# 雇佣关系怎么签订合同(六篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-25

*雇佣关系合同法雇佣关系签订合同一法定代表人/主要负责人： 联系电话：地址：乙方(劳动者姓名)：居民身份证号码： 联系电话：住址：一、劳动合同期限(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月...*

**雇佣关系合同法雇佣关系签订合同一**

法定代表人/主要负责人： 联系电话：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码： 联系电话：

住址：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属店内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

1.甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作： ;乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每月休息日 天，每天工作八个小时。休息日的选择应当不影响甲方的正常工作，休息的前一日须向甲方说明，不得随意休息。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，1、乙方试用期间的月工资为 元。试用期满后，乙方月工资为 元。为了保证乙方在工期间甲方商品及利益，乙方在试用期结束后应向甲方缴纳保证金 元。

六、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反用人单位的规章制度的; 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的; 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一保证金不退还。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，保证金不退还，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**雇佣关系合同法雇佣关系签订合同二**

月嫂(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲乙双方约定事项

1.服务期限：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

(2)由于乙方工作性质特殊，需24小时对母婴进行护理，为乙方健康，甲方应安排乙方休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2.服务费用：甲方向乙方支付服务费，支付的时间为服务期终止日：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(1)产妇：

a.科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌;

b.指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂;

c.指导产妇进行按摩与护理，防止下垂、松驰;指导产妇产后运动;

e.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康;f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2)婴儿：

a.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要;

b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等;

e.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f.培养婴儿良好的生活习惯。

(3)其他：洗衣、买菜、煮饭、打扫卫生等日常家务。

二、甲乙双方的权利和义务

1.甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作;

(2)甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2.甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费;

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助;

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

3.乙方的权利

(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬;

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4.乙方的义务

(1)严格按服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

1.违反国家法律、法规;

2.不服从甲方合理工作安排的;

3.未经甲方同意，乙方擅自离岗;

4.被证明有偷盗行为的;

5.不能胜任相应工作的;

6.身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

1.甲方的工作安排违反国家法律、法规;

2.甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、其他约定：

1.由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

2.乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

3.若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

4.服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

六、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇佣关系合同法雇佣关系签订合同三**

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天,自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

1.乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

2.乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

3.乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

4.在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

5.乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

6.隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

7.乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

8.乙方在试用期内存在工作失误的。

9.乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

10.其他不符合甲方录用条件的情形的。

第三条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

第四条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方的工作点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(不得低于上述约定工资数额的80%)。

工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第七条乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第八条如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

第九条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资。

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资;

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第十条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第十一条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。

根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第十二条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。

保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

第十三条甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

第十四条乙方应遵守的劳动纪律

1.乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第十五条乙方在此向甲方作出承诺并保证：

1.乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

3.未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第十六条乙方的保密义务

1.本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(1)甲方的经营信息;

(2)甲方的技术信息;

(3)甲方的管理信息;

(4)甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

(5)甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十八条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3.甲乙双方不能依据本合同第十八条，就变更合同达成协议的。

第二十一条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同

1.患病或非因工负伤在医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第二十五条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十六条甲方依据本合同第二十条、二十一条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据相关规定支付乙方经济补偿金。

第二十七条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十八条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十九条当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份，具有同等法律效力。

第三十三条本合同自双方签字盖章之日起生效。

(此页无正文，为合同签署页)

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**雇佣关系合同法雇佣关系签订合同四**

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作， 合同期限为 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：欢迎光临。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：请 慢走，欢迎下次光临。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退 者计旷工一天。

4、严于律已：上班时间必须检查自身形象是否合乎

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不 能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇) 查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违 者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

1 0、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个 员工的自身素质修养的标准。

(二)员工迟到规则

1、(迟到5至1 0分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元， 10一30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100 元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病 假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣 分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元， 合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额

总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下， 经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30至50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励 200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户 投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司 报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方 不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣关系合同法雇佣关系签订合同五**

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

**雇佣关系合同法雇佣关系签订合同六**

运输合同关系是指交通运输合同关系是指承运人将旅客或者货物从起运地点运输到约定地点，旅客、托运人或者收货人支付票款或者运输费用的所形成的合同关系。

雇佣合同是指当事人一方(受雇者)向对方(雇主)提供劳动力以从事某种工作、由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议关系。在我国法律上对其含义没有具体的规定，中国民法学家梁慧星先生认为“雇用合同是受雇人向雇用人提供劳务，雇用人支付报酬的合同”。王泽鉴先生也指出，雇佣合同“即受雇人于一定或不一定之期限内，为雇佣人服劳务，雇佣人负担给付报酬的契约”。

城固县人民法院(20xx)城民初字第1164号裁定书

20xx年3月，原告赵越(化名)准备把自己在城固县桔园镇家里的家电搬到城固县城儿子赵二(化名)的家中，因知道被告赵荣(化名)有一辆三轮车，在镇上长期从事客货运输，赵越便找到了赵荣请其帮忙把家具拉到县城。赵荣把车子推到原告赵越家里，装载了原告家的电器，且由于赵荣不认识路，赵越就坐在了车上给赵荣指路。在运输途中，由于赵荣驾驶不当，发生了交通事故，把行人李四(化名)撞成重伤。当时，赵越也因从车上摔下导致头部出血，赵荣便给赵越说，让赵越先去医院，自己在这里处理事故。后交通部门认定由驾驶机动车的一方承担主要责任，驾驶人赵荣与受害人李四达成和解协议：由驾驶人赵荣向行人李四赔偿10万元。赵荣认为自己是被赵越雇佣而进行的运输的，是雇佣关系，故要求赵越承担一部分损失。而赵越认为，自己和赵荣是交通运输合同，在运输过程中，货物被摔坏了，而且自己也受了伤，赵荣运输不当，应当由赵荣给赵越赔偿货损。至此两家发生经常争吵，双方皆不得安宁，故赵越诉至人民法院，要求赔偿其货物损失。

一种观点认为：根据运输合同是承运人将旅客或者货物从起运地点运输到约定地点，旅客、托运人或者收货人支付票款或者运输费用的合同，在运输合同中，承运人提供的是运送行为而并非劳务，承运人获取的报酬是运费而不是工资，托运人对承运人行使的仅是一种货物安全运输的监督权而不存在对承运人的人身控制。在本案中，赵越之所以选定赵荣为其提供服务，正是因为赵荣具有运输工具，可以实施运送行为，而赵越所需要的也正是赵荣的运送行为，原告赵越对其也仅仅只存在运输路线、运量的一种监督权，被告赵荣并没有受到原告赵越的人身控制。

另一种观点认为，雇佣关系是被雇佣人为雇主提供劳务的行为，具体到本案中，原告赵越雇佣被告赵荣把货物运送到赵越二儿子家中，并支付报酬，劳务的内容就是运输行为。且原告赵越不知道路线，是被告赵荣指定的路线。现在发生了事故，赵越作为雇主应当替雇员承担一部分赔偿的义务。

笔者同意第一种意见，运输合同关系和雇佣关系主要从以下两点区分：

一、在运输合同关系当中，承运人的.主要义务是按时运送、按地点运送、安全运送的义务。客运合同中的乘客及货运合同中的托运人主要承担的是支付车费的义务。权利反之亦然。在雇佣合同关系中，被雇佣人的义务主要是服从雇主的监管和安排，向雇主提供劳务。雇主的主要义务是支付劳动报酬的义务。雇佣合同中，雇主一般按星期、按月按时向雇员支付报酬，该报酬相当于劳动力的价格。权利反之亦然。

二、在运输合同关系当中，托运人或者乘客主要依靠的是承运人的技术，并不能完全干预承运人的驾驶行为。在运输过程中，托运人或者乘客是将标的完全托付于承运人。在雇佣合同当中，雇佣合同中雇员与雇主具有一定的人身依附性，即雇员在一定程度上要服从雇主的监管和安排，具有隶属性。

本案中原告赵越让被告赵荣把东西拉到其二儿子家中所形成的关系是运输合同关系。原告赵越所购买的是被告赵荣安全的将其货物运送到指定地点即其二儿子家的运送行为，在原告赵越将其货物放在赵荣车上并由被告赵荣运输时，实际上已经丧失了物的占有，物的安全已经不再赵越的控制范围内，根据公平正义的法律价值，物的风险自转移占有时，应当发生转移。运输作为一种特殊的服务，应当与其他的劳务相区别，故根据运输合同关系的特征和法律的价值。对于此案性质的认定来看，本案属于运输合同关系而非雇佣，且被告赵荣未能完成安全运送的义务，应当中华人民共和国合同法第十七章第三节第三百一十一条之规定对货损承担责任。本案经法庭调解，原、被告双方私下达成和解已经撤诉，但是此案中对于法律关系的认定，却足以让我们思考，并指导以后的案件。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找