# 如何写企业员工入职军训心得体会汇总(九篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-09

*如何写企业员工入职军训心得体会汇总一两个月，我们收获了许多，成长了许多。思想意志方面，在公司的安排下，我们进行了为期一周的军训，我想军训绝不仅仅是为了锻炼我们的体格，更重要的是增强了我们的纪律性和组织性。军训场上，没有感情，没有亲情，有的只...*

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总一**

两个月，我们收获了许多，成长了许多。

思想意志方面，在公司的安排下，我们进行了为期一周的军训，我想军训绝不仅仅是为了锻炼我们的体格，更重要的是增强了我们的纪律性和组织性。军训场上，没有感情，没有亲情，有的只是铁的纪律。还记得军训期间，我们两名队员为了协助部队出一期黑板报，连夜坚持工作了5个小时，直到第二天凌晨两点。但是在早上出早操的时候，又见到了她们的身影。我们在赞叹两名队员坚毅品格的同时，从一个侧面反映我们这个团队所表现出的高度的组织性和纪律性，我想这也是国网公司安排军训的初衷所在。

业务技能方面，从一开始学习集团公司企业文化入手，先后学习了变电运行基本知识，调度运行，营销管理等等课程。从时间上来说，课程安排紧凑，以至于我们中间只有一天的休息时间;从内容上来说，课程涵盖面广泛，涉及到供电企业生产、管理的各个方面;从培训效果来看，由于内容较多，所涉及到的某些问题的讲解不甚深入，但是使我们对公司的运营管理有了一个比较系统的了解，进而确立了今后的奋斗目标。

个人发展方面。还记得初入公司，刘局长告诫我们要尽快适应角色的转换。两个月前，刚从大学校园走出，面对社会，面对工作，心中不免彷徨。而现在，在接受了公司安排的一个月集中培训之后，我们已经渐渐融入到这个电力大家庭里面，成为了其中一个角色，然而能否将这个角色扮演好，需要我们按照刘局长的指示精神，找准定位，确立自己的奋斗目标，踏实工作。就我个人而言，由于从事了三年的技术研究，还是希望能够到一线去，运用所学知识，结合实践，认真学习，争取为公司做出自己应有的贡献。

培训虽已结束，但是对我们来说是一个新的开始，我们将踏上各自的工作岗位，去实践自己的理想。相信，我们一定会牢记公司领导嘱托，牢记各位授课老师的教诲，勤奋学习，刻苦工作，为打造我县坚强稳定电网贡献自己的青春和力量。

最后，衷心感谢公司为我们安排此次培训，赠上一首小诗，与各位新同事共勉：

“是星星，总要发光;

是玫瑰，总要开放;

是蛟龙，总要腾空;

是鸿鹄，总要飞翔;

路途的漫长，人生的风霜，终会被毅力和自信，化为生命的芬芳;

拼搏的刚强，开拓的激昂，终会为有志者，奏出精彩的乐章;

展开你飞翔的翅膀，看清你远航的方向，迎接你灿烂的曙光。”

#742055[\_TAG\_h2]如何写企业员工入职军训心得体会汇总二

企业劳动合同书范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总三**

各位领导、同事、朋友们：

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解，我想在大家的心目中，幸福是各种各样的，她可以是少女嘴角甜甜的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶，是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之她是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福是因为我属于信合这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边的信合人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对信合事业的热爱。并且，因为热爱所以勤奋钻研、因为热爱所以勇于进取、因为热爱所以乐于奉献。幸福是今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是同大家一起分享我的感悟，更希望能带给大家一些收获!

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰的记得第一次踏进信合的大门，是陌生，是茫然。虽然从父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当听到师傅们说他们已经在自己的岗位上工作了几十年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几十年，不枯燥不厌倦?当时的我对于在信合的未来没有过多的希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在信合这个大家庭里我已经走过了20xx年，有了在不同岗位工作的经历。我深深的理解了师傅们可以几十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。我常想，假如不曾走进这个大家庭，那我将错过的是怎样的一种美丽人生。因为20xx年来我不仅得到了领导、同事们在工作上和生活上无微不至的关心和呵护，更是看到了信合事业在不断的改变、创新和发展。从一代代信合人和大家身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代信合人可以开创一个充满希望的明天，这个大家庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我。从网点到机关，角色的转变让我短时间难以适应，师傅们用他们积累的经验告诉我该从哪做起、该怎样去做。自己工作失误时领导没有指责没有埋怨，有的只是语重心长的指正和叮咛，帮我分析原因，教我看问题、想问题的全局观念，点点滴滴让我逐渐提高自己。今天，我的工作之所以能够取得一些小成绩，自己的努力是占了一部分，但更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给与我的无私关心和真诚呵护，从业务到待人接物到为人处事，无论是在工作上还是在生活上，这种关爱无处不在。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的和谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。领导、同事已经不是单纯的领导和同事，是兄长、是姐妹、是朋友，是值得我一生珍惜的人。

20xx年来我亲眼目睹我们的营业厅变得宽敞明亮，员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理日趋细化……亲身体会到信合事业蒸蒸日上。从原来使用农行的名称到有了自己的徽标，从手工操作到单机处理业务再到综合业务网络系统，今日我们也有了属于自己的银联卡“富秦卡”。信合人正在用自己不懈的努力改变着，虽然每一次他迈出的步伐与其他金融机构比起来是小了点，可一步一步走来，历经改革的阵痛和创新，每天我们都可以感受到新的不同。站在一个全新的起点，我和我的父辈、师傅们一样，愿意用自己的青春岁月伴随着信合事业的发展，和他一起成长，共同经历发展道路上的风雨，和他一起迎接风雨之后的彩虹。

今天我能够站在这里，我要深深感谢我的家人。是母亲给了我生命，哺育我长大;是父亲让我走进了这个温暖的大家庭，我对信合工作的热爱也源自于从小他对我的谆谆教诲。虽然他的工作生涯没有什么值得赞扬的大业绩，但几十年来他在工作岗位上严格要求自己，兢兢业业、尽职尽责，用自己的一言一行默默的影响着我，为我树起一个学习的榜样。是爱人和孩子，给与我理解和支持，带给我欢乐。我也要感谢在我成长道路上给与我关爱和帮助的兄长、姐妹、朋友们。

我骄傲我是信合的一员，我幸福的生活在这个从不停止改变自己、充实自己的大家庭中。我是幸福的，因为我原想只要一朵小花，我身边的每一个人却共同让我收获了整个春天。我深爱着我的家人，我喜欢我的工作，我也珍惜和自己一起共事的同事。他们都是我捧在手中的幸福的源泉。

我不知道大家是否还记得拓展训练时那感动的一幕又一幕?我记得，并且永远都会记得。每一次翻越那本拓展感想汇编“在我生命中的那些感动”，集体穿越毕业墙时那响彻天宇的掌声就会在我耳边回荡，我就又如同回到了训练场，重新经历一次心灵的洗礼。也许日常的繁忙工作会让我们远离最初的那份感动，彼此之间也会有摩擦，可透过那一字一言，我看到了藏在每一个人心灵深处的真诚，我们需要的是团结、是沟通、是坦诚、是信任、是感恩。在坐的每一位朋友，我相信你们的内心也和我一样被那天的人和事深深的感动过，那么为什么我们不把这种感动延伸下去，伸展开来，把他融入我们的工作和生活?我想这也是领导当初进行拓展训练的初衷和心愿吧!

幸福就象一捧细纱，捧住了你便拥有了。寻找幸福，用不着跋山涉水，只要你勤于捕捉，幸福就会降临到你的身上。我希望大家都能够珍惜你身边的人和事，捧住自己的幸福，真正地拥有幸福。

谢谢大家!

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总四**

随着人们对法律的了解日益加深，能够利用到合同的场合越来越多，它也是实现专业化合作的纽带。那么相关的合同到底怎么写呢下面是小编收集整理的企业员工聘用合同，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。甲方：乙方：甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，此同意约定下述条、款以共同遵守。

第一条、乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条、乙方的职务或工种为：

第三条、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条、乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的.事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条、乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等。

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

第十一条、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第十五条、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为

第一审理机关。甲方：签约代表人：(签字)职称：乙方(姓名)：(签字)身份证号码：户口所在地地址：联络方式

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总五**

各位同仁：

过去的一年，我们携手并肩，互相激励，共同努力，终于取得不俗的成果。

各位同仁：我们迎来了企业腾飞的曙光。事实证明，我们已经有能力实现我们多年的愿望——建设一个现代化的房产企业集团，这是我们多年来共同奋斗、励精图治的结果，是对我们多年来相濡以沫、不离不弃的回报。企业是我们共同的大家庭，她承载着我们太多的憧憬、希望和幸福，我们应该珍惜和爱护她。

企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的创业伙伴；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能成就一番事业。

我们的企业集团好像大家庭一样，以她广博的胸怀，接纳、包容了全国各省区的弟子。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公。

企业大家庭又是一个学校，一座熔炉。我们通过宣传、培训、考核，通过学习、工作和锻炼，在工作中学习，在前进中成长。同时，企业提供给员工发展的平台、表演的舞台、客观公正的评价。我欣喜地看到，在我们企业从小到大的发展过程中，已经培养和造就了大批人才，他们在企业的各个岗位发挥着越来越重要的作用。

时常萦绕在我脑海的是在企业发展过程中作出贡献的员工——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通员工，只要他给我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记。

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，员工朋友们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，员工朋友们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要员工朋友们的敬业爱岗、无私奉献。

在此，我向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意！

我也代表企业向全体同仁的家属致以衷心的感谢和敬意！正是您们在后面的默默支持，使我们的员工无后顾之忧，努力工作、勇往直前！

我衷心期待全体同仁与我们企业共成长，期待全体同仁的家属对我们企业继续予以大力支持。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。衷心希望每个员工在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍惜生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果。

愿每一员工在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功。 胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁。

值此新春佳节将临之际，送上我诚挚的问候和衷心的祝福，祝愿各位身体健康，工作顺利，事业有成，家庭幸福。

xxx

xxxx年xx月xx日

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总六**

聘请单位： (以下简称甲方)

受 聘 人： (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况：

姓名： 性别： 文化程度：

身份证号码：

第二条 合同期限：

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，从 年 月 日起至 月 日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条 工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事 岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条 劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月

元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的 %。如

乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条 劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。 乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条 劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条 劳动合同的解除：

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的;

2、 严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的;

3、 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的;

4、 员工提供虚假个人学历、职称、工作经历等岗位要求重要证明材料，致使公司与其订立劳动合同后，经公司调查证实，员工不能胜任岗位工作的;

5、 蓄意损害公司财产，造成不良影响的;

6、 打架、斗殴造成不良影响的;

7、 组织职工擅自罢工，有意制造事端的;

8、 办公时间内进行娱乐、赌博活动的;

9、 改、伪造单据、证明材料的;

10、 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的;

11、 违反计划生育规定的;

12、 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、乙方工作中年度考核不及格的;

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的; 3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作，或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，公司无法另行安排工作的;

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1、患病或者负伤,在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条 违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条 劳动争议处理：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 双方约定的其他事项：

一) 乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二) 甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三) 乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条 在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章) 乙方：(签章)

法人代表： 联系电话：

委托代理人：

签订日期： 年 月 日

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总七**

本人自来公司已经五年了，于任职期间，自认对于本人业务范围内之工作竭尽其所能以达成公司任务之分配，每日尽忠职守、披星戴月的奉守岗位均超过法定加班时数，均有员工签到簿及监视器以兹证明，且依据劳动法规定，雇主延长劳工工作时间者，其延长工作时间之工资标准加给予。

本人无法苟同以xx公司如此有制度的企业却无申报加班费之机制，故据以提出辞呈以玆抗议。后续加班费之给付将向劳资相关单位申诉。

敬

陈经理 敬会人事室主任

钱副理

行政赵小姐

团队管理人的辞呈

尊敬的陈总经理：

请接受我的这份正式辞呈。您知道，在过去的半年中，我们在公司项目的处理方法、任务分配及目标上存在许多分歧。这些冲突影响了我对团队的管理，也让我对该项目的未来结果感到迷惘。显而易见，你我都无法就此作出让步。因此，我想辞职对于我和这个团队来说都是最好的选择。

20××年 8 月 25 日（星期五）将是我在公司工作的最后一天。我希望在您有空的时候和您谈谈，商量一下工作交接问题。

此致，

敬礼！

欣

20×× 年 5 月 19 日

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总八**

尊敬的领导、同事和贵宾：

大家好！

我很荣幸获得“新员工”这一奖项。这一刻我很激动！在此，首先感谢公司和z先生的厚爱和信任，感谢刘先生和公司各部门领导的关心和帮助。没有你的支持和鼓励，我想我今天不可能获得这个奖。为此我向你表示深深的感谢！谢谢你们！

我是从20xx年3月加入z的。刚来公司的时候，对公司的业务并不熟悉。我以前卖实物。但是现在生意需要更多的人，我们需要知道一切。这对我来说是一个很大的挑战。经过几个月的努力学习，我已经掌握了资质和安全认证的专业知识，但还是远远不够。我应该在以后的工作中向大家学习，努力成为一名真正的专家。

在学习专业知识的过程中，我非常感谢所有老员工的帮助，尤其是z经理和z，每次他们提出问题的时候，总是不厌其烦的给我解释，即使他们手头有工作。有时我不得不请难缠的客户帮我谈判。正是在他们和其他同事的帮助和鼓励下，我成长得如此之快。再次感谢他们！

说实话，我觉得我对“优秀新员工”这个称号做得还不够。公司制度方面，我一直遵守公司的规章制度，严格要求自己。但在业绩方面：虽然第一个月业绩目标超额完成，但接下来的几个月并不理想。我把主要问题归纳为以下几点：

1、目标不强；

2、销售技能不够，不够灵活；

3、不够勤奋。基于以上分析，希望明年有更高的突破！

虽然来公司时间不长，但有幸经历了公司五周年庆典和北京之行。让我深刻理解公司良好的企业文化，增强对公司未来发展壮大的信心。

xx年是新的一年，站在新的起点上，机遇与挑战并存。但是我有足够的信心面对挑战！人们常说：“不劳无获”。我相信勤奋可以弥补我的困难。新的一年，我会用十二分汗水换来三分收获。

最后，感谢您给我“新员工”的荣誉。我觉得这不仅是奖励，也是领导对我工作的肯定和鼓励，甚至是对我以后工作的鞭策。新的一年我会做得更好！最后，衷心祝愿本次年度总结会圆满成功！祝z组越来越强！越来越大！

**如何写企业员工入职军训心得体会汇总九**

尊敬的经理：

您好!

经在贵公司工作长达一年之久，我自身专业技能和综合素质得到较大提高。和同事们一齐工作，很欢乐。同事们关系融洽。工作的欢乐与辛酸，增强了我个人对社会的适应性。但由于个人成长环境、心理素质、低压环境下的抗拒力不足，造就了一个身心薄弱、职业素质低下的不称职的工作人员，他就是我。

我在贵公司这段时期，行业业务、专业技能大幅提高，但工作适应性一向处于探索阶段。

论行业业务，这也算是我毕业后初次对钢铁行业领域的信息进行深入学习的地方。从不懂到了解，从了解到熟悉，我感觉到了自我的成长。看到自我快速成长起来，我很欢乐，因为我的工作效率比以前大大提高，不再为业务不清而工作迟迟难以推进。

专业技能方面，从一个刚刚毕业的学生程序设计这方面的知识仅存理论，到熟练应用到工作业务当中，我很高兴。我看到了自我的成长，理论知识的重要，学以致用的自豪。

工作适应性这方面，我做的不足。我是一个刚刚毕业的学生，我满身的精力、热情，有的是新想法、见解，自毕业以后，我感觉我当以自我的知识才干为企业单位做出自我的贡献。但有时我的想法能得到垂青，有时却冷遭批评。四处碰壁之后，得到一条规则：自我的想法也许不成熟，自我的热情、主动进取到最终只能是徒劳，给自我带来的只是大家的冷嘲、批评。经过激烈的讨论之后，我深感难受，做一个有思想、能把自我的见解讲解出来的工作人员难，能被自我的领导理解更难，这也许是我个人本事不足，不能说服领导，但有时的说服又怕误导领导的决策，我真的很为难工作!所以我不能说出我的想法，预测出问题的地方，也不能说，我只能本分工作，别无他心。但这又不是我自我，我在此环境下怕是会出精神问题了。能遇企业决策力强、执行力高、能全方位把控工作进度、为下属分忧、知下属难的领导，才是上策。若不能在此施展拳脚，展我才、出我力，处处束缚，身心受累，这不是一个想快速成长、明确自我职业发展、认清自我的一名工作人员想做的事情。

归根结底，是自我的社会适应性差、工作适应性差。本分工作，无新思想、新想法，不展自才，踏实工作，每月领月薪，这也是一种适应。但这不属于我。我也不会选择这种适应。对于我，也许只能选择离开。给别人留个空间吧，让出自我的一片地方，让能适应这种环境的人来适应这种环境。

对于别人，我不会做出评价，我也不能做出评价。我们不能改变别人，只能由别人去自我认识自我，不能认清者，是自痴，能在外部环境变化之后想到自身的原因进行总结者，是自明。自明者，才是卓越的领导。因为事物发生变化，不管是质，还是量，总之是有必须原因的。

对于我所参与的工作，我每一天都在认真工作，我相信我是个职责心感强的人，鉴于空气环境压抑，暂时不能苟活。我离开职位后，我会安排我的工作由后人接下来。

对于此刻工作状况，我就多说一句，问题是有的，有的也是很关键重要的。能否执行到位，落实到工作中，在上线之前解决，这可能不是我的职权了。我们的工作我给经理两个字：监督。监：必须要监我们的工作空档，因为有问题但不必须会有人落实，这在将来是很危险的，并且这个工作经理必须要做。督：督促，工作进度方面必须要督促，不然，最终只能是关键点上突击，忽视过程。

对于工程项目来说，我算是对不起公司了，因为大家都明白此刻是什么时候，我此刻离开，说实话我也不想这么就走了。这不仁义，也不道义。于人于理都是讲不通的。

最终祝愿我公司计质量项目成功上线，祝公司各位同仁每一天心境欢乐。就此停笔!

20xx年9月29日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找