# 保安部经理年度述职报告

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-08

*公司保安部经理述职报告保安公司总经理述职报告一在部门工作中自己能够积极思考问题，积极同部门人员研究和解决问题，对公司领导指出的问题做到举一反三。在此期间，我们主动跟进消防工程施工人员，及时有效地掌握人员施工情况和消防设施的布局情况，同时对酒...*

**公司保安部经理述职报告保安公司总经理述职报告一**

在部门工作中自己能够积极思考问题，积极同部门人员研究和解决问题，对公司领导指出的问题做到举一反三。在此期间，我们主动跟进消防工程施工人员，及时有效地掌握人员施工情况和消防设施的布局情况，同时对酒店所有消火栓的数量、质量进行检查和登记，制定出检查登记表格，每天必须对所有消火栓进行检查签字一遍。从而使全体人员懂得了消防工作的重要性，同时也对所有楼层的布局和设在不知不觉中熟悉和了解。为开业后的各项工作打下基础。

（一）存在问题

5、个人业务素质还有待进一步的提高，主要是加强业务学习，提高管理绩效和工作效率，真正做到完美执行。

（二）下步工作计划即措施

1、进一步统一人员思想，以全力迎接酒店开业为中心工作；

6、抓好春节放假期间施工现场的安全保卫工作，确保绝对安全。

7、加强自身业务学习，提高综合素质，为公司出力给领导分忧。目前我部门人员思想稳定，在今后工作中我将带领部门人员做到不抱怨，就像陈国双总经理在开会时讲的那样“任何能讲出来的理由都是借口”。我们没有理由也没有借口，只有把百倍的精神和热情化为行动全力投入到下步工作中，回报公司给予我们的一切，按照公司要求，打造一支正规敬业的安全队伍。同时积极接受领导和同事们的检查监督，以上是我的述职报告，如有不到之处敬请各位领导和同事批评指正。

**公司保安部经理述职报告保安公司总经理述职报告二**

一、提高思想认识，端正工作态度

学校是兴学育人、培养祖国未来人才的基地，从身着保安服，参加校园保安的那一刻起，我深知自己肩负着守护校园安保的职责，因此，思想上有了责任感和荣誉感，工作有动力和方向。

二、树立服务意识，服务于安保大局

作为保安公司派驻学校的保安人员，虽然不在保安公司单位，但我时刻牢记保安公司赋予自己的责任，牢固树立起为校园安保服务的意识，完成保安工作中的具体要求和任务，并与学校签订了责任书，努力做到公司领导放心，学校领导满意，校园秩序稳定。

三、认真完成安保任务、落实具体工作

1、自觉遵守纪律，做到不迟到，不早退，不擅自离岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

2、小学在前半年间，由于修建为校园的保安工作增加了工作量，接送的车辆、人员的增加等一系列的问题相应而来。为解决这些涉及校园安保工作的问题，严把学校校门的出入关，违规的人员和车辆决不放入。发现有违规的黑校车或超员私家车，立即制止，并及时报告学校，采取措施，为校园门外接送车辆规定停车区域和接送线路，在校园门口设立警戒区域和隔离彩带。

3、坚持工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。

4、在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作。

过去一年的工作，自己在校园保安的岗位上为学校的安全和保卫工作做出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬优点，完善不足，做一个优秀的保安人员。

保安部经理述职报告3

**公司保安部经理述职报告保安公司总经理述职报告三**

大家好!

“兔去龙来，新旧交替”，我们酒店以较好的成绩“辞旧迎新”跨入20xx年。我是保安部经理xx，在这新年之际，我代表全体安保人员向在座的各位领导及同仁说声：大家新年好!

在过去的一年里，我们安保部全体员工为把太航西楼创建为一个人文、生态、活力的文明酒店而努力工作，积极配合一线同仁，担“治安、消防之重任”，尽“保驾护航之职责”，带领保安人员强化服务意识，行于服务细节，用心极致，立足于“形象大使”的岗位上认真作为，尽心尽职，取得了领导、同仁及客户认可，现向大家作一汇报。

绩效为目标，作为是标尺

一、消防工作重中之重，命系你、我、他

1、务实消防组织建设

根据消防法规的明文规定和消防部门的严格要求，在酒店领导对消防工作的重视与支持下，本酒店被评为“双星达标”合格消防单位后，更加严格要求，于上半年酒店消防组织建设调整的基础上，根据消防部门今年11月份提出的“深化五大，消除隐患”，之规定，对“消防组织机构”又做了进一步落实，更加明确化、实用化、公开化，并公众于酒店大厅，方便于酒店员工和客户们的了解与监督。

2、务实消防档案的健全落实

于xx年10月份，消防部门召开会议，要求对消防工作明细化并分类归口建立档案，分为法人资格证书、营业执照、消防设施明细登记、消防中控室管理及交接班制、消防建筑图标，消防培训资料等六项建档管理制度，要求文字、电子双重备查，必须做到“谁主管谁负责”，“谁负责谁签字”的原则。严肃认真、切实将消防工作的各项任务落实到人，检查到位，责任明确，未端有果。

3、务实对消防设施的严格管理制度

消防部门在全市掀起“深入五大，消除隐患”的全员活动，我店积极配合检查指导，按消防部门的严格要求，对消防设施：消火栓、灭火器、应急灯、安全指示标志、闭门器等进行全面维修与补充。

4、务实消防知识培训的实战建设

根据消防“四个能力”的实战要求，我们对酒店新老员工进行了定期培训、考核、实战演习。尤其对安保队伍自身建设加大力度，并将消防知识培训、治安维护职责、酒店住房分布、餐厅布局、会议场所、内部电话、周边情况等内容编制学习资料。在每月1号的会上组织学习引导他们对绩效理念的接受能力，明确自身形象大使的岗位，时刻牢记“心中有目标，肩上有重任”。

今年度我们安保部配合行政人事部对新老员工的培训达260 人次，进行消防知识考核260 人次，针对消防专题观看消防音像视频达260 人次，平时工作中不定期的对各部门员工“四个能力”熟背与理解进行抽查达 360人次，对消防报警系统和陈总报警装置接警后的应做事项及演习达360 人次等，从而提高了员工们的消防意识，懂得消防工作的重要性，学会了扑救初级火灾的专业流程，正确使用灭火器，报警的基本方法。

二、严格遵守规章制度

1、历史教训，警钟长鸣

自本酒店被评选为“省优、市优”三星酒店，政府机关会议和出差定点饭店，“五叶”环境酒店，消防“双星”达标单位，a级治安重点单位等荣誉和资格后，更加体现上级领导对本酒店的高度重视和严格要求。

由于去年本酒店在治安工作上我们安保措施力度不够，制度不全，曾发生婚宴诈骗礼金，客人物品被盗，总台遭遇蒙面歹徒持枪抢劫等恶性案件的发生，引起领导的高度重视，我们对安保工作进行全面整治，针对案例分析，采取果断措施，定出切实可行的具体实施办法，杜绝了恶行事件的重演，取得了突破性的好成绩!

2、尽心作为，常备不懈，成效显著

针对发生案例，结合酒店实况，遵照领导要求，组织全体保安人员认真学习，提高认识，加强高度警惕性，定于凡在婚宴、生日宴、会议宴较集中的时间段，利用监控观全景，巡逻到现场，提示面对面，做到“硬件辅助，软件主动”专人负责日记录，月总结、行流程、重结果，不给犯罪分子可乘之机。

三、敬岗敬业、用心极致、贴心服务

1、务实奋战，搞好车场管理

在咱们酒店不断发展的情况下，车场的停车位已远远达不到车流量的需求，由于每天进出车辆近百余次，加上由于员工电梯的暂停使用，经常出现车场车辆拥挤，疏通困难，时刻潜伏隐患危机，就此现实状况，我们安保部指挥车辆眼明腿快，做到车动保安在，车停保安管，停车场的进出车辆做到忙而不乱，通道畅通。

2、制度约束，维护酒店利益

今年下半年以来，酒店后院员工通道重新改造后，我们安保部加大管理力度，加强自身素质的提高，充实责任心，对查“出入证”“查包”职责上下大功夫，制定了专项制度及交接规定，设定主管负责人在班中督导检查，落实到实处，逐步使广大员工给保安工作充分认识与理解，提高了自觉配合，履行义务的自觉性，使后院的安全问题有了明显提高。尤其是对垃圾及纸片的分类管理、员工车辆的停放和环境卫生更加条理化、规范化，使员工通道面貌上得以根本上改观。

在今年政协双会和中博会期间，我们保安队伍充分做好战前动员，强化仪容仪表提高认识， “鼓士气、提斗志”，用心极致，主动帮顾客拿行李，带路线，订车位。下雨主动给顾客打伞遮雨，帮残疾人推抬轮椅，夜间帮客人带路、买药品，购食物等等，事事暖人心，件件感动人。诚恳拒绝客人给予的小费，礼物，赢得客人的赞扬。

3、团队创优，部门沟通，师徒一帮一

我保安部全体员工按照酒店领导统一布置，上下一盘棋，同步运作，同心协力并加强与各部门随时沟通，团结一致，奔着绩效管理方向，锁定目标，新老员工互帮互学，共同奋进，一帮一共同努力，出色完成领导交与的各项任务。

我们保安部门以消防、治安、安全为主题，对下属、主管分工明确，各负其责，根据每日工作流程，服安排给予跟进督导，看过程、重结果，批劣表优，落实完成各项任务。每天班前向“客服部”咨询当日会议情况，有无vip接待，向客房部及总台咨询当日入住房态，向餐饮部咨询当日婚宴生日宴、会议宴及重要接待详情。以便我们做好安全巡逻重点服务。

4、关爱员工，务实与执行力度

员工是财富，是酒店发展的主力军,按照领导的指示去关爱他们、启发他们，调动其积极性，发挥他们主观能力性。一年四季“夏战三伏，冬抗三九”，确实是从事着辛苦劳累的工作，酒店领导也”因岗制宜”给予保安人员许多特殊待遇，我身为安保部的领导者，始终想着他们，关心他们，坚持夏季给保安人员烧绿豆汤，冬天烧姜茶，温暖他们的心，就在今年入冬来的第一场大雪时，全体保安人员全天顶风冒雪，清扫积雪，保障了车场内的道路畅通。虽然我们保安人员衣服湿透，辛苦劳累，但任然是欢心笑语，没有一个叫苦叫累。

四、“居安思危”创贡献“如履薄冰”思明年。

1、总结经验教训，来年更创辉煌

回顾过去的一年，我们保安队伍立足是本职工作积极配合一线同仁努力工作，吃苦耐劳，同心协力，敬业务实取得了消防安全无事故，治安工作无损失的较好成绩，这只能说明过去。“居安思危”看将来今后的路程更艰巨，任重而道远。

在成绩面前我一定要立足于自检自律，戒骄戒躁，认真反省，深思熟虑，总结不足，在绩效管理新的一年开始之际更进一步加深理解，提高新的理念，强化执行力度。总之要在新的一年制定出全年工作计划，立足于作为强化执行力度，始于龙年奋争!

结束语：

我的奋斗目标——遵照公司及酒店领导导航路线，结合当前“加快转型、跨越发展”的形势，立足本职，踏实奋斗!

我的努力方向——立足于酒店实现“个性化、标准化、规范化”为基本，向特色化，智能化求发展!

**公司保安部经理述职报告保安公司总经理述职报告四**

大家好！

“兔往龙来，新旧交替”，我们酒店以较好的成绩“辞旧迎新”跨进20xx年。我是保安部经理xx，在这新年之际，我代表全体安保职员向在坐的各位领导及同仁说声：大家新年好！

在过往的一年里，我们安保部全体员工为把太航西楼创建为一个人文、生态、活力的文明酒店而努力工作，积极配合一线同仁，担“治安、消防之重任”，尽“保驾护航之职责”，带领保安职员强化服务意识，行于服务细节，专心极致，立足于“形象大使”的岗位上认真作为，尽心尽职，取得了领导、同仁及客户认可，现向大家作一汇报。

绩效为目标，作为是标尺

1、务实消防组织建设：

根据消防法规的明文规定和消防部分的严格要求，在酒店领导对消防工作的重视与支持下，本酒店被评为“双星达标”合格消防单位后，更加严格要求，于上半年酒店消防组织建设调剂的基础上，根据消防部分今年11月份提出的“深化五大，消除隐患”，之规定，对“消防组织机构”又做了进一步落实，更加明确化、实用化、公然化，并公众于酒店大厅，方便于酒店员工和客户们的了解与监视。

2、务实消防档案的健全落实

于20xx年10月份，消防部分召开会议，要求对消防工作明细化并分类回口建立档案，分为法人资格证书、营业执照、消防设施明细登记、消防中控室管理及交\*\*\*制、消防建筑图标，消防培训资料等六项建档管理制度，要求文字、电子两重备查，必须做到“谁主管谁负责”，“谁负责谁签字”的原则。严厉认真、切实将消防工作的各项任务落实到人，检查到位，责任明确，未端有果。

3、务实对消防设施的严格管理制度

消防部分在全市掀起“深进五大，消除隐患”的全员活动，我店积极配合检查指导，按消防部分的严格要求，对消防设施：消火栓、灭火器、应急灯、安全唆使标志、闭门器等进行全面维修与补充。

4、务实消防知识培训的实战建设

根据消防“四个能力”的实战要求，我们对酒店新老员工进行了定期培训、考核、实战演习。特别对安保队伍本身建设加大力度，并将消防知识培训、治安维护职责、酒店住房散布、餐厅布局、会议场所、内部电话、周边情况等内容编制学习资料。在每月1号的会上组织学习引导他们对绩效理念的接受能力，明确本身形象大使的岗位，时刻牢记“心中有目标，肩上有重任”。

1、历史教训，警钟长叫；

自本酒店被评选为“省优、市优”三星酒店，机关会议和出差定点饭店，“五叶”环境酒店，消防“双星”达标单位，\*\*\*治安重点单位等荣誉和资格后，更加体现上级领导对本酒店的高度重视和严格要求。

由于往年本酒店在治安工作上我们安保措施力度不够，制度不全，曾发生婚宴欺骗礼金，客人物品被盗，总台遭受蒙面歹徒持枪抢劫等恶性案件的发生，引发领导的高度重视，我们对安保工作进行全面整治，针对案例分析，采取果断措施，定出切实可行的具体实施办法，杜尽了恶行事件的重演，取得了突破性的好成绩！

2、尽心作为，枕戈待旦，成效明显；

针对发生案例，结合酒店实况，遵照领导要求，组织全体保安职员认真学习，进步熟悉，加强高度警惕性，定于凡在婚宴、生日宴、会议宴较集中的时间段，利用监控观全景，巡查到现场，提示面对面，并张贴“温馨提示”标牌，做到“硬件辅助，软件主动”专人负责日记录，月总结、行流程、重结果，不给犯法份子可乘之机。

**公司保安部经理述职报告保安公司总经理述职报告五**

本人自负责安保部以来，得到各部门兄弟单位的大力支持和帮助。以及上级领导对我安保部门的重视，在此，我代表部门表示忠心的感谢。

回顾20xx年，由于公司对安保部的重视，建立了各级、各项规章制度，进行长久性的军事训练，消防知识岗位职责培训，同时也给公司其他部门新入职员工进行军训，消防知识培训。安保部在做好本职工作的同时，也圆满完成了上级交给的各项警卫、安保工作。且多次举行了大型的消防演练活动。邀请河西消防大队、中队官兵到现场配合指导、讲评。演练圆满结束后，得到消防官兵的一致好评、肯定。同时也给我单位提出了更高的要求。

“铁打的银盘流水的兵”，安保部是一个流失量较大的部门，员工经常性的离职，不满试用期、刚转正后离职、懒散、自由性，这是管理安排的最大难度，在当班期间，存在坐岗、睡岗、抽烟的现象，服从意识差。针对存在的问题，我部实行以罚为辅、以作思想教育工作为主的原则。安保工作主要以预防为主、常抓不懈，加强加大管理层的责任心。

从以前的9个岗位变为现在的7个岗位。相对来说存在的问题、隐患了会随之而来。尽管如此，我部一一克服、迎难而上。坚决完成公司上级领导交给的各项任务，真正做到安保的宗旨“对老板忠诚、对工作负责”，安保部有信心、有能力为公司的发展保驾护航。20xx年我部门在做好本职工作的同时，还将对公司各部门进行军事、消防培训，一年不低于两次的大型消防疏散演练。

团结就是力量，现公司各部门普遍还存在各自为政，比较保守、缺少沟通，工作起来效益较低，公司的发展需要一个好的团队合作精神。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找