# 最新大学组织部工作计划(6篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-04

*大学组织部工作计划一(一)部门性质组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。(二)工作宗旨严谨高...*

**大学组织部工作计划一**

(一)部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二)工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三)主要工作

了解和掌握全院团组织的基本状况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。组织部工作计划。

二、内部建设

(一)例会制度

我部的例会时光定于每周一晚21:45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当用心发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二)干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。组织部工作计划。其培训包括:office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等。同时定期以游戏等简单愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三)小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四)优秀干事评选:

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类状况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事用心投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五)部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行职责分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自我的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六)部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。用心参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到最好，为整个学生会增光添彩。

(七)优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的潜力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往潜力、语言表达潜力和沟通协调潜力等等。

**大学组织部工作计划二**

一、九月份具体工作

1、团委学生会部门成员招新。根据部门需要对大一有意愿加入团委学生会的新生进行面试招新，扩充新鲜血液，以更好地发展本部门和服务大家。

2、团组织机构建设。新生入学后一个月内建立团支部，组织部将在每个学期第四周前要将团支部机构名单打印并报送系团委存档。

3、发展新团员工作。各个支部收齐自愿入团的同学的入团申请书交由组织部汇总上交系团委备案。

4、推优。严格按照学院党委组织部编写的《发展党员工作指南》中《大学推荐优秀团员作党的发展对象工作细则》进行推优。

5、团日活动。做好宣传和相关通知工作，推动各支部落实开展团日活动，尤其是大一各个团支部。

二、十月份具体工作

1、团籍转移及团员证补办工作。系组织部通知各个支部收集好各新生团籍档案，按照要求以团支部为单位列好清单，并且落实好补办工作。

2、评选优秀团员、优秀团干、先进团支部。以《云南农业职业学院大学学生手册》和《大学先进集体与先进个人评定暂行办法》为依据，通知组织各个支部按照公平公正的原则在支部内进行投票选举。

3、团费收缴。由各个支部书记收齐并做好登记交统一上缴系团委。

4、团干部培训。组织部新的团干部和组织部委员进行常规工作的培训。

5、团员及团干部统计。通知各支部收齐各个支部的团员及团干部的资料，在规定时间内由组织部汇总后上交系团委。

三、其他

1、为了推动大一各支部的.组建，加强大一各支部的凝聚力，组织部会策划组织团干部进行素质拓展以及其他培训活动；

2、为了具体贯彻落实校团委对团日活动的要求，组织部会重点对大一团支书以及其他团干部开展关于团日活动的宣传和动员大会，以更好地鼓励各团支部积极参与团日活动；

3、积极响应校文化艺术节的开展，并且与办公室、宣传部共同负责好我系所承办的所有活动；

4、协助学院各个部门开展各项活动。团结各兄弟部门，认真、友好地帮助各方面活动的开展。定期召开本门例会，适当组织部门活动。

四、最后

1、加强与学院各部门的交流与合作，完善部门建设，强化部门的职能，提升部门影响力。

2、加强部门与兄弟学院部门的联系与合作，努力学习有用经验，努力实践，大胆创新

学生会组织部

\_\_年9月1号

**大学组织部工作计划三**

上一学年个人工作不足之处：

通过差不多两个学期的部门工作，让我深深的认识到党支部组织部工作的严谨性、神圣性。特别是对于自己所负责预备党员转正这一块有这很大的体会。记得第一次负责的时候就缺少一个具体的工作流程，最终令到自己焦头烂额不止，还搞得在转正这一块出现了很多细节性的问题。特此，我总结自己在一块上的不足有：缺乏严谨，工作上容易出现头脑发热等类似情况令到工作效率低、质量差等不利于转正工作因素。

新学期个人工作安排:

(1) 确定预备党员名单后，制定面谈时间和地点(有关于预备期期

间对党的正确认识，一般就于3天前落实面谈时间、地点)

(2) 填写、提交有关转正资料：预备党员个人情况登记表、入党申请书、8篇\_\_\_\_\_\_\_等共8样资料。

(3) 在转正对象填写期间务必按时按量完成好，如有特殊情况，向老师、师兄师姐反应，再结合实际处理。

(4) 进行为期一周的个人简介公示。

(5) 转正大会的安排:

a) 确认转正大会的时间

b) 通知老师和申请人

c) 情况的处理(请假，无法通知)，

d) 课室申请

e) 提前通知

f) 会场安排：签到，老师讲演，纪律，流程，会议笔录员 g) 印章确认到位

(6) 会议记录：时间、地点、主持人及出席人员，会议内容

(7) 确认各个流程正确无误后，在通表会议结束一周内将材料提交到院党办。

对部门的建议：

个人认为无论是在院党校培训积极分子推优工作、预备党员发展或是预备党员转正过程中，组织部每个同学都要共同参与(不是每一次都要参与，熟悉后可放手)。因为若每一个人或每两个人只负责一个活动项目，就会在其他两个活动项目上缺乏熟悉度，甚至一点都不懂得如何去开展，只有共同参与才会让同部门的同学很大程度的融合在一起，关键是在互相了解彼此工作后能很好的互相配合，这样不仅省时，且工作效率高。

**大学组织部工作计划四**

为了切实作好学生工作，体现全心全意为学生服务的宗旨。本学期组织部仍将以开展特设活动和构筑院学生会沟通平台两方面结合发展的思想，作为工作思路，切实抓好学生的思想教育。培养其健康的心理，完善的人格和爱党爱校的高尚情操，并以协助各系团组织生活为锲机，联合多方面力量，开展高质量的活动，丰富学生的课余生活，创建良好校园风气。本学期我部将按照学校和院团委工作的指导思想，立足本部特色，作好部门工作的同时，积极配合学生会其他部门工作，以及推动院学生会整体长远发展。在总结了上期的各方面工作的经验与不足后，我们做出了以下的工作计划：

部门干事的培养

待新干事名单确定后对本部门的新干事进行培训，让他们了解学生会的各项规章制度，深刻理解组织部的职能和具体工作。培养其组织协调能力，观察我部干事在各活动的表现，以便协助主席团搞好本学期末的换届工作。

增加院系交流，构建沟通桥梁

待我部本期的工作计划商定后，于九月中旬召开各系部组织部部长会议，认真传达本期我们的主要工作任务和所要开展的活动，并积极听取和采纳他们对本期计划所提的建议和意见。由于各系部换届的原因，我们将重新制定组织部的人员通讯录，并积极加强个系部的交流，力争两周交流一次工作情况，以便更高效的开展工作。做好每一次的各系部开会的签到工作和会议记录。认真考核每一次的个系学生干部的出勤情况，做到公平、公正。

全院团组织生活

认真开展好各系的团组织生活，做好安排，督促和检查的工作。团组织生活是我们每月必搞的活动，但若干次重复相同的形式后，使得大家似乎已缺乏了激情，缺少了创意。

因此在团组织生活这个板块我们需要“改革”！只有经常保持和不断提高团员参加组织生活的积极性和自觉性，充分发挥团员在组织生活中的主观能动性，使团组织和团员的两个积极性统一起来，组织生活才能取得实效，发挥作用。要做到这一点，就要使团的组织生活内容和形式真正适合大学生的特点，在内容上注重思想性和教育性，同时也应适当注意知识性和趣味性，形式上要丰富多彩，生动活泼。因此要经常听取团员对组织生活的意见和要求，适应团员思想、工作情况的变化，及时调整和改进工作，不断丰富组织生活的内容和形式。

可以进行团组织生活设计大赛，每个系都推出自己的特色团组织生活进行评比。

鉴于团组织生活形式的多样性，主题的丰富性，因此本期的每月组织生活主题还未定，待听取了团委安排和各系建议后我们再定主题。对各系的每月的团组织生活总结，做好及时的整理归档和校园网上公布，以协助院团委及时了解各系组织部活动的开展情况。

积极筹备党团知识竞赛

党团知识竞赛作为本学期的重点工作，初步决定党团知识竞赛将于10月份举行。在作好对往年竞赛的总结分析后，我们将在最近及时做好具体的活动方案和筹备方面的各项准备工作。做到对各方面情况尽可能多的考虑。例如党团知识竞赛的严肃性，我们在选题上将结合全院学习的新的学生手册和我院的评建手册以及构建和谐校园环境的要求，力争出题和大学生的生活密切相关提高大家的积极性，以达到比赛时的良好赛场气氛。

协助其他部门完成学校组织的各项活动

以上是我部门对本学期的工作计划，一定会认真完成，并积极配合其他各部门的工作，力争为每位同学服好务，将学生会建设得更好，为学院的评建工作添砖加瓦。

**大学组织部工作计划五**

金秋的四川职业技术学院，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的\_\_届新生。所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液。他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我系学生团委会的工作带来新的活力和希望！

一、招新目的

为了使我系团委学生会有新鲜的血液注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，积极配合学院领导和系领导下达的各项工作，齐心协力共创和谐校园、文明校园、省级示范性学院而奋斗。同时，也是响应国家提出的素质教育，全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美”全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学院、服务同学。

二、招新细则

(一)招新对象：\_\_级计算机科学系新生

(二)招新时间：时间待定

(三)招新地点：地点待定

(四)招新要求

1.了解学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。

2.思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。

3.有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4.具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(五)招新人数：5人

(六)招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请书交到组织部工作人员处现场进行登记报名。再进行面试，初步筛选之后，再进行笔试。审批初步由组织部所有学生干部商议决定，最后经部门协商同意并上报团总支方可进入组织部试用期，试用期为20天。试用期间各方面全部合格方可纳入组织部正试成员。

三、招新流程

(一)前期招新活动策划书准备阶段，宣传阶段

(二) 考核阶段(时间先后顺序)

1.报名及宣传：

\_\_年x月x日到x日为展板宣传为主，09级老成员再分组按任务地到计科系新生寝室和教室进行宣传。分组主要为两组：

1)卿家骅、李超、李佳琳、蒋青云为第一组，卿家骅为组长。

2)殷文宇、王俊峰、李伟、鲁洁、梁欣蓉为第二组，王俊峰为组长。3)3)各组长主要组织成员在这几天晚上，自己确定时间到新生寝室进行 宣传。注意都要用普通话和言词。

2.面试：

1)\_\_年x月x日(星期2)中午13:00在地点待定，09级老成员12：50携带笔记本和笔都到常

2)殷文宇、鲁洁在12:45分负责主持布置、清理会常李伟负责写标题。卿家骅、王俊峰负责会场秩序和纪律。梁欣蓉、李琳、蒋青云、李超负责接待、安排到场新生。

3)13:10准时开始。殷文宇、鲁洁负责主持会场开始，主要宣传组织部的性质及会场纪律要求，每人面试时间为3分钟。

4)会场开始，前门关闭，并在前门备注后面来的新生从后门安静进入会场，从前面依次往后坐。面试过程中，李佳琳、梁欣蓉同时注意每位竞选的新生的用时，并及时提醒超时的同学。

5)面试过程，各成员都做好相应的记录。

6)面试结束，由殷文宇、李伟作主要总结和主持会场结束。最后各成员一起负责清理会常

7)x(星期3)晚自习，各成员携带面试记录，探讨比试成员。

3.笔试：

1)\_\_年x月x日中午13:10在地点待定开始。09级老成员13：00携带笔记本和笔都到常

2)在12:50分李超、蒋青云负责主持布置、清理会场，李伟负责写标题。卿家骅、王俊峰负责会场秩序和纪律。

3)蒋青云、李超、李伟、殷文宇负责接待、安排到场新生，13:10准时开始。

4)卿家骅、王俊峰负责主持会场开始，主要宣传组织部的性质及会场纪律要求，每人笔试要求。

5)会场开始，前门关闭，并在前门备注后面来的新生从后门安静进入会场，从前面依次往后坐。

6)笔试过程中鲁洁、梁欣蓉同时注意每位竞选的新生的用时，并及时提醒同学。

7)面试结束，由李伟、鲁洁作主要总结和主持会场结束。最后各成员一起负责清理会常

8)x日(星期天)晚自习，各成员携带面试记录，探讨备选7名成员。

4.试用期：

1)在试用期间老成员要带动新成员一起工作。

2)在试用期间老成员要对每个新成员平时的工作作风和工作态度要做好记录。

3)\_\_年x月x至x月x日，x月x日(星期天)晚组织部召开会议，确定新一届组织部人员名单。

(三)召开新一届计科系组织部成立大会

时 间：\_\_年x月x日中午13:30

地 点：信息楼406

四、总结本次计科系组织部招新工作

注意事项：

a) 部门要按照团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作

b) 各成员之间要团结合作，把这次招新工作做好

c) 各成员要发挥自己的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门

计算机科学系组织部

\_\_年9月5日

**大学组织部工作计划六**

新学期来临了，商学院第四届团委学生会也迎来了新的阶段。在上学期的不断合作与磨合中，我们越来越了解彼此，越来越默契，我们的共同目标也越来越明晰。新学期新气象，我们也将众志成城，做好我们做的每个使命。作为团委学生会一份子，一下是组织部这个学期的工作计划

一． 迎新工作：

这是我们学生会本学期的头等大事，也是工作量较大的一项工作。组织部主要负责材料方面。在做好本职工作，减少失误的同时，尽力帮助其他部门做好相关工作。

二． 走访宿舍：

在新生入学之后、团委学生会招新之前，我们组织部会组织学生会全体成员分组进行新生宿舍走访活动。深入新生，关心新同学的学习生活，在为他们答疑解难的同时，宣传团委学生会各个部门，也为学生会招新做好铺垫。

三． 学生会招新：

这是组织部这个学期最重要的工作，看似简单，但要做到协调各方关系、真正为团委学生会挑选优秀的人才，的确是任重道远。在招新时，首先要调节学生会招新和12级年委招新时间，调节各部门招新人数，与老师、主席团以及各部门做及时有效的沟通和配合，真正为组织挑选人才，注入新的活力。

四． 助理培训：

在助理招新完毕之后，组织部会及时召集全体成员进行与助理的见面会，做初步的了解和接触。接下来，在正式工作开展之前，要分部门进行助理的培训，使得新成员能尽快适应组织。了解职责与工作。对于培训内容，组织部会和主席团以及各部门积极联系，和大家一起把培训工作做到位。

五． 做好本部门本职工作、配合其他各部门的工作

组织部要做好上学期的结尾工作：完成团委学生会成员的考核，上学期的工作文件进行打印整理。发放通知、制作空余时间表、更新通讯录、听取意见，收集并整理总结策划等文件、例会以及其他活动签到工作、协调各部门成员工作、积极配合各部门大型活动的人员安排（即生活部的迎新工作。体育部的新生运动会以及校运会工作、宣传部师说活动等）、学期末的内部考核等。组织一到两次次内部活动，具体内容听取大家的意见，组织部负责策划，尽力为大家准备好的活动；若校级下发本学期团日活动通知，我们部门会吸取上次的经验教训，积极做好本学期的团日活动。

经过上个学期的磨练，我们应该以更加沉稳的心态、成熟的工作方法对待本学期的工作，并且注重沟通与交流：部门内部沟通、部门之间的沟通、与主席团和老师的沟通、与助理们的沟通。希望我们团委学生会能在这学期上一个新的台阶、为学院创造出新的辉煌。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找