# 对预备党员的教育、管理、考察和转正工作

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-08

*搞好对预备党员的教育、管理、考察和转正工作，是做好发展党员工作，保证新党员质量的重要一环。目前对这一环节重视不够，党组织普遍存在着重发展前的培养教育，轻发展后的教育、管理和考察工作；预备党员中也普遍存在“入党前使把劲，入党后松口气”的思想，...*

搞好对预备党员的教育、管理、考察和转正工作，是做好发展党员工作，保证新党员质量的重要一环。目前对这一环节重视不够，党组织普遍存在着重发展前的培养教育，轻发展后的教育、管理和考察工作；预备党员中也普遍存在“入党前使把劲，入党后松口气”的思想，其中有相当一部分预备党员放松了对自己的要求。对这些问题必须认真加以解决，否则就会失去发展党员实行预备期的作用。那么，如何搞好对预备党员的教育、管理、考察和转正工作呢?

1、增强教育的针对性。对预备党员的教育一定要紧密联系实际，做到有的放矢。基层党委可以定期把预备党员组织起来单独上党课，也可以根据预备党员的职业、年龄、文化程度、职务等情况，分对象、分层次地进行教育。党支部可采取定期找预备党员谈话的方法进行教育。总之，就是要不断改进对预备党员进行教育的方法，增强针对性，提高教育的效果。

2、建立健全管理制度。搞好对预备党员的管理，没有必要的制度不行。从各地的做法看，主要应建立这样几项制度：一是入党介绍人或培养联系人责任制。发展对象成为预备党员后，入党介绍人应继续担负起对其进行帮助提高的责任。要经常找其谈话，传授党内的规矩，肯定工作中取得的成绩，指出存在的缺点和不足，促使其正确认识自己，处处严格要求自己，真正具备党员条件。二是预备党员汇报制度。要求预备党员每月要向党小组、每季度要向党支部汇报一次思想、工作情况。党支部、党小组要针对预备党员汇报的情况提出严格的要求。三是考察鉴定制度。党支部每季度要对预备党员进行一次全面考察。并做好《预备党员考察登记表》的记载，待考察期满时作为预备期满能否转正的依据，

3、压担子，在实践中锻炼提高。党组织要根据预备党员本人的情况，适当压担子，让他们在改革开放和现代化建设的实践中锻炼提高，增强党性，成为合格党员。

4、按时讨论和审批预备党员的转正问题。预备党员预备期满，党支部要按时召开党员大会讨论其能否转为正式党员。预备党员转正的准备工作要提前进行，比如本人写转正申请书，支部听取党内外群众的意见等。党委对党支部上报的预备党员转正的决议，应在三个月内讨论审批。现有个别党组织不能按时讨论和审批预备党员转正的，这个问题应当引起重视。之所以强调按时讨论和审批，目的是让预备党员能按时享受党员的全部权利，更好地发挥党员的先锋模范作用。无故拖延预备党员的转正时间，就是变相剥夺其一段时间应当享有的权利，这是党章所不允许的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找