# 上肖乡党风廉政建设工作情况汇报

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-10

*党风廉政建设和反腐败工作总结暨明年工作计划一、2024年工作目标及重点工作完成情况2024年4月至今，在XXXX党委、纪委领导下，分公司纪委协助分公司党委全面落实党风廉政建设各项任务，围绕“党风廉政建设和反腐败”中心任务，聚焦“监督执纪问责...*

党风廉政建设和反腐败工作总结暨明年工作计划

一、2024年工作目标及重点工作完成情况

2024年4月至今，在XXXX党委、纪委领导下，分公司纪委协助分公司党委全面落实党风廉政建设各项任务，围绕“党风廉政建设和反腐败”中心任务，聚焦“监督执纪问责”主责主业、严明政治纪律、着力正风肃纪、强化监督检查、严肃执纪问责、坚持文化倡廉，为分公司持续健康发展提供坚强纪律保障，树立风清气正的工作氛围。

（一）层层压实责任，推动党风廉政建设工作落地落实

一是细化重点工作。制定下发《2024年下半年党风廉政建设及反腐败工作计划》，明确工作重点，强化各级党组织“两个责任”和领导干部“一岗双责”责任意识。二是压紧压实责任。组织各级管理人员签署《党风廉政建设责任书》77份和《廉洁从业承诺书》300余份，层层压实责任。三是履行纪委职责。制定纪委书记监督责任清单，并组织召开5次分公司纪委会，促使党风廉政建设工作落地。四是推进制度建设。制定发布《XXXX纪律检查委员会工作管理办法》、《XXXX纪检监察工作办法》2个制度，完善分公司纪检监察制度体系建设。

（二）加强监督检查，制定整改措施切实解决存在问题

一是做好巡察整改工作。完成市委第三巡察组反馈问题的整改工作，对巡察整改问题建立台账，制定整改措施，确保巡察反馈意见落实到位。二是梳理廉洁风险点。制定下发分公司《2024年关于开展廉洁风险防控体系建设工作的通知》，围绕“人、财、物”重点岗位，排查廉洁风险点，制定廉洁风险防控措施。三是不作为及“懒散拖”专项整治工作。针对“懒散拖”典型案例开展学习，强化责任意识和责任担当。开展各分部关键岗位人员的测评及实地访谈工作，做好专项检查的自查及交叉检查工作，及时开展“回头看”促使整改措施落地落实。四是常态化监督检查。积极开展内部自查工作，8月对分公司内部自主招聘开展专项检查，9月对“以案说纪”纪检文件学习情况开展专项检查，10月对委外单位管理开展专项检查，11月对人员考勤绩效开展专项检查，12月组织对前期检查问题进行“回头看”专项检查。五是开展共建联控。与四联智能技术股份有限公司、成都轨道资源经营有限公司2家单位开展“共建联控”工作，签订廉洁责任承诺书及授牌，打造共建联控主题会议室及值班室，并建立应急抢险党员突击队，保障XXXX安全运营。

（三）开展廉洁教育，多举措培养提升廉洁从业理念

一是廉洁教育前置。把廉洁教育贯穿入职、晋升、在岗三个职业阶段，开展5个批次的新员工入职、新任管理人员任前廉洁教育工作，受众覆盖1200余人。二是常态化开展廉洁教育。学习传达上级公司相关文件30余份，并围绕休假期间违规宴请、私设小金库、不作为及“懒散拖”等热点问题，开展15期“以案说纪”廉洁教育课程。三是营造廉洁氛围。完成红星路廉洁文化阵地打造工作，完成廉洁走廊、廉洁主题墙、廉洁会议室、廉洁笔记本及书签制作，推进廉洁文化建设。配合完成廉洁列车“更新换装”及“廉洁随心”廉洁票卡的设计工作。同时推进“廉洁随行·慎始至终”主题教育，举办主题廉洁辩论赛和“漫说”廉洁征集活动，“书记讲党课”及观摩廉洁警示教育视频等活动。

（四）畅通检举渠道，强化监督执纪问责职能职责

一是畅通纪检举报投诉渠道。广泛利用OA，企业微信等多渠道公开纪检投诉举报电话及邮箱，截止到目前共接收上级转办件、自收件共2件，已全部完成初核报告或情况说明，并及时回复投诉人。给予通报1人，下发《预防腐败建议书》3份。二是严肃执纪问责。坚持把监督执纪问责作为维护纪律、惩治腐败最直接、有效的手段，综合运用批评教育、警示教育、约谈函询、纪律处分多种方式开展执纪问责。

（五）组织开展培训，强化提升专兼职人员业务技术能力

一是提升业务技能。针对廉洁风险防控体系建设工作、监督执纪、纪检文件学习等方面进行专项培训共计3次。二是强化队伍建设。按照XXXX《纪检监察干部能力素质提升年活动工作方案》，调入审计专业业务骨干1名；通过内部自主招聘，新聘专职纪检工作人员2名。

二、2024年工作主要存在不足及改进措施

分公司2024年党风廉政建设工作的主要存在问题包括：

（一）制度建设不够完善

目前仅制定发布《XXXX纪律检查委员会工作管理办法》和《XXXX纪检监察工作办法》2个制度，制度建设有待进一步加强。

应对措施：一是分层次分类别做好制度梳理，积极做好制度建设查漏补缺工作、做好制度“废改立”。二是根据新形势新要求重新修订发布纪委工作管理办法、纪检监察工作办法等制度。

（二）主体责任认识不足

通过谈心谈话、专项检查等工作中，了解可能存在对自身主体责任中的监督职责认识不足的问题。

应对措施：一是加强责任意识教育，强化各级党组织和领导干部主体责任意识。二是建立健全责任分解机制和传导机制，压紧压实主体责任。三是加大监督检查力度，确保责任落实到位。

（三）队伍建设有待加强

目前分公司纪检监察工作人员大多数来自于公司其他部门、欠缺纪检工作所需的法律、会计、审计等方面的专业基础技能，对后期纪检审计工作造成较大的隐患。

应对措施：一是通过专家讲课、集中学习、案例剖析等方式加强纪检工作人员对案件办理及审理工作培训学习。二是通过参与招投标业务培训、财务讲堂等方式提升审计技能。

三、2024年工作计划

分公司2024年党风廉政建设工作的总体思路：紧密结合党的\*\*\*精神及\*\*\*\*\*\*来川视察重要讲话精神，贯彻落实XXXX党风廉政建设工作部署，紧紧围绕“三个跨越”战略目标，牢牢聚焦主责主业，对标“持续深化年”各项工作任务，层层压实“两个责任”，强化监督执纪问责，深挖廉洁文化品牌建设，营造风清气正干事创业氛围。

（一）持续将讲政治作为首要任务

坚持把落实上级决策部署情况和遵守党的纪律情况纳入监督检查，确保政令畅通。把学习中央、省市相关文件作为首要任务，切实做好《\*\*\*\*\*纪律处分条例》等重要制度的学贯。综合运用提醒谈话、批评谈话等方式，对党员干部苗头性、倾向性问题及时纠偏，抓早抓小，防微杜渐，营造不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁从业干事创业环境。

（二）持续将层层压紧压实责任作为重要抓手

协助落实好党风廉政建设“主体责任”，督促主要领导和班子成员编制个性化责任清单，明确责任义务；坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一，组织各级做好《党风廉政建设责任书》及《廉洁从业承诺书》的签订，分层落实责任，确保履职到位。

（三）模式化构建廉洁风险防控体系

一是做好内控工作。围绕重点领域、重点环节、重点岗位持续开展廉洁风险点排查工作、制定完善防控措施、严格检查考核、建立健全预防腐败长效机制，完善分公司廉洁风险防控网络。二是深化共建联控工作。围绕“阳光XXXX、共建共享”理念，总结“共建联控”既有经验，挖掘共建单位，建立健全联控机制，以主题活动、技能比武等多维度开展联控活动，形成“横向到边、纵向到底”的廉洁风险防控网。

（四）常态化开展廉洁文化创建工作

一是开展廉洁文化主题创建活动。持续通过开展廉洁辩论赛、廉洁脱口秀、书记讲党课等方式，同时结合新线开通，开展多层次、多维度的廉洁主题活动。二是深化廉洁文化阵地建设工作。以红星路停车场“阳光XXXX，廉心随行”廉洁阵地为样板，打造“一主三辅”元华等4个场段廉洁文化阵地，向员工传达廉洁、担当、诚信的正能量。三是常态化开展廉洁教育。把廉洁教育贯穿入职、晋升、在岗三个阶段，加强相关规章制度的宣贯，狠抓节假日预防提醒工作，不断强化员工廉洁从业自觉性。

（五）长效化锻造纪检监察队伍

通过开展审计培训、招投标监督检查工作培训、财务专业知识培训、监督执纪培训、跟岗锻炼、业务板块轮换等方式，持续提升专兼职纪检监察人员的知识水平和综合素质，保证党风廉政建设工作顺利开展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找