# 铁路组织论文范文大全(共12篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-08

*铁路组织论文范文大全1今年，我省遭遇百年大旱，山体土质疏松，遇强降雨易诱发大面积地质灾害，尤其是5月23日2时10分，由上海开往桂林的k859次旅客列车在运行中，突遇山体滑坡脱轨，中断上下行线路行车，造成10人死亡、71人受伤。事故发生后，...*

**铁路组织论文范文大全1**

今年，我省遭遇百年大旱，山体土质疏松，遇强降雨易诱发大面积地质灾害，尤其是5月23日2时10分，由上海开往桂林的k859次旅客列车在运行中，突遇山体滑坡脱轨，中断上下行线路行车，造成10人死亡、71人受伤。事故发生后，^v^副总理对事故极为重视，作了重要批示。为吸取事故教训，杜绝此类事故发生，根据省护路办的总体安排部署，切实做好今年的防洪工作,确保安全渡汛和铁路运输安全。我市护路办高度重视,精心组织,及时安排部署今年的防洪工作,通过半年多的努力工作,较好地完成了今年防汛防洪工作的各项任务。现将半年来铁路护路防洪工作情况小结如下：

>一、加强领导，精心组织

线路畅通，列车运行安全关系到社会经济发展和旅客生命财产安全。按照省护路办的统一部署和安排，我市护路办和十三县（市）区护路办牢固树立“安全第一、预防为主”的指导思想，进一步强化“沿线全员参与防洪，全年坚持防洪”的工作理念，迅速进入汛期应急状态，把汛期防洪工作作为当前的一项重要任务抓紧抓实，切实加强对防洪工作的组织领导和检查，认真落实好各项防洪工作措施，全面提高应急处置能力，严防死守。各县（市）区护路办结合辖区各自实际，坚持“汛前抓好隐患排查和整治、汛期加强上路巡查防范，遇险及时汇报，根据需要适时参与短道抢修”的工作方针，积极开展汛前检查，查找安全隐患，加大对易发灾害地段的巡查、监测和防范力度，采取多项安全保障措施，广泛宣传、动员和组织铁路沿线群众积极参与防洪抗灾工作，确保境内铁路行车安全畅通。

>二、开展防洪宣传教育

利用群众人熟、地熟、水系熟、情况熟的优势，结合《铁路运输安全保护条例》的有关规定，各县（市）区护路办积极开展防洪抗灾知识宣传教育，把易发灾害区段沿线人民群众作为宣传重点，增强沿线群众的防洪抗灾意识和全员参与意识，在生产、生活中，积极主动和善于发现、报告和处置各种危及铁路运输安全的险情。汛期到来之前，西山区马街、碧鸡和海口3个街道干部、护路队员进村入户开展防洪抗灾知识宣传教育；五华区护路办组织涉路街道干部、低保人员、青年志愿者等30余人对云冶铁路沿线及正在修建的西北三环路周边施工现场进行隐患排查和开展防洪知识宣传教育，发放宣传材料1066份，对地势低洼的路段及时进行清理疏通，清理铁路沿线垃圾800余公斤，疏通沟渠近1200米。东川区在铁路沿线易发灾害区段利用各村广播宣传旱涝交替为害的自然特点，暴雨洪水的突发性和严重性，特殊的防洪地位等，提高铁路沿线群众的防洪抗灾意识，破除对防汛抗洪的麻痹思想和侥幸心理；嵩明县利用铁路沿线各村镇召开的干部会、烤烟收购会。户长会等，大力宣传防洪抗灾知识，提高群众防灾意识应急预案，要求各村镇一旦发现险情，要做到边处置边报告，不得拖延或推诿扯皮。

汛期期间共组织人员深入一线检查指导工作10余次，徒步检查4次，先后3次召开会议通报安全隐患及制定整改措施；嵩明县护路办分别对3个下穿涵洞、杨林云林村等容易发生积水、塌方、落石的重点地段进行重点巡护；晋宁县排查出安全隐患2起；寻甸县排查险情、安全隐患、地基变形等7起。针对以上排查出来的15余起安全隐患，相关县（市）区护路办分别制定了防汛抗灾应急预案，并在汛期坚持干部昼夜值班制度，随时掌握雨情汛情动态，要求全体义务护路队员按照岗位职责的有关规定，加强对线路的巡查。在现有巡查的基础上，对排查确定的防洪重点区段，加强巡查次数，严格执行雨中、雨后巡查制度，做到交叉巡查、互通情况。及时掌握雨情、水情、汛情，发生险情，及时妥善处理，一时无法排除、情况紧急的，立即向护路办和铁路部门报告，并积极配合铁路部门做好防洪抗灾抢险工作。经开区、石林县护路办在做好汛期防洪巡查工作的同时，对护路队员还集中进行安全防范意识教育，提高他们防雷击、防洪水、防崩塌、防落石的“四防能力”，在防洪期间为护路队员购买了雨衣。手电、雨鞋等物品。

**铁路组织论文范文大全2**

20xx年，第一大队按照工务段整体工作部署和各项要求，在段领导的正确领导下，不断强化作业纪律、秩序和新的养护维修模式管理，加强了大队、工区、各岗位的标准执行和制度的落实，实现了整个大队安全生产的基本稳定。主要通过大问题集中修，小问题及时清，各种检查和自身的徒步检查等形式，消除了线路上存在的各种隐患，全面整顿了大队内的安全基础管理，大力整治设备的质量，保证目前最佳状态的完好；安全管理有所改进，设备质量处于完好，提升了大队能驾驭全面安全生产，稳定发展的良好局面；增强了职工的团体意识和安全责任意识；切实做好了配合施工队的监督和卡控工作；全面监控，切实把好线路设备质量关；狠抓职工队伍稳定，提高各工区工、组长的默契配合，互位提醒，各项工作得到快速高效落实。现将一大队xx年度总结：

>—、xx年的回顾 :

(1) 落实工作管理制度，提升工、组长的管理能力。

针对工区人员比较复杂，积极性层次不同，对其工区进行会议讲解，分析当前形势，使每位职工充分了解，目前繁忙的维修任务势在必行，也是刻不容缓的大事；认真对待大队、工区检查出的问题，根据不同的情况制定不同的措施，进一步督促每位职工对目前形势加快改进落实。

(2) 狠抓设备治理力度，不断提高设备质量。

积极开展集中修工作，认真完成维修任务，确保线路质量稳步上升，今年的6月份，伏道便线的起用，存在诸多问题，由于伏道工区本来维修任务大，困难多，于是就调配寺台人员合起来共同维修，使x——x得到很好的改善；xx年初，疏解线的钢轨拆运，时间紧，任务重，积极调配伏道工区，大力相互，使任务在预定的时间内提前完成；xx年11月份，x站2#道岔辄叉心更换，调配寺台人员共同更换，克服困难，面对环境恶劣，使在有效的“天窗”点内，提前更换完毕；4月份，寺台、冯村、五陵曲线侧磨钢轨的互换，还有8月份，107南道口的维修也是采用集中修，保证了“汤阴咽喉”的完好畅通。

(3) 对预警设备进行盯控，狠抓设备政治，提高线路整体质量。

大队在“预防为主、修养并护”的方针下，按照“动态检查”、“周添乘”、“徒步检查”、“每周十大风险点”，对管辖内的设备进行了精检维修。对南场215#，220#滑床垫板减损超限、寺台站2#道岔、基本轨磨损、冯村2#道岔、撤叉心压溃、107南道口高低超限进行了实时监控，把握发展趋势，坚持每周一次的巡查，发现情况立即汇报并维修，还要求各工区每天的养护维修，要认真落实，班前叮嘱，班后自检。切实的做到“修后有果，干后必检”，使线路质量得到实质的提高。

(4)强化安全管理，确保作业安全。

一是加强职工劳动的安全教育，严格落实和执行作业过程中的人身安全，确保安全作业，杜绝违章作业和思想麻痹，及时消除各类危险及人身安全的隐患。针对情况，暑期对各工区、道口、大桥逐房间进行了安全检查和教育；冬季进行了防电、防火、防煤气的宣传和督导。二是加强工、组长的带班作业力度和检查力度，督促职工做到两不伤害“不让别人伤害，也不伤害他人”。

(5)注意职工素质建设，提高班组战斗力。

我们大队在做好养护维修的同时，还加强政治业务学习，通过看报纸、看电视和聊天了解时事政治，全面提高职工队伍素质。科技是先动力，只有素质得到了提高，生产任务才能提高效率完成。在今年9月份的劳动技能鉴定考试的前后，我们大队形成“你比我赶”、“勤学好问”的良好形势。使职工在较短的时间内掌握了业务知识和操作技能，确保了一大队高百分率、通过技能鉴定。

>二、xx年的工作打算

(1)做好新形势下的养护维修。

目前，换边的任务迫在眉睫，认真落实段任何时候的工作安排，确定把不同时期、不同情况、不同要求的线路维修进行到有的最佳状态。做好每一次、每一步段领导的安排部署。

(2)组织全员学习，提高业务技能。

科技以人文本，只有全员素质的提高，生产任务才能顺利发展，广大员工的思想素质才能提高，才能保持队伍的稳定，以良好的精神风貌，积极的工作热情投入到安全生产中区。一是加强日常技能学习和政治学习，学习内容包括段要求的学习内容和规章制度，各工区工、组长要认真落实，促进职工的积极性，提高队伍的整体水平。二是强化对无缝线路的技能学习和业务技术的提高，组织职工掀起学业务、练技能的学习氛围，达到大部分职工技术过硬，能独立完成作业任务，做到熟知业务技术的要求。

(3)加强职工安全教育，提高职工安全意识

xx年，大队继续把职工安全作业，作业标准化作为重点来抓，确保人身安全，加强现场作业的安全卡控，安全时时不松懈，在作业中及时发现人身安全隐患时，及时提出和制止；对违章的职工，多劝阻，多规导；强化冬夏两季的安全工作；确保职工的安全防范意识提高，安全自我保护意识不断提高。

（4）做好线路检查和维修工作的安排

过节期间安排好值班人员、加大巡道工，道口工检查力度，做好线路检查记录合理安排维修制定计划。元月份计划南场两根岔尖与基本轨更换3月份、4月份0—33公里捣固机上道，精起细捣，改道拨道一遍，5月份对道岔道口，进行全面查修，加强伏道工区便线维修力度，加x村工区20个涵洞维修量，确保线路安全。

回顾xx年，在段领导正确领导下，在全队职工的共同努力下，第一大队取得了一定的成绩，完成了各项任务，但安全生产管理仍需要不断努力，作风要扎实，管理要科学，目标要明确，队伍要团结，设备需要更优良。展望xx年，我们全队会更团结，更勤奋，严抓标准化作业，按照段的目标，团结拼搏，迎刃而上，全面完成安全生产的各项任务，保安全保稳定，确保线路畅通。

**铁路组织论文范文大全3**

一、铁路安全文化内涵结构要素分析

一个核心：安全价值观。树立“以人为本、安全第一”的安全文化价值理念。充分认识人的生命价值，善待生命，不仅尊重与爱护铁路职工的生命与健康，而且把客车安全作为安全工作的重中之重。牢固树立“三点共识”，即“安全第一、安全无小事、安全问题必须立即解决”。正确处理发展与安全、速度与安全、效益与安全的关系，避免过度追求发展、速度和效益，避免“安全第一”的意识出现移位。四大层面、多元形态：安全文化研究的具体对象可分为：安全观念文化、安全行为文化、安全制度文化、安全物态文化。四大层面又可细分为多种形态。其中，铁路安全物态文化包括环境文化和设备文化，设备文化又蕴含着科技文化。制度文化蕴含着管理文化，体现出人本文化、关爱文化、亲情文化等。不仅通过规章制度建设，使铁路干部遵章指挥，使职工操作行为规范化、标准化和程序化；而且通过以“人”为中心、严爱一体的安全管理模式，在安全管理中突出人文关爱，实施人性化管理。铁路安全文化是一个多元复合体，各种安全文化形态立体交叉，相互交融，相互促进。

二、当前我国铁路安全文化建设现状与存在问题

按照文化管理进程，安全文化发展要经历初、中、高级阶段，即被动约束阶段、主动管理阶段和自律完善阶段。综合考察安全文化发展三个阶段的阶段特性、态度表现及行为现象，结合实地考察调研成果，分析当前我国铁路安全文化发展的阶段与建设水平，可以判断：目前我国铁路安全文化建设基本处于主动管理阶段，还未达到自律完善阶段，还有少数路局或站段仍处于被动管理阶段。在这种状态下，近年来铁路安全文化建设取得了一定成效，也存在一些不足，主要表现为三种现象：将安全文化建设直接“虚化”，认为安全文化看不见摸不着，安全文化建设没有支撑体系，不知从何下手；与之相对的是，将安全文化建设“泛化”，认为在安全方面做的所有事情就是安全文化建设，结果直接导致安全文化建设抓不住重点；更常见的现象是将安全文化建设“浅化”，认为安全文化建设就是搞一些安全标语口号、宣教活动，注重安全文化环境的营造，缺乏对安全文化建设系统性与重点内容的全面了解。实际上，形成浓厚的安全氛围，只是安全文化建设的表层内容之一，并非核心内容，更不是全部内容，没有把表层（安全环境文化）、浅层（安全制度文化）、深层（安全行为文化）及核心层（安全观念文化）进行有效对接，影响铁路安全文化效能的发挥。

三、打造铁路安全文化的路径

选择与方式方法铁路安全文化建设的关键不是孤立地解决问题，而是系统化地解决问题。通过系统构建安全观念文化、安全环境文化、安全制度文化、安全行为文化，使之内化于心、物化于境、固化于制、外化于行，加强铁路安全文化所呈现出的力量建设，即安全思想的自驱力、安全环境的感召力、安全制度的执行力、安全行为的惯性力，最终形成整体合力，真正用文化铸造起安全盾牌。这四条路径有着内在的逻辑关系：观念是核心的、内在的东西，内在的观念要通过外在的环境、制度、行为体现出来，而外在呈现的方式，也往往要经过由表及里、由浅入深的过程，由环境、制度、行为顺序依次递进，这样构成一个有机统一的整体，共同产生安全效力。

1．培育安全观念文化，内化于心，锻造安全思想的内在驱动力安全观念文化是安全文化的核心和灵魂。建设安全文化，首先要建设安全观念文化。观念决定行为，行为决定安全。建设安全观念文化，就是要从意识上把安全放在第一，从思想上重视安全，从心底深处需要安全，催生追求安全的自驱力。职工意识到安全是为了自己，自觉自愿把安全作为自己的需要，积极主动追求安全，将外部对安全的需求内化为自己的需求，将外来的约束力内化为自觉管理的内动力，自我管理，自我约束，自我规范，由“要我安全”变为“我要安全”。实现从被动安全向自觉自愿转变的三种方式方法：一是细算安全账的思想教育。细算安全政治账、经济账、社会账、生命账、家庭账，明确事故成本和代价，提高干部职工安全意识。二是事故案例警示教育。为进一步增强干部职工安全生产意识，把理性灌输融入感性认识之中，运用事故案例展览和分析相结合的方式，生动再现事故情景，深刻剖析事故发生的经过、原因和后果，加强警示教育，敲响安全警钟。三是亲情感化安全帮教。采用家属现身说法，向“三违”人员讲述自己的亲人因为违章给家庭造成的损失和痛苦，让他们在活生生的事实面前看到“三违”的严重后果，在情感上、心灵上受到震撼，真正从思想深处受到教育。

3．培育安全制度文化，固化于制，加固安全管理制度的执行力安全制度文化是安全行为文化的规范和准则，保障铁路运输生产安全。安全文化是“软管理”，需要制度这个“硬杠杆”来保障。把制度的“硬管理”与文化的“软约束”有机结合起来，软硬兼施、刚柔并济。通过构建安全生产责任制度、安全质量管理制度、事故预防管理制度、安全技术管理制度、安全教育培训制度、安全监督检查制度、安全生产奖罚制度、职业安全健康认证制度等，建立健全铁路安全管理制度体系。制度重要，执行更重要。安全制度文化的建设，关键在于执行。强化执行力的三个步骤：第一步，制度必须落实到每一岗位、每一个人。铁路是一部大联动机，各种行车设备连续运转，百万职工昼夜工作，点多线长，环环相扣，假如有一个岗位或一个人不按安全规程操作，就会导致整个运输生产系统不安全。第二步，职工的一举一动都要循规蹈矩。职工在工作岗位上要注意自己的一举一动，让自己的每个行为都符合安全制度的要求，不放过任何一个疏漏，确保安全生产。往往看来不起眼、不经意的违规小动作，会引发大事故。第三步，职工要时时刻刻遵守操作规程。安全大检查时，职工格外遵章守纪，过了严查阶段，脱离监督环境，违章操作常有发生。因此，要求职工无论在有人无人监督情况下，都要时时刻刻严格遵守安全制度规程。

4．培育安全行为文化，外化于行，养成良好安全行为的惯性力建设安全行为文化是安全文化建设的重要落脚点。建设铁路安全行为文化，就是促使铁路职工养成良好的安全行为习惯，杜绝违章违纪的陋习，做安全人，行安全事。影响安全的不良行为“短板”，可以简要概括为两类：一类是安全素质上的“短板”；另一类是最常见的“短板”，即习惯性违章。通过接长安全“短板”，养成良好的安全行为，提高职工安全素质。安全素质是保证安全行为的基本前提。人的安全素质分为两个层次：一是人的基本安全素质，包括安全意识、安全知识、安全技能；二是人的深层安全素质，包括情感、认知、伦理、道德、良心、意志、安全观念、安全态度等心理因素。通过安全思想教育、培训，提高安全意识、安全知识和安全技能。加强职工的心理辅导或训练，提高心理素质，学会自我调节管理情绪。只有意识、知识、技能和心理因素有机地融合在一起，才是安全素质的真实反映。最重要的是要消除习惯性违章行为。习惯性违章具有常见性、隐蔽性和顽固性的特点，难以禁止。分析习惯性违章形成原因，主要在于人的侥幸心理和不良经验的积累。因此，消除习惯性违章，一要克服侥幸心理，摒弃投机取巧的坏习惯；二要用良好行动纠偏扳正旧习惯的“路径依赖”。纠偏的重点是要让一些良好行为经常发生，逐步形成新的良好行为习惯，改掉不良旧习惯，养成安全习惯。最后，安全行为惯性力养成经历五部曲演化过程：第一步“要我安全”，是在执行意识下的被动服从，并非自觉自愿的行为。第二步“我要安全”，是在安全意识的培育下，职工具有自我主动安全生产的意识。第三步“我懂安全”是通过“应知应会”教育，学习能力提高了，掌握了安全生产的相关知识。第四步是“我会安全”，是通过对知识应用和严格行为规范程度的训练，职工基本操作技能提高了，呈现出安全生产工作更加得心应手的行为能力。第五步“我能安全”，是通过对良好行为不断进行习惯养成训练，同时倡导构建普遍认同的安全价值体系，塑造“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、不让他人伤害他人”的安全思维、行为方式。通过上述五步，长此以往，铁路职工就会形成优秀安全行为品格，产生良好安全行为的惯性力。

**铁路组织论文范文大全4**

在谈大学生职业规划之前，我想先说下现代管理学中一个基础性概念“PDCA”循环。其中P是PLAN，即策划；D是DO，即实施；C是CHECK，即检查；A是ACTION。即改进。可以参看下文所述：

一、P(PLAN)，是制定计划，也就是大学生职业生涯规划的制定过程。一般包括以下6个步骤：

1、自我评价。也就是要全面了解自己。科学有效的职业生涯规划必须是在充分且正确认识自身条件与相关环境的基础上进行的。要审视自己、认识自己、了解自己，做好自我评估，包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式等。即要弄清我想干什么、我能干什么、我应该干什么、在众多的职业面前我会选择什么等问题。

2、确立目标。确立目标是制定职业规划的关键，通常目标有短期目标、中期目标、长期目标和人生目标之分。长远目标需要个人经过长期艰苦努力、不懈奋斗才有可能实现，确立长远目标时要立足现实、慎重选择、全面考虑，使之既有现实性又有前瞻性。短期目标更具体，对人的影响也更直接，也是长远目标的组成部分。

3、环境评价。职业生涯规划还要充分认识与了解相关的环境，评估环境因素对自己职业生涯发展的影响，分析环境条件的特点、发展变化情况，把握环境因素的优势与限制。了解本专业、本行业的地位、形势以及发展趋势。

4、职业定位。职业定位就是要为职业目标与自己的潜能以及主客观条件谋求最佳匹配。良好的职业定位是以自己的最佳才能、最优性格、最大兴趣、最有利的环境等信息为依据的。职业定位过程中要考虑性格与职业的匹配、兴趣与职业的匹配、特长与职业的匹配、专业与职业的匹配等。职业定位应注意：① 依据客观现实，考虑个人与社会、单位的关系；② 比较鉴别，比较职业的条件、要求、性质与自身条件的匹配情况，选择条件更合适、更符合自己特长、更感兴趣、经过努力能很快胜任、有发展前途的职业；③ 扬长避短，看主要方面，不要追求十全十美的职业；④ 审时度势，及时调整，要根据情况的变化及时调整择业目标，不能固执己见，一成不变。

5、实施策略。就是要制定实现职业生涯目标的行动方案，要有具体的行为措施来保证。

二、D(DO),职业规划方案制定出来，就要马上开始行动，按照职业生涯规划实施策略落实到每一天、每月、季度和年份。我们都明白，没有行动，职业规划不过是一种梦想。在落实行动期间，要不断的进行分析总结，不仅要分析你的职业规划方案，还要分析社会需求、环境变化，时刻把握你的职业规划的科学、合理性。这就到了职业生涯规划的检查阶段了。

三、C(CHECK),对职业生涯规划的实施结果进行检查。这里的检查方法我个人推荐尝试加总结法，也就是要不断的尝试去做去落实你的职业规划方案，然后对行动结果进行总结，这是一个反复、且长期的过程。

四、A(ACTION)检查出问题，要立刻处理并确保问题得到解决。

实际上A(ACTION)进行时，就需要P(PLAN)，即再次策划，想办法解决问题。于是进入了“PDCA”循环。

很多同学问我，大学生职业生涯规划到底有没有用？

我个人认为，大学生职业规划肯定是有用的，制定职业规划的过程，就是你自我认知、专业认知和就业认知的过程，这对你将来的职业选择、适应与晋升都是很有帮助的。最后我想说一点：制定职业规划要结合自己的实际，不能绑住腿脚，也不要好高骛远。

**铁路组织论文范文大全5**

>一、 不断进行质量改进，保证质量管理体系有效运行

按照二航局《管理系统单元手册汇编》、《项目管理指南》等文件要求，项目部建立健全了项目部质量管理体系。20xx年4月项目部迎接了中国船级社质量认证审核，11月通过了公司内审，有效的促进和完善了项目部质量管理体系的运行。

>二、 开展质量活动，达到质量目标

质量管理活动围绕制定的“质量目标”展开，通过开展员工教育、“质量月”活动、测量比武、质量先进评选等一系列活动，有效的提高了员工质量意识和责任感，现场施工质量也取得了不错的成绩，截止20xx年11月14日，项目部检测钻孔灌注桩共666根，施工工序验收合格率100%。

>三、 突出质量控制重点，强化质量控制手段

1、加强原材料的质量控制，确保工程实体质量。项目部安质部、试验室及物资部严格按照项目部原材料进场检验程序的有关规定对进场的原材料质量进行严格把关，杜绝不合格材料进入施工现场。

2、通过开展质量教育，提高技术、质量管理人员的业务水平。项目部针对现场的具体工作内容对现场人员进行相应的业务培训，采用不同的形式如书面试卷、参观学习、开会讨论等，达到提高人员素质的目的。

3、 严格实行现场“三检制度”，严格控制每道施工工序的质量，达到层层把关，不放过每一个质量问题。

4、 加大对质量通病的整治力度。项目部在整治质量通病的工作中，通过不断的对施工工艺进行改进和提高作业人员的质量意识，在项目部常抓不懈的努力下得到了很大的改善。

5、充分发挥奖惩机制，提高人员积极性。对现场质量管控出现下滑时，在对作业人员进行教育的同时

>四、 加强与业主沟通，提升项目部质量管理水平

项目部高度重视每次业主单位检查，对业主提出的建议给予及时的反馈，在业主组织的信用评价、质监站监督检查、施工季度考核等检查中在不断完善自身质量管理工作的同时也得到了业主单位的肯定。

>五、下一步工作计划

充分吸取20xx年质量工作中的经验教训，明年项目部将对质量管理工作不足方面做出改进。首先加强协作队伍的质量管理，在加强沟通、有效管理方面下功夫，确保达到既定的质量目标。其次狠抓现场过程控制，达到现场作业标准化，为争创优质工程奠定基础。

**铁路组织论文范文大全6**

>一、工程概况

胶州至新沂铁路是国家规划的东北至长江三角地区陆海通道的重要组成部分。对促进沿线国民经济和社会发展具有十分重要的意义。胶新铁路北起胶济铁路上的胶州站，向南经高密市、诸城市、五莲县、莒县、沂水县、沂南县，在临沂市境内与兖石铁路相接，再经郯城至陇海铁路的新沂站，全长306。6km。

主要技术标准：

1、线路等级：国家1级；

2、正线数目：单线；

3、限制坡度6‰；

4、最小曲线半径：一般地段1600m，困难地段800m，

5、牵引种类：内燃预留电化条件；

6、机车类型：df系列：半自动。

胶新铁路zh—21标铺架主要工程数量：

1、架梁：k71—000+～dk223+000范围内16m及以上跨度桥梁901孔，其中32m梁669孔，24m梁79孔，20m梁87孔 ，16m梁66孔。

2、铺轨：dk66+350～dk223+000范围内160km。

项目部20xx年4月15日进场设营，大北联络线6月20日开始人工铺轨，9月5日架梁。正线铺架20xx年10月23日开始，20xx年6月20日全线铺通，桥梁横向联结施工7月底完成。20xx年7月份边组织一部分人员撤场，同时做好迎接竣工验收的准备工作，8月15日初验开始，9月10日初验结束。10月份正式验收， 12月份开通。

项目部设办公室、财务科、施技科、安质科、计划科、物资设备科、派出所等机构，下设铺架一队、铺架二队、轨排队、机运队、张 １拉队、线路养护队和人工铺轨队，高峰期施工人数达800余人，上场主要机械设备

1、dpk32铺轨机1台；

2、djk140架桥机2台，czx—130架桥机1台；

3、nd2内燃机车5台，ql—160轨道车2台，jy—400重型轨道车1台，n17平板车120辆；

4、17m—10t龙门吊8台。

>二、施工技术管理体系

在局指总工和工程部长的领导下，项目部设总工1人，施技科3人，安质科3人（含安全长），各队设技术室，配技术人员2～3人，技术室主任兼技术副队长。项目部各科室负责队级技术交底，检查和施工原始记录的填写。各施工技术管理体系同时接受监理的监督。

完成的主要技术工作

（一）施工准备阶段

1、依据设计文件，进行施工图纸会审，发现问题及时找设计单位解决。

2、搞好现场施工调查，汇编技术资料，编制实施性施工组织设计，用于指导施工。

3、做好技术交底工作，制定切实可行的安全保证措施，由项目总工、施技科长、安质科长、队技术主管、工班长逐级进行，分为轨排生产、铺轨、架梁、横向联结、线路养护五个方面。

4、组织测量班同线下单位交接桩，进行线路复测和桥墩台复测，保证铺轨桩中桩和支座十字线，锚栓孔正确，为铺轨架梁提供依据。如有问题，请线下单位及时处理。

5、提供轨料、桥梁（含支座）供应计划，确保满足施工生产需要。

6、编制轨排表、桥梁表和装车表，用于指导轨排生产、铺架施工和机务运输的有序开展。

7、与线下单位签订《铺架施工配合协议》、《工程列车行车运输安全协议》，保证铺架施工在各综合标段顺利进行，为铺碴整道和桥面系安装创造条件。

8、进入线下单位管区前1个月提供桥台台后填土压实资料，变更设计资料和其它相关资料，做为铺架施工的参考。

（二）施工阶段

1、技术干部现场跟班作业，进行技术指导，发现问题及进处理。

2、质检工程师严把工序质量关，上道工序未经验收合格，下道工序不准施工。

3、开展工前交底，工中检查，工后评批活动，工程质量稳中有升。

4、坚持三检制：施工队质检员自检——项目部质检工程师检查—监理工程师检查，共同把好质量关。

**铁路组织论文范文大全7**

>求职指导：毕业生成功职业规划需要3个基本点

毕业生的求职季，许多正在求职的大学生开始做自己的，许多人发现职业规划做起来并没有那么简单，不知道到底做什么才能取得事业的成功。其实，职业规划的作用不一定是告诉你做什么一定能够成功，而是帮你找到自己与职业的最佳契合点，并养成一种思维方式，这样，你以后的职业中遇到困惑，就知道该如何去思考。

对于即将走出校门的大学生来说，做好以下三个基本点，职业规划的问题就可以初步搞定：

>1、选择社会需要的

社会需求是决定职位需求的一个重要因素。因此，在选择职位时，一定要宏观地思考，详细地分析社会对职位的需求。随着社会的迅速发展，会产生许多新的社会需求，求职者在分析时不仅要考虑这种需求的特性还要考虑其是否是一个长远的需求，即这种职业的发展前景。

>2、选择你喜欢的

兴趣是最好的老师，做一份自己喜欢的工作，才能在工作中永远充满热情，充满创造力。调查也表明：兴趣与成功机率有着明显的正相关性。因为做一份自己喜欢的工作，我们当然心甘情愿地付出更多，心甘情愿地耐心钻研。所以，在选择工作时，一定要珍惜自己的兴趣，选择自己喜欢的。

>3、选择你擅长的

正如电影《返老还童》中所说“有些人，会音乐;有些人，是艺术家;有些人，是游泳健将;有些人，懂得纽扣;有些人，懂莎士比亚;有些人，是妈妈;有些人，是舞者”，我们每个人的才能是不一样的，选择自己擅长的职业，会做起来更为得心应手，对工作的信心和成就感也会不断上升，在事业上当然会越走越顺。不顾自己所长，盲目跟风选择行业工作，只会让你对工作越来越厌倦，当然也就谈不上长久的职业发展了。

**铁路组织论文范文大全8**

本文主要阐述“PDCA”循环在职业生涯规划中的应用。

在谈大学生职业规划之前，我想先说下现代管理学中一个基础性概念“PDCA”循环。其中P是PLAN，即策划；D是DO，即实施；C是CHECK，即检查；A是ACTION。即改进。可以参看下文所述：

>一、P（PLAN），是制定计划，也就是大学生职业生涯规划的制定过程。

一般包括以下5个步骤：

1、自我评价。也就是要全面了解自己。科学有效的职业生涯规划必须是在充分且正确认识自身条件与相关环境的基础上进行的。要审视自己、认识自己、了解自己，做好自我评估，包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式等。即要弄清我想干什么、我能干什么、我应该干什么、在众多的职业面前我会选择什么等问题。

2、确立目标。

确立目标是制定职业规划的关键，通常目标有短期目标、中期目标、长期目标和人生目标之分。长远目标需要个人经过长期艰苦努力、不懈奋斗才有可能实现，确立长远目标时要立足现实、慎重选择、全面考虑，使之既有现实性又有前瞻性。短期目标更具体，对人的影响也更直接，也是长远目标的组成部分。

3、环境评价。

职业生涯规划还要充分认识与了解相关的环境，评估环境因素对自己职业生涯发展的影响，分析环境条件的特点、发展变化情况，把握环境因素的优势与限制。了解本专业、本行业的地位、形势以及发展趋势。

4、职业定位。

职业定位就是要为职业目标与自己的潜能以及主客观条件谋求最佳匹配。良好的职业定位是以自己的最佳才能、最优性格、最大兴趣、最有利的环境等信息为依据的。职业定位过程中要考虑性格与职业的匹配、兴趣与职业的匹配、特长与职业的匹配、专业与职业的匹配等。职业定位应注意：

①依据客观现实，考虑个人与社会、单位的关系；

②比较鉴别，比较职业的条件、要求、性质与自身条件的匹配情况，选择条件更合适、更符合自己特长、更感兴趣、经过努力能很快胜任、有发展前途的职业；

③扬长避短，看主要方面，不要追求十全十美的职业；

④审时度势，及时调整，要根据情况的变化及时调整择业目标，不能固执己见，一成不变。

5、实施策略。

就是要制定实现职业生涯目标的行动方案，要有具体的行为措施来保证。

>二、D（DO），职业规划方案制定出来，就要马上开始行动，按照职业生涯规划实施策略落实到每一天、每月、季度和年份。

我们都明白，没有行动，职业规划不过是一种梦想。在落实行动期间，要不断的进行分析总结，不仅要分析你的职业规划方案，还要分析社会需求、环境变化，时刻把握你的职业规划的科学、合理性。这就到了职业生涯规划的检查阶段了。

>三、C（CHECK），对职业生涯规划的实施结果进行检查。

这里的检查方法我个人推荐尝试加总结法，也就是要不断的尝试去做去落实你的职业规划方案，然后对行动结果进行总结，这是一个反复、且长期的`过程。

>四、A（ACTION）检查出问题，要立刻处理并确保问题得到解决。

实际上A（ACTION）进行时，就需要P（PLAN），即再次策划，想办法解决问题。于是进入了“PDCA”循环。

很多同学问我，大学生职业生涯规划到底有没有用？

我个人认为，大学生职业规划肯定是有用的，制定职业规划的过程，就是你自我认知、专业认知和就业认知的过程，这对你将来的职业选择、适应与晋升都是很有帮助的。最后我想说一点：制定职业规划要结合自己的实际，不能绑住腿脚，也不要好高骛远。

**铁路组织论文范文大全9**

20xx年是运输生产任务极为繁重，工作标准严格并且在不断的提高，压力较大的一年。电务科积极响应市总工会、高天公司党总支提出的创建“五型班组”的号召。在工作中我们始终以技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型的标准来严格要求自己，完成了交给我们的各项任务。20xx年被“中华全国总工会”授予了“工人先锋号”的荣誉称号。全年工作总结如下：

>一、信号班组

（一）信号班组在年初完成了站内转辙机、轨道箱、方向盒及其它设备的硬面化工程，从而保证了设备的稳固性和长久性。

（二）为了保证站内信号设备在停电的情况下能够正常运转，信号班组准备了二路电源。由于供电时ups不能及时充电，出现了不少的问题经过反复研究实践历时两个多月终于确定了故障原因并予以解决。

（三）d2/d4进站信号机处于弯道，使出港机车很难确认进站信号状态，面对问题信号班组及时解决问题。在朱家口道口内侧增设复示信号机，为机车安全运行提供了有效的保证。

（四）经过高天公司与开发区管委会多次沟通，西海口道口增设有人看守事宜终于得到解决。但道口报警装置出现难点，如果按照国铁的标准安装报警装置不但程序繁琐而且资金昂贵（约15万元左右），经过信号班组现场考察决定自行设计、自己制图、自主施工、仅用了15个工作日就完成了道口报警装置的安装。节约资金10余万元，添补了高天公司的一项空白，为其它道口安装报警装置打下基础。

（五）正线的升级改造是公司20xx年重大工程之一。信号班组积极响应、认真落实，放弃节假日休息，冒着十月里的秋雨与工务科的同志共同配合历经10余天，完成了导接线的安装工作，为整个工程提前交工提供了良好的保证。

>二、通信班组：

（一）公司成立以来，无线高频电台的使用一直没有自己的频点。给调车作业带来不安全隐患。经过通信班组与无委会多次沟通批准了新的频点。根据新频点更换了新的机车车载电台、无线手持电台、区长控制电台，达到了调车作业无干扰的安全工作环境。

（二）通信班组根据高天铁路公司的发展规划，收集数据、现场考察、测算比例制作了1：4000的大型展示沙盘。为让更多人了解高天提供了一个展示的平台。

>三、电力班组：

（一）电力班组承担着高天公司、渤海物流民用电、动力用电的检查和维修。年初针对两单位用电现象存在的不安全因素和隐患做了全面的排查。这次排查为两单位更安全用电提供了有效的保证。

（二）根据公司的发展和用电量的增加，在电业局的配合下完成了变电所的建设、变压器的增容并铺设了变电所至原配电间的电缆。

（三）站内调车场夜间作业没有照明给运输生产带来很多不便，原计划在站内南北各建一座灯桥，由于资金非常高一直没有建成。电力班组向科里请战决定自制照明系统。他们利用废旧角铁自己设计、自主施工，历时一个月的时间完成了站场、办公区、机车库的照明任务。为了更有效的节约用电还安装了定时开关器，为公司节省部分资金。

20xx年的工作已告段落，20xx年的工作即将开始。我们坚决做到不等、不靠，专研新的技术，让工人先锋号这面旗帜在电务科永远飘扬。

**铁路组织论文范文大全10**

一、变革安全管理理念

1.坚持以人为本

尊重人、开发人、塑造人、用心沟通、快乐工作是以人为本的管理工作特点。要树立以人为本的管理理念，就是要通过各种宣传手段如刊物、板报、标语、宣传栏等等，将安全生产的理念作为一种文化渗透到每个职工的头脑中，将安全文化的深厚优势宣传到位，使安全生产的精神牢牢根植于干职的心里。只有坚持以人为本，尊重人在生产经营活动过程中的主体地位，将人的全面发展作为根本，将关心和解决职工的工作、生活问题作为落脚点，让职工体会到工作的乐趣，最大化地减轻和消除领导与职工的对立，才能提高职工的工作积极性，稳定人心，为安全生产运输提供有力的精神支柱和动力。

2.做好安全投入

铁路企业只有做好硬件投入，逐步实现安保设施的现代化，将传统的人保用设备安保来代替才能获得好的安全生产的效果。所谓安全第一，就是要求安保的投入水平足以保证生产运输的安全，不然就会造成资源的极大浪费，降低生产效率。因此，铁路企业首先要在制定自身的安保措施的时候进行统筹思考，在保证所制定的安保措施能够提供生产运输的安全保障的前提下考虑可否减少一些投入，实现用最少的投入取得最大化安保效果的目标。

二、建立高效的安全管理制度

1.实事求是，提高制度实效性

安全管理工作必须本着实事求是的原则，切实提高所订制的每一条规定和制度的实效性、可行性，强化规章管理、制度建设，对制度进行定期的检查、更正和清理，将那些不能给企业带来实效的、过时的、操作性差的管理制度及时清除掉，才能保证我们的安全管理工作不会因噎废食，不会成为生产运输的负担。因此，我们必须避免文件泛滥，而是要建立具有严肃性和可行性的管理制度，从实际出发，实事求是。

2.强化群体安全管理建设

要强化基层班组建设，首先要提高基层班组相互之间的凝聚力，加强班组成员之间的沟通交流和相互关心，多组织一些有意义的活动，使班组成员能够相互了解、互帮互助。只有这样，才能建立良好的班组人际关系，为各项安全生产工作的顺利开展提供保障。其次，要切实提高班组长的个人素质和能力，通过对班组长的带队能力、工作水平、管理手段等不断加压，加强对班组长的奖优惩劣、绩效考核，才能真正发挥班组长的生产指挥、有效管理、协调各方、带好队伍的功用，实现机制的创新。再者，要建设自控型班组，就必须培养职工尽职尽责的职业精神，使职工热爱自己的本职工作，以高度的责任感和组织自律性进行生产作业，自觉学习各项业务技术知识，自觉遵守企业的各项规章制度，才能真正提高班组的整体自控能力，落实标准化作业，完善好作业程序。最后，一定要抓好标准化作业工作。为此，要坚持班前预想、坚持班中控制、坚持交好班、坚持作业标准、坚持班后总结，落实岗位的工作定量化。如果在工作中发生问题，一定要当面指出、当即整改，卡好作业的关键性环节和重要人员，防止作业的过程中出现任何漏洞。

三、加强技术培训

要制定具有针对性的一系列教学方案，通过现场教学、理论引导、实际检验等形式强化对职工的安全技术培训，使职工在了解设备基本原理、性能和生产的基本状况的基础上，提高自身的业务技术水平和在施工现场作业中发现问题、解决问题的能力。要通过组织技术讲座等，使职工对设备安全、施工作业安保等强化认识。要以具有较大影响力和较强说服力的事故为例对职工进行安全教育，告诫职工在生产中严格安全防范措施，努力提高自身的自我保护意识和能力，将安全生产的理念落实到日常的基本工作中去。安全生产中需要的操作技能等必须以每日一问、每月一练、定期化考核，一体化检测等形式进行过硬的培训。在班组里，要形成日常学习、相互结对、互教互助、共同提高的良好学习氛围，为建立自控型班组，提高安全生产水平等提供重要的保证。

四、小结

总而言之，只有依靠全体铁路企业职工的共同努力，坚持以人为本的管理理念，通过各种渠道对员工进行关心和鼓励，强化对职工敬业精神和职业技能的培训等，引导员工爱岗敬业，努力提升自身安全生产的意识和自我保护的能力，才能真正提高铁路企业安全管理工作的效果，调动职工的工作积极性，实现生产效率和安全管理的高度统一，实现效益的最大化。

**铁路组织论文范文大全11**

本人xxx，男，34岁，文化程度中专，职称为车站值班员，技术等级为高级工，现任芜湖车务段站副站长。本人于1993年7月自芜湖铁路技校毕业，分配到原宣城车务段站历任扳道员、助理值班员、车站值班员，20xx年5月调任芜湖车务段任副站长。

回顾入路以来十六年的工作经历，我一直都在运输生产一线工作，从入路的第一天起我就认识到安全是铁路运输生产永恒的主题，“安全责任重于泰山”，确保安全是铁路职工职业道德规范的基本内容，也是义不容辞的法律责任，在任何时候都要以“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的忧患意识，以警钟长鸣、永不松懈的工作态度积极投身到运输安全工作中去.安全要靠人来保障，而业务水平的高低直接决定着保障安全能力的强弱，所以我从参加工作开始，一刻也没有放松过技术业务知识以及安全生产有关的规章的学习，通过学习使我掌握了本岗位所需的业务知识和实际操作能力，特别是非正常应急处置能力的提高。并在去年经过车务段预赛选拔荣幸的代表芜湖车务段参加上海铁路局业务比赛，并取得良好成绩。

我原先所在的站属宣杭线一个五等的中间站，车站所在位置是个雷击区，当地每年夏天都会因为雷击造成人员伤害和设备损坏事故，在20xx年的夏天有一天白班，雷雨交加，当时我正在办理客车1581次3道停开作业，客车1581次在3道停妥， 旅客上下和行包装卸完毕，闭塞手续已办妥，出站信号已开放，正准备通知助理值班员发车，只听见一声雷声，通信集中柜一团火球冒出，行车室一切电话中断，作为中间站要不间断接发列车，根据故障现象，在向调度汇报和通知站长到行车室把关后，依据《技规》、《行规》以及车站非正常应急处置预案规定使用红色许可证及时将客车1581次发出，保证了旅客列车的安全正点。

随着铁路改革的逐步加快，技术装备水平逐步提高，特别是宣杭复线开通后，行车组织办法和作业方式都有很大的变化，为了尽快提高自己的理论知识和业务水平，以更好地适应岗位需要，我于20xx年报名参加了南京铁路运输学校运输专业函授中专班的学习，通过三年的系统学习，我对铁道运输专业的各门学科知识有了更深入的了解和掌握，并在20xx年以优异的成绩顺利毕业.通过学习使我的业务技能有了很大的提高，更好地为运输生产服务。

20xx年5月我通过车务段中间站站长竞聘的方式走上副站长的工作岗位，从生产岗位到管理岗位的这一转变对我来说是全新的考验，如何在新的岗位上干好本职工作，我想首先要加强思想政治学习，提高政治觉悟，要系统认真学习马列主义、^v^思想、^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，通过学习，提高自己的政治觉悟和理论水平，加强思想修养和自身素质，树立正确的人生观和价值观，以强烈的事业心、高度的责任心和奉献精神完成好各项工作。同时要积极的向党的组织靠拢，因为只有在党的这个大熔炉中才能更加锻炼自己考验自己，使自己更快的成熟，更好地为铁路事业奉献青春。

其次在平时的工作上要按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，杜绝“三关”行为，即“视而不见关”、“手懒腚沉关”、“人情面子关”。“视而不见关”就是见到别人违章指挥、违章作业而不去制止的不负责行为;“手懒腚沉关”就是不去积极地排查隐患，见到有安全隐患而不去排除，导致事故发生的失职行为;“人情面子关”就是碍于人情关系，处罚力度不到位，不敢管，当“老好人”的行为。必须始终坚持在安全上不论是一丝一毫的问题也决不放过，自觉做到五勤，即脑勤、眼勤、手勤、腿勤、嘴勤，带着责任干好本职工作。同时要注意工作方法，要本着诚实、尊重、相互关心的原则，以诚待人，打动人心，才能拧成一股绳，更好地完成工作。

三要摆正自己的位置，明确自己的角色特点，要有大局观念，整体意识，作为副职要在日常工作中做好站长的参谋，全力协助站长做好各项工作，促进车站管理水平不断提升。

四要加强业务学习，作为副站长主要负责车站安全技术管理和行车的管理，在日常工作中要组织行车小组技术业务学习，按季进行业务考试，开展小组竞赛和互检互学活动，并负责对施工、联锁失效等非正常情况下行车安全措施的落实、监控和把关，同时在管理中不但要做到以理服人，还要做到以技服人，工作性质和工作要求对业务水平提出了更高的要求，为此必须加强学习，应非常重视知识的更新积累，要充分利用一切机会加强业务知识和管理知识的学习，特别要对新技术、新知识的学习投入更多的精力。

通过报名参加这次车站值班员技师考评促进了本人加强业务学习，提高自身业务技能的积极性，同时也看到了自身的不足，不管这次考评结果如何，我在今后的工作中一如既往，老老实实做人，勤勤肯肯工作。不断加强学习，更好的为铁路运输生产服务。

**铁路组织论文范文大全12**

我市铁路护路工作在市委、市政府的正确指导下，在上级业务部门的具体指导下，加大工作整合力度，强化工作手段和措施，狠抓了五方面的工作，现报告

>一、抓宣传发动，营造浓厚的爱路护路工作氛围。

我市把营造铁路护路工作氛围作为重要工作紧紧抓在手上，通过媒体宣传、舆论宣传和群众宣传，发动干部和群众共同维护铁路安全，特别是以学习贯彻《铁路运输安全保护条例》为重点，把学习和业务培训，贯彻和开展宣传活动有机的结合起来，深入开展了学习《条例》入户进村活动和爱路护路宣传教育活动，做到学以致用，有的放矢，真正把学习贯彻《条例》落到实处。上半年共开办业务学习班5期，专兼职护路员参训率100%，深入沿线企事业单位、乡村街道、集贸市场、学校等部门下发学习手册1520本，散发宣传单11000张，张贴宣传标语牌123张，出黑板报18块，利用宣传车沿线宣传24车次，与重点户签订爱路护路条约4000多张，新安装安全警示牌4个，使沿线群众受教育面达95%以上。在沿线学校普遍开展的“小手拉大手、一人带一家”活动，对调动群众爱路护路积极性起到了良好的带动和促进作用。

>二、抓责任落实，建立健全护路联防工作机制。

我们以创建活动为主线，认真落实各项工作责任制，。一是年初与乡镇签订了护路承包责任状，落实了领导责任和宣传责任。把《铁路运输保护条例》作为各单位全年重要学习内容，组织专兼职护路员和群众学习好、宣传好、贯彻好。各乡镇按照要求，将工作重心下移，乡镇、村委会、治安员及五类重点人员层层签订了护路安全协议书，并充实了工作内容，完善了市包全面，镇包一片，村包一段，治安员包点的“四级包保”责任体系。二是调整充实了铁路护路工作组织领导机构。对工作不力、职能作用发挥不好的村级护路小分队，重新改组2个，调整成员3人，使全市铁路护路组织领导机构进一步完善有力。三是加大信息收集和反馈力度，及时总结工作存在的问题和取得的成绩。

我们要求各乡镇每半月上报一篇工作信息，市综治办每周向牡市上报一篇，并保证信息有质有量，现我市已上报14篇有价值的信息，12篇被牡市护路办采用和转发，1篇被省铁路护路办转发。四是加强地铁协作、地林协作，开展经常性的矛盾排查，积极化解各种社会矛盾，杜绝发生各类影响铁路运营及安全的事件。五是加强检查指导和考核。我们采取定期检查、不定期抽查等形式，通过听汇报、看情况、查记录、访群众等办法，经常深入基层了解情况，督导各乡镇、村屯落实护路工作。上半年先后6次抽查5个镇护路员上路频次、警示标语牌设置、固定标语定位、大牲畜放牧等方面的情况，5月份，市综治办组织人员对铁路沿线道口及重点区段进行重点检查时发现一名护路员在执勤时因事脱岗被清除了护路队伍，严肃了工作纪律，提高了护路队伍的整体素质。

>三、抓协调配合，加大护路工作整合力度。

铁路护路工作是一项系统工程，管理权限涉及到地方党委、铁路、林业、公安等部门，只有构建起协调配合机制，才能把这项工作做好做实。今年我们在抓这项工作的时候注重发挥各自优势，进一步建立健全了联合领导机构，完善了联席办公制度、情况通报制度和联合检查制度，用制度建设保证联防工作有效开展。

民上地和下地时间；掌握沿线糼儿、学生、五残人员、放牧户和重点人员的基本情况；掌握《铁路运输安全保护条例》和《铁路法》等有关法律法规的条款内容，并做好宣传教育工作。二是加强保障措施。今年对护路员的工资待遇进行了调整，提高了工资标准，配备了服装；加强了护路经费的使用和管理，保证护路经费专款专用。三是严格奖惩措施。对各乡镇护路办严格按照护路承包责任状兑现奖惩，并对每一名护路队员建立了工作记实档案，将其出勤工作情况一一记录在案，作为年终考核、评先受奖的依据。今年4月铁路护路工作会议表彰奖励了2个铁路护路先进单位和4名先进个人，处分了2名护路员。

>四、抓重点治理，确保铁路治安持续稳定。

我们以重点整治为突破口，解决铁路护路工作的薄弱环节。一是对外来人口、小烘炉和废品收购点进行了调查摸底和登记造册，对两户证照不全的经营户下发了整改通知书，对全市10个小烘炉和10个废品收购点签订了防范协议书，堵塞了销赃渠道。二是加强对重点区段和无人看守道口的整治。对重点区段和无人看守道口加强了巡护力量，加大了巡护频率和密度，将巡护责任和巡护人员落实到位。三是加强了跟踪问效工作，对发生的事件跟踪调查，跟踪分析，查找原因，对出现问题的路段负责人给予严格的处分，对单位实行黄牌警告及经济处罚。对上半年出现的四起危车事件我们已进行了处置，是村民责任的，按村规民约中的规定给予了处罚，并对路段负责人进行了经济处罚及人员调整。

>五、抓队伍建设，促进铁路护路工作全面落实。

上半年，按照牡市综治办和护路办的统一部署和安排，我们做了一些具体工作，但也存在着一些不足，其主要问题是：

1、受经济条件制约，以步代行，巡护频率低，巡护空档易发生突然事故；

2、个别单位领导责任心不强，出现问题不能严肃处理，听之任之，出现相互推捼扯皮现象；

3、护路队员的整体素质还不够高，宣传能力不强。

下半年我市铁路护路工作将按照牡市和本市铁路护路工作要点逐一落实各项工作措施，加大领导工作力度，查缺补露，对出现的问题认真进行总结和剖析，创新工作思路，强力推进各项工作的圆满完成，争取以较好的工作成绩和工作风貌向省铁路护路十周年献礼。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找