# 运用监督执纪“四种形态”严管厚爱相结合心得体会

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-06-18

*运用监督执纪“四种形态”严管厚爱相结合心得体会“四种形态”是新形势下管党治党的利器，贯通规、纪、法，连 接不敢腐、不能腐、不想腐，囊括批评和自我批评、教育警醒、惩戒挽救和惩治震慑功能，体现了我们党对干部严管厚爱的一贯方针。全面从严治党十年磨...*

**运用监督执纪“四种形态”严管厚爱相结合心得体会**

“四种形态”是新形势下管党治党的利器，贯通规、纪、法，连 接不敢腐、不能腐、不想腐，囊括批评和自我批评、教育警醒、惩戒挽救和惩治震慑功能，体现了我们党对干部严管厚爱的一贯方针。

全面从严治党十年磨一剑， “严”已经成为一种常态。习近平总 书记在二十届中央纪委二次全会上强调： “要坚持严管和厚爱结合、 激励和约束并重，坚持‘三个区分开来’,更好激发广大党员、干部 的积极性、主动性、创造性，形成奋进新征程、建功新时代的浓厚氛围和生动局面。 ”

严管倒逼有畏，厚爱激发有为。对于党员干部来说，严管是约束 的控制力，厚爱是激励的推动力。没有严管约束，厚爱激励失去意义; 没有厚爱激励，严管约束失去目的。厚爱于前，严管于后，厚爱则能 有始有终，严管也能防微杜渐。以严管护厚爱，则厚爱存;以放任求厚爱，则厚爱消。

以严管约束为党员干部\"提神醒脑\",须精准运用“四种形态”。 俗话说， “严是爱，松是害，不管不问要变坏”。严格的事前监督， 胜过遗憾的事后查处，治病“在腠理\"而非\"在骨髓”,才能真正让 党员干部少犯错、少后悔。深化运用“四种形态”,绝不意味着减弱 反腐败力度、放缓反腐败节奏，更不是对违法犯罪的腐败分子以纪代法、高举轻放，而是要尽最大努力将“关口前移”,防止党员干部从

一般违纪走向腐败深渊。既要全面的“严”,把严明纪律的要求贯穿 到党的建设各项工作之中，将严守政治纪律和政治规矩排在首要位置; 也要具体的“严”,严格执行党的政治、组织、廉洁、群众、工作和 生活纪律，让纪律和规矩成为各级党组织和全体党员的行为规范和自 觉遵循。须知“最严的监督就是最大的保护”,要立足于早、着眼于 小，从具体问题管起，当好“婆婆嘴”、常念“紧箍咒”,发现苗头 性、倾向性问题，及时咬耳扯袖，杜绝见微不咎，让干部真切感受到监督就在身边，最大限度教育保护和挽救干部。

以厚爱激励为党员干部“撑腰鼓劲”,须坚持落实“三个区分开 来”。列宁曾说， “只有什么事也不干的人才不会犯错误。”干部在 改革创新的实践中，犯错误在所难免，关键要把故意和过失、因私和 因公、违规和试错区分开来，严格划分“失误、错误\"与“违纪、违 法\"的界线，精准问责、容错免责，打消“洗碗越多摔碗越多”的顾 虑，切实保护干部干事创业的积极性。要彰显组织的柔性与温度，让 干部常怀感恩之心、力行所能之事，做到勇作为、善担当。组织的厚 爱要体现在松绑减负中，把基层干部从文山会海、无谓忙碌、痕迹管 理、过度检查考核等形式主义、官僚主义问题中解放出来;要体现在 为敢于担当的干部保驾护航上，建立健全容错纠错机制，宽容干部在 改革创新中的失误错误，及时为受到不实反映的干部澄清正名，帮助 干部轻装上阵、奋发作为;要体现在惩前毖后、教育挽救上，认真开 展受处分、处理干部跟踪回访工作，帮助其卸下“思想包袱”重回正轨，让“跌倒者”再“站起来”,让“有错”干部变“有为”干部。

严管是驱逐阴霾的阳光，厚爱是提供营养的土壤，只有阳光充足、 营养丰富，方能培养锻造忠诚干净担当的干部队伍。全市各级党组织 和纪检监察机关要坚持严管而不管死，厚爱而不溺爱，做到该严则严、 当宽则宽，激励党员干部鼓足干事创业精气神， 自觉担起职责使命， 争当服务新时代首都发展的排头兵、生力军，为在新征程上谱写中国式现代化北京篇章贡献力量!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找