# 生产工段工作计划和目标 生产工作计划总结(九篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-27

*生产工段工作计划和目标生产工作计划总结一一、人员管理，生产安排，成本控制1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协...*

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结一**

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点：

（1）利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20xx吨。

（2）电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原来的提升到了为公司节约了成本每年约。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结二**

为贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强安全生产目标管理。根据工厂实际情况，特制定20xx安全生产工作计划，将安全生产工作列入重要议事日程，警钟长鸣，不懈努力。

全年无死亡、重伤、重大生产设备事故和重大事故隐患。工业事故事故率低于工厂规定指标，综合粉尘浓度合格率80%以上(如下表所示)。

要以公司对20xx安全生产目标管理的责任为导向，以工厂安全工作管理体系为标准，以“安全第一，预防为主”的安全工作总方针。原则上，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位和岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥、违章操作和员工劳动保护为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位、各部门要高度重视安全生产，把安全生产作为一项重要任务，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，扎扎实实做好工作，真正落实“安全第一”的方针。进一步完善安全生产责任制，首先要解决领导意识问题，真正把安全生产放在重要议事日程上，放在“第一位”，只有从思想上重视安全，才能把责任意识落实到位，管理到位，把握到位，安全责任才能深入落实，事故隐患才能得到整改，严格执行“谁主管，谁负责”和“管理生产，必须管理安全”的原则，确保安全生产。

根据工厂现状，确定20xx安全生产工作的重点单位和重点部位，完善事故处理应急预案，加大重大隐患监控和整改力度，认真开展月度安全检查和厂级专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班组三次安全检查，生产部、要求车间领导和管理人员加强日常安全检查，按照“三定四不推”的原则，及时组织整改。如果暂时无法整改，则需要采取安全防范措施，特别是突出燃气灶、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范措施，做好专项整改工作，加强易燃易爆、有毒有害危险化学品的管理。要严格按照《安全生产法》和《危险化学品安全管理条例》加强专项整治，强化岗位。

20xx年，安全生产工作将继续坚持“安全第一，预防为主”的原则，按照“谁主管，谁负责”的原则，进一步分清责任，从保持工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗的工作作风，严格履行公司安全生产工作部署，控制指标，积极行动，抓好安全生产工作，为工厂经济发展做出新的贡献。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结三**

围绕“强化责任、注重落实、规范程序、夯实基础”工作思路，执行“目标管理、过程控制、结果考核、责任追究”一套工作方法，认真实践“关键在领导，重点在设备，核心在岗位”安全生产管理理念，以hse/osh管理体系、iso9001质量管理体系有效运行为主线，对各单位生产组织进行总体控制，对各级生产管理人员进行工作程序的规范和工作行为的约束，以岗位规范化建设业绩的不断巩固和加强，推动本厂生产组织管理工作上水平。

1、生产任务按期完成率100%。

2、报表、资料上报及时率100%，准确率100%。

3、生产信息反馈及时率100%。

4、标准及作业文件执行率100%。

(一)规范工作程序，夯实基础管理

20xx年，按照岗位职责的要求，完成各岗位工作标准、工作流程的制定工作，修订完善本厂生产管理组织管理办法。做到组织领导到位，质量/安全标准规范和现场管理规范。从而进一步细化工作标准、规范作业流程，夯实生产组织基础工作。

（二）落实走动管理，管理人员做到“十放心六不走”

本年度的生产组织管理要以“关键在领导、重点在设备、核心在岗位”实施方案和“四查一整改一加强”实施方案在各个层面的有效落实为着力点，细化班组人员工作任务和工作流程，规范组织程序，落实岗位责任。

管理层工作要下沉、要靠前。一是重大缺陷问题，重大操作，厂部、班组长两级管理层必须亲临现场，靠前指挥，及时处理和指导。二是包括干部在内的机关人员要经常深入基层、深入现场、深入一线，厂长每天1次，生产主管每天2次，qhse监督员、班组长大部分时间要在现场工作，对各班组的生产组织、现场管理、设备管理、巡回检查、记录填写、岗位职责履行、各类标准运用情况等情况进行现场检查考核，指导帮促，提出整改意见和建议。使生产管理中低水平、老毛病、坏作风得到治理。使管理层“管”的责任落实到位。

操作层不间断巡查检查工作要落实。生产和检修人员实施“三过程”检查。即在生产、检修前要对所使用的设备、工器具及现场情况进行全面检查，对涉及工作任务的相关图纸、工艺卡、作业指导书、技术标准进行审核。在生产、检修过程中班组长、qhse监督员要按照检查表的要求进行安全、质量督察。在任务完成后，对产品和检修质量要检查。

在生产管理责任落实上，领导干部必须做到“十放心六不走”，“十放心”：对所辖的设备放心，对生产状况放心，对安全管理和环境保护放心，对责任落实放心，对隐患处理放心，对工作质量放心，对现场整洁放心，对纪律执行放心，对人员安排放心，对员工情况稳定放心；“六不走”：生产不正常不走，发现事故隐患未采取措施不走，安全措施未落实不走，人员未安排好不走，任务未交待清楚不走，发生事故未处理好不走。厂部将本着“谁主管、谁负责”的原则，以《安全生产承包合同书》、《施工协议书》、月度qhse述职等形式，层层落实安全生产责任，通过月度检查通报、严格兑现奖惩，做到 “制度使其不能、教育使其不为、重奖使其不怠、重罚使其不敢”。

（三）重视过程控制，巩固两个体系成果

一是实行工作前的安全、质量软硬件资源配置情况检查制。生产和检修前，组织员工对生产所使用的设备、工器具及现场情况进行全面检查，确保其符合hse/osh、iso9001管理体系要求。对涉及工作任务的相关图纸、工艺卡、作业指导书、技术标准进行审核并学习。使操作员工对工作标准和方法做到心中有数，避免盲目操作。二是重视过程控制，在生产过程中各基层单位管理人员要找准质量关键控制点和安全关键要害部位，对每道工序遵循 “三检”制度实施质量检验，按照检查表的要求进行全面督察。三是强调持续改进。做好工作任务完成后生产月报表、工艺卡、发料单、质检记录等资料的汇总建档备查工作，对生产过程组织中发生的安全、质量问题进行分析，制定出改进措施，杜绝再发生。以体系的有效运行此来带动生产管理水平的不断提升。

（四）抓好汛期和冬季等特殊时期的安全生产

一是厂部在特殊时期到来前的一个月对防洪防汛/冬防保温工作开展一次现场勘察，确保应急预案、人财物配置、工作计划措施三落实。二是雨雪天气后必须对管线进行巡视，确保汛期的安全生产，使预防工作走在季节变化的前面。四是加强季节工防洪防汛安全意识教育，施工员必须提前掌握天气情况，及时作出生产调整和应急部署，保特殊季节安全生产工作的平稳运行。

每月厂部要召开生产工作例会，对安全生产情况进行分析，做好生产线可靠性数据、设备可靠性数据，人力资源可靠性数据、非计划停产事件的详细分析报告等为主要内容的可靠性数据的采集、核实、分析工作，切实将生产事故从事后查处转变到事前预防上来。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结四**

为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，切实抓好安全生产管理工作，保障本科室全年无安全事故发生，确保公司安全生产目标的实现，制定本年度安全工作计划。

1、无人身安全事故;

2、无职业病;

3、无爆炸、泄漏、火灾事故;

4、无人为损坏仪器事故;

5、设施完好率100%;

6、隐患整改率100%;

7、员工安全教育率100%。

1、制定本部门相关的安全制度，做好本部门日常安全工作;

9、认真开展岗位自查、自纠工作，发现问题及时解决;

11、认真做好劳动防护用品的发放、登记工作;

13、及时、如实上报生产安全事故。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结五**

根据xxxx集团有限公司“企业负责、属地管理、各负其责、确保安全的原则，以及县安全管理部门20xx年安全生产工作安排部署，为确保公司全年无重大事故安全生产，实现公司董事会下达的安全生产指标，公司领导对今年的安全生产工作提出了新的要求，我们要抓住机遇，负重自强，团结登攀，锐意进取，依据xxxxx集团有限公司下达的《安全承诺书》及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破，生产工作计划。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行，20xx年我们应重点做好以下几方面的工作。

1、以科学发展观为指导，用安全发展科学理念引领安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制性标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，为公司稳定发展服务。\_\_\_\_年我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管”。

2、安全目标

a、无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

b、千人重伤率：≤0.15‰

c、千人负伤率：≤2‰

d、争创各级文明、标准化安全生产现场

1、完善安全生产责任制度，工作计划《生产工作计划》。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

2、负责安全生产工作的宣传、指导、监督与检查;培养、加强本工段员工的安全意识，并严格执行《安全操作规程》。

1、严格执行上级机构下发的生产计划，确保各环节的生产交期;

3、监督、检查各工序的设备、工装点检及维护、保养工作;

4、及时处理并上报生产过程中的相关问题，以保证生产顺利达成。

6、做好本工段的.交接班工作;

2、负责本工段产品质量绩效指标的达成;

5、负责对本工段的不合格品进行标识、隔离，以确保交付合格品;

6、负责生产过程中产品标识建立和管理，以保证产品的可追溯性;

2、监督、检查并改善本工段的6s管理工作;

3、负责监督、检查本工段员工严格遵守操作规程、作业指导书等工艺纪律要求，对违规行为及时进行纠正、教育，对造成严重后果人员按照公司的相关规定进行处罚。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结六**

日月如梭，光阴似箭。眼看20xx年将离我们而去，新的一年即将到来，静静地坐下来，梳理着自己零乱的思绪，感慨万千。有成就也有失败，有喜悦而更多的则可能是悲伤。

（一）工作成果：

1、现场文明生产有长足进步。

乙炔工段占地面积广，设备战线拉的长是有目共睹的，电石粉尘与电石渣污染给现场文明生产带来一定的困难。但是本年度，我工段内外皆修，狠抓现场文明生产。包括员工的精神面貌、现场定置管理、现场与设备卫生、防腐保温、管道与阀门标识都有很明显的进步。班与班之间能互谅互信、岗位与岗位之间能紧密配合、班组与工段之间能密切协作。尤其是现场卫生，我们制定了切实可行的包片、包机制度，并认真地贯彻执行，收到了良好的成果。

2、设备维护保养有显著成效。

乙炔工段的粗破机、大渣泵等重要设备检修率居高，让我们焦头烂额。在本年度我工段配合设备专工与检修师傅，对反复检修的设备故障进行深入的剖析，找出原因，制定切实可行的方案进行落实。经过反复的改进与试运行，都达到了理想的状态，使反复检修的“病机”，变成了长周期运转的“好机”，降低了检修费用，也节约了生产成本。

3、员工劳动纪律有所提高。

人、机、料、法、环是整个化工生产中必备的五大要素，而人是排在首位的第一要素。要管好人、用好人、进行合理的任务分配，便可以提高工作效率。面对层差不齐的人员素质，怎样做好管理工作？本年度我工段深入思考，决定走制度化管理的路子。为此，我们充分采取一线员工的建议，组织班长参与的起草小组，制定了《乙炔工段日常管理细则》，用可操作性强的行为标准来规范大家的操作，刚开始大家还不适应，前面两月的处罚达400多元，到后来，目前每月的处罚只有几十元。说明员工遵章守纪的观念逐渐加强，同时我们以各种奖励，包括检修发放的聚餐费等达一千多元，充分遵循奖优罚劣的原则，调动了工段员工的积极性。

4、工段对班组实行量化考核，为下一步的班组建设与精细化管理奠定了一个基础。

工段上本着按效取酬、客观公正的的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实，从安全环保、节能降耗、劳动与工艺纪律、质量与工艺指标控制、文明生产五个方面进行得分计算，做到公平、公正，使每个人心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

（二）工作不足：

1、安全管理工作做的不细致。

虽然在本年度，我们工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完美、安全学习与活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。因此才酿成12·15的爆炸事故。尘埃落定，我们也深刻反省自己的不足，如果把分析取样监测做的再全面一点，再跟进一些，也许可以避免这场灾难。

2、设备润滑管理还不健全。

本年度我工段也出过因润滑不及时而导致大渣泵轴承烧坏的责任性设备事故。这充分暴露出我工段在设备润滑管理上还存在着不足。另外，在我们的《设备润滑登记》台帐上大多登记的是“补加”，“更换”的很少；而且，“更换”的频次缺乏规律性与科学依据，随意性很强；制度也不健全、无章节可循，无可操作性、缺乏指导意义。

3、工段一级管理不成熟，缺乏主动性。

随着公司的发展，工段一级的管理愈显落后，在各个领域里面都显的很不成熟。甚至已经远离了公司前进的步伐，在公司精细化管理的浪潮中，工段往往是很被动地去执行，缺乏工作热情与积极性。部门间的互相推诿，专业口之间的相互扯皮，让工段的管理更是束手无策。无形中便造成了“人浮于事”，“不求有功，但求无过”的消极思想。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结七**

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定211年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上。

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和《钛白厂安全生产紧急会议纪要》(飞碟钛生〔20xx〕9号)文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结八**

一、加强自身的学习，在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

二、落实规章制度，严格安全管理“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。

三、提高设备的运转和自动化设备改造：车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。

四、节约挖潜、降本增效。由于市场竞争激烈，原材料涨价及工人工资的提高等因素导致产品微利，生产部一是要加强内部管理，降低生产成本；二是抓好班组长以上管理人员的工作落实情况，力争使每位管理人员的水平和技能上一个新的台阶；三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。

五、结合目前公司的新产品不断的增加及老产品的提产，注塑车间的生产产能无法满足装配车间，对注塑车间再采购8—10台注塑机，其中500克的1台来替代部分的磨具目前在1000克注塑机上生产造成的浪费。320—350克的注塑机4台解决现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题、在20xx年7月份淡季将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地不足及现场管理和美观的问题。

六、尽可能外招一些有技术的调机人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。

七、针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

**生产工段工作计划和目标生产工作计划总结九**

及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破，生产工作计划。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行，20xx年我们应重点做好以下几方面的工作。

1、以科学发展观为指导，用安全发展科学理念引领安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制性标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，为公司稳定发展服务。20xx年我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管”。

2、安全目标

a、无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

b、千人重伤率：≤0.15‰

c、千人负伤率：≤2‰

d、争创各级文明、标准化安全生产现场

1、完善安全生产责任制度，工作计划《生产工作计划》。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

4、完善职工伤亡事故管理办法。是为了进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

5、充实加强安全生产领导小组成员，在总经理的领导下开展各项安全管理工作，配备专职安全员负责日常安全监督检查管理工作，安全重点部门应指定兼职人员负责安全工作。

1、各级领导要进一步学习和贯彻《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准；提高认识，在工作中做到依法办事。

2、各岗位员工要通过对国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准的学习，理解和掌握相关条款，明确自己的安全职责。

3、各岗位员工要了解安全生产的各项规章制度和操作规程，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。

4、开展好“安康杯”安全竞赛活动和“安全生产宣传月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

1、根据国家有关规定，明确各职能部门的安全职责，制定培训计划，并适时组织实施。

2、组织各岗位员工学习《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准中的针对性条款，以便明确职责。

3、各部门今年安全工作的重点内容是：健全完善安全管理制度，落实安全责任，加强对员工的安全知识培训。

4、严格执行《安全生产管理条例》第三十七条第一款的规定：作业人员进入新的岗位或者新的工作现场前，应当接受安全生产教育培训。未经教育培训或者教育培训考核不合格的人员，不得上岗作业。

1、建立健全安全生产管理机构，落实安全生产责任制度。制定安全生产奖惩办法是监督管理的基础；配备高素质的专职安全管理人员，是国家的要求，也是加强监督管理，落实各项安全生产规章制度的重要保证。

2、公司安全监督管理的重点是生产过程中设备和人身事故、防火、防盗、交通事故等项目，监管的重点是设备和人身安全。

3、各部门特别生产、物资部门应加大对自管项目监督检查的力度，遏止安全事故的发生，各部门每月应按时上报安全月报表。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找