# 最新教育培训工作计划(五篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-19

*教育培训工作计划一一、举办旅游高层管理人员培训班1期1、培训对象：各星级酒店、旅行社、风景区；各区（市、县）旅游局、各大、中专院校旅游专业主要负责人；每单位2—3人。2、培训内容：旅游经营理念、旅游市场营销策略，旅游资源保护与开发、旅游业各...*

**教育培训工作计划一**

一、举办旅游高层管理人员培训班1期

1、培训对象：各星级酒店、旅行社、风景区；各区（市、县）旅游局、各大、中专院校旅游专业主要负责人；每单位2—3人。

2、培训内容：旅游经营理念、旅游市场营销策略，旅游资源保护与开发、旅游业各要素的整合。

3、培训时间：年3月15日—18日

4、培训地点：市金龙宾馆多功能厅

5、收费标准：培训费600元，教材资料费100元，午餐费、加餐费120元，合计820元。

6、学员食宿：学员住宿自理，解决培训期间午餐四次，晚餐一次。

7、结业总结：参训学员写出书面总结材料800—\_\_字。

打印一式二份。交书面总结材料后颁布发培训结业证书。

8、拟聘授课教师

省级：西南民大李如嘉康辉集团

省旅游局四川大学：待落实。

市级：市旅游局

二、举办中层管理人员专业培训班2期

第1期

1、培训对象：各旅行社部门经理、业务骨干，各单位3—5人。

2、培训内容：国内旅游业发展概况、旅游资源的保护与开发、旅游市场的开发、旅游法、旅行社经营与管理。

3、培训时间：年3月29日—31日。

4、培训地点：市金龙宾馆多功能厅。

5、收费标准：培训费300元，教材资料费50元，合计250元。

6、学员食宿：学员食宿自理。

7、结业：参训学员写出书面总结材料800—\_\_字，打印一式二份，交书面总结材料后颁布发培训结业证书。

8、拟聘授课教师

省级：待落实（2人）

市级：4人

第2期

1、培训对象：星级饭店、星级宾馆部门经理，各单位5—7人。

2、培训内容：现代饭店业的发展、旅游饭店管理法规、餐饮业的经营与管理、前厅部运行与管理、客房部的运行与管理。

3、培训时间：年4月10日——12日看范文版权所有

4、培训地点：市金龙宾馆多功能厅

5、收费标准：培训费300元，教材资料费50元，合计350元。

6、学员食宿自理。

7、结业：参训学员写出书面总结材料800—\_\_字，打印一式二份，交书面总结材料后颁发培训结业证书。

8、拟聘授课教师

省级：待落实（2人）

市级：4人

三、举办景区讲解员培训班1期

1、培训对象：各旅游景区、纪念馆（堂）、科技馆、活动中心涉及旅游业的各单位全体讲解员。

2、培训内容：旅游法规、旅游资源保护法规、演讲技匚、宗教文化民族民俗、自然旅游景观。

3、培训时间：年4月20日～23日

4、培训地点：市广播电视大学。

5、收费标准：培训费250元，教材资料费50元，合计300元。

6、学员食宿自理。

7、结业：参训学员写出书面总结材料800～\_\_字，打印一式二份，交书面总结材料后颁发培训结业证书。

8、拟聘援课教师

省级：1—2人

市级：4—5人

四、常年举办宾、饭店岗位技能培训班

1、培训对象：未上岗的各类社会青年。

2、培训内容

重点内容：对客服务、客房整理与清洁保养、客房设备的使用与管理、前厅服务与质量管理、餐饮服务及服务人员素质要求、餐厅整理与清洁保养。

入职培训内容

（1）、职业道德、仪容仪表、礼节礼貌、从业素质；

团体精神；

（2）、餐厅的基本概念、专业知识、本餐厅须知；

（3）、服务技能、行为规范的训练；

（4）、员工守则、岗位职责、操作规则；

（5）、餐饮工作所需的知识：卫生知识、安全知识、推销知识、酒品知识、政策法规知识、菜肴知识以及有关的经济、地理、历史和民族风俗习惯知识等；

（6）、宾客投诉的处理，各种工作情况的应付，人际沟通、案例分析；

（7）、设备、器具、工具的使用与保养；

（8）、实践运用知识的\'能力。

3、培训时间：年4月底～5月底1期

年8月底～9月底2期

4、培训地点：广播电视大学、金龙宾馆

5、收费标准：培训费350元，教材资料费50元。

6、食宿学员自理。

7、结业：学完每门课程，经考核记录成绩，各科均及格者颁发岗位培训合格证。

8、推荐就业：联系市内外各大、中型饭店茶坊、康乐中心择优使用。

9、拟聘授课教师

（1）、市内各有关中专校旅游饭店专业教师。1～2名。

（2）、市内星级酒店中层干部2—4名。

（3）、市内星级宾馆总经理1名。

10、招生工作：广告宣传、下基层组织生源。

五、导游年审培训班

1、培训对象：已获得导游资格证书的导游。

2、培训内容：卫生救护知识，现代旅游业发展趋势旅游营销策划，导游解说技巧，宗教文化（道德文化在）旅游案例分析。

3、培训时间：年12月至年1月。

4、培训地点：广播电视大学

5、收费标准：培训费150元/人，卫生救护证30元/人，资料费20元；合计200元。

6、学员食宿自理。

7、结业：听课考勤达标、写出书面总结1500字，交总结后签发《学习纪录证书》；卫生救护知识考试合格颁发《急救员》证书。

8、拟聘授课教师：待定。

六、导游资格证笔试教前培训班

１、培训对象：各类大、中专院校毕业生、社会青年。

2、培训内容：导游基础知识、旅游法、导游人员管理法。

3、培训时间：年11月

4、培训地点：广播电视大学

5、收费标准：培训费350元，教材资料费、报考费按实收。

6、学员食宿自理。

7、进行模拟检测，提高笔记成绩。

8、拟聘授课教师：待定

9、招生工作：广泛宣传、深入各大、中专、高职中学、外地市州。

七、导游资格证口试面试考前实战培训班。

1、培训对象：导游资格考试笔试过关人员。

2、培训内容：导游资格考试口试、面试模拟训练。

3、培训时间：年12月。

4、培训地点：待定

5、收费标准：市物价局审批标准，模拟训练费150元。

6、学员食宿自理。

7、学员模拟口试、面式基本过关。

8、拟聘授课教师：待定。

八、全国旅行社中高层经理培训班

1、培训对象：全国旅行社中高层经理。

2、培训内容：待定。

3、培训时间：年10月20日～11月24日5天

4、培训地点：市金龙宾馆。

5、收费标准：待定。

6、学员食宿统一安排。

7、结业：联合颁发：培训结业证。

8、拟聘援课教师：整体承包给北京。

9、招生宣传工作：与市上有关单位联合组织。

10、利益与责任：盈利共享、风险共担。

九、旅游车队驾驶员培训班（与市运管处联合举办）

1、培训对象：各旅行社、旅游车队的驾驶员。

2、培训内容：旅游礼仪、旅游交通法规、旅行社。管理条例、旅游服务质量标准、卫生救护知识。

3、培训时间：年5月13日～15日。

4、培训地点：电大。

5、收费标准：培训费250元、资料费50元，合计300元。

6、学员食宿自理；

7、结业；参训驾驶员听课考勤达标，交通法规检测合格，颁发培训合格证书。

8、拟聘授课教师：市职中礼仪教师。

市交管处负责人。

市旅游局。

市红十字会

十、星级酒店岗位职业技能竞赛。

1、参赛对象：各星级酒店一线员工。

2、竞赛项目：①前厅服务与管理。

②客房服务与管理③餐饮服务质量。

3、竞赛步骤：①各单位进行初赛，每项选拨5名优胜选手。②预赛：各单位选送人员进行预赛，每项选出前10名选手。

③决赛：按评分细则，由评委评分，决出前三名。

4、竞赛时间：初赛：年5月21～25日。

预赛：年6月3～5日。

决赛：年7月15、16、17日。看范文版权所有

5、竞赛地点：预赛地点待定

决赛地点待定

6、收费标准：初赛由单位自定。

预赛每人交报名费100元。

决赛每人交报名费200元。

7、颁奖：每项前1—3名颁发技能竞赛优胜一至三等奖。奖金第一名500元，第二名300元，第三名200元。

8、评委组成：待定。

9、评方细则：待定。

十一、新的星级酒店申报评审培训。

1、培训对象：升星酒店全体员工。

2、培训内容：星级酒店新标准。

3、培训时间：根据升星单位要求。

4、培训地点：本酒店。

5、收费标准；培训费、资料费、办证费初级250元、四级375元、高级480元，厨师另外。

6、模拟检查验收，按新标准。

7、颁证：全国通用职业上岗证书。

8、拟聘授课教师：①三星级以上酒店经理，2人。

②市旅游局。

③省级：1—2人。

十二、景区升级培训班。

1、培训对象：景区全体员工。

2、培训内容：9001国际质量认证，14000国际环保。

3、培训时间：根据景区要求。

4、收费标准：培训费300元/人。

5、模拟检查验收；

6、拟聘师资：省级待定。

市级待定。

十三、各类旅游、餐饮在岗人员考级。

1、培训对象：考级、考证人员。

2、培训内容：考级大纲。

3、培训时间：每年三次。

4、收费标准：初级150元、中级200元、高级300元，厨师除外。

5、考试考核：按等级证标准。

6、颁证：由省、市劳动部门颁证。

十四、星级餐馆申报评审培训班

1、培训对象：普通餐馆升星级单位的全体员工。（根据申报情况暂定200人）

2、培训内容：星级餐馆新标准。

3、培训时间：根据升星单位的要求。

4、培训地点：本单位。

5、收费标准：培训费、资料费、办证费（初级250元、中级375元、高级480元、厨师另外）。

6、模拟检查验收：按新标准。

7、颁证：全国通用职业资格证书。

8、拟聘授课教师：①三星级以上酒店经理，2人。

②市旅游局2人。

③市职评人员：1—2人

十五、星级农家乐申报评审培训班

1、培训对象：（根据申报情况暂定200人）

2、培训内容：星级农家乐新标准。

3、培训时间：根据升星单位的要求。

4、培训地点：本农家乐。

5、收费标准：培训费、资料费、办证费180元。

6、模拟检查验收：按星级农家乐新标准。

7、颁证：全国通用职业培训上岗资格证。

8、拟聘授课教师：①三星级以上酒店经理，2人。

②市旅游局2人。

③市职评人员：2人。

**教育培训工作计划二**

根据市教师继续教育有关文件规定及马尾区师资队伍建设规划：新教师在上岗执教第一年的试用期期间必须完成120学时的理论和实践培训，经区教师进修学校和任职学校的考核后，达到合格以上成绩方可正式录用。为了帮助新教师尽快适应角色转换，成长为一名具有高尚道德素质、新课改教育观念、良好的终身学习意识的合格教师，我校对林晨、柯颖老师特制定如下培训方案：

一、培训对象

\_\_年年9月新分配到我校的林晨、柯颖老师

二、培训目标

1．通过培训，使林晨、柯颖老师完成从学生到教师的角色转换，适应教育教学环境，熟悉教师常规工作，增强工作信心。

2．使林晨、柯颖老师进一步巩固专业知识，加强职业道德修养，热爱教育教学工作，热爱学生，增强事业心和责任感。

3．引导林晨、柯颖老师熟悉大纲及教材，熟悉班级管理工作，尽快提高教育教学技巧与能力。

三、培训内容与形式

1、培训内容：

（1）、对林晨、柯颖老师进行教育政策法规、现代教育理论与教育改革发展动态、教师职业道德修养及班主任工作、小学生心理健康教育、如何听评课、进行教育教学反思、学习讨论关于新课改精神在教育教学实际中的体会等。

（2）、要求林晨、柯颖老师必须在我校完成上级要求的教学实践任务。主要内容包括：

a、听课不少于30节。要求认真写听课记录及收获、体会。

b、本人对林晨老师的班级管理进行辅导，同时对课堂教学常规进行指导并写出评析意见。

c、课堂教学的两次考核课，上学期安排一次教研组的汇报课，下学期安排一次校级公开课，并对林晨柯颖老师两个学期的教案、听课记录、考核课等评定成绩。

d、学年末撰写教育或教学论文一篇。

２、培训形式：结合学校课题研究，课前辅导课后跟踪；

四、培训工作的组织和管理

1、我校要把对新教师的培养做为学校工作的重点之一，使新教师成为学校可持续发展的师资来源。要精心为新教师选配指导教师，并要求他们签订师徒合同；新教师在指导教师的指导下，尽快熟悉全学年的学科教材和教法，并在教学实践中渗透新课改理念。

2、我校培训工作的领导要定期检查新教师各项培训任务（教案、听课、班队管理、集中培训、公开课、培训活动等）的完成情况。特别对“指导教师指导新教师”这一最直接、最重要环节进行重点把关和督促，要求指导教师平时对新教师思想上要关心帮助、业务上要传．帮．带，做到听、看、辅、帮一条龙。

3、我校组织评估新教师课堂教学的两次考核课（上学期安排一次教研组的汇报课，下学期安排一次校级公开课），并对新教师两个学期的教案、听课记录、考核课等评定成绩。

4、对于新教师培训我校要制定培训工作学年计划和总结、指导教师的工作小结、新教师自我培训小结、新教师教育教学的培训成绩等材料，

五、师徒安排

林晨老师由黄锦栋老师带

柯颖老师由薛可熙老师带

六、学校培训工作安排

1、\_\_年年11月---11年4月份完成校本培训20学时。

2、\_\_年年9月--20\_\_年5月完成教学综合实践活动60学时。

3、\_\_年年11月份至20\_\_年4月份培训处对新教师进行听课活动，了解新教师新课改的课堂教学情况。

4、20\_\_年5月份至6月份上旬由学区组织对两位新教师的课堂教学水平进行考核。

**教育培训工作计划三**

一、统一思想、提高认识

校本培训的定义是：“源于学校的发展需要，由学校发起和规划的，旨在满足学校与教师发展需要的，主要是在校内进行的学习与培训活动”。校本培训的出发点是：为了学校;为了改进学校的教育教学实践。校本培训的主体是：“以校为本”;由学校组织开展，在学校中。校本培训的目标是：解决学校和教师在工作中所面临的问题。在这里我们应树立这样一个观念：学校自身的问题，要由学校中的人来解决;要充分挖掘学校的内在潜力，促进教师的发展，放飞教师;让学校的资源充分利用起来，让学校充满生命活力。校本培训改变了学校的功能：学校应该变成学习型学校，教师应该成为研究型教师。只有教师不断成长，才能促进学校发展;只有教师成长，学生才能获得最好的成长。

为什么要搞校本培训呢?一是课程改革的需要：课程改革中的新理念、新的教学方式、新的评价方式，需要我们去学习，去创造性的实践。二是学校发展的需要：我校的发展目标早已确立。三是教师专业发展的需要：目前，我校在一线任教的专业教师大约有50多人。就整个教师队伍来看，职业道德素质和专业水平参差不齐。面对这样的现实状况、新的形势，不仅需要我们的一般教师努力进步成长，而且，我们的校级名师和骨干教师也必须要促进自己尽快成长，当然我们的管理干部也不能例外。四是体制改革的需要：中央、省农村教育工作会议召开以后，教育用人机制发生了根本性的变化，不合格的教师随时都有被淘汰出局的可能，教师职业已不再是铁饭碗。今天我们开展校本培训说到底就是为老师们提供了一个良好的发展平台，一个成长的机遇。希望广大教师要珍惜这次机遇，变被动的接受为自觉的学习和参与，在学习和参与中，提高自己的专业水平，从而促进你的发展，学校的发展，学生的发展。实现真正意义上的“三赢”。

二、加强领导、明确分工

校本培训不是一项短时期的工作，而是纳入学校日常工作的一项长期的任务。在目前我校管理机制下，加强领导，明确分工，是搞好校本培训工作的基础。

1.成立学校领导小组。由校长担任组长，这表明校本培训的第一责任人是校长。校本培训领导小组的主要职责是：对校本培训的重大问题进行决策，如：制订实施方案，督导实施，评价与总结等等工作。

2.成立校本培训指导小组。其主要职责是：指导各位教师校本培训工作的开展，传达上级有关学习与培训的精神，深入教研组进行调研，及时向领导小组反馈在实施中的问题及改进的意见和建议。

三、积极行动 扎实工作

目前，学校关于教师校本培训的方案已公布，各学区的计划已出台，教师的个人发展计划也已制订好。可以说，我校校本培训的前期工作已准备就绪，下一步是如何实施的问题，在此我提醒大家：

抓住几个关键点，促进教师校本培训的扎实开展

1.每一位教师要反思自己的教育教学工作，找全优点，找准缺点，进一步修改完善“自我发展计划”。

2.狠抓教学常规中的教师校本学习与研究。把“集体备课”列为重点，落在实处。把“五课”(备课、上课、听课、评课、说课)活动开展起来，促进课堂教学改革。

3.学校领导要深入基层，深入课堂，参与教师的活动，帮助教师、学科组解决困难，改进教学。

4.正确处理好两个关系：①教师正常教学工作与参加学习和培训的关系;②学校组织活动与校外活动的关系。

四、成果即成长 督导与评价

开展教师校本培训首要的出发点，是促进教师的专业化发展，而教师的专业化发展是在学习与培训的过程中逐步发展成长的。不仅结果重要，而且过程也很重要。所以每一位教师要明确自己的发展目标，认真地完成好方案中的每一项要求。例如：要求完成每年读书笔记10000字，写一篇 3000字的论文或教学心得，全体教师必须要完成;在这里不仅一线教师要完成这种硬性任务，而且所有具有职称的教学管理和服务人员，也必须完成10000字的读书笔记任务和3000字论文书写任务。再如：对待每一次活动，都要积极准备，积极参与，在参与中学习，在学习中成长。那么成长的标志是什么呢?我认为成长的标志就是成果，教师的成果表现形式涉及到教师教育教学的各个方面。例如;教学成绩是你综合劳动的成果;教学论文、日记反思是你思想智慧的结晶;一份备课、一份讲稿、一份说课、一份自我成长计划这都是你辛勤劳动的成果;在学习与研究活动中，你一句精彩的话语也是你素质积累的成果，更不必说参加省、市、县优质课、教学能手的评选获奖。所以说成果就在你的身边。这就看你平常是不是注意这些成果的存在，是不是在这些成果的基础上进一步反思，产生更多的成果。成果越多，说明你的成长越好。所以说成果即成长。我殷切地期望不同类型的教师通过校本培训都能获得大量的成果。

校本培训贵在教师们的自我努力，自我行动，自我塑造，自我完善。但是学校建立相应的督导和评价制度也是必要的。要求各职能科室要责任到人，全力以赴，很抓落实，做到有布置、有要求、有检查、有评比、有总结。建立完善的校本培训档案管理制度。把个人成长与年度考核、评聘、晋级、评优选模挂钩，并纳入教师个人业绩档案。每学年都要评出在教师校本培训中的先进学科组、先进个人。要大力彰显他们的先进经验、事迹，树立起个个标兵，面面红旗，让校本培训永远沿着健康之路走下去。

**教育培训工作计划四**

根据上级职工子女安置的有关精神，结合公司\_\_生产安全管理规定及用工要求。公司决定在20\_\_年10月x日开始，对新录用到\_\_队工作的职工子女进行岗前\_\_安全、技能知识等培训。现将有关培训事宜安排如下：

一、培训对象：

20\_\_年新安置职工子女，共约300人。

二、培训时间：

三、培训方式：

1、第一阶段：集中理论培训10月x日至10月x日。利用7天时间，全体学员脱产集中在公司培训学校，进行\_\_基本知识、安全知识和政治形势等方面理论课内容，理论培训考试合格后方可进入第二阶段的实际操作培训。

第一阶段：理论内容培训：

1、公司总体情况介绍；

第二阶段：实际操作培训内容：

1、\_\_工各岗位实际操作技能练习和掌握

第三阶段：理论内容培训：

1、《\_\_施工安全技术措施》

四、负责部门：

1、人力资源部：负责制定安全培训计划，组织协调各部门实施。

五、食宿安排：

此次培训公司将统一安排到公司职工培训学校进行，上课地点是职工培训学校教室。分为5个班，考虑到本单位子女八百垧居住的比较多，故食宿由学员自行解决。

六、相关要求：

**教育培训工作计划五**

一、指导思想

以\_\_公学\_\_-\_\_学年工作计划和小学部\_\_-\_\_学年工作计划为指导，认真贯彻落实\_\_公学“高端办学，卓越发展”行动方略，全面实施卓越绩效准则，聚焦内涵发展，打造一支“高素养、高水平、高学力”卓越教师团队，为学校实现中长期发展目标奠定坚实基础，为学生终身可持续发展提供优质的教育服务。

二、工作重点

1、以“博爱·致公”共同价值观为核心内容，以师德师风建设为抓手，深入开展校本培训工作。

2、进一步加强教师校本培训和继续教育工作管理力度。

3、积极组织本学部全体教师参加市区继续教育培训学习工作，进一步做好网络继续教育学时统计及验证工作。

4、规范教师培训管理工作，建立健全学部教师培训制度和教师培训档案。

5、进一步落实教师培训的财力和物力支持与保障。

6、认真完成全体教师的职称评审工作。

三、具体措施

（一）进一步建立健全教师培训管理制度

1、制定教师学期培训计划、开展培训工作。对已经开展的各类型、各层次的教师培训进行重新审视，对切实可行，效果良好的培训进行总结、完善、提高，加以规范化，系列化。

2、制定教师培训奖惩制度。参加继续教育是所有教师应尽的义务。要将教师培训和考核情况作为教师资格再注册、教师职称评审、考核、聘任、评优的必备条件和重要依据。

3、建立健全的教师继续教育档案。建立教师培训个人电子档案，教师培训的档案由学部统一管理。科学规范整理教师培训资料，到学期结束时完成教师培训的比较完整、完善的档案。包括出勤、学习时间、学习内容、学情考核等输入电脑，并打印成册后存档，让老师能清晰了解、查看自己的培训情况。

（二）进一步落实教师培训的财力和物力保障

1、每年学部在制定年度财务预算时，支出中都单独列出教师培训、教育科研、教研活动等专项经费，为教师培训提供经费保障。

2、学校教师参加网络继续教育学费等先由个人支付，待学年结束后，学习成绩合格者，学校规定按统一标准给予报销。

3、教师到校外参加继续教育培训，学校不能安排车辆接送的，学校按有关规定给予适当的交通和误餐补贴。补贴办法为：以考试考核成绩合格报销当年学费、车旅费和误餐补助，以每年不超过8天计算，超出量自费。

（三）进一步强化校本培训

1、加强师德师风培训。深入开展以“博爱、志公”为核心内容的\_\_公学愿景与核心价值观系列教育活动。

（1）开展年度优秀教师先进事迹报告会活动。认真组织教师学习优秀教师的先进事迹，加强师德师风建设，强化教师自我修养，提高教师职业道德素质，使全体教师以自身良好的师德师风、教师形象去感染学生，潜移默化，培养思想健康、行为规范的学生。

（2）开展班主任、全体教职员教育工作方式方法培训。帮助全体教职员树立高度的责任意识和服务意识，严格履行《中小学教师职业道德》要求，努力提高自身教育教学工作、服务工作的标准，严禁一切形式的体罚、变相体罚、有偿家教等违法违纪行为。

2、加强教育教学能力培训。为认真贯彻落实新课程理念，进一步深化课堂教学改革，促进教师专业成长，提高教学水平和教学质量，根据教师职业基本功和专业基本功要求，以学科课堂教学、主题活动课程为主阵地，开展教学实践和技能培训。

（1）实施名师团队发展行动计划。根据学校工作计划，本学期将开展“135”主题式培训和“315”个性化培训。“135”培训就是指新教师1年内与名师结对，重点是常规教学过关；前3年是参加学校教学比武，重点是课程与教材过关；5年内完成向骨干教师转变，在学校重点课题中发挥重要作用。“315”是指教师以3年为一个周期性发展阶段并做出规划，由1名名师工作室担任导师，带领5名教师开展创新性教育教学研究团队。按照“合格教师——教学新苗——教坛新秀——教学能手——名师名家”五个阶段培养，做到“有个性化名称、有培养目标、有实施计划、有研究课题、有获奖成果、有教育博客”。本学期要重点抓好“抽赛课”制活动和新课程·新理念教学大赛两项工作，为广大教师的成长搭建岗位练兵的平台。

（2）开展教师基本功比赛活动。语文教师的课文诵读比赛、下水文比赛；数学教师解题能力比赛；英语教师即兴演讲比赛；艺术教师的基本功展示，教师的个人书画作品展；全体教师粉笔字比赛等。

3、加强教育科研能力培训。以课题立项为载体开展教育科研基本理论及方法的培训，指导教师撰写研究方案，有效地开展教育科研，将教育科研工作融入新课程实施过程中，融入学校的学习型教育环境建设中，逐步提高教师的教育科研能力。本学期，重点扎实推进人人参与的“小课题”研究工作。做好3-5个教育科研课题成果的推广转化工作。以小课题研究促进教师教科研水平的提升。

4、加强心理健康培训。借助“心灵阳光”平台，发挥心理咨询室和心理博士的作用，开展系列心理健康讲座，向全体教师进行心理疏导，以帮助教师提高教育智慧，感悟人生哲理，缓解工作压力，消除心理障碍，让每一位教师身心愉悦地开展工作，营造轻松和谐的教师团队氛围。

5、加强现代教育技术培训。积极引导教师，运用教学理论，对教学问题进行实践、研究、反思、总结，对教育信息进行收集、处理、共享，使教师教育教学行为体现明确性、示范性、参与性和有效性。组织教师参加现代信息技术培训工作，多媒体电教设备使用及维护的培训工作，提高教师教学技能。

6、鼓励教师学历进修，已具有合格学历的中青年教师（年龄在45岁以下），应该参加高一层次学历或第二学历进修。

（四）进一步抓实市、区和街道三级培训

1、抓实在职教师岗位培训

（1）公需科目培训。严格按照\_\_市教育局《关于开展暑期中小学教师“继续教育周”的活动的通知》要求，认真组织幼儿园、小学部、初中部和高中部全体公民办教师参加“中小学生综合素质提升、粤东西北地区振兴战略和新型城镇化实践与发展”远程网络学习，确保人人达到18学时的要求。

（2）专业科目培训。认真组织全体教师参加30学时的专业科目培训。

2、抓实新任教师岗前培训

新聘到我校工作的教师必须参加校内有关培训。主要内容有：师德修养；学校基本情况；学校的各项规章制度；现代教育技术及教学设备的使用和维护方法等。新任教师的各类院校应届毕业生，必须在一年内参加以培养教育教学实践能力为主的培训。其中新任师范类毕业生教师的培训时间应不少于60学时，非师范类毕业生的进修时间应不少于120学时。坚持“先培训后上岗，不培训不上岗”的原则，对新任教师进行岗前适应性培训，帮助新教师尽快适应教育教学工作。

3、抓实骨干教师培训。积极支持、鼓励各层次的骨干教师参加相应的国培、省培、市培，并认真做好骨干教师培训后在学部内对教师的二次培训工作。做到让人先走出去，把好的知识，好的教学理念带回来，带领全体教师一起学习，共同进步。

（五）进一步落实继续教育验证工作

1、以学部为单位，认真做好教师年度继续教育学时验证工作。每周教师发展处专职干事负责人负责制定好所管研训内容的考核办法，平时认真记载，定期检查，期末将教师研训考核成绩上交教师发展处。所有校本研训活动的绩效考核结果都将纳入教师业务考核内容，做为评优晋级等评比活动的重要参考。

2、做好教师培训数据统计、分析和培训资料录入工作。推进全体教师继续教育信息化管理，实现网上选课、远程学习、网上测试、学时统计和学时验证一体化。

3、继续做好中小学幼儿园教师参加市、区级教师继续教育学习的组织工作。切实做好参加学习教师的注册报名、选课、收缴费、报销、验证及网络管理等工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找