# 项目管理反思论文范文(通用27篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-09

*项目管理反思论文范文 第一篇施工项目管理具有系统管理的特点，因为施工项目有劳动生产力、工具材料、机械设备、技术和资金等生产要素，并且这些要素具有很强的集合性、相关性、目的性和环境的适应性，彼此互联互接，呈现出一种立体多维的景象。要想加强施工...*

**项目管理反思论文范文 第一篇**

施工项目管理具有系统管理的特点，因为施工项目有劳动生产力、工具材料、机械设备、技术和资金等生产要素，并且这些要素具有很强的集合性、相关性、目的性和环境的适应性，彼此互联互接，呈现出一种立体多维的景象。要想加强施工项目管理，则必须对施工项目的生产要素详细分析，认真研究并强化管理。

对于生产要素的管理，首先优化配置生产要素,适时适量地配备或投入生产要素,以满足整个施工项目需求; 其次，优化组合生产要素，各生产要素要协调搭配、互帮互助、共同发挥作用;; 再次则是 按照项目的内在规律对施工项目施行动态管理。有效计划、设计、组织、协调和监控各生产要素,使各要素在项目中达到动态\*衡、能够合理分配使用。施工项目的动态管理同时与优化配置和优化组合相呼应，是优化配置和优化组合的方式与保证。合理、高效地利用资源,提高项目管理综合效益,促进整体优化进度。

施工项目管理的主题是施工企业，管理的对象是施工项目，管理的周期也就是施工项目的生命期限，包括工程投标、签订工程项目承包合同、施工准备、施工、交工验收及用后服务等。因此，施工项目的管理有以下特点：

>1 对象是特定的。

任何项目都应有具体的对象，施工项目的对象通常是有着预定要求的工程技术系统。项目对象确定了项目的最基本特征，并把自己与其他项目区别开来;并且它又确定了项目的工作范围、规模及限界。整个项目的实施和管理都是围绕着这个对象进行的。

>2 时间是有限制的。

项目的时间限制通常由项目开始期、持续期、结束期构成。它不仅确定了项目的生命期限，而且构成了工程项目管理的一个重要目标。

>3 具有资金限制和经济性要求。

这一特点常常表现在：一是必须按投资者所具有的并能够提供的财力筹划相应的项目;二是必须按项目实施要求保证资金供应;三是以尽可能少的资金消耗完成尽可能多的符合要求的工程，提高项目的整体经济效益。

>4 具有特殊的组织和法律条件。

项目组织是一次性的.，随项目的确立而产生，随项目结束而消亡;项目参加单位之间主要靠经济合同作为纽带，建立起组织，同时以经济合同作为分配工作、分配经济责权利的依据;而项目参加单位之间在项目过程中的协调就通过合同和项目的业务工作条例实现。适用于工程项目建设和运行相关的法律条件有经济合同法、环境保护法、税法等。

>5 具有复杂性和系统性的特点。

项目本身的特点决定了施工项目管理的复杂性和系统性。

——项目管理的总结 (菁选2篇)

**项目管理反思论文范文 第二篇**

项目的特殊性决定了项目中必然包含种种相互关联的任务和不可预知的风险，所以项目的首要任务就是“计划，计划，计划”。

项目计划确定项目的范围和实施路径，其输出结果是项目计划书，项目计划书包含项目WBS、项目的进度计划、任务分配表、项目里程碑的标识、风险标识以及范围变更管理流程。

>一、制定项目计划的步骤

1、明确目标

必须符合SMART原则，即目标必须明确、可行、具体和可以度量

2、制定项目工作范围

对照目标，将需要完成的工作进行分析和梳理，列出一份完成目标所需要进行的所有活动一览表，这就构成了项目的工作范围。

有两种办法：

对于较小的项目，利用“头脑风暴”

对于稍大一些的项目，更好的方法是使用WBS来生成一份全面的清单

3、在项目组内分配任务职责

责任矩阵（ResponsibilityMatrix）是完成这一任务的最好选择

4、统筹规划项目间活动的关联

**项目管理反思论文范文 第三篇**

>一、工作回顾及总结

XX年年是本人参与项目执行工作最多的一年，在集团公司总经理和项目经理的悉心关怀下，个人得到快速的成长，工作效率及质量有较大提高，主要完成工作如下：

1、项目执行工作

百汇海隆广场项目是本人进公司来重点跟进的项目，主要开展市场招商调研、客户接待、文案活动策划执行方面的工作，具体如下：

完成百汇海隆广场项目策划推广文案、XX年度总结写作；项目前期招商接待工作；协助接待中心启用前期装饰安装工作；项目相关软文写作；跟进并实施项目宣传推广事宜；协助专题片制作组完成制片工作；持续跟进并协助报广设计、现场包装及物料设计工作，并充分运用报纸、电视台、广播电台、自办刊物等广告资源对项目开展了多渠道的宣传；完成项目阶段推广计划、客户营销活动方案写作等；协助项目推广工作的开展及媒体宣传的跟进工作。

2、个人学习及提升

在本职工作完成之余，通过计划性的跑盘工作及区域市场研究来熟悉市场情况，从而加深对海宁市房地产市场的进一步了解，同时还时刻关注行业政策的变化。

坚持进行专业文章及项目软文的写作，用来提高个人的写作能力及逻辑思维能力，为项目的策划推广工作打好坚实的基础。

3、工作总结

回顾XX年工作，本人感觉从专业能力及工作态度上，较之于XX年有了一定的进步和提高，主要表现在：

工作态度有明显进步；对项目策划推广工作的计划性与推动力有深刻的认识；能独立完成项目策划推广执行过程中的部分工作；策划报告写作能力有较大的进步；有意识进行专业提升及个人学习。

但同时还有许多的不足之处有待提高：

工作主动意识需要进一步加强；沟通及表达能力需要不断提高；执行工作中细节关注不够；专业提升及个人学习需有计划性并及时进行总结。

>二、心得体会

基于XX年度工作回顾及总结，也有一些心得体会来进行分享：

1、专业，来自沉淀

不积硅步，无以至千里。任何一个人的知识与能力的提升都是在项目服务过程中，不断积累，不断修正，不断完善的。只有专业的沉淀与坚持不懈的努力，才能取得团队和个人的成功。我在具体的项目执行工作中，也是在有计划地完成专业沉淀，完成原始积累，并在今后的工作中修正。不敢求一步到位，将来再行完善。只有达到足够的专业沉淀，才能真正做到“厚积而薄发”。

2、团队，在于有效沟通

没有一个团队是可以不通过培养和耐心的沟通就可以达到团结和谐的。只有有效沟通才有理解，有理解才有更好的合作，有好的合作才能建立高效的团队，有高效的团队才可能有强大的专业公司。在企划工作中，没有个人行为，只有团队行为，唯有团队合作才能发挥强大聚集力量，达到事半功倍的效果。但在现实工作中，无论是领导者和团队成员之间，还是团队成员之间存在着或多或少的沟通障碍，这就要求发现问题及时沟通、及时协商和解决，在沟通中构建巩固和健全的团队精神。

3、学习，永无止境

企划是一个复合型的行业，除专业的策划推广知识外，还需要了解从项目前期规划、设计、工程建设及后期物业管理的方方面面。任何一个小的细节问题都需要大量的时间和精力去摸索、研究，对于一个优秀的房地产企划人来说，学习应该是永无止境的。

>三、17年展望及建议

1、个人展望

专业能力快速提升

通过项目实践结合自我学习，快速提升个人专业能力，积累丰富的操盘经验，并及时的总结和调整。扩宽个人的知识面，积累丰富的专业知识，提高个人的口头表达和书面表达能力，真正做到一名优秀的策划人。

突破商业地产知识瓶颈

入职近二年来，参与的项目基本为商业地产项目。继住宅地产开发主流之后，商业地产现正逐渐成为地产开发市场的新宠儿。如果想成为一名优秀的策划人，对于商业地产知识应该去充分的了解和学习，准确的产品定位、目标消费群体定位和招商是商业物业成功开发的关键所在。在17年本人将通过案例借鉴和自我学习，在商业地产方面有所突破。

**项目管理反思论文范文 第四篇**

>一、前言

随着我国的社会主义经济实力不断的迅速发展，目前我国正从过去的贫穷社会逐渐向小康社会、富裕型社会转变，在这种背景在，不断的促进了国家经济建设的发展，经济建设的发展带动了国家工程建设的发展，给工程建设行业带来了巨大的发展空间，同时也使得建设行业的竞争不断激烈。由于工程建设具有工程投资大、竞争激烈、风险大、难管理等特点，所以必须要加强项目的目标成本管理和对财务风险的控制。项目成本的管理贯穿于整体项目的施工全过程，包括从项目的规划、设计、施工、竣工等每个阶段，每个阶段都要加强项目目标的成本管理和财务风险的控制，保证工程的成本管理与风险控制得到有效保障，从而保证企业的经济效益能有利实现。

>二、工程项目目标成本管理存在的主要问题

（一）缺少完善的成本管理责任意识

在项目的目标成本管理中，以项目经理带头的每位管理人员都有管理工程成本的责任，但是在实际的现场施工过程中，由于项目成本管理体制的不齐全等因素，一些管理管理缺少目标成本管理的责任意识，仅仅凭靠成本管理主管来管理工程成本，没有完善的成本管理机构，这样对工程成本的成本管理十分不利。

（二）忽视工程项目质量成本的管理和控制

目前，许多的施工企业没有准确的认识到工程成本与工程质量之间的相对关系，有的过于重视工程质量，忽视了工程成本，有的迫切的关心工程成本，严重的忽略了施工的质量。他们殊不知，这两者的关系是紧密联系的，只有工程质量提高了，工程成本才能增加，如果质量满足不了要求，必然会增加工程成本。

（三）忽视工程项目工期成本的管理和控制

项目的工期目标作为项目管理的三大主要目标之一，直接关系到工程成本目标，直接关系着企业的信誉。每个项目都有特定的工期目标，但是有些施工企业忽视了工程工期成本，缺少工期与成本之间的研究，只是一味的赶工期，致使工程成本不断的增加。

（四）工程管理人员的经济观念不强

工程管理人员的经济观念不强这个问题是工程中普遍存在的一种现象，项目的技术科、质量科、材料科等之间缺少沟通，使得工程管理人员缺少经济管理的观念，难以实现工程成本最大利益化，严重的脱离了目标成本。

>三、工程项目目标成本管理方式

项目目标成本管理方式中最基本的就是制定目标成本，目标成本是项目在施工过程中所有的费用的总和，包括了人工费成本、材料费成本、机械费成本、临时设施费成本、间接费成本等等。为了确保费用控制在范围内，必须对现场的实际情况、施工工艺、设备安排、作出合理的安排，对项目目标成本进行分析，分析影响实现项目成本的因素，并对目标成本进行调整，即衡量实际成本、纠正偏差。目标成本管理的具体方式需要以盈利创效为目的，实行科学决策原则和全过程、全员控制原则，还需加强现场的教育培训，以便树立成本意识。其次，优化项目的施工组织设计，确保合同履约下减小投资，在现场施工中进行变更洽谈管理、材料控制管理、分包管理、财务管理、分配管理等等，确保工程项目的目标成本管理能有效落实。

>四、施工企业财务风险控制对策

施工企业在控制管理成本和控制风险时，首先需要合理确定目标成本，管理工作能在目标成本方面充分体现，管理人员的管理工作是否到位，在于项目目标成本的确定，合理的目标成本是降低成本、提高效益的有效措施。其次，加强每个阶段的质量，从设计阶段开始，确保设计内容经济实用、技术先进，在施工阶段，确保现场的施工方案有效可行，能有效的降低财务风险。企业在项目中还需从材料费用、机械费用等入手，加强各项费用的控制，将成本的管理落实到人，不断积极寻求降本增效的新方法，培养财务风险的理念。现场还可以实行总承包管理模式，由总承包根据业主要求的预算金额来设计施工方案，并对项目施工进行管理，为工程的建设负责。最后，还要加强管理工程的项目结算，可以预先建立项目结算机构，安排专门的人员对项目的清欠、结算情况负责，加强这些人员的工程索赔知识，尽量减小施工企业的财务损失，并加强项目结算工作的基础管理，保证编制结算书、现场核实工程量、签证的变更等都在掌握之中，从而有效控制项目的财务风险，提高施工企业的经济效益。

>五、结语

综上所述，本文对工程项目目标成本管理存在的主要问题、工程项目目标成本管理方式、施工企业财务风险控制对策分别进行探索。通过探索发现，工程的目标成本与风险直接与企业的利益有着直接联系，为了保证企业能获取最大效益，必须加强工程目标成本管理与财务风险控制，从而保证企业的经济效益，从而提升企业的竞争实力。

**项目管理反思论文范文 第五篇**

(一)进度控制

(二)质量控制

工程质量的好坏不仅关系到人民生命财产的安全，同时还直接影响到工程项目的投资和工程施工成本的高低，最终将直接影响到社会的经济发展。目前，质量第一的重要性已经在建筑领域得到了广泛的重视。要做到质量第一，确实搞好质量的管理和控制，应该充分了解质量管理的内涵以及质量管理体系中的每一个步骤。根据人、机、料、法、环五大要素的管理理论和对工程施工全过程进行一般性的分析，明确项目质量控制的内容。要树立全员的质量意识，在质量上形成你追我赶的良好气氛，形\*人关心质量，个个重视质量的风气。同时要应用竞争机制、激励机制和奖惩机制提高工作质量，以达到保证工程质量的.目的。

(三)成本控制

施工项目成本是施工企业为完成施工项目的工程任务所耗费的各项生产费用的总和，它包括施工过程中所消耗的生产资料转移价值和以工资补偿费形式分配给劳动者个人消费的那部分活劳动消耗所创造的价值。工程项目成本控制，就是在工程项目实施过程中，通过适当的技术和管理手段对施工生产过程中所消耗的生产资料转移价值和活劳动消耗创造的价值以及其他费用开支和其他管理工作等进行计划、实施、监督、调节和控制，按照预先制定的目标计划，使工程实施中各个阶段连续进行，使施工项目成本自始至终置于有效的控制之下。这个工作始于工程项目中标、确认之时，终于工程项目竣工后的保修期结束之际。在整个施工过程中，为了做好成本的控制，应该就每一个工序和每一项经济活动进行严格的成本核算，确保一切开支都控制在计划成本内，并尽可能地降低成本和消耗。

——项目管理的年终工作总结 (菁选3篇)

**项目管理反思论文范文 第六篇**

>1、房建工程项目成本管理的重要性

工程项目成本控制对房建施工企业取得最大的经济效益具有重要的作用，在房建工程管理中，成本控制是一个核心工作，将工程成本控制和质量管理做好，能够有效保证房建企业在激烈的市场竞争中取得较大的优势。房建工程成本控制的精确度对房建企业财务成果具有一定的决定作用，而且能够直接影响房建投资方的经济效益。如果房建工程的成本预算过高，会降低企业所获得的利润，而房建工程的成本预算过低，从表面上看建筑企业的利润虽然有所增加，但工程的工期与施工质量等都难以保证，会导致很多问题。所以，房建工程经济预算和成本控制的准确性、合理性与科学性，是有效保证房建工程施工质量、工程进度，确保房建企业取得较大经济利益的重要基础，所以房建工程项目成本管理具有重要性。

>2、房建工程项目成本控制中的问题

房建工程建设与成本预算不协调

成本预算是有效控制房建工程建设成本的重要方法，施工前的成本预算和施工中实际成本不协调就是重要的成本控制问题。在房建工程施工中由于工程的施工周期较长，房建市场难免会出现一定的变化，比如说：水泥、钢筋等材料的价格会出现一定的浮动，所以，在工程成本控制中就容易出现一些问题。除此之外，在工程施工期间可能会出现一些难以预料的意外，这可能给房建工程的经济预算带来一些困难。房建工程实际施工和经济预算的不协调，容易导致部分房建企业的经济预算和施工成本不符，致使工程的经济预算无法发挥实际效用。在房建工程施工中若出现管理不严格的问题，容易增加工程的施工成本，导致工程的经济预算无法给施工企业提供切实有效的成本依据，影响到企业的建设和管理工作的开展。

房建工程设计环节的成本控制问题

房建项目工程的决策环节就是包括工程质量要求等级、投资额度、建设工期和进度设计在内的工程建设目标的设计，项目工程的决策环节是建筑项目工程的基础环节。但是近几年由决策失误而引发的经济损失和成本控制失误现象层出不穷，这主要就是因为房建企业不重视对决策环节的管理而引起的；项目工程设计环节的问题主要表现在工程设计中重技术轻成本管理上，有很多设计人员还缺乏成本管理的相关理念；另外设计人员没有和成本管理人员进行良好的交流合作，这也导致房建项目工程设计阶段的成本控制出现问题。

房建工程施工中的成本控制问题

房建工程的施工阶段是成本管理的重点，但是有一些房建施工企业并不重视现场施工的成本管理，这就很难保证房建工程的成本管理效果。这些问题主要表现在：①监理人员对概预算、施工合同和相关标准的理解不足，专业素质差、技能不足，使其不能有效掌握概预算等相关信息；②施工方没有严格按照项目要求的操作程序进行工程施工，为了节约成本和减少工期而盲目施工，在没有充分掌握合同文件、招标文件、投资要求和质量标准等信息的情况下就进行建设施工，这样就致使工程建设过程中产生成本管理问题。

>3、房建工程成本管理策略研究

建立健全成本管理体系

要进行高效的成本管理工作首先必须有一个完善合理的成本管理制度。建立健全项目工程成本管理体系是进行科学造价控制工作的前提，一个完善的项目工程成本管理体系需要包括最基本的组织体系、信息反馈、过程控制和业绩考核四部分。在房建工程中，工程成本管理涉及到很多方面，施工企业必须明确自己的成本管理责任，要提高施工方的造价控制意识。另外，施工企业的各个部门需要了解实际的成本支出和投入情况，要建立健全房建工程造价控制信息系统。除此之外，房建工程的监理方要注重对施工各个阶段的造价控制监督，要加强对销售、损失、使用和设计各阶段的成本控制，对于工程成本控制中出现的问题，建筑企业相关部门必须根据相关责任制度追究相关责任，提高工程成本管理工作的效率。

做好房建项目工程中的成本控制工作

成本控制是工程成本管理的关键内容。在房建企业承包工程项目之初就应对工程项目进行成本控制工作，要对项目的成本进行预算。房建工程施工中的成本控制主要包括工程项目招标的成本控制、工程项目设计的成本控制、工程项目决策的成本控制以及工程项目施工的成本控制。在房建工程施工中成本控制可以分为许多种，比如：设备成本、材料成本、人工成本以及工期成本等。因此房建企业在进行成本控制时，一定要对各个施工环节的成本都予以严格的管理控制，有效避免因为某环节的成本控制问题而影响整个企业的经济效益。

>4、结束语

房建企业是以盈利为主要目的的企业，社会发展的新要求使得其不得不在保证并提高房建工程建设质量的前提下节省施工成本，如何较好的控制施工成本是体现建设企业水平的重要因素，所以房建企业必须重视项目成本管理工作，要将房建工程项目成本管理落实在施工设计和现场施工中，这样才能在保证建设质量的前提下有效的控制项目建设成本。

参考文献

[1]杨军.大型房建工程项目成本管理研究[J].建筑工程技术与设计，20\_（4）：1809~1810.

[2]唐万兵.房建工程项目成本管理研究[J].科学与财富，20\_（11）：303~304.

[3]张向菊.试论大型房建工程项目成本管理研究[J].江西建材，20\_（18）：229~230.

**项目管理反思论文范文 第七篇**

1.高度关注项目管理中存在的问题，加大对项目管理的项目监管力度

当前项目管理中主要存在一些项目的领导人员利用手中的权力，把自己分管的工程以各种形式承包给自己的亲友或者有利益关联的劳务队伍，从中收受“好处”，或者与“包工头”相互勾结，损公肥私，侵吞企业利益;一些项目管理人员在给分管的劳务队验工计价上，采取多计工程量、工时、台班和施工材料费等手段，从中收受好处;一些项目领导人员与物资设备管理人员相互“配合”，通过物资设备采购租赁谋取私利;一些项目管理者在材料采购中虚报冒领、在废旧物资处置中收受回扣，甚至不入账，直接进入个人账户;一些项目部打着经营之名，私设个人“小金库”，购置本应由领导人员自己支付的各种物品，高档消费娱乐，肆意挥霍，甚至占为己有，侵吞企业资产;还有一些项目部屡屡失职渎职，项目发生返工窝工或发生重大安全质量事故，造成巨额亏损。

a．高度关注项目长的选配工作。选好一个项目长对搞好一个工程项目，开辟和占领一块市场起着至关重要的作用。要设置项目长介入门槛，试行项目长恳谈制度，从源头上防止项目发生亏损等失职错误。

b．完善相关项目管控制度。针对项目管理各个环节，尤其是劳务队伍使用，物资设备采购等出台相关管控制度，积极推行《项目管理“五不准三公开”》《禁止使用亲友包工队伍》《严禁项目管理人员自购设备在本项目进行施工》等相关制度，避免因项目管理混乱，造成责任亏损。

c．加大对项目不良行为的打击力度。要严格执行《项目经理不良行为记录管理暂行办法》，明确凡有不良行为记录的项目经理，三年内不得担任项目经理职务，对给企业造成特别巨大经济损失或受到留用察看及以上处分的，不得再担任项目经理等硬性规定。要针对项目管理中存在的项目管理粗放、效益下滑等突出问题，开展项目廉政管理“五不准三公开”和“项目管理不良行为”专项检查活动，要求在建的所有项目要公开使用劳务队录用过程，公开租用机械、设备、车辆、机具等租赁过程，公开购买工程物资、设备、机具等采购过程。对资金管理、合同管理、物资设备采购、劳务队伍使用、安全质量、变更索赔、验工计价等关键环节发生的违纪违规问题，尤其是对造成项目亏损、企业经济利益和信誉受损的行为，实行“零容忍”，依照《项目经理不良行为记录管理暂行办法》记录在案，严肃处理，将有严重问题的项目经理清除出项目经理队伍，以执纪反腐的高压态势，规范项目管理行为。

2.不断提高执纪问责监督能力，打造忠诚干净担当的纪检监

项目监管干部队伍。面对新的形势，施工企业纪检监察队伍出现诸多的不适应，主要表现在思想不稳定，纪检监察干部所从事的工作往往是“栽刺不栽花”，承受着较大的社会压力和精神压力;畏难情绪有所抬头，少数纪检监察干部回避矛盾，不敢监督，不敢碰硬;部分干部专职不专用，真正用于纪检监察工作的时间、精力十分有限;部分干部业务素质不全面，专门的知识培训不多，业务知识没有有效得到补充，知识结构单一，专业人才缺少，能力滞后，协调能力不强。

b．严守纪律，坚决不能“灯下黑”。要牢固树立执纪者更需要自觉守纪、监督者更得自觉接受项目监管的意识，主动接受党组织和职工群众的监督，带头遵守法律法规，严格执行廉洁从业的相关规定，确保秉公用权、正确执纪。严格执行工作纪律尤其是办案纪律、保密纪律。严明纪律“红线”，严明作风“高压线”、严明制度“雷线”，坚决做到“四个不准”，即:不准发表与党的路线方针政策相违背的言论，不准越权批办、催办或者干预有关单位的案件处理，不准以案谋私、办理人情案，更不准跑风漏气、泄漏工作中的秘密。

**项目管理反思论文范文 第八篇**

施工项目管理具有系统管理的特点，因为施工项目有劳动生产力、工具材料、机械设备、技术和资金等生产要素，并且这些要素具有很强的集合性、相关性、目的性和环境的适应性，彼此互联互接，呈现出一种立体多维的景象。要想加强施工项目管理，则必须对施工项目的生产要素详细分析，认真研究并强化管理。

对于生产要素的`管理，首先优化配置生产要素,适时适量地配备或投入生产要素,以满足整个施工项目需求; 其次，优化组合生产要素，各生产要素要协调搭配、互帮互助、共同发挥作用;; 再次则是 按照项目的内在规律对施工项目施行动态管理。有效计划、设计、组织、协调和监控各生产要素,使各要素在项目中达到动态\*衡、能够合理分配使用。施工项目的动态管理同时与优化配置和优化组合相呼应，是优化配置和优化组合的方式与保证。合理、高效地利用资源,提高项目管理综合效益,促进整体优化进度。

施工项目管理的主题是施工企业，管理的对象是施工项目，管理的周期也就是施工项目的生命期限，包括工程投标、签订工程项目承包合同、施工准备、施工、交工验收及用后服务等。因此，施工项目的管理有以下特点：

>1 对象是特定的。

任何项目都应有具体的对象，施工项目的对象通常是有着预定要求的工程技术系统。项目对象确定了项目的最基本特征，并把自己与其他项目区别开来;并且它又确定了项目的工作范围、规模及限界。整个项目的实施和管理都是围绕着这个对象进行的。

>2 时间是有限制的。

项目的时间限制通常由项目开始期、持续期、结束期构成。它不仅确定了项目的生命期限，而且构成了工程项目管理的一个重要目标。

>3 具有资金限制和经济性要求。

这一特点常常表现在：一是必须按投资者所具有的并能够提供的财力筹划相应的项目;二是必须按项目实施要求保证资金供应;三是以尽可能少的资金消耗完成尽可能多的符合要求的工程，提高项目的整体经济效益。

>4 具有特殊的组织和法律条件。

项目组织是一次性的，随项目的确立而产生，随项目结束而消亡;项目参加单位之间主要靠经济合同作为纽带，建立起组织，同时以经济合同作为分配工作、分配经济责权利的依据;而项目参加单位之间在项目过程中的协调就通过合同和项目的业务工作条例实现。适用于工程项目建设和运行相关的法律条件有经济合同法、环境保护法、税法等。

>5 具有复杂性和系统性的特点。

项目本身的特点决定了施工项目管理的复杂性和系统性。

**项目管理反思论文范文 第九篇**

在EPC总承包模式之下，工程的总承包商需要对工程项目的设计、采购、施工、试运行等服务进行全权负责[1]。只有这样，才能帮助业主在一定程度上降低风险，造成不必要的矛盾，从而导致工程效率低，延误了工期的问题。

>一、EPC工程总承包模式下的招标模式

施工企业通常在通过EPC模式进行工程的实施过程中，只有通过相关的招标模式的运用，才能按照一定的程序进行工程的承包。只有这样，才能够帮助施工企业进行正常的工作，从而防止给企业的发展造成一定的阻碍。其中，这些招标模式包含了以下几个方式，主要包括：

(一)进行招标方面的准备工作

由于在进行工程招标时，是通过招标代理人的形式进行招标的。因此必须保证招标人拥有一定的招标能力。同时，为了能够顺利获得招标项目，招标人还需要制定详细的招标计划，以及确定招标组织的形式、编制招标采购的方案和落实招标的基本条件等招标准备工作[2]。只有这样，才能为企业顺利获得招标提供相应的帮助，为企业的发展做出了自身的贡献。

(二)发布招标公告

企业为了能够顺利获得EPC工程总承包模式下的招标，就必须做好相应的发布招标公告的工作，这是企业为了能够获得招标而需要进行的重要内容。企业在发布招标公告时，必须要明确工程招标的名称、地址，同时还需要对进行招标性质、数量，以及需要实施地点和时间的招标项目和方法进行详细的考虑，只有通过严谨的考虑，才能为顺利取得招标做好准备工作。

(三)进行招标资格审查的工作

企业为了能够顺利获得招标，在进行准备工作时，还需要进行资格预审和资格后审工作，这是进行资格审查所必须进行的工作。主要包括对资格投标人的性能、财务状况、信誉、项目管理组织和输入的人员资格能力和其他招标项目招标要求进行详细的了解[3]。只有这样，才能够对进行招标的企业有了充分的了解，帮助企业顺利通过审查环节。

(四)进行合同的签订

企业为了顺利获得招标资格而通过审查之后，双方就可以进行EPC工程总承包模式下的招标模式的最后一步工作——进行合同的签订。而双方签订的EPC合同，主要是按照中标通知书，招标文件以及投标文件进行签订的，有着良好的参考意义。从而最终，企业获得了EPC工程总承包模式下的招标，进而进行下一步工作的开展。

>二、项目难点的分析

项目在进行开展之初，部分企业由于对于工程开展所出现的困难没有做好预估工作，从而导致工程项目的停滞，对于企业的发展，有着极大的影响，而这其中项目开展过程中的难点，主要包括：

(1)过高的承包合同价格的影响;

(2)部分项目工作开展不明确：

(3)在前期勘测、设计、施工的过程中技术要求过于复杂，影响了施工的进程，等等。

这些项目难点的出现，导致了企业在开展项目的时候，产生了较大的困难。

>三、项目难点的解决措施

为了能够顺利进行企业在EPC工程总承包模式下工程的开展，从而解决项目出现的难点问题，必须找到解决措施，才能为企业工程的顺利开展做出贡献。为了解决项目出现的难点问题，主要包括以下的措施。

(一)交钥匙合同条款的模板的运用

为了能够顺利解决项目难点，可以将勘测、设计、施工方面的工作进行捆绑，进而通过捆绑之后，一起将这种EPC总承包的模式发包出去，从而顺利解决问题。

(二)对总承包单位进行严格要求

由于企业在进行工程承包时采取的是EPC工程总承包模式，因此是与国外企业进行合作的。但是由于中资单位是工程项目的投资方、建设方和使用方。因此当招标文件提出后，必须要遵守中国的相关法律法规、规章规程，同时总承包单位也必须要遵循《建设项目工程总承包管理规范》，这是进行工程项目开展活动所必须进行的工作。

(三)招标控制价设立

企业工程在开展的过程中，往往会受到一些外来因素的影响而导致工程不稳定。为了促进工程的稳定，防止部分承包单位在报价方面狮子大开口，有关的招标单位务必要根据文件或者，向有关部门进行相应的咨询，在具体招标文件中加以说明，从而帮助企业在工程造价方面占据主导地位。

>四、结语

为了对基于EPC模式下的工程项目招标进行深入的研究与思考，从而帮助企业在EPC模式下促进工程项目的顺利完成，企业必须做好招标的准备工作，同时通过采取相应的措施，为企业进行项目开展所出现的难点进行相应的解决。只有这样，才能帮助企业在EPC模式下工程项目招标的`进一步发展，进而促进企业的进一步发展。

**项目管理反思论文范文 第十篇**

为保证蓝郡项目的顺利实施，制定本项目计划管理办法。

>一、计划管理组织架构

1、承包单位项目部应建立以项目经理为责任主体，由项目技术负责人、计划人员、调度人员、作业队长及班组长参加的项目计划管理体系；

2、承包单位项目部须设置专职的计划管理部门，在项目经理的领导下负责编制并落实项目各级施工进度计划及材料设备供应计划；

3、承包单位项目经理部应将分包工程施工进度计划纳入项目进度计划管理体系，并协助分包人解决项目进度控制中的相关问题。

>二、施工总进度计划

1、承包单位在施工合同签订后10日内编制完成承包范围的施工总进度计划，并提交监理及建设单位，逾期不交罚款1000元；

2、施工总进度计划内容包括：编制说明、施工总进度计划表、关键工序、分期分批施工工程的开工日期、完工日期及工期一览表、资源需要量及供应\*衡表等；

3、施工总进度计划的控制：承包单位必须将各分部工程的开工、完工时间作为总进度计划的控制节点，建设单位和监理单位将根据总进度计划的控制节点进行考核；

4、建设单位对蓝郡项目的关键工作控制节点为：基础砼浇注、基础验收、结构封顶、主体结构验收、施工外架拆除、室外环境场地移交、竣工预验收、竣工验收。

>三、工段施工进度计划

结合蓝郡项目实施的特点，要求在施工总进度计划的基础上依据设计图出图顺序以及总体施工安排编制工段施工进度计划。

1、承包单位在收到工段全部单位工程施工图后10日内应根据施工总进度计划、施工方案、主要材料设备的供应能力、施工人员的技术素质及劳动效率、已建成的同类工程实际进度及经济指标编制完成工段施工进度计划提交监理单位及建设单位。

2、工段施工进度计划内容包括：编制说明、进度计划图、工段施工进度计划的风险分析及控制措施。

3、进度计划编制须采用project软件。

4、施工单位项目经理对工段施工进度计划审核后交监理单位和建设单位。

5、劳动力、主要材料、预制件、半成品及机械设备需要量计划应根据工段施工进度计划编制。

>四、月度施工计划、月度施工进度报告、月度完成量报表

1、月度施工计划、月度施工进度报告、月度完成量报表在每月25日前提交建设单位及监理单位，逾期不交，不支付当月进度款。

2、月度施工计划内容：

（1）根据施工总进度计划明确本月进度控制目标；

（2）进度计划图。

3、月度施工进度报告内容

（1）进度执行情况的综合描述；

（2）实际施工进度图；

（3）进度偏差的状况和导致偏差的原因分析；

（4）解决问题的措施；

（5）计划调整意见。

4、月度施工计划的考核：

月度施工进度计划因承包单位原因未完成，如属建设单位控制的关键工作，当月处承包单位违约金500元，建设单位可以暂停当月工程进度款的支付。

>五、施工周报

1、施工周报在每周工地例会前一天上午同时提交建设单位及监理单位。

2、施工周报内容：

（1）统计整理上周实际施工进度资料，并与月度施工计划比较分析；

（2）现场劳动力动态；

（3）影响进度的原因及分析；

（4）下周需要建设单位、监理单位解决和协调的问题。

>六、材料设备计划管理

1、承包单位在收到施工图15天内应向建设单位提交项目材料设备供应计划；

2、承包单位在收到施工图20天内应向建设单位提交项目工程量清单；

3、承包单位在每月15日向建设单位及监理单位提交次月月度甲供材料设备供应计划；

4、承包单位对材料设备计划的准确性负责，并承担由此造成的一切经济损失。

——项目管理工作总结和工作计划 (菁选3篇)

**项目管理反思论文范文 第十一篇**

1项目计划控制的相关概念

项目计划所谓项目计划其实质是可以对其他的各类计划实施协调，也是对项目的执行以及控制进行指导的文件。它以方案的选择以及计划的假设为承载内容，便于各类管理、技术人员进行沟通，并且对相关的审查范围以及内容，审查时间以及审查成本费用都有明确的规定，同时也成为项目控制以及成本审核的一个基准。项目计划要体现灵活性和动态性，可以随项目变更及环境的改变进行适当的调整。故此，项目计划的制定是非常重要的，既是我们工作的指导，又是决策制定的依据。

项目跟踪所谓的项目跟踪其实质是对项目计划的执行实施管理和监督，具体包括项目计划的落实以及涉及该项目工作人员计划执行情况，从而可以很好地发现项目计划实施中存在的问题，并且需要依据实际客观情况来及时解决问题，从而可以规避后期项目执行的影响。项目跟踪也需要制定相关的标准和规范，在实施项目跟踪中，需要根据项目基线和项目警戒线来作为项目跟踪标准，并且对跟踪结果曲线同项目的基线和警戒线进行比较，为此项目跟踪在项目计划控制中都具有积极的影响。影响项目执行的相关因素很多的，比如相关人员的工作责任心、思想动态等，及时对这些潜在因素进行了解分析，对项目计划控制都是非常重要的。

项目控制所谓项目控制其实质是属于项目实施的一种职能，按照预期计划实施项目控制是显而易见的，关键是怎样来通过相关的技术和相关的机械设备来实现项目计划，也可以说是过程实现的控制。项目控制是指项目按照预定计划向着终极目标行进的过程，但是会随着项目实施过程中各种因素的影响，会和预期的计划安排有偏离。故此作为项目管理者需要随时依据项目跟踪结果信息，对照原计划，分析偏差，追究根源，制定纠正措施。因此可以说项目控制过程具有动态性、选择性及特定性的一种动态过程。项目控制过程主要包括识别偏差过程、分析偏差过程、选择控制措施过程、决定控制措施过程、执行控制措施过程。

2水利水电工程建设项目计划控制

将工程项目预期目标进行统筹规划与安排，能够利用动态的可分解的计划系统来对整个项目加以协调控制，从而揭露矛盾，让工程项目能够在合理的工期时间内运用最低的造价来高质量达成工程建设的预期效果与目标。水利水电工程是改变大自然并利用自然资源产生效益的工程，在这个过程中，存在着许多不确定的因素，因此，水利水电工程建设的风险管理有其突出的意义和特有的内容。这对于提高投资效益，保证工程实施的顺利进行，从而把我国水利水电工程建设的设计与施工管理水平提到一个新的高度，将具有特别重要的意义。

3水利工程建设项目进度计划控制

水利水电工程项目建设经常会受到各种因素影响比如洪水、暴雨，还有恶劣的天气等都会对其工期产生较大影响，甚至导致停工，为此需要做好项目施工进度计划控制，保证项目顺利完成。

确定目标，制订进度计划广泛地收集地质环境资料，对影响项目进度的各个因素实施必要的分析和预测，综合分析根据它们可能对项目产生的影响力，据此来科学、合理确定项目进度总目标，并且分析资源优化配置情况，根据总目标和资源配置制定可行性项目进度计划。

项目进度计划实施完善各类进度计划的组织管理体制，将项目进度目标分解落实到具体工作人员部门，并且在具体实施阶段需要做好风险的识别，根据识别的影响进度的风险因素制定预控措施，尽量把风险控制在事前。

项目进度跟踪和检查在项目进度计划实施中，需要对其跟踪检查和测量，获取第一手数据资料和信息，并对其可能产生的偏差进行识别和分析，预测其对项目进度产生的影响力，为后续项目进度调整工作提供准确的基础数据，从而可以保证对其项目控制的准确性和灵敏性。

项目进度分析和有效处理对项目进度实施分析处理工作主要是对项目实际进度和计划的偏差进行分析和识别，并且分析其产生的根源，实施动态的调整，探寻项目进度约束环境和条件，采取科学的控制方案，对其措施、方案以及新进度计划进行评审，从而做好项目进度优化控制。

4结语

项目管理在施工企业管理中是至关重要的，而项目计划控制却是提高项目管理水平的关键，为此，我们需要做好项目计划控制研究，分析识别影响项目的各类因素、资源约束条件及配置，从而合理科学地做好项目进度、成本、质量、风险的计划编制，并且不断加强对其计划的控制水平，优化控制措施，加强对项目的跟踪检验，对项目计划实施有效控制，提高施工企业的市场竞争力，从而保证施工企业的最大化利润。

**项目管理反思论文范文 第十二篇**

高效利用时间

每个人的工作都存在差异，每个人的思想境界也各有不同。但是，上帝很公\*地给了每个人一天24小时，因此我们提出管理时间。

管理时间是每个人都可以做到的事情。每天把24小时规划好，也就管理好了自己。\*时大家会说时间不够，事情做不过来，我建议大家把时间拿出来分析一下，根据工作性质合理安排时间。

对于项目经理，事情多、工作琐碎，这样就需要养成每天入睡前回顾一天工作的习惯，并对第二天的工作进行安排。

在安排工作上，要求本部门员工要把握主次、分清轻重缓急。这样，员工每天一到工作岗位上就能很快进入工作状态，把工作抓好。这样就提高了\_工作时效\_。

分清优先级

\_轻重缓急\_对于每个人来说都很重要，这就要求员工思维要活跃，把火烧眉头的事情先处理掉，然后再去做日常工作。

就好比用户要一个深层次的技术交流，，特别着急，这时项目经理就需要安排资深人员进行相关的支持，如果客户需要，可提供面对面的现场交流，因为用户的需要就是一切。

总之，轻重缓急具有一定的灵活性、时间性、场合性，要视具体情况而当机立断，做好了可减少客户的抱怨。

立规矩

谈到管理，就一定要从规范入手。规范是我们日常工作的行为准则，是企业生存、运作、发展、壮大的标尺和纲要。规范的实施者既包括管理者，也包括员工。只是各个岗位所规范的内容不同罢了。

万事开头难，难就难在你走出的第一步，第一步迈出去了，第二步、第三步就没有问题了。

正如我们日常工作，如果没有第一稿资料，就没有后续的所有工作内容。你最近没有向职能部门提交x问题，就没有人来问你这个或那个问题是如何解决的，等大家都反映这件事，就有人开始琢磨怎样规范这项工作，让大家都按这个规定来做。

规定一出，大家就在这个基础上逐步完善工作，把工作做得更好。任何事情都是一样的道理，只要你想做，就会去规范这件事，每个人也就有了行为的准则。

准备会议

工作中的很多问题都是在会议中解决的。会议使我们对问题有了更多、更好的解决方案。

我们\*常开的会议比较多，大大小小、各式各样的都有。那么，如何提高开会的效率，就成为大家关注的事情。

如果我们在会议之前把要开会的内容告诉所有人，让大家有所准备，开会时就可以直接切入主题，让每个人谈自己的思路，这样可以有效利用时间。

但在会议上，往往大家谈着谈着就跑题了，这时就需要会议的主持人能往主题方向引导大家的思路。此外，会议结束前，主持人或主管人员一定要重述这次会议的几项内容和解决措施，这样大家才会感觉到会议的重要性。

统计数据

统计数据，简单地说是工作量化，是总结工作最直接、最明了的方法之一。统计对于各项工作都很重要，没有数据的分析，我们不知道努力的方向，至少说轻重缓急把握不好，有了数据就可以比较，知道目前面临最大的缺陷在哪里，针对缺欠加以改进。

对于基层的管理人员来说，数据的统计可以通过公司相关部门获得，得到的数据分析后一定要应用，只作分析不加以应用等于白搭，反而增加了工作量。

有人会说，应用了分析但效果不大，问题就在于应用后，有没有跟踪验证，我们对分析出来的数据没有应用、没有验证，怎么会知道分析是对的呢！因此，分析—应用—验证，三者缺一不可。

愿景、尊重、沟通

愿景每次开会公司都会给我们描绘一下愿景，公司现在……即将……将来是……对于这些传到耳朵里的信息，员工们总是格外的在意，有的甚至在聆听笔记，这是不知不觉的愿景激励。

因为这些与公司的每一个成员的切身利益直接相关，不管愿景好与坏大家都会关注，我们跟同事开会的时候也不要忘记强调三年规划。

尊重同事之间相互尊重，可以加深合作，同时也会得到其他人的尊重，做起事情来也会顺畅。

工作之余的沟通很关键，公司领导鼓励下属发言，但自己却不太发言，结果是大家都不发言，最后就变成你看着我、我看着你，然后领导看着现场所有人，脸上一副“说话呀”的样子。

这种状况就会导致大家对于自己想说的话都往肚子里吞，戒慎恐惧，一副“不要问我，我什么都不知道。”的样子。

所以，只要项目经理要鼓励大家把话说出来，大多数时候，尽管很难获得到他们的回应，如果现场里有一两个人敢勇于表达自己的意见，就算不错。

沟通“说出来”是沟通的最基本原则，如果连话都不愿意说出来，沟通肯定不会有任何的进展。

如果在一个团队里，每个人都必须要透过猜测才能了解他人的想法，这将会是一件很累人的事，而如果你是团队里的一员，相信每天陪着你的一定是强烈的无力感。

项目经理要打破不说话的几个因素：面子问题、怕担责任、中庸、以为别人知道。

此外，项目经理的立场要明确，不能别人怎么说，就怎么做。如果那样，员工以后有问题，就不会问你，而且对你逐渐失去信任。因此，项目经理一定要有立场，在立场发生变化的时候要和员工做好沟通。

定目标

一件事情的好与坏，如何去评价，首先要看所定目标是否合理性。合适的目标对每个人、企业都有好处，员工不会有太大的压力，就会安心努力地工作。企业每年都会有稳步的积累和发展。

定目标对我们每个人说是再简单不过了，人的一生中不知道给自己定了多少目标，但真正努力去完成的目标有多少呢？

目标要靠人来执行，执行过程中会有各种各样的评价，严格地说就是考核和监督。员工努力地工作，到每个月底公司收集数据进行评估和考核，到年底公司检查是否完成年初订立的目标。

关键在于怎么学

不管你在学校学习什么专业，80%的学生找不到和自己本专业相同的工作，多数都是改行，有的从事与本专业临近的工作，有的甚至与本专业搭不上边。

从事本专业的人未必就有好的成绩，从事非本专业的人也有很多人打出一片天空。因此，关键不是你现在会什么，而是你怎么学。

培养人才

培养人才的关键在于留住人才，留住人才有三个因素：能力、价值观、人生志趣。能力的体现就是知识内涵，价值观主要表现在技能和态度两个方面。

知识可分为内隐知识和外显知识（内隐知识：\*常看不到、学不到的，要靠个人的感悟和积累；外显知识：看得到，学得到的东西）。

公司总是要经过选拔招聘找到适合自己的员工，员工进入公司后像小树苗一样被培育，初长成就要考虑如何使用，经过一系列的洗礼，员工就有了一定的想法。因此，如何留住人才是公司要积极考虑的事情，特别是在资源不足的情况下，留住人才更难。

团队建设

随着其他公司技术能力的提高，我们意识到，靠个人的力量是不行的，要靠一个团队。

如何培养一个可以打胜仗的团队呢？首先要了解团队中每个成员，发挥他们的优势，挖掘其潜能，根据每个人的个性不同选择不同的岗位，让每个人在团队中都能发挥作用，项目经理就成功了一半，团队也就有了竞争力。

——项目成本管理技巧 (菁选2篇)

**项目管理反思论文范文 第十三篇**

带项目已经一年了，在这期间无论从技术上还是管理经验上感觉自己成长了许多，在整个项目组中，我为项目经理，但同时我也是最辛苦的。但我更享受这种感觉。

现总结下这一年在项目中是如何进行管理的，希望大家看了能给出好的建议。

首先说明下，因为公司是属于事业单位，而且里面的员工大多都是干了好多年的老员工，所以公司里\*时的工作氛围并不好，工作非常懒散，迟到现象更是非常严重，一天中有效工作时间能够保持在5小时就不错了。当然，我并不属于这一类。我曾像领导反映多次这种现象，但领导并没有给出一个合理的解决方案。

之前项目组分工的时候，都是给某人分配好任务，然后就不管了，对工期也没有太多的限制。因为本身员工懒散，公司也习惯了这种懒散的状态，所以每个项目的工期都会拖得很长。

在我管理项目后，领导和我说需要改变这种状况，于是我们实行明确的分工制度：

1、项目开始时由我对项目进行拆分，将其拆分为一个个的小功能点

2、将每一个小功能。分给项目组每个人，并指定工期。

其实对项目进行拆分并预估工作量是一个挺困难的工作，当我对项目进行拆分完毕，其大致的实现思路我也基本了解了。

我对项目组成员进行分工，最初公布分工以及工时时，大家都感觉不可思议，因为我分的时间几乎都很短，大家都认为完不成。但最终，却是在我估计的时间内完成了。而这个项目，大家对时间的利用率，大家的工作效率有了明显的提高。

在我管理项目中，我主要做以下工作：

1、和需求对接，进行整体的技术选型与数据库设计

2、控制项目的进度

3、对项目组成员分工

4、项目创建，核心代码以及一些基础代码的编写

到了后面这个项目，公司需求方其实不太负责，基本上整个项目的所有工作都由我们项目组做了，而做好的原型图也没有一个好的反馈。在这推荐一个画简易的原型的工具 Balsamiq Mockups 3，简洁易用，我一直在使用。

通过这几个项目，也发现了些问题：

1、项目组成员之间交流不够，有的一个同样功能的方法，却写了不同版本。

2、其中个人觉得最难办的就是项目组中有个别老员工，工龄都比我长好几年，有些时候甚至会耍脾气，开会的时候只会盯着手机。我也没法去说这种情况，说了只会使关系恶化，当然，像我领导去反映这情况，我也没干过这事儿，因为我和领导关系还不如人家。

**项目管理反思论文范文 第十四篇**

20xx年，转瞬即逝，但回想刚到客户现场时的不知所措，却好像又过去了很久一样。在这一年的时间里，我们经历了酸甜苦辣，但是，最让人值得骄傲的是，我学习到了很多项目管理和质量控制的知识，同时在\*时的工作中得到应用，并积累了一些相关经验。下面是我对过去一年的工作经验总结和自认为好的一些实践，请领导评审。

项目管理分为九大知识领域，分别是：范围管理、时间管理、成本管理、质量管理、人员管理、沟通管理、风险管理、采购管理和综合管理。

范围管理最应该关注的是：防止不必要的变更。但是目前项目组在开发的过程中，不能详细而明确的说明用户需求，让用户在程序开发之前进行需求确认，使得后期不可避免的发生所谓的变更，而实际上也许是项目组不能实现用户的需求，用户没有别的办法，只能采取另一种实现方式的变更，或者程序实现了的并不是用户真正的需要，导致uat测试阶段大量的变更。我们一直以来的想法就是“抓两头，控中间”，所以，需求阶段建议采用原型法，在用户无法提出明确需求的条件下，尽量引导、还原用户需求，且需求一定要业务部门确认。另外，据我的经验，项目组在制定项目计划的时候，一定要把项目组所有的任务都包含在进度表里，包括文档的评审、代码检查、上线会议等管理及沟通工作。事实证明，如果按照行方的过程要求，把任务尽量全面的列入进度管理表中，到了对应的时间点，也不会忘记此项活动的执行，因此，相对能比较好的执行要求的过程。

时间管理方面，目前，由于受评分体系的制约，普遍存在的现象是，无论谁的原因导致进度落后，项目组都会频繁的调整进度管理表，来使进度不延迟。时间管理重要的是保证项目进度与计划一致，但是受各方面原因制约，几乎没有一个项目组能够按照进度计划执行项目。人都是有惰性的，就像忘记了哪个原理所阐述的，一个任务本来可以三天完成，但是分配给人十天完成，那这个人就一定会在十天完成，而不会提前完成。我跟踪的一个进度控制相对比较好的项目，项目组内部控制进度非常紧，留出充足的缓冲时间，所以，相对这个项目进度延期的可能性就小了很多。

因为本次工作我们是代表甲方进行管理的，所以在这一年当中几乎没有对成本进行控制，此处不做说明。

我们过去一年最重要的工作，就是项目管理和质量控制，但是作为最重要工作之一的质量控制，我认为我做的并不好。在过去的一年中，过程质量保证相对做的比较好，但是产品质量方面就差了很多。Cmmi标准ppqa过程域中要求的很多活动我们都没有做到，包括没有质量保证计划等。因为对银行业务不了解，我几乎没有参与qc的工作。当然，也有一定的收获：比如，uat测试中，要尽量让熟悉业务的人员尽快介入uat测试，否则越难发现且越复杂的bug会在项目后期提出，这样对项目造成的影响是很严重的。提高质量的三个方法就是缺陷预防、测试和评审。去年只在一个项目用到了缺陷预防的方法，但是没有考察缺陷预防的效果。一般来说，项目的工期都比较紧，测试用例很多情况都是测试的同时编写的，也没有熟悉业务的人员进行评审。要想使测试覆盖率达到100%，首先项目组得有业务流程图，其次qa得能够比较熟悉业务，过去的一年这一点几乎没有落到实处。也许是每个qa跟踪的项目较多，就存在这样一个矛盾，qa需要编写的文档越来越多，如果要把所有的文档都及时的填写，根本就没有跟项目组沟通和深入监控项目的时间。要想深入到项目组，目前看来真是一件比较困难的事情。

由于各项目组pm管理能力高低不同，人员管理方面也表现出了很多问题。有的项目到后期的时候，只有一两个人能够胜任工作。因为越到后期的工作，越需要人员在这个项目的综合能力高，如果\*时不注意培养人才，一个项目做完了，人员能力并不会有太大的提高，导致项目后期任务只能依靠一两个人，对于项目来说，这样的情况会造成项目延期，对于个人来说，忙碌的这一两个人始终得不到休息，满负荷的工作，效率自然不会高，而其他人员就相对比较轻松，但是能力没有提高。因此，在项目初期进行项目策划的时候，就应该制定好人员培养等计划，以满足后期项目需求。

我认为沟通管理是项目管理九大知识领域中最重要的一个，软件工作中几乎所有的工作都是依靠人来完成了，而人和人之间最重要的莫过于沟通。项目管理的时间75%到90%用于沟通，45%左右用于倾听。项目初期就必须注重与领导及相关方的沟通，获取他们对项目的期望，从而制定项目目标;项目执行过程中，要积极与行方pm沟通项目中遇到的困难和问题，越快越早的解决问题，使对项目造成的影响降到最低。沟通最重要的是站在对方的立场分析问题，提出解决方案，需要沟通的双方如果都不能明白彼此在说些什么，那沟通就没有意义了，但可笑的是，行方与项目组之间的沟通，往往都是这样的。软件行业也是服务行业的一种，我们要抱着为客户服务的心态来工作，站在客户的角度思考，满足客户提出的要求，只有客户满意了，我们的工作才算是做好了。

风险管理也是这一年中做的比较不好的一项工作。项目组识别的风险，都是项目初期项目组pm为了达到pmo的要求，为了填写风险管理表而想出来的.。因为我经验不足，也没能给项目太多关于风险识别方面的建议。以我现在的知识，有些项目问题发生了，但并不能识别出来。但也有些经验积累，例如：如果项目生命周期中包含长假，比如十一长假，十一前后共计半个月的时间人员的工作效率就会很低，相应的在制定项目计划的时候就应该识别这个风险;无论这个产品或者\*台在别的银行有多么好的实践效果，只要有客户化的部分，无论多少都将会是风险;与其他系统接口较多的系统，相对的风险就更大了。项目初期采取“头脑风暴”的方式识别项目风险是比较好的一种方法，如果项目组本身有风险库，从风险库中筛选也是很好的方法。

本年度的项目管理工作没有涉及采购管理，此处不做说明。

项目管理各大知识领域是相互关联，相互影响的。例如：评审作为质量管理的活动，有必要写到进度管理中，作为项目任务的一部分;沟通管理中的召开例会，也作为进度管理中的循环任务;如果范围管理中需求变更提出的很多，势必影响项目进度，相应的就得调整进度管理表等。

综合所述，20xx年收获最大的是学到一些与人沟通的方式方法，并把自己学到的项目管理理论运用到了部分实践中，同时总结了一些经验教训。

**项目管理反思论文范文 第十五篇**

建筑工程施工项目管理是一个管理学的分支学科，具体是指在项目活动中运用专门的知识、技能、工具和方法，使项目能够在有限资源限定条件下，实现或超过设定的需求和期望。包括策划、进度计划和维护组成项目活动的进展。

在这次实习期间，很感谢学校跟施工单位对我们的言传身教，让我对自己以后所从事的行业得到了更透彻的认识，同时我也很有信心，做一个合格的建筑方面人才，下面我将自己实习期间所学的东西作一个汇总，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，我将不断努力争取取得更大进步。

>一、熟悉了工程施工管理、技术管理。由于实习时间较短，仅参与了施工过程的具体操作，现作简要概述如下：

1、落实技术岗位责任制和技术交\*，填写“技术交底记录”。

2、现场劳动力调配、进度管理、机械使用和施工安全等工作，并保存相关记录。

3、执行自检、互检、交接检、专检制度，填写质量联检表，对各分项工程的质量加强控制。

4、施工过程中的设计变更，由各专业工程师负责，按本质量计划“合同变更管理”部分的规定，及时传达到各业务口及相关施工队。

5、砼、砂浆、防水材料由试验员负责取样，送公司试验室进行试验，合格后出具相应的试验报告，试验合格后方可发放。

6、隐蔽工程项目质检员检查合格后，由专业工程师填写隐蔽工程验收记录，报请业主或监理工程师验收。业主或监理工程师在验收记录上签字后，方可继续施工。

>二、施工技术及管理的具体操作。主要参与的工作是：

1、编写施工技术交底、参加技术交底会议。实习期间具体编写了《楼板管道洞封堵》、《地下车库基坑回填》、《空调洞打孔》、《肥槽回填》等技术交底，在此过程中，我大量查找资料，受益菲浅。编写《楼板管道洞封堵》技术交底时，主要是对工程出现质量问题后的处理，这一部分内容在课堂上很少接触。

管道洞是在楼板施工过程中为水电管道预留的孔洞，其孔径大于管道半径，如不封堵或封堵不严密，及易发生漏水等现象，因此需要进行技术处理。在《地下车库基坑回填》技术交底的编写中主要运用了《土力学》的知识，比如检验回填土的质量，采用环刀法取样，对土中的有机质含量、干密度以及含水率的测定，同时利用回填土与掺入石灰粉的体积比例来控制土的质量。

通过编写技术交底，使我对分项/分部工程施工工艺有了一定的了解，不但巩固了在课堂上所学的专业知识，熟悉了相关规范，而且学到很多书本以外的知识。

2、参与工程质量的检查、验收。在施工过程中，施工队经过自检、互检、交接检后，再报项目部，由项目质检员复查，检验合格后方可进行下道工序。我同时以质检员的身份参与了工程质量的检查、验收，上现场之前必须熟悉施工图纸，如墙体配筋图、楼板梁的配筋图、模板施工图等。模板验收中主要检查板缝是否封堵严密、垂直度是否合格、测量模板安装是否满足房间开间要求等;钢筋验收则检查墙体的保护层厚度、箍筋间距、梯子筋以及暗柱暗梁的配筋是否符合要求等;抹灰装修则检查拉毛强度、面层\*整度是否合格;防水层铺贴是否符合规范等。

3、协助现场技术人员处理施工质量问题。刚开始，我所做的只是统计工程质量问题的类型、准确位置以及数量，如蜂窝孔、漏浆、露筋胀模、烂根等。通过学习《修补方案》技术交底，积极向有关技术人员请教，逐步掌握了处理这些问题的方法。

4、整理工程资料。实习期间我整理了较多的工程资料，如《混凝土浇灌申请》、《隐蔽工程检查记录》、《工程物资进场报验表》、《材料、构配件进场检验记录》等。如《混凝土浇灌申请》，施工队在钢筋绑扎后项目部和监理验收通过，由项目部工程室专人向混凝土搅拌站报所需混凝土的方量以及地点，然后，混凝土运输车进场时需提交混凝土开盘自查等随车小票，由项目部填写浇灌申请，交监理存档。通过这些这些资料的整理，我进一步了解了工程施工的相关程序和规范。

>三、实习时的思考与创新

学习是无止境的，通过看到的结果，积极思考问题产生的原因以及处理方法，这样才能在工作中学到更多知识，真正起到理论联系实际的良好实习效果，在处理遇到的工程技术问题的过程中，增强分析问题、解决问题的能力。在构造柱配筋验收过程中，设计单位在立筋的采用上选择光圆筋，而施工队在施工过程时绑扎的箍筋与光圆筋之间的摩擦力过小，导致箍筋向下滑移，给施工带来不便。

因此，施工队擅自将光圆筋改为螺纹筋来增大摩擦力，以便于箍筋的绑扎施工，但这一变动极大的增加了成本。通过积极思考，我和同学们向技术室主任提出如下整改方案：暗柱四根立筋采用2光圆筋和2螺纹筋，施工时交叉对角放置，这样既增大了箍筋的稳定性，便于施工，又减少了成本，此方案得到了主任的肯定。

总之，经过这次的施工项目管理实习，感受深刻。在项目管理上，实际操作以理论知识为基础，但又比理论知识更具有灵活性和可操作性，这需要学好专业知识的同时在工作中积极思考，灵活应用，培养自己的思维创新与独立解决问题的能力。同时，利用这次实习机会接触社会，得到了很好的锻炼，明确了在剩余的一年大学生活中应该发展的方向，特别是需要锻炼语言交流与沟通能力，努力学习，踏实工作，积极面对每一次挑战。

同时，通过这一次实习，我对相关的专业知识有更进一步的了解，也学到了很多之前未曾接触的东西，受益颇丰。深入工地一线的参观，使我能够将所学理论的知识与实践相结合，系统地巩固所学的理论知识，深化了对所学理论知识的理解，初步体会到项目管理工作特点，熟悉了项目管理工作，在实习中，我发觉自己的分析解决问题的能力得到了很好的锻炼和培养，为未来走向工作岗位做好了思想准备。此外通过实习，我开阔了视野，增加了对建筑施工项目管理的理性认识。

——项目管理的内容和对策 (菁选2篇)

**项目管理反思论文范文 第十六篇**

>一、引言

现代工程项目管理作为管理科学中的一个重要学科领域有着极其丰富的内涵，一般来说，它具有一次性、独特性、单件性、建设周期性、过程渐进性、不确定性、组织临时性、管理整体性以及其成果的不可挽回性的特点，它是运用系统工程的观点、理论和方法对某项复杂的一次性生产和工程项目形成的全过程管理。

>二、工程项目管理概念及主要目标

（一）项目管理的概念

工程项目管理就是以工程项目为对象，由项目经理对工程进行高效率的计划、组织、领导、控制和协调，以实现项目目标的过程。工程项目管理以项目经理责任制为中心，以工程合同为依据，按工程项目管理的内在规律，对项目进行范围管理、时间管理、费用管理、质量管理、人力资源管理、风险管理、沟通管理、采购与合同管理和综合管理。工程项目管理以顾客为关注焦点，必须以实现项目利益相关者的要求和期望为目标。

（二）项目管理的主要目标

现代项目管理是以顾客为关注焦点，必须以实现项目利益相关者的要求和期望为目标。

1、满足项目的要求与期望，其主要涉及到项目范围、项目费用、项目时间和项目质量等方面。

2、由于项目利益相关者所处的地位不同，所以对项目的要求和期望是不同的，必须满足项目利益相关各方不同的要求和期望。

3、满足项目已识别的要求和期望。

4、满足项目尚未识别的要求和期望。

>三、进行科学的项目管理

（一）建立现代项目管理公司制度

现代项目管理公司制度是以“适应市场经济要求，产权清晰、责权明确、政企分开、管理科学”为特征的项目管理公司制度，其目的是使项目管理公司按市场法则运行，形成社会主义市场经济体制的基础，进而使市场经济体制对项目管理公司的资源配置发挥基础性的作用，建立现代项目管理公司制度也是项目管理公司改革的方向。

1、建立现代制度是为工程项目管理创造市场条件，项目管理公司管理的工程项目是产品，也是商品，因此项目管理要以市场为“舞台”，使项目管理公司按市场法则进行，规范项目管理公司行为，让市场在项目管理公司资源配置上起基础性作用。

2、建立现代项目管理公司制度，确立项目管理公司法人财产权，使产权主体多元化、社会化，使资产的所有者和资产经营者分离，经营管理层和作业层分离。项目管理公司可以按工程项目的特点建立项目团队，项目经理部可以按合同要求独立地实现各项目标。

3、建立现代项目管理公司制度，用以调节所有者、经营者和生产者之间的关系，形成激励和约束相结合的经营机制，有利于资源优化配置和动态组合的项目管理机制，从而极大地调动职工的积极性，最优地实现项目管理的目标。

（二）坚持科学的项目管理体制

1、坚持科学的项目组织结构

项目组织结构应按照项目的所在地域、规模、结构、技术复杂程度组建，项目所在地与公司总部在同一区域应实行矩阵制管理。项目经理应有弹性的、可变的、动态的，其人员随项目管理的需要而有序流动，项目距公司总部较远的可实行事业部管理，公司可授权项目经理部较大的人、财、物及经营管理权限。

项目组织结构中公司总部为经营决策层，项目经理部为工程经营层，施工队为劳务作业基层，三个层之间的关系为：①公司层次与项目层次之间，应是服务与服从，监督与执行的关系。②项目层次与作业层次的关系应是甲乙双方平等的经济合同关系（劳务作业层可面向项目管理公司，也可以面向社会，但最好是公司建立具有独立法人资质的劳务承包公司）。

2、坚持优化和动态地组建项目团队

项目团队应本着“目标统一、管理跨度和层次简单、精干高效、具有弹性”的原则组建。项目团队应坚持三个“一次性”的科学定位，即：项目团队是一次性的施工生产临时组织机构；项目是一次性的成本中心；项目经理是一次性的授权管理者，项目完工后项目团队解体。项目团队成员在接受项目经理领导的同时还应接受项目管理公司职能部门的指导、检查、监督和考核。项目团队内部不提倡搞项目股份合作制，以免造成公司管理失控，资产流失等经济损失。

目前在推进项目管理体制改革中个别工程项目把项目管理搞成个人承包，使项目团队严重错位，出现了项目团队留利，购置生产资料，造成项目经理部固化，严重弱化了项目管理公司法人层次的宏观调控和项目管理公司的总体经济实力。

3、坚持项目经理责任制

项目经理在项目管理公司法定代表人的授权范围内进行工程项目的组织、计划、实施、控制全过程及对项目产品负责，项目经理是项目组织的核心，是项目团队的灵魂。项目经理要以领导项目全体成员实现项目目标为已任，保证项目在预算范围内按时、优质、高效地完成任务，从而实现项目管理的目标。项目经理有权决定项目内部具体的分配方案和分配形式，制定合理的激励措施，但工程主要材料采购、资金回收与使用等权力应集中于项目管理公司。

对工程项目经理的选择应坚持以下两点：

（1）项目经理的选择可以通过竞争招聘、经理委任、内部协调、基层推荐等方式选定。但项目经理应具备优秀的实践能力、管理能力、经验水平、知识结构和个人魅力。

（2）项目经理一经任命产生后，项目经理与项目管理公司法人代表之间的关系是委托与被委托，授权与被授权，直接对项目管理公司总经理负责，既是上下级关系，又是工程承包中利益平等的经济合同关系。项目经理必须按项目管理公司法定代表人授权时间、权限和范围对项目进行具体的组织实施工作，不能越权。

4、坚持项目成本核算制度

坚持“项目管理公司是利润中心，项目是成本中心”的原则，正确处理项目管理公司与项目的经济利益关系，项目管理公司应坚持每个项目单独核算，落实责任会计，加强成本管理。项目管理公司以项目成本作为项目经理经济责任制的重要考核依据，项目完工后，应通过审计确认项目经济责任目标情况，不留尾巴。

5、坚持项目经营管理层和作业层分离

在现代项目管理公司制度下，坚持项目经营管理层和作业层分离，这是项目管理公司推行项目管理、逐步形成内部劳动力资源有序流动和重组机制不可缺少的必要条件。

6、坚持生产要素的优化配置

在项目管理过程中要加大科技投入，提高技术装备水平，加强公司经营管理人员技术培训，推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备，提高工程建设的科技含量。这是项目管理公司的能量和竞争实力的体现，也是我国建筑改革的出发点、立足点和着眼点。

（三）构筑与运用企业文化

各个工程项目在长期的管理运行过程中，形成、总结并提炼出了企业文化。企业文化是理念和思想层次上的管理，是为管理服务的。企业文化运用的实质就是要树立起上下级之间、部门之间、各项目团队之间、同事之间的敬业精神、团结协作精神和奉献精神，从而实现工程项目目标和企业目标。

>四、结语

随着我国基本建设制度的改变和完善，市场经济不断健全和发展，时代要求对工程进行现代项目管理。只有在现代项目管理制度下坚持科学的管理体制，运用先进的、科学的管理方法实施工程项目组织和管理，才能实现“共赢”的工程目标和企业目标，才能使工程项目优质高效完成，才能使企业在市场经济的浪潮中良性发展、做大做强。

**项目管理反思论文范文 第十七篇**

我们又要步入一个新的开始。回顾即将过去的一年我认真分析自身，结合现场实际工作，在充分发挥自身优势的同时，又完善自己的不足。从20xx年至今我已在华东这个大家庭工作两年有余，这两年来我一直遵守企业及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，认真完成了各项任务，维护了集体荣誉；在思想上积极要求进步，响应单位的号召；在工作上积极努力任劳任怨，认真学习相关的专业知识与技能不断充实和完善自己。

在人和蓝湾、金河湾的施工现场管理中，我坚守自己的工作岗位，督促现场项目管理人员在工程质量、安全、进度等问题上绝不能松懈。发现问题及时处理，若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的更及时的处理问题，使工程顺利进行，同时做好各方协调工作，确保工程的有序进行。其中，人和蓝湾工程已到后期，严格做好各方材料核对工作，建立完整的台账，不留一丝空隙，确保工作的及时跟进。金河湾项目管理过程困难较多，做到了及时跟进，不留死角，时刻密切关注工作的进展，为项目着想，努力办实事，不空谈，不懈怠。

20xx年是我们公司开发项目众多的一年，也是公司不断发展的一年，更是我们工程部成长的一年。现针对今年在工作中所学到的知识和心得体会，做如下总结：

一、工程施工安全控制

自20xx年开工以来，在各方的大力支持下，项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，根据有关部门、公司和甲方项目部的安全管理目标，制定了项目部安全生产的管理目标。围绕“安全发展、预防为主、以人为本”原则，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全责任制；强化安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想，侥幸心理和厌战情绪，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制，确保安全文明施工。

二、工程施工质量控制

坚持“百年大计、质量第一”做好事前、事中、事后三环节工作，抓好质量控制。牢牢把握施工质量控制的基本原则，坚持“质量每一，用户至上”；坚持以人为核心；坚持以预防为主；坚持“质量标准，严格检查，一切用数据说话”；贯彻科学、公正、守法的职业规范。针对影响施工项目质量的因素，加强施工过程中对人材机各方面的管理控制，加强文明施工管理，根据工程环境情况，采取有效的措施严加控制，尤其是施工现场，应建立文明施工，文明生产环境，为确保质量创造良好的条件。

20xx年我严格要求自己，主要从以下几点做起：

一、政治思想随时关注着企业的发展，坚信企业会不断的发展、壮大，并对企业的未来充满了热情与期望；严格的要求自己，自觉接受同事们的监督和帮助，坚持不懈的克服自身的缺点，弥补自己的不足，我将从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边的小事做起，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦的做出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通各种专业知识，脚踏实地的做好本职工作。

二、工作态度无论在工作中还是在生活中，我都一直相信一份耕耘一分收获，所以我一直在努力，努力学习，努力工作；正确认真的对待每一项工作，工作投入，按时出勤；能够做到有条不紊的进行每一项工作，提前计划，按时圆满的完成，过后不断总结精简工作流程的方法。自从我被派驻到基层项目部工作，整个工程的战线较长，而且交通极为不便，天气环境也很差，有时候上工地一天就是来回几趟，但我不怕苦、不怕累，认真的学习专业知识，认真的将理论和实践相结合，认真的为公司把好每一道关；发扬了我们施工人员连续工作、吃苦耐劳的精神。

三、岗位职责严格执行企业相关的标准及国家有关的规范，认真做好工程项目的安全管理和质量管理的工作，在工作过程中，严格执行企业安全生产制度和质量管理制度，杜绝安全事故和质量事故的发生，从进场材料到成品保护，从分项分部工程到单项工程，每一个环节都认真把关，牢记自己的职责，确保工作顺利。

在基层项目部工作，我总结了四点：

1、贯彻企业方针；

2、落实安全质量目标；

3、遵守企业规章制度；

4、全心全意服务于施工现场。

正是如此，我才在施工现场学习到了更多的专业知识。企业给予我们的，就是在不同的角度、不同的\*台，不断的完善和总结自己，不断的提高和充实自己，提高自己的认识，充实自己的生活，企业给予了我们很多，作为回报，我们将为企业的发展壮大做贡献、为企业的未来添砖加瓦。

20xx年在各位领导和同事的关心支持下，所有的.工程建设比较顺利，我也取得了一定的成绩。在所做工作中，还有很多不足之处，请领导和同事多多批评指正。作为一名技术人员，我将更加努力的学习专业知识，相关的法律法规。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，理论联系实际，在实践中学习理论，提高业务水\*；更好的为工程技术服务。作为一名施工管理人员，我将更加刻苦的钻研管理知识。遇事多动脑筋，提高自身管理水\*，更好的为工程管理服务。争取在20x中做的更好。

我们的工程部是一个团结拼搏的集体。团结就是力量，拼搏就是财富。正因为我们有了团结，有了拼搏，我们的明天才会更加辉煌。

最后也愿我们的单位在来年更加辉煌腾达；愿工程部在明年的施工项目安全管理工作中能够圆满完成任务，确保工作的顺利进行，为公司交出满意的答卷，为住户交出放心的工程。

**项目管理反思论文范文 第十八篇**

摘要：项目管理能力是项目驱动型企业竞争力的重要来源，同时也成为影响企业战略风险的重要因素。本研究在分析项目管理能力与项目驱动型企业战略管理的基础上，分析了项目群管理和项目组合管理影响并产生战略风险的机理。

关键词：项目管理能力；项目驱动型企业；战略风险

组织在微观层面上或者是由市场、工程驱动的，或者是由生产方式驱动的；但在宏观层面，组织则或者由项目驱动或者由非项目驱动。项目驱动型公司的实践与传统的产品企业有着较大的区别，它需要高度的专业化，以及在市场、技术、职员操作方面规范的团队力量和客户的大量参与。对于项目驱动型企业而言，其收益来源于项目的完成，风险受制于项目本身的属性以及外界多变的环境，面临着很大的战略风险，其中项目管理能力就是产生战略风险的重要原因，本文将研究项目管理能力如何影响项目驱动型企业战略风险形成，为深刻认识和进行战略风险管理提供基础。

一、项目管理能力与项目驱动型企业战略管理

1.项目驱动型企业项目管理能力

对于项目驱动型企业而言，项目管理能力是企业竞争力的重要来源。在项目驱动型企业多项目管理环境下，除了需要很强的一般项目管理能力以外，如何平衡多项目的关系，实现企业项目目标的总体最优成为企业实现战略管理过程中必须面临的问题。这就是项目群管理与项目组合管理能力需要解决的问题。

（1）项目群管理。项目驱动型企业是有一个或者若干个项目群组成，如果

（2）项目组合管理。如何使得项目群有效按照项目驱动型企业的战略要求

开展运行，必须进行项目组合管理，所谓项目组合管理就是项目驱动型企业在特定时间的所有项目进行资源分配、项目间关系处理等管理活动，以期获得项目群在成本最小的情况下获得最大的收益。在项目组合管理中，不同类型的项目如内部和外部项目、独特和重复项目、市场营销、签订合同、项目的组织发展以及项目的基础设施建设都应当包括在内。项目组合管理的主要功能包括：第一，优化项目组合，达到企业的战略目标；第二，选择项目开始；第三，中途阻断和停止项目；第四，界定项目优先权；第五，资源的优化配置；第六，项目组织的组织学习。

2.项目管理能力与项目驱动型企业战略管理

项目驱动型企业的项目管理能力是企业竞争力形成的重要基础。正如以上分析，项目管理能力包括三个层次，分别为项目管理能力、项目群管理能力、项目组合管理能力。三者之间的关系如下图所示，三者体现出的项目管理的三个不同层次，其实也对应于企业战略

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找