# 最新车间主任个人工作计划 干货(七篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-08

*车间主任个人工作计划 干货一一、全年安全生产方针和目标安全生产方针：以人为本安全第一预防为主全员动手综合治理科学管理改善环境持续发展安全生产目标：不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境二、提升安全管理水平，完善安全管理基础要以公司对20...*

**车间主任个人工作计划 干货一**

一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：

以人为本安全第一预防为主

全员动手综合治理科学管理

改善环境持续发展

安全生产目标：

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20\_\_年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来

抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20\_\_年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1、认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2、加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4、对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2、督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3、继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4、加强对员工的.安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5、认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6、深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1、签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20\_\_年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2、建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20\_\_年元月5日前全部完成“部门（车间）和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3、各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门（车间）和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

结束语：公司安全部20\_\_年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作

风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

**车间主任个人工作计划 干货二**

一、工资制度方面：

1、实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状，着力于全面体现保全工作绩效，调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算办法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量、日常表现考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差距，有效的调动了保全工作积极性。

2、落实工作考核，实现浮动收入措施：3月份，以公司“操作能手”新办法实施为契机，将各班组当月质量、设备保养、日常表现纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理、设备保养的积极性，员工工作质量有很大提升。

3、拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接，各岗位、各种纬密地毯按比例升降，新办法更加合理，节后实施。

4、成功完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定，员工流动性创历年最低。

二、成本控制方面：

配合公司成本控制需要，从3月份-5月份起对地毯件件称重，控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了成本;9月份再次进行摸底调查后，在保证毯面质量的前提下，再次降低绒高0.1mm，经实施至今效果明显。

三、员工培训方面：

1、全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》、《织机安全操作简明规程》、《纱板工安全操作规程》、《络筒机安全操作规程》、《阿克明整经机操作规程》、《砂轮机安全操作规程》6个操作规程，新规程更加突出重点、难点和可操作性，且内容更加全面、详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

2、全面开展岗位技能竞赛，促进提高员工总体素质：3-7月份，车间制订了详细、系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全、主操作、纱板、纱架、修补、络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对成绩突出者实施了激励。

四、设备管理方面:

1、编写完成《实习保全快速入门手册》：内容涉及实习保全须知、保全工素质及技能要求、实习保全快速入门诀窍、新手如何尽快进入工作状态、保全最致命的问题等6项内容，为培养保全快速入门提供了良好、简明的教材。

2、完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗，减轻了保全工作负担，提高了产品质量和生产效率。

3、制作完成升降机：针对目前车间女工多，运线上机劳动强度大的问题，结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用长期废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg，提升高度2.3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷、平稳，安全性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

五、产品质量方面：在巩固以往产品毯面质量的前提下，攻坚治理荷叶边：

①3月份入手攻坚解决成品地毯荷叶边问题，5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制办法》，地毯荷叶边问题比以往有很大改观;

②9月份在之前治理成品荷叶边的\'基础上，着手攻坚解决半成品荷叶边问题，经过近两个月的努力，半成品荷叶边由以往的3公分降为1公分以下，治理荷叶边问题取得突破性进展。

六、安全生产方面：

通过坚持不断的安全教育，和对设备安装护栏、坚持检测安全探头等措施，编三车间本年度没有发生大的安全事故。

七、20\_\_年重点工作计划：

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理、改造工作实现新的突破。

**车间主任个人工作计划 干货三**

正在新的一年，我车间要正在客岁一切任务曾经到达较好后果的根底上，与工场办理理论相分离，经过深化展开“比学赶帮”勾当，重点精神放正在消费办理以及步队建立上，不时深入对于标建标追标，积极低落安装本钱，进步产物品质，建立平安波动向上的新包装。完成车间消费办理以及步队建立的迷信开展，进一步晋升\_\_厂的环保经济运转程度，为公司“平安，服从，开展，调和”建立作出本人的奉献。现订定新一年的任务方案：

1、不时增强平安办理任务

咱们将正在仔细汲取变乱经验的根底上，把平安消费作为公司办理任务的重中之重来抓，采纳多种办法保证平安消费无变乱。

(一)是保持展开平安培训任务。将平安用电、各工种及设置装备摆设的操纵规程以及应急急救常识作为培训重点，不时强化认识平安。

(二)是凸起平安重点，抓好平安单薄关键的无效监控。增强中日班现场办理，保持车间办理职员跟从功课;重点抓好预处置酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等关键部位的办理任务。

(三)是保持平安惯例办理，对于平安任务常抓没有懈。健全车间平安消费集会、巡回反省、设置装备摆设检验、交代班等记载，将全部消费进程记载正在案，便于剖析查找成绩。

2、开源节省，降本增效

节能降耗是公司临时开展的紧张任务，节能降耗就象征着增效，只要增效咱们的企业才会有更美妙的今天。20\_\_年咱们将正在如下多少方面展开任务，以期进一步低落原辅资料以及动力耗费，为企业俭省没一分钱。一是公道布置职员，对于现有的岗亭职员停止梳理，以产定员，只管即便增加公司的休息力本钱;二是公道布置任务工夫，只管即便延续消费，防止动力糜费，公道布置用电工夫，年夜用电量的设置装备摆设只管即便正在早晨开启，并正在消费间隙封闭水电气，浪费每度动力;三是对于原辅资料停止精密办理，根绝糜费景象的发作，将原辅资料的耗费把持正在3%以内;四是将耗费与员工的\'收益挂钩，有奖有罚。

3、进步员工的品质认识，加年夜品质办理力度，进步废品一次及格率

应答\_\_实芯焊丝正在品质办理上存正在的一系列成绩，咱们将正在20\_\_年采纳如下办法来包管产物品质，进步废品一次及格率。一是增强消费操纵职员品质培训，强化员工品质认识。咱们将与质检部分协作，对于操纵员停止活期的培训，使员工理解品质任务的紧张性，并对于iso9000品质办理系统有开端的看法，且正在平常消费现场中对于员工的品质认识不时强化，使其熟知本工位能够发生的品质成绩以及防止办法。二是增强查验员的品质巡检任务，防止严重品质变乱的发作，并请求其对于当班品质状况记载正在案，使咱们有迹可循，便于品质办理与研讨。三是树立公道的赏罚轨制，正在查核机制中参加品质查核，与员工的支出挂钩，奖优罚劣。经过以上办法包管整年产物一次及格率到达98%。

4、增强设置装备摆设办理

正在经济运转部的指导下，针对于车间设置装备摆设办理近况，订定方法增强设置装备摆设调养及办理，不时进步设置装备摆设调养技艺，无力的包管了消费服从的进步以及产物品质的波动：一是制定设置装备摆设调养及办理方法：对于设置装备摆设的日保、周保、月保轨制化，活期反省，施行各类鼓励手腕，领导员工使用精确的办法停止设置装备摆设调养。二要增强设置装备摆设调养技艺交换、培训，活期召开设置装备摆设办理集会：次要是改正没有良设置装备摆设运用以及调养行动，交换任务技艺。上述办法无效的包管了设置装备摆设的高效、波动运行，为定时保质交货供给了强无力的撑持。

5、包管工艺贯彻率

正在20\_\_年，咱们将增强员工的消费工艺培训，添加员工对于本工位的工艺熟知度，增强员工的技艺程度，包管工艺的贯彻率到达98%。

6、增强现场办理，促进5s办理轨制

正在20\_\_年，咱们将进一步增强消费现场办理，对于消费方案，消费构造，职员、设置装备摆设、物料分配等不时优化，坚持消费现场的整齐有序，促进规范化消费，促进5s办理轨制，力图正在20\_\_年消费办理任务不时进步，走上新台阶。

最初，要力不从心地协助、关怀一切车间任务职员，处理工人的实践坚苦，以确保员工步队的波动，发明一个调和任务的氛围，增进任务方案目的的片面完成。

**车间主任个人工作计划 干货四**

1、每天根据订单与库存安排生产任务，与相关工序主任能及时有效沟通，完成了本月的生产任务。

2、针对本月前期产值低迷，生产会议共同拿出方案并落地实行，协调车间员工参与组装任务，并强调老员工“传帮带”的重要性，做好思想沟通，强化并细化了加班工作。

3、除喷漆外的所有员工都要掌握三道以上工序，并且不断轮岗换班，以达到人员的整体战斗力，及避免有人请假缺岗造成工作不畅，达到平衡效果，避免员工攀比心理。

4、严格了请假制度，本车间当月应出勤341天，实际出勤333.5天，出勤率达到97.8%。强化了加班任务，部门员工加班345小时，平均每人31.4小时。

5、对违反劳动纪律与出现质量问题的员工进行了及时乐捐并思想沟通。

6、在3月27日针对年后开工以来，本车间出现的问题，与员工利用晚上开会讨论，找出几个生产出现问题较多的节点：

①溅铝致使出现较多黑点

②坏货的退回与修理不及时

③所用木板更换不及时，出现掉木渣现象

④生产中尤其镀膜工序出现产品配套摆放比较混乱

⑤产品的定位摆放做的不够好，致使降低劳动效率。

针对这些问题，由易到难开始进行调整，并计划4月末彻底改善。

7、在尹经理推动下，进行了产品升级——彩镀的开发，并亲自完成了90x230系列十个画面，各两种色调的实验性样品。

8、针对塑料字质量不如以前的批评，不断做出对比试验，并与供货商进行沟通，改进了工艺，最后达到了效果。

9、对部分变形产品(如八马、花开)做了温度测试，得到了实用数据，为改变变形找到了办法。

10、对66x156及80x200系列17种新产品画面，亲自做了粘贴路径设计，并开始量产。对两大系列产品的生产流程做了跟踪，进行了价格的初步拟定。

11、针对客户反映八马颜色偏黄问题，对珠光粉的色调，进行了4次实验性调整，并得到配比数据，现已开始量产。

12、重点培养了年后新进员工的染色工作，针对出现色差问题不断跟踪并指导改正，现都能完全独立工作。

\_\_、改变了以前镀膜工序老是一个班两个员工常年夜班的\'问题，培养出三个新员工，分成两班，进行白天与晚上的工作互换，稳定了员工，也培养了后备力量，现都已能独立操作。

14、维修镀金设备电炉盘两次，沟通刘经理购回螺杆更换，清洗设备一次。

四月份工作计划

1、对3月份出现的问题加快改善。强化好劳动纪律，配合公司的各项制度落地执行。积极与各生产部门配合，有效沟通，完成本月生产目标。

2、协调好员工的工作配合，做好思想沟通工作。

3、加强车间内的安全检查，保证安全生产。

**车间主任个人工作计划 干货五**

20\_\_年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20\_\_年\_\_行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。新的一年我们将认真做好以下几项工作。

一、不断加强安全管理工作

1、坚持开展安全培训工作。将各工种及设备的操作规程应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

2、突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、(交接班)等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

1、加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

2、加强检验员的`质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当日质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

3、建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

三、开源节流，降本增效

1、合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以技能定岗，尽量减少公司的劳动力成本;

2、合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费;

3、对原材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生;

4、将刀具(量具、钻具等公用器具逐步摸索)与员工的使用挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在20\_\_年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工种的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到100%。

五、加强设备管理

1、制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

2、加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。

上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进6s管理制度

在20\_\_年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推行6s管理制度，力争在20\_\_年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

七、巩固管理风格，纠正管理作风

继续执行领导与员工之间、员工与员工之间不能矛盾冲突和在产生之前就解决矛盾冲突，坚决反对固执、偏激、不听见解与解释的我行我素、不守承诺的管理作风。总之，为实现20\_\_年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

**车间主任个人工作计划 干货六**

\_\_年，公司进行了一轮的机构改革，“新起点、新希望”，在新领导团队的领导下，在“务实创新、团结奉献”管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力支持和配合下，电仪车间紧紧围绕“爱岗敬业、开拓进取”，“优质、高效、规范、创新”的工作方针，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

一、设备管理

1.态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2.加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3.提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

二、节能降耗

1.降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2.为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代()，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

三、安全管理

1.贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的`主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2.严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3.加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

4.在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

四、主要完成的设备检修任务

电仪车间上半年完成检修任务\_\_项，检修总费用为：\_\_元，其中节能技改费用\_\_元。

五、电仪车间存在的问题

1、培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高。

目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理方针政策、法律、法规、基础理论和方法，各专业维护人员要学习机械设备的原理和基本技术，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

六、\_\_年下半年车间及个人的工作思路

1、在新的一年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行。

2、利用设备台账统计分析重要设备运行特点，配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，及时提出了有序的检修计划。

**车间主任个人工作计划 干货七**

一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的.发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

三、开源节流，降本增效

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚

四、保证工艺贯彻率

在\_\_\_\_年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找