# 医生岗前培训心得分享（热门20篇）

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-13

*美食能够带给我们无限的享受和满足感，让人生更加美好。综合评价个人学习过程中的优点和不足，可以帮助我们写出一篇较为完美的总结。遇到不懂的问题，可以请教老师或同学，一起解决。医生岗前培训心得分享篇一对于我们这些刚走出象牙塔的人来说，xx医院的一...*

美食能够带给我们无限的享受和满足感，让人生更加美好。综合评价个人学习过程中的优点和不足，可以帮助我们写出一篇较为完美的总结。遇到不懂的问题，可以请教老师或同学，一起解决。

**医生岗前培训心得分享篇一**

对于我们这些刚走出象牙塔的人来说，xx医院的一切都是新奇的。虽然我已在西安上学八年了，但对于xx医院了解并不是很多，但对xx医院的妇瘤科、乳腺科、头颈外科的强势早有耳闻。经过培训，我才对这里有了比较深刻的认识。在刚入职的最开始阶段，接触最多的是人事科的老师们，他们给我们精心安排了必要的岗前培训。

入职培训第一天，医院各部门的领导和科室主任就和我们这些新人们见了面，老师们一个个态度的和蔼可亲、平易近人，使我消除了紧张的感觉和其他的顾虑，也不觉得环境那么陌生了，让我感觉到我已成为这里的一员。院感科、科研科、医务科、质控科、保卫处的老师介绍很多医院的规章制度、奖惩措施，包括继续学习、医德医风的建设、病历的书写规范、遇到紧急情况的处理等等；人事科的老师还给我们讲述了xx医院的发展史，带我们这些新人参观了医院的各个行政和临床科室，其中的许多东西都是我在学校里想不到的，让我们受益匪浅。

xx医院的设备先进，技术一流，实力雄厚，使到这里就诊的病人能够感受到舒适的就医环境、科学准确的诊断、及时的治疗。虽然这里不是教学医院，但感觉医院的领导们非常重视人才的继续教育，住院医师培训、科研能力的培养，一些国内最新诊疗知识和技术的应用与教学医院相比并没有明显的差别，能够保持与时俱进，在规范化的基础上推陈出新到这里的第一年，老师说是安排我们进行临床轮转，虽然可能会有点辛苦，但我很期待。

从全面的因素考虑，作为一个外科医生，仅仅在学校学习的知识和经历的实习时远远不够的，轮转可以全方位地培养我们的临床思维能力，熟悉各种各样不同的病症，掌握更多处理病患的能力，积累更多经验；除此之外，还可以认识更多的老师、同学、朋友，对于整个医院的印象也会进一步加深。真正的医生和还身处医学院的学生绝对是两个概念，后者从生理和心理上都要轻松许多。但工作后就是另外一回事了，置身这份事业就意味着要承担比普通人比学生更多的责任，因为我们所面对的不是没有感情的机器，而是生命，不论是否是鲜活的新生还是迟暮的老者，只要它还有生机，都有其存在的权利，所以在对待他们的任何时刻我们都不能有丝毫马虎和懈怠，必须从始至终的认真负责。

xx医院院给我的印象是期待，我期盼我能早点融入这个新的大集体，成为一名合格的xx医院人。作为一名普通的医护人员，学好医术，做好本职工作固然可贵；然而学好做人，修好医德更为重要。所以从现在做起，从小事做起，历经生命的洗礼，接受人生的考验后的我们定能担当的起这份圣洁的事业的！

**医生岗前培训心得分享篇二**

走出学校，迈向社会。很荣幸能加入xx市xx医院这个温暖的大集体。满怀着对未来的憧憬，开始人生的新征程。为了让新入职的员工更快的融入集体，适应新环境，在院领导的关怀下，我们xxx名新员工于20xx年xx月xx日至xx月1日参加了为期xx天新员工岗前培训。在这次岗前培训中，xx院长的讲话让我对xx市xx医院有了更进一步的了解，从医院的发展史到医院的现况，医院的办院宗旨、服务理念、行为规范、发展目标等都有了比较深入的认识。

xx市医院协会会长何忠正的演讲，医务处xx主任和护理部xx主任的经验分享也使我受益匪浅。同时，人事科、医务处、院办、医保物价办、教育科、科研科、信息科、感染管理科、医保物价办、总务科、保卫科等职能科室的负责人也对医院的相关工作的流程做了介绍，了解到以后在工作中会遇到的常见问题以及解决办法。

通过三天的理论学习，我对在xx市xx医院的工作有了较为全面的了解，也更加深了自己作为一名儿医人的归属感和使命感。接下来的两天时间，我们在人事科的安排下来到汤山参加素质拓展。回顾拓展训练的全过程，历历在目，在困难和挑战面前，大家都能凝心聚力，充分体现了挑战自我，熔炼团队的精神。记忆犹新的是高空抓杆的项目，作为队秘的我第一个接受挑战。

出征之前，所有队员围成一团给我加油鼓劲，内心的激动将恐惧驱散，一鼓作气地爬上杆。当独自站在高台上，恐惧再次袭来，能感受到双腿的颤抖，能清楚地听见自己的心跳，掌心冒汗，犹豫再三都迟迟不敢迈出步子向前。地面上的小伙伴在下面不断地给我加油鼓劲，使我逐渐克服了内心的恐惧，纵身一跃，最终抓住了横杆。如果没有团员们的鼓励，没有同舟共济的团队精神，这次的训练项目就无法完成。团结就是力量。

通过此次的拓展训练游戏，我学到了很多应对挑战、解决问题的经验。我相信在今后的工作、生活中，我们这一批儿医新员工，会很快的融入新集体，时刻拥有团队互助、协作的精神，认真对待工作中的每一项任务，竭尽全力，为xx医院的发展贡献力量。岗前培训虽然已经落下帷幕，但是培训所收获的，是影响一生的宝贵财富，是同事之间的友谊，是团结互助的情谊，是积极向上、奋发拼搏的工作作风。在xx医院的征程才刚刚起步，在今后的工作中，我将继续努力，勇攀高峰。

**医生岗前培训心得分享篇三**

对于这次的培训，我觉得特别的有意义。除了上边所说的问题，更重要的是为我们树立起一种精神，一种属于我们医院员工特有的精神。通过\_\_\_院长的介绍，我了解到\_\_\_\_医院怎么扭亏为盈，怎么一步步建立起自己的品牌，又是如何创建起自己的文化及核心价值。正是由于医院员工“真诚、认真、拼命”的精神，在\_\_院长的领导下，才建立起现在的\_\_医院;也正是由于这一份精神，才吸引了众多人才加入到这一个团体，一起为美好的目标“成为国内一流、在\_\_\_有重要影响力的脑专科医院”努力奋斗，为医院建立起更强大的品牌价值，同时也实现我们的人生价值。

然而，仅仅只有专业的知识、先进的技术、强大的精神是远远不够的。我们共同在\_\_医院工作，这里边有不同的部门、学科，那么必然需要每个部门、每个学科的相互合作，这样才能组建成一个高效的团队。人力资源部的老师，想在我们的前面，亦行动于我们之前，才有这一天时间的拓展训练。在拓展训练中，我们分成三组，由组长的领导，进行不同的任务。通过这些竞赛，培养我们的合作精神，同时也培养我们的集体荣誉感。一旦在行动中出现个人的失误或违反规则，就算是一个人，也要全体受罚;而一旦顺利完成任务，也是全体的胜利。

如何顺利地完成任务呢?这首先就需要我们全身心投入到这个团队中，然后分工合作，制定方案，争取所能得到的资源，然后分工合作。但由于我们这是新员工的培训，对于来自不同部门的我们来说，一切都是从零开始，分组以后才开始相互认识，更不用说合作、默契什么的。所以这些任务尤为困难。这些任务里，在最后一个任务前，我们三个队都没有顺利的完成，这确实是很让人沮丧。当教练解释完最后一个任务的规定时，我们更是没有信心，因为这个任务更为艰难。在这过程中，我们反复失败、反复受罚，却又反复尝试，正是由于我们的“真诚、认真、拼命”，最终完成了这一项任务。那一刻，我们的副队长甚至流下了眼泪。

**医生岗前培训心得分享篇四**

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。2024年3月24日到26日，我参加了医院组织进行的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对成都三院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”’的办院宗旨。今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

在培训中，燕院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作。

医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

经过两天岗前培训，我对医院有了较为全面的认识。医院领导班子分别从医院发展史以及现状；医院结构和医院规章制度；医疗工作者应具备的素质和医风医德等方面对我们进行了言传。我感觉到非常幸运，能在医院高速发展的时期来到这里，同时我要感受到自己的责任和使命，明白了在以后工作中怎么处事做人。

作为一个医务工作者，怎么样才能做好治病救人的天职呢。

医疗工作者必须懂法和守法，这是从事医疗活动的前提条件之一，懂得法律并且守好法律，不但能保护病人的权利，而且也是维护自身利益的不受损害的方法。在现时医患关系尤为紧张的情况下，作为医疗工作必须全面学习相关的法律法规，做任何事情必须以法律为准绳。

医疗工作者必须加强责任心，责任心是一位医疗工作者必须具备的素质之。

一。对病人生命和健康负责，对医院、同事负责，对国家医药事业负责。

医疗工作者必须培养严谨认真的工作作风，做任何一件事都应该按照规范的操作进行，这样可以确保准确率。同时在想问题时应该遵循实事求是的原则，不应凭空瞎想，也不能侥幸行事。

爱心是医疗工作者必须有的内在特质。仁心仁术，有了仁心才能有仁术。医院作为救死扶伤的单位更应该发扬人文关爱精神。

当我踏进山东省胸科医院大门的一刻，我知道我的未来已经慢慢开启了。7月18日，我永远记得的一天，那是我新的起点，新的开始。

从那天起，我们开始了胸科医院的培训，前三天的课程让我懂得了很多以前在书上学不到的东西，有院领导的亲身经历和他们的所见所闻，对医院的故障制度有了一定认识。这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解医学影像诊断及技术等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，经过学习和互动，感觉现在也慢慢走上正轨了，希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为医院创造价值。

通过第四和第五天的培训我明白了什么是沟通，沟通就是人们在互动过程中通过某种途径将一定的信息从发送者传递给接收者，并获得理解的过程，双方互动的过程。我们作为一名合格的医护人员，应该要保持热情的态度，掌握语言的艺术性，学会倾听患者的述说，重视非语言的沟通，善于换位思考，不要一味的只想到完成自己的工作，当你发现患者的心情不好时，你知道自己没办法帮助解决的时候，你可以认真的倾听患者的述说，在适当的时候可以拍拍患者的肩膀等，这样患者会认为你很重视他，有设身处地的为他着想，不是敷衍了事。偶尔，我们还要学会赞美，学会容纳，我们应该要判断患者在想什么，这样我们才能更好的融入病人的心理，更好的了解病人，才能和病人保持良好的关心，能让病人感觉到我们对他的友好。我们还要学会一些特殊的沟通技巧，我们应该要用好的心情来感染患者，学会在沟通中的感情输入，当患者在生病心情不好的时候，看到你还对他板着一张脸的时候，患者的心情会更加的难受，而你用好的心情来感染他，让他心情愉悦，我们再加入更多的感情在里面，患者会认为我们是友好的，是理解的，这会试沟通中会减少很多不必要的摩擦。

培训的第六天是为期一天的拓展训练，但在训练结束后内心的激动却久久不能平息。回顾在训练中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴作好各项工作的动力。它不仅仅是一种简单的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念;同时也是一种思维、一种考验、一种气概。

在训练场上，我们忘记了年龄，忘记了身份，忘记了生活的环境，我们抛开一切，全身心的投入到训练中。我们的团队有着一个阳光而响亮的名字——超越队，在队长的带领下，我们高唱队歌“超越梦想”开始了一天极具挑战的训练。整个训练主要包括：高空挑战，盲人方阵，信任背摔，八杆传递，旱地龙舟，攀登“逃生墙”。每每遇到困难和挑战，我们以“超越梦想，勇往直前”的队训激励和支持着队友，没有责备，没有抱怨，没有放弃，没有抛弃。最终，我们团队的每一名成员都顺利地通过了重重考验。

拓展训练的第一个项目“高空挑战”，它是一个个人挑战项目，要求队员们在大约8米高的铁柱顶端圆盘上起跳并抓住横杆，然后再降落地面就算完成。当挑战者一步一步爬上8米高空之时，心里早已怦怦直跳。脚下仅仅是刚好容下双脚的圆盘,而手又没有任何东西可抓，腿不由自主地开始打颤，尽管有保险带，但初次尝试仍心存恐惧。此时此刻，下面是队友信任的眼神，刚刚“充电”的豪言壮语还萦绕在耳边，这个时候不能犹豫，既然已经上来了，就没有退路，下定决心，豁出去了。一跃，成功!大家的欢呼声，赞美声交织在一起，感动着这里的每一个人。通过这个项目，教会我们如何在压力和困难面前调整自已的心态，勇于尝试，挑战自我，战胜自我。

在团队中展现自我吧!第三个训练项目是“盲人方阵”，任务是把大家的眼睛蒙住，分散在一个广场上，寻找几条绳子，然后用这些绳子围绕成一个面积最大的正方形。这个任务在开始的时候大家都觉得很简单，但是当所有的人被蒙上眼睛的时候，我们发现，原来难度一点也不小，讨论并确定了一个初步方案，开始执行。在中间的时候产生了一些意见分歧，最终队长站出来，统一协调大家基本完成原始方案。在。

总结。

经验的时候，训练老师讲了一句话我非常有感触，他说：“当大家为了一个目标争论不休的时候，你放弃话语权也许是对完成目标最大的帮助”。我觉得这个项目无论是用哪个人的方法都能完成任务，无论是你认为笨的办法还是聪明的办法，只要是坚持到底，都能顺利完成任务，重要的是要按着一种方法坚持到最后，如果一种方法还没有做完，就换另外的方法，恐怕到最后很难完成。这就要大家听从队长一个人领导，大家齐心协力，相信队长，最后一定会顺利完成的。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位,对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。9月1日到5日，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并赏，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋病、梅毒、sara、事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

在这培训的过程中，让我明确了在医疗护理工作中不仅要做好外源性感染的预防，而且要加强内源性感染的预防措施。掌握了判断院内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因素造成的炎性反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施.促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

2024年的夏天，开始了我人生新的征程，从一名学生成功蜕变成了一名医生。初入社会的我们既有初生牛犊不怕虎的冲劲，也有涉世未深的稚嫩和担忧。我们的“大家庭”贴心的为我们准备了岗前培训，让我们在正式工作前更快的了解医院，熟悉职责，尽早的融入我们的工作岗位。尽管只有短短的三天，但是让我们受益匪浅。医学这条路荆棘崎岖、任重道远，我们由此扬帆起航！

首先，xx书记致开幕词，从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等逐一介绍。让我们对医院的发展史，医院的未来、发展前景有了深刻了解。xx书记还代表医院对我们提出了殷切期望，提出要融人集体，要先了解这个集体的文化，对医院忠诚，对同事信任，对患者负责，更让我认识到作为一名合格临床医师，必须要具备良好的职业素质，有良好的医德风范和端正的工作态度。我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。听着老师们如数家珍般介绍我们的医院及自己所在的科室时，我们都能感受到他们那份身为xx医院一份子的骄傲和自信，我也很荣幸能成为xx医院的一份子，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，我将在这里释放我的激情与潜力，坚持走救死扶伤的道路。此时此刻我想说，“xx医院”

我来了，这个我即将奉献青春和梦想的地方，足以让我们绽放自己所有才华。在今后的从医路上，我们要以“优秀员工”，“优秀党员”，“仁医风范”的标准严格要求自己，多为我院尽一份力，成为一位当之无愧的临床工作者。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作。目前医患关系形势紧张，医务科科长给我们仔细讲解了医疗安全知识与突发公共事件的处理，并要求我们要当好一名合格的医生，在现在的医疗环境中，首先要提升个人临床技能，其次要学会保护自己，提高防范意识，谨慎规范，依法行医，对自己负责，对患者负责，对医院负责。

三天的培训，给我印象最深的是xx的演讲。围绕着“以人为本”的中心思想，他给我们传递的是一名大医者的忠于承诺、勇于担当和无私奉献。聪明是一种天赋，善良是一种选择，所以善良总是比聪明更难达到。xx主任很自信的告诉我们在他接诊的10几万人中，他从来没和任何一名患者发生过争执，更没有一位患者对其有言语相触，身体伤害等行为。xx主任还提出新员工要有一颗感恩的心，医院给你提供了生存发展的平台，你理所应当为医院做出应有的贡献，这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

**医生岗前培训心得分享篇五**

医院岗前培训是对新录用职工正式工作前的集中培训，不但是我们职业生涯的开端，还是我们熟悉适应单位环境、规划职业生涯、定位自己的角色、发挥自己的才能的一种培训。岗前培训意味着我们必须放弃原有的某些理念、价值观念和行为方式，适应新组织的要求和目标，学习新的工作准则和有效的工作行为。

对我们而言，培训可以使他们更深层地了解医院，从心理、责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同。

对医院而言，通过岗前培训可以吸收一批有活力、有能力、有素质的新生力量，打造青年精英团队，共同开创医院医疗卫生事业的美好未来。为了让岗前培训取得较好的效果，我有一下几个方面的体会:。

岗前培训是让我们熟悉并尽快适应医院的工作，同时以正确的人生观和良好的医德医风为患者服务。因此培训内容尽可能的要求准确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为。

其次，要对我们进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解；再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容，让他们对医院有更直观的了解，使我们在同样的起点、共同的规则、公平的机会中合作和竞争；医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的，这将有助于他们以后更好地开展工作。

医院工作制度、操作常规及各类人员岗位职责的培训，有助于他们在今后进行各项工作能更规范、更科学；安全教育尤其重要，新上岗人员在日常工作中要高度重视医疗和生产安全，规范用水、用电、用火，加强毒、麻、化学药品的管理，在提高医护质量的同时，时刻把医疗安全放在各项工作的首要位置，切实保障患者的生命健康和安全；同时要对我们进行医院文化的宣传，使我们体会到医院文化建设的感染力；团队协作训练，主要是通过开展户外拓展训练等集体活动,让我们挖掘自身潜能，增强自信心，磨练战胜困难的毅力，并认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心，不断改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。

医院岗前培训是通过对医院实际情况的分析，建立系统化、严密性的培训计划，由医务科、办公室牵头，集中培训统一形式、统一内容、统i,一考核。因此从培训方案的制定、时间的安排、医院领导到上课老师安排等都需要认真规范地规划好，力求形式多样，如专家讲课、参观走访、交流对话等。

培训方案，使我们对培训有个初步了解，做到对培训心中有数。同时要求他们积极参与每一项培训计划和活动，结束后由院部统一组织考核，合格后方可上岗。培训不是形式化的、耍虚招的，要求目的明确、形式严明,这也是选拔医院人才的重要手段之一。

关于培训的目的我也有以下几点体会：

减少我们的紧张情绪，使其更快适应日常工作。由于我们刚从学校毕业，不熟悉医院的环境、工作程序，而且要独自直接面对病人，难免会心理紧张、不知所措。通过岗前培训，使我们熟悉医院环境和工作流程，认识部分职工，建立一定的同事关系基础，这将很大程度上缓解他们的心理压力，尽快投入到自己的角色中去；同时还能使我们感觉自己是受欢迎的\'，增加对工作和医院的良好感觉，帮助他们获得成功。

树立积极的职业态度，提升工作的内驱力。医疗卫生事业是特殊的事业，医学知识和技能需要在临床实践中不断总结及提高，医务工需要终生学习，不断更新知识。医院我们必须具备职业意识和责任意识，热爱本职工作，病人至上，换位思考，不计较个人得失。通过医院岗前培训，能使大家了解医院服务宗旨，培养对医院和病人的忠诚情感，迸发出为医院发展献身的力量，与管理决策层形成合力,达到相互依存、相互辉映的目的。

融入医院团队文化，提高团队结合的凝聚力。医疗工作要求医疗人员必须有严密的分工，又必须有紧密的合作。没有良好的合作,任何一个医疗人员要单独完成所有的医疗活动都是不可能的。所以,通过团队协作培训，使我们的素质、技能、道德风貌等能更加符合医院工作人员的标准，因而能保障医疗的安全性、医疗服务的质量、医疗技术的创新和不断向前发展。通过培训，大家明确了医院与员工的关系及对员工的工作要求和期望，更快地成为一名合格的医务工，更快地为医院注入更多的活力。

**医生岗前培训心得分享篇六**

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校内生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有许多状况须要去熟识，去适应，所幸医院给我们这些新的成员供应一次珍贵的培训机会。20xx年3月24日到26日，我参与了医院组织进行的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对成都三院有了更进一步的了解。

出自 FANWEn.chAZIDiAN.CoM

从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深化的相识。同时我还仔细学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗平安及防范、院内感染等相关学问，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的方法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院始终坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。今日的规模是几代医人的努力，今日我们能有机会在这样的`医院工作是一个难得的机会，须要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。在培训中，燕院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得特别透彻，发人深醒，不由地想起高校老师对我说的：作为医生，肯定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐性、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规则，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作供应了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作。通过为次岗前培训，我还相识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素养的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来暖和、劝慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关切他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势惊慌，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会爱护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提示，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷供应处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教化对我以后的发展起到了不行估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以三院主子翁的姿态主动投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

**医生岗前培训心得分享篇七**

随着时间变化最快的不是容颜，不是青春，准确讲应该是心态!\_\_年9月9日是个特殊的日子，因为这天我等了很久很久，记得当时拖着行李将老爸甩远然后奔进了久违的大学校门，这是我第一次如此心甘情愿如此快乐的去上学。20\_\_年6月6日我踏进了西安交大一附院的大门，这也是我第一次如此开心的进入医院，因为我的身份是一名光荣的实习生!

进入医院第一件事就是岗前培训，个人认为岗前培训对实习生是非常有必要的，因为想为一所优秀的医院添砖加瓦，那所必须熟知它的背景，人文以及特色。而岗前培训恰好给我们提供了这样的机会，或者说，岗前培训直接反映了一所医院的规范化和先进化。和大多数人一样当初报志愿时候，选择了自己期待的专业，护理学专业，或许这个选择很难让大家理解，让大家认可男护也算是我当时独特而又伟大的初衷吧!自上大学以来，只要人们听见我的专业，就会带着无比好奇的笑容和眼神看着我，可能在我们国家，护理这一行业早已经被人们传统的认为是女性职业了，但是，旧思想并不能阻止新运动的前进，在这条革命路上有着我们这群积极向上的男丁格儿。况且国家支持人民需要，那何尝不是一门可爱的职业呢。

通过3天的岗前培训，我加深了对这门行业的热爱，我们的老师在这个普通职业上创作的一个又一个伟大的事迹，她们的事迹不仅给我们提供了学习目标，更重要的是给了我们前行的信心，让我们怀揣坚定信心迎接未来.与此同时，每天4节大课的学习，让我逐渐了解了交大一附院，老师们从医院的领导结构到发展史再到现状给我们做了详尽的介绍，同时也强调了一个先进优秀医院所该有的规章制度，非常幸运能有此机会来此实习，这次实习经历必将成为我以后工作生活中的珍贵财富。

作为一名护士，要有责任心、爱心、细心、耐心，因为我们的工作本质是以病人为中心，提高病人的生命质量。我们国家的历史悠久，医术更是闻名中外，自古以来，行医者必须讲究仁心仁术，所以作为一名21世纪的医护人员必须认清使命并终身为之奋斗。作为一名男护士，我觉得目前我的任务既简单又艰巨，简单在我可以借鉴很多优秀老师的临床工作经验，而难处在于想要学精学好，就必须学会自己主动探索和学习新得先进的护理技术，也就是说在临床工作中时刻保持一颗慎独的心，医院环境瞬息万变，只有拥有慎独心才可以准确无误的完成每一项治疗和操作。慎独心不仅适用于工作中，还有研究学术时候，慎独心会让我们获得更为丰富和精湛的研究结果。

纵观国外护理行业的发展，再结合我国护理行业蒸蒸日上的情景，我坚信，我们这个行业在国家的支持下，在我们这些优秀老师的带领和我们晚辈的探索下会变得更加完善。我作为一名护士，作为一名男护，我要为了这个目标去奋斗终身。

**医生岗前培训心得分享篇八**

为期十余天的广东三九脑科医院岗前培训转眼间已过去。这本以为漫长而又无趣的循例公事，却在欢声笑语而又依依不舍中画上了句号。

岗前培训，是职场生活的一个缩影，它引导着每一个菜鸟如何在未来这个工作的地方生存下去，并获得更好。三九人事科老师们的精心安排让我明白了这一点。

我们分了班，分出了组，在更小的圈子里，我们能更容易、更深入地互相认识，互相了解。我们可以互相玩笑，互相鼓励，互相监督，互相帮助;同时我们有了共同的目标，并去一起去为之努力、无私付出，我们的努力为自己带来分数，也为集体赢得了分数，而集体的利益又转化为我们自己的利益。这些使我们学会什么是集体，也学会了如何为集体贡献，而集体又是如何支持我们自己变得更好。更重要的是，我们收获了友谊。

我们，本只是偶有交集的陌路人，已成为一个集体，通过一个个艰难而有意思的团体活动，我们收获了共同的回忆，我们逐渐感受到彼此的内在，而不是以貌取人;我们开始懂得设身处地将心比心，而不是互相揣度小心思;我们学会放开心扉迎接他人，而不是固守自己的小圈子。

多位老员工为我们讲述了三九这片热土的短短20余年历史，充满坎坷，虽有起起落落，但逐渐迎来了发展的高潮。难以想象，在广州这个强者如云的城市中，老一辈的三九人是如何从挫败的绝望中爬起来，找准方向，抓住时机，坚持、坚持、坚持，才迎来了如今省内乃至国内脑专科医院的知名度。然而三九并不满足于此，他决心建成国内一流，在东南亚有重要影响力的脑专科医院，同时以脑专科为根本，全面发展各相关科室，不断发展壮大。这让我敬佩，也让我感到必须珍惜这个来之不易的机会和平台，不断努力让自己更优秀才能在这充满竞争的环境中立足下去。

**医生岗前培训心得分享篇九**

一个夏娃创造了一个世界，一个企业宁愿无人可用，也不用“小人“：做人要心胸坦荡，光明磊落，与人为善。

德才兼备的人，德在前才在后;人格的魅力远比能力重要:有人格缺陷的人永远做不成大事！

百善孝为先：只有懂得孝顺父母的人，才能对企业忠诚，对事业忠诚。

小孝治家，中孝治企，大孝治国：有孝心的人，才能得到别人的尊重和关爱，才能做好企业的管理。

治疗重要，心疗更重要：心理上的治疗往往比生理上的治疗更重要，所以我们对病客要有耐心、细心、爱心和同情心。

攻城先攻心，攘外必先安内：培训，统一思想，才能团结一心，所向披靡！

有贤推举方显圣，人人帮衬方为王：把身边有能力的人推荐给别人，方显你的大度和圣明，才能体现你的管理水平，才能拥有追随者并成就一番大业。

人生是由每个今天组成的，一个今天顶两个明天：每天都要有新的奋斗目标，并为之而努力工作，今天的事今天做，不要拖拉和等待，没有目标的人，只能永远为有目标的人服务。

高品质的沟通，是把注意力放在结果上，而不是放在情绪上：在医疗经营过程中，沟通技巧很重要，不要带着情绪去工作，要注重结果，不要计较个人得失，要掌握客户心态，说他想听的，说他听懂的，顾全大局。

空杯心态：每天下班自己的杯中之物都倒掉，让明天从“零“开始，这样杯中就可容纳更多新的东西，每天作新民。

没有完美的个人，只有完美的团队：一个人的优秀算不上优秀，一个团队的优秀才是真正的优秀。因为每个人想要成就大业，都离不开团队的协作，个人的力量是有限的，团队的力量才是无穷的！

一个心胸狭隘的人，讲不出大格局的话;一个没有使命感的人，讲不出有责任的话；一个境界低下的人，讲不出有层次的话:以上三种人生活中充满了嫉妒、怨恨、抱怨、懒惰和不负责任，他们的心态往往是阴暗的。

感恩是最好的自律良方：懂的感恩的人才会处处约束自己的不良行为，才会对企业忠诚，才不会抱怨别人，才会有责任感和使命感，因为他知道感恩是最佳的获得能量和能力的途径，所以他才会获得更大的发展空间。

想干的人都在找方法，不想干的人都在找理由：想干的人都会想方设法寻找解决问题的方法，不想干的人都是想方设法找借口推诿责任，或根本不想完成任务。

爱人者，人恒爱之；敬人者，人恒敬之：要想别人爱你、尊敬你，首先你要先去爱别人、尊敬别人，爱和敬都是相互的，只有这样你才能获的别人对你永久的爱和敬。

积极的心态像太阳，照到哪里哪里亮，消极的心态像月亮，初一十五还不一样：心态决定成败，积极的心态给人安慰、宽容、真诚和爱，是胜利者的法宝。消极的心态给人以颓废和不安，是失败的追随者。

**医生岗前培训心得分享篇十**

时间到了六月，我们走出校门，踏上新的工作岗位，这对与我们来说，这是人生中的一次重要的转变。下面是由心得体会网培训心得体会频道为大家推荐的医生岗前培训心得范文，欢迎参考。

在上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。感谢医院能给我们这些新的成员提供这次宝贵的培训机会。通过三周的培训学习，我对医院文化、发展历史的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念、医疗安全及防范、院内感染都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医院的各项规章制度，医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，消防安全知识等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法，使我受益匪浅。

在任国胜院长激情洋溢的开篇演讲中，让作为一个重庆医科大学毕业的我对附属第一医院有了更深入的了解，她是一所五十年文化底蕴、人才济济、力量雄厚的，融医疗、预防、保健、康复、教学、科研为一体的大型三级甲等教学医院。

感谢傅仲学书记带领我们学习了医院精神和服务理念，一个单位应该是一个团结战斗的集体。当然还有内涵丰富的医院文化，这种医院文化以其深厚的底蕴提供给我们这个集体强大的凝聚力和前进的发展力，作为一名医务工作者，要想为患者服务好，精湛的医术是前提，而良好的医德医风是保证。

还有各位领导带领我们学习了如何做一名合格的医务人员，感悟颇多。

首先，医务人员是为病人服务的，现实生活中情绪的波动如若带入工作中去，既有可能对临床诊断带来偏差。在要求精细准确的临床工作，细微的变化可能产生不可估量的负面影响。故提高自身心理素质，快速的自我调节能力显得尤为重要。

第二，在工作中不可有丝毫的懈怠与懒惰，对每位病患的健康负责。实事求是，有好事大家分，出事一人担的勇气与魄力。搞好自身卫生，形成良好的消毒灭菌意识，继而减少院内感染的发生。规范行为，严防开空手术，遗留异物等事发生。

第三，注重基础知识，全面系统深知疾病本质，治本才是上上策。在治疗中，本着对病人身体健康、生活质量高度负责的态度。能食补不药补，是药三分毒。价廉质高量适为准则。能口服不注射等，尽量减少对病人的远期危害、副作用及经济压力。

在最后，每一位医生后面都站着一位律师。在医患矛盾尖锐，医疗纠纷、医疗事故频发、医生所处环境紧张的当代，我们必须有法律意识与常识，才能更好的保护自己。医学文书内容须实事求是，有理有据，敷衍了事的态度贻害无穷。

短暂的培训结束了，但我所受到的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用，此次岗前培训不仅培训不仅帮助新来员工在短时间内获得医院有关的信息和服务的技能。更重的是向员工传递了一种信息，即学习是我院进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

在我们的工作中，我们应该从现在做起，从自我做起，从每一件小事做起，将自已塑造成为一名合格的医生。

**医生岗前培训心得分享篇十一**

医生的岗前培训，是提高医生的专业能力的一个很重要的途径，必须要重视。接下来就跟着本站小编的脚步一起去看一下关于关于医生岗前培训心得分享吧。

当我踏进山东省胸科医院大门的一刻，我知道我的未来已经慢慢开启了。7月18日，我永远记得的一天，那是我新的起点，新的开始。

从那天起，我们开始了胸科医院的培训，前三天的课程让我懂得了很多以前在书上学不到的东西，有院领导的亲身经历和他们的所见所闻，对医院的故障制度有了一定认识。这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解医学影像诊断及技术等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，经过学习和互动，感觉现在也慢慢走上正轨了，希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为医院创造价值。

通过第四和第五天的培训我明白了什么是沟通，沟通就是人们在互动过程中通过某种途径将一定的信息从发送者传递给接收者，并获得理解的过程，双方互动的过程。我们作为一名合格的医护人员，应该要保持热情的态度，掌握语言的艺术性，学会倾听患者的述说，重视非语言的沟通，善于换位思考，不要一味的只想到完成自己的工作，当你发现患者的心情不好时，你知道自己没办法帮助解决的时候，你可以认真的倾听患者的述说，在适当的时候可以拍拍患者的肩膀等，这样患者会认为你很重视他，有设身处地的为他着想，不是敷衍了事。偶尔，我们还要学会赞美，学会容纳，我们应该要判断患者在想什么，这样我们才能更好的融入病人的心理，更好的了解病人，才能和病人保持良好的关心，能让病人感觉到我们对他的友好。我们还要学会一些特殊的沟通技巧，我们应该要用好的心情来感染患者，学会在沟通中的感情输入，当患者在生病心情不好的时候，看到你还对他板着一张脸的时候，患者的心情会更加的难受，而你用好的心情来感染他，让他心情愉悦，我们再加入更多的感情在里面，患者会认为我们是友好的，是理解的，这会试沟通中会减少很多不必要的摩擦。

培训的第六天是为期一天的拓展训练，但在训练结束后内心的激动却久久不能平息。回顾在训练中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴作好各项工作的动力。它不仅仅是一种简单的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念;同时也是一种思维、一种考验、一种气概。

在训练场上，我们忘记了年龄，忘记了身份，忘记了生活的环境，我们抛开一切，全身心的投入到训练中。我们的团队有着一个阳光而响亮的名字——超越队，在队长的带领下，我们高唱队歌“超越梦想”开始了一天极具挑战的训练。整个训练主要包括：高空挑战，盲人方阵，信任背摔，八杆传递，旱地龙舟，攀登“逃生墙”。每每遇到困难和挑战，我们以“超越梦想，勇往直前”的队训激励和支持着队友，没有责备，没有抱怨，没有放弃，没有抛弃。最终，我们团队的每一名成员都顺利地通过了重重考验。

拓展训练的第一个项目“高空挑战”，它是一个个人挑战项目，要求队员们在大约8米高的铁柱顶端圆盘上起跳并抓住横杆，然后再降落地面就算完成。当挑战者一步一步爬上8米高空之时，心里早已怦怦直跳。脚下仅仅是刚好容下双脚的圆盘,而手又没有任何东西可抓，腿不由自主地开始打颤，尽管有保险带，但初次尝试仍心存恐惧。此时此刻，下面是队友信任的眼神，刚刚“充电”的豪言壮语还萦绕在耳边，这个时候不能犹豫，既然已经上来了，就没有退路，下定决心，豁出去了。一跃，成功!大家的欢呼声，赞美声交织在一起，感动着这里的每一个人。通过这个项目，教会我们如何在压力和困难面前调整自已的心态，勇于尝试，挑战自我，战胜自我。

训练项目的第二项信任背摔是一个队友爬上背摔的平台，在教练的指导下，捆住手臂，背对着团队向队友们用手臂搭建的“保护网”平倒。在一声声的“你们准备好了吗?”、“我要倒了!”，不仅能够感受到队友们的自信心，也能够感受到队友们对整个团队的信任。这个项目很好地揭示了团队的力量及一个人在团队的作用，以及信任和被信任是来之不易的、是幸福的。每个队友能够顺利的完成此项目，与其他队友的全心保护和自己对团队的高度信任分不开的。我个人对自己要求特别高，只有当自己做好了，才有资格指导他人。一个人如果希望得到别人的尊重和信任，首先就要自己尊重自己，自己信任自己;一个人如果存在于社会中，他必定会隶属于一个团队中，不能孤立存在的。“信任是团队的粘合剂，是团队精神支柱。”如果要想使自己的人生更加精彩，更加快乐，那就充分在团队中展现自我吧!

第三个训练项目是“盲人方阵”，任务是把大家的眼睛蒙住，分散在一个广场上，寻找几条绳子，然后用这些绳子围绕成一个面积最大的正方形。这个任务在开始的时候大家都觉得很简单，但是当所有的人被蒙上眼睛的时候，我们发现，原来难度一点也不小，讨论并确定了一个初步方案，开始执行。在中间的时候产生了一些意见分歧，最终队长站出来，统一协调大家基本完成原始方案。在总结经验的时候，训练老师讲了一句话我非常有感触，他说：“当大家为了一个目标争论不休的时候，你放弃话语权也许是对完成目标最大的帮助”。我觉得这个项目无论是用哪个人的方法都能完成任务，无论是你认为笨的办法还是聪明的办法，只要是坚持到底，都能顺利完成任务，重要的是要按着一种方法坚持到最后，如果一种方法还没有做完，就换另外的方法，恐怕到最后很难完成。这就要大家听从队长一个人领导，大家齐心协力，相信队长，最后一定会顺利完成的。

第四个项目包括八杆传递和旱地龙舟两个小项，都是特别考验团队步调一致性的游戏。教练发给我们八根塑料杆，将杆子立在地上，然后大家围成一个圈，围着圈顺时针移动的同时，杆子不能离开地面不能倒地并传递给后面的队员;旱地龙舟的道具是两条长长的木板，板上面连有铁链，将其提起后抓在手里，大家依次站在板上成一排，一起走过场地的一段距离才算完成。这两个项目道具和规则看上去都很简单，但是我们在进行时发现这两个项目对协调一致性要求相当高，每个人的动作及力度都要高度一致才能顺利完成，而且队员有男有女，在步幅上也有一定差别，所以大家都要在专心于自己的分内工作外考虑其他同事的情况，这无疑是对我们默契协调程度的很大考验，但是我们通过练习熟悉了每个人的情况，最终在步幅上达到了完全一致，也已两个小项最短时间完成的成绩获得了其他团队的肯定。在医院工作中，各个科室就像一台庞大的机器，只有我们想往一块想，劲往一处使，才能让医院的各项工作进行地更流畅。

本次拓展训练最感动人的项目莫过于最后的攀爬“逃生墙”。看到四米多高的墙壁，我已经两腿发软，但是当我看到同事们一个个都胜利通过时，在一个同事的鼓励下，我鼓起了勇气走到墙壁下，开始此次征程。当其他伙伴都顺利攀爬后，剩下的一个人更是让我们惊心动魄，通过足智多谋、勇气信心以及团队的鼓励和呐喊声，使得所有同事都顺利“逃生”了。当时眼泪已经在我眼眶里跳来跳去，但是最终的喜悦战胜了感动，让这一瞬间的感动埋藏到了心里，我为自己身为一名胸医人而感动骄傲、自豪!

“纸上谈兵终觉浅，绝知此事要躬行”。通过此次拓展训练，让我很好的感悟到很多道理。一个团队想要发展壮大，只有紧密团结成一个整体，才可能战无不胜、攻无不克。希望我行以后会多组织类似的活动，使员工们能够不断地升华自我，真正做好“岗位主人翁”!

为期3天20xx年包钢医院新入职员工岗前培训已经结束，期间，医院领导班子分别从医院发展史及现状;医院。

规章制度。

及医风医德：医院结构及安全教育：医院感染及预防保健：人口及计划生育等方面对我们进行授课。

培训之初，授课老师不仅为我们介绍了医院的概况以及五十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于坚持不懈的努力和勇于奉献的精神力量。虽然我是土生土长的包头人，而且父母以及老一辈也是终身奉献于包钢，但是其实我对包钢医院了解甚少。五十多年前，由北京协和医院、北京解放军总院专家支援边疆和中国人民志愿军第541医院成建制转业人员组建包钢医院，继承着老一辈医院人高超的诊疗技术和优良的传统。顿时让我感觉无上荣幸我能够来到这家医院工作。“不以规矩,不能成方圆”，无论医院的历史的是多么的悠久，也不能躺在功劳簿山吃老本，为了医院管理正规化，医院不断完善并且制定各种规章制度。其实制度的目的不是约束，是为规范行为，规避可能风险，提高工作效率。医疗工作自小在我心目中一直都是崇高的职业，“救死扶伤，治病救人”一直都是我对这个职业的印象。但是不知从什么时候开始医疗纠纷频频发生，使得医疗工作成为一种高危职业。由于医院环境的特殊性，所以医院感染和职业防护教育对我们尤其重要。尽管现在的医疗环境不尽人意，但是我们不能忘记自己选择这个职业的初心，也不能忘记进入医学院时所做的宣誓。

健康所系，性命相托。

当我步入神圣医学学府的时刻，谨庄严宣誓：

我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终身。

法律与规章制度是一条有形的鞭子，而医德医风是一条无形的鞭子，一直鞭笞着医疗工作者。

通过这几天的岗前培训，说实话让我受益良多。建立良好的工作与人际关系不仅对我们个人专业素质的提高，而且对服务质量、服务意识的提高有所帮助。作为一名医疗工作者做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

共

2

页，当前第。

1

页

1

2

**医生岗前培训心得分享篇十二**

20xx年11月3日，中国共产党中央办公厅、国务院办公厅《转发民政部关于在全国推进城市社区建设的意见》中指出，社区是指聚居在一定地域范围内发生各种社会关系和社会活动，具有共同的利益和具有一定的行为规范和生活方式，具有认同感和归属感的人群所组成的社会生活共同体。社区是广大人民群众生活的基本场所，是党和政府密切与人民群众联系的基础阵地。大力推进城市社区建设，加强城市和社会管理基层工作，建设和谐社区将是我们一项长期不间断的重要任务。

一、新时期加强社区建设的意义。

(一)加强社区建设是社会主义市场经济发展的迫切要求。首先，市场经济下社会的流动性加剧，社会成员的\"单位\"、\"组织\"属性逐渐减弱，大量的\"单位人\"转为\"社会人\"，大量的农村人口涌入城市，大量从事个体、私营企业的人员处于松散的管理状态。其次，企业深化改革，转换经营机制，企业退休职工的管理，企业下岗职工的再就业和社会保障等都将分离到社会，需要有一个载体来承接。第三，政府机构改革、职能转变，许多社会职能、服务职能，除一部分可以通过中介组织承担外，大部分也要由一个新的载体来承接。人员的社会流动性增加，企业深化改革，政府转变职能，迫切需要一种新型的管理模式取而代之，这种模式最好的选择就是社区管理。

(二)加强社区建设是提高居民生活质量的迫切要求。随着经济的发展，居民收入不断提高，从居住环境到基础设施，从生活服务到文化生活，从治安秩序到人际关系等等，人们对社区都提出了越来越多的需求，希望得到多方面的服务。比如社区环境、社区服务、社区治安，以及生活方不方便、卫不卫生、居住舒不舒适、精神文化生活丰不丰富等，都迫切需要通过推进社区建设来解决。目前城市在这些管理和服务方面还远远不能满足人民群众多方面、多层次的要求。因此，必须在拓展社区服务的基础上，大力推进社区建设。

(三)加强社区建设是加快城市现代化进程的迫切要求。城市的设施建设是城市现代化的一个方面，但城市现代化建设更为重要的是提高居民的整体素质、文明程度。目前，城市基层管理普遍滞后，城市基层社会组织管理薄弱，社区文化、娱乐、体育活动匮乏。因此，就必须大力推进社区建设，条块结合，以块为主，从城市的最小单元抓起，不断提高城市管理水平，提高城市居民的整体素质和文明程度，从而加快城市现代化的步伐。

(四)加强社区建设是城市基层政权建设改革的迫切要求。一是居委会自治功能弱，缺乏凝聚力和吸引力。面对流动人口、下岗职工、老龄问题、社会治安、计划生育以及对属地单位的社会化服务等各种问题，居委会力不从心。二是规模及划分方法不合理。随着城市的发展，旧城区的改造与新区开发，按户口数量而不是按自然地域标准来建立居委会的做法，已显得落后，也不符合城市管理的客观需要。因此，加强社区建设，改革城市基层管理体制，探索具有中国特色的城市基层管理的新路子，是摆在我们面前的一项十分紧迫的任务。

二、新时期推进社区建设的作用。

当前，大力推进城市社区建设，既是城市管理体制的一项重大改革，又是加强和巩固党的执政地位和国家政权的一项基础工作，社区建设的好坏将直接影响到党的基层组织建设，影响到社会主义经济建设的全局。

(一)推进城市社区建设对全面深化改革和全面发展社会主义市场经济起到十分积极的作用。随着市场经济体制的逐步建立，新情况和新问题不断出现。一是企业深化改革，职工对单位的依附关系逐步弱化，正由\"单位人\"变为\"社区人\".政府机构改革、转变职能，\"机关办社会\"的格局逐渐被打破，形成\"小政府、大社会\"的新格局。原来企业和政府中的社会职能和服务职能被剥离出来，转移到社会上。二是农村经济体制改革，大量富余劳动力涌进城市，大大增加了城市基层组织的管理压力。三是由于企业转换经营机制，下岗人员、失业人员、闲散人员日渐增多，个体户和私营业主增多，对这些人员的行为控制、教育和管理是城市基层组织面对的社会问题。四是随着医疗卫生条件的改善，人口老龄化日益突出，如何做到老有所养、老有所医、老有所乐，为老年人提供良好的生活环境，是城市基层组织面对的又一新的社会问题。要解决上述这些问题，就必须大力推进社区建设。只有大力推进社区建设才能解决当前社会上出现的新情况、新问题，只有把社区建设好了，社会才能够减轻自身的负担，放下包袱，全身心的投入到社会主义建设和改革开放当中去。相反只有社会进步了，才能更好的推动社区的进一步发展。

(二)推进城市社区建设可以提高居民生活质量，不断满足居民生活需要。改革开放以来，人民群众的生活水平显著提高，人们已不满足于吃饱穿暖，他们要求住得舒适宽敞，追求健康的身心，追求整洁、优美、安全、便利的生活环境，追求丰富多彩的精神生活和自我价值的实现。大力推进社区建设不但可以提高人民群众的生活质量，满足他们对物质生活和精神生活的需求，而且通过社区建设还可以增强人民群众的凝聚力，提高人民群众的综合素质。激励人民群众以更大的热情投入到社会主义现代化建设。

(三)推进城市社区建设能够加快城市化进程。城市化水平的高低是一个国家或地区科学技术、生产力水平、经济发展水平、社会文明程度的综合反映。改革开放以来，我国城市化水平迅速提高，城市数量和城市人口快速增长。城市管理的任务越来越繁重，如市容整洁、园林绿化、社会治安、计划生育、民政福利、居民拆迁安置、居民素质教育等等。这些任务单靠政府有关管理部门难以完成，必须改革政府包揽一切的城市管理模式，将城市管理重心下移，把各项管理措施落到实处，进一步提高城市的管理水平和居民素质。要做到这一点，就必须大力推进社区建设。只有大力推进社区建设，才能不断强化人民群众的自我管理意识。只有让人民群众感受到社区这个基层自治组织的优越性，才能让他们在社区建设当中有主人翁意识，进一步激发他们视社区如家的亲切感觉。只要每个社区都建设好了，城市建设就是一件十分容易的事情。可见，大力推进社区建设对加快城市化进程起到了积极的推动作用。

(四)推进城市社区建设对城市基层政权建设和社会主义民主政治建设发挥着重要的作用。随着经济社会发展，城市基层政权管理体制与市场经济不相适应的矛盾越来越突出，责权利不统一、职责任务不明确、管理范围过少、人员老化等问题，使基层组织开展工作越来越困难，严重制约了基层自治组织的活力。要真正发挥社区居民自治组织的作用，保证社区居民依法管理自己的事情，就必须大力推进社区建设。只有把社区建设成为一级地方群众自治组织，才能充分调动社区居民自我管理的热情，克服以前城市基层政权管理体制的弊端，让更多的人投入到社区这个大家庭的建设当中来。

三、如何做好一名社区工作者。

社区是社会的基础，是城市管理工作中的一个重要组成部分，是联系党、政府和群众的纽带。随着当前社会主义市场经济体制的不断完善，政府各项职能的转变，\"小政府、大社会\"格局的形成，在新时期新形势下，认真扎实做好社区工作尤为重要。如何在新时期新形势下做好社区工作，我觉得要从以下几个方面着手：

(一)要有认真工作的意识和全心全意为人民服务的态度。作为社区工作者，面对的是众多的居民，接触的也是居民大大小小的琐碎事，因此我们要热情的接待每一名来办事的居民，耐心的跟他们讲解，要始终把\"群众利益无小事\"这一宗旨贯穿到我们日常的社区工作之中。

(二)要努力强化社区服务功能，做好党、政府和群众之间的传递者。社区工作综合性强，涉及面广，工作效率的高低，服务质量的优劣，从某种程度上将对社区的形象造成影响。这就要求我们社区工作者不断加强理论学习，了解掌握专业知识，以便及时向广大居民宣传党和政府的方针政策，同时也要虚心的听取群众的意见和建议，了解群众所需、所急，及时向上级反馈，并作为以后社区工作预案的依据。

(三)要不断加强自身修养，提升自身综合素质。在新时期新阶段下，社区工作的内涵更加丰富，对社区工作者的能力要求不断提高。在这样的新形势下，要想成为一名合格的社区工作者，要做好社区工作仅凭一纸文凭，一腔热血是远远不够的，我们要运用科学的发展观看问题，锐意进取，与时俱进。一是要加强理论学习，学习政策法规，学习业务知识，提高自身的政治素养，逐步完善自己的行为规范。二是要博览群书，丰富自己的知识面，树立谦虚谨慎，不耻下问的工作态度。三是要在平时的工作中积累经验，勇于自我批评，不断充实和完善自我。

(四)要团结协作，构建和谐内部关系。社区是一个整体，仅靠一己之力是办不成事的。俗话说，团结就是力量，协作才能共赢。作为社区的一份子，我们要培养良好的团队精神和协作意识，牢固树立\"一盘棋\"的思想，增强团结协作的能力。在工作中与同事互相配合，取长补短，齐心协力。努力把社区工作做好，形成一个良好的工作氛围。社区工作纷繁复杂，千头万绪，但是同时它也可亲可敬，实实在在的，社区工作岗位虽小，但是它的责任却不小，一样需要兢兢业业，任劳任怨，需要问心无愧的奉献。同时还需要我们及时的总结经验，不断的提升自身处理问题的能力。只有不断的学习，不断的提高，我们才能真正的做好社区工作，成为一名合格的社区工作者!

**医生岗前培训心得分享篇十三**

近一个月的岗前培训，句句经典，字字哲理，十分震撼，令人意犹未尽；感触颇深，体会很多，不知从何说起。

培训即将结束，按董事长要求，所有参加培训的员工都来谈谈心得体会。对我来说再多的文字都表达不了我的内心感受和心情。由于每个人的出生环境和接触的人和事都不尽相同，所以每个人的人生轨迹也不一样，培训期间的体会也不一样。我们自出生之日起，就面临着怎样做人的问题。在我们牙牙学语、蹒跚学步时起，是我们的父母的言传身教及身边的亲人一言一行影响着我们，并教会了我们做人的基本功能。但使我们真正成长起来的人，除了父母以外，靠的就是我们的老师和朋友，是他们教会了我们做人和该做怎样的人，并在人生途中不断修正着自己前进的方向和奋斗目标。

俗话说“近朱者赤，近墨者黑”，今天我们能得到董事长和各位老师的言传身教，是我们莫大的荣幸，在他们身上所学到的东西将终身受用。所以，我想在今后的工作中以实际行动书写我在培训期间所得到的收获。虽然我已退休，我还是这一句话，我的命运将从我遇见董事长这个贵人开始转变。

工作40年，从医30余年，从未经历过如此有深度、有内涵的培训。老师的坦诚相待和无私帮助，董事长的肺腑之言及对我们期待的目光历历在目，使我感动和愧疚。短短数日，使我突然明白了人生的真正意义和价值，人活着不仅是为了自己，更是为了我爱的人和爱我的人，同时也是为了那些需要我们去帮助的人而活着。

人既然活着，就要活的有价值，活的自信，活的阳光，就要为家庭为社会担负起我们所应该担负的责任，尽我们所该应尽的义务!作为一名医务工作者，我们应该担负起救死扶伤的责任，用我们全身心的爱迎接新生命的到来，用我们的高度责任感挽救那些因疾病或灾难即将离去的人的生命。健康所系，性命相托，因为我们的职业神圣而崇高，需要我们每个人心中有大爱！只有心中有爱的人，才能拥有做为医务工作者的资格，才能为我们的顾客提供一流的优质服务，才能赢得服务对象的信赖和感动！

昨天，我在微信圈里看到了一篇文章，我是流着泪看完的，深受其感动。此文中我再次看到了人性的善良和无私，也看到了人与人之间的理解和爱。所以我们没有理由不珍惜生命、不珍惜生活；没有理由不好好的努力去工作，我们要把自己的爱传播给身边的每一个人。做人需以善为本，做事要以诚信为本。善良的人心中必有大爱，心中有爱的人世界是美好的，每天的心态是积极而阳光的。董事长说：“积极的心态像太阳，照到哪里哪里亮，消极的心态像月亮，初一十五还不一样”。我相信，通过培训，董事长和各位老师的“阳光’理论已扎根每一位伙伴心中！我们每天都会带着积极而阳光的心态服务于顾客，服务于社会，并为创建一流的港式大妇产医院而团结协作，共创辉煌！

在我们的培训期间，各位老师几乎都说到了做人要感恩，做事要诚信，对企业要忠诚，对父母要孝顺，对客户要有同情心、耐心和细心等等。学习使人进步，人生旅途中要懂得感恩和孝顺，只有懂得感恩和孝顺的人，才会忠诚于我们的事业；只有懂得感恩的人才会在工作中不抱怨；才会有责任感和使命感；只有感恩的人才会有更大的发展空间。因为感恩是最佳的获得能量和能力的途径，感恩是改变的力量！我很钦佩董事长和老师们的博学和心中充满大爱，在此我无法用语言完全表达我的敬佩之情，但我要告诉董事长和各位老师的是，我已谨记你们的经典语录，并深切领会其真正的含义，董事长教导我们：秉承莆商精神，体悟莆系医疗儒释道文化之精髓，孔孟文化之哲理，践行莆系医疗中庸之道，莆田文化尤其是莆系医疗文化太深厚了，一辈子也体悟不透，我将受益终身，探究不止。

**医生岗前培训心得分享篇十四**

为期五天的岗前培训已经结束,通过几天的学习，让我对将来有了更加明确的规划与期盼，了解了微山县人民医院的规章制度及奖惩措施。短短五天，让我更加确信了微医是一个暖和、团结、充溢着蓬勃向上力气的团体。

这几天我们通过各位领导老师的精彩讲解，学习了医院的发展史及对美妙将来的展望，深刻解读了医院的院训”博学精诚，明德仁爱”,了解了医院的医疗设施、行为规范,通过详细案例学习了医患沟通技巧，医生应具备的医德医风以及院感的预防及处理等等，并对我们这些预备医护人员绽开了挽救生命的\'“心肺复苏”培训及考核。给我印象最深的是王院长关于执行力的讲解，从个人层面讲,我们应坚持不懈的奋斗，完善自我，提升自我，做的自己，让青春不留下任何缺憾，活出精彩，实现自我价值。

这五天学习让我获益良多，不仅收获学问,更明确了目标，同时与如今的同学将来的同事建立了深厚的友情，希望在大家的指导帮助下，成为一名合格的医生，在这条济世救人的道路上，不忘初心，奋勇向前，青春不悔!

**医生岗前培训心得分享篇十五**

三伏天，骄阳似火，热浪滚滚，35℃以上的高温让人们不得不让风扇一刻不停的转动，用空调不间断的吹冷风。然而，就在这高温闷热的天气中，车间在厂里统一安排下，开始了停产检修工作。

由于连续高温，车间内闷热异常，不用工作汗水一会就往下淌，但是，为了设备正常运转，为了保证制丝质量，制丝车间的检修工人们却顶着酷暑，冒着高温，战斗在设备检修的岗位上。每年停产检修期间，大部分职工都按照厂里统一部署休班避暑，可检修人员却为了“泰山”卷烟稳定的质量，牺牲休息时间，加班加点，紧张的忙碌在机器边，高温阻挡不住他们为“泰山过百万，人人比贡献”的热情，闷热没能让他们停下检修设备的双手，只见他们拆装机器，维修部件，检查故障，排除隐患，将烟尘一点点清除，把油污一片片擦净。汗水像断了线的珍珠从每个人的脸上不停地往下掉，擦汗的毛巾一会就拧下水来，但他们没有叫苦，也没有喊累，有的只是埋头苦干，任劳任怨。

他们认真的检查，仔细的维修，扳手在他们手中熟练地挥动着，将一个个螺母拧紧到位，螺丝刀在他们有力的五指紧攥中旋紧一颗颗螺钉。切丝机铜链排清洗干净了，刀门间距调的更精准了，他们才放心的擦了一把汗;刀片磨得更锋利了，他们才感到了欣慰;切梗丝机大轴换上新的了，他们才感到了放心;加香加料的管路畅通了，他们才稍微松了一口气;烟丝柜、烟叶柜的轮子滚动流畅了，他们的心情也舒畅了;烘丝机热风循环正常了，他们的脸上才露出了微笑……。

汗水换来了机器的欢歌，勤奋迎来了稳定的质量，经过停产检修后的制丝线设备运转正常，制丝质量稳定，生产秩序井然有序，停产检修的工友们，你们是制丝车间的硬汉子、铁姑娘，你们发扬“上变拼”的精神，把“讲责任、讲奉献、讲纪律”落实到了生产岗位中。

**医生岗前培训心得分享篇十六**

加强师资队伍建设是提高培训质量的关键所在。为确保乡医培养目标的顺利实施，南咀卫生院根据学员特点及知识需求情况，在教师配备上选择基础知识扎实、实践技能较强、教学水平较高的“双师素质型”教师担任教学培训任务。卫生院组织教师认真研究成人医学教育规律，学习有关教育理论和教育管理知识，把握成人心理和成人教育特点，开展学员的医学知识需求情况调查，定期开展教学经验交流座谈会，使教学质量明显提高。

根据乡医实际需要，圆满的完成了教学内容，提高了培训的质量。

首先，突出实用、适用、够用、合用的原则。其次，强调淡化学科意识，强化核心课程、骨干课程，新开适合农村和社区实际需要的课程。再次，突出基层卫生人员的工作特点，强调一专多能。

加强教学科学化管理，是提高培训质量的重要保证。南咀卫生院将教学管理工作作为提高乡医培训教学质量的基础，建立了教学质量保障的基本框架。

一是每次乡医培训前召开一次有明确主题的教学管理工作会议，推进乡医教学的观念创新、制度创新和工作创新。二是严格按照医学宝制定切实可行的教学工作计划，在教学实施中加强监督检查，确保教学计划的顺利实施。三是加强教学督导和检查，确保教师授课质量。发现问题及时整改，杜绝自由化教学现象。

强化医德医风和法律法规教育，是培养高素质乡村医生的必要条件。只有让医学生具备良好的道德品质和爱岗敬业的精神，才能下得去、留得住，才能将所学的医学理论和实践技能更好地运用于乡村的医学实践。为此，卫生院要求教师把医德教育融入教学的各个环节，以培养医德高尚、医术精湛的实用型农村卫生技术人才。

通过这次乡医培训工作使我深刻认识到，乡村医生培养不仅是促进农村卫生事业的发展、保障广大农民健康的重要保证，而且对保护农村生产力和促进社会主义新农村建设同样具有重大意义。培养高素质乡村医生是医学教育责无旁贷的重要使命，只有正视乡村医生队伍建设的迫切性，探索出切实可行的人才培养模式，才能不断提高乡村医生队伍的学历层次和业务水平，给农民带去更好的医生，带去更好的医疗技术。

**医生岗前培训心得分享篇十七**

7月16日，新员工岗前培训结业典礼如期召开。这标志着我们这批新员工正式成为有情怀有担当的三九人，真正地融入医院，成为医院发展的生力军。

回想起11天前，我们刚来到三九脑科医院报到，对医院的了解知之甚少。次日，\_\_院长致辞，热情地欢迎每一位新员工的加入，并介绍了医院的基本概况，他指出当前医院正处于迅猛发展阶段，相信每个新员工业务能力都能得到快速的提升。医院作为华润大健康产业的“旗舰医院”，相信能给每个新员工提供一个广阔的职业发展平台。\_\_院长简短的几句话给予了我们巨大的鼓舞，坚定了我们加入三九这个大家庭的决心。

在选举班委和小组长的时候，我毛遂自荐成为2班4组的组长，因为我想为我们的班级，我们的小组贡献更多的力量，承担更大的责任，更好地融入三九这个大家庭。在之后的培训中，我积极参与了各项活动，其中令我印象最深刻的是周末的户外拓展活动，我们小组在各个项目中展现出的团结、互助、友爱的精神深深地感染了我。我也从中学到了很多。感谢华润水泥专业的户外拓展团队，使我们从活动中学会了团队合作的重要性，这种精神日后必将融入到我们的生活、工作之中。

**医生岗前培训心得分享篇十八**

夏娃创造世界，企业不用小人：做人要胸怀坦荡，诚实正直，善待他人。

德才兼备，道德先于才能；人格魅力比能力更重要，有人格缺陷的人永远无法成就大事！

孝顺父母是第一要义，只有懂得孝顺的人才能忠诚于企业和事业。

有孝心之人，方能获得尊重和关爱，更能完美管理企业。

治疗重要，心理疗愈更重要。对待病人要有耐心，爱心，细心和同情心。

攻城先攻心，攘外必先安内。培养，统一思想，方能齐心协力，从而获得胜利！

推荐有才之士才算明智，人人互帮互助才能称王。推荐擅长的人才表明你的胸怀和责任，才能拥有追随者并铸就伟业。

人生是由每个“今天”组成的，一个“今天”胜过两个“明天”。每天都要有新奋斗目标，刻苦努力，今天的任务当天完成，不要拖拖拉拉，没有目标的人只能为有目标的人殚精竭虑。

高品质的沟通应注重结果而非情感。医疗经营中，沟通技巧至关重要，不要带情绪工作，要注重结果，让客户满意，掌握他们的态度，说易听之语，全局考虑。

空杯心态，每天下班都要倒空杯中之物，以“零”的状态迎接新的一天。那样，杯中就可以装下更多新鲜事物，每天都要有新作为。

没有完美的个人，只有完美的团队。一个人的成功并不算真正的成功。每个人想建功立业需要团队合作，团队力量更加无限！

心地狭小之人如无大格局之话；缺乏使命感者毫无责任之言；境界浅陋者只言平淡无奇。他们充满嫉妒、怨恨、抱怨、懒惰和不负责任的态度和情绪。

感恩是最佳的修身良方。懂得感恩的人在行为上会不断自我约束，他们会忠诚于企业、不会责怪别人，他们有责任感和使命感，因为他们知道感恩是获得能量、能力和发展空间的最佳途径。

想要成功，必须对问题想方设法找到解决方案，而不是借口。成功者有着创造性思维，能够克服难题。相反，那些没有成功意愿的人却总是在想尽办法逃避责任或是没有意愿去完成任何任务。

人们都希望获得他人的\'爱和尊重，但这种关系是相互的。如果您想要拥有别人的爱和尊重，就必须先倾听、尊重和关怀别人。当您以同样的方式对待别人时，您的人际关系可以更加和谐愉悦。

心态的态度决定着您是否可以获得成功。积极的心态像太阳，能够充满光明和希望，赋予人们安慰、宽容、真诚和爱，这是成功者所必备的。相反，消极的心态像月亮，由于心态的原因，可能让人感到颓废和不安，成为失败的追随者。

**医生岗前培训心得分享篇十九**

我失骄杨君失柳，杨柳轻飏直上重霄九。枯藤老树昏鸦，小桥流水人家，古道西风瘦马。夕阳西下，断肠人在天涯。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。两句三年得，一吟双泪流。刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

**医生岗前培训心得分享篇二十**

20xx年08月16日，我有幸参加了xx县第一人民医院组织的新员工岗前培训。此次培训院方高度重视，院领导就医院规章制度，护士执业道德标准以及行为规范，护理常规操作、预防院感等进行了深入的讲解，我从中学到的知识终生受益的，我的心得体会如下：

一、通过此次培训使我的思想觉悟和对护理工作的认识有了进一步的提高，为把我们培养成一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，作为护士一定要细心，有爱心、耐心、有责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，加强沟通技巧中，我们应该给予亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。

二、通过此次培训使我们的执业素质有了快速的提高。我们面对的是一个生命，工作时一定要有高度的责任心和严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“无菌技术操作原则”全心全意为人民服务，一切以病人为中心，在工作中严格求自己，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线，不断提高自己的业务水平和专业技术知识。

三、护士在医院感染预防和控制中担任重要的角色。预防和控制医院感染，是保证医疗质量和医疗安全的一项非常重要的工作。任何主观、客观上的差错、过失和问题，都可能导致感染，给患者带来重大损失。医院感染和医疗安全与护理专业息息相关，渗透到护理工作的各个环节。而护士与患者接触最密切，几乎所有的护理操作都是围绕患者而进行一旦发生医院感染不仅响延长了患者的住院日，加重其经济负担而且影响学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的`办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”’的办院宗旨。今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

在培训中，燕院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找