# 领导班子在增强历史自觉方面存在的问题精选4篇2024

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-06-09

*领导班子在增强历史自觉方面存在的问题精选4篇2024，领导班子加强党性锤炼，增强自己在历史自觉方面的存在问题的查摆，有助于保持党的先进性和纯洁性。i乐德范文网为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可...*

领导班子在增强历史自觉方面存在的问题精选4篇2024，领导班子加强党性锤炼，增强自己在历史自觉方面的存在问题的查摆，有助于保持党的先进性和纯洁性。i乐德范文网为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!下面本期小编为大家整理了领导班子在增强历史自觉方面存在的问题精选4篇2024，仅供大家参考学习

**领导班子在增强历史自觉方面存在的问题1**

对照有关规定和要求，结合多方面征求到的意见建议，小渡镇中领导班子反复查找、深入查找，认真梳理了在“四风”方面存在的问题，主要是：

1、在形式主义方面，我校领导班子及党员干部在理论思想学习上，虽能自觉学习党的政治理论和先进教育思想，但存在着思考问题浮于表面的毛病，理论和实践不能深入的结合。

2、在官僚主义方面，我校领导班子及党员干部深入基层联系群众不够；个别党员工作计划不够明确；工作有布置，但检查、落实不到位；有时处理事情的方法过于简单，态度不够谦和；有时对教职工关心不够。

3、我校领导班子及党员干部杜绝了享乐主义方面的主要问题，但个别教师满足于现状，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力。

4、我校领导班子及党员干部一贯践行勤俭节约，能抑制奢靡之风，能避免铺张浪费。

小渡镇中党支部

2024.3.20

**领导班子在增强历史自觉方面存在的问题2**

本单位班子在“四风”方面存在的突出问题

和整改意见建议(材料1)

×××局局长×××

一、本单位班子在“四风”方面存在的突出问题

（一）形式主义方面的问题：

1、下基层调研不深入、不细致，效果不佳。只注重了解自己想要了解的问题，未能切实关心基层同志想什么、盼什么、急什么、要什么，没能真正和基层同志和群众打成一片，为他们解决的实际问题不多。

2、工作执行力不强，跟踪问效、督促检查不到位。

3、学习不够深入系统，对一些专业知识的理解不够透彻，掌握不够全面。在学习业务知识方面，挤时间、系统全面的学习上未能持之以恒，对具体的统计制度、指标解释的学习缺乏系统性，从而致使指导业务工作时，使用普遍工作方法多，有针对性、创新性地指导业务工作乏力。

（二）官僚主义方面的问题：

1、少数领导干部存在“不想事、不干事、不担事”等问题。工作不主动，该自己担当的事，推诿、逃避、找原因，影响了全局工作的开展。

2、对下级批评多，关心指导不够。在实际工作中，抓业务工作偏多，关心同志们少，与同志们沟通不充分、不透彻，没有能够完全调动同志们的工作积极性和创造性。

3、创新意识不强，主观意识浓厚。工作中创新不足，按照原有的制度、方法开展工作多，主动创新方法少；处理

问题有时凭经验判断，缺乏深入调查研究。

（三）享乐主义方面的问题：

1、缺乏进取精神，安于现状。满足于现有水平和成绩，危机感不强，迎难而进、奋力拼搏的劲头不足，存在安于现状的现象。

2、思想滑坡，依赖思想严重，亲力亲为少。思想上存在“求稳多、求进少”，“干累了、歇口气”的想法，缺乏“踏石留印、抓铁有痕”的工作劲头，依赖下属多，亲力亲为少。

（四）奢靡之风方面的问题：

1、反对奢靡之风、勤俭办一切事务的制度和要求落实上缺乏经常化、具体化，在办公用品、汽车燃油及用水用电上有浪费现象，存在常明灯、下乡后空调仍运行等问题。

2、在中央八项规定、六项禁令出台之前，存在超标准接待客人、办公室面积超标、公车私用等现象。自中央八项规定、六项禁令、转变作风的政策出台后，立即进行了整改，没有发生违规现象。但是，在这方面的思想认识，还需要再进一步提高。

二、整改意见建议

（一）反对形式主义方面：加强基层调研，做到有计划，有重点，有分析，有反馈；加强督促检查。干部作风能否有效转变，搞好督查十分重要。各科室切实负责，认真履行好职责；领导及时了解各项工作的落实情况，加强工作的执行力，不断推进作风转变；加强学习，制定严格的学习制度，保证学习时间和学习效果，做到有布臵、有落实、有检查。

（二）反对官僚主义方面：坚持以制度建设为关键，进一步探索加强干部作风建设的制约机制。通过建立健全规章制度，做到有章可循，有据可依，强化监督制约，确保制度执行，有效规范党员干部的行为。一是健全评议制度。通过民主生活会、述职述廉、主动接受群众评议等形式加强对干部作风的监督。把评议结果作为干部业绩考核、提拔晋升的重要依据。二是强化检查制度。定期开展干部作风检查，通过明察暗访，及时发现和解决干部在作风上存在的苗头性问题，采取有效措施认真整改。三是严格责任追究制度。加强问责制度的完善和执行，把不作为、乱作为视作问责的重点，强化干部责任意识，督促干部忠诚履职，勇于负责，敢于负责。

（三）反对享乐主义方面：着重治理“安于现状”的现象，引导党员干部树立“危机意识”，充分认识当前统计工作改革发展的形势，坚决克服“不愿意吃苦出力，满足于现有水平和成绩”的消极现象，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态。

（四）反对奢靡之风方面：加强财务制度建设，加强资金管理，严格控制公用支出；加强机关用电、用水、办公经费管理，加强设备和低值易耗品的管理，深入开展节约意识教育，倡导低碳生活，引导党员干部树立“节约光荣、浪费可耻”的观念，建设“节约型机关”。

**领导班子在增强历史自觉方面存在的问题3**

市统计局局长王书芳

一、自身存在的“四风”问题

（一）形式主义方面

1、有以会议落实工作的现象，工作有布臵，但督促检查不到位，以致于一些好的制度没有被有效地执行，一些好的思路没有在实际工作中生根开花，直至没有结出丰硕成果。

2、学习不够深入系统，对一些专业知识的理解不够透彻，掌握不够全面。在学习业务知识方面，挤时间、系统全面的学习上未能持之以恒，对具体的统计制度、指标解释的学习缺乏系统性，对业务知识缺乏全面深入的思考和研究，从而致使指导业务工作时，使用普遍工作方法多，有针对性、创新性地指导业务工作乏力。组织县队同志学习方面，缺乏灵活多样的学习方式，规定的每周二、五下午的学习只注重了上级文件、政策的传达贯彻，而组织大家系统全面学习统计调查和现代应用技术不到位，有时会流于形式，学用结合不紧密，学以致用落实不到位。

（二）官僚主义方面

1、下基层调研少，对基层群众的需求了解不够，对于如何更好地为他们服务想的不多，做的不够。

2、创新意识不强，主观意识浓厚。工作中创新不足，按照原有的制度、方法开展工作多，主动创新方法少；处理问题有时凭经验判断，缺乏深入调查研究。

（三）享乐主义方面

1、缺少开拓进取的魄力，危机感不强，迎难而进、奋

力拼搏的劲头不足，有安于现状的现象。

2、八项规定出台之前，有超标准接待客人的现象。

（四）奢靡之风方面

1、艰苦朴素，勤俭节约的意识有所淡化。平时对局里的管理上存在防控意识教育和勤俭办事教育缺失的现象。

2、反对奢靡之风、勤俭办一切事务的制度和要求落实上缺乏经常化、具体化，在办公用品、汽车燃油及用水用电上有浪费现象。

二、民主生活会上拟提出自我批评的问题

（一）基层调研不够，对基层情况掌握不全面，以致于造成制定的政策措施缺乏针对性，不能很好的解决实际问题。

（二）在学习业务知识方面，挤时间、系统全面的学习上未能持之以恒，对具体的统计制度、指标解释的学习缺乏系统性，对业务知识缺乏全面深入的思考和研究，造成指导乏力。

（三）开拓进取的意识不强，迎难而进、奋力拼搏的劲头不足。

（四）对下属要求严、批评多，关心指导不够。

三、整改意见:

（一）坚持密切联系群众的工作路线，深入基层、深入群众、深入统计调查一线开展调研。要紧紧围绕市委、市政府的中心工作和省、市统计局的重要工作部署，围绕统计改革和发展的重点，不走形式、不走过场。调研前要精心准备提纲，增强调研工作的针对性。调研中要注重了解实际情况，听取基层的意见和建议，努力帮助基层解决实际困难，加强统计基层建设。调研后要认真整理，撰写调研报告，并及时

**领导班子在增强历史自觉方面存在的问题4**

在形式主义方面存在的问题主要有：学习不够深入系统；存在“文山会海”现象；工作重部署轻落实、重形式轻内容；存在追求“政绩工程”、“形象工程”的现象；针对基层考核评比多的问题没有得到有效解决等。

在官僚主义方面存在的问题主要有：调研方式存在虚浮现象；密切联系群众不够；存在“见物不见人”的倾向；工作中存在“推诿扯皮”现象；对全市党政机关中不同程度存在的“四风”问题解决力度不够等。

在享乐主义方面存在的问题主要有：改革创新精神弱化；存在着享乐主义思想；“三公”管理不够严格等。

在奢靡之风方面存在的问题主要有：存在铺张浪费、高档消费情况；对部门奢靡之风管理不严；在一些大型活动以及投资建设项目中有铺张浪费情况等。

（一）“形式主义”方面的问题

1．学而少思，学而少悟，学风上不同程度存在的就学习而学习现象。重点整改理论学习缺少中长期、科学系统规划，政治学习兴趣不浓，理论钻研不深，业务学习不专，学习自觉性、积极性不是很高问题。

2．文来文往，“现买现卖”，工作上不同程度存在的当“二传手”现象。重点整改会议贯彻会议，文件落实文件，对下发文有点多，治理文山

会海成效不高。平时检查、考核、评比较多，考核的科学性不高问题。

3．调而少研，研而不深，调查研究上不同程度存在的走马观花现象。重点整改下基层调查研究、了解情况浮于表面，听取基层群众意见较少。跑重点企业多，跑困难、小微企业少，对商贸流通业新形态、新平台、新模式前瞻性研究不够，及不同程度存在的“坐着车子转、隔着窗户看”问题。

4．求高求大，追求轰动，办节办会上不同程度存在的华而不实现象。重点整改中国食品博览会、购物节，偏面追求隆重、出彩，“求高、求大、求全”，请明星、办晚会、搞开幕式，追求轰动效应等问题。

（二）“官僚主义”方面的问题

1．重点整改工作凭经验，办事看过去，出台的个别政策文件可行性、可操作性不强；对商贸流通业的深化改革，推进商贸经济转型发展的指导不力；在商务部城市肉菜流通追溯体系试点建设中，存在的推广过快，效果打折；商贸发展资金使用上，要进一步提高绩效等问题。

2．重点整改深入县（市）区部门指导工作不多，主动深入基层排忧解难不够，对于一些细小、具体、边缘的事，能不管就不管现象；服务意识不够强，服务基层、服务企业、服务群众言语多于行动，解决基层、部门实际问题主动性、积极性还不够问题。

3．重点整改主观上不同程度存在的唯上和官本位思想，平时对于基层群众想什么、盼什么、急什么、要什么关心不够，为基层、为群众办实事、做好事如何更贴近群众需求做得不够。民生实事工程的

推进力度不够大等问题。

4．重点整改班子成员之间、班子成员与机关各处室和所属单位干部之间谈心、交心不够，对机关党员干部思想状况、真实想法了解不深不透，班子成员相互配合和整体主动性还有所欠缺。及不同程度存在的好人主义思想，机关内部管理不够严。对下级压工作较多，调动下级工作主动性、积极性、进取性和创造性不够等问题。

（三）“享乐主义”方面的问题

1．重点整改干事创业激情减退，理想信念淡化，对自身要求不够严格，工作标杆不够高，满足于现状和过得去，开拓创新、争创一流的干劲、闯劲衰退，降低工作要求等问题。

2．重点整改艰苦奋斗精神缺失，把讲求艰苦奋斗、勤俭节约当成过去式，生活情趣转向安逸，对于应该享受和应该得到的待遇慢慢在意起来，不同程度存在的不享受过期作废的思想及机关办公用房略有超标等问题。

（四）“奢靡之风”方面的问题

1．重点整改“三公”消费把关不够严格，因公出国、出差、外出开会费用超标，公务接待上级领导或者兄弟单位 “大手大脚”超标接待和铺张浪费现象，召开会议时，顺道组织红色之旅和观光现象及有时接受服务对象宴请等问题。

2．重点整改执行廉洁自律规定不够彻底，在公务活动中，遵守和执行廉洁自律各项规定的思想和行动没有达到应有要求，组织会议和外出开会时，发纪念品和收受小礼品，接受基层单位土特产等问题。

（一）忽视理论学习，三观改造不够。主观上，存在重业务工作，轻理论学习的情况。认为自身已经具备一定的政治素养，在思想上已经成熟等自满自足思想，从而忽视了政治理论学习，在思想认识上没有与时俱进。客观上，改革开放30多年以来，在经济高速发展的同时，一些资产阶级腐朽思想也在逐步蔓延，随着社会包容性不断增强，传统的价值观受到冲击，三观改造缺乏系统性和连续性，产生一定程度的扭曲现象。

（二）忽视群众观点，换位思考不够。主要还是官本位思想作怪，认为“站得高，看得远”， 对基础情况、具体情况和新情况不够重视。工作中凭老经验、老概念、老印象时候多，从群众角度、从基层角度以下看上时候少，征求群众意见不主动，倾听群众声音渠道不畅，忽视了群众的智慧。没有很好运用“从群众中来，到群众中去”这个好的工作方法。存在“多一事不如少一事”的思想，工作上不求甚解，对群众反映的问题不敏感，对群众的需求不掌握，没有站在群众角度分析问题、解决问题。

（三）忽视制度建设，监督约束不够。对于能够长期存在的问题，根本的原因是制度的不完善、不健全造成的。干部任用、考评机制不够科学，征求群众意见不够，没有完全体现群众意愿；财政管理制度不够完善，刚性不足，执行力不够；部分经费管理制度不成体系，缺乏有效衔接，标准不科学，(转 载于: 厦门培 训 考 试 网:领导班子四风方面存在的突出问题)部分制度缺位；廉政监督监管机制约束力不强，奖惩措施兑现不到位。在实际工作中存在“头痛医头，脚痛医

脚”的做法，忽视了制度建设，没有形成好的规矩，没有彻底铲除“四风”存在的土壤。

在形式主义方面：一是对基层单位、服务对象报送的专项资金统计报告等各类报表审核不够，对存在的数字不实、情况不透等问题，没有深入调查核实。二是对基层、对服务对象、对本处布置工作多，追踪问效少，抓执行、抓落实不够。三是对厅机关各部门布置的不涉及本处经费管理的一般工作和办文重视不够，缺乏深入了解和思考。

在官僚主义方面：一是学习主动性不够，存在不懂才学、遇事才学的情况，凭经验、吃老本情况较多。二是调研不够扎实，听汇报多，存在走过场、走马观花的情况。调研成果转化不够，调查后将措施建议真正形成制度、政策、办法的少。三是在资金分配上灵活性不够，考虑基层、服务对象实际困难少，缺乏换位思考。

在享乐主义方面：一是工作上存在“懒”的情况。干劲不足，进取心不强，能动嘴的不愿意动手，能让别人干的不愿意自己干。二是主观上有追求享受、追求高档、追求安逸的思想，在吃住行等方面存在攀比心理。三是对服务对象购置超标准用车、享受超标准待遇等情况把关不严。

在奢靡之风方面：一是存在吃请、请吃情况。二是在接待上级机关领导时存在超标准安排吃住行的情况。三是存在收受土特产、纪念品、衬衣和有价证券的情况。

以上，就是小编整理的>领导班子在增强历史自觉方面存在的问题精选4篇2024的全部内容，阅读了这么多，我想你一定收获了很多。i乐德范文网范文网一直关注范文分享，为大家提供优质文章，更多内容请各位同学持续关注i乐德范文网范文网。

【领导班子在增强历史自觉方面存在的问题精选4篇2024】

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找