# 员工入职自我介绍怎么写(六篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-09

*员工入职自我介绍怎么写一一、自愿遵守上班时间：早班： 8：00-17：00 中班：12：00-21：00 晚班14:00-23:00 每天工作9小时，含进餐休息时间。月休4天，节假日根据门店情况安排。二、迟到、早退者，5分钟以内每次扣薪5元...*

**员工入职自我介绍怎么写一**

一、自愿遵守上班时间：早班： 8：00-17：00 中班：12：00-21：

00 晚班14:00-23:00 每天工作9小时，含进餐休息时间。月休4天，节假日根据门店情况安排。

二、迟到、早退者，5分钟以内每次扣薪5元，15分钟以内的每

次扣薪15元，30分钟以内的每次扣薪30元。每月迟到三次以上（包含三次）扣除全勤奖100元。当月忘记打卡超过一次（含）以上，没有合理理由的，迟到或早退30分钟（含）以上的；没有事先请假或请假未经批准擅离工作岗位的，以旷工论处。

三、旷工。未经请（准）假或假期届满未经续假而擅自不到职者，

均以旷工计。无故不上班或故意不打卡者作旷工处理。 上班时间外出办私事，一经发现一律作旷工处理。当日旷工0.5-2小时以内的计半天旷工，2-4小时以内的计全天旷工。旷工扣当天工资总数并进行相关的行政处罚，旷工一天罚薪100元，旷工二天罚薪200元，依此类推。 旷工达3天者予以辞退，公司有权扣除其薪金以补偿给公司造成的损失。(日薪=固定工资/当月天数)

四、请假：公司员工请假必须提前至少1个工作日，审批通过后

提交考勤专管员备查方可执行。 如遇紧急事件确实无法提前办理请假手续的，必须于当日上班前电话或短信通知部门负责人或上级领

导协助办理请假手续，否则按旷工处理。试用期员工请事假，将延长试用期。

五、员工离职分为辞退和辞职两种。 公司对违纪员工，经劝告、教育、警告不改者，有辞退的权力并不进行任何经济补偿。 公司对有下列行为之一者，给予辞退：一年内通报批评达三次者；连续旷工三日或全年累计超过五日者；品行不端、行为不检，屡诫不改者。员工在试用期内经发现不符合录用条件者。

六、试用期员工需提前3个工作日提出书面申请，正式员工提前一个月提出书面申请，人事部在30个工作日之内通知领取《员工离职审批表》，当事人填写，逐级批复后进行正常工作交接，交接不清者或者未办理交接手续者扣离职当月薪酬作为公司经济补偿。

七、新员工上班不满7天离职，不予发放工资。

八、员工自离处理方案：员工自递交离职报告30个工作日之内或未交离职报告而擅自不到岗者均按自离处理。员工自离，由直属上级代其填写离职表，并注明自离原因。自离人员自离岗当天开始按旷工处理，3天后直接开除。直属上级须第一时间核算其离职后相关费用，报知人事部和财务部，财务部将扣其当月薪资作为公司经济补偿。

九、遵守公司薪资保密制度，不得向同事透露本人薪资或打听他人薪资。如违背公司的管理规章制度及上述承诺，愿意接受公司辞退、罚款及追偿的处理。在离职后，不得单独或联合他人实施任何有损公司利益和形象的行为。

承诺人：\_\_x

承诺时间：20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工入职自我介绍怎么写二**

甲方（使用部门）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。使用期限为。即自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为\_\_\_元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过\_\_\_天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**员工入职自我介绍怎么写三**

各位领导，新同事们，朋友们：

你们好！

今天我们在这里隆重聚会，热烈欢迎各位新同事加盟我们平原工务器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们平原工务器材美好的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎！对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们当中有些是刚刚从学校毕业或将要毕业的学生，初入社会，经过慎重的选择，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选择我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍，并经过自己的认真对比，最终选择了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们！谢谢你们对平原企业的信任！

同志们，我们这个企业创建于zzzz年，到现在已经有zz年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着适合自己企业发展的特色文化及特色模式。

zz年的历史，记载着zz年的回忆；zz年的发展，承载着平原人zz年的梦想；zz年的拼搏，铸就了平原企业zz年的辉煌。zz年的发展，也有着太多的，也经历过太多的考验，我们有过z世纪zz年代的钢铁黄金时代，同时也经历了zz世纪zz年代的亚洲金融危机，更经历了21世纪初的世界金融风暴，后奥运的市场经济动荡及国家各种宏观政策调控，同时又面临着去年全球经济放缓、货币从紧、原材料价格上涨、人力资源成本增加、利润急剧下降等各种严峻考验。宝剑峰从磨砺出，我们经历住了各种严酷的考验，同时，我还可以很自豪的告诉大家，我们去年仍以较前年翻番的佳绩步入到我们现在的zz年。我们企业的历史是值得骄傲的，而我们企业的明天更应该是：由于你们的加入会更加辉煌！

同志们，在你们入职到平原企业的第一时间起，你们在对平原企业就有个第一印象的同时，可你们想过没有，同时，你们也在给企业留下了第一印象，从你们入职的第一天起，企业已经把一份洁白无瑕的答卷交到了你们手里了，答卷的内容将是各种各样的：是热情、积极、主动、勤奋、好学、敬业、忠诚，还是冷淡、消极、懒惰、抱怨、自满、自傲，答案的内容将是由你们自己填写的。

“器大者声必闳，志大者意必远”机遇总是偏向于踏踏实实的工作者。专家、高层管理，一律从工人做起，从一名普普通通的员工做起，从你所从事的新工作、新岗位做起，进入公司一周以后，博士、硕士、学士，以及在公司外其他单位取得的地位均已消失，一切凭实际才干才能定位，凭业绩才能看能力，凭效益才能看成绩。这在公司已经深入人心，为绝大多数人所接受。您就需要从基层做起，在基层工作中打好基础、展示才干。公司永远不会提拔一个没有基层的人来做高级领导工作。遵照循序渐进的原则，每一个环节、每一级台阶对您的人生都有着巨大的意义。切莫蹉跎岁月稠。我相信，你们所从事的每一份工作，对你们的将来都将是一笔宝贵的财富！

“居位凭能力，取酬凭业绩”这是平原企业建立以来就确定的，将来也一定要坚持和践行的基本信念和准则，所以我想说，希望你们能从实际做起，从零开始，丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实的工作态度，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在自己所从事的工作岗位上，逐渐积累您的工作经验，有系统、有分析、有创新，有建树的提出您的建议和观点。努力钻进去，要深入具体地分析实际情况，发现了个别环节的问题，应及时找到解决问题的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，切忌哗众取宠，夸夸其谈。才能充实你的工作内容，提升你的工作能力，加快你的工作节奏，提高你的工作效率，创造出色的工作业绩。有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。平原企业会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为平原企业的发展做出贡献，只要你为平原企业付出了长期的忠诚，那么，平原企业就一定会记住你，一定会给你所希望的薪资及荣誉！

我们公司将始终坚持以“事业留人、待遇留人、环境留人”为指导思想，将始终坚持以人为本的管理理念，把企业发展和员工待遇有效地结合起来，努力改变四种环境（公司环境、工作（岗位）环境、人际环境与外部市场环境），在提高经济效益的同时不断提高员工薪资和各项福利待遇，实现企业与员工的双赢发展战略。

我们平原企业将向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟平原企业，共建平原企业。同志们，不管你们是新人，还是二次择业，从你们选择我们平原工务器材那一刻起，你们就对我们公司充满了希望，我们公司也对你们充满了信心，充满了期待。你们是我们企业的新鲜血液，是我们企业的新生力量，是我们企业的后起之秀，是我们企业的未来之星，是我们企业未来的希望。我们企业的明天将寄托在你们身上，你们将担负起我们企业未来的盛衰重任及22年平原人的寄托！

我希望每一位新同事能尽快地融入平原企业公司，成为平原企业公司密不可分的一分子，同时也希望您在平原企业公司的工作能够胜任、愉快及满意。愿你们能像初升的太阳，朝气勃勃，血气方刚，以满腔的热忱撑起平原工务器材快速、和谐、持续发展的美好明天！最后，我也热切地期望：

您因公司而自豪，公司因您更精彩！

谢谢大家！

**员工入职自我介绍怎么写四**

各位领导，新同事们，朋友们，你们好!

今天我们在这里隆重聚会，热烈欢迎各位新同事加盟我们平原工务器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们平原工务器材美好的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎!对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢!感谢你们对我们公司的支持和信任!

同志们，你们当中有些是刚刚从学校毕业或将要毕业的学生，初入社会，经过慎重的选择，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业;有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选择我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程;有的是经过亲朋好友的推荐和介绍，并经过自己的认真对比，最终选择了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们!谢谢你们对平原企业的信任!

同志们，我们这个企业创建于1989年，到现在已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着适合自己企业发展的特色文化及特色模式。

22年的历史，记载着22年的回忆;22年的发展，承载着平原人22年的梦想;22年的拼搏，铸就了平原企业22年的辉煌。22年的发展，也有着太多的故事，也经历过太多的考验，我们有过20世

纪90年代的钢铁黄金时代，同时也经历了20世纪90年代的亚洲金融危机，更经历了21世纪初的世界金融风暴，后奥运的市场经济动荡及国家各种宏观政策调控，同时又面临着去年全球经济放缓、货币从紧、原材料价格上涨、人力资源成本增加、利润急剧下降等各种严峻考验。宝剑峰从磨砺出，我们经历住了各种严酷的考验，同时，我还可以很自豪的告诉大家，我们去年仍以较前年翻番的佳绩步入到我们现在的20\_年。我们企业的历史是值得骄傲的，而我们企业的明天更应该是：由于你们的加入会更加辉煌!

同志们，在你们入职到平原企业的第一时间起，你们在对平原企业就有个第一印象的同时，可你们想过没有，同时，你们也在给企业留下了第一印象，从你们入职的第一天起，企业已经把一份洁白无瑕的答卷交到了你们手里了，答卷的内容将是各种各样的：是热情、积极、主动、勤奋、好学、敬业、忠诚，还是冷淡、消极、懒惰、抱怨、自满、自傲，答案的内容将是由你们自己填写的。

阶对您的人生都有着巨大的意义。切莫蹉跎岁月稠。我相信，你们所从事的每一份工作，对你们的将来都将是一笔宝贵的财富!

“居位凭能力，取酬凭业绩”这是平原企业建立以来就确定的，将来也一定要坚持和践行的基本信念和准则，所以我想说，希望你们能从实际做起，从零开始，丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实的工作态度，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在自己所从事的工作岗位上，逐渐积累您的工作经验，有系统、有分析、有创新，有建树的提出您的建议和观点。努力钻进去，要深入具体地分析实际情况，发现了个别环节的问题，应及时找到解决问题的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，切忌哗众取宠，夸夸其谈。才能充实你的工作内容，提升你的工作能力，加快你的工作节奏，提高你的工作效率，创造出色的工作业绩。 有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。平原企业会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为平原企业的发展做出贡献，只要你为平原企业付出了长期的忠诚，那么，平原企业就一定会记住你，一定会给你所希望的薪资及荣誉!

我们公司将始终坚持以“事业留人、待遇留人、环境留人”为指导思想，将始终坚持以人为本的管理理念，把企业发展和员工待遇有效地结合起来，努力改变四种环境(公司环境、工作(岗位)环境、人际环境与外部市场环境)，在提高经济效益的同时不断提高员工薪资和各项福利待遇，实现企业与员工的双赢发展战略。

我们平原企业将向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟平原企业，共建平原企业。同志们，不管你们是职场新人，还是二次择业，从你们选择我们平原工务器材那一刻起，你们就对我们公司充满了希望，我们公司也对你们充满了信心，充满了期待。你们是我们企业的新鲜血液，是我们企业的新生力量，是我们企业的后起之秀，是我们企业的未来之星，是我们企业未来的希望。我们企业的明天将寄托在你们身上，你们将担负起我们企业未来的盛衰重任及22年平原人的寄托!

我希望每一位新同事能尽快地融入平原企业公司，成为平原企业公司密不可分的一分子，同时也希望您在平原企业公司的工作能够胜任、愉快及满意。 愿你们能像初升的太阳，朝气勃勃，血气方刚，以满腔的热忱撑起平原工务器材快速、和谐、持续发展的美好明天! 最后，我也热切地期望：

您因公司而自豪，公司因您更精彩!

谢谢大家!

广州分公司的新战士们，你们满怀憧憬，来到这里，就是期望能在这片土地上施展自己的抱负、实现自己的理想;广州分公司敞开胸怀，张开双臂，欢迎你们的到来，并热切期待你们带来的新思维、新气象，我们殷切希望你们扬起理

想的风帆，投身行业，经风沐雨，茁壮成长。相信你们能很快适应环境，融入团队，在现实中找准自己的位置，实现人生的价值，为中建钢构广州分公司品牌增光添彩!

最后祝愿大家能在广州分公司开心工作、用心成长、舒心生活!

【新员工入职欢迎词范文四】

首先我代表\*\*公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎!

第二.有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。\*\*公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为\*\*公司的发展做出贡献，只要你为\*\*公司付出了长期的忠诚，那么，\*\*公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉!

第三.我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟\*\*公司，共建\*\*公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进!

第四.我希望每一位新同事能尽快地融入\*\*公司，成为\*\*公司密不可分的一分子，同时也希望您在\*\*公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因\*\*公司而自豪，\*\*公司因您更精彩!

谢谢大家!

**员工入职自我介绍怎么写五**

我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的四公司，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选取，能成为四公司的职员，深感荣幸!

在理论的培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工务必具备的条件和职责心，四公司会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，以及专属的师徒协议更好更迅捷的学习融入，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有潜力把握机遇，与四公司一齐迎接挑战!短暂而紧张的培训过程中，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中理解了培训，并没有疲惫的感觉。

留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训老师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了四公司。四公司的企业文化，经营理念与生产理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对四公司的渴望，我能清楚的认识到四公司就是我新的开始了，应对这样一个快乐的，用心的，向上的，勇敢的团队，我期望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗!

理论的培训结束后，公司将我分配到盂县项目部，在盂县项目中作为团队的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的职责，我会发挥新员工学习潜力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作!

做为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，刚进入项目，难免还是有点压力，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教师傅及同事，用心学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的专业水平，全身心投入工作中。同时还要去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻持续高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就必须会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅仅要发挥自身的优势，更要透过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，总之对待事情，对待人，对待工作都得认真细心，心里有底，不慌不忙，自觉谨慎。从不足中吸取教训，从成功中吸取经验。我会加油拼搏，不求最好，只求更好!

新的舞台，新的机遇，新的挑战，未来有无限可能性，我期望并会努力去做一个有责任心的人，一个值得信赖的人，去创造属于自己的辉煌。

**员工入职自我介绍怎么写六**

通过这几天的入职学习培训，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦乐的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于能力，没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

听了老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子!因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。李总提出我们\_\_公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才?一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让\_\_这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题!

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找