# 精选企业新员工入职军训心得体会汇总(六篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-06-10

*精选企业新员工入职军训心得体会汇总一1：欢歌咏祥泰2：劲舞福门开1：尊敬的各位领导、各位来宾2：亲爱的同事们1：大家晚上好！（说完停顿，观众鼓掌）2：今天我们xx公司员工欢聚一堂1：共同迎接20xx年的到来！2：过去的一年是我们丰收的一年，...*

**精选企业新员工入职军训心得体会汇总一**

1：欢歌咏祥泰

2：劲舞福门开

1：尊敬的各位领导、各位来宾

2：亲爱的同事们

1：大家晚上好！（说完停顿，观众鼓掌）

2：今天我们xx公司员工欢聚一堂

1：共同迎接20xx年的到来！

2：过去的一年是我们丰收的一年，是我们硕果累累的一年

1：企业之舟一路劈波斩浪，浩浩而行！（充满激情）

2：这一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在社会各界人士的大力支持下，我们取得了不平凡的业绩。

1：我们圆满完成了各项生产经营任务、增供扩销又攀新高，企业综合实力明显增强，并且我们新的工业园区也即将于明年落成了！

2：我们现在正在以崭新的企业风貌驰骋于市场之中！

1：在这美好的日子里，让我们唱起来，舞起来，乐起来！（语调上升）

2：下面我们宣布20xx年xx公司春节联欢晚会

合：现在开始！（舞台两边的工作人员燃放冲天炮）

女：最明快的，莫过于一年一度芳草绿，莫过于倾听年轮的呼吸。每逢这种时刻，便簇拥着我们共同的梦境，你我总在梦中笑语嫣然！

男：这是分享快乐的时刻，是祝福关怀的时刻，是希望美梦成真的时刻，更是我们幸福交融的时刻！

女：告别这一季，有你我彼此最深的思念，就让风儿捎去满心的祝福，缀满你甜美的梦境。

男：告别这一季，有你我共同最真的心愿，就让流逝的岁月见证我们辛勤耕耘的汗水，把丰硕缀满枝头，把喜悦记在心间！

女：我把祝福和希望，放在将融的雪被下。让它们，沿着春天的秧苗生长，一节节，浸满馨香，送给朋友们，满年的丰硕与芬芳！

男：朋友们，今夜的夜空湛蓝，今夜的心花灿烂！在xxx酒店的苍穹下，我们辞别xx，迎来充满希望的20xx。愿美好的歌声和祝福，伴随朋友们新的一年的每一天！

女：这世界除了生命永恒岁月永恒外，还有我们年复一年不凋的微笑。愿这欢声笑语，充满温情浪漫的时刻，永远驻留在我们彼此的心中！

合：祝您新年快乐，万事如意！

女：xxxx20xx年迎新春元旦联欢晚会到这里就要结束了，亲爱的朋友们，让我们期待着。

合：明年再相见！

**精选企业新员工入职军训心得体会汇总二**

尊敬的领导：

不知不觉已实习工作了三个多月的时间。在这三个多月的实习中，我感受到的是办公室领导无微不至的关怀、同事们团结奋发的干劲。在领导的关心支持下，在同事的热心帮助下，我很快适应了环境，适应了新的工作岗位。但是，有一些不足需学习改进。在转正之际，现在我将三个多月来的实习情况作一总结。

我深刻地认识到，新环境、新领导、新同事、新岗位，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。在工作初期，我认真了解了企业的发展概况，学习了企业的规章制度，也从多方面努力摸索工作的方式、方法，积极锻炼自己的工作能力，力求尽快完成自身角色的转变，以崭新的姿态迎接新工作的挑战。

我严格遵守企业的规章制度，认真履行行政文员的职责。尊敬领导，团结同事。蹋实工作，努力做好自己的本职工作。把学到的专业知识努力应用到工作中。工作期间以“细心”为准则，勤思考，勤学习。我主要从事的是办公室的日常行政工作。办公室对我来说是一个全新的工作领域。

作为办公室的一员，我清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动各项工作的既定目标前进的.中心。办公室的工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。在行政经理的帮助和支持下，我基本上做到了事事有着落、件件有落实。

一个多月来，在行政经理的指导下，我基本上保证了办公室日常行政工作的有序运转，上级文件的处理、传阅，以及其他部门需要协助的一些事情都做到了及时、准确、无误。同时，也积极主动地完成了上级领导交办的其他事情。

一个多月的时间，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：

1、初到企业，感觉每天都疲于应付工作。尽管如此，但是我在很多方面都得到了领导、同事的正确引导和帮助，所以我在较短的时间内适应了新的工作。

2、缺乏创新精神。不能积极主动地工作。而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。

3、工作不扎实。作为一名刚刚踏入社会的大学生，身上缺乏青年人应有的朝气。自身存在懒于动手的毛病，不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，主动学习。身处当今知识经济时代，必须时刻学习才能不落伍，所以我将把加强学习，和树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。其次，改进工作作风。作为办公室的一名工作人员，我将热情、主动地做好自己的本职工作。再次，提高工作能力，勇于创新。虽然办公室的工作琐碎、繁杂，但是我将从多方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。同时，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

以上是我一个多月来实习的总结。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，希望在今后的工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做得更好。

以上是我的工作基本情况，经过一段时间的锻炼，我已经达到了转正要求，在此我提出转正申请，恳求领导给我一个为x效力的机会。

此致

敬礼!

**精选企业新员工入职军训心得体会汇总三**

1.承上启下，能源广达。

2.触摸阳光，开启生活。

3.创新科技，品质生活。

4.创新力量，开启能源新时代。

5.创新思维，低碳理念——启能力量，引领能源新航向。

6.创新智慧，开启能源新趋势。

7.创造的未来，美好的生活。

8.德启天下，尽我所能

9.低碳新时代，有我更精彩。

10.高效环保用启能，健康生活上水平。

11.广告都把自已夸，启能只让用户夸。

12.惠满天下，源乐无疆。

13.简洁美观，智能高端。

14.江苏教育看启东，世界未来看(靠)启能。

15.节能产品太阳能，还是启能更节能。

16.绿色环保，服务社会，造福人类。

17.更新，更好，更环保。

18.以孜孜不倦追求，铸风能发电王牌!

19.走王者之路，做能源先锋。

20.唤醒沉睡的夜，却不惊扰世人的梦。

21.回归自然，创造明天。

22.打造风能旗舰企业，领跑绿色环保，造福人民。

23.时尚，环保，高效，我们都需要!

24.奉献、奋斗、自强，携银风一同走向辉煌!

25.依法治理，营造优良环境，改进创新，奉献环保产品。

26.更环保，更先进，更实际，共前进。

27.给大地动力，做我银风人。

28.宁波银风，与环保同行，不断寻找最干净的新能源。

29.宁波银风：我们只做新能源。

30.创造无限可能，让科技有形。

31.感受阵阵轻风，创造无限动力。

32.不让身边有限的资源做任何的闲置。

33.绿色能源，让明天更美好(让明天天更蓝)。

34.世界在变，我们也在变。

35.逆风兮，顺风兮，无阻我飞扬!

36.科技带动发展，人文跨越效益，全面推动企业快速发展。

37.绿色科技——永远与我们的客户共享!

38.创一流技术，造无限动力!

39.创造新动能——风动，我就能!

40.节能新时代，科技赢未来。

41.银风，让爱与风一起迎动。

42.引领新能源，丰富新生活。

43.银风能源，您今天最好的选择!

44.致力于新能源的开发和推广，是我们份内的事。

45.引领风能，改变世界——银风能源。

46.节能产品种类多，没有启能功能多。

47.节能高效，低碳环保。

48.洁净能源，品质生活。

49.精致用以开启，能创信赖满意。

50.开启精致生活，能创品质之泉。

51.开启绿色能源，构筑和谐世界!

52.开启全新生活，科技创造未来。

53.开启太阳能，温暖一家人。

54.开启新能源，创造新生活。

55.开启新能源，温暖全世界。

56.开启新能源，温暖天下百姓。

57.开启新能源，造福全世界。

58.开启新能源材料新时代——江苏启能。

59.开启新能源时代——启能!有时代感!

60.开启新型能源新境界，创造绿色环保新生活。

**精选企业新员工入职军训心得体会汇总四**

尊敬的各位领导：

大家好!

一条好的渠道，会引来一池活水;一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。因此，今天我能在这儿展示自己、推销自己，除了责任感和使命感的催促之外，还要感谢集团公司有这么一个全新的、充满生机与活力的用人机制。

参加这次竞聘之前，也曾度德量力，思虑再三。今天，我之所以参加这次竟聘演讲，是因为一方面，表明我对金邦公司推行的竞聘演讲用人机制的拥护和信任;另一方面，通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交流思想，同时，接受公司和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使我们公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

今天我竞聘的岗位是鑫邦采购公司钢厂发运业务员一职。在部门锻炼的这半年当中我有幸见证了采购公司在金邦带领下发展的风雨历程，瞻仰了鑫邦及集团公司在这期间不畏挫折，勇于承担的工作作风。同时也锻炼了我吃苦耐劳的优良品质和善于沟通协调的工作能力，使我今天有勇气来参加我公司采购员一职的竞聘，来回报公司对我的培养。下面我分三部分向各位评委汇报。

第一部分：任职岗位的理解

作为采购员，在品行上要胸怀无私，坚持原则，全心全意地践行诚信文化;在工作中必须兢兢业业，具有敢于面对挑战、敢于正视困难的勇气，有团结务实、迅速反应的工作作风，从而提高自身执行力。具有深刻理解采购在我公司重要性的思想意识，跟上采购变革的步伐，围绕降低成本、优化供应商为中心，严于律己，落实以人为本、崇尚团队、客户至上、质量兴企、不断创新的企业核心价值观，提高自身的廉洁自律性，使采购工作稳定开展。

第二部分：竞聘优势

在金邦企业文化的熏陶下，在各级领导的关怀指导下，在跑厂一线的生产锻炼中，我渐渐融入了采购公司这个大家庭之中。在部门锻炼的同时，我时刻注重自身的学习，对太钢车间生产的炼钢、轧钢、交库、请车及发运均有一定的了解。另外，具有较强的成本意识与问题分析能力、表达能力、良好的人际沟通和协调能力。

第二部分：工作思路竞聘上岗演讲稿由于采购工作涉及多个学科和多个专业，我们要对采购钢材的用途、质量要求、成本价格及车间生产流情况都要十分清楚的了解。因此在工作中我要经常到生产一线调查了解情况，学习、扩大知识面向领导、同事、钢厂业务人员学习，了解钢卷的性能及市场行情，才能在客户、业务方面征服对方，维护双汇利益，降低采购成本。

成功的采购不仅来自于采购员的采购行为，更依赖于高水平的采购管理和制度。在以后的工作中不仅严格要求自己，还要严格遵守公司的采购工作制度，标准化要求及工作程序，认真做好采购工作的各个环节。

还记得张部长曾说：年轻就是资本，你是我们采购公司的希望，是他的话一直鼓励着我，我相信，我的工作热情和谨慎，一定能把自己的工作做好。请各位领导相信我，支持我!给我一个机会，我会还您一份满意的答卷!

我的演讲完毕，谢谢大家!

**精选企业新员工入职军训心得体会汇总五**

尊敬的领导：

任职以来，我在销售部领导的正确引导和精心指导下，不断加强了自身建设，努力提高理论和业务水平，树立良好的形象。在工作中做到把握公司发展战略,坚持原则,以中小企业和金融企业的满意度为准则，热情服务，认真讲解，耐心服务。明确销售人员的工作职责，做好金电联合公司与中小企业之间联系的桥梁。下面就是我入职期间的工作总结：

在实习期间，我努力做到：在思想上跟上公司的发展步骤;在行动上规范自己作为销售人员的行为;在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。同时在公司发展战略理论和业务技能的学习中摆正工作与学习的关系，首先保障工作的时效性，在此基础上，尽量利用课余时间，始终坚持全方位的学习云技术对企业信用信息服务的优势，注重学习效果。积极参加公司业务学习，力求学深、学透、弄懂、弄通，并且做到了理论学习联系实际工作这一点。另外，我还十分重视与单位其他优秀销售人员的思想交流，经常向一些工作经验丰富同事学习，在学习的过程中，及时解决自己的思想问题和实际工作中所遇到的问题。

金电联公司销售工作任务重，业务强，具有较强的业务性，是一项需要长期坚持乃至不断提升的工作，因此将销售理论知识学习融入实际工作。在向的工作上，我结合实际情况，促进工作的开展，特别是在具体工作执行中必须把原则性和灵活性有机的结合起立，实事求是的办事。向众多中小企业宣传信息云服务，推动各个中小企业逐步实现以先进的信息技术手段代替人力采集方式，有效解决中小企业传统信息不准确、滞后、采集成本较高等问题，实现了中小企业信用生成、动态监管和信用评价，有效实现创新的信息技术与金融服务的完美结合，高效解决中小企业融资难的问题。

力戮同心，攻坚克难，不断创新增加销售业绩，努力完成了公司规定的销售任务，有力支持了金电联行公司的发展。截至目前为止，总共完成的销售业绩元(请客户根据实际情况填写)。这组看似简单的数据，却饱含着我倾心公司销售工作所付出的心血和汗水。心系公司发展，在艰辛的工作中著华章。回顾入职的历程，出差北京怀柔、天津、合肥等三个地区进行业务谈判，我用专业的知识，辛勤的耕耘不断探索，走出了一条具有特色的销售新路子。

通过这次业务谈判，我更加深入的了解到公司的融资业务深的广大中小企业的喜欢，能够大大加快这些企业的资金周转速度，降低企业的停工风险，增加运营能力。

但是在入职过程中，我仍然存在一些问题：从目前自身的状况看，我自认为还不是一个合格优秀的销售工作人员。在平时的工作中，仍然没有突破自身的缺点，心理素质还不够高，还有待大力挖掘自身的潜力;还需要进一步了解金电联合公司各个产品对中小企业准确获得信息起到积极的作用，以及每个公司适合哪种融资业务，只有深入了解这些情况，才能够更大限度的帮助企业解决发展过程中获得信息的一系列问题。

首先根据这段时间公司的融资销售情况和市场变化，有计划的划分重点工作区域;二是:对于老顾客和固定客户，都应该经常保持联系，稳固现有客户群;三是，除了拥有这些老客户的同时还需要不断去获取更多融资的信息;四是要不断加强业务知识学习，不断开拓自身的视野，采取多样化的形式，然后将自身的业务知识和交流技能更好的结合在一起，从而能够更好的做好以后的业务工作。并且结合工作实际，引入科学的销售理念，加强了业务知识学习，不断提高销售水平。在未来的道路上，我会更加努力，争取再创新高，为公司的业务发展贡献自己一份微薄的力量。

**精选企业新员工入职军训心得体会汇总六**

甲方(公司名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证（护照） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、从年月年日止。

2.试用期为 。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位) ：

2、工作地点 :

3、岗位职责（根据公司业务发展需要，公司有权做出相应调整）

a.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

b.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

c.按规定处理客户订单（报价单，合同，任务单，出运单等），支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

d.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

e.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。 f.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

g.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。（如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第（ ） 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时（不超过8小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：试用期元/月，转正后/月。

2、绩效工资：（详见附页）

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助元，餐补费 元；转正后与薪水同日发放。

（三）甲方每月日发放工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家 安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙

方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找