# 2024年招聘员工合同书 招聘员工合同下面(24篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-18

*招聘员工合同书 招聘员工合同下面一\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)身份证号:家庭住址:依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同。第一条 试用期及录用(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位,工种为...*

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位,工种为,乙方应经过三至 六个月的试用期,在此期间,甲乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新,经营管理改善,乙方也

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理安排和调整乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期,孕期,产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资,养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

第八条 解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度,并造成一定后果,根据企业有关条例和规定应予辞退的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养,判刑,甲方将作开除处理,劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认,劳动安全,卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病,医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的,企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一个月通知对方,或以一个月的工资作为补偿,解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内,持有正当理由,不愿继续在本企业工作时,可以提出辞职,但须提前一个月书面通知甲方,经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训,在培训期满后,工作未满合同规定年限的,应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职,甲方有权通过政府劳动部门,要求乙方返回工作岗位,并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_技术有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_开发有限公司

甲、乙双方本着平等互利的原则，就乙方向甲方提供劳务代理服务订立合同条款如下：

1．根据甲方需要，乙方原则上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内为甲方提供从各地招聘的合适的劳务人员；

2．原世纪通公司为甲方服务的劳务人员纳入乙方管理。

1．乙方应根据国家法纪法规要求合法向甲方提供身体健康的劳务人员。甲方与乙方仅发生劳务输入与劳务费结算的关系，甲方与劳务人员没有劳动关系；

2．劳务人员的劳动关系与乙方建立，乙方因劳务人员的招聘或管理不当造成的劳动纠纷或法律责任由乙方自行负责。

1．乙方向甲方提供的劳务人员上岗之前，乙方应对他们进行正规的教育培训，包括劳动关系、工资福利、周边环境、交通住宿等。

2．劳务人员上岗之前甲方要安排规范的岗前教育培训，包括公司介绍、产品知识、品质观念、规章制度、安全生产等。

1．甲方的责任

甲方对劳务人员的管理责任主要在工作时间。工作时间的劳务人员必须严格遵守甲方的规章制度，非工作时间甲方安排的教育培训、加班安排等，劳务人员应主动配合参加；

甲方因业务变化造成劳务人员需求减少时，应提前十天通知乙方，否则甲方将支付给乙方被退回劳务人员的半个月的基本工资，支付方式同第五条；

甲方发现乙方提供的劳务人员有健康问题（因身体原因经常请假或不能坚持正常加班）或品质问题（严重违纪、吵架打架、偷窃等）时，甲方可随时将劳务人员退回乙方。

2．乙方的责任

乙方对劳务人员的管理责任主要在非工作时间。包括：守法教育、安全教育、住宿安全管理、务工证件的办理、患病医治协助及个人或团队纠纷的处理等。乙方给劳务人员安排的宿舍应尽可能离甲方的工作场地近，并能满足劳务人员休息和生活的基本需求；

乙方对新提供的劳务人员要进行常规体检，保证劳务人员没有传染性疾病和慢性疾病。如果因用人不当造成严重后果，乙方应承担相应的经济赔偿责任和法律责任；

劳务人员离职前乙方必须提前十天通知甲方，否则乙方将赔偿甲方该劳务人员半个月的基本工资（可以从未发放劳务人员的工资中扣罚，不足部分从甲方准备支付给乙方的其它管理费上扣除）。

1．甲方支付给乙方的费用

劳务人员的劳务费用：基本工资（根据个人能力和服务年限不等，最低不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元）、福利补贴（每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元）和加班工资；

乙方的代理费用：每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，（不足一个月时按该实际天数核算）主要用于劳务人员的招聘解聘、住宿管理及其它相关费用等。

税率费用：乙方支付劳务人员的劳务费用所涉及营业税\_\_\_\_\_\_\_\_%、城市建设维护费（ \_\_\_\_\_\_\_\_%\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%）、教育附加费（\_\_\_\_\_\_\_\_%\* \_\_\_\_\_\_\_\_ %），合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。双方约定甲方承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_\_\_\_%。（管理费的税率？）

2．结算时间及结算方式

双方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以后的二个工作日以内完成劳务费用的结算。乙方在15日以后的第二个工作日将劳务人员的工资按甲方提供的明细如数打进劳务人员的工资卡中。

甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以后的第一个工作日将劳务费用的核算明细发邮件给乙方，乙方接到甲方确认的数据后，为甲方开具合法发票给甲方。甲方接到乙方的劳务发票后，将劳务费电汇到乙方设在工商银行淳安支行的特定账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（或支票？）。

1．甲方按照本合同条款支付乙方劳务费及其它相关费用，若有违背应承担每日万分之五滞纳金的罚款。

2．乙方在收到劳务费后如果没有在规定的时间内如数发放到劳务人员手中时，所涉及的经济赔偿和相关法律责任一律由乙方自行承担。

1．本合同有效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同无论是否续约，双方均需提前\_\_\_\_\_\_\_\_天书面告知对方；

2．如甲方需要提前结束该合同时，必须在\_\_\_\_\_\_\_\_天前书面通知乙方，否则要对乙方进行一定的经济赔偿，赔偿方式和金额同第四款第1项；

3．如乙方需要提前终止该合同时，必须在\_\_\_\_\_\_\_\_天前书面通知对方，否则要对甲方进行一定的赔偿，赔偿方式和金额同第四款第1项；

4．因不可抗力因素（非人力控制的自然灾害）造成本合同无法履行时，本合同自然终止，双方互不追究责任；

5．本合同一式三份，甲、乙双方及银行各执一份；

6．本合同未尽事宜，双方协商后签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_（盖章）

法定代表人签名：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

乙方：\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，签订本协议;

一、乙方的工种岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在协议期内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，应与乙方协商，乙方如无正当理由应服从甲方变更。

二、本协议期限采取有固定期限的形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)协议期限为x年x月x日起至x年x月x日止。

三、甲方规定责任工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，业绩分成按浙鸿房地产经纪有限公司薪金制度。

四、甲、乙双方协商一致可以解除本协议。

五、乙方有义务为甲方保守相关商业机密，如涉及甲方业绩,成交情况，运作表单,业务流程等相关材料。除工作需要，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权对其追究相关责任，及索要经济赔偿。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二)严重失职、营私舞弊、私下自做单，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的;

(四)有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的;

(五)犯有其他严重错误的;

乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重，对其给予违纪辞退或开除处分、对甲方利益造成重大损害可索要经济赔偿。

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

八、本协议期满或当事人约定的协议终止条件出现，协议即行终止;但乙方有下列情形之一的，甲方不得终止本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

九、一方违反本协议，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任;一方无正当理由擅自解除本协议或乙方属本协议第六条情形之一被解除本协议的，应赔偿对方违约金元整或每少履行一年协议赔偿对方1个月乙方解除本协议前十二个月的平均工资;甲方出资培训乙方的，乙方应另赔偿培训费总额的30%。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面四**

聘请方：

受聘方：

（以下简称乙方）

为发展xxxx有限公司的事业，便于受聘方的成就与发展，甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，达成如下协议；

第一条：合同有效期自20xx年一月一日起至20xx年十二月三十一日止。聘用期为五年。

第二条：甲方聘乙方为xxxxx有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

第三条：乙方在担任xxxxx有限公司总经理职务期间，每月基本工资为（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币,每月工资于次月20日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

第五条：

1、是否有对外签定合同的权利？

2、决策权及管理权限？

3、资金授权？

4、工作目标或年利润？（制定详细并具有衡量性的标准）

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期（不定期）向总裁汇报工作情况及问题。

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担；；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条：，乙方在甲方工作一年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

第九条：乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，可给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益80（再推敲）的情况下，公司有权在其工资数额内，给予工资总额的10（再推敲）的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资（及奖金等）公司不予发放；如自动离职，对未结的工资（及奖金等）不予发放；有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致,劳动关系随即解除.

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在xxxx有限公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据xxx劳动法及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

3、乙方在合同期内工资，经双方商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方于次月月底发放工资。乙方在本店上班押工资半个月，合同期满后发放所有工资。

4、乙方违反以下条款甲方有权解除本合同：严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；严重失职，营私舞弊，对本店造成重大损害的；乙方不能从事由甲方安排工作的情况下。

5、乙方辞职，应当提前60天以书面形式通知甲方。

6、年终清算，根据乙方的表现给予一定的奖励。

7、本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份，双方签字生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面六**

招聘方（简称甲方）：

受聘方（简称乙方）：

甲方由于工作需要，本着“平等、自愿”的原则，特招聘食堂员工。

一、招聘对象：有本校教师担保，遵纪守法，爱岗敬业，身体健康（本人及家族无传染病史），品德优良，诚实精干，吃苦耐劳，能胜任对应工种，并取得“健康证”、“上岗证”的农村剩余劳动力和下岗职工。

二、合同期限：本合同从 年 月 日至 年 月 日止。（试用期为 个月）

三、工作时间：与甲方春、秋两季学校作息时间同步。

四、劳动报酬：乙方经试用期满，可胜任对应工种后，甲方付乙方月薪 元（￥ 元），绩效薪金为 。试用期月薪为 元（￥ 元）。

五、权利与义务：工作期间，甲方为乙方提供食、宿（场地），工作衣帽等劳保用品。乙方必须服从甲方的管理，严格遵守“学校食堂管理制度”，并听从甲方工作安排。工作期间，由于乙方疏忽大意等自身因素造成的人身安全事故，概由乙方自己承担。

六、合同的变更与终止：发生下列情形之一的，允许变更或终止合同。

1、由于乙方其它因素，确实不能胜任所做工作，经双方协商同意的。

2、由于食堂严重亏损、停产等确实无法履行劳动合同的，或由上级主管部门决定改变工作任务、性质的。

3、其它不可抗拒因素造成无法履行合同的。

七、违约责任

1、甲方无故辞退乙方，给乙方造成一定经济损失的，就赔付乙方经济损失。

2、乙方擅自解除合同，就赔付甲方为其支付的`培训费、体检费、衣帽费等，甲方有权扣除乙方当月所领取的薪金。

八、本合同未尽事宜，参照“学校食堂管理制度”，或经甲、乙双方协商。

九、本合同期满后，甲、乙双方一致同意，可续订合同。

本合同壹式叁份，甲、乙双方各壹份，担保人壹份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面七**

聘用单位（以下简称甲方）：

电话：

受 聘 人（以下简称乙方）：

兹有聘用单位（甲方）决定聘用乙方（受聘人）从事护理相关工作，经甲，乙双方协商一致，达成如下协议：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前 月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月工资为： 元。

2、正式聘用期月工资为： 元。

3、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

4、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴按甲方规定执行。

5、聘用期内对单位作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，按甲方规定标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本单位在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得单位负责人同意后，按本单位请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金全部扣除。

5、不得将甲方的技术材料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除相应的工资。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议

（2）相关科室按所需条件认可

（3）会议讨论决定试用或聘用

（4）乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交办公室。

（5）甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可

（6）单位签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方办公室，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方负责人（签章）： 年 月 日

乙 方（签章）： 年 月 日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第三条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务

第四条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（含税），每月\_\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条乙方依法缴纳个人所得税

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

第八条本协议终止、解除后

乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面九**

甲方名称：

住所： 电话：

法定代表人： 主要负责人(委托代理人)：

乙方姓名： 性别： 文化程度：

原籍住址：省(市) 县 镇(乡) 村

现暂住地：浙江省玉环县珠港镇

甲乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 ①固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为 年，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

②无固定期限：自 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方原则上必须服从甲方安排的工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作，根据甲方的工作需要，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方实行国家规定的工时制度，确实需要加班加点，在确保乙方身体健康的前提下，经双方协商，可以适当安排，甲方应按国家规定发给乙方相应的加班加点劳动报酬。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查，妥善保存检查结果和个人诊疗健康资料。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和职业技能培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方相关人员的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资：乙方的工资标准不低于 元/月，如果甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并应事先以书面形式向乙方提供或公示该计件产品的工序价格和目录表。

(三)其他工资形式：具体约定可在本合同第三十八条中约定。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，实行先工作后付薪，甲方保证在每月25-27日期间发放乙方上月工资，如遇其他原因不能按时发放的，甲方保证在当月发放乙方基本生活保障费。

第十四条 ①非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低生活费标准支付乙方停工生活费。

②非甲方原因造成乙方停工停产，需要甲方支付工资的，甲方按本地人民政府规定的最低工资标准的80%支付。

六、社会保险和福利待遇

第十五条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策为乙方缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲方依法参加社会保险，并按当地政府安排的参保比例参加社会保险，如乙方根据自身的经济条件尚不愿参加养老保险的，甲方应尊重乙方意愿，如乙方要求参加养老保险的，必须以书面形式提出并填写申请表办理相关手续，按月足额缴纳个人承担的社会保险费。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十七条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十八条 乙方(如女工的)在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直到解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

第二十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第二十三条规定变更合同达成协议的。

第二十七条 甲方依照企业破产法规定进行重整的;或者生产经营发生严重困难的;或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;或者其他因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十六条、第二十七条终止、解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同等级的;

3、患职业病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、符合法律、法规规定的其他情况;

7、担任集体协商代表在履行代表职责的。

第二十九条 甲方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知乙方，在试用期内的，应当提前三日通知乙方，可以解除劳动合同。

第三十条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内的，应当提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第三十一条 本合同到期，劳动合同即行终止，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、经济补偿和赔偿

第三十二条 甲方解除劳动合同，除本合同第二十五条规定情形外，甲方对乙方实行年度补偿。

第三十三条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当按照《劳动合同法》规定向乙方支付赔偿金。

第三十四条 乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费、录用建档费和保险登记费;(200元)

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失，包括旷工所造成的设备停机损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

双方对乙方赔偿计算有异议，可按乙方劳动合同未履行的期限，每满未履行1年的赔偿1个月工资;不满1年满6个月履行期限的赔偿1个月工资;不满6个月履行期限的赔偿半个月工资。

十、竞业限制

第三十五条 竞业限制及商业保守机密双方另行约定。

十一、双方约定的其他事项

第三十六条 乙方在生产过程中违反操作规程、玩忽职守，造成产品或设备直接损坏的，超出甲方产品废品率规定的，超出部分按该产品成本赔偿。设备损坏按实际损坏程度双方协商解决。但每月赔偿扣月工资金额一般不超过乙方本人当月工资总额的20%。(解除劳动关系的一次性赔偿)

第三十七条 甲方管理人员应当及时检查乙方在生产过程中的质量情况，要当日及时告知乙方存在的质量问题并提出改正办法，记录乙方当日的次品数，经检验确认才能作为赔偿依据。并且甲方必须在当月内与乙方办理赔偿结算手续，逾期或已出厂的产品，甲方不得提出向乙方赔偿要求。

第三十八条 特别约定：

(一)乙方保证在甲方录用期间没有与其他用人单位存在劳动关系，否则所产生的违约责任由乙方承担。

(二)对乙方的岗位补贴，绩效津贴及其他补贴按薪资管理制度中另行约定。

十二、劳动争议处理

第三十九条 本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格执行，在履行中发生劳动争议，甲乙双方应协商解决，协商不成或不愿协商的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、其他

第四十条 甲方依法制定的相关管理规章制度及奖惩办法作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，签订本合同时，乙方已充分阅知、理解，同意甲方的各项规章制度、劳动纪律、奖惩办法等文件。

第四十一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决;与今后国家法律、行政法规相违背的，按新规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十三条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(委托代理人)：(签名) 乙方(签名)：

签订 年 月 日 签订 年 月 日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十**

雇佣方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳务方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《xxx合同法》和《xxx建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

开始工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

结束工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及xxx税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十一**

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向xxx门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5.法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（6）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（7）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（8）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

2、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十二**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条甲方实行每日\_\_\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_\_\_天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资xx元。

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

第十一条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

第十二条甲乙双方其他约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，本着平等、自愿、公平的原则，就乙方房屋漏水赔偿事宜，达成如下协议：

一、乙方房屋坐落于\_\_\_\_区\_\_\_\_幢\_\_\_\_室，建筑面积\_\_\_\_平方米。

二、受损房屋处置原则：

一是乙方自修原则；

二是双方约定赔偿原则。甲方对此无异议。

三、在房屋修理期间，乙方自行解决因自修房屋给日常生活带来各种困难。

四、甲方应尽义务：

（1）因乙方自修房屋，考虑到甲方施工和房屋修复造成乙方房屋结构以及装璜损坏，并因此给乙方生活带来的各种不便，由甲方一次性付给乙方房屋赔偿费人民币伍仟元（大写），由乙方自行修理房屋和恢复室内装潢。

（2）根据本协议书第四条：甲方给予乙方各项费用合计人民币\_\_\_元，上述费用由甲方自本协议书签订之时起一次性付给乙方。

（3）如果房屋以后发生质量问题，并经房屋所在物业或其他检测机构确认确实由于甲方原因导致的，甲方仍然需要支付修复乙方修复房屋所需费用。

五、本协议书经双方签字后立即生效，任何方不得以任何理由无故变更和解除，否则应承担责任。

六、本承诺书一式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十四**

甲方：

乙方：

身份证号码：

住址：

根据《xxx劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订公司员工聘用合同如下：

1、本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日），其中试用期为3个月（自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方职称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

1、乙方的聘用条件如下，

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（2）乙方拥有有效资格（证件）

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

（1）甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

（2）因身体健康状况不能继续从事该工作；

本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十五**

甲方：

乙方：(受聘人)

经双方协商，乙方同意在甲方工作。为此，双方签订本合同。

1、甲方承诺按月付给乙方工资。

2、乙方必须遵守职业道德，爱岗敬业，遵守学校的一切规章制度，对学校的后勤服务提出合理建议，帮助树立学校形象，爱护学校声誉。

3、乙方必须是身体健康者，有健康检查证，上岗证等有关证件。

1、工种

2、主要职责

a、主厨：兼食堂领班，食物监督人(含验收)，主持早点制作，负责食堂卫生，并负主责。

b、付厨：协助主厨炒菜、早点制作。调理各类菜肴食品，听从主厨安排做好其它工作。

c、早点员：负责面点的加工，听从主厨的安排做好其它工作。

d、洗菜工：做好各类食物的打理，听从主厨的安排做好其它工作。

e、锅炉工：负责烧锅炉的有关工作，烧开水，温水，做饭，煮粥等。听从主厨安排做好其它工作。

1、上班工资：每月月。

2、寒暑假工资：两个月(7月与2月份)每月元。

1、受聘人先试用，后定聘，试用期为一个月。

2、乙方在工作期间一律在校内食宿(实行集中用餐制)，出校门应先请假，否则，以旷工处罚，(每次违纪扣50元)，屡犯者解除合同。

3、乙方应按时到岗，迟到、早退者受罚。不得在食堂内洗刷衣被等个人物品，违者学校视其违纪情节的轻重进行降薪，扣除工资，解除合同等处罚。

4、乙方应认真做好本职工作，保证食堂正常运转，维护学校的教学秩序。

5、乙方不得带子女或亲友进入工作间。

6、乙方应完成学校下达的招生指标。

自20 年 月 日至20 年 月 日止。

1、此合同一经签订即具效力。

2、乙方如要求辞职，不论何种原因，都必须提前十天向甲方提出申请，经同意后方可离岗，否则扣除所留押金。

3、乙方上岗后，以第二个月工资为押金，待合同到期后一并返还。

4、此合同一式二份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

1.餐点的采购与制备;

2.食物的贮藏与管理;

3.厨房设备的清洗与整理;

4.餐具定期清洗.消毒;

5.餐点调配与烹饪;

6.分配的清洁工作;

7.其它工作。

(本公司)。

2.经协商，甲乙双方同意的地点。

1.乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2.甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3.甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

1.乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2.法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3.特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4.起假及休假以一小时为请假单位。

1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

1.甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2.甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3.工资的调整，由甲方依薪给制度定。

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1.提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2.凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

1.本协议受xxx法律管辖并按其进行解释。

2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十七**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

第二条、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

经双方协商一致，可以变更工作\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。四、劳动报酬

第四条、月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第六条、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十八**

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在担任临时厨师工作。合同期限自20xx年 月 日至20xx年12月31日。

(一)为甲方指定的客户提供早、中、晚三餐。

(二)确保提供的饮食安全、健康。

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每月￥元(乙方无需提供发票)，支付至乙方国内银行卡。

(三)其它;

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过三天或一年内累计旷工时间超过十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇十九**

甲方：

乙方：

乙方试用期满后，经甲方考察拟聘用乙方为正式员工。双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条

乙方的职务为： 。

第三条

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。

第四条

乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的.事由外，乙方愿意积极配合。

第六条

甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。

第七条

甲方按国家规定或工作的实际需要，实行劳动保健制度，乙方享受甲方有关劳保待遇。

第八条

乙方的工作报酬：

(一)甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为 元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职务、职责、工资待遇等

1.乙方每月工作考核记录；

2.乙方工作职务(或工种)变换情况；

3.甲方盈利状况；

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第九条

乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发放时间。

第十条

甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿甲方已投资到乙方的费用。

第十一条

乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十二条 乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

第十三条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于20xx年xx月xx日起生效。

第十四条

本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十五条

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以xx市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

签约日期：20xx年xx月xx日

**招聘员工合同书 招聘员工合同下面篇二十**

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_ 年(或\_\_\_\_ 个月)，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找