# 岗位竞聘主持稿5篇范文

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-09

*写好竞聘的核心问题是竞聘者对自己竞聘的岗位要有一个全面深刻的理解与认识，要围绕着竞聘岗位写文章，对岗位认识理解的层次不同，标准、起点不同，那么演讲稿的质量则不同。下面给大家分享一些关于岗位竞聘主持稿5篇，供大家参考。岗位竞聘主持稿(1)尊敬...*

写好竞聘的核心问题是竞聘者对自己竞聘的岗位要有一个全面深刻的理解与认识，要围绕着竞聘岗位写文章，对岗位认识理解的层次不同，标准、起点不同，那么演讲稿的质量则不同。下面给大家分享一些关于岗位竞聘主持稿5篇，供大家参考。

**岗位竞聘主持稿(1)**

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事，大家好。

根据集团定位\_\_\_为油脂经营管理专业化公司的要求，结合\_\_\_公司未来的中长期发展方向，公司进行了组织机构的重组。同时，为了贯彻“竞争上岗、优胜劣汰;公平公正，双向选择”的机构调整原则，经过充分的筹备，按照《\_\_\_公司本部各事业部正职岗位竞争选聘实施方案》(以下简称《方案》)，我们今天召开公司本部各事业部正职岗位竞聘会。

本次正职岗位竞聘会的目的是为了在公司内部逐步建立优秀人才脱颖而出、干部能上的选人用人机制，更好的选拔人才、用好人才，以适应和满足公司改革发展的需要。

同时，我们还希望通过这次竞聘传递一个信息，就是大家要转变一个观念，岗位靠竞争，不再靠组织安排，竞聘有利于展现自己的才能，有利于找到自己理想的岗位，有利于激发自己的理想，有利于增强竞争意识、危机意识和责任意识，最大限度的发挥工作潜能和热情，从而推动公司各项工作的开展。
今天，我们非常荣幸的请到了集团公司领导到会指导并担任评委，他们是……。几位领导的光临指导，充分体现集团对\_\_\_公司改革的重视和支持，让我们用掌声对他们的到来表示热烈的欢迎。

为组织好本次竞聘会，公司成立了竞聘工作评委，除了刚刚介绍的几位领导以外，还有……。此外，公司还成立了由集团纪委、纪检监察室和\_\_\_纪委、纪检监察室组成的竞聘工作监督小组，他们分别是……，他们将在本次竞聘工作中负责竞聘选手的投票以及发放选票、收回选票和计票。让我们用掌声对他们的辛勤工作表示感谢。

截止20\_\_年11月29日18点，我们共收到竞聘岗位申请\_份，经公司竞聘领导小组审核，符合报名条件\_人，在今天的竞聘会上，他们将通过竟职演讲分组角逐11个公司本部正职岗位。

现在竞聘会正式开始!首先进行第一轮大豆贸易事业部部长岗位竞聘。本轮竞聘共有\_人，按照姓氏笔画排序依次上台竟职演讲，时间控制在10分钟以内，请各位评委在本轮\_人竟职演讲全部完毕后投票。

现在监督小组发票。(发票完毕)

请第一位竞聘者\_\_上场，注意时间控制，\_\_准备……

请第二位竞聘者\_\_上场，\_\_准备……

…………

现在大豆贸易事业部部长岗位竞聘人已经全部竟职演讲完毕，请各位评委投票。本轮选聘应选名额为1名，请在同意的候选人下方作符号，多选无效。

现在请竞聘工作监督小组工作人员收回评委手中的选票，并发放下一轮油脂事业部部长岗位竞聘选票。

现在进行第二轮油脂事业部部长岗位竞聘。本轮竞聘共有\_人，请第一位竞聘者\_\_上场，注意时间控制，\_\_准备……

请第二位竞聘者\_\_上场，\_\_准备……

现在油脂事业部部长岗位竞聘人已经全部竟职演讲完毕，请各位评委投票。本轮选聘应选名额为1名，请在同意的候选人下方作符号，多选无效。

现在请竞聘工作监督小组工作人员收回评委手中的选票，并发放下一轮包装油事业部部长岗位竞聘选票。

…………

第三轮包装油事业部……

第四轮谷物饲料事业部……

第五轮生产项目事业部……

第六轮仓储物流事业部……

第七轮办公室……

第八轮财务融资部……

第九轮党群与人力资源部……

第十轮纪检监察室……

第十一轮离退休管理办公室……

各位领导，各位评委、各位同事，经过11轮\_\_小时的竟职演讲，至此\_\_\_公司本部各事业部正职岗位竞聘会就要结束了，感谢竞聘者的认真准备和从容展示，感谢评委和监督小组工作人员的辛勤工作，按照《方案》的规定，今天的竞聘投票情况由竞聘工作监督小组负责统计。公司董事会、党委会，根据竞聘情况，结合竞聘者过往工作业绩、企业未来发展需要等，经集体研究后决定聘任各事业部正职。

谢谢大家!今天的竞聘会到此结束。散会。

**岗位竞聘主持稿(2)**

尊敬的领导们、亲爱的同事们：

大家好!首先感谢各位在百忙的工作之余，抽出时间参加这次竞聘会!

我是人力资源部的\_\_\_\_，本次竞赛将由我主持。

内部竞聘是我们公司的优良传统，也是我们公司重要的激励机制，长久以来备受公司领导的关注。为了发扬公司的优良传统，充分展示员工的风采，给更多优秀员工提供施展才华的舞台，我们特举行这次内部竞聘活动。今天，竞聘的岗位是前台预订部班长，共有7位选手参加竞选，通过此次竞选，将产生1位班长。

这7位竞聘选手是：

\_\_ \_\_ \_\_ \_\_

\_\_ \_\_ \_\_

下面，介绍本次竞聘评委

担任本次竞聘的评委有：

公司总经理\_\_ 事业部总经理\_\_

运营总监郭\_\_ 财务总监\_\_

人力资源部经理\_\_ 前台预订部经理韩\_\_

前台班长\_\_

接下来，有请事业部总经理\_\_讲话，大家掌声欢迎。

谢谢王总的讲话，接下来由我来宣读本次竞聘的规则。

请看大屏幕：

各位竞聘选手请注意，每道问题出现后，会有三分钟的思考时间，采取自愿上台回答的形式，在回答问题之前，请先报出自己的姓名，再回答问题。

请各位评委注意，你们每人面前都有一套评分卡，一共10张;每道题各一张，选手回答问题后在相应姓名下进行打分，该题目打分完毕，签上本人姓名，将该道题的评分卡传至\_\_X处。我们随后进行分数统计，并当场公布结果。

请问大家有没有不明白或者有异议的地方?。。。。。。好的，希望每一名选手都能在此次竞聘过程中，发挥出自己应有的水平，展现出自己独特的风采，下面我宣布本次竞聘正式开始!

(请各位评委打分)

(宣读打分结果)。

感谢七位选手的精彩展现，下面大家可休息五分钟，由记分人员统计结果，五分钟后我们宣读竞聘结果。

下面我宣布竞聘成绩。\_\_分。\_\_X分。。。

获得本次竞聘岗位的人选是\_\_X,我们以热烈的掌声表示祝贺!

有请竞选胜出的班长和我们大家分享此刻的心情， 。。。。。。
再次用热烈的掌声向竞聘胜出的人员表示祝贺。我相信，今天将会成为大家职业生涯中的一段难忘的记忆，相信所有的人参加过这次竞聘后，都会让自己得到了极大的锻炼和提升，这次没有胜出，没有关系。“不积跬步无以至千里不积小流无以成江海”你们一定要相信只要自己在未来的工作中有更加精彩的表现，量变总会引起质变，我们也同样期待着你们的绚丽绽放。

我宣布本场竞聘活动圆满结束。谢谢大家!

**岗位竞聘主持稿(3)**

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家上午好!为了适应公司总体经营发展的需要，也为了给在职员工提供更好的发展空间，所以我们今天特地召开公开竞聘选举大会。在此，我对全体员工的积极配合表示衷心的感谢!同时也让我们用热烈的掌声对百忙之中前来参加我们选举大会的各位领导表示感谢!

我是公司行政部郭萌萌，很荣幸本次公开竞聘选举大会由我主持。这次公开竞聘是我们兴田公司“干部选拔”的一种创新举措，对我们来说既是机遇，也是挑战，更是我们两位候选人展现自我最好的舞台。我们将通过本次演讲及举候选人日常工作表现选出“下吉基地经理”1名和“销售部经理”1名。下面，请允许我向大家隆重介绍担任本次竞聘选举大会的几位评委，他们分别是：公司董事长田利军先生，公司总经理张光伦先生，公司行政总监王云峰先生以及公司财务总监曹淑琴女士。让我们再次用热烈的掌声欢迎他们的到来!

接下来，由我向大家介绍本次竞聘选举大会的规则，请看大屏幕! (详细介绍竞聘规则)大家听明白了吧!

看着两位选手信心满满，跃跃欲试的样子，我对接下来的演讲充满期待，我相信大家一定也和我一样期待着两位选手的精彩表现。预祝两位选手赛出友谊，赛出成绩，赛出风采。

下面，我宣布：20\_\_年陕西兴田现代农业投资发展有限责任公司公开竞聘选举大会正式开始!

有请一号选手郭朋朋上台演讲，他竞聘的职位是销售部经理，现任职务是销售代表。请大家热烈的鼓励一下!

有请二号选手吕伟上台演讲，他竞聘的职位是下吉基地经理是吕伟，现任职务也是销售代表。

感谢两位选手的精彩展现，下面请大家休息五分钟，由请我们的工作人员统计结果，五分钟后我们宣读竞聘结果。

再次用热烈的掌声向竞聘胜出者表示祝贺。我相信，今天将会成为大家职业生涯中的一段难忘的记忆。

下面，有请我们公司董事长田利军先生为本次选举大会做总结，大家欢迎!

好!感谢田董对我们的期望与肯定!下面，让我们欢迎张总上台讲话!

让我们再一次用热烈的掌声感谢两位领导对我们鼓励!我相信，有了他们的肯定与鼓励，我们在未来的工作中一定会有更加精彩的表现，因为两边总会引起质变，我们也同样会在将来绚丽的绽放!我宣布本次竞聘选举大会圆满结束，谢谢大家!

**岗位竞聘主持稿(4)**

各位领导、各位来宾、同志们：

为不断健全和完善一体化管理及聘用制度，建立一支高素质的社会卫生管理队伍，更好地服务当地群众，实现卫生站人事管理的科学化、规范化和制度化。经研究决定，对海陵工业园区和京泰路街道各社区卫生服务站负责人所有岗位，进行公开竞争上岗。本次活动本着“公开竞聘、平等竞争、择优聘任、严格考核”的原则，通过前期的宣传发动、组织报名和资格审查，今天在这里举行民主测评和岗位竞聘演讲会，这是竞争上岗十分重要的环节。参加今天会议的人员有全体卫生站工作人员和街道医疗机构一体化管理办公室人员。

在演讲开始之前，请允许我隆重地介绍一下今天的评委团，他们是京泰路街道黄霞副主任、区卫生局董世华、刘桂荣科长、京泰路街道办监察室朱存国主任、文卫科张梅军科长，京泰路街道社区卫生服务中心陈济民主任、姜爱华副主任。欢迎各位评委的到来!下面我就竞职演讲规则作个简要说明。

1、本次共有9人参加报名，竞聘6个卫生服务站长岗位。

2、关于评分标准。采取民主测评和竞聘演讲相结合的办法，总分为100分，民主测评占40%、竞聘演讲占60%，累计总分。具体办法如下：

1)民主测评从德、能、勤、绩、廉等方面，按照优秀、良好、一般、较差四个级别评价。

2)关于演讲顺序。按照各竞聘岗位，以抽签方式确定的顺序依次进行。

具体从岗位认知、专业知识、工作思路、创新思维和表达能力五部分对竞职选手进行评分。满分为100分。

评委评分标准

岗位认知：要求竞职人员熟知竞职岗位的职责。(15分)

专业知识：要求竞职人员竞职岗位的专业知识扎实。(15分) 工作思路：了解竞职岗位工作现状，原因分析得当，目标明确。(50分)

创新思维：今后工作思路清晰，工作措施切实，解决问题有创新手段。(10分)

表达能力：语言规范，口齿清晰，尽量讲普通话，表达流畅，激情昂扬。(10分)

演讲时间控制在5—8分钟。

4、关于演讲计分方式。去掉一个最高分和一个最低分，其他评委评分的汇总后除以5得平均分，即为竞职演讲选手得分。在第2位选手演讲结束后，公布前1名选手的演讲得分。在第3位选手演讲结束后，公布第2位选手得分，以此类推。

好，竞聘规则就介绍到这里。下面我们先对各位竞聘者进行民主测评。

好，下面就将今天的舞台交给我们京泰路街道各社区卫生服务站的竞聘人员。你们的风采如何?我们大家都试目以待。

掌声有请第1位竞职者上台演讲……

好，今天的竞职演讲已进行完毕，感谢各位评委，感谢大家的参与。散会!

**岗位竞聘主持稿(5)**

尊敬的各位领导、老师：大家好!

为了进一步提高教研员队伍素质，加强教研员队伍建设，不断补充新鲜血液，北戴河区教育局组织了这次教研员招聘工作。为了加强此项工作的领导，教育局专门成立了竞聘工作领导小组，组长：冯松;副组长：谢和娜、刘兰山;成员：杨国林、李云华、杨絮飞、祖迎君。

8月7日下午，召开竞聘工作动员大会，全面安排部署竞聘工作。8月10日—12日，组织报名，进行资格审查，并将审查合格人员名单张榜公布。符合条件的有两人，中学历史学科，北戴河二中历史老师陈莹，小学科学学科、蔡各庄小学教师高懋松。数学学科空缺。

下面介绍活动程序：

现场竞聘程序：

第一项：

竞聘演说与答辩：竞聘人介绍自己基本情况、教育思想、竞聘岗位理由和今后工作设想。

演说时，内容要充实，语言要精练，使用普通话，演说时间不超过30分钟。

演说结束后，评委针对演说内容进行提问，竞聘者答辩时间不超过5分钟。

竞聘演说与答辩，分值为40分。

演说顺序：初中历史 小学科学

汇总成绩，公布成绩

第二项：

点评课：先观看本学科录像课，然后进行点评。点评时间不超过15分钟，分值60分。

点评顺序：初中历史 小学科学

汇总成绩，公布成绩

此次竞聘的评分规则是：

1.本次活动设专家评委，计分采用百分制。成绩计算方法为去掉一个最高分和一个最低分后所得的平均分为专家评委评定成绩;

2.设大众评委，人员由各校校长、业务副校长或主任及教研服务中心部门主任组成。评定采用投票制，等级分别为胜任、基本胜任和不胜任三个档次。胜任、基本胜任和不胜任票分别按1分、0.5分和0分计算,合计总分即为个人得分。

3.成绩评定：专家评委评定成绩占70%、大众评委评定成绩占30%，计算每个竞聘者的综合成绩。

今天我们在这里举行现场竞聘。担任本次竞聘工作的评委有：

中学历史学科：市教科所所长马庆荣，小学科学教研员刘丽君，杨智慧老师，白素英老师，北戴河区教研服务中心主任杨国林，师训部主任魏翠清。

小学科学学科：市教科所所长马庆荣，小学科学教研员刘丽君老师，姜岚老师，北戴河区教研服务中心主任杨国林，副主任祖迎君。担任大众评委的有各中小学校长、主管教学工作的业务副校长或主任、教研服务中心部门主任。

担任计分工作的人员有：杨絮飞、陈水清、刘玉娟、赵丽英。

下面进行第一项：竞聘演说与答辩。有请陈莹老师进行竞聘演说。……

请专家评委针对陈莹老师的演说内容进行提问。

请专家评委为陈莹老师打分。

下面进行第二项：点评课，先观看一节初中历史学科的录像课。

请陈莹老师准备点评，准备时间5分钟。

请专家评委为陈莹老师本环节打分，请大众评委为陈莹老师所有环节打分。

结束语：下面我宣布两位老师的最后得分：

根据《北戴河区教育局关于公开竞平教研员工作的实施方案》的规定要求，又竞聘工作领导小组结合本次竞聘成绩，并综合考虑竞聘者的各方面因素，最后确定教研员人眩

最后，感谢各位评委的辛勤工作和热情参与，今天的竞聘工作到这里就圆满结束了，谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找