# 朗读的心得体会多篇

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-10

*【寄语】安全员实习心得多篇为的会员投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。安全员实习心得范文1一、个 人 人在安全方面的主要问题1、“安全第一”的思 想 想没有牢固树立。一是对 安 安全的重要性认识不足， 思 思想有所松懈。我在基层 站 站段...*

【寄语】安全员实习心得多篇为的会员投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。

安全员实习心得范文1

一、个 人 人在安全方面的主要问题

1、“安全第一”的思

想 想没有牢固树立。一是对 安 安全的重要性认识不足， 思 思想有所松懈。我在基层 站 站段领导班子分管安全生 产 产多年，深感安全生产的 巨 巨大压力，天天与铁路行 车车打交道，安全隐患时刻 在 在身边，在风口浪尖上如 履 履薄冰，为了保证安全， 不 不得不全身心投入，加强 管 管理，严防死守。到指挥 部 部任职以后，就产生了“ 洗 洗脚上岸”的思想，认为 建 建设系统综合部门的工作 ， ，

特别是项目前期管理与 安 安全不是直接关系，安全 思 思想开始松懈。既不去施 工 工现场，也不主动过问安 全 全的事，满足于项目实行 招 招投标及签订合同，要求 和 和规定都有了，施工单位 也 也承诺了，至于合同及其 承 承诺的履行情 况，很少到 现 现场进行检查，没有充分 认 认识到安全 铁路建设重 中 中之重的工作，建设项目 管 管理无论前期后期都离不开安全。

这种思想和做法 与 与铁路建设工作的要求存 在 在大的差距，与当前的安 全 全管理极不适应。

二是安全管理有所松懈。

主观 认为，所在部门管理的是 项项目的前期工作，对安全 工 工作管理不够严格，对部 门 门人员的要求也不高，满 足 足于项目合同签订了，项 目 目实施后也很少到现场检 查 查落实，对施工安全情况 也 也没有及时了解和掌握， 合 合同中有关安全管理的条 款 款套用规范文本，可操作 性 性不强;设计由计统处委 托 托，设计合同没有及时签 订 订，设计文件供应不及时 影 影响项目的实施，推图工 作 作主动性不够，依赖于计 统 统处的发放，施工图审核 工 工作因种种原因未能正常 开 开展，以会审代替审核， 强 强制性标准的执行依赖于 施 施工图设计，这种问题对 建 建设项目的安全而言是极 为 为不利的。 三是个人的 业 业务知识和管理水平与建 设 设项目的安全管理还不够 适 适应。主要表现是对安全 管 管理的规章制度和强制性 标标准没有完全理解和掌握 ， ，满足于原在站段分管安 全 全工作时所具备的常识， 宏 宏观要求多，微观管理少 ， ，

安全管理知识和管理理 念 念没有与时俱进，特别是 与 与大规模的铁路建设所要 求 求的安全管理不相适应， 与 与时时刻刻关系着既有铁 路 路扩能改造，对安全管理 要 要求更高的更新改造项目 建 建设不相适应。

二、整改措施

1、提高

认 认识。就是通过开展安全 大 大 检查大反思活动，进一 步 步提高建设项目安全重要 性 性的认识。当前，工管所 主 主要负责更新改造项目的 建 建设管理，既有线施工对 铁 铁路运输安全干扰极大， 稍 稍有不慎就会发生事故影 响 响行车。干铁路，搞建设 ， ，

无论前期后期，安全始 终 终是永恒的主题，安全无 保 保障，运输就没有效益。 违 违章就是犯罪，违章就是 杀 杀人，这是血的教训带给 每 每一位铁路职工的警示。 因 因此，管理工作必须牢固 树 树立安全第一的思想;牢 固 固树立全员全方位安全管 理 理理念;牢固树立既有线 更 更新改造建设项目成也安 全全败也安全的观念，特别 是 是要改变建设项目前期管 理 理与安全无关紧要的错误 认 认识和于己无关的思想， 把 把建设项目的安全管理作 为 为己任，融入中心工作， 融 融入部门管理，融入岗位 责 责任，自觉履行职责，加 强 强安全管理;

2、提高

主 主动性。要立足部门管理 工 工作，主动加强安全管理 ， ，在搞好项目前期工作的 同 同时，要主动介入项目的 后 后期实施全过程，加强督 促 促检查，了解现场情况， 掌 掌握施工进度，，充分发 挥 挥部门管理人员专业管理 的 的优势，及时发现和解决 安 安全管理存在的问题，督 促 促施工单位整改，消除安 全 全隐患，确保施工安全;

3、加强管理。

一是要加 强 强合同履行情况的检查， 及 及时发现和纠正合同履行 不 不到位的问题，特别是合 同 同中约定的安全管理不到 位 位的情况;

二是要加强计 划 划和统计管理

与上级管 理 理部门加强沟通，确保投 资 资计划足额下达，从资金 安 安排上 确保安全;三是加 强 强推图工作，与供图部门 加 加强联系，并完善设计合 同 同的签订，把被动等待供 图 图部门发图变为主动推图 ， ，通过及时供应设计文件 ， ，满足项目实施需求，以 此 此确保安全。

4、修改

完 完善部门管理办法。结合 建 建设管理职能的调整，按 照 照指挥部的总体部署，对 部 部门的有关管理办法进行 全 全面的修订，特别是对合 同 同中的安全管理条款进行 梳 梳理，并按铁路局现行的 有 有关规定进行修改，以此 加 加强建设项目的安全管理 。 。 通过学习“”特别重 大 大事故通报和部领导关于 开 开展安全大检查大反思活 动 动的重要指示，个人的思 想 想认识有了进一步提高， 能 能够深刻认识到开展安全 大 大反思、大检查活动，是 铁 铁道部针对当前全路运输 安 安全面临的严峻形势，为 迅 迅速扭转被动局面做出的 重 重大决策;是我们认真汲 取 取事故教训，全面排查整 治 治突出安全隐患，夯实安 全 全管理基础，推动运输安 全 全持续稳定发展的现实需 要 要。作为一名铁路建设系 统 统的职工，我坚决支持铁 道 道部的决策，主动投入到 活 活动之中，按照铁道部和 铁 铁路局的总体部署和工程 管 管理所的推进计划安排， 结 结合自身工作，认真开展 大 大检查大反思，努力提高 安 安全思想认识，并以此为 契 契机，整改工作中的问题 ， ，提高管理水平，确保建 设设工程施工安全。

安全员实习心得范文2

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是企业管理的重点，是企业发展的根本保证，安全就是效益。我们肩负着国家的财产、职工的安全。血的教训，时时刻刻印在我心中。企业要搞好安全生产工作，就是要时刻把人民和职工的安危放在心上。“安全在我心中”就是要做到“人人事事保安全”。

人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。作为一名安全员，就更应该用——颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康;用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境;以辛勤的工作，为企业的大船护航。应该做到：一，端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识，从严要求，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题;在严格执法的同时热情服务，公正清廉，在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正、赏罚分明;要不断创新，注重与时俱进，完善自我，增加安全管理的超前性。二，熟练掌握安全专业知识，才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。三，要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。四，要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀

在萌芽状态。

人人事事保安全，还在于领导的重视和安全责任制的落实。为官一任，保一方平安。领导要把安全生产工作摆上议事日程，从人力、物力、财力等方面保证安全生产各项制度、措施的贯彻落实，支持安全监督，维护安全员的权威，控制和杜绝事故的发生。

人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有把职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育。

人人事事保安全，采用科学管理手段，通过危险源的辨识，根据后果的严重程度和发生事故的可能性来进行风险评价，确定重大危险源，再进行重大危险源的有效控制和管理。为了贯彻我国《安全生产法》和执行《建设工程安全生产管理条例》的有关规定，必须制定本单位安全生产事故应急预案，建立应急救援组织或者配备应急救援人员，配备必要的应急器材、设备、并定期组织演练。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难。让我们共同努力，心存安全，在建起一幢幢高楼的同时，也建起一座座平安的丰碑。

安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，在大家的心中。

安全员实习心得范文3

作为一名安全员，我就要让人人都来重视安全，绝对的遵章守法，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法!我清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。

认识到违章的重要性，就不会抱有任何饶幸心理。我还深刻地领悟到：或许一次不经意的违章，造成大的伤害或损失，就变成了违法。

作为一名安全员，我会深刻感受到安全的重要性。企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛，所以我必须在这一刻起认真履行职责。我清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害他人，甚至走向死亡。

当一天安全监督员，就要让安全思想牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，让我们正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我我中有你，是一个上下关联人人互保环环相扣的链，是一张错综复杂紧密相连的网。我要让人人成为安全员，我会把公司倡导的“责任连带安全互保”体系真正落实。

作为一名安全员，我决不搞形式上的安全，而是要追求内容上的真实。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，从而制约施工一线的安全生产管理水平。

如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升!只有每个职工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在;杜绝事故隐患，从小事做起，点点滴滴汇集在一起，就能筑起安全大堤。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是我们施工企业管理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。作为一名安全员，我会把这种观点跟植于每个人(包括我自己)的心中。

首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规;其次，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿;

第三，勤于检查，及时发现整改事故隐患。

履行好安全员职责，做好总结，向上级多提合理化建议;最后，从戴好安全帽，扎好安全带，穿好工作服，开好作业票等这些点点滴滴的小抓起，做起，持之以恒。一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。人人当一次安全监督员，并不只要求在当安全员那天才记得安全生产的重要性，才去按章办事，还要求时时刻刻地关注安全，即使并不是安全监督员，也要将“安全生产”铭记心中，如果我们每个人都能真正拥有这样的境界，那么我们的安全生产工作必能做得更好。作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。这样，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

安全员实习心得范文4

“小心，注意安全”，虽然只有短短的6个字，但这句话的背后包含了太多太多的含义：它既有关心，也有警告，而更多的是一种对生命的敬仰。

有这么一群人，他们时刻在保护着我们的人身安全，守护着机械设备的正常运转;他们是被贴上了多种“标签\"的人，有质疑不解、有埋怨嘲讽、也有认可和理解。

但无论如何，都阻挡不了他们“要安全”的步伐，他们就是一直默默坚守在一线的安全员们。

无论正常上班，还是放假休息;无论是室内，还是在野外。只要有人上班，安全员就得到现场巡查、监督。

有人说安全员是“啰里啰唆的说教者”，让安全根植于心。

作业现场，总少不了安全员苦口婆心的唠叨声，“师傅，你已经进入生产现场，请正确穿好工作服，戴好安全帽，这样才能更好保障自身安全呐”“师傅，高处作业一定要牢牢系好安全带啊”“师傅，气焊作业要戴护目镜，并且氧气、乙炔瓶的距离不得小于5米”等等，小到提醒劳保用品的正确穿戴，大到及时对违章行为制止并纠偏。

有人说安全员是“挑三拣四的讨厌鬼”，让人们远离危险。

日常现场巡查、监督中，安全员们是这样工作的：岗位人员的劳保用品穿戴不全，现场立马纠正;高处作业没做好安全防范，立即监管到位;电工没有挂牌作业，立刻严厉阻止;高边坡作业、爆破区域必须拉警戒带……

安全员这一路下来不留情面地指指点点，常常会引起大家的不理解，认为这些都是“小事”，没必要这么较真，有时远远地看见他们来了，要么有意回避，要么怕麻烦不愿改正。

面对员工对安全意识的不以为然，安全员们会耐心地讲解违章作业引发的一系列严重后果，真正将安全理念灌输给每一个人，默化潜移中逐步提高了员工的安全防范意识。

有人说安全员是“面面俱到的多事者”，让安全警钟长鸣。

安全员们经常会相互之间交流分享经验，然而更多的则是讨论身边普遍存在的安全隐患，怎样能更好更有效地提高员工的安全意识。对此他们有针对性地制作PPT以及查找各种视频，通过讲典型的事故案例来警醒员工。

安全员，小小的人物作用大，平凡的岗位贡献大。他们是岗位操作人员的“贴身保镖”，亦是一切安全隐患的终结者，更是人们安全的守护者。

安全员实习心得范文5

安全员是指企业中专门从事安全生产管理工作的人员，也是企业安全生产的监督员和检查员。安全员不但是企业安全生产的管理者，也是安全生产制度的执行者，企业各项安全生产管理工作的实施者。为了工作更好的开展，我认为需要做到以下几点：

1、在日常的管理工作中，因为我们的工作需要经常需要和其它部门沟通，因此必须学会良好的沟通能力，势必达到事半功倍的效果。

2、当与其它人发生纠纷或者有矛盾时，应克制住自己的情绪，理性的去处理对待，不要在自己在比较冲动和暴躁的情况下作出错误的决定和决策。

有人朝自己发火时，尊重他人的情绪，听他宣泄完后再提出矛盾的焦点，找出问题的根源所在。对症下药解决问题。

3、在与同事朋友、或者上下级相处时，当彼此的意见不合或者某些习惯、性格都格格不入时，不能改变对方的情况下就是着改变自己，但是要坚持原则。

在矛盾中寻找共同点，从而使矛盾降低。

4、在日常的生活、工作中应该严于律己。

对待别人的错误应该包容。理性的去看待一个人的错误切勿怀恨在心，尽量往好处想，也许每个人犯的错误都是无心之过。

5、在批评指责别人的错误时，应该委婉、婉转的说出来。

即达到目标，也不会让对方难堪，给足别人面子的同时也给足了自己面子，岂不两全其美。

我个人认为在工作中，处理任何事情都应该冷静，用平和的心态去看待事情。在处理矛盾纠纷时，应该本着解决问题，将大事化小、小事化了的心态去处理事情，而不是在解决一件纠纷时，不但没有将纠纷圆满的处理，反而更加激发了矛盾。在日常的工作中，有时候一些基层领导也会反映这样的情况，拉上的某某员工和同事发生了口角，经劝说无效不但不听，反而目无上级，要我们去处理。这时将拉长和员工叫来，了解一番后才得知，拉长在处理纠纷时不问青红皂白先将该员工当众修理一番。此时你将会明白为什么会上演员工不服从管理的后果了。

从中我们可以看出该拉长犯了这么几点错误：

1、处理纠纷时不问原委，快刀斩乱麻随意批评员工。

2、在批评员工时当众批评，容易伤自尊，从而使员工产生强烈的抵触心理。

3、该拉长没有换位思考，假设自己现在是那位员工，现在出现这种情况时希望上级如何处理。

4、该拉长没有明确自己的出发点，做为拉长在拉上发生纠纷时是去调解处理纠纷矛盾的，将矛盾化解。

而该拉长不仅没有将矛盾化解，反而激化了矛盾使新的矛盾又出现了。

这个案例告诉我们在处理任何事情时都应该冷静地对待，不能感情用事，凭经验和直觉处理事情，在和人交往的过程中应该学会换位思考，在任何场合都不要伤及别人的自尊，抱着一颗乐观的心态去看待问题。

你也可以在搜索更多本站小编为你整理的其他安全员实习心得多篇范文。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找