# 如何写医院新员工转正的个人总结报告范本(2篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-06-09

*如何写医院新员工转正的个人总结报告范本一一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果1、成立爱婴医院领导小组和技术指导小组、(母乳喂养)质量检查组，人员组织符合要求，职责分工明确。每年召开1-2次爱婴医院领导小组会议，讨论和研究我院爱婴工作的开展，把...*

**如何写医院新员工转正的个人总结报告范本一**

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、成立爱婴医院领导小组和技术指导小组、(母乳喂养)质量检查组，人员组织符合要求，职责分工明确。每年召开1-2次爱婴医院领导小组会议，讨论和研究我院爱婴工作的开展，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、制订我院母乳喂养、新生儿安全管理制度及保护婴儿健康和安全的有关规定，并及时传达到全体医护人员。

3、制订爱婴医院年度工作计划、总结，每月由(母乳喂养)质量检查组督导检查，有记录和改进措施，并把检查情况向爱婴医院领导小组汇报。

4、根据who《促进母乳喂养成功十项措施》、《国际母乳代用品销售守则》、《母乳代用品销售管理办法》和《医疗机构新生儿安全管理制度》等有关规定制定我院《促进母乳喂养成功十项规定》，并组织实施。

5、在产科、儿科的门诊、病房、候诊区和公共区域展示、张贴促进母乳喂养成功的有关规定和宣传母乳喂养的好处。

6、严禁医务人员推销、宣传母乳代用品。

7、将住院期间纯母乳喂养率和非医学需要剖宫产率纳入产、儿科医疗质量管理体系，纳入产、儿科医护人员岗位责任目标体系，每月检查一次，作为绩效工资发放参考之一。

二、加强爱婴医院的管理和技术培训工作

1、组织对全体医护人员开展形式不同的母乳喂养政策和知识的培训，并进行书面理论考试。对新分配、新调入人员、实习生进行母乳喂养政策和知识、技术岗前培训18小时，考试合格后方可上岗。

2、加强重点科室医务人员的业务培训工作，每年对产科、儿科、行政、后勤等职能科室人员进行母乳喂养知识和复训，时间不少于3小时。每月对妇产科、内儿科人员进行母乳喂养知识考试考核，妇产科每月组织母乳喂养技巧考核一次，理论知识书面考试一次。

3、选派人员参加爱婴医院相关学术活动及培训班，学习新知识和新技术，确保专业技术水平与时俱进。

三、加大宣传力度，使所有孕妇及母亲知道母乳喂养的好处。

1、通过产科门诊、孕妇学校、产科病房对孕产妇等途径，对产妇进行母乳喂养知识和技能教育。

2、住院后由责任护士进行母乳喂养的知识和技能宣教。

3、继续办好孕妇学校，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，完善宣教设备和模具，每月开课一次，由接受省级师资培训并取得合格证的老师讲授孕期保健、优生优育、母乳喂养、产后保健、新生儿护理等知识，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，滚动循环。要求授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

4、妇产科、内儿科定期出母乳喂养宣传版报，产前门诊、产科病房通过讲课、播放录像及vcd、发放宣传小册子等方式向孕妇、母亲及亲属介绍有关母乳喂养知识和技能。

通过以上宣传教育，使100%的孕产妇接受过母乳喂养的宣教。

四、帮助产妇在产后1小时内开始母乳喂养。

1、产科工作人员帮助正常新生儿出生1小时内进行母婴皮肤接触和早吸吮，时间不少于30分钟。在皮肤接触时，按要求使母婴目光交流，并注意新生儿保暖。

2、制订降低剖宫产制度和措施，产科医生、助产士严格掌握剖宫产指征、提高助产技术，医护人员共同做好孕妇宣教工作，促进自然分娩。

五、指导产妇如何哺乳，以及保持良好泌乳。

1、将母乳喂养指导纳入常规护理工作程序，对产妇进行规范的母乳喂养指导。

2、医护人员通过示范和指导，教会产妇哺乳体位、新生儿含接姿势、挤奶/吸奶方法、泌乳方法。

3、指导母婴分离的产妇，分娩6小时后开始挤奶，每3小时挤一次奶，每次挤奶持续20-30分钟，每天不少于8次，注意夜间挤奶。

六、除母乳外，禁止给新生儿吃任何食物或饮料，除非有医学指征。

1、产科门诊、病房将母乳喂养指导列为工作常规，为产妇提供个性化的母乳喂养咨询指导。

2、有医学指征的新生儿需要添加配方奶时必需遵循医嘱，并在医疗文书中记录医学指征，以及使用配方奶的数量和次数。

3、混合喂养的新生儿可用乳旁加奶或使用小勺、奶杯加奶。

4、制订母乳代用品配置和使用管理制度，设置配奶区、配备必备的设备和材料，配制配方奶在配奶区完成，做到现配现用，清洁配制。

5、配奶用具符合清洗、消毒要求，奶粉三证齐全，由专人从零售渠道购买，有购物小票和发票，不接受母乳代用品生产经营单位的馈赠和赞助，严格执行管理和使用流程。

七、实行24小时母婴同室。

1、现有的婴儿床不能满足一床一张的需要，本年度补充购置婴儿床6张，减少母婴分离时间。

2、除有医学指征的母婴分离外，产妇和新生儿24小时在一起，每天给新生儿洗澡及治疗分离时间不超过1小时。

3、加强产科医护人员新生儿疾病早期症状的培训，使其具备新生儿疾病早期症状的识别能力。

八、鼓励按需哺乳。

1、产科、儿科医护人员了解按需喂养的意义，新生儿喂奶间隔时间和持续时间没有限制，每天有效吸吮次数应不少于8次(包括夜间哺乳)，使产妇了解按需哺乳的重要性和方法。

2、加强对剖宫产母亲的护理和母乳喂养的指导。

九、加强宣教，让产妇了解使用奶瓶、奶嘴和安慰奶嘴的危害，不给母乳喂养的新生儿吸人工奶嘴、奶嘴或安慰奶嘴。

鼓励乳头条件不好的产妇建立信心并帮助其解决困难。

十、促进母乳喂养支持组织的建立，将出院的产妇转给这些组织，并提供后续服务。

1、妇科门诊认真填写《孕产妇保健手册》、孕检资料录入《广西妇幼卫生信息管理系统》、按时将出院产妇的信息转给妇幼保健院，再转基层医疗单位进行产后访视，继续指导母乳喂养。

2、在产科门诊设母乳喂养咨询处，解决在母乳喂养过程中遇到的困难和问题。

3、设立母乳喂养热线电话(\_\_\_\_\_)，并告知出院产妇，并保持热线畅通，为出院产妇提供母乳喂养支持服务。

通过全体人员的共同努力，完成爱婴工作和各项指标，爱母爱婴、常抓不懈。

**如何写医院新员工转正的个人总结报告范本二**

尊敬的领导医院您好：

感谢您抽出时间阅读我的一封真诚辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于得到您对我的关心、指导和信任，使我在护士的工作中获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。

为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目在医院和护士组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼!

辞职人：

xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找