# 主要领导个人述职报告(四篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-10

*公司领导个人述职报告一我今年的工作压力非常大，集团公司工作量是海量的，在总经理不到位的情况下，我以总经理的岗位要求要求自己，把集团6家公司看作一盘棋，统筹安排整体推进，在董事长的逐项授权下开展具体工作，扛着重重压力，始终坚持公司利益高于一切...*

**公司领导个人述职报告一**

我今年的工作压力非常大，集团公司工作量是海量的，在总经理不到位的情况下，我以总经理的岗位要求要求自己，把集团6家公司看作一盘棋，统筹安排整体推进，在董事长的逐项授权下开展具体工作，扛着重重压力，始终坚持公司利益高于一切，一边解决公司发展中的新问题，一边处理以前遗留的老问题，从房地产公司的基础建设从无到有点滴做起，以公司年度目标达成为方向，以公司团队建设为重点，以公司体系建设为保障，以公司日常管理为基础，展开集团公司的工作，通过自己的努力去解决公司发展中的几个问题：内外部资源整合问题，内部团队建设问题和制度流程体系的完善。10月份以后，总经理到位，我调整自己的角色，我的工作以围绕协助总经理工作，参与公司经营生产管理与决策展开。

本部门或本公司年度内部管理及团队建设情况：

(一)内部管理工作：

1、制度建设：作为常务副总，面对公司多项目管理的实际需要，我积极推进公司内部制度流程建设工作，在年初即定\_\_\_\_年为公司制度建设年，希望通过一年打基础，二年做完善，三年成系统的制度建设，完成公司三级业务流程的建设，今年在公司内部初步建立了一些应急的制度。

2、业务理顺：并在实际工作中，我积极引进人才，我主张解决问题从源头抓起，从模板建设防范风险，合同管理规范经营，通过成本管理逐步解决公司原来的遗留问题，根据公司发展的情况不断探索新的盈利模式。

(二)团队建设工作：

\_\_\_\_年5月我初到公司时，公司房地产专业人员非常缺乏，到\_\_\_\_年底，通过我的努力完成了总部高层队伍的建设，通过招聘面试\_\_\_\_年11月份，产品研发总监到岗，\_\_\_\_年1月人力行政总监到岗，4月营销总监到岗，6月工程总监到岗，7月份董事长引进财务总监，而在年初我就安排行政部与猎头公司，签订了高级人才引进的合作协议，10月份杨总正式到岗就职，至此完成了集团总部的人员组织工作。

另外，完成了南召公司项目总经理，内黄公司常务副总等项目高管的招聘。

对公司的团队建设工作，我做的工作还很有限，虽然我屡次在各种会议中提出“树正气，讲效益，公司利益高于一切”，在工作我始终是以身作则，影响了公司一批想干好工作的同志，他们也是默默奉献，点滴做起，任劳任怨，公司的基础建设才得以初步达成。

x年度目标管理情况：

\_\_\_\_年集团公司年度销售金额是6亿，总销面积21.2万平米。到三季度末据各下属公司实际情况调整目标为：销售目标3.28亿，销售面积为16.97万平米，(因龙湖，兰考两项目未开建);实际实现销售收入：2.73亿;总销售面积:11.3万平米。

虽然整体完成的情况不理想，有受到大环境影响的因素，更有公司经营战略布局的问题，但是为达成目标，我带领集团刚刚创建的团队为年度目标达成努力，在人员少任务重的情况下，为项目公司解决我所能解决的所有问题，包括召开各种类型业务会议、实操完成各项目公司的招采和预结算工作、制定加快项目推进促进生产力发展的政策和制度，安排各口专业人员的多次下项目支援、内外部资源的整合和引入等。

目前存在的问题及今后努力的方向：

(1)关于执行力：

公司6--10月份的浮夸风：认真反思我的工作，有些事情出现有我的责任，比如北大纵横化费公司大量的人力、物力、财力，耗时半年时间做的无法使用的.半成品制度，不仅没有对公司的规范化管理起到推进作用，反而起到了很大的副作用，这里有我整体高度不够的原因，也有发现问题没有及时处理，发现咨询公司实际驻场工作人员整体业务素质差、发现阶段性成果不能合格时、发现公司内部个别人员能力及专业度不够却越权指挥，越级汇报，我没有及时制止工作的推进和方向的调整，最终造成咨询公司的工作重心严重偏离，大搞浮夸风，即造成了他们的工作结果不合格也造成公司内部人心思动不安工作。

有些人员德薄而位尊是造成这次浮夸风的根本。以后再有类似情况出现，应该严格按照公司的管理层级进行管理，不能允许相关人员越权行事，对自己的分管的工作要加强执行力，既定目标要加强监督把控，把问题消灭在萌芽中。

(2)关于坚持和方法：

南召项目问题：在年初南召项目上马时，基于我的职业素养对bt项目和开发项目综合判断，屡次给公司建议这个项目的不可行性，但是最终建议没有得到公司的认可，6月份这个项目的匆忙上马。到10月份，项目自身的问题已彻底暴漏，公司已经累计投入资金约5000万元，但回收期还遥遥无期，给公司整体发展带来很多遗留问题。

这件事情，我不够坚持，当我屡次建议没有被公司采纳时，我就放弃了坚持，任由事情发展下去，直到最后项目实在推进不了才开始接手，准备处理遗留问题。试想如果我当时采用了更合适的沟通方法和更多的坚持，今天公司也许就不会这样被动。

(3)关于成长：

作为公司的常务副总，虽每天早出晚归呕心沥血，但仍感到自己还有很多工作没有到位，高度急待提升，眼界还要开阔，综合能力还待加强，唯恐自己的能力不能匹配岗位，制约了自己的发展辜负了公司的希望。正视自己的不足，才能有好的成长，\_\_\_\_年带着许多遗憾过去，面对未来，清醒坚定的告诉自己：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

**公司领导个人述职报告二**

一、狠抓了自我学习和对分管部门员工的学习

现代科学技术发展一日千里，广播电视行业正面临着由电到光的重大技术变革，特别是技术开发部担负的数据业务，对于习惯于传统的模拟电视安装维修的广电人来说，是一个以前没有涉及过的全新领域。对我本人来说，虽然在校时自学了计算机和网络方面的知识，但对广播电视网络传输这一领域还是知之甚少，深感受技术发展的迅速和自身专业知识的不足。一年来，通过上网、翻阅广播电视专业期刊、订购有关技术书籍等方式加强了对网络技术、通信技术方面知识的学习，并做好读书笔记和归纳整理，对现代广播技术有了一个更深的了解和认识。同时，积极加强管理知识的学习，对现代企业的制度规则、运营管理、市场开拓及相关经济知识有了一定的涉猎。此外，加强了对分管理部门员工的培训学习，安排技术开发部的三位人员分别参加了省市举办的技术培训班。并利用会开的机会组织学习了市场经济、计算机网络、网络等相关技术知识。现在，上网了解信息和技术资料成了大家的日常工作之一，部门员工的学习紧迫感和积极性有了较大提高。

二、狠抓了前端机房的管理和设备维护，确保了节目的正常播出

⒈由于年上了可寻址加解扰收费系统，机房设备有了较大增加，出故障的机会也相应加大。通过完善电源净化系统、安装备用空调、加强设备信号监控等手段，对出问题的设备进行了及时的更换维护。

⒉按照上级有关要求，增加了中央新闻频道等六套节目，为收视费元每月政策的执行提供了技术保证。

⒊积极配合局播出部开展工作，确保无人为破坏、非法信号插播等安全事故的发生。

⒋去年年底亚洲二号卫星事故发生后，及时在网上查阅了最新的信号节目参数，在第一时间恢复了江西台等卫星节目的信号，并通过局稽查队人员将新的信号参数传达到了各镇、村广电站及合法个人地面卫星接收设施用户。

三、狠抓了增值业务的开发

⒈开通了县分公司的互联网端口，使广电人用上了自己的互联网，并设立了分公司的简易网站。

⒉开发了县政府大楼的互联网小区。发展了县长办、政府办、政协、外经局、发改局、文化局等大楼内办公的单位互联网用户户，取得了一定的经济效益和宣传效果。

⒊通过广泛的宣传，为今后开展业务营造了良好的社会氛围，并树立了江西广电网络作为一个茁壮成为的高科技企业的良好形象。

⒋开通了数字电视业务并积极进行了宣传推广，使数字电视引起了广大用户的强烈关注和浓厚兴趣，为数字电视业务在我县的顺利推广打下了扎实的基础，数字电视年月开展以来，不到两个月的时间里已发展用户多户。

⒌配合省公司工程人员做好了电视电话会议室的装修工作，加强了管理人员的技术学习培训，保证了此项业务的顺利开展，树立了江西广电网络的新形象。

⒍加快公司信息化建设，加强对相关电脑操作人员的技术学习。公司目前拥有电脑台，有线电视用户资料管理可寻址系统、数字电视用户管理系统等业务软件操作规范，员工的电脑操作应用水平有了初步提高，滤布自动化网络办公粗具稚形。

⒎加强了与省公司的联系沟通协调，及时了解省公司有关政策、信息，咨询解决工作中出现的各种技术问题，使员工的水平得到了进一步增强和提高。

四、当好了总经理的参谋助手，做好了相关协调工作

积极为公司的经营管理、业务发展出谋划策，较好的完成了领导交办的各项工作任务。由于身兼广电局分管安全播出的副局长，积极参与协调与广电局的相关关系，确保了工作的正常有序开展。

五、不足之处

⒈技术、管理知识有待进一步强化，市场开拓渠道还需进一步拓宽。

⒉技术部技术力量薄弱，专业人员较少，不利于今后数据业务的深入开展。

⒊市场开拓意识、竞争意识淡薄，服务意识不强，离现代企业对员工的基本要求有一定差距。

以上是本人一年来所做工作的简要汇报，不足之处，请省公司各位领导批评指正，以求今后的工作有更大进步。

**公司领导个人述职报告三**

一、学习政治钻理论，提高水平强素质

用正确的政治理论武装自己的思想，提高自己的政治敏锐度，实事求是，光明磊落、坚持原则、尊重领导、团结同事;认真学习银行内部的各项规章制度和新的业务知识，积极参加业务培训和讲座，不断提高自己的业务工作能力;认真学习各级文件，吃透精神，掌握实质，提高自己的办事效果和对工作的督办能力。

二、认真履行岗位职责，努力完成各项工作任务

积极调整信贷投向政策，寻求适合\_\_银行特点的信贷客户群。随着股改的推进，资产剥离后，我行信贷资产严重空心化的问题。加之我行整体实力与信用社相比，处于相对弱势，信贷产品单一，不能办理大额担保、信用证贷款业务等因素，在客观上制约了我行向大中型贷款客户提供信贷支持。面对金融同业机构的激烈竞争，以及我行贷款风险较为集中的问题，积极调整信贷投向，着手推行“限大抓小”的信贷投向政策，极力扩大信贷客户数量，相对控制单户贷款金额。

注意正确处理巩固老客户和拓展新客户的关系。一方面，我们重点稳固一批项目前景好、经营管理水平高的客户，积极扶持一批规模发展快、效益好、担保风险低的一般客户，适度筛选一批信誉良好、有市场优势的控制类客户，坚决淘汰一批信用差、风险高的客户。另一方面，我们主动出击，根据城区经济的发展特点和产业政策，只要客户项目有效益、有前景，都将预见性介入，确保信贷投入不滞后于县域经济发展的步伐，为县域经济的发展提供了积极、有效的金融支持。

三、盘活不良资产，打好清收攻坚战

入行以来，我凭着对\_\_银行的无限忠诚和对自己事业的执着热爱，特别在不良资产清收管理中，我怀着“行兴我荣，行衰我耻”的职业责任感，克服夏季阴雨连绵、道路泥泞，冬季天寒地冻等不利因素影响，带领清收人员在清收盘活不良资产的小天地里，实践探索出了一条清收新路子，我即当指挥员又当战斗员，率领清收队员，抓机遇，强时机，深入乡镇、村组，采取各种措施抓清收。

四、抓机遇、促营销

一是随着\_\_银行股改不断深化，新业务新产品不断出台，尤其在电子银行业务方面，该业务种类多，任务重，想尽一切办法，在全行各位同仁的大力支持和艰辛努力下，使各项银行产品均完成了上级下达的任务。二是自己在学中干，干中学，积极主动上门为亲戚朋友推介我行金融产品，使广大群众了解，并能够熟练掌握使用该产品;三是按照上级行服务“三农”要求，积极与县农保中心，洽谈代理农村保险资金，增进了友谊，既维护了老客户，有拓展了新资源。

五、存在不足

在过去的一年里，有喜也有忧，有苦也有乐，但我无悔、无憾、无愧。新的时期，新的机遇，新的挑战，还在等着我去拼搏、去努力。我非常感谢组织对我的信任和培养，更感谢同志们对我的支持，使我在工作中得到了锻炼和进步，我虽然尽心尽力做了不少工作，取得了一些成绩，但离上级的要求仍有一定的差距。

业务工作规范化管理力度还不够大，与其他同志有较大差距，跟不上新时期\_\_银行改革和发展的需要;在严格执行规章制度上，力度不够;有时脾气急躁，在处理问题时工作方法需改进。

在今后的工作中，我将扬长避短，不断改进工作方法，提高自身能力，只要意志不减，心气不灭，无论什么工作都没有走不过的“火焰山”，跨不过的“沟和坎”，同时希望各位领导和同仁多给我提出一些宝贵意见，指出工作中的缺点，我一定虚心接受，并同大家一道，尽力做好各项工作。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**公司领导个人述职报告四**

写述职报告时应认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以这段时期工作中突出而富有典型意义的事件来反映一般，抓住主要矛盾，写出这一段工作的特色，这样的述职报告才不会造成千篇一律的面孔，才会确实具有指导意义。以下是小编整理的公司领导个人述职报告，希望可以提供给大家进行参考和借鉴。

尊敬的公司董事会：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好\"角色\"意识，当好上级\"配角\"、演好公司\"主角\"。作为公司的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻\"以德治企\"的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业\"经理人\"向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。\"人\"是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取\"请进来、走出去\"多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持\"以德为之，以情动之，以行导之\"的管理原则，不断提升自身及班子的标竿作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用\"德\"立身，用\"情\"沟通，用\"行\"示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照\"简捷、高效、适用\"的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的\"双向选择\"聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照\"多劳多得、按劳取酬\"的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。公司多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《四川省燃气管理条例》的要求，对公司企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为公司今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照四川省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》(川建发〔\_〕200号)文件精神，以及《四川省燃气管理条例》规定，公司根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请新市、观鱼、孝德乡镇的供气区域，保障了公司的合法利益。

五、目前存在的问题和今后努力的方向

1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现dai企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

各位领导、同志们：

大家好!

一、加强政治理论及业务学习，努力提高管理水平

在全球经济危机的大环境下，我们的工作面临着不少新挑战、新问题。如何使自己的思想和工作适应形势的发展，做好机电系统工作和项目后期管理工作，这是我常常思考的一个问题，为使自己的思想尽快适应新的形势、工作的需要，我注意从提高自己政治和业务素质入手。在业务中，以构建和谐分公司为主线，以科学，快速，协调发展为目的，联系分公司实际，在\_\_\_\_\_\_x加装玻璃隔音幕墙，着力实际解决了\_\_\_\_\_\_问题，改善了职工的工作环境，在构建和谐分公司道路上迈出了切实的一大步，同时积极通过网络和报纸不断丰富自己的专业知识，借鉴先进工作经验，增长自己工作能力。力争在理论上做到科学创新、与时俱进，在实践中与分公司机电系统工作的实际特点相结合，改进工作方法，提高工作效率。

二、认真履行岗位职责，圆满完成工作任务

20\_\_年，经\_\_x全体员工共同努力，信息管理工作取得了显著成绩：解决实际\_\_\_\_，排除\_\_\_\_，故障数量较去年相比有很大程度下降;处理\_\_x起，应对\_\_\_\_次，组织发电设备应急演练一次;完成\_\_\_\_x，\_\_\_\_x，\_\_\_\_等专项工程3项;\_\_年共发布\_\_x条;组织业务培训3次;实现了对办公网络流量的实时监控等工作。在上述日常工作的基础上，\_\_x设施设备稳定、高效运转，为\_\_x管理顺利进行提供重要保障。

截止20\_\_年，小心些后期工作井然有序。缺陷工程修复已全部完成;路桥、房建、绿化、机电、交通安全设施等工程审计定案表已形成，做好了决算前的各项准备工作;各项工程的竣工检测工作及竣工资料的整理工作已全部完成;分公司餐厅扩建、\_\_\_\_x养护中心办公楼等后续工程已顺利完成，并投入使用。其他项目建设的收尾工作正有序进行。

在做好上述本职工作的同时，我始终自觉把17大会议精神和上级有关会议精神结合实际，应用到日常工作中。受金融危机和国内大环境的影响，今年集团公司发展形式严峻。为应对此次危机，努力节流。从小处做起，从细处做起，利用自身技术优势，节约维修成本，采用修复损坏设备投入再使用的方法，减少维修成本。先后自行修复了\_\_x等零部件，节约维修成本约小心些万元。虽然对\_\_\_\_来说是杯水车薪，但是若从空间上由此及彼推广，从时间上由短到长积累，将会为集团公司产生客观的经济效益。

发展是第一要务，是永远符合时代的要求，我们一切工作的最终目的在于发展。要发展，就必须适应不断变化的环境，要适应不断变化的环境，就必须要有创新。因此，在实际工作中，我牢抓管理和科技两个创新，取得了良好的效果。

在管理上，要求对档案资料采取精细化管理，采用电子设备管理系统，将\_\_\_\_x及\_\_\_\_x统一收录，对各\_\_\_\_使用状态\_\_x等进行监督和跟踪，实时掌握各项机电设备动态，做到对全线设备了然于胸。显著提高了工作效率。

在技术上，积极鼓励技术创新，充分发挥职工的主观能动性和个人特长，营造积极向上的学习氛围，引导职工观察分析，发现问题，查找并分析原因，寻求解决方案。针对每年夏，秋两季蚊虫鼠害较多的问题，鼓励技术人员发挥自身特长，编写\_\_x软件，并进行初步测试，取得良好效果，目前正在进一步完善当中。

三、廉洁自律、团结协作，树立良好作风形象

在作风上，我深刻理解廉洁奉公是对一名党员领导干部的基本要求。因此，我严格要求自己，时刻做到慎独、慎言、慎微，一日一醒，时常反思自身的不足，做到自重、自警、自励、自律，始终保持清政廉洁的工作作风。

在思想意识上，树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，做到常思贪欲之害，常弃非分之想。强化政治使命感、强化责任效能意识、强化协作意识，来提高自己的综合素质。

在工作中，严于律己，公正待人，敢于善于开展批评与自我批评。向上尊重领导，自觉维护领导班子团结，认真做好分管工作，坚持工作原则，知实情、讲实话、办实事、求实效。同时，经常与班子其他领导沟通思想，强化协作，全力支持班子其他领导的工作。向下团结同志，关心下属，乐于助人，弘扬正气，求真务实，进行人性化管理，在增强了职工队伍的凝聚力和向心力的同时，提高了工作效率，提高了生产力。

我希望通过上述自身努力，树立一名合格党员干部的良好形象。

四、存在的不足及下一步工作打算

一年工作中，在上级领导和广大同志们的关心支持下，虽然取得了一定进步和成绩，但是，自身还尚存一定问题和不足：一是理论学习尚不够深入。二是对国内国际相关业务的前端理论和知识了解不够全面。在今后工作中，我将认真总结经验，克服不足，继续带领\_\_\_\_x和\_\_\_\_x扎实工作，为菏泽分公司机电系统各项工作和项目后期管理工作更好的开展，为集团公司做大做强做出新的更大贡献。

尊敬的领导：

您好!

在今年上半年，面对国际金融危机冲击，\_\_公司生产化肥各类产品100多万吨，同比增长21%，产销率在95%以上。与此同时，还研制了10多项节能减排新技术，变废为宝，为\_\_市保持“碧水蓝天”和发展循环经济作出了新的贡献。我们\_\_公司作为一家1967年建成投产的老企业，40多年来，公司不断用高新技术和先进适用技术改造提升传统产业，目前已成为我国华南地区的化肥化工生产基地，正以实现公司“双百工程”为引领，向“发展绿色化工，打造\_\_\_市第四支柱产业”目标昂扬奋进。而公司之所以能够取得长足进步，实现规模与效益成倍增长，得益于公司有一个精明强干的领导班子，敢于用超前的眼光和魄力，带领\_\_公司走出一条高质量、高效益的节约环保的发展路子。现在开展工作的情况像各位领导作如下简要述职，请予评议。

一、加强领导班子政治素质建设

一个成功的企业领导班子，应该善于登高望远，心明眼亮，带领企业不断攀登，永不止步，那怎样才能做到登高望远、心明眼亮?公司的做法是，首先抓领导班子学习，提升素质，打造引领企业加快发展的坚强领导集体。公司采用学习与调研相结合、自学培训与专题讨论相结合、“请进来”与“走出去”相结合等形式，不断提高公司和分厂两级领导班子的思想政治素质，提高领导班子科学决策能力。而最能体现这一点的就是，公司投入10多亿元巨资引进\_\_x气化技术实施“30万吨合成氨清洁生产挖潜技改工程”，公司领导班子在学习实践中形成这样的共识：国家对生产企业的环保、安全要求越来越高，对煤化工行业的污染物排放标准和总量控制要求越来越严，节能、节电、节水成为提高企业效益的一个关键，采用高新技术改造传统工艺成为必然趋势。而事实证明这一决策完全正确。项目投产后，不仅大幅度降低了公司的生产成本，减少了城市污染，还为公司在粉煤气化技术方面取得了不易复制的技术优势，为其延伸煤化工产业链打下厚实的基础。

领导班子在着力提高自身素质的同时，也全面启动了公司党员群众素质工程，通过采取学习培训、互帮互助、技术指导、师傅带徒弟等方式，把党员培养成生产经营骨干，把生产经营骨干培养成党员，使\_\_公司党员队伍充满生机和活力。

二、凝聚力量发展难题

公司领导班子在开展深入学习实践科学发展观活动中，深刻领会科学发展观的第一要义是发展，凝聚力量难题促发展，突出抓好加快工程项目建设这个关键。公司为了应对金融危机，实现“保增长、保民生、保稳定、保企业良好发展势头”任务，公司党委在党支部中开展提合理化建议活动。公司领导班子根据职工的意见建议制定了以“10大技改项目”和“五大生产基地工程”为抓手的调整产品结构、加强管理、节能降耗、加快新产品研发一系列措施，有力推动了企业平稳健康较快发展。

公司党委把发挥先进性作用的着力点放在项目建设上，组织党员积极参与公司本土生产基地、鹿寨二基地、贵州新益煤矿原料生产基地、融水电石生产基地、青海天然气化工生产基地这“五大生产基地工程”的建设。目前，公司五大生产基地的各项工作正在紧锣密鼓地进行，扭转了公司生产因为金融危机陷于被动的局面，让企业在面对金融危机时能不停产、不减员、不降薪，反而新增600多人就业，为我市增加就业岗位作出了新的贡献。

公司党委以“人民群众得实惠，企业和谐发展”目标，以“保民生、保稳定”为着力点，在注重生产技术瓶颈的同时，也注重对高技术含量、高附加值、低污染度产品的开发。公司投资两三亿元，启动了“10大技改项目”，党委带领党员成立技术攻关小组，做到党员先锋模范作用在岗位上体现，在项目上见效。在柳化合成氨技改工程中，党员职工带头自主创新，对废气回收利用，把其中的二氧化硫全部回收制成硫酸，减少了环境污染，提高了经济效益，技术成果在国内居水平。

三、在岗位上体现先进性

公司职员对领导班子的评价是“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，职工群众信得过。”，这充分说明了公司领导班子长期以来的工作措施在职工中起到了良好的效果，公司党委以“做一个人要对社会有贡献，做一名工人要对企业有贡献，做一名党员要对党的事业有贡献”为主题和突破口，制定措施鼓励党员和员工在岗位上建功立业，为党员发挥先锋模范作用，提供平台，营造氛围。领导班子在“党员先锋岗”创建活动中，柳化各党支部和党小组结合班组岗位任务，细化考核指标，把党建工作指标和生产指标有机结合起来，对党员既提出目标要求，又提供施展舞台，实现了党建工作在班组落实、党员作用在一线发挥、党员形象在岗位塑造。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

我叫\_\_，原来在基层担任\_\_一职，工作了近十年。去年企业安排我担任\_\_领导。我十分感谢企业对我的关怀和照顾，没有领导的关心和支持，就没有我的成长、提高。在此，请允许我借此机会，向各位关心、爱护我的领导和同仁们表示最衷心的敬意，谢谢大家了!

一、坚定思想，努力提高思想政治觉悟

古语说：“德若水之源，才若水之波”。我主要分管网络运行维护和宽带业务工作。我想，要做好本职工作，必须要有正确的政治思想。今年以来，我用党的理论武装自己的头脑，提高自身政治素质，在思想上与联通保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意做好工作的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。

二、加强业务能力的培养，不断提升个人工作水平

今年，企业的主要工作目标就是聚焦推进实施“一二三工程”。为此，我紧密结合工作目标，认真学习新的业务知识，希望更娴熟地掌握各项业务，更好地为客户服务，为企业树立品牌形象。一方面，积极了解国家在通信行业方面出台的新政策、新法规。另一方面，重点学习关于网络运行维护的专业知识以及各种宽带新业务。做到学深学透，掌握在脑海中，运用到实际工作中，为自己做好本职工作打下坚实的基础。遇到问题，我还常常抓住机会向周围的同事学习请教，绝不放走任何一个问题。这样，虽然今年我的工作比较闲，但我人却没有闲下来。因为，我知道，在当前竞争激烈的时代，人一旦放松下来，不学习、不进步很快就跟不上时代的发展，企业的需要。我还希望在今后我病好后，能为企业作出更多的贡献。

三、工作态度求真务实

今年以来，我主要的工作就是配合\_\_领导共同搞好网络运行维护、宽带业务等工作。虽然，为了治病，我负责的工作也不多。但我始终坚持每天按时上班。因为，我自工作以来，就始终坚持“精益求精，一丝不苟”的原则。具有很强的事业心、责任心。我认为，虽然工作简单，但要把每件小事当作大事来做。因此，只要\_\_领导需要，交付我的任务，我一定会尽职尽责、竭尽全力去完成，一定会保证按时按质完成任务。

四、积极协调配合，认真完成工作任务

“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业”。我深知这句话的含义，虽然我有病在身，但这决不是我放松自我的借口。

我常告戒自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“心系岗位，履行职责，突出重点，落实责任”。始终做到在思想、行动上与企业同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让分管的工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让客户在我这里受到冷落，不让我们企业的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

五、廉洁自律，树立好形象

作为一名企业的领导干部，本人能够严格按照党员领导干部廉洁自律的要求，在工作和生活中全面贯彻《廉洁准则》和《党风廉政责任制》，自觉遵守廉洁从政的各项规定，规范自己的言行举止，始终保持清政廉洁的作风，时时处处都以领导干部的标准严格要求自己，牢记“两个务必”，与时俱进，开拓创新，充分发挥党员的先锋模范作用。

六、存在的主要问题和今后努力方向

回顾过去的工作，有成绩，也有差距，就目前的实际情况来看，在许多方面也存在着不足：面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。俗话说“居安思危”，但在落实党风廉政责任制上有的时候还存在缺少忧患意识、麻痹大意的情况，总认为腐败分子在别处，自己这里反正不会出现什么问题。同时，有时工作急躁，急于求成，工作力度和措施还不够，这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

明年我将从以下几方面努力整改提高：一是要提高认识水平，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识;二是加强学习，提高理论水平，不断完善和充实自己，特别是对\_\_各项制度要学深、学透，做到应用自如。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在本职岗位上，务实开拓，锐意开拓，以饱满的精神状态与大家齐心协力完成企业交给的任务和迎接新时期的挑战!

以上是我的述职述廉汇报，请各位领导评议，欢迎对本人工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我工作的各位领导和同事再次表示诚挚的谢意。

谢谢大家!我的发言完了!

尊敬的领导：

您好!

我现任\_\_实业公司总经理助理，安全副总监，分管协助领导抓关联交易、基矿建、协助安全总监抓安全工作。

(一)、关联交易取得新成果。一年来，我协助和配合公司领导抓关联交易工作。由于领导重视，真抓实管，20\_\_年关联交易实现了新突破。完成产值2.47亿元，比去年增加了30%。

为实现用关联交易扩空间、促发展的目的，我始终坚持作到对九厂定期联系，经常沟通，有事到场，有难必帮。按着这个准则，凡是九厂或领导的大事小情，无论是红白喜事，都一一到场。同时，帮助他们协调解决了一些问题。经过我和领导的共同努力，使九厂和\_\_的感情不断加深，关系进一步密切。为我们公司争取工作量超过2亿大关打下了坚实的基础。

(二)、关联交易价格有所上调。我积极帮助公司所属单位上调结算价格。公司所属单位运输、作业、捞油等公司的结算价格较低。影响了他们的经济效益。根据领导的安排，我先后几次到九厂协商调价问题。精诚所至，收效颇大。九厂领导同意了我们的价格调整方案，调整后运输、作业、捞油公司比去年多收入120多万元。同时，我还配合主要领导积极协调解决作业机组，九厂无偿向作业公司提供了2套作业机组，提高了作业公司的作业施工能力。

(三)、绿色、亲情服务实现新突破。作为总经理助理，就是要为领导当好助手和参谋。秉承这一理念，我始终坚持竭尽全力而为之。根据吴总关于为九厂提供的绿色、亲情服务要有新举措的精神要求，担负着领导的重托，我对九厂的部分干部职工进行了走访。认真了解他们在生产、生活方面面临的困难，经过调查研究，我向领导提出了建立“亲情小饭桌”，真正解决九厂前线职工学生午饭和休息问题、成立义务学习辅导班，提高九厂前线职工学生成绩问题，免费为九厂职工液化汽送罐、送水，这三项建议均被领导采纳。以上三个问题的解决，为九厂干部职工排除了生活上的后顾之忧，也为九厂干部职工提供了良好的服务环境，特别是实施后领导高度重视，精心组织安排，以精优的服务质量，赢得了九厂干部职工的满意和好评，使\_\_与九厂的良好合作关系进一步得到密切，巩固和推进了关联交易的健康有效发展。

一、基矿建工作迈上新台阶

20\_\_年，我们公司承建的基矿建工作量是公司有史以来的一年。先后承建了创业庄26栋楼房平改坡工程，采油九厂生活用水改造工程，创业庄1-4小区综合整治工程，公司自筹资金项目：大客车库房维修改造工程，物业热力站搬迁改造工程，前线职工学生之家改建工程。以上工程接连而至，而且工期短，任务重，特别是采油九厂生活用水改造工程管理局和油公司的重点工程，为保质保量完成施工任务，争创优质工程和民心工程，在组织这些工程施工中，我始终坚持“三抓”。

一是抓工期。为确保每项工程都能按期完成施工任务，我采取了工程分解订额方法，就是把每项工程按工期分解出每天的工作量，要求施工队每天必须完成当天的工作量。同时，又制作了施工进度图，并坚持作到天天及时填写，我始终坚持每周召开三次工程汇报会，在此基础上，又制定了施工进度奖罚制度。通过认真执行这些措施和制度，有效地保证了各项工程的施工进度。

二是抓质量。为保证施工质量，争创优质工程，在施工中，我始终坚持执行“三不放过”的质量准则。“三不放过”是：不按标准施工坚决不放过，不按标准检查坚决不放过，不按标准整改坚决不放过。同时，要求项目经理、质检员盯在现场，严格检查。由于措施得力，执行到位，所承建的各项工程都达到了质量标准，受到了甲方领导和职工群众的好评。

安全第一，一切服从于安全，在必须保证安全的前提下，抢工期，上质量。由于坚持不懈抓安全，有效地保证了每个工程的安全生产。

在施工中，我还坚持起早贪黑，盯在现场，检查进度、质量、安全等工作，尤其是在生活水改造工作中，由于涉及到千家万户，为了更好地服务职工群众，针对居民区停电停水有些居民缺水问题，我就组织安排施工队伍先后十多次给他们送水，使这些居民都感到十分满意。

二、安全工作成效显著

在安全工作中，我积极配合安全总监全力以赴抓安全工作，认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的管理方针，大力强化hse监督管理工作，加大了对事故隐患的整改和消除力度。认真开展制度建设工程，全面落实安全生产责任制，积极组织开展安全技术培训，协助安全总监组织开展“安全生产月”活动，并精心培育特色安装文化，通过全面加强安全管理，有效地保证了公司的安全生产，为公司实现安全金杯五连冠做出了贡献。

三、加强廉洁自律，提高自身素质

一是加强学习，提高了廉洁意识，增强了自身素质。通过学习，使自身素质得到提高，为抵御各种不正之风的侵蚀打下了良好的思想基础。

二是自觉从严，遵守党纪条规。本人能按党纪条规严格要求自己，自觉遵守各项原则、规定，没有忘记自己是一名党员、干部，也处处注意自身的一言一行。

三是严格自律，遵守规定。为严格要求自己，遵守中纪委对国有企业领导人员廉洁自律“五不准”的规定，严格规范自己的行为，我们通过开展实行“五自管、端正五官树形象”活动，抵制了诱惑，管住了小节。

四、工作中存在的缺点和不足

一是关联交易还应细化。在关联交易工作中，总体上说，做的还是比较好的，但是，在有些细节上还存在着不足。今后一定要注重细节，坚持大事小事一起办，并且抓出成效。

二是基建工程质量还需提高。尽管我们的施工质量达到了甲方的标准，但是在某些施工环节中，还存在着一些质量跑粗现象，今后一定要加强全面质量管理，争创优质工程。

三是有时抓安全工作力度不够。有时感到自己是安全副总监，存在着一些依赖的思想，领导安排的抓得多，抓得好，自己主动工作的积极性有时不高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找