# 妇科医生工作计划(35篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-22

*妇科医生工作计划一严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。2、坚持了查对制度：要求医嘱...*

**妇科医生工作计划一**

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对xx次，并有记录；护理操作时要求三查七对；坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月xx日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作计划及总结。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：xx月底派xx区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语xx句。

2、分别于xx月份、xx月份组织全体护士参加xx宾馆、xx宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在xx%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、做好护士长工作计划，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问xx次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖、二等奖、三等奖分别给予了奖励。

5、xx月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、坚持了护理业务查房。

**妇科医生工作计划二**

为了发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，有效地将开展党建工作融入到学校教育的全过程，以人为本，促进教师自我成长，建设和谐校园。根据上级有关要求，结合我校实际，现就我校开展党员干部与青年教师结对帮扶活动，制定如下方案：

通过“一对一”结对帮扶活动，各位党员干部要深入了解所帮扶青年教师工作和生活中的实际困难，使被帮扶的教师激发努力工作的热情和自觉性，做到不仅要在工作上帮扶，更要在精神上鼓舞他们，帮助他们坚定对工作生活的信心，顺利完成教学工作。

在教育教学工作、思想生活上需要帮助的新教师

（一）党员与结对教师在日常工作中养成沟通、交流的习惯，无论学习上还是工作上，能够及时反思，资源共享，从而共同成长。

（二）教育教学上指导。帮扶人员要主动与教师联系，定期跟踪了解帮扶对象的`工作学习情况，针对帮扶对象工作上存在的问题，与帮扶对象制定教育措施，指导帮助帮扶对象掌握教育教学方法，增强教学的信心，提高工作积极性。

（三）生活上关心。帮扶人员要经常与帮扶教师谈心，了解其心理、家庭情况，尽可能帮助解决家庭存在的实际困难，使之切实感受到党员教师的关爱和学校大家庭的温暖。

（四）思想上解惑。经常与帮扶教师交流，掌握他们的思想状况，有的放矢地化解他们心中的困惑，给予他们精神上的动力，使他们保持积极向上的健康心理。

（一）由支部依据本方案，结合实际情况在全体党员中组织开展“一对一”结对帮扶活动，并落实到具体行动上;

（二）帮扶工作应保持经常性、连续性、稳定性，并纳入党务工作目标管理考核;

（三）帮扶工作要营造良好的舆论氛围，每名党员都要真诚地做好帮扶解困工作;

（四）党员要坚持经常与所帮扶的教师开展谈心帮教活动，经常深入课堂了解所帮扶对象的工作生活情况以及思想状况，深入做好帮扶对象的思想教育和交心工作。对受帮扶教师要从思想、工作、生活等方面进行全方位的帮扶，让他们感受到学校大家庭的温暖，为构建和谐校园增光彩。

**妇科医生工作计划三**

1、借鉴内一科、外一科创建优质护理试点病房的经验，根据科室的具体情况，同时争取护理给予人力支持，至少增加2—4名护士，力争在年底开展优质护理服务工作。针对我科病人周转快，每天出、入院病人多等特点，进一步优化流程，修订工作流程，使护理工作标准化、规范化。特别是加强产后2小时的温馨护理及产后康复护理及母乳喂养知识宣教，使病人感受护士的优质护理。

2、加强护士人文知识的学习，认真组织学习与个人阅读相结合读完邮差佛雷得，要求书写学习体会，参加“5。12“护士节的读书报告会。达到教育的目的。

3、合理弹性排班，满足病人的需要。

4、每月召开公休会一次，配合客服部发放住院病人调查问卷，了解病人对护理工作的意见及建议，改进护理工作。

5、简化护理文书，把时间还给护士，把护士还给病人。

1、做好新转入护士、新分配护士的入科培训，主要培训科室的规章制度、环境介绍、有关的行为规范，使新护士对科室的情况有所了解，尽快适应科室工作。

2、制定可行的专科计划，根据产科专业的特殊性，同时兼顾爱婴医院的检查、产科急救中心检查、“降消”工作检查、产科质量检查等上级部门的检查。

3、规范护理查房，提升专业知识水平及实践能力。

4、为护理人员提供学习的机会：

（1）鼓励自学，参加护理大专及本科的自学及函授考试。

（2）利用“降消”项目提供的机会，计划选派1—2名护士到上级医院进修学习，掌握新知识、新技能，促进专科知识的发展。

1、认真组织学习新修订的护理质量标准，达到人人掌握标准。

2、加强护士慎独精神，保持护理质量及护理安全。

3、一级质控组织按标准每月自查两次，发现问题及时提出，并认真督促落实整改措施。配合护理部每季度的护理质量考评。

4、加强质量意识教育，正强质量意识，达到人人参与质量的效果。

1、组织参加护理安全教育，科室安全教育课每月一次，提高护理人员安全防范意识，规范护理行为，促进护理质量提高。

2、落实好消毒隔离措施，特别是产房消毒隔离要符合规范要求，产房及病区环境卫生学监测结果符合标准要求。

3、建立近效药品登记本，建立新药品说明书档案，建立药物配伍禁忌登记本，认真组织学习护理用药失误防范。增强安全用药意识，保证用药安全及用药效果。

4、加强不良事件自动报告意识。

5、作好毒麻药品、抢救药品的管理，班班交接清楚，保证物品齐全、性能良好，抢救仪器功能良好，处于备用状态。

6、将规范交接班持续进行，及时有效的进行治疗及护理，保证护理安全。

认真落实护理新业务、新技术管理制度，积极开展护理新业务，年内争取开展1—2项护理新业务，鼓励大家撰写护理论文。

落实临床教学管理制度，安排护师职称以上护理人员一对一进行带教，掌握产科护理及技术操作，基础护理操作，传授工作中处理疑难问题、复杂问题的能力，了解护生的思想动态，使护生按计划完成产科实习计划。

**妇科医生工作计划四**

帮扶人：李瑜舒

被帮扶人：焦娇

幼儿园为加强教师队伍建设，有效促进教师健康成长，构建有发展潜力的教师梯队，幼儿园开展师徒结对活动，在实际工作中进行传、帮、带，取长补短，促进双方教学相长，加快自身提高。

一、在教育、教学上：“教师是人类灵魂的工程师”“老师要有长流水，孩子才会有一桶水”。教书育人，教师担负着为祖国托起明天太阳的重任。作为新教师的我，要向老教师学习，努力学习科学文化知识，不断提高业务水准，争取在语言、计算、音乐、舞蹈、外语等各方面都有所发展，并且要学习怎么样把自己掌握的知识用孩子们喜闻乐见的方式向孩子们展示，激发幼儿潜能，让孩子们在快乐中学习。

二、在师德修养上：孩子有着水晶般的童心，珍珠般的童稚，还有那钻石般的童真。教师应该用无限热情，无限希望，无限爱去爱护他们，我把孩子们比作幼苗；比作新玉，我们教师应该悉心的浇灌他们、培育他们；呵护他们、雕琢他们。在有经验的金老师的支持和带领下，我将用各种方式、方法来了解孩子：在日常生活中以“妈妈”的细心关心体贴他们；在教育教学中以“严师”的耐心启发引导他们；不厌其烦地教导指正、循循善诱；在游戏活动中以“玩伴”的童心信任鼓励他们。走进童心世界，与他们同舞同歌，同喜同忧，同玩同乐，处处与孩子们打成一片，理智施爱，用爱心谱写一曲优美的旋律，让爱心的种子撒满他们成长的道路。

三、在保育知识上：幼儿教师不仅要负责“传道、授业、解惑”，还要负责他们的吃、喝、拉、撒，保教任务相当繁重，没有一身过硬的业务本领和一颗炽热的爱心是不行的。我将在金老师的带领下，努力学习保育方面的知识，保证孩子们身心健康全面地发展。

四、及时反思：李老师在多年工作的经验总结中告诉我：反思是教育教学过程中很重要的因素，它可以使教育教学有很大的收获，可以使我在教育教学中进步的更快。并

对幼儿的学习状况做出及时准确的评价，对自身的教育教学行为做出改进。多和同事进行讨论评价，从而获得广泛而深入的评价反思信息，找出改进教学效果的方法和提高教学技能的对策。

五、徒弟主要职责和要求：

1、认真钻研教育教学理论，主动争取师傅帮助，虚心学习，大胆实践，有疑必问，对自身严格要求。

2、每月坚持观摩师傅教育活动不少于二次。

3、每学期汇报开放一次教学活动，按时完成教学反思、案例和教育教学论文，在实践中不断提高教育教学能力和水\*。

4、学期末认真写好拜师学习心得和总结文章，和师傅共同制定下阶段学习实践目标。作为徒弟又身为师傅的我，在做好以上徒弟职责的同时，也要树立师傅的榜样。同时也要学习徒弟的优点，认真听取徒弟好的的建议。

六、师傅主要职责和要求：

1、师傅制定带教计划，并在计划中分析徒弟的优势与不足。期末反思总结师带徒任务完成情况及下阶段工作目标。

2、师傅每月为徒弟开展示范活动二次，带领徒弟提升理念，不断提高、优化、把握课堂教学的`能力和水\*，实现教学相长。

3、每月师傅观摩徒弟教育活动不少于二次，做到活动前指导，活动后及时评价，共同研究改进措施。师傅需认真记录徒弟的上课内容，并在课后对徒弟的教学情况做好反馈。

4、指导帮助徒弟及时总结，撰写教学反思、案例和教育教学论文。同时，师傅还将对徒弟的班级管理工作，家长工作等做相应的指导。

总之，在以后的工作中要不断地向带教老师学习。加强自己的师德修养，要努力钻研业务，敬业爱生，为人师表，争取做一位优秀的教师，不断增加自身的人文底蕴，使自己在孩子的心目中永远有一种和蔼可亲的好老师

**妇科医生工作计划五**

回顾过去一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，我们产科将在某年制定新的工作计划：

一、加强病区管理，确保安全

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障孕产妇就医安全。

2.孕产妇的环节监控：新入院、转入、急危重孕产妇、有发生医疗纠纷潜在危险的孕产妇要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.从护理管理角度监控：不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

(1)坚持医疗安全天天抓，坚持每月专业知识、急救知识、技术操作培训，强化责任意识，急救意识。确保患者就医安全、防患医疗纠纷的发生。

(2)强化科室注重抢救物品的管理，平时加强对性能及安全性的检查，发现问题及时维修，保持设备的完好率100%

(3)加强薄弱环节的管理，减少护理差错事故发生。主要是科室新进人员，责任心不强人员的管理要重点帮扶。

(4)加强危重孕产妇的护理，预防并发症的发生，认真落实产科各项护理常规，杜绝差错事故发生。

(5)培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

(6)定期对科室人员进行院感知识培训考核，定期或不定期进行院感质量检查，进行原因分析，及时反馈并进行整改。

二、转变护理观念，配合市场部，做好科室的营销

加强服务就必须有考核，要宣传营销没有后续好的服务反而是浪费资源，所以明年的工作中继续加强全体人员服务意识的教育，加强服务态度，提高服务质量，同时还要加大宣传力度，配合市场部做好宣传工作，把科室的宣传资料及科室电话、科室骨干电话送到他们手中，让他们有机会联系我们，并取得孕产妇的信任。

1、继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以孕产妇为中心”的观念，把孕产妇的呼声作为第一信号，把孕产妇的需要作为第一需要，把孕产妇的利益作为第一考虑，把孕产妇的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与孕产妇的交谈，发放满意度调查表等，了解回访意见、获取孕产妇的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

三、加强护士在职教育，做好带教工作，提高护理人员的专业素质

1、继续保持临床带教小组，强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，分级针对性进行业务培训，每月组织业务学习、技能操作培训、急救演练，定期考核。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断的更新护理知识。

3、新上岗护士实行一对一带教，适应制教学，重点加强专科疾病的培训，将专科疾病的环节分解讲解，并定期召开带教工作总结会，听取带教教师及新上岗的护士的意见。

四、确保完成各项护理指标

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率达100%。

3、护理文件书写合格率≥90%

4、护理人员“三基考核合格率达99%。

5、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

6、常规器械消毒灭菌合格率100%。

7、急救车管理合格率100%

8、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。

五、附：产科工作计划具体安排

第一季度工作重点：抽查基础护理落实情况，护理安全执行情况。

一月工作计划：制定护理工作计划、季重点、月安排;制定三基三严培训计划;组织召开护理人员会议，明确职责与分工;组织护理人员进行一次护理安全教育培训。

二月工作计划：细化各项考核标准并落实到科室;组织一次护理业务大查房;护理文书书写规范化培训。组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

三月工作计划：对第一季度护理质量进行检查，对存在问题进行整改;组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

第二季度工作重点：组织护理操作技能培训(静脉输液法)，安排“”护士节活动及专科护理健康教育内容。

四月工作计划：抽查健康宣教，护士节活动安排;科室培训护理操作。组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

五月工作计划：庆祝“”护士节活动;护理操作技能(静脉输液法)考核;检查各科室急救药品和器械。组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

六月工作计划：对护理质控进行全面检查;抽查一级护理质量;组织护理人员进行护理安全教育培训;组织召开护理质控会议;分层次护士考核。半年工作总结。

第三季度工作重点：加强护理文书书写及安全隐患排查，督促5s定位管理落实情况

七月工作计划：抽查30份护理病历，找出存在的共性问题并加以整改;抽查患者健康教育开展情况。组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

八月工作计划：对急救药品和器械进行全面检查;重点检查各科室院感管理情况。组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

九月工作计划：组织各组长对病房管理进行检查;检查5s定位管理落实情况，组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

第四季度工作重点：急救物品及院感工作督查，病房管理质量月抽查及做好准备迎接年终检查

十月工作计划：护理质量检查，急救药品及器械的清点督查;组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

十一月工作计划：院感考核抽查，组织护理质量检查及行政查房;组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

十二月工作计划：对护理工作进行总结和制定某年工作计划，组织召开护理质控会议;分层次护士考核。

**妇科医生工作计划六**

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

**妇科医生工作计划七**

一、指导思想：我科将以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，以“二甲复审”为契机，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

二、工作目标以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务，持续改进护理质量。

三、工作措施

1、修订各种制度、标准继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3)加强护理专业技术操作培训。牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，同时组织开展护士技能操作竞赛活动，进一步强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

(4)加强护士礼仪规范学习。

(5)采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、圧疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结;对优质护理病区进行质量控制

4、夯实基础护理

切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

5、严格落实责任制整体护理

(1)优质护理病区实行弹性排班。工作忙时可加班，闲时可轮休。

(2)优质护理服务病区设立责任组长1名、责任护士3名，每名责任护士护理10名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

(3)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4)临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰富服务，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

6、定期满意度调查

(1)每月组织召开工休座谈会，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。

(2)每季度进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与病人发生争争吵。

7、加强患者健康教育：优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室评选，进行奖励补偿，对积极者、贡献大的护士在年终增加奖励力度。

**妇科医生工作计划八**

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，做护士长忙于日常事务，疏于管理，xx年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

已申请护理科研项目：中药贴敷促进泌乳的效果观察与研究。年内全面开展效果观察与研究，进行统计学分析，撰写研究论文，上报申请材料。并要求全科参与科研项目，学习开展科研的知识，提高各类人员整体素质及专业水平。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实，xx年产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高产房的`管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯常日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

**妇科医生工作计划九**

为了贯彻“两全”方针，实施素质教育，营造全社会关心、支持教育发展的良好氛围，让每一位学生健康和谐地发展，提高教育质量，真正做到因材施 教。本学期，我将一如既往地进一步做好学困生的转化工作。

1、力争后进生转化面达到80%。

2、培养后进学生树立远大的理想。

3、养成良好的学习习惯和行为习惯，有一些适合个人的学习方法。

我班后进生比率占全班20%左右。后进生的特点主要表现为：

1、自卑感强。学困生由于各方面较差，受到批评较多。父母的训斥、怒骂，同学的讽刺、挖苦，加上某些教师的“另眼相看”，使他们感觉低人一等，进而自暴自弃。

2、逆反心理较强。因为深感别人对自己的轻视，后进生的言行。例如，认为不做作业是“勇敢”，向老师反映情况是“出卖朋友”。他们在处理同学关系时重感情、讲义气。在日常道德行为上言行不能统一。

学困生的形成，固然与家庭、社会和学生等因素有关，但与教师的教育思想、教育态度和方法更有直接的关系。正如苏霍姆林斯基所说：“教育才能的基础在于深信有可能成功地教育每个儿童，我不相信有不可救药的`儿童、少年或男女青年。”事实上，学困生也有其长处和闪光点，教师应该也能够做好每一个后进生的转化工作。

1、动之以情，消除戒备心理。

消除戒备心理的唯一途径，是教师对后进生要爱得真，爱得深，将严格要求渗透在爱之中。教育实践告诉我们，爱是一种最有效的教育手段，教师情感可以温暖一颗冰冷的心，可以使浪子回头。当学生体验到老师对自己的一片爱心和殷切期望时，他们就会变得“亲其师而信其道”。

2、尊重信任，唤起自尊心。

自尊心是人的自我意识的重要标志之一，是进步的动力之一，表现为对个人的自我尊重，也要别人尊重自己的权利和人格。教师应当尊重、信任学困生，逐步消除他们的疑虑。自卑心理，唤起自尊心，培植自尊心。所以教师应特别注意以下几点：

（１）对学困生要求要适度。要求过高，他们会认为高不可攀，望而却步；要求过低，不利于培养学困生的学习毅力和克服困难的能力。

（２）让学困生获得成功。只有当他们真正体验到经过努力而获成功的欢悦时，才能树立起进步的信心和愿望。教师可以布置一些他们力所能及的任务，在完成之后给以适当的鼓励。

（３）让学困生充分发展自己的才能，充分展示自己的长处。在挑选班干部时应加以考虑，让他们也能担任一定职务，在集体中发挥作用。

3、晓之以理，增强后进生分辨是非的能力。

教师应晓之以理，提高学困生的道德觉悟和上进心，培养学困生是非观念，必须坚持正面诱导，以理服人，切忌简单粗暴，以势压人。对他们说理要透彻，一定要结合榜样教育和具体事例，利用集体舆论，辅之以分明的奖罚。

4、创设情境，锻炼后进生的意志。

针对学生不良行为，光靠说理还是不够的，所以教师应凭借一定的手段有意识地创设特定的与之相宜的情境。如为培养学生的意志力，教师应该适当创设一些带有一定困难的情境，锻炼他们与各种诱因勇敢斗争的意志力，培养他们战胜困难，战胜自我的顽强毅力。

5、持之以恒，反复教育，巩固学困生良好的行为习惯。

学困生的转化不可能一蹴而就，一般要经历醒悟、转变、反复、稳定四个阶段。因此，在转化过程中，后进生故态复萌，出现多次反复，是一种正常现象。对这项十分艰苦的工作，教师一定要有满腔热情，必须遵循教育规律，“反复抓，抓反复”，因势利导，使后进生保持不断前进的势头。

6、建立奖励机制，大张旗鼓地表扬进步学生，理直气壮地表彰帮扶学困生的同学。

1、针对行为习惯差，进行行为习惯讲座。

2、针对法制观念淡薄，进行法制系列教育。

3、针对心理障碍严重，进行心理咨询活动。

4、针对学习目标不明确，进行学习目的教育。

5、针对一部分学生家庭教育薄弱，进行专题家访活动，与家长建立联系，经常交流学生的学习和生活情况。

**妇科医生工作计划篇十**

一、

根据目前实际情况，首先要主动调动工作人员的工作积极性，把工作奖金与医护人员的工作量挂钩，建立有效的激励机制，稳步增加经济效益。现在可以开展的业务项目有：妇产科疾病的诊治，人工流产术（无痛），接生，剖宫产术，卵巢囊肿切除术，输卵管吻合术，子宫肌瘤剔除术，子宫次（全）切除术等。要把现有的业务做好，加强服务水平。使病人满意，增加对医院信任度，保证有固定的病人群体。另外，增设新设备开展新业务如新生儿听力筛查，新生儿保温箱，辐射台，胎心监护仪，经皮胆红素测定，阴道镜，利普刀等，以更好地为患者服务。

二、

完善制度建设，加强学习提高领导力，加强质量控制，保证临床安全是创造良好经济效益的基础；妇产科是个高风险的临床科室，人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全。因此，要在科室内建立起医疗安全责任制，从上至下具体落实到人，医疗安全天天抓，坚持每月专业知识，急救知识，技术操作培训学习，强化责任意识，急救意识，确保患者就医安全，防止医疗纠纷发生。完善各项规章制度，进一步落实各项医疗操作规程。做到服务规范化，操作规程化，质量标准化。

认真落实执业医师法和护理管理条例，依法执业。无证医生和护士由具有医院执业资格的医师和护士带教，做好各种医疗文书的审签。

三、

树立综合医院形象，扩大宣传力度；对周边覆盖宣传，对重点乡镇宣传。针对附近村庄，家属区，学校，居民点，诊所，做好宣传工作，把科室的宣传资料，一些优惠政策，科室电话，科室骨干电话送到他们手中，让他们有机会与我们联系，对病人提供免费接送。同时做好后续的服务，在工作中增强全体人员服务意识，加强服务态度，提高服务质量，，病人有合理要求尽可能的提供帮助，切实为病人做实事，并取得病人的信任，扩大医院影响力，树立妇产科品牌。

科室的发展离不开人才的引进和团队的建设。落实目前在医院注册人员到岗，妇产科人力资源结构要保证主治医师不少无2人，医师2，助理医师2人。主管护士1人，护士不少于5人。产房助产士不少于2人。及相应科室人员到位（b超2人）

**妇科医生工作计划篇十一**

本着“没有教不好的学生，确保教好每一个学生”“没有差生，只有差异”的原则，从学困生抓起，课内与课外相结合，实行成功教育，并长期坚持下去，真正让学生树立起学习的信心和勇气，克服自卑的心理，

学困生帮扶计划。在学生中形成“赶、帮、超”浓厚的学习氛围，使我校每个学生学有所长，学有所用，全面提高学习成绩，全面提高教学质量。

素质教育是面向全体学生,而不是面向少数学生的。教师就要根据不同的学生的实际情况,采取相应的方法,特别是要关心那些学习困难的学生。本学期利用假期走访,我不但了解了每个学困生的特点,而且认真的分析了学困生形成的原因.并且制定了“学困生工作计划”。

该群学生的基本情况是这样的，\*时作业不认真，不能及时做好课前预习课后复习工作，并且上课不专心听讲，不能认真学习。了解到该群学生学习习惯差，接受能力弱，因此成绩不够理想。

针对上述原因，为了使他们在学习上有所进步，特制定如下帮扶措施。

1.加强思想教育

许多学困生在与同学的相处之中，往往有自卑心理，所以要帮助他们克服自卑心理，树立自信心。如果认为从主科学习中树立自信心比较困难，可以从副科入手。经常找帮扶对象谈心，\*均每周谈话一次，帮助学生树立自己能学好、能进步的信心。

2.加强关注程度

在\*时的教学中，多关注这些学生，做到勤观察、勤发现、勤表扬、勤纠正，对他们进行正面引导和必要的辅导。

3.培养学习习惯

(1)课前准备

每天准备好第二天的学习用品，或下节课的准备工作，上课之前要求他们把教材读一遍，把问题找出来，把教师预留知识点、重点、难点找出来，并通过自己的归纳把它总结出来，起初可以放宽要求，只要完成其中的部分内容，循序渐进逐步完成。

(2)上课环节

首先要告诉他们应该精神饱满进课堂，把所有与课堂内容无关的事情都抛在一边，认真听讲，做到边听边想边记，养成手脑并用的好习惯。

(3)练习环节

课堂练习要认真对待，如果不会可以请小组成员帮助解决，不懂就问而不是不懂装懂，但绝不能不会就算了，当然难一点的题可以放过。课后练习也就是作业要认认真真地完成，按时完成，时间观念强，不拖拉、最好要独立完成，绝不能抄作业。

4.鼓励学生帮助

通过鼓励组内优秀生的方法，来帮助学困生。教师与学生的接触时间总是比学生们在一起的时间短，所以应该利用可以利用的一切条件来帮助学困生，让优秀生在\*时的学习中多帮助这些学生。同时可以从这些同学中间了解学困生的各种情况。

5、在班级里建立学生的学习档案，依此进行分层，设立不同层次的学习帮扶小组，确立学习目标，在班级里努力营造一个良好的学习氛围，改变以前老师补课，留课的陋习，把问题交给学生去独立解决，老师起指导作用;其次，依据学生的能力，对各层次的学生分别有不同的完成目标，由易而难，逐层推进。

6、在加强班级集体建设的过程中，不断创造有利于学生自我教育能力形成的环境。努力把班级集体建设的过程转化为学生自我教育能力形成的过程。如试行“今日我当家”干部轮流制度，让每一个学生中的一些问题放给学生讨论，充分发挥学生相互教育，自我教育的作用。

7、实行“低、小、多、快”的教法改革

**妇科医生工作计划篇十二**

以党的\*精神为指南，以科学发展观为统领，切实贯彻新颁布的《劳动合同法》，认真实施《“十一五”期间上海职工素质工程发展规划》，根据虹口区教育工会20xx年的工作要点及本工会工作实际，围绕学校中心工作，切实加强工会组织建设，全心全意依靠教职工营造用心奋进、求真务实、团结和谐、创新发展的良好氛围，全面维护、保障教职工的权益。

一.学习提升明确职责

1.围绕学习\*精神，开展学习讨论，实践研究的交流活动。认真学习新《劳动合同法》明确工会干部的定位，准确把握工会面临的社会环境和发展机遇，进一步激发广大教职工的创造力。

2.总支工会进行两周一次的工会\*例会，以“读书周会”、“个案交流”、“主题开放”等各种形式从理论和实践上深刻认识工会工作的职责、任务和目标，不断地提高工会工作的职责意识和服务意识。

3.坚持以教职工为本，全面推进民主管理，不断增强工会组织的凝聚力。加快工会干部提升与发展步伐，贯彻落实《“十一五”期间上海工会干部教育培训规划》，提高工会干部的政治敏锐性和政治鉴别潜力;围绕建立和谐学校，要求各级工会做党的路线方针的忠实执行者、教职工合法权益的忠实维护者、困难教职工的忠实帮扶者、改革开放的忠实支持者、民主管理的忠实推进者、发展教育的忠实促进者。

二.弘扬师德提高素养

1.继续开展虹教系统“学陈寅，寻找身边最可敬的老师”师德主题活动并组织全体教工参加“我身边最可敬的老师”摄影比赛。将我们身边的榜样事例，成功经验生动形象地向全体教师展现。

2.结合世界阅读日各校开展“快乐阅读精彩人生”的读书系列活动。以“我的书苑”为主题组织教工摄影展。

3.以营造良好工作环境，建立和谐校园为原则各校开展形式多样的教工“办公文化”评选活动。

4.在各校申报“3g”女工工作品牌的基础上进一步推进“3g”工作的建立，开创女工工作的新局面。

5.以“三.八”妇女节为契机，搞好富有时代气息和教师特性的教育庆祝活动，引导女教工们在岗位上成长，在岗位上奉献。发挥各校妇工委组织作用，开展丰富多彩的女工活动，充实女教工的生活。

6.进一步开展“为人为师为学”师德系列活动：结合教师节开展师德风采排舞展演;师德大讨论及师德征文活动。

三.完善体系切实保障

1.确立校务公开“全面推进，均衡发展”的工作思路，全面实施“校务公开五大类二十项”指标体系。维护教职工评议权，努力确保每年评议干部的公开、公\*、公正，真正体现民主。

**妇科医生工作计划篇十三**

一年的时间很快过去了，在这一年里，我在院领导、科室领导的带领下及同事们的协作下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的主要有以下几项：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

在开展工作之前计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成临床工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使临床工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及科室工作做出了自己应有的贡献。

能严格遵守医院的各项规章制度，工作严谨，视病人为亲人，设身处地为精神病人着想，解除他们精神上和心理上的痛苦。对一些常见疾病能独立诊断、治疗，及时指导住院医师的临床工作，较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉做到临床实践和理论知识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。临床工作做到药物治疗与心理治疗、饮食治疗、行为治疗等综合治疗，获得病人及病人家属一致好评。

热爱自己的本职工作，能够正确认真耐心地对待每一项工作，每一个病人，工作投入，热心为精神病患者服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，坚守岗位，全年没有请假现象，基本上节假日不休息，只要病人需要、病情需要，随喊随到，赢得患者及其家属的信赖。医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。

比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。我将认真学习各项政策规章制度，学习先进思想楷模，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。我决心不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来！

**妇科医生工作计划篇十四**

一、提高护士理论、技术水平

1、为提高我科护士总体业务水平，自20xx年1月起，每周晨间坚持专科理论学习，每月底坚持专科理论小考试，每季度坚持专科理论统考，已奖惩制度来对护士进行约束，达到预期目标。

2、护士每月轮流进行理论主讲，其目的加深并巩固个人理论知识，树立个人自信心，提高个人语言表达能力。

3、每月进行一次实际操作培训，要求人人过关，考核分数纳入该月奖金的审核。

4、按时、按质量完成护理部安排的各种理论学习、实际操作任务。

5、积极参加医院组织培训的各项业务知识，以拓展业务知识、提高自我能力为主的原则进行学习。

二、提高基础护理质量

1、按要求完成科室病区“一条线”，以病房照明灯无损坏、地面无水渍、卫生间无异味为原则对整个病区进行监督与管理。

2、坚持晨间湿式扫床、中午床单位统一整齐，病房固定物品定点放置。

3、每周更换一次床单位，有血渍、潮湿必须立即更换。

4、每日责任护士用含氯消毒剂擦拭床头柜一次，每周用含氯消毒剂擦拭床挡、床头、护栏、中心供氧设置一次。

三、严格执行消毒隔离制度

1、每周一按时更换消毒液，周二护士长进行检查。

2、掌握无菌操作原则，减少输液反应的发生及各项感染的发生，增强护士的无菌操作观念。

3、减少治疗室人员走动，养成入室戴口罩的良好习惯。

4、配置药物时，做到一人一针一管，严格按照无菌操作原则进行操作。

5、穿刺失败，再次操作时必须更换针头，严格消毒。

6、每周安排卫生班，对卫生死角进行打扫。

7、做好病区终末消毒工作。

四、加强护士责任心

1、严格执行“三查八对一注意”制度。

2、防止差错事故的发生，首先要从各护士的心里抓起，增强个人的责任心，剖其重要性及护理安全与个人福利挂钩进行约束，减少差错事认真仔细完成每项工作。

3、工作完成的真实性，当班护士必须认真准确的对住院病人进行各种生命体征的测量绝胡变乱造，针对此类现象将严惩。

4、中夜班实施坐班制，并定时巡查病房，防止特殊事件的发生，针对疾病变化及特殊的问题要及时上报值班医生，做好沟通进行处理。

5、对差错事故的发生，进行分析总结。

6、定期组织学习，加强责任心的培养。

五、做好医护沟通工作

1、与医生进行沟通，做到“不懂就问”、“不清楚就问”、“不明白就问”。

2、尊重医生，做到一切已病人利益为原则，进行沟通处理。

3、医护之间做好配合，争取为病人做到的诊疗护理工作。

4、团结一致，积极进取

六、提高护理文书质量

1、每日检查护理文书及静脉输液单的完成情况。

2、针对特殊疾病的护理文书书写，将由护士长在场指导书写，每日定期开会，对好的护理文书进行讨论，已逐步提高大家的文字表达能力和护理文书的规范性。

3、认真仔细按医嘱进行护理记录。

4、按时、按质上交出院病历。

七、提高服务水平

1、做好科室新入病人的接待工作，微笑服务，认真宣教。

2、责任护士定期进行相关疾病健康指导。

3、认真为患者解答各种难题，做到尊称不离口。

4、为出院患者做好饮食指导、用药指导。

**妇科医生工作计划篇十五**

为了切实加强我乡孕产妇保健工作，提高两个系统管理质量，更好地为人民健康服务，不断提高人民的健康水平，力争把20xx年成绩再提高一节，现制定20xx年妇幼工作计划。

认真落实“两纲”和“母婴保健法”，从而降低孕产妇和儿童死亡率，消除新生儿破伤风，全面推动孕产妇管理工作，提高辖区孕产妇保健质量，现计划如下：

①院领导兼职妇幼工作成员、妇产科人员专职。

③与村医签定责任书，保证基础资料的真实性，准确性。

①每月8号各村上报孕产妇及儿童（包括流动孕妇及儿童）人口信息，力争准确。

②每月8号各村医上交孕产妇资料和其它方面的妇幼资料。

③每月30号到中心医院收取孕产妇系统管理的各类全部资料。

①按时按点参加上级领导单位组织，举办的各类学习和例会，并及时把与会精神和工作任务下传落实。

②医院定时对村医进行培训和工作督导，并有书面记录。

③随时支持配合上级领导单位来我院的指导和督察。

①医院及各村及时对妇幼政策进行宣传，每村永久性宣传标语不低于2条。

②对于孕产妇的咨询，各村专干要做到科学准确不推不拖。

**妇科医生工作计划篇十六**

年的时间转瞬即逝，回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定20xx年护理计划：

20xx年将严格执行绩效考核制度，采取责任组长竞争上岗制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

制定助产士培训计划，着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断，护理文书中增加临产观察记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高助产士对产程异常的观察及处理能力，同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房;对新业务、新技术加强培训，严格准入制度，以提高全科室的理论及操作能力。

1、产房及新生儿室管理：产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产班人员实行每周轮班制，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高产房、新生儿室的管理，完成各项护理质量控制与管理工作2、规范处置医疗废物，严格消毒灭菌。并做好各项登记工作作文。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、(党风廉政建设工作计划)

进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划，定期进行转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。

继续免费为新生宝宝提供出生第一步的脚印，做好产后乳房护理及新生儿护理的健康教育工作，开展中医护理操作技术，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

，确保每台设备都处于良好的备用状态，实现医疗设备的最大经济化;加强急救药械的管理，专人分管、定点放置、定期消毒、定期检查检查维修，随时处于备用状态。

，在病房进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后15-40天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

：“准妈咪课堂”计划于20xx年1月4日开课，由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式20xx年妇产科护理工作计划5篇20xx年妇产科护理工作计划5篇。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

由科室物价员及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

**妇科医生工作计划篇十七**

又到了年终岁末，xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比xx年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程;严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生;认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

**妇科医生工作计划篇十八**

一年的时间转瞬即逝，回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定20\_年护理计划：

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全。 20\_年将严格执行绩效考核制度，采取责任组长竞争上岗制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习，更新知识，拓展服务内涵，增加经济收入。制定助产士培训计划，着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断，护理文书中增加临产观察记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高助产士对产程异常的观察及处理能力，同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房;对新业务、新技术加强培训，严格准入制度，以提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒隔离，预防医院感染

1、产房及新生儿室管理：产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产班人员实行每周轮班制，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高产房、新生儿室

的管理，完成各项护理质量控制与管理工作。

2、规范处置医疗废物，严格消毒灭菌。并做好各项登记工作。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理，严格实习带教

实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划，定期进行转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。妇产科护理工作计划五、晨会护理交班采取脱稿交班的方式，以提高护士对患者“十知道”的掌握及语言能力和沟通能力。

六、继续开展优质护理服务工作，不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续免费为新生宝宝提供出生第一步的脚印，做好产后乳房护理及新生儿护理的健康教育工作，开展中医护理操作技术，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

七、加强医疗设备、急救药械的管理，责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养，定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态，实现医疗设备的最大经济化;加强急救药械的管理，专人分管、定点放置、定期消毒、定期检查检查维修，随时处于备用状态。

八、加强健康宣教及产后访视。在20\_年科室将自录“母乳喂养”、“新生儿护理”等科教片，在病房进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后15-40天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

九、开设孕产妇知识讲座：“准妈咪课堂”计划于20\_年1月4日开课，由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

十、规范收费，认真学习收费标准，由科室物价员及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

**妇科医生工作计划篇十九**

根据市局制订的妇幼系统工作标准，结合我院的工作实际情况，特制订以下工作计划：

一、抓学习、抓制度，确保医疗质量和医疗安全。

妇产科是个有一定医疗风险的临床科室，人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全，因此，要在科室内切实建立起医疗安全责任制，坚持每月的政治学习和业务学习，进一步落实各级医疗操作规程，做到服务规范化，操作常规化，质量标准化。

二、加强细节管理，培养良好的工作习惯。

细节决定质量，妇产科随机性强，日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯医学，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

三、规范业务查房，提高查房效果。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的医学。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

四、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

五、设计使用专科健康教育手册，加强健康宣教工作。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识医学。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

六、加强病房管理，完成日常各项工作及质控工作。

病房管理是科室管理的薄弱环节，20xx年病房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高病房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

妇产科年度工作计划二：妇产科x年度工作计划(583字)

x年，我院妇产科在全科医护人员的共同努力、院领导的关心支持和各职能部门的帮助下稳步发展。我科认真贯彻实施《母婴保健法》，积极配合医院努力打造我院成为三峡库区二甲精品医院的工作，以优质化服务模式拓展服务领域为核心，努力提高业务水平。在未来的一年中，我们决心将工作推向更高一层楼，特制定以下计划：

一、严格要求每位医护人员要树立正确的人生观、世界观、价值观，一切遵纪守法，遵守院规院纪，爱岗敬业，以院为家，按时上下班，不迟到，不早退，做到有事先请假。

二.每月政治、业务学习两次。疑难病例做到要讨论，会诊、转诊要有记录。

三.医疗文书书写方面，甲级病历率90%以上，杜绝丙级病历。四.强调医疗、技能的训练，确保每位医护人员都能做到规范化、程序化，都能顺利、熟练的操作各种技能，严格无菌操作规程。

五、x年我们要大力挖掘自身潜力。打造科室特色，以院报、传单、广告等方式进行大力宣传，把我们的承诺，优惠政策，优质服务宣传到位。

六、提高住院分娩率，做好产前检查，耐心讲解孕期保健及注意事项，告知他们住院分娩是为了降低孕产妇、胎儿、新生儿患病率和死亡率，保证母儿的安全。

七、人才培训方面，为了更好的开展业务，计划明年派张毅到上级医院进修、学习。

八、x年力争完成年总收入420万元，争取在门诊量、住院人数(尤其是产科病人)、手术台次均有较大幅度提高。

**妇科医生工作计划篇二十**

20xx年，一个新的起点，又一轮努力的新开始，我将结合科室的实际情况及护理部的要求，从以下的几个方面做好产科的护理工作。

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全，20xx年我将严格执行绩效考核制度，把各项质量控制分工到人，责任到人，充分发挥责任护士及质控员的作用，在日程工作中加强检查，增强科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习，提高全科护士的整体素质，制定科室护士培训计划，着重培训护士对产程的观察及对难产的判断，规范护理记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高护士对产程异常的观察及处理能力，同时针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房，并提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒制度，预防医院感染

1、产房及新生儿室管理，产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重，质控护士及护士长负责全面质控工作，严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作，通过检查与督导，全面提高产房、新生儿的管理，完成各项护理质量控制欲管理工作

2、规范处置医疗废物、严格消毒灭菌，并做好各项登记工作

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室、患者出院日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理，责任组长及质检员充分发挥作用，每周2次护理质量检查，发现问题，规范行为，督促改正。同时及时查找科室的不安全隐患，及时分析改进工作和流程，杜绝不安全事件发生。严格带教，将对实习生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划。

五、继续开展优质护理服务工作，不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续做好产后乳房护理及母乳喂养的健康教育工作，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

六、加强医疗设备、急救药械的管理。责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养、定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态。

七、加强健康宣教及产后访视。在20xx年科室将自制“母乳喂养”、“新生儿护理”等幻灯片，在宣教室每周一进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后7—16天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况、新生儿黄疸及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

八、开设孕产妇知识讲座：由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，建立孕产妇微信群，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

九、规范收费，认真学习收费标准，由总务护士及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

**妇科医生工作计划篇二十一**

一、继续加强医疗质量安全管理，提高医疗质量，在病员增加的基础上做好业务，不出差错事故，避免纠纷发生。

1.加强业务学习、业务培训，通过病例讨论、三级查房、参加会议等多种形式全员提高专业水平，打造一支技术过硬的专业团队。

2.科室带头人经常外出学习、会议交流，充电补能，与现今不断更新的产科、妇科学术接轨，加强接诊处理病人的能力。

3.强化流程管理，有规范合理的诊疗流程，避免诊疗差错，也为医务人员建立安全、无后顾之忧的诊疗环境。

二、推陈出新，继续开展新技术、新业务。

继续拓展妇科腹腔镜、无痛分娩等业务，积极与上级医院主任医师双向联络，疑难及时会诊，帮助我们当地病人就近诊治，也帮助我们医务人员尽快提高技能。

三、加强队伍建设，增加医务人员。

我科目前医生较少，共有9名医生，其中一名外聘、一名助理执业医师，还有两地生活拟考赴市区者，队伍欠稳定，急需增加2-3名医生。助产人员较少，目前已有8名助产士，但随着明年生育高峰的`到来，8名助产士远远满足不了病人的服务，故拟继续扩充助产士队伍，因我科所有护士已有助产资格证书，故可从我科目前护士当中快速培训、上岗。

四、加强优质护理，提高病人满意度。继续完善“爱婴医院”相关工作。

五、做好预防保健工作，完成妇幼机构下达的各项指标。

**妇科医生工作计划篇二十二**

20xx年我科将在护理部带领下，继续狠抓护理服务质量，严格落实各项规章制度，深化优质护理，加强业务、技术训练。现制定计划如下：

以改革护理模式，规范护理程序，丰富护理内涵，拓展服务领域，提供优质护理服务为重点；以提高护理人员素质和转变服务理念为突破口，调动护士积极性，全面推行优质护理服务；以护理质量安全及发展打造本科特色护理为中心，不断加强护理内涵建设，推动护理事业的发展。

1、病房管理合格率≥90%（合格分90分）

2、急救物品药品完好率100%（合格分100分）。

3、分级护理（特、一级护理、基础护理）合格率≥90%（合格分90分）。

4、护理文件书写合格率≥90%（合格分90分）

5、健康教育覆盖率100%（合格分95分）。

6、危重症护理合格率≥90%（合格分90分）。

7、优质护理服务质量合格率≥90%（合格分90分）。

8、住院患者实施中医护理操作≥95%。

9、中医知识健康宣教覆盖率≥100%。

10、中医知识健康宣教掌握率≥85%。

11、中、西护理操作技术合格率≥95%。

12、开展辩证施护病种≥3个。

13、急救物品药品完好率100%（合格分100分）。

14、年护理事故发生例数0。

1、一人一用一灭菌执行率100%（合格分100分）。

2、常规器械消毒灭菌合格率100%（合格分100分）。

3、一次性注射器、输液（血）器用后统一回收率100%（合格分100分）。

4、洗手规范达标率100%。

1、选派1-2名护士外出参加新生儿护理及急救知识培训。

2、每月组织业务学习1次，参与率≥95%。每月组织常见/危重疾病护理查房1-2次，参与率100%。

3、每月组织常用中、西护理操作技术培训一次并2月考核一次，合格率95%（合格分90分）。

4、每季度组织护士急救技术、仪器使用培训一次，急救考核每季度1次，合格率达100%（合格分95分）。

5、核心护理制度、应急预案每季度组织培训或演练，护理人员知晓率100%。

6、每月组织中西医“三基”理论考核1次，参与率≥95%，合格率95%（合格分80分）。

7、每名执业护士每年取得ⅱ类学分15—25分以上。

8、增强科研意识，完成1篇中医护理科研论文。

1、每月调查病人护理满意一次，护理工作满意度在≥98%以上。

2、出院病人电话回访率≥95%。

3、一年内护理过失投诉≤1起，无护理服务态度投诉。

1、质控小组：组长：吕伟珍

2、感控小组：组长：邓巧利

3、抢救小组：组长： 肖丽 成员：邓巧利、向艳花、刘红青

4、责护小组：组长: 邓巧利、吕伟珍

1、制定切实可行的“优质护理服务工作方案”，明确本年度的优质护理服务工作目标、重点任务。

2、进一步推行责任制整体护理的服务模式。

⑴、责护组长负责危重症病人的管理，科室护理缺陷的查找，护理安全及基础护理质量督查。

⑵、每位责任护士分8—10张床位，负责所管病人的评估、所有治疗、护理及健康教育，患者出院一周内回访，每一名患者都有护士对其全权负责，为患者提供连续、全程的护理服务，做到病床分管到人，责任落实到人，增强护士的责任感，密切护患关系。

3、改变排班模式，实行专职夜班，使白班上班护士人员相对增多，白班护士能较长时间固定管理病人，有利用对病人的整体护理，对保证给以病人连续护理和教育起到了积极的促进作用。

4、落实基础护理职责，改善护理服务：成立优质护理服务分级护理质量检查小组，每周不定期对危重、一级护理病人的基础护理服务进行督查和指导，力争基础护理合格率达100%。

5、修订患者满意度调查表，增加患者对基础护理服务满意调查的条目，患者入院三天后以及出院当天进行一次满意度调查，做到真正体现患者的意见和需求，力争患者满意度98%。

5、每季度组织召开一次优质护理服务活动专题会议。

1、做好环节监控

⑴、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。

⑵、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

⑶、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

⑷、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

2、完善护理文书记录，减少安全隐患。

3、加强护理人员自身职业防护。

4、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，不断对应急工作做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。提升产后出血、新生儿窒息、宫外孕等妇产科急危重症患者的抢救综合实力等。

5、不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决及时，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。每月定期召开护理质量安全讨论分析会，对同样问题反复出现的个人，加大责任处罚，杜绝严重差错及事故的发生。

1、增加科室质管力量，明确各成员的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

2、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长和责任组长不定期检查、督促、考评，发现护理工作中的问题及时提出整改措施。

3、进一步规范护理文书书写，加强对每份护理文书采取责任护士—质控员—护士长的三级考评制度，定期进行护理文书缺陷分析与改进。

4、落实危重病人、一级护理病人的“陪检”工作，保证重点病人外出检查有专人陪同，消除安全隐患。

5、建立科内护理缺陷登记本，各护士在日常工作中发生的护理缺陷除主动报告护士长外还应主动记录在护理缺陷登记本，班班阅读签字，形成人人参与安全管理的良性局面。

1、按护士分级培训及护士在职继续教育实施方案，抓好护士“三基”及专科技能训练与考核工作。

⑴、低年资护士加强中、西医护理操作技术训练，重抓新生儿窒息复苏、新生儿脐静脉注射培训。

2、做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

⑵、高年资护士加强应急、急救能力的训练。

3、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1、积极开展专科（专病）中医特色护理，科内推广中医特色护理项目:科室内开展优势病种中医护理常规、中医特色护理项目3项以上（如耳穴压豆，穴位按摩，艾条灸，中药贴敷），并不断探索开展中医特色护理新技术。提高具有中医特色护理综合服务能力。

2、采取中医护理措施，体现辨证施护，正确应用中医术语。

3、加大科室的中医特色护理宣传力度，设立中医特色护理技术宣传栏。

4、定期对中医特色护理进行评价并制定改进措施。

1、做好入院病人的宣传教育，住院病人的疾病健康教育，出院病人的康复指导，使健康教育覆盖率100％，达到促进疾病康复的目的。

2、认真执行临床处置前后的告知程序，解除患者的顾虑，保持有效沟通。

3、妇产科依据自身的特点，分别根据不同的阶段开展一些健康方面的教育活动。满足孕产妇个性化需求。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实，20xx年产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。如感染控制及监测工作，帮助新护士掌握接生技术，对工作中存在问题提出改进措施，全面协助产房的管理工作。培养有责任心、好学的护士成为助产护士，解决我科产房力量断层、产房护士培养周期长的问题，加强产房力量，提高妇产科的技术力量。

**妇科医生工作计划篇二十三**

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1、重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的`问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。护士长安排一次法律、法规讲座。

3、增强科研意识，每人论文1—2篇，力争年开展新技术项目1项。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。</p

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找