# 最新保安的辞职书 安保辞职报告简单(3篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-10

*保安的辞职书 安保辞职报告简单一委托人(以下简称甲方)：受托人(以下简称乙方)：合同签订地：根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律法规，甲乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的原则基础上，就乙方向甲方提供安保服务事宜签订如下协议，以资共同...*

**保安的辞职书 安保辞职报告简单一**

委托人(以下简称甲方)：

受托人(以下简称乙方)：

合同签订地：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律法规，甲乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的原则基础上，就乙方向甲方提供安保服务事宜签订如下协议，以资共同遵守：

一、合同概况

1.1合同名称：;

1.2服务地点：;

1.3承揽内容：

1.4安保服务内容：安全保卫服务包括但不限于附件《安全保卫服务质量标准》中所列的保安服务、巡逻服务、门卫服务、守护服务、押运服务、技术防范服务等内容，服务工作应是包括针对人为和自然条件等所有情况下的安全保卫。乙方实际服务范围由双方在本合同1.3条中书面确定;

二、组成文件

合同文件应能相互解释，互为说明。除专用条款另有约定外，组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1)、本合同签订后双方形成的合同变更及补充协议

2)、本合同协议书

3)、本合同专用条款

4)、本合同通用条款

5)、履行本合同的相关文件(含双方往来函件、会审记录、会议纪要、签证等与本合同相关的修正文件)

6)、合同清单

7)、标准、规范及有关技术文件

上述各项合同文件包括合同当事人就该项合同文件所作出的补充和修改，属于同一类内容的文件，应以最新签署的为准。

三、服务质量：

安保服务应当符合本合同约定及所附附件的要求;且应符合国家及地方政府指导性文件精神并符合园区甲方要求。乙方应对所提供的安保人员资质和能力进行审查，不符合安保要求的人员，不得报甲方确认，不得分派现场执行安全保卫工作。

四、服务时间

4.1总服务期：暂定3个月;安保服务启动日期由甲方书面通知为依据;

4.2服务方式：乙方提供的安保人员按约定采用轮班制开展安保工作。乙方人员工作12小时后休息24小时，再开展第二次12小时任务，以此规则轮换执勤;

五、合同价格

本合同约定乙方出勤的经甲方确认上岗的保安员服务费每人每月为(人民币)4600元，每月暂定安排保安员人数为50人，合同总价暂定为：￥690000元(大写：人民币陆拾玖万元整);保安员具体人数由甲方需求通知确定，最终结算时按实际安排人数计算。

本合同为全费用清单单价合同，综合单价包含乙方保安员执勤期间可能产生的一切费用，乙方应为保安员购买保险，且相关期间发生的安保伤害和风险防范及保险支出均由乙方全权负责承担，甲方不再支付除此之外的任何款项;合同执行期间，单价不做调整。

六、付款方式：

每月5日前，乙方根据甲方安保付款资料要求申报上月服务费用，在当期服务经甲方确认符合当期要求后，服务费按甲方现场管理部统计数据作为基础依据，由甲方合约部门审定后给付审定金额的90%，以电汇方式结算;剩余10%在服务期结束后由双方统一核算全部服务期最终安保工作成果，确认安保工作合格，甲方出具书面意见后给付剩余全部款项;

七、发票开具

乙方在甲方支付相应服务费前，需提供给甲方当期付款同等金额的正规合格发票。甲方在收到对应发票后支付相应款项;

八、双方权利及义务

8.1甲方权利及义务

8.1.1甲方有权指派人员对保安员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适合在甲方工作的安保人员。

8.1.2若甲方同意为值勤保安员提供必要的通讯技术设备的，甲方仍有权要求乙方承担相应设备租赁使用费。

8.1.3甲方有责任及时、认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进和防范措施。

8.1.4甲方有义务教育其员工尊重保安员的工作，对保安员履行职责的行为予以支持、配合，尊重和保障保安员的合法权益。

8.1.5甲方有权不予支付不符合安保要求的执勤人员安保费用，是否符合安保要求以实际工作能力评价结果确定，不以乙方报甲方确认的上岗确认文件为准，但若乙方提供不符合要求的人员，造成甲方相关损失的，甲方有权向乙方进行索赔;

8.1.6甲方应当按照本合同的约定支付服务费用。

8.2乙方权利及义务

8.2.1乙方有权要求甲方支付本合同约定的服务费等相关费用。

8.2.2乙方负责保安员的勤务指挥、人员调整和休假安排。

8.2.3乙方对保安服务范围内的不安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。

8.2.4乙方指派的保安员的工资福利、社会保险、加班、工伤、年休假等依规定全部由乙方负责，并提供保安员执勤所需的制式服装、必要的执勤装备，如因未及时提供而造成甲方损失的，由乙方承担赔偿责任。

8.2.5乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和违纪问题的处理。

8.2.6乙方保安人员应当遵守甲方的规章制度。

8.2.7乙方应定期对指派的保安人员进行专业培训。

8.2.8乙方承诺在服务期内对甲方工作人员进行二次安保专业知识和法规教育的培训工作。

8.2.9乙方与该保安员的劳动合同复印件必须交甲方备案一份。

8.2.10负责执勤区域内的安全防范措施的落实，做好人员进出登记，维护区域范围内的治安秩序和人身财产安全。

8.2.11妥善处理突发情况，对发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件，及时采取有效措施将伤害减至最低，并配合公安机关的侦查工作。

8.2.12协助完成甲方安保监管人安排的临时性勤务、勤杂工作。

8.2.13乙方不得提供不符合安保条件要求的人员进行执勤安保;若提供的安保人员不符合安保要求的，乙方需承担因此造成的甲方损失;

九、违约责任

9.1在有效服务期内，除本合同约定或双方协商解除外，任何一方单方解除合同，应承担违约责任，并向对方支付违约金。违约金数额为合同暂定安保服务费总额的30%违约金。

9.2乙方安保服务不符合双方约定或国家及地方要求的，由甲方视乙方人员违约情节严重程度，酌情给予罚款处罚;对乙方相关安保人员处罚为50~1000元/次，同时对乙方处以合同暂定总额0.5%~3%的罚款;罚款累计总额不超过合同额10%;乙方需同时承担因乙方安保不力对甲方造成的相关损失的全额赔偿责任;

十、合同变更、解除或终止

10.1经甲乙双方协商一致，可以变更、解除或终止本合同。

10.2合同期满后，如一方不要求续签，应在本合同届满前一个月内提出，若不通知，则自动解除。

10.3当出现以下情况时，甲方有权解除合同，并同时要求乙方承担合同金额30%的违约责任，如乙方所造成的甲方损失超出违约金赔偿额的，就超出部分乙方应另行承担赔偿责任：

10.3.1乙方收到甲方进场通知后，超过要求进场时间7天仍无法安排到位进场执勤的;

10.3.2乙方以自己的行为表示不再继续提供安保服务的;

10.3.3乙方不解决实际安程中遇见的问题，在甲方催告的合理期限内仍未解决完成的;

10.3.4乙方指派的人员不遵守甲方规章制度或甲方认为其不胜任工作的，经向乙方提出更换乙方安保执勤或管理人员，乙方未及时更换的，经书面要求后7天内仍拒不更换的，或乙方管理人员擅自离开执勤岗位累计达7天的;

10.3.5乙方提供虚假的企业资质、管理人员资料或者现场实际管理人员与所报人员不一致的;

10.3.6因乙方的原因致使园区安保工作严重不达标，导致无法挽回或可挽回工作在甲方提出的合理期限内，乙方拒绝修正的;

10.3.7合同服务有效期间，存在重大隐患或乙方人员存在不廉洁自律的问题，索贿受贿的;

10.3.8因乙方原因，导致乙方指派的现场执勤人员提起劳动仲裁、举报、信访等行为的。

10.3.9乙方违反合同约定或者不服从甲方管理，因管理责任被甲方处罚(包括违反本合同的处罚以及违反施工现场制度的处罚)后，甲方同时有权解除合同。

10.3.10因乙方原因导致甲方无法继续履行合同或者继续履行合同将给甲方造成损失的。

10.3.11甲方根据市场需要进行变更，导致相应承包服务项目不存在时。甲方有权解除合同，并无需承担任何违约或赔偿责任。

10.4合同解除时，已完成的工作量由甲乙双方书面确认，甲方对工作量确认后书面通知乙方，乙方48小时内未提出书面异议，视为乙方认同确认结果。如乙方拒绝确认工程量，则以甲方委托的第三方咨询机构(包括监理单位)确认的为准，乙方不得对抗该确认结果。

10.5甲方解除合同或者要求暂停服务，在发出要求乙方撤离人员和设备的通知后48小时内，乙方须撤出施工场地。如乙方在甲方出具相关通知之日起超过48小时仍拒绝撤出施工场地，造成甲方不能清场的，乙方每延迟一日应按合同总金额2%支付延迟履行金，如超出5天仍未清理完毕的，甲方有权要求乙方承担合同总金额30%的延迟退场赔偿金，同时甲方有权将乙方遗留在工地的设备材料视为乙方遗弃物品，甲方可自己予以处理，如由此造成乙方任何损失的甲方无需承担任何责任。

10.6乙方出借资质与甲方签定合同，甲方有权解除合同，并要求乙方对造成的所有后果承担经济赔偿外，补偿甲方合同总额10%的违约金，并保留进一步索赔和法律追诉的权利;

10.7合同解除后，不影响双方在合同中约定的结算和清理条款的效力。

十一、现场代表

为明确职权，切实维护双方利益，本合同约定双方负责人员;

甲方指定(身份证号：;联系电话：)作为本次安保工作的甲方代表，负责联系和沟通乙方相关安保服务事宜;甲方代表签署的可能涉及经济性文件，还需通过甲方领导确认同意方可产生实际约束力;

乙方指定(身份证号：;联系电话：)作为本次安保工作的乙方代表，负责对接甲方工作并反馈实际工作情况;乙方代表在乙方授权范围内有权签署相关经济文件，并对乙方产生实际约束力;

双方变更合同负责人应提前7日书面告知对方，特殊情况无法提前7日书面告知的，应尽可能通知至对方，避免造成不必要的损失;造成违约的，按合同约定处理;

十二、其他约定

12.1甲乙双方必须遵守商业道德标准，除法律要求或履行合同必须外，不得向除甲乙双方外的任何第三方泄露任何有关本合同的内容及相关商业信息资料。

12.2甲方不得直接向保安员布臵安保职责范围以外的工作任务，保安员有权拒绝执行甲方的违法指令。甲方不得因保安员不执行违法指令而解除本合同。

12.3保安人员在执勤期间，因防止、制止甲方的财产遭受侵害而使自己受到损害的，按规定协商解决办法。

12.4保安员在执勤时，属职责范围内发生消防、治安及刑事案件，应及时保护好现场，汇报甲方和相关公安机关。经公安机关侦察认定是保安员工作失职所造成损失的(不包括现金、有价证券、金银珠宝、古董字画、邮票等)，由甲乙双方按合同约定处理，无约定的由双方共同协商解决或参照现行的法律法规进行处理。

12.5因甲方单位技防、物防、人防实施不到位，经乙方提出合理化建议，而未采取措施的，乙方不承担赔偿责任。属甲方本单位工作人员监守自盗，乙方不承担赔偿责任。

12.6甲方指派保安员从事本合同约定以外工作，由此造成对保安员、甲乙双方或第三方的经济赔偿责任，由甲方承担。

十三、附则

13.1甲乙双方因履行本合同发生纠纷时，应当协商解决，协商不成的，任何一方均有权向本合同签订地人民法院提起诉讼。

13.2本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，另行签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

13.3合同份数:本合同正本贰份，甲乙双方各持一份;副本暂定陆份，甲方持伍份,乙方持壹份。副本数可根据实际需要增持，但若副本内容与正本不一致的，以正本内容为准;

13.4本合同自甲乙双方法人代表或授权代表(需提供授权委托书)签字并加盖单位公章之日起正式生效。

13.5本合同及其附件是甲方与乙方经过平等协商拟定，双方对有疑义的条款已进行了充分的沟通和说明，乙方已充分理解和约定其全部条款的内容，并对其无异议。

甲方(公章)：乙方(公章)：

住所：住所：

法定代表人：

授权代表人：

**保安的辞职书 安保辞职报告简单二**

尊敬的公司领导：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

您好!

首先感谢公司对我的培养,长期以来对我的关心和照顾,使我得到了家庭般的温暖。和大家在一起的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。

现由于个人原因(家庭原因/身体原因等等)不能在公司继续工作了，请领导给予批准!

此致

敬礼

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保安的辞职书 安保辞职报告简单三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及要求

乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

甲方承诺每月底为发薪日。

经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元;考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

乙方加班加点的工资，按\_\_\_\_元/天，\_\_\_\_\_元/夜的标准发放。

乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假\_\_\_\_元/天，事假\_\_\_\_\_元/天。

乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

双方依法参加社会保险，由乙方按年度缴纳社会保险费，乙方凭缴费单到甲方报销。

如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的;

3、连续病、事假\_\_\_\_天的。

九、违反劳动合同的责任

劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同于签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找