# 收费站工作计划结尾(十九篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-11

*收费站工作计划结尾一落实日常安全生产工作，狠抓安全文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特 大 大事故的发生；结合安全生产目标责任制，加强队伍安全 文 文明建设，着实提升安全生产管理水平。二、总体工作 ：2、注重加强 监 监管，...*

**收费站工作计划结尾一**

落实日常安全生产工作，狠抓安全文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特 大 大事故的发生；结合安全生产目标责任制，加强队伍安全 文 文明建设，着实提升安全生产管理水平。

二、总体工作 ：

2、注重加强 监 监管，重点抓住食堂、收费岗亭、财务、宿舍等易发生安 全 全事故的地方，经常性地开展隐患排查整改，加强对人的 监 监管，严厉打击非法违法活动。

3、注重落实责任，把 安安全生产责任落实到部门、落实到每一个员工。

4、强 化 化基础，加强队伍建设和服务创新，加快安全监管装备建 设 设、安全生产信息体系建设。

5、强化机制，加强协调 配 配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安委会各成 员 员单位既要分工负责、更要形成合力，最大限度地遏制安 全 全事故的发生。

三、每季/每月的安全工作重点：

第 一 一季度：开展安全生产大检查、与各下包单位签订安全责 任 任书、加强重点部位的检 查及安全宣传教育培训等。

1 1、2 月份站内春节前安全生产大检查：加强保安队伍的 管 管理，做好防恐防爆：加强危险品区等重点部位的管理和 检 检查。

2、3 月份督促下包各单位及外租借单位签订安 全 全责任书：做好节前后安全生产。

3、4月份安全演练 及 及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安 全 全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传月活动等。

1 1、4 月份站内“5．1”节前安全生产大检查。

2、 5 5月份站内安全演练及安全业务培训；做好安全宣传月活 动 动的前期准备工作。

3、6 月份安全宣传月活动：防台 防 防汛准备工作。

第三季度：做好防台防汛防暑降温工作 ， ，总结上半年安全工作。

1、7 月份总结上半年年工作 ； ；配合征费管理处的安全生产目标责任制年中考核；安全 宣 宣传月活动，准备下半年安全工作；部署防台防汛防暑工 作 作。

2、8 月份防台防汛防暑工作检查；对突出问题重 点 点问题组织学习。

3、9月份“”节前安全大检查。

第 第四季度：做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作 计 计划，站内安全生产大检查。

1、10 月份总结年内安 全 全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉 及 及的问题、安全隐患提出解决措施。

2、11月份拟定 下 下年度安全工作计划；防火防盗及消防演练；配合征费管 理 理处安全生产目标责任制年终考核；表彰安全生产工

作先 进 进者。

3、12 月份今冬明春安全生产工作的安排及节 前 前安全生产大检查。

“隐患险于明火，防范胜于救灾， 责 责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功 夫 夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错 误 误倾向。在去年开展隐患排查整改工作的基础上，201 6 6 年我们继续持之以恒地，加大隐患排查治理力度，及时 张 张榜公布各部门的隐患排查与整改情况，将安全隐患排查 整 整改工作贯穿于 20\_年度始终，遏制设备事故的发生 ， ，确保无火灾、无爆炸、无毒、无死亡、无重伤事故，杜 绝 绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行，努力创 建 建“安全型收费单位”。

二 o 一o 年元月五日

收 费 费站安全工作计划 收费站安全>工作计划 今年>安全 生 生产工作的总体思路是：20 年继续深入开展“安全生产 年 年”活动，严格落实安全生产责任制，坚持“安全第一， 预 预防为主”，把安全生产列入征费管理的重要议事日程， 抓 抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责 任 任制，总结经验，找出差距，确保全年安全生产无事故。

现现提出以下工作计划：

落实日常安全 生 生产工作，狠抓安全文明建设，有效防止各类安全事故的 发 发生，特别是严防重特大事故的发生；结合

安全生产目标 责 责任制，加强队伍安全文明建设，着实提升安全生产管理 水 水平。

二、总体工作：

**收费站工作计划结尾二**

20--年，我站安全管理工作围绕“安全生产年”工作目标为主线，以安全生产“三项行动”“三项建设”组织实施和工作成效为重点，落实安全生产工作目标责任制，推动站内安全工作深入开展。

按照“安全第一、预防为主”的原则，我们建立了以站领导为核心，业务骨干为主体的安全工作领导小组;从完善制度入手，建立了收费站安全管理应急预案，细化了工作内容，规范了工作程序;设立了安全管理档案，对检查中发现的安全隐患、设备状况、工作目标及概况等记录在案，整个安全工作的开展情况一目了然，确保我站各项工作顺利、安全、有序的进行。

按照上级单位的要求和自身的需要，为了广泛普及安全管理知识，提高员工的安全意识，我们组织全体员工每月进行一次安全知识学习，学习内容包括《消防法》、消防基础常识、《安全生产法》、安全管理制度和突发治安案件处理程序等等，并在本月组织了一次消防基础常识考试，充分调动了员工的学习热情，取得了较好的效果。除学习外，我们还定期召开安全小组工作会议，对安全工作的开展及时进行总结，根据发现的问题、隐患和季节特点，有针对性的进行下一步工作布署。

本着“预防为主，防消结合”的原则，安全小组每周做一次全面的防火检查，检查内容包括：用电线路老化、是否存在违规用电、公共用电设施的正常运转、收费设备的安全使用、灭火器、消防栓等灭火设备是否完好等等，并对相关设备设施定期保养，以确保这些设备正常运转。为了使安全责任得到落实，我们对办公楼各重点部位进行了责任分工，设立了安全防火责任人，进行日常的安全管理。

安全小组严格按照制度要求，坚持每班次进行一次以上的巡查，尤其是重点部位、易发事件地点的巡查，对外来可疑人员、车辆等进行盘问检查，发现和排除各种不安全因素。巡查范围包括站舍及周边、收费区及周边、站舍公用区及防火通道、库房和厨房等。为强化门卫职能，我们实行对外来人员验证登记制度，并对门卫值班人员进行不定时稽查，杜绝门卫空岗现象。

收费站，岗亭人员、现金、收费系统及相关设备较为贵重，为保证现金及设备的安全，我们要求收费岗亭必须上锁，不许筏作人员进入，以防止意外发生，外勤人员加强广场区域的巡视，禁止闲杂人员及车辆进入收费区。收费广场和岗亭设置了摄像和拾音器，对于防治治安危害起到了一定程度的镇摄和防范作用。为进一步加强防盗管理，我们还准备申请在办公楼门口、值班室、票据室等重要地点安装摄像机和红外线报警系统，同时在票据室配备了触发和遥控式报警器，以应对突发的治安案件。

两节即将来临，安全工作更为重要，我们将继续把安全工作深入下去，加强防火、防盗、防治安灾害、防破坏等“四防”工作，提高全站人员的安全意识和应对能力，并将在节前进行一次全面彻底的安全检查，发现和排除存在的隐患和问题，加大节日期间的安全防范力度，保证安全工作的顺利进行。

**收费站工作计划结尾三**

20\_年，我站安全管理工作围绕“安全生产年”工作目标为主线，以安全生产“三项行动”“三项建设”组织实施和工作成效为重点，落实安全生产工作目标责任制，推动站内安全工作深入开展。

按照“安全第一、预防为主”的原则，我们建立了以站领导为核心，业务骨干为主体的安全工作领导小组;从完善制度入手，建立了收费站安全管理应急预案，细化了工作内容，规范了工作程序;设立了安全管理档案，对检查中发现的安全隐患、设备状况、工作目标及概况等记录在案，整个安全工作的开展情况一目了然，确保我站各项工作顺利、安全、有序的进行。

按照上级单位的要求和自身的需要，为了广泛普及安全管理知识，提高员工的安全意识，我们组织全体员工每月进行一次安全知识学习，学习内容包括《消防法》、消防基础常识、《安全生产法》、安全管理制度和突发治安案件处理程序等等，并在本月组织了一次消防基础常识考试，充分调动了员工的学习热情，取得了较好的效果。除学习外，我们还定期召开安全小组工作会议，对安全工作的开展及时进行总结，根据发现的问题、隐患和季节特点，有针对性的进行下一步工作布署。

本着“预防为主，防消结合”的原则，安全小组每周做一次全面的防火检查，检查内容包括：用电线路老化、是否存在违规用电、公共用电设施的正常运转、收费设备的安全使用、灭火器、消防栓等灭火设备是否完好等等，并对相关设备设施定期保养，以确保这些设备正常运转。为了使安全责任得到落实，我们对办公楼各重点部位进行了责任分工，设立了安全防火责任人，进行日常的安全管理。

安全小组严格按照制度要求，坚持每班次进行一次以上的巡查，尤其是重点部位、易发事件地点的巡查，对外来可疑人员、车辆等进行盘问检查，发现和排除各种不安全因素。巡查范围包括站舍及周边、收费区及周边、站舍公用区及防火通道、库房和厨房等。为强化门卫职能，我们实行对外来人员验证登记制度，并对门卫值班人员进行不定时稽查，杜绝门卫空岗现象。

收费站，岗亭人员、现金、收费系统及相关设备较为贵重，为保证现金及设备的安全，我们要求收费岗亭必须上锁，不许筏作人员进入，以防止意外发生，外勤人员加强广场区域的巡视，禁止闲杂人员及车辆进入收费区。收费广场和岗亭设置了摄像和拾音器，对于防治治安危害起到了一定程度的镇摄和防范作用。为进一步加强防盗管理，我们还准备申请在办公楼门口、值班室、票据室等重要地点安装摄像机和红外线报警系统，同时在票据室配备了触发和遥控式报警器，以应对突发的治安案件。

两节即将来临，安全工作更为重要，我们将继续把安全工作深入下去，加强防火、防盗、防治安灾害、防破坏等“四防”工作，提高全站人员的安全意识和应对能力，并将在节前进行一次全面彻底的安全检查，发现和排除存在的隐患和问题，加大节日期间的安全防范力度，保证安全工作的顺利进行。

**收费站工作计划结尾四**

今年安全生产工作的总体思路是：20--年继续深入开展“安全生产年”活动，严格落实安全生产责任制，坚持“安全第一，预防为主”，把安全生产列入征费管理的重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任制，总结经验，找出差距，确保全年安全生产无事故。现提出以下工作计划：

一、总体目标：

落实日常安全生产工作，狠抓安全文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生;结合安全生产目标责任制，加强队伍安全文明建设，着实提升安全生产管理水平。

二、总体工作：

2、注重加强监管，重点抓住收费岗亭、财务、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查整改。

3、注重落实责任，把安全生产责任落实到部门、落实到每一个员工。

4、强化基础，加强队伍建设和服务创新，加快安全监管装备建设、安全生产信息体系建设。

5、强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员既要分工负责、更要形成合力，最大限度地遏制安全事故的发生。

三、每季/每月的安全工作重点：

第一季度：开展安全生产大检查、与各责任人签订安全责任书、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

1、一月份站内春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好防火防盗，加强危险区等重点部位的管理和检查。

2、二月份督促各科室所有职工做好节前后安全生产工作。

3、三月份进行多种安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传月活动等。 1、4月份站内“”节前安全生产大检查。

2、5月份站内安全演练及安全业务培训;做好安全宣传活动的前期准备工作。 3、6月份做好安全生产月活动，同时做好安全业务学习与考试。

第三季度：做好防汛工作，总结上半年安全工作。

1、7月份总结上半年年工作;配合管理处的安全生产目标责任制年中考核;安全宣传活动，准备下半年安全工作;部署防汛工作。

2、8月份防汛工作检查;对突出问题重点检查，组织职工学习。

3、9月份“”节前安全大检查。

第四季度：做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，站内安全生产大检查。 1、10月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉及的问题、安全隐患提出解决措施。

2、11月份拟定下年度安全工作计划;防火防盗及消防演练;配合管理处安全生产目标责任制年终考核;表彰安全生产工作先进者。

3、月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，20--年收费站继续持之以恒地，加大隐患排查治理力度，及时公布各部门的隐患排查与整改情况，将安全隐患排查整改工作贯穿于20--年度始终，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行，努力创建“安全型收费单位”。

**收费站工作计划结尾五**

一、指导思想：

认真学习贯彻科学发展观为主线，坚持以人为本，以科研为先导，认真落实《义务教育法》，力促教师专业成长，深入课程实验，减轻学生课业负担，加强校园文化建设，全面落实学生良好习惯养成教育和实施“三项工程”，努力提高教育教学质量，实现学校的和谐科学发展，从而推动办学品位更上新台阶。

二：工作目标：

1、注重学校队伍建设。一方面学校管理人员要牢固树立大局意识和精细化管理意识，增强主动性、提升执行力，从事务性工作中摆脱出来，多深入课堂、深入教学教研一线、深入工作实际，集中精力抓课堂，围绕质量抓服务;一方面学校教师树师表形象为重点，强化师德教育，做到依法执教、廉洁从教、文明施教，积极打造师德高尚、业务过硬、锐意进取的学校教师群体形象。

2、强化学校常规管理。注重实施“精细化”和“流程化”管理模式，用先进的理念，创新的方法，科学的精神，实干的态度推进学校各项工作的开展，以认真负责的态度把学校的每项工作做精致、做到位，所遇到的问题和困难主动地寻求对策，去克服困难更好地解决问题，以高度的事业心和责任感对待每项工作。充分发挥教师参与学校管理的积极性，形人都受理者的理念，做好学校教师每月的常规考核，使学校规范深入人心。

3、提高教育教学质量。以教学质量为中心，狠抓课堂教学，向课堂要质量。认真做好每月一次的教育质量调研与指导工作，并不定期分学科、分年级进行学生各项能力水平测试，不断培养学生的创新精神和实践能力，促使学生全面发展、素质优良，促进学校整体教育教学质量发展。

6、积极、主动、高效地完成上级交给的各项工作任务。

三：主要工作：

(一)、打造德育工作特色，放大德育工作品牌。

1、在学校工作中，我们牢固树立“德育无小事、事事皆育人”的理念，让德育渗透到我们学校的每一个角落、每一面墙壁、每一处走廊，让每一个角落都在闪光，让每一面墙壁都会说话，让每一处走廊都能育人。

2、在学校德育工作中我们以学生行为规范养成教育为重点，积极把学校传统的心理健康教育、生命教育、交通安全教育、禁毒教育、诚信教育、责任感教育等纳入教育的日常教育体系，寓德育于日常教育教学与管理工作中，寓教育于活动之中。提高德育的针对性和实效性，不断放大德育工作的品牌。

3、在德育中我们要不断加强社会、家庭、学校三者之间的联系和沟通，为学校发展构建良好的社会环境氛围。各个班级不定期召开家长会、让社会和家长了解我们的教育、宣传我们的教育，形成教育的合力，同时我们在工作中要针对农村学校的教育现状，研究农村大量留守儿童，隔代监护人等问题，采取多种措施，切实提高德育工作的有效性和针对性。

(二)、实施依法治校，树立良好教育形象。

1、认真贯彻执行新《\_义务教育法》，认真落实省市关于义务教育阶段减负学生学杂费的规定，严格执行上级有关教育的策法规，规范办学行为，提升校务公开的规范性和科学性。

2、全面贯彻党和国家的教育方针，严格执行课程计划，开齐开足各类课程，确保教育质量，科学安排学生在校活动及作息时间。做到教书育人、管理育人、服务育人。

3、巩固创造平安校园的成果。一丝不苟地做好学校的安全教育工作和体育卫生工作。特别是要做好学生的健康教育与中巴车接送师生的管理工作，确保不出任何差错。

(三)、加强学习交流，塑造教师形象。

1、学校将充分安排好每周教师的学习和交流活动，提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式;通过教科室组织的科研理论知识讲座和研讨交流活动，促进教师科研理论素养，提高教师的学习意识，在教学中能积极运用用新课程的理念指导自己的教学行为，促进教师专业发展。

2、我们将积极鼓励教师投身教育科研，参加学校组织的各项教学活动、教研活动、学术沙龙与课题研究。要学会发现问题，学会同伴合作，学会反思，学会解决教育教学中的问题，努力做一个有思想、有追求的教师，力争成为一名智慧型和研究型的教师。努力培养造就一批师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响力的教师。同时对新上岗的青年教师我们要关注她们的成长，积极实施校内“青蓝工程”，为她们拜师，加快其专业成长的步伐。

(四)、深化素质教育，全面提高教学质量。

1、加大课程管理与力度。增强全体教师课程法规意识，对照课程计划，认真上齐、上足、教好每一门课。严格按照市颁布要求安排的课程计划，严格控制周活动总量和学科教学学时，不得随意增减课时，切实提高课堂教学质量。杜绝挤占、挪用现象，保证学生每天一小时的体育锻炼时间，不断促进学生全面发展，积极推进新课程的实施。学校教导处将结合月考核制度，对学校教学常规进行精细化管理，从教师备课、上课、作业批改、学生辅导等各个方面进行课堂教学常规考核，课堂教学力求体现新课标精神，做到双基落实优质化、习惯培养经常化、能力训练系统化、潜能挖掘科学化。教研组要紧紧围绕新课标的学习、采用多种形式开展听课、评课、说课等系列活动。加强课堂教学的研究工作，注重开展研究课、观摩课和示范课等学校课堂教学展示活动。充分发挥学校学科带头人、教研组长的核心作用，做到几个“统一”：统一思想，形成合力;统一进度，齐头并进;统一备课，取长补短;统一练习(包括作业、复习资料)，高效轻负，使每一个教研组均成为一个有凝聚力的战斗集体，成为一个学习、交流、研究的共同体。

2、学校各教研组每周必须安排12节的典型课例供大家观摩与研究。同时学校将聘请有关专家作讲座、做示范、作辅导;加强校际间的横向交流，组织骨干教师外出学习观摩，在教科研活动中提升课堂教学质量。积极组织教师参加各级各类的课堂教学竞赛和评比，学校有关部门积极进行指导，力争在各科市级课堂教学评比中取得优良的成绩。努力打造学校的精品课堂、精品课例。

四、其他有关工作：

1、认真抓好学校的党建工作。充分发挥学校党员的示范带头作用，要做到一个党员就是一面旗帜。积极稳妥高标准有计划地做好组织发展工作。

2、认真做好学校的后勤工作。树立良好的服务意识，努力为师生排忧解难，关注教育教学第一线，走进课堂，理解教学。

3、积极组织好学校的传统活动，积极参加市各部门组织的活动，力争在同类学校中达中上水平。

4、积极做好工会工作，关心教师冷暖，定期开展活动，丰富教师生活，积极为教师服务。

5、加强学校的体育卫生工作和安全工作。

**收费站工作计划结尾六**

20\_\_年儿科护理工作将针对不足，狠抓建设，进一步加强专科护士的培养，加强与医院其他科室的协作配合，完善各项护理工作流程，提高护理服务质量，打造医院形象。现作出计划如下：

一、强化护理安全意识，加强全员安全教育：

1、对照等级医院评审标准，按照护理部的部署安排，修订完善科室的护理规章制度，工作流程、应急预案、操作规范、各级各类人员的培训计划、护理安全管理、护理不良事件的管理，建立符合本科室的管理制度。

2、根据护理部分层级岗位管理方案，本科室现有护士任级资格，设定科室各岗位具体人员，并逐步建立护士岗位管理工作制度，开展护士核心能力培训。

3、制定完善科室各层级护士岗位任职资格、岗位职责、权限及不同层级的职位说明书。

4、对于所发生的护理不良事件，实行无惩罚上报制度，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。分析科内的护理安全隐患，提出防范措施。

5、严格执行查对制度，强化护士的“慎”精神，强调用药安全，杜绝差错事故的发生。

6、内服、外用药品分开放置，瓶签清晰.特殊药品有醒目标示。

7、各种抢救药品器材专人保管。保持器材清洁、性能良好.急救药品符合规定，用后及时补充;无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

8、加强安全管理，预防安全事故的发生，组织护理人员学习临床护理应急预案、护理安全管理工作方案及十大护理安全目标。提高护理人员安全意识，预防安全事故的发生。

9、控制风险关口前移，护士长每天重点巡查危重患者、出现危急值患者等，及时发现安全隐患，并做好记录。护士长要关注护士工作，病人的需要，发现问题，及时解决。

10、做好压疮、跌倒坠床的安全防护措施，做好风险评估，对高危人群进行重点交班，床头交接，班班严格交接。

11、继续加强护理文件书写的培训、检查工作，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地完成护理记录，保证医疗护理安全。

二、加强护士队伍建设，提高护理队伍整体素质

1、制定科室的培训计划，按照计划逐月逐级落实，并积极参加医院举办的学习、培训。

2、特别做好新护士的能力培训，制定新入科护士培训计划，实行一对一代教，使其尽快胜任科室工作。

3、鼓励护理人员业余学习，参加自考大专、本科的学习班，今半年选派一名护理骨干外出进修学习，把更多先进的科学护理理念、护理技术带到科室，从理论上、技术操作上不断更新进步。

4、充分利用交接班、护理查房、护理会诊等点点滴滴的机会，进行小讲课，理论指导实践，逐步提高护理人员的能力及水平。

2、急救技术操作培训:每年安排培训一次，要求全体护理人员掌握心肺复苏术，并进行考核，并确保人人过关。

3、强化相关知识的学习掌握，定期组织各种应急预案、急救药品的相关知识、抢救流程、核心制度相关知识的学习。

4、科室每月组织护理人员业务学习2次，要求护师、护理骨干、主管护师及专科护士讲课2次，专科理论和专科技能考核每月各一次，并组织随机提问，有成绩记录。

三、继续推进优质护理服务，增强主动服务意识，促进医患关系和谐：

1、规范服务行为，注重服务技巧，落实知情告知制度，及时妥善处理各类矛盾，定期分析、总结，强化安全措施。

2、延伸服务范围，如病人离院后的电话回访等。

3、每月进行病人工休座谈会，征求病人意见，坚持120电话回访及病人满意度调查，不断改进工作作风，提高病人满意度。

4、通过多种形式开展健康教育，并要求落实到位，让不同层次病人均能接受，起到疾病保健、预防指导作用。

四、树立法律意识，确保医患权益

1、进一步规范护理文书书写，从细节抓起，质控员每天检查，护士长不定期检查，发现问题及时反馈，及时改进。

2、实行患者病情、用药告知，对特殊用药按说明书做好相关内容的告知，如输液滴速和常见的不良反应等。

3、加强护患沟通技巧的学习与培养，促进医疗护理法律法规的学习，杜绝不必要的医疗护理纠纷的发生。

4、认真贯彻执行医务人员医德规范和护理人员职业道德规范，配合医院进行轮转护士、实习护士的岗前培训教育，增强全体护理人员道德观念，提高护理队伍的整体素质。

五、严格执行核心制度，确保护理工作的安全有效及全面落实

1、每月组织护理人员学习疾病护理常规，核心制度，技术操作规程，各种突发事件的应急处理预案，人人熟悉质量标准;提高护理人员质量意识，规范质量活动，建立有效的质量体系，做到人人事事职责分明。每项护理工作中突出过程控制，强调预防为主，提倡不断改进、不断提高工作精神。

2、科室成立一级质控小组，由护士长及护理质控组组长及组员组成。每周检查一次，存在问题，及进整改，在次日晨会上反馈，并定时复查整改情况，认真记录，逐渐达到质量持续改进的目的。每月开展质控工作会一次，将本月存在的问答进行分析讨论，提出整改措施，并记录在册。

3、制定各班次工作职责及质量标准，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

4、积极参加护理部组织的业务查房及业务学习，学习护理工作经验，提高护理水平。

六、全面推行护士绩效管理，提高护士的工作积极性

1、科室根据医院的绩效管理方案，结合本科室的工作特点，制定出科室的绩效考核方案，并组织实施。

2、以质量为重点，结合工作量、出勤、劳动纪律、服务投诉、业务技能、职称、工作年限等展开对护士的绩效管理。

七、做好科室的医院感染防护工作：

1、建立科室的医院感染控制小组，对科室存在的问题每月及时进行分析，讨论，制定有效地措施，防止感染的发生及发。

2、做好医生、护士、保洁员、实习生的培训工作，执行好手卫生措施，防止交叉感染的发生。

3、加强废旧一次性物品的妥善管理，一人一针一管一用一毁型100%，医疗器械消毒灭菌合格率100%，防止院内感染的发生。

八、加强实习带教工作：科室制定实习带教计划，带教老师根据实习带教计划进行带教，护生进科时，先让护生熟悉科室环境，讲解科室相关工作制度及流程，指定具有带教资格的护士一对一进行带教，要求带教老师做到带教初期不放手，不放眼，不放心，中后期放手，不放眼，不放心，护生出科时进行考核，带教老师具实写出实习鉴定。

九、将新生儿分离出来，成立新生儿室，组织护士学习新生儿室相关管理制度并严格执行，规范护士行为，确保护理安全。

**收费站工作计划结尾七**

光阴似箭，岁月如梭。转眼间，作为一名高速公路收费员在新的一年里又工作已半年多了。在这新的半年来，在各级领导和同事的关心和帮助下，我勤奋工作，坚持学习，尽职尽责的完成各项工作任务。在这期间我们组织了新的培训————微笑服务，在培训过程中我逐渐从幼稚肤浅走向成熟睿智，逐步向做一名合格的收费员的目标而努力奋斗。现就将我半年来的主要工作学习情况总结如下：

一、开展微笑服务的做法

1、强化训练，提高服务本领

俗话说得好“勉强成习惯，习惯成自然”。为了达到笑露“八颗牙”的最佳效果，收费员口衔筷子长时间练习，训练中有时练到面部肌肉抽搐不止，口水直流；训练标准站姿时，他们就靠墙或两人背靠背夹着纸条进行训练，一站就是个把小时。虽然训练很辛苦，但没有一个人放弃。当班期间条件有限，我们就回宿舍、回家对着镜子练习，研究怎样的笑最能打动人，如何在短暂的时间内，妙用肢体语言向过往司乘人员展示最好、最美的形象。谁做的最好谁就是榜样，收费员的工作热情受到激发，潜力被不断挖掘。

2、心理疏导，人文关怀在开展微笑服务中，加强和改进思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，是我们的一大特色。我处始终坚持以思想政治工作为先导，了解收费员工的精神需求，关注职工的内心感受，通过各种有效的沟通方式来改善收费员工的认知、信念、情感、态度和行为；用鼓励和肯定的办法去激发收费员工的上进心和工作动力；通过培养收费员工的自尊、自信和自强不息的心理品质，去激励收费员工做工作与生活的强者；通过给予收费员工更多的理解和宽容，使收费员受到关心、爱护、信任和尊重，从而增强了收费员工的自信心，让他们的微笑发自内心。

3、正面激励，营造氛围为保证活动成效，我处建立了考核制度，考核进行五个星级评定。收费所设立微笑进步奖、声音悦耳奖、最佳微笑奖、最佳管理奖。各收费所每季度评选一次，管理处半年一总结。实践中我们认识到“微笑高速”品牌是我们最好的软实力，一支会微笑的收费员工队伍是我们最宝贵的人力资源。要打造“微笑高速”，收费员岗位已成为最受尊重的岗位，形成了上下关心收费员工作，支持微笑服务的浓厚氛围。

4、通过帮扶，保持齐头并进我们目前开展的微笑服务还存在着发展不平衡的现象。对此，我们区别对待，细化处理：对于已经进入先进行列的收费员，要使人人都认识到活动开展的意义；对微笑服务相对弱一点的收费员，出台帮扶措施，让思想有情绪的人换位思考，找出根源；排查“春风不度”的死角，组织部分收费员工向先进收费员参考学习，体验成功的喜悦；要求把微笑服务的精神体现在自己的工作中，虚心向微笑服务的先进典型学习，明确指出，岗位虽然不同，要求不能降低，精神不能滑坡，促使全员提高服务意识，以保持整个队伍步调一致。

二、开展“微笑服务”活动

活动的收获和体会我们在开展微笑服务中注重人文关怀、强化培训指导的努力没有白费，收费员工懂美、爱美、会美的意识增强了，综合素质提高了。收费员纷纷表示，他们已经实现了三个转变：

一是“要我笑”变成“我要笑”，微笑服务的自觉性和主动性明显提高了，每个人笑得更加自然了；

二是“脸上笑”变成了“心里笑”，笑得也就更真诚了；

三是“自己笑”变成“大家笑”，优质服务赢得了司乘人员的满意，司乘人员也给予笑脸相报，营运环境更加和谐了。在和司乘人员的互动中，“我微笑、我美丽、我快乐”成为收费员工工作生活的真实写照。

在工作中，我们都会体会到，只有保持快乐的心情，微笑才会自然，才会真诚。作为一个正常人来讲，不可能始终都一帆风顺，总会遇到一些不顺心的事，总是有喜怒哀乐。但是，作为一名高速公路收费员来说，在工作中，我们就不能像平常人那样随意发泄自己的情绪，必须学会排解和调控，始终保持快乐的心情，这样才能让我们的微笑发自内心，才能让微笑精彩绽放。那么怎样才能做到这一点呢？

我认为，第一，要学会换位思考。心理学家叔本华说过：事物本身不影响人，人们只受对事物的评价与看法的影响。也就是说，开心还是不开心，积极还是消极，不在于你遇到了什么事情，关键在于你是从哪个角度来看待。这就告诉我们要辩证地看待生活，生活中每一件不顺心的事，往往都教会了我们很多东西，这才是最大的收获！

第二，要学会忘记不顺心、不愉快。罗斯福曾经说过：如果你还在为错过昨晚的月亮而流泪，那么你将错过今天的太阳。上岗前，将家庭、生活中的种种不愉快都抛到一边，不去想它，以放松愉快的心情迎接新一天的工作，这是最好的排解方法。

第三，营造宽松的工作环境。营造“在快乐中工作，在工作中快乐”的理念，尊重和关心每一名收费员工让收费员工切身感受到宽松、快乐的工作环境和集体大家庭的温暖，让大家切身体会到被服务者的快乐，从而更加主动地为司乘人员服务。

其实微笑服务不是为笑而笑，而是要从思想上把司乘人员当做我们的衣食父母，当做我们的顾客，主动地从内心里去微笑，只有把快乐带给顾客，自己才能在服务中得到快乐。思想决定行动。我们应该找准了角色定位，原有的抵触情绪在逐渐淡化，在面对货车驾驶员时，我总是主动地去微笑着问候、打招呼，有时看到有的驾驶员神情疲惫，我微笑着提醒他们注意休息，主动为他们倒开水。就会惊喜地发现，自己的快乐多了，烦恼少了，一下子由后进迎头赶上步入了先进的行列，也可以真正体会到“我微笑，我快乐”、“送人玫瑰，手有余香”的含义，心里豁然开朗，原来，做好微笑服务真的不难。

**收费站工作计划结尾八**

20xx年即将到来，我到收费站也快一年的时间了，现将这一年来的工作和学习总结如下：

作为一名收费员，首先要把收费业务练熟练精，为收费事业添砖加瓦，作为一名合格的收费员，不仅要把业务技能掌握熟练，而且要牢记收费员的职责，遵守公司的规章制度，为建设更加便利的高速公路和满意的高速公路而奋斗。

今年刚加入收费系统，认识和了解上都不全面，经过上班，培训，实习，对收费工作有很大的认识。收费是一个非常枯燥乏味的工作，但是我们既然来参加这项工作，就要干好收费这一行，我们一定要做到特别能吃苦，特别能忍受，特别能奉献，将自己的光彩展现到高速公路上。

一、认清当前的形势，思想上高度重视，积极进行准备，当前的任务形势，参加所站的收费能手和服务之星的评比，为站，为班，为个人的荣誉而奋斗，我们定会在自己的岗位上放出耀眼的光芒，创造出属于自己的一片天地。

二、思想上高速重视，重视这一次所里组织的评比，人人都应该争先恐后的报名，养成良好的习惯。积极进行准备，把自己的业务练得更精，更强，尽职尽责尽心，为实现目标而奋斗。

1、练就过硬的收费本领，争当优秀收费员，加强人员的集体荣誉感，要以站为家的思想。

2、尽职尽责尽心扎实干好工作，克服严寒，虽然说这里的环境气候比较冷，但是我们要克服困难，尽本职尽自己的责任，尽到自己的心，扎实干好工作。

3、立足本职岗位，争创一流成绩，立足自己的岗位，为争创一流成绩而奋斗，确保单位能正常的运行，要融入这个大家庭，建设和谐的工作环境，为取得骄傲的成绩，我们必须严要求，高标准，完成各项任务。

我个人认为，在一个集体中，不仅业务上熟练，而且养成作风上都要有章有律，纪律是可以确保一个集体的凝聚力，是完成各项任务的风向标。

一、防松防散，严养成，确保收费秩序正规化，正常化。

1松散现象对个人和集体危害很大。

2、影响了团队和集体当前重大任务的完成。

3、损坏了收费人员良好的形象。

4、危害个人的成长进步。

二、自觉做到思想不松，作风不散，干自己职责以内的事，做好岗位特殊情况的记录，遵守安全规定，干劲不减的作风，为收费生活增光彩。

1、重新认识，排除干扰，做到思想稳定，认识统一，行动听指挥。

2、正规纪律，严守纪律，做到上班期间作风严谨，一丝不苟。

3、安心本职工作，多做贡献，有一份热，发一份光的精神，缺点会克服掉的，为了建设更加繁荣的高速公路而努力吧！

从上班到现在，我给自己总结了以下几点，我会努力的做好以下几点：

1、心放细，手放快，眼放亮。

2、调整好心态，平常心面对“一切”。

3、不要把情绪带到工作上来，影响自己正常上班，正常发挥。

4、干好本职工作，使自己的业务更加熟练，爱护宿舍设施及收费亭的设备。

5、记录好自己工作上的得与失，善于总结和吸取教训。

6、认清自己的工作技能操作能达到标准吗？只有更好，没有最好。

7、上班期间对自己要求严一点，对自己负责，为单位负责。

8、戒骄戒躁，埋头苦干，不耻下问，努力学习，不断提高思想觉悟和自身的文化水平。

9、服从命令，听从指挥，坚决完成任务。

以上是对我自己的要求和不足的提出改正的方法，20xx年我们共建和谐水沟，20xx年我们共建文明水沟和三无水沟，为明天的梦想而努力。

20xx年是考验我们的一年，又是收获的一年。在新的一年，要有新的面貌，新的计划。

1、关心站内建设，爱护集体荣誉，积极协助做好各项工作。

2、犯有过失时，诚恳接受批评，勇于承认并坚决改正错误。

3、不当面顶撞，不背后议论，不搞极端民主化。

4、外出必须按级请假，按时归队销假，外出时注意安全。

外勤的职责：

1、看管站里的设施。

2、维护车道和收费亭的卫生。

3、登记外来员。

4、精神饱满，姿态端正。

5、引导车辆，并及时制止人员在高速上闲转。

以上是我给20xx年制定的，我会说到做到。

以上是我的年终总结，如有不对的地方，望领导给予批评纠正，我会及时的改正错误，吸取教训，为建设和谐，平安，文明的收费站做贡献，有一份热，发一份光，创造更大的成绩而奋斗。

**收费站工作计划结尾九**

一、积极部署 备战春运

根据上级有关精神指示，我所在春运到来临之际，及时召开所务会议，针对春运期间车辆聚增等情况，认真布置落实各项工作，要求各科室积极配合收费班组做好后勤保障，保证收费工作顺利开展;同时要求收费班组在做好收费、安全、唱收唱付等工作的同时，积极开展优质文明服务，为司机排忧解难，树立良好的“窗口”形象。为了保证各项工作的顺利开展，我所落实春运值班制度，要求值班人员24小时坚守岗位，做好日常工作，并做好记录和汇报工作。另外我所还积极协助交警、路部门对超载车辆、超员车辆进行检查，劝阻严重超载车上高速，确保了春运期间高速公路的安全畅通。

二、加强学习 建设队伍

为了增强“爱国、爱岗、敬业、奉献”意识，提高全所员工综合素质，通过组织全所人员学习的方式，积极引导广大员工进一步解放思想、更新观念、进一步提高竞争意识、效益意识、服务意识，增强危机感、紧迫感和责任感;积极鼓励员工参加自考、函授等教育学习，不断提高自身素质。

一至三月份，我所积极响应党的号召，组织进行党员保持先进性专项教育，全体党员积极参与，认真学习，进一步深化思想，充分发挥党员干部的先进模范作用，以实际行动，促进党风、党纪建设更上新台阶。

三、规范管理 完善制度

为进一步深化企业内部制度，完善用人制度和分配制度，推动企业规范化管理，充分调动员工的积极性和主动性，不断提高综合管理水平及服务水平，收费管理所根据高速公路丽水管理处有关文件精神，结合效能建设的有关规定，率先制定实施职工“绩效考核办法”，实行绩效挂钩，把管理人员和收费人员同时列入量化考核，年终按照不同的考核等级，对奖金实行合理分配，并将在全线范围内推广实施。这是继去年八月份机制(竟聘上岗)后的又一新的举措，“绩效考核办法”的实施，将有效改变过去奖金分配的平均主义，进一步完善了奖金分配制度，为企业向更高层次发展注进了新的动力。

四、文明创建 不断深入

继20--、20--年取得“县级文明单位”、“县级卫生先进单位”、“青年文明号”及“市级卫生先进单位”等荣誉的基础上，20--年继续开展更深层次的文明创建活动，并作为一项重要任务来抓;及时申报了“市级文明单位”、“收费站”、“省级青年文明号”和争创“文明示范窗口”等活动，专人负责，分阶段实施。通过以文明创建活动为载体，认真抓好文明建设，并以此推动收费所全面发展步伐。

五、措施得力 保障费收

我所在20--年一季度共收取通行费12498975元，入口总车流量为99380辆，出口总车流量为109826辆。2月20日开始执行浙交[20--]36号文件《关于开通鲜活农产品运输“绿色通道”有关事宜的意见》，严格按照文件精神和《浙江省鲜活农产品运输“绿色通道”暂行管理办法》中有关规定，免收在全省范围内运输本省生产的鲜活农产品的本省牌照货车。截止到3月31日，在我所出口的车辆共有512辆货车享受鲜活农产品“绿色通道”策，共计免费金额30235元，其中一类车为417辆，免收金额19680元，占总免费金额的65%;二类车为86辆，免收金额9370元，占总免费金额的31%;三类车为8辆，免收金额905元，占总免费金额的3%;四类车为1辆，免收金额80元，占总免费金额的1%。

1、加强文明创建，提高服务水准

我所紧紧围绕高速公路“窗口服务”这一原则，紧抓形象建设，不断提高服务水平，树立服务品牌，用服务留住司乘人员，用服.务创造经济和社会效益;规范现场管理，展现一流岗位形象;规范仪容仪表，展现一流员工形象。开展技能比武、优化服务等活动，积极推动了文明示范窗口创建活动;坚持文明用语，微笑服务，推行承诺服务，向社会公开发放“服务卡”一千多张，广泛接受社会监督;完善便民服务措施，免费为来往司乘提供饮水、汽修工具、咨询等服务，主动提示司机谨慎驾驶，树立起全心全意为人民服务思想;加强换位思考，积极向司乘宣传收费策，引导司乘主动按章缴纳通行费，减少各种误解与纷争，全面提高了收费服务水准。

2、加强稽查力度，净化收费环境

一是加强同路、交警部门联系，处理各种违章逃费车辆100多辆次，成功拦截冲岗车辆8余次，维护了良好的收费管理秩序，为收费工作营造了良好的外部环境;二是加强文明服务稽查，开展“评优评先”活动。通过对全体收费员、监控员进行全面的系统、业务培训，对每位收费人员的文明服务进行跟踪稽查，并对收费业务、收费纪律、唱收唱付等方面通过监控、监听、现场稽查、突击检查等;每月开展“文明班组”、“文明班长”、“文明收费员”评比，降低差错率，提高收费员文明服务和业务水平;三是加强对误判车型的稽查。每月对收费员车型误判率进行通报，保证了收费策和标准的一致性和连贯性;同时与兄弟所组织召开车型判别、查假行驶证等业务讨论会，针对收费工作中常遇的问题进行了深入的讨论研究，有效解决了收费过程中的诸多疑难问题。尤其在车型“小改大”方面做了大量的工作，并利用考核奖励的方法，充分调动了收费员的主动性和积极性，大大减少了费源的流失，维护了高速公路的利益。

六、杜绝事故 安全生产

“安全生产、责任重于泰山”。安全生产工作是一项长抓不懈的重点工作，我所在充分认识安全的重要性、长期性、和艰巨性的基础上，进一步增强了安全生产工作的紧迫感和责任感。年初对安全生产工作做了充分全面的部署，特别是对人员、票款的安全和系统、机电设备的安全做了进一步的细化。我所还在年初制定了安全生产责任书，并与各科室班组签定了安全生产责任书，同时要求科室班组与个人签定安全生产责任书。人人签定安全生产责任书，杜绝了侥幸心理、麻痹思想的滋生，有效的消除了安全事故的发生。

**收费站工作计划结尾篇十**

紧张、充实的20xx年即将结束。在这一年的日子里，我和大家一起学习和工作。彼此建立了真挚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务水平又有了较大的提高，当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！一年来，在局和站领导的正确带领下，我以创建和谐公路的重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，紧紧围绕文明收费，礼貌服务，求真务实，开拓创新，不断强化自己收费工作的能力。为我站完成全年征收任务，促进收费工作持续、快速、健康发展作出了我应有的贡献。一年来，在思想上以高标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和班组安排的各项任务。为收费事业尽心尽力，努力工作，主要情况汇报如下：

一、思想工作方面

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。首先在思想上，主动加强对政治理论知识的学习。同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己对政治的敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。其次是在行动上落实。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，在工作中，针对自己的本职工作进行了学习。注重加强对理论知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，进一步加强自己的业务知识。

二、工作情况

本人严格遵守站的规章制度，坚守征费条例，认真做到“应征不漏，应免不征”的工作原则，在工作上，不迟到、不早退、有事主动请假；尊敬领导、团结同事。在收费过程中对司乘人员实行微笑服务，主动为司乘人员排忧解难。尊守服务规范，严格按照内容，把收费工作与文明服务活动紧密结合，在社会上树立起了良好的收费形象。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名优秀收费员的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平比以往提高了不少，但还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强理论和业务学习，不断提高业务水平。以后我会更加努力工作，在站领导和班长的带领下使自己的工作达到一个更高的层次。

20xx年，我在收费工作中取得了一些成绩，但我们深知这些成绩的取得是上级领导关心支持的结果，是同志们配合、协助的结果，是全体人员团结一致、努力奋斗的结果。但是，我也认识到工作中还存在一些问题：在文明收费，礼貌服务，百万元无差上，个人能力还需进一步加强，这些都需要我在今后的工作中不断去实践和思考，去改进和加强，去创新并加以理解。在今后的工作中，我将加倍努力学习各项业务知识，充分发挥自己的特长为站多作一点贡献，坚决服从领导的指示要求和安排，认真做好自己的本职工作，将工作做的更好。让＊＊收费站的明天更辉煌。

**收费站工作计划结尾篇十一**

以下是我在新的一年里的工作计划：

第一， 提高我班人员 的业务水平。

争取每人每月 发卡差错率达到公司规定的标准， 收费无差错， 出入口做到准确快速放行车辆。

真正把工作做到规范化、 程序化、 标准化。

第二， 加强文明用语和礼仪手势的使用。

在过去一年的实际工作当中， 收费员 经常对过往司机沉默收费， 这种影响是非常不好的， 这与我省创建千里文明大运是背道而驰的。所以必须杜绝这一现象的发生， 通过文明用语、 礼貌待人、微笑收费、 快速放行， 向广大司乘人员 提供优质的服务、 优美的环境、 优良的秩序。

第三， 开展廉政教育。

加强对本班人员 的思想政治工作和职业道德教育， 从思想上提高认识， 杜绝“三乱”。

以上是我新的一年里的工作计划， 保证说到做到， 希望各位领导的监督。

**收费站工作计划结尾篇十二**

20xx年是公司在三年三大步之后的第一年，同时也是xx段开通运营后关键的一年，在公司的职代会既是20x年工作会议上，领导班子就提出了今年工作的主题“延伸一条主线，办好两件大事，实现三大跨越，提高四种能力”。作为公司的一员，我有义务为公司的这一目标而努力，现将从以下几点，对我今年的工作加以总结。

一、努力学习。

治超工作是一项长期的、对公路的养护具有重要意义的工作，在工作之余，我努力地学习了省、市、公司的最新的法律、法规、规章、制度，确保了自己的治超理论与上级保持一致，同时作为一名基层党员，能积极地学习党的理论知识，并适时地运用到实践中去，带动周围的同事努力地学习，以提高整体的素质。

二、文明执法，坚决打击超限超载行为。

作为执法单位的一名治超员，我深知文明执法对于这个队伍的影响。在执法过程中，一切以法律、法规、制度为前提，杜绝使用文明服务忌语，时时以司乘为中心，想司乘所想，愁司乘所愁，并为其提供我们力所能及的帮助，同时能做到正常车辆快速放行，超限车辆坚决滞留。一年来未有一辆超限车辆驶入高速公路，无一起服务投诉事件。

三、遵章守纪，关心集体。

在日常的工作、学习、生活中坚决遵守站规站纪，同时以实际的行动带动本班人员，以此维护收费站的管理，积极参加公司、收费站举办的各项活动，有自己参加的努力拼搏，以取得好的成绩，没有自己参加的，全力配合办公室做好后勤保障工作。

四、坚守岗位，应对突发事件。

在全年的工作中，尤其是自xx路段开通以来，由于天气的原因，封道事件时有发生，在接到封道通知后，能第一时间和本班人员对车道和内广场进行封闭。由于有时候是半封闭的状态，能对过往的车辆进行详细的询问，确保去往侯马、太原方向的车辆可以尽快通行，晋城方向的车辆能耐心解释，使其尽快驶离内广场。保证车辆的顺利通行和内广场的秩序。在解除道路封闭后，能与收费班组配合，对滞留车辆及时、正确的疏导，使滞留车辆顺利驶入高速公路。在放行滞留车辆后，对内广场的卫生进行及时的打扫，保持其清洁。

**收费站工作计划结尾篇十三**

时光转瞬即逝，三年前我来到了京沪高速江都收费站，怀着几分忐忑，几分向往，几分憧憬。三年时光说长不长说短不短，但京沪丰富了我人生的阅历，增添了我人生的色彩，充实了我的人生。高速收费生活培养了我的耐心，我的静心，我的爱心，我的决心，让我从不够成熟走向成熟，我与京沪共成长！

耐心——每个人必备的品质。而我从小就是一个爱动爱闹的人，安静的坐上个几个小时对于我来说真是难之又难。刚刚接触这个行业忐忑是必然的，连几个小时都坐不住的我能适应的这样一份工作吗？一坐就是八个小时，我可以吗？整天在这几平米的小空间里我待得住吗？每天重复着发卡收钱这样单调乏味的生活我能坚持住吗？怀着对这份工作的热爱，担着对京沪的这份责任，慢慢的事实给了我答案，证明了我自己，一切皆有可能。没有做不到的事，只有自己不愿做的事。

静，并不只是体现在女孩子身上。京沪让我静心，让我这个高大好动的大男孩安静。现在回家家人都会说了变了许多，就是说不出变在哪里，其实我心里最明白。站里会用各种不同的形式让我们在平时注意提高自身素质，注意培养自身涵养。一开始我特别反感，为什么一直让我们学习，让我们看书，让我们考试？为什么要这么折腾我们？渐渐的我学会了理解，理解领导的良苦用心，只有这样才会让我们不断提升，社会在进步，人类在发展，我们必须与时俱进，跟上时代的步伐。现在的我一拿到书就分外安静，在书中我能找在现实中无法体会到的乐趣。

京沪是一个温馨的大家庭，一个充满着爱的大集体。同事之间的爱，对领导的爱，领导对下属的爱，对社会弱势群体的爱。每个人在接触一份新工作时起先都会感到困惑，感到迷茫，因为我们会有太多的不知道，太多的为什么。我也不例外，不一样的是当我刚跨入这个行业时，我的同事京沪的老员工为我解决困惑，让我做事有方向，也包括站里领导，对属下也是关爱有加，对新员工更是体贴入微，关心工作，关心生活，真的很感谢他们。爱的存在不仅仅局限与京沪内部，爱在每个人心中，爱不分彼此。在我工作的这三年中中国经历了很多灾难，洪灾，旱灾，雪灾，地震。次次让人揪心，次次催人泪下，每经历一次灾难，就是一次爱的体现。领导总是会带头慷慨解囊，职员们也都自发的献出了爱心，虽然一个人的力量是微薄的，但将千千万万人的力量凝聚起来那就强大了。世界充满爱，中国充满爱，京沪充满爱！

我是一个非常热爱体育的人，一直以为工作了体育运动就会慢慢被自己忽略，没想到京沪不但没有让我离开体育，更让我体会到了运动的另一层含义。以前喜欢体育纯属兴趣爱好，在这里经常性的运动比赛，让我明白运动的重要性，我们要有强健的体魄在遇到危险时发挥个人作用。运动就跟学习一样应该伴随我们一生，活到老学到老，活到老动到老。为他人，为自己！感谢京沪让我们在工作以后还能给我们提供运动的平台，给我们提供比赛的机会。

京沪为我们提供了锻炼的机会，学习的机会，奉献的机会。京沪道路就是我们走向每位司机的路，是我们走想同事朋友心灵的路，是我们走向家人内心深处的路！我们还有什么理由不努力工作，不尽心尽责？

京沪是年轻的，有活力的，有潜力的。虽然京沪开通的时间不长，但我们有资深的领导，高素质的职员，有积极向上的决心，有浓烈的再学习的气氛。在这短短的三年中，我体会着京沪的一点点细微的变化，慢慢察觉到了京沪的成长，享受着京沪给我带来的无限快乐。

京沪生活就像品茶，只有慢慢品味才会感到香醇。工作和家庭是人生最主要的组成部分，京沪的生活就是我的一半人生，我热爱这份工作，更会坚守这份岗位，再平凡的岗位也能做出不平凡的事。我会与京沪共成长！

**收费站工作计划结尾篇十四**

今年安全生产工作的总体思路是：20年继续深入开展“安全生产年”活动，严格落实安全生产责任制，坚持“安全第一，预防为主”，把安全生产列入征费管理的重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任制，总结经验，找出差距，确保全年安全生产无事故。现提出以下工作计划：

一、总体目标：

落实日常安全生产工作，狠抓安全文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生;结合安全生产目标责任制，加强队伍安全文明建设，着实提升安全生产管理水平。

二、总体工作：

2、注重加强监管，重点抓住收费岗亭、财务、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查整改。

3、注重落实责任，把安全生产责任落实到部门、落实到每一个员工。

4、强化基础，加强队伍建设和服务创新，加快安全监管装备建设、安全生产信息体系建设。

5、强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员既要分工负责、更要形成合力，最大限度地遏制安全事故的发生。

三、每季/每月的安全工作重点：

第一季度：开展安全生产大检查、与各责任人签订、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

1、一月份站内春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好防火防盗，加强危险区等重点部位的管理和检查。

2、二月份督促各科室所有职工做好节前后安全生产工作。

3、三月份进行多种安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传月活动等。

1、4月份站内“”节前安全生产大检查。

2、5月份站内安全演练及安全业务培训;做好安全宣传活动的前期准备工作。

3、6月份做好安全生产月活动，同时做好安全业务学习与考试。

第三季度：做好防汛工作，总结上半年安全工作。

1、7月份总结上半年年工作;配合管理处的安全生产目标责任制年中考核;安全宣传活动，准备下半年安全工作;部署防汛工作。

2、8月份防汛工作检查;对突出问题重点检查，组织职工学习。

3、9月份“”节前安全大检查。

第四季度：做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，站内安全生产大检查。

1、10月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉及的问题、安全隐患提出解决措施。

2、11月份拟定下年度安全工作计划;防火防盗及消防演练;配合管理处安全生产目标责任制年终考核;表彰安全生产工作先进者。

3、月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，20年收费站继续持之以恒地，加大隐患排查治理力度，及时公布各部门的隐患排查与整改情况，将安全隐患排查整改工作贯穿于20年度始终，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行，努力创建“安全型收费单位”。

**收费站工作计划结尾篇十五**

今年安全生产工作的总体思路是：20年继续深入开展“安全生产年”活动，严格落实安全生产责任制，坚持“安全第一，预防为主”，把安全生产列入征费管理的重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任制，总结经验，找出差距，确保全年安全生产无事故。现提出以下工作计划：

一、总体目标：

落实日常安全生产工作，狠抓安全文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生;结合安全生产目标责任制，加强队伍安全文明建设，着实提升安全生产管理水平。

二、总体工作：

2、注重加强监管，重点抓住收费岗亭、财务、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查整改。

3、注重落实责任，把安全生产责任落实到部门、落实到每一个员工。

4、强化基础，加强队伍建设和服务创新，加快安全监管装备建设、安全生产信息体系建设。

5、强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员既要分工负责、更要形成合力，最大限度地遏制安全事故的发生。

三、每季/每月的安全工作重点：

第一季度：开展安全生产大检查、与各责任人签订安全责任书、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

1、一月份站内春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好防火防盗，加强危险区等重点部位的管理和检查。

2、二月份督促各科室所有职工做好节前后安全生产工作。

3、三月份进行多种安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传月活动等。

1、4月份站内“”节前安全生产大检查。

2、5月份站内安全演练及安全业务培训;做好安全宣传活动的前期准备工作。

3、6月份做好安全生产月活动，同时做好安全业务学习与考试。

第三季度：做好防汛工作，总结上半年安全工作。

1、7月份总结上半年年工作;配合管理处的安全生产目标责任制年中考核;安全宣传活动，准备下半年安全工作;部署防汛工作。

2、8月份防汛工作检查;对突出问题重点检查，组织职工学习。

3、9月份“”节前安全大检查。

第四季度：做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，站内安全生产大检查。

1、10月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉及的问题、安全隐患提出解决措施。

2、11月份拟定下年度安全工作计划;防火防盗及消防演练;配合管理处安全生产目标责任制年终考核;表彰安全生产工作先进者。

3、月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，20年收费站继续持之以恒地，加大隐患排查治理力度，及时公布各部门的隐患排查与整改情况，将安全隐患排查整改工作贯穿于20年度始终，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行，努力创建“安全型收费单位”。

**收费站工作计划结尾篇十六**

20\_\_年，在总结上一年度开展“优质护理服务”活动经验的基础上，为进一步深化护理工作，提升护理服务水平，持续改进护理质量，努力为患者提供连续性、无缝隙、优质周到的护理服务。

一、加强核心制度建设，落实护理安全措施

1、严格落实护理核心制度，特别是在护理质量管理制度、查对制度、交接班制度、护理不良事件报告制度、分级护理制度、护理安全管理制度、危重病人抢救制度等十项护理核心制度的执行上下功夫，深入科室严格考核，现场抽查，实地检查制度落实情况。对护理不良事件展开全院缺陷分享，结合借鉴护理不良事件典型案例，紧密联系工作实际，组织讨论，查找原因，吸取经验教训，提出整改措施。强化医疗安全核心制度及各种护理操作规范、流程、各种常规的落实。新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

2、不定期的进行护理安全隐患排查，发现问题，及时处理。病人的环节管理：建立并完善对病人转运、交接、压疮等的护理管理评价体系。护士的环节管理：对新调入护士以及有思想情绪的护士，做到重点交待、悉心指导。

3、强化安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、消毒隔离等进行抽查，对存在的问题立即指出并限期整改。

4.完善患者用药、输血、治疗、标本采集、围手术期管理、安全管理等重点环节的应急预案，各科室上报符合本科室特点的应急预案演练计划，每月一次，护理部按计划进行抽查。

5.落实高危患者风险评估记录、重点环节交接记录。护理部重新规范高危患者风险评估相关制度、流程、防范措施及评估、上报表格，并定期检查执行情况;重新制定病房与病房、急诊与病房、病房与icu、手术室与病房之间的交接记录。

6.加强护理不良事件管理。规范主动报告护理安全(不良)事件与隐患信息的制度与流程，并制定激励措施。加大培训力度，及时分析原因，不断修订护理工作制度或完善工作流程，定期对护理人员进行安全警示教育。

二、转变护理观念，提高服务质量

1.继续深入推进优质护理。进一步扩大优质护理服务覆盖面，在优质护理服务病房覆盖率达100%的情况下，大力推进门急诊、手术室、血透室的优质护理服务，继续推动深化“以病人为中心”的服务理念，落实责任制整体护理。护士运用专业知识和技能为患者提供医学照顾、病情观察、健康指导、康复促进、心理护理、出院随访等服务，体现人文关怀。

2.持续改进护理服务质量。建立完善护理质量控制和持续改进机制，明确护理质量控制关键指标，建立定期监测、反馈制度，不断提高护理质量，保障患者安全。

3.提高护理服务水平。通过医联体模式、对口支援、在岗培训等方式，加强护士的培养，提高其护理服务能力，特别是健康管理、老年护理、康复促进、延续性护理等服务能力。逐步完善激励机制，在绩效分配、职称晋升、教育培训等方面，向临床护士倾斜，调动护士队伍积极性。

三、严格落实责任制整体护理，加强护士队伍建设

1、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。建立符合护理工作特点的护士分层级管理制度。将护士分层管理与护士的薪酬分配、晋升晋级等有机结合，明确护士职业发展路径，拓宽护士职业发展空间

2.建立护士培训机制，提升专业素质能力。建立“以需求为导向，以岗位胜任力为核心”的护士培训制度。重点加强新入职护士、专科护士、护理管理人员、助产士等的培训。护士培训要以岗位需求为导向、岗位胜任力为核心，突出专业，注重实践能力，提高人文素养，切实提高护理专业素质和服务能力，适应临床护理发展的需要。

3、临床护理服务充分体现专科特色，继续选择临床急需的专科护理领域派出优秀护士学习，逐步发展专科护士队伍。建立专科护士管理制度，明确专科护士工作职责及服务范畴等。加大专科护士培训力度，不断提高专科护理水平。依据科室特点丰富服务，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

4、继续开展专科小组，营养护理小组、静脉输液治疗护理小组、品管圈护理小组、伤口造口护理小组。在护理部的领导下继续对全院病人进行质量干预，组织参与本院专科领域的业务技术工作，制定本专科各项护理工作标准、护理质量评价标准等，随时组织小组成员参加院内护理会诊，提高护理会诊质量，定期组织开展护理理论和实践的教学培训和科研工作。

5、加强患者健康教育：优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。

四、加强三基三严的培训，提高护理质量

1、加强基础理论知识的培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务意识等;加强护理技术操作的培训，根据护士岗位技能所规定的训练项目，全面提高护理人员的综合素质及专业能力。

2、将科室护士按照分层方式的要求培训，并与每周进行业务知识的讲解，互相学习。每月两次科室并有学习笔记及考核试卷，对于考试不及格者，予以补考。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。经常复习护理紧急风险预案知识并进行模拟演练，提高护士应急能力。

4、每月进行应急技术演练，熟练掌握急救器材及仪器的使用。

五、按照上级文件精神，继续做好对口支援乡镇卫生院工作。

加强与乡镇卫生院的沟通，了解存在的实际困难及需要支援的项目，护理部制定出工作计划，责任落实到人，按计划推进，定期反馈工作成效。

六、积极配合医联体，加强与上级医院的交流与合作

全方位、多层次、多渠道开展护理领域与上级医院间的合作与交流，学习和借鉴先进护理理念、实践经验、教育和管理，按照《三级综合医院评审标准实施细则》要求，加强在护理人才培养、业务技术、管理等方面的交流与合作，实现经验共享、互利共赢。

**收费站工作计划结尾篇十七**

收费站党风廉政建设工作计划

0xx 年收费站党风廉政建设工作坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实各级纪委会议精神及区委、区政府和区纪委工作要求，加强党风廉政建设责任制，推进基层党风廉政建设，开创党风廉政建设工作新的局面。结合收费站工作实际，制定党风廉政建设工作计划：

一、自觉维护党纪，保障政令畅通

将学习宣传贯彻党的十八大报告精神和新《党章》作为纪检工作长期坚持的政治任务，督促广大党员干部坚定立场，把思想和行动统一到中央要求上来。加强政治纪律教育，将政治纪律教育纳入党员干部教育培训规划，将遵守政治纪律纳入领导班子民主生活会、干部述职述廉和党风廉政建设责任制等工作的重要内容，引导和督促广大党员干部自觉维护遵守党的政治纪律。严格监督检查，决不允许“上有政策、下有对策”，决不允许有令不行、有禁不止，认真贯彻执行上级重大决策部署。

二、加强党风廉政责任制，推进惩防体系建设

1、切实落实“一岗双责”，狠抓工作落实。注重统筹谋划，坚持把党风廉政建设纳入重要议事日程和年度总体目标，进一步健全完善“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与和支持”的党风

廉政责任制的领导体制和工作机制。

、责任层层分解，形成齐抓共管新格局。结合工作实际，对党风廉政建设和反腐败工作任务进行详细分解，明确职责和具体工作要求，切实把党风廉政建设各项具体工作任务落实到岗位，进一步增强社区干部特别是领导干部廉政为民的意识。

、严肃责任追究，提高工作实效。要把党风廉政建设作为硬措施、硬任务，严格落实党风廉政建设责任制，形成反腐倡廉的整体合力。严格执行奖惩和责任追究制度，把党风廉政建设作为促进作风建设的一项重要战略工作长抓不懈，建立严密的预警机制和责任追究办法，对工作中存在问题和群众反映强烈的部门和个人，深挖问题根源，限期改正，违反规定的严肃处理。

三、加强教育和监督，推进作风建设

1、加强作风建设。严格执行中央“八项规定”加大教育和监督力度，督促领导干部要率先垂范，带头执行规定。认真执行厉行节约、反对铺张浪费的规定，严格预算管理，认真落实公务接待有关规定，严格控制会议活动经费。改进文风会风，少开会，开短会，讲实话，讲短话。

、深化廉洁自律。强化廉政教育，以理想信念、宗旨教育和廉政法规教育为主要内容，深入开展政治品质和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育。

四、加强党务公开规范化建设，提升工作水平

1、细化党务公开阶段任务。制定党务公开每月、每阶段工作目标、任务、措施和要求，对照工作计划及时有效地组织实施。

、进一步规范党务公开目录。对本单位制定的党务公开目录进行“回头看”，结合工作实际，突出群众关心的热点、难点问题，修订完善本单位党务公开目录。

、进一步规范党务公开程序。严格按照提出、审核、实施公开和意见反馈的程序办理党务公开。收费站党务公开领导小组办公室要根据公开目录填写公开内容，经审查后积极稳妥实施公开，合理确定公开范围和方式，认真收集处理党员、群众意见建议。完善台账档案，历次公开内容及时登记归档，工作台账资料齐全，管理利用规范。

**收费站工作计划结尾篇十八**

一、通行费征收 本月 是 是 20\_ 年的开局之月，我站将积极开展堵漏增收工作 ， ，严格控制各项业务指标，努力完成本月通行费征收任务 ， ，为 20\_ 年征收工作的开展打好基础。

二、年终评 优 优评先工作 根据上级安排，按照管理处下发的月评优秀 、 、季评明星、年评标兵的实施细则，我站将客观公正地评 选 选出 20\_ 年第四季度的季度明星以及年度标兵，在全 站 站形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。

三、节日期间 道 道路保通、文明服务工作 1 月份将迎来元旦小长假，我 站 站将做好节日期间的人员值班安排、保通工作，保证充足 的 的工作人员，在车流高峰情

况出现时，后勤人员能够及时 赶 赶到一线，协助一线人员做好收费保畅工作， 确保节日 期 期间不出现车辆拥堵以及司乘人员投诉事件。当班人员要 切 切实增强服务意识，在遇到大雾大雪封路时，做好解答工 作 作，以文明服务消除误会。在收费广场及时为司乘人员提 供 供热水、修车工具以及常用应急药品等便民服务，用耐心 诚 诚恳的态度赢得司乘人员的理解和好评。

四、安全生产 在节前对收费站进行一次全面的安全排查，及时消除各种 安 安全隐患，确保节日期间各项工作能安全运行。同时对员 工工强调元旦期间的安全注意事项，确保员工度过一个安全 祥 祥和的元旦。

票管室人员严格遵守“三专六防”、“来 客 客登记”、“夜间金库”等制度，确保节日期间的资金安 全 全。

五、廉政建设 1 月份我站将开展廉政教育工作， 树 树立正确的价值观、利益观。召开廉政教育会议，强调节 日 日期间廉政工作注意事项，确保不出现贪腐事件。

六、 完 完成领导交办的其他任务。

20\_ 年 1 月 1 日 xx 收 收费站 x 月份工作计划 四月份，是草长莺飞的季节，是 生 生机盎然的时节，在这

个到处勃勃生机的季节，在上级部 门 门的正确领导下，在各级领导的正确指挥下，xx 收费站 严 严格按照“四化一型”的工作目标，全面开展四月份工作 ， ，工作计划如下：

一、继续深入开展“精细化管理”与 “ “创新管理年”活动，在广泛宣传的基础上，加强引导全 站 站职工的精细化管理意识，领会吃透活动精神，根据征稽 科 科下发的各岗位精细化标准，严格执行并进行稽查考核。

二、加大学习力度，提高思想认识。我站采用集中学习 和和班组自学两种学习方式，全面深化学习内容，积极摆正 学 学习态度，要求全站职工着重学习濮鹤管理处管理办法和 千 千分考核。

三、深入贯彻“绿色家园”创新举动，结合 我 我站工作实际，确定节能降耗的工作目标，在保证生产运 转 转、服务质量和工作效率、保障员工必要的生活品质和安 全 全的基础上制定具体控制措施，通过广泛宣传，确保全员 参 参与，树立从点滴做起的节约意识。

四、全站人员严格 按 按照“绿色通道”相关文件，认真审核，严格把关，认真 执 执行操作，并做好“绿色通道”车辆拍照、登记上报等工 作 作。同时加大稽查力度，做好廉政工作，做到准确、快速 放 放行。

五、继续抓好党风廉政建设，把宣传教育作为反 腐 腐倡廉

的基础工作摆在重要位置，把预防违规违纪作为廉 政 政建设的重要目标， 1 着力在教育、防范、监督上下 功 功夫。

六、积极开展预防和通行卡流失专项治理工作， 按 按时寄出流失卡追缴通知书，强化通行费管理工作，有效 预 预防和治理高速公路通行卡流失。

七、根据上级下发的 文 文件要求，做好“身边的大工匠”活动宣传及上报工作。

八、做好“清明节”节假日免费期间的安全自查及保通工 作 作，确保过往车辆快捷、快速、安全、畅通通过收费站。

九、继续做好堵漏增收工作，加强与高速交警、路政部 门门、当地派出所的区域联动，严厉打击超限超载车辆，根 据 据《收费站治理超限工作应急预案》，保障道路交通安全 畅 畅通。

十、积极完成日常工作和上级领导交办的其他任 务 务。

二〇一六年四月一日 2 某某收费站 20\_ 年 下 下半年工作计划 20\_ 年下半年，我站在的正确领导 下 下，认真贯彻落实上级有关部门的工作会议精神和各级领 导 导的指示精神，不畏困难，调动一切积极因素从抓管理着 手 手， 增强职工责任感和紧迫感的同时，紧紧围绕收费中 心 心任务，不断加强收费、管

理工作，切实加强站区安全生 产 产和精神文明建设。特制定20\_ 年下半年工作计划如 下 下：

一、通行费征收 根据给我站制定的全年征收计划 任 任务，结合某某收费站实际情况，制定 20\_ 年下半年 征 征收计划任务，采取有效措施努力提高通行费收入，做到 应 应征不漏、应免不征。

二、活动开展 1.我站继续以 “ “三百三十”的标准严格要求各项工作，根据 20\_ 年 “ “三基”建设推进表，开展“三基”各项活动。

2.根 据 据上级文件要求，做好迎国检各项活动。

3.以“平安 交 交通”创建活动为契机，顺利开展安全生产大检查活动。

**收费站工作计划结尾篇十九**

20年，我站安全管理工作围绕“安全生产年”工作目标为主线，以安全生产“三项行动”“三项建设”组织实施和工作成效为重点，落实安全生产工作目标责任制，推动站内安全工作深入开展。

按照“安全第一、预防为主”的原则，我们建立了以站领导为核心，业务骨干为主体的安全工作领导小组;从完善制度入手，建立了收费站安全管理应急预案,细化了工作内容，规范了工作程序;设立了安全管理档案，对检查中发现的安全隐患、设备状况、工作目标及概况等记录在案，整个安全工作的开展情况一目了然，确保我站各项工作顺利、安全、有序的进行。

按照上级单位的要求和自身的需要，为了广泛普及安全管理知识，提高员工的安全意识，我们组织全体员工每月进行一次安全知识学习，学习内容包括《消防法》、消防基础常识、《安全生产法》、安全管理制度和突发治安案件处理程序等等，并在本月组织了一次消防基础常识考试，充分调动了员工的学习热情，取得了较好的效果。除学习外，我们还定期召开安全小组工作会议，对安全工作的开展及时进行总结，根据发现的问题、隐患和季节特点，有针对性的进行下一步工作布署。

本着“预防为主，防消结合”的原则，安全小组每周做一次全面的防火检查，检查内容包括：用电线路老化、是否存在违规用电、公共用电设施的正常运转、收费设备的安全使用、灭火器、消防栓等灭火设备是否完好等等，并对相关设备设施定期保养，以确保这些设备正常运转。为了使安全责任得到落实，我们对办公楼各重点部位进行了责任分工，设立了安全防火责任人，进行日常的安全管理。

安全小组严格按照制度要求，坚持每班次进行一次以上的巡查，尤其是重点部位、易发事件地点的巡查，对外来可疑人员、车辆等进行盘问检查，发现和排除各种不安全因素。巡查范围包括站舍及周边、收费区及周边、站舍公用区及防火通道、库房和厨房等。为强化门卫职能，我们实行对外来人员验证登记制度，并对门卫值班人员进行不定时稽查，杜绝门卫空岗现象。

收费站，岗亭人员、现金、收费系统及相关设备较为贵重，为保证现金及设备的安全，我们要求收费岗亭必须上锁，不许非工作人员进入，以防止意外发生，外勤人员加强广场区域的巡视，禁止闲杂人员及车辆进入收费区。收费广场和岗亭设置了摄像和拾音器，对于防治治安危害起到了一定程度的镇摄和防范作用。为进一步加强防盗管理，我们还准备申请在办公楼门口、值班室、票据室等重要地点安装摄像机和红外线报警系统，同时在票据室配备了触发和遥控式报警器，以应对突发的治安案件。

两节即将来临，安全工作更为重要，我们将继续把安全工作深入下去，加强防火、防盗、防治安灾

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找