更深一步的了解理论与实际的差别。

本工程是武汉市xxxx国企投资公司开发的公寓楼，承建单位是武汉第xxx建筑公司，分别是五号和六号楼，及高尔夫球健身楼，地基由xxx第四桩基公司承建。由北京xxxx设计院设计。采用框架剪力墙结构，柱子为异性柱。面积为13000平方米，由3栋楼组成的商住楼，现浇钢筋混泥土六层框剪结构。

1：木工

1）模板的种类及制作方法；

2）各种结构模板安装的质量标准；

3）现浇结构模板安装的质量标准；

4）现浇结构模板拆除的时间和顺序；

5）模板拆除的注意事项；

6）模板的清理，堆放和维修的方法及要求；

2：钢筋工

1）钢筋的种类及外形特征；

2）钢筋的焊接方法及质量要求；

3）钢筋冷加工的方法及工艺；

4）钢筋的绑扎的方法及质量要求；

5）钢筋绑扎的搭接长度要求；

6）各种构件保护层厚度的控制方法；

7）掌握隐蔽工程记录方法及主要内容；

3:混泥土工

1）搅拌机的种类，规格，拌和的原理；

2）震动器的种类，适用范围；

3）施工配合比的换算及标志牌的内容；

4）施工缝的留设及其处理方法；

5）混泥土的养护方法及要求；

6）混泥土表面缺陷产生原因及预防处理方法；

7）混泥土工程的质量检查内容；

首先说实习对我来说是个既熟悉又陌生的字眼，因为我十几年的学生生涯也经历过很多的实习，但这次却又是那么的与众不同。他将全面检验我各方面的能力：学习、生活、心理、身体、思想等等。就像是一块试金石，检验我能否将所学理论知识用到实践中去。关系到我将来能否顺利的立足于这个充满挑战的社会，也是我建立信心的关键所在，所以，我对它的投入也是百分之百的！紧张的一个月的实习生活结束了，在这一个多月里我还是有不少的收获。实习结束后有必要好好总结一下。首先，通过一个多月的实习，通过实践，使我学到了很多实践知识。所谓实践是检验真理的唯一标准，通过旁站，使我近距离的观察了整个房屋的建造过程，学到了很多很适用的具体的施工知识，这些知识往往是我在学校很少接触，很少注意的，但又是十分重要基础的知识。

比如说混泥土的裂缝原因及处里这是一个很复杂的问题，那我就说说我的见解吧：

1裂缝的原因

混凝土中产生裂缝有多种原因，主要是温度和湿度的变化，混凝土的脆性和不均匀性，以及结构不合理，原材料不合格（如碱骨料反应），模板变形，基础不均匀沉降等。混凝土硬化期间水泥放出大量水化热，内部温度不断上升，在表面引起拉应力。

后期在降温过程中，由于受到基础或老混凝上的约束，又会在混凝土内部出现拉应力。气温的降低也会在混凝土表面引起很大的拉应力。当这些拉应力超出混凝土的抗裂能力时，即会出现裂缝。许多混凝土的内部湿度变化很小或变化较慢，但表面湿度可能变化较大或发生剧烈变化。如养护不周、时干时湿，表面干缩形变受到内部混凝土的约束，也往往导致裂缝。混凝土是一种脆性材料，抗拉强度是抗压强度的1/10左右，短期加荷时的极限拉伸变形只有（0.6～1.0）×104，长期加荷时的极限位伸变形也只有（1.2～2.0）×104.由于原材料不均匀，水灰比不稳定，及运输和浇筑过程中的离析现象，在同一块混凝土中其抗拉强度又是不均匀的，存在着许多抗拉能力很低，易于出现裂缝的薄弱部位。在钢筋混凝土中，拉应力主要是由钢筋承担，混凝土只是承受压应力。在素混凝土内或钢筋混凝上的边缘部位如果结构内出现了拉应力，则须依靠混凝土自身承担。一般设计中均要求不出现拉应力或者只出现很小的拉应力。但是在施工中混凝土由最高温度冷却到运转时期的稳定温度，往往在混凝土内部引起相当大的拉应力。有时温度应力可超过其它外荷载所引起的应力，因此掌握温度应力的变化规律对于进行合理的结构设计和施工极为重要。

2温度应力的分析

根据温度应力的形成过程可分为以下三个阶段：

（1）早期：自浇筑混凝土开始至水泥放热基本结束，一般约30天。这个阶段的两个特征，一是水泥放出大量的水化热，二是混凝上弹性模量的急剧变化。由于弹性模量的变化，这一时期在混凝土内形成残余应力。

（2）中期：自水泥放热作用基本结束时起至混凝土冷却到稳定温度时止，这个时期中，温度应力主要是由于混凝土的冷却及外界气温变化所引起，这些应力与早期形成的残余应力相叠加，在此期间混凝上的弹性模量变化不大。

（3）晚期：混凝土完全冷却以后的运转时期。温度应力主要是外界气温变化所引起，这些应力与前两种的残余应力相迭加。

根据温度应力引起的原因可分为两类：

（1）自生应力：边界上没有任何约束或完全静止的结构，如果内部温度是非线性分布的，由于结构本身互相约束而出现的温度应力。例如，桥梁墩身，结构尺寸相对较大，混凝土冷却时表面温度低，内部温度高，在表面出现拉应力，在中间出现压应力。

（2）约束应力：结构的全部或部分边界受到外界的约束，不能自由变形而引起的应力。如箱梁顶板混凝土和护栏混凝土。

这两种温度应力往往和混凝土的干缩所引起的应力共同作用。

要想根据已知的温度准确分析出温度应力的分布、大小是一项比较复杂的工作。

在大多数情况下，需要依靠模型试验或数值计算。混凝土的徐变使温度应力有相当大的松驰，计算温度应力时，必须考虑徐变的影响，具体计算这里就不再细述。

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟十一**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：合同目的甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_建筑公司从事劳务工作，本公司现招聘建筑工人(钢筋工、木工、瓦工)，双方经充分协商达成一致，在甲乙双方自愿的情况下签订以下合同。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行此合同。

第二条：聘用工种聘用期甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或其它，乙方能够胜任的工作聘用期为2到5年自合同签订之日至合同结束，具体工作期限应依照工程项目的进展而定，乙方应无条件服从甲方安排，甲方不能私自延长及停留，如有发生，甲方将承担违约责任。

第三条：工作任务和时间及工资支付方法

1、甲方每月按乙方的实际出勤结算工资，每月月初结算一次工人工资，如果因甲方原因停工工资正常发放，每月休息4天发放全部工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，如有技术的工人或手艺好者可加薪水(\_\_\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币)，可甲方负责乙方的吃住。

2、每月1~5日结算，甲方必须按月发放工资，如果甲方资金不到位，甲方加付工资30%的违约金。

3，甲方冬季时安排工人室内修建工作，如乙方冬季想回国由甲方提供回国费用以及来年时的往返费用。

第四条：旅费及交通费甲方负担乙方从\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_国的一切费用，国内一切费用由乙方自己承担。

第五条：安全责任甲方安全劳动保护措施必须到位，如不到位一切后果甲方承担，甲方负责乙方人身保险。

由于自然因素或不可抗拒造成原因，甲方负责乙方基本保底工资。

第六条：乙方责任乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_国必须遵守当地的法律法规，打架、斗殴、旷工、喝酒、偷盗财物等一切后果自负。

乙方工作失误造成重大工程质量问题(如木工方面跑模胀肚影响工程进度，损失工期及材料根据情况而定，责任由乙方负责)。

乙方必须保证工程质量、进度，按时交工，如不能按时完成，甲方根据情况而定。

第七条：任何一方不履行本合同的责任和义务时，另一方有权依法追究违约方的责任，索赔因对方违约造成的损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签订之日起生效。

如在工作当中有其它更改或增加的事项，甲乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟十二**

民营建筑公司劳动关系终止协议书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同、工薪及福利同时截止。

2、乙方保证本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收、工作的汇报，转单的签返，付清对甲方应付的款项，提供客户信息，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密。

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

5、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在劳动合同解除之日起一年后将剩余的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补偿金。

同时，乙方还需退还甲方已经支付过的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补偿金。

6、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或接触后乙方继续承担的其他义务。

7、甲乙双方一致同意，出本协议内容外，不再向对方提出任何要求。

8、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

9、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求第二条甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为.第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定。以上是建筑公司劳动用工合同的相关内容。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**推荐建筑公司战略合作协议方案及感悟十四**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：合同目的甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_建筑公司从事劳务工作，本公司现招聘建筑工人(钢筋工、木工、瓦工)，双方经充分协商达成一致，在甲乙双方自愿的情况下签订以下合同。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行此合同。

第二条：聘用工种聘用期甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或其它，乙方能够胜任的工作聘用期为2到5年自合同签订之日至合同结束，具体工作期限应依照工程项目的进展而定，乙方应无条件服从甲方安排，甲方不能私自延长及停留，如有发生，甲方将承担违约责任。

第三条：工作任务和时间及工资支付方法

1、甲方每月按乙方的实际出勤结算工资，每月月初结算一次工人工资，如果因甲方原因停工工资正常发放，每月休息4天发放全部工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，如有技术的工人或手艺好者可加薪水(\_\_\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币)，可甲方负责乙方的吃住。

2、每月1~5日结算，甲方必须按月发放工资，如果甲方资金不到位，甲方加付工资30%的违约金。

3，甲方冬季时安排工人室内修建工作，如乙方冬季想回国由甲方提供回国费用以及来年时的往返费用。

第四条：旅费及交通费甲方负担乙方从\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_国的一切费用，国内一切费用由乙方自己承担。

第五条：安全责任甲方安全劳动保护措施必须到位，如不到位一切后果甲方承担，甲方负责乙方人身保险。

由于自然因素或不可抗拒造成原因，甲方负责乙方基本保底工资。

第六条：乙方责任乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_国必须遵守当地的法律法规，打架、斗殴、旷工、喝酒、偷盗财物等一切后果自负。

乙方工作失误造成重大工程质量问题(如木工方面跑模胀肚影响工程进度，损失工期及材料根据情况而定，责任由乙方负责)。

乙方必须保证工程质量、进度，按时交工，如不能按时完成，甲方根据情况而定。

第七条：任何一方不履行本合同的责任和义务时，另一方有权依法追究违约方的责任，索赔因对方违约造成的损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签订之日起生效。

如在工作当中有其它更改或增加的事项，甲乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找