# 2024年党支部各类会议记录与会议纪要

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-09

*一年来，我办坚持以\*\*\*重要精神为指导，紧紧围绕州委、州政府关于提升党政机关工作人员执行力、强化服务保障意识，创建良好经济发展环境的要求，以学习通用法律知识、提升业务技能为重点，广泛开展能力培训及训练活动，切实提高办公室工作人员能力和自觉性...*

一年来，我办坚持以\*\*\*重要精神为指导，紧紧围绕州委、州政府关于提升党政机关工作人员执行力、强化服务保障意识，创建良好经济发展环境的要求，以学习通用法律知识、提升业务技能为重点，广泛开展能力培训及训练活动，切实提高办公室工作人员能力和自觉性，造就一支业务精的干部队伍，不断开创干部教育培训工作的新局面，推动我办行政工作迈上新台阶。

一、主要措施和做法

2024年以来，我办领导十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是制定详细的教育培训计划。针对我办的实际情况，按照上级提出的“继续大规模培训干部、大幅度的提高干部素质”的要求，对干部培训的任务、目标、内容等作了详细的规定，还注意区分层次，对各类干部的教育培训提出不同的要求。

二是领导带头学，一般干部自觉学。坚持定期集中学习制度，认真学习\*\*\*理论和“三个代表”重要思想，学习\*\*\*重要精神，以及领导科学和现代科学知识等。办领导不仅自己带头学，还结合自己的学习体会，为全办干部进行理论辅导讲座，取得较好的效果。在办公室领导的带动下，全办干部提高了学习的自觉性，变要我学为我要学，不仅努力学习政治理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，使我办干部职工的业务技能进一步提升。

三是建立健全管理机制，使干部的教育培训工作走上制度化、规范化的轨道严格执行学习登记和考勤制度，办领导不定期地进行研究、检查、汇报、指导、实行一级抓一级，层层抓落实。明确工作任务，把干部培训工作纳入部门每年工作目标责任制，纳入干部年终考核内容，并作为干部奖励、晋升级别、职务的重要依据。

二、培训内容和形式

在干部的教育培训中，我们注意针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，重点突出。

一是区分层次，抓好各类干部的教育培训。领导班子成员主要是抓好理论学习制度的落实，每期至少组织一次集中学习，通过学习，强化政治理论教育，提高理论素养和领导水平，一般干部，则采取集中培训与自学相结合，通过举办报告会、开展读书月等形式进行，以此提高一般干部的业务素质，强化教育培训的效果。二是突出重点，保证培训质量。首先，重点抓好科级领导干部的培训教育，努力造就一支高素质的干部队伍。通过对科级领导干部的培训教育，提高了干部队伍的整体素质，改善了科级领导班子的结构，达到了预期的目的。其次，重点抓好政治理论的培训。党的\*\*\*精神，深化对\*\*\*精神的理解，把握理论的科学体系，深入浅出理解精神实质，通过举办讲座对干部进行廉洁奉公、艰苦奋斗等优良传统教育，教育广大干部较好地树立正确的世界观、人生观和敬岗爱业精神。

三、取得的主要成效

通过培训，提高了全办干部职工的思想政治素质和业务工作能力，使各级干部积极适应新形势的发展要求，改进了领导方式和工作方法，增强了贯彻执行自治区、市上级部门决策部署的自觉性，创造性的开展工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找