# 最新电力工人季度思想汇报(推荐)(5篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-08

*最新电力工人季度思想汇报(推荐)一你们好﹗很荣幸能有这样的机会参加今天的演讲会。我叫许静喆，是图牧吉所的一名普通员工，今天我演讲的题目是“珍视生命、拥抱安全”。千头万绪，安全第一。安全生产是供电企业的永恒主题，更是供电员工严格执行各项安全规...*

**最新电力工人季度思想汇报(推荐)一**

你们好﹗很荣幸能有这样的机会参加今天的演讲会。我叫许静喆，是图牧吉所的一名普通员工，今天我演讲的题目是“珍视生命、拥抱安全”。

千头万绪，安全第一。安全生产是供电企业的永恒主题，更是供电员工严格执行各项安全规章制度，落实岗位责任制，履行行业职责的具体体现。由于电力产品的特殊性，决定了供电企业工作的危险性。我们在给万家带来文明灯火的同时，“电老虎”也陪伴着我们，一旦我们的工作出现疏忽，它随时随地都可能出来“发威”。透视一次次事故带来的血的教训，我们不难发现，管理方面的麻痹大意、违章作业、经验主义、急功近利等问题是导致事故发生的最根本原因。“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”、“安全为天，责任如山”等如铁箴言应长鸣于我们的耳畔。

生命诚可贵，安全价更高。生命对于我们只有一次，健康的身躯是工作、生活的本钱和基础。我们的身体既没有备品，也没有备件，我们必须牢记安全。如果说这个世界上有平等的话，那就是安全。在安全面前，无所谓富贵贫贱，也无所谓男女老幼。安全离我们有多近，幸福就离我们有多近。生命需要呵护，安全对它的呵护无疑是最根本、最有效的。我深深的相信，只有那些真正热爱生命、热爱工作，对安全有着深刻领悟的人，对安全才会产生一种冲动、一种喜悦、一种自豪、一种激情，如小溪低吟、春风拂面，又如大海翻腾、群山呼啸。

我是农电战线的一名新兵，从单位领导、前辈同事的帮带和对企业规章制度的学习实践中，在不断地获取与感悟安全生产的重大意义。供电安全不仅关系着广大用电客户用电安全，也维系着企业员工自己的生命安全，并且影响着公司、

企业的效益和声誉。只有每一位员工都用一丝不苟的工作态度来从事安全生产，才能保证真正的安全。尽责才能免责。一个员工的安全水平在很大程度上取决于安全意识。只有强化安全意识，才能增强责任心，才能正确的对待安全，安全才有保障，生命才会美丽。

拥抱安全，切实做到安全生产百分百，不是一件容易的事，除了把安全工作、技术操作规程，企业纪律章程这几件法宝了然于胸，还应多有几颗心：

一是专心。学一行，专一行，爱一行。岗位就是阵地，工作的时候就应该专心致志，精力高度集中，不出差错。

二是细心。不管是长年在干的，还是首次接触的，工作都来不得半点马虎，粗枝大叶实在是安全生产的天敌。要拿双百分，牢记100-1=0的铁律。

三是虚心。向书本学习，向同事学习，向专家学习，钻研业务，努力使自己成为事业的行家里手。

四是责任心。要弘扬“企兴我荣，企衰我耻”的敬业精神，立足岗位，爱岗敬业，做到不违章违规，在每一天的工作中切实做到“严、细、实”。只有这样，才能做到生产中的真正安全，为国家、社会创造更多的价值。

一个企业的兴衰，关系到每位员工的命运，而每位员工的安全，则是企业发展的基础。只有每一位员工都忠于企业，感恩企业，把要我安全变成我要安全，增强工作责任感和集体荣誉感，积极发扬团队精神，让企业和员工都建筑起一道安全防火墙，与企业同呼吸共命运，才能实现企业和员工的双赢。

安全相伴一生，须臾不可小觑。有了安全，我们才能以轻松的心情，尽情兑现 “高高兴兴上班

去，平平安安回家来”。有了安全，我们才能以坚定的意志，放声高歌“到中流击水，浪遏飞舟”;有了安全，我们的企业才能像三春的桃李，红红火火。朋友们，为自己、为家人、为同事、为百姓的生命安全，请用经吧!

谢谢大家。

**最新电力工人季度思想汇报(推荐)二**

xx年来，总体工作在中心领导的正确领导下、兄弟班组的配合下，以安全为中心、以抓狠电费回收和用电管理工作为重点，通过全组成员的辛苦努力，顺利、圆满的完成了各项工作任务指标。现将我组一年来的工作情况总结

一、指标完成情况

1、售电量：售电量完成9045万kwh，比去年增长9.3个百分点。

2、线损率：配网综合线损完成4.3%，比年初中心下达的线损指标6%，下降1.7百分点。

3、售电均价：综合售电均价为525.25/千千瓦时，比年初中心下达的指标增长4.85百分点。

4、电费回收：当年电费回收率完成99.64%，旧欠电费回收率完成99.70%。

二、狠抓安全工作，不断提高人员安全思想意识

安全生产是电力企业不变的主题，更是干好各项工作的重要保证，我班始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓组员安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度，从而提高了组员对安全生产重要性的认识。从思想上牢固树立了“安全第一”方针。现将全年安全工作总结

1、认真开展安全活动，加强职工安全思想教育。

为了提高组员对安全生产重要性的认识，一年来我班一直坚持每周一次的安全活动，从未间断过。每次安全活动不仅仅是及时学习安全事故通报，更重要的是分析事故发生的原因，从中吸取教训。使每位班员清楚的认识到事故的危害性，清楚的认识到安全工作不容忽视。从思想上牢固的树立“安全第一”方针。

2、按时开展安全培训，不断提高职工安全思想意识

为了加强工作人员安全方面的知识，我们按照年度培训计划，适时对职工进行安全培训，在春季大检查前进行《电业安全工作规程》考试，十月底进行了新《电业安全工作规程》学习并经考试合格。同时在日常工作中，及时对工作人员进行安全教育，使工作人员不断提高安全自我保护意识。

3、严格规章制度，杜绝习惯性违章

为了保证安全生产，我们要求每位工作人员必须严格规章制度和规程规定执行，坚持杜绝习惯性违章作业，对工作不认真者，严格按照经济考核的规定进行处罚。加强对车辆的管理，补充完善了车辆管理规定，严格了出车纪律，杜绝了交通事故的发生。

4、加强客户的安全用电管理，确保电网安全运行

客户的安全用电直接关系着客户的经济效益，也影响着电网的安全运行。今年，因客户责任引发了电网越级跳闸事故，给客户和我公司造成了一定程度的损失，所以加强客户安全用电管理是一项非常重要的工作。为此，我们依据相关安全管理规定，要求10kv专线客户加强设备线路的巡检工作、采取有效防止小动物入室的措施，并定期对这些用户进行检查及时有效的处理缺陷，做到客户的安全管理可控、在控。协助和督促10kv客户建立健全内部安全管理制度及资料，使客户的安全管理工作有章可循、有据可依。通过大量的工作，使客户的安全用电水平有了较大的提高。

三、采取有效措施，大力降低线损

1、采用合理的管理模式，有效降低线损

通过采用组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务分配到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，有效提高组员的积极性，降低了线损。

2、加大用电电检查力度，更换不合格表计

从年初开始加大用电检查工作力度，杜绝了“三电”情况的发生，并禁止“跑、冒、漏、滴”情况，一年来共查出窃电户7户，追回损失4.98万元。查出表计烧坏90户，及时更换到期表计359块，其中包括高压用户表计70多组。

3、维护档案，保证营销系统统计数据的准确性

用户档案的准确与否关系到线损统计的准确程度，年初我班发现客户档案和营销系统中客户参数的混乱，致使统计数据误差是造成各条配网线路线损率不稳定的主要因素，在中心领导的支持下，我班协同其它各班组对所有的客户档案进行了核对、维护，并针对过去相邻线路用户档案混乱这一情况，到现场对这部分用户进行了逐一核对，保证了统计数据的准确性。

**最新电力工人季度思想汇报(推荐)三**

立协议单位：发包方：\_\_\_\_ (以下简称甲方)

承包方：\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国建筑法》和《建筑安装工程承包条例》及电力建设安装工程的有关规定，乙方受甲方委托，承担 配电工程的全过程承包施工，为明确双方的权利、义务和责任，经双方协商同意签订本合同。

一、 工程名称：\_\_\_\_

二、 工程地点：\_\_\_\_

三、 工程项目单位：\_\_\_\_

四、 工程内容(范围)：\_\_\_\_

五、 合同总价：\_\_\_\_

六、 承包方式：

七、 支付与结算

八、 工程期限：商定工程工期自 \_\_\_\_年 月 日开工至 \_\_\_\_年 月 日竣工验收。

九、 施工准备

1. 甲方：

(1) 配电间土建完工并经验收合格，\_\_\_\_年 月 日前具备进场条件电源及道路等，满足乙方施工进场的条件。

2. 乙方：

(1) 编制施工组织设计或施工方案、施工总进度计划，材料设备等进场计划;

(2) 组织施工管理人员和材料、施工机械进场。

十、 工程质量要求

1. 工程质量应符水电部《电力建设施工及验收暂行技术规范》;

2. 工程质量应符合本工程设计说明及施工详图。

十一、 施工与设计变更

1. 本工程有关的设计图纸、说明和有关技术资料，及设计交底和会审纪要，作为施工的有效依据，双方均不得擅自修改。

2. 如要变更设计，须经原设计单位及有关技术部门同意，双方和原设计单位共同书面签证确认后方可生效。

3. 因设计重大变更等原因造成乙方停工、返工、窝工等损失，由甲方在合同总价外按乙方实际损失予以补偿。

4. 甲乙双方对工程变更所作出的书面通知，对方应在 5日内予以确认，否则，该书面通知即视为已被确认。

十二、 设备材料供应：工程所需的全部设备及材料均由乙方供应。

十三、 安全责任

1. 乙方应在工程施工过程中，加强现场安全教育，采取必要的安全措施。

2. 如因乙方原因在工程施工中引致人员伤亡和财产损失而招致的要求、诉讼成本、费用和开支，由乙方承担;甲方有提供协助抢救之责。

3. 如有必要，双方可另行签订安全协议。

十四、 工程验收

1. 工程竣工验收，以水电部《电力建设施工及验收暂行技术规范》、国家有关部门制订的竣工验收规定及施工图纸及说明书、施工技术文件为依据。

2. 分项验收(包括隐蔽工程)，乙方应在48小时前通知甲方参加，除非双方有约定，分项验收应在通知期满时开始。

3. 甲方应在收到竣工验收通知书后7天内进行竣工验收，否则乙方将有权组织竣工验收，其验收结果视为甲方已确认。

十五、 质量保修

1. 乙方应按国家有关规定对交付甲方使用的工程在质量保修期内承担保修责任。

十六、 工程管理

1. 本工程甲方委派 为项目经理， 为驻工地代表;

乙方委派 为项目经理， 为驻工地代表。

2. 双方项目经理、驻工地代表在工程进行中签署的备忘录、工程内容和设备证等文件均为本合同的组成部分。

十七、 违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 未能按照本合同第九条规定履行责任，除竣工日期得以顺延外，还应赔偿乙方由此造成的实际损失。

(2) 工程未经验收，甲方提前使用或擅自动用，由此而发生的质量或其他问题，由甲方承担责任。

(3) 未能按照本合同第七条和第十一条规定履行支付和补偿义务的，按违约金额的每日万分之一偿付违约金。

2. 乙方的违约责任：

(1) 因施工造成工程质量不符合本合同规定的，负责无偿修理或返工。由于修理或返工造成逾期的或未能按合同规定的工期如期完成的逾期一天按合同总价的万分之二偿付违约金。

(2) 工程末能按本合同规定的工期如期完成,造成甲方损失的,除按上述规定偿付逾期违约金外,还应赔偿甲方由此造成的实际损失.

十八、 合同争议的解决方式

1. 本合同在履行过程中发生的争议，由双方协商解决。协商不成，任何一方均可向当地人民法院提起诉讼。

十九、 本合同经双方代表签字，加盖双方公章或合同专用章后即生效。工程竣工验收、结清合同价款后终止。

二十、 本合同一式 4份，甲乙双方各执 2份。

甲方：\_\_\_\_

法定代表人：

或委托代理人：

地址：

电话：\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年 月 日

乙方：\_\_\_\_

法定代表人：

或委托代理人：

地址：\_\_\_\_

电话：

日期：\_\_\_\_ 年 月 日

**最新电力工人季度思想汇报(推荐)四**

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力施工企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其好处更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产职责、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。

做好安全生产工作犹如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。作为安全管理者或单位安全第一职责人首先要消除在思想认识上存在的误区。一是对安全设施的认识误区。随着科学技术的迅猛发展，施工现场安全设施和劳动保护用品也呈现高、精、尖技术，并被广泛运用到生产实践中。由此个别从事安全管理人员或干部就出现盲目乐观思想，认为只要投入这些“精良装备”今后不会再发生安全大问题了，工作中也不注重抓小防大了，这种麻痹思想很可能会导致事故的发生;二是对职工培训的认识误区。主要是我公司是安全生产先进单位，已连续实现安全生产六千多天，大多职工也从事施工生产多年或干过很多个工程，觉得没有再加大培训力度的必要了;再之是专、兼职安全管理人员少，甲方、业主一味追求工期进度，没有时间、力量和精力来深入搞培训;另外新进职工绝大多数是大中专、技校毕业生，已在公司理解过培训部门的安全培训，于是就降低了三级教育网络的培训标准。由于领导重视程度和培训力度不够以及流于形式的状况，而事故恰恰最容易发生在对业务知识生疏、现场安全施工经验少的职工身上。所以，抓紧对职工劳动安全生产的教育，也是有效防止安全事故发生的保障;三是个别安全管理人员或干部思想上的认识误区。执行制度必严、

违反制度必究，对待安全生产工作我们都明白“严是爱、松是害”，然而在实际工作中，个别安全管理人员或干部干部对安全管理存在着“三怕”思想：对上怕担职责，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现“缺位”现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产务必以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”建立一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，持续良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式用心宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，确保职工生命安全的高度来对待安全工作;除了从思想上提高认识，增强职责感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的用心性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常状况下应知应会、必知必会的资料外，更要加大对非正常状况下的应变潜力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范潜力。

二是增强干部的职责感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的职责机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，构成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核的对象、资料、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、职责感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是用心探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际状况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制;其次要坚持逐级负责制，落实领导职责。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实;另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和资料丰富的安全活动，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“一法三卡”工作，大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动，如“职工安全生产知识竞赛”、“职工安全技能比武”、“提合理化推荐”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法，如班前(后)站班会、施工“三交、三查”等，不断总结经验教训，与时俱进、勇于创新，利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。

五是坚持安全生产、礼貌施工“八到位”。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻持续良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

**最新电力工人季度思想汇报(推荐)五**

今年公司工会认真学习贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的xx大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好公会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开资是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1）协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2）为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3）出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1）要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2）要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3）要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找