# 实验中学2024年第21个党风廉政建设宣教月活动总结

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-10

*纪检监察工作总结2024年，在局党委的正确领导下，我院纪委忠实履行党章和宪法赋予的职责，明确职责定位，聚焦中心工作，持之以恒正风肃纪，坚定不移惩治腐败，不断推动全面从严治党向纵深发展，为医院高质量发展提供了坚强纪律保证。现将2024年纪检监...*

纪检监察工作总结

2024年，在局党委的正确领导下，我院纪委忠实履行党章和宪法赋予的职责，明确职责定位，聚焦中心工作，持之以恒正风肃纪，坚定不移惩治腐败，不断推动全面从严治党向纵深发展，为医院高质量发展提供了坚强纪律保证。现将2024年纪检监察工作开展情况汇报如下：

一、开展反腐倡廉教育和廉洁自律工作。1、坚持党支部中心组学习制度，全面加强领导干部作风建设。认真学习\*\*\*\*\*\*在中央纪委十八届七次全会讲话精神，学习中央八规定和《\*\*\*\*\*纪律处分条例》等法律法规，开展理想信念和从政道德教育，树立廉洁从政思维。坚持集中学习与自学相结合，学习党章，开展党的优良传统和党纪教育、国家法律法规教育，切实加强党性修养和道德修养，继承发扬党的优良传统，坚持领导干部各项公示公开，促进干部树立正确的权力观、利益观和地位观，秉公用权，廉洁从政。

2、开展治理商业贿赂教育。年初，我院召开治理商业贿赂和行业不正之风工作动员大会，重点宣传治理医药购销的意义，利用显示屏和院报加大宣传。每次中层干部会议，都要讲解治理商业贿赂的形势和反面教材，提醒全体医护人员要高度警醒，切忌在身边发生各种行业不正之风和腐败案件。与重要岗位人员、重点科室负责人进行谈话，讲清政策，鼓励医务人员认真开展自查自纠。

3、开展法制教育和医德医风教育。举办治理商业贿赂专题讲座，组织职工学习讨论《职业医师法》、《侵权责任法》等有关法律法规，开展依法行医的法制教育。组织党员、学科带头人自觉抵制商业贿赂行为，与全院各科室、全体职工签定《行风责任状》，并向社会发出倡议书，接受社会监督。

二、健全制度，监督落实，推进纪检监察各项工作。

（一）推行院务公开制度。1、建立社会服务承诺制。开展向社会服务承诺服务，建立了“医院对社会、科室对医院、个人对科室”三级承诺机制，并将承诺内容公布，接受群众监督。2、建立医德考评制度。每半年对医护人员进行一次医德考评，将日常工作出现的好人好事、违规事情、差错隐患等按制度评分计入考评表，年末进行总评，与个人评优、晋升挂钩。3、健全收费查询和一日清单制。设立电子屏幕公示医疗服务价格药品价格，病房为患者提供一日清单，贯彻落实好患者医疗费用日清单制。

（二）签廉洁责任状。年初，与所有药品和卫生材料、医疗器械供应商均签定廉洁责任状，对其医疗活动和业务往来进行约定，杜绝出现违规违纪案件。

（三）建立药品动态监测和合理用药检查通报制度。医院每月对全院药品用量进行监测、统计分析，对用量排名前十位的抗生素进行通报。每月对药占比超标的医生进行通报公示，并进行处罚，全年，有6名医生受到了处罚，罚款近万元，并有10余种药品停止了在本院的销售，进一步降低了患者的自费比例，减轻了患者的用药负担。

三、深入开展治理商业贿赂工作。

按照有关文件通知精神，我院精心组织和实施，及时建立专门组织，召开动员会议，广泛开展教育，认真进行自查自纠。对财务、设备、药剂等重点部门、重要科室进行摸底，规范各项制度。充分利用中层干部会、党员集中学习等，从思想教育入手，结合新闻媒体查办的案例进行说服教育。医院党支部建立了医德考核制度，全体医务人员纳入考评系统，由院党支部、职能科室和科室负责人分层次对医护人员进行医德考核，并与评先选优相结合。与科室和全体职工签定行风责任状，落实岗位职责，与所有药品、卫生材料供应商签定反商业贿赂责任书，防堵结合。一年来，我院共下发通报处罚职工7人，罚款近万元。收到各种锦旗21面，表扬信8封，拒收红包2300元，拾到手机4部，拾金不昧交还患者7800余元，社会综合满意度在95%以上。

四、存在的问题

一是警示教育有待进一步加强。虽坚持开展警示教育，但形式不够丰富，在抓深、抓细上还有一定差距，利用卫生健康系统的违纪违法典型案例作为反面教材还不够多，警示教育的感染力和震撼力还不够强。

二是治理商业贿赂和行业不正之风的力度还需要进一步加强。新形势下治理商业贿赂工作，出现了新的问题，形势也与以往不同，治理的难度加大了，形势还很严重，医院的服务质量和水平还需要进一步提升。

三是纪检监察干部能力有待进一步提高。面对卫生健康系统党风廉政建设和反腐败依然严峻复杂的形势，有的纪检监察干部对履行监督职责认识不到位，存在畏难心理，方法手段不多，不敢监督、不善监督的现象依然存在。

五、工作计划

一是持续深化警示教育，突出抓好“以案促改”制度、常态化。通过组织观看警示教育片、参观警示教育基地、通报曝光系统违纪违法典型案例等多种形式持续深入开展警示教育，真正让处分决定由“一张纸”变成“一堂课”，变成“一面镜子”、变成一座长鸣警钟，推动形成权力结构配置科学、权力运行规范有序、风险防控及时有效的长效机制。

二是创新日常监督、长期监督，强化监督执纪问责。坚持问题导向，创新监督手段，主动、严肃、具体地履行日常监督职责，把落实中央八项规定及其实施细则精神作为监督的重要内容，深挖细查“四风”问题隐形的种种表现，使监督更加聚焦、精准、有力，做到监督常在、形成常态。通过明察暗访、受理投诉举报等方式，严肃查处违规违纪行为，持之以恒落实中央八项规定精神，进一步巩固拓展作风建设成果。

三是持续强化自身建设，不断提高纪检监察干部能力素质。按照“打铁必须自身硬”的要求，切实抓好医院纪检监察干部的学习教育，通过定期组织纪检监察干部业务学习，选派参加上级纪委组织的学习培训，不断提升纪检监察干部自身综合素质和驾驭工作的能力，努力打造对党忠诚、干净担当的纪检监察干部队伍。

2024年11月25日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找