# 公司竞聘演讲稿范文(精选28篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-09

*公司竞聘演讲稿范文1尊敬的各位领导、各位评委：非常高兴能够参加集团公司竞聘大会，非常感谢各位给我们提供了一次公开竞聘、学习交流的机会。首先，做以简要的自我介绍：我叫xx。20xx年7月出生，大学本科，研究生学历，^v^党员，高级经济师。xx...*

**公司竞聘演讲稿范文1**

尊敬的各位领导、各位评委：

非常高兴能够参加集团公司竞聘大会，非常感谢各位给我们提供了一次公开竞聘、学习交流的机会。

首先，做以简要的自我介绍：

我叫xx。20xx年7月出生，大学本科，研究生学历，^v^党员，高级经济师。

xx年毕业于xx大学，7月分配到xx项目部见习，xx年7月，调到xx，xx年之后的五年时间里，先后在xx、xx、xx和xx指挥部任办公室主任，04年8月至07年7月在xx、xx等项目部任支部书记。05年8月至今在xx公司任办公室主任。十年风雨十年路，十年中，在机关工作了四年，在基层干了六年，完完整整参于了6、7个综合型项目的施工，涉及铁路、公路、地铁和市政等施工领域，对建筑施工企业及相关领域有了深入、系统的了解。

下面，我谈谈为什么要参加这次竞聘。

>一、是参加竞聘，可以展示人生的价值。

人生在世，我认为不但要追求生命的宽度，更要追求生命的厚度，参加竞聘的过程其实是我们学习、交流和提高的过程，更是展示人生价值的过程。

>二、是通过参加竞聘，寻求发展的新平台。

岗位可以成就人，岗位可以造就人。经过十年的奋斗，初步具备了董事会秘书处工作的素质和技能，能到集团公司这样具有挑战性的环境中工作，是我最大的期盼。

>三、是参加竞聘，可以丰富我人生的阅历。

“人生能有几回搏”，只要认真参与，我不言后悔，至少还有这么一次经历值得永远珍藏。

下面，再谈谈对竞聘岗位的认识：

我竞聘的岗位是董事会秘书处工作人员。董事会秘书处是集团公司行政综合职能部门，具有参于政务、管理事务、承上启下、沟通协调和检查督办等重要职责。

在董事会秘书处工作，我认为必须具有以下素质;

1、要具备政治理论修养。董事会秘书处政策性很强，工作人员必须熟悉和深入领会党的各项基本政策，深入了解行业发展动态，熟悉集团公司发展规划、运行机制和企业文化，这样，才能做好本职工作。

2、要具备良好的思想修养和工作作风。对单位忠诚，严守机密，善于合作，谦虚好学，办事干练，踏实细致，富于创新，勇于开拓。

3、要想胜任董事会秘书处的工作，必须是“通才”和“多面手”。要有较强的文字写作能力、表达能力、应变能力和协调能力。工作方法要灵活多样，思维要敏捷，善于沟通，勤于事务。

4、要有奉献意识。董事会秘书处工作多是基础性、服务性工作，写总结、讲话稿，迎来送往，处理来信来访，多是突发事件，工作起来经常加班加点，非常辛苦。在这里，一定要耐得住寂寞，公道正派，甘于清贫，乐于奉献。

回顾过去的工作经历，没有过多的惊人业绩，但是有以下几方面的工作，值得一谈：有长期从事秘书工作的经历，能够很快进入角色。我在xx当过4年多的秘书，完成了我人生的第一次转型，积累了一定的工作经验。我是05年7月调入xx公司的，在全新的环境中，由于具备较扎实的基本功和丰富的实践经验，我能够马上进入角色，在短短十多天时间里，一个人主笔完成了上半年生产经营分析会的两份主报告，得到了总经理和党委书记的高度赞扬。在海外公司工作的一年里，我完成工作会、先进性教育等重要讲话稿、大型文字材料20多篇，取得了有目共睹的成绩，大大丰富和提升了xx公司的思想、文化内涵。

**公司竞聘演讲稿范文2**

—————————————————————-

具体解释如下：

在竞聘演讲时怎样才能脱稿演讲、自信开口，把自己的能力和形象充分展示出来，赢得评委、领导和同事的信任？

○ 有关竞聘演讲的一些事

竞聘演讲不同于一般的公众讲话，目的性非常强——要说服评委、领导和同事，把票投给我们。因为目的性强，需求就特别旺盛。所以，竞聘演讲对于绝大多数人来说，紧张感会异常强烈，直接反映就是脱不了稿，或者忘词卡壳，无法展示自己的自信与风采。

在讲解公式之前，首先让我们来了解一下，有关竞聘演讲的一些事。

通常的竞聘演讲，一般要求的时间在8分钟左右。

按照一般人每分钟讲180字的速度，8分钟可以讲1500字左右。如果让竞聘者完全依靠记忆，把1500字一字不落地记下来，难度非常大。更关键的是，竞聘不同于其他场合，是气氛紧张、压力巨大、目标指向很明确的一种特殊场合，竞聘者往往会带着沉重的心理包袱上台，可能评委、领导，甚至是同事的一个眼神、一个表情，或是现场的一个突发状况，都会让竞聘者产生巨大的心理压力，从而导致卡壳、忘词等，以至于无法将自己自信地展示出来。

所以，要想在竞聘演讲中，做到脱稿讲话、自信开口，关键是要对竞聘演讲内容的脉络、框架、结构或逻辑关系，有一个宏观、整体、全面的把握。比如，在8分钟内，具体讲哪几部分内容，时间如何来分配，先讲什么，后讲什么，每个部分有哪些具体的要素和关键环节，都要做到心中有数，这样才能为脱稿演讲奠定基础。

○ 竞聘演讲自信脱稿的“魔法公式”

下面结合比较常用的竞聘演讲稿，梳理一个发言框架思路，或者说是一个讲话“魔法公式”，并教你如何来分配好时间。

这个“魔法公式”包括“开场、主体、结尾”三部分。

第一部分：开场

开场，即演讲的开场白。这部分用时一般在1分钟左右，应该包括三方面内容：问好，自我介绍，铺垫。

问好：表示对评委和听众的尊重。

自我介绍：一般是介绍自己的个人信息，比如说哪个单位、处室，以及要参与竞聘的岗位。说这些是要让评委和现场听众对你有所了解。

铺垫：场面上的客套话。这种话看起来有点虚，但却实用。就像朋友间的闲聊，尽管很多都是废话，但是必不可少。这是帮助我们缓解讲话紧张情绪，营造和谐人际关系的重要方法。

举例：

各位评委、各位领导、各位同事，大家上午好。我是来自计划财务处的李青。我要竞聘的岗位是，计划财务处的副处长。非常感谢局领导给大家提供一个展示自我的平台。刚才听完其他同志的演讲，我是既紧张又高兴。紧张的是，大家都讲得这么好，自己感觉压力很大；高兴的是，为我们单位能有这么多优秀的同事，为自己身在这个优秀的团队中感到高兴和自豪。

在上例中，“既紧张又高兴”就是铺垫的话。如果在现场说出这样的话来，一定会给评委和听众留下真诚、自信、大方的良好印象。铺垫的话有很多，可以点评前面竞聘者的发言，谈谈自己受到的启发和收获；还可以谈自己在现场的感受，比如看到什么，听到什么，想到什么。总之，讲好铺垫能够很好地帮助我们顺利开场，为下一步讲话奠定基础。

第二部分：主体

主体，即演讲的主体内容。这部分用时应该在5分钟左右。

主体部分是竞聘演讲的关键内容，所占的比重最大，直接关系到演讲效果的好坏。这部分应该包括三方面内容：为什么，凭什么，干什么。

“为什么”，就是为什么来参加竞聘。换句话说，也就是竞聘者对职位的认识，对岗位的理解，自己的想法、初衷是什么。

这部分内容是一般人容易忽视的地方，因为相对比较虚，是形而上的东西，相当于谈“情怀”，一般人不太好把握。但也正是这个原因，“为什么”也是体现竞聘者水平，和其他竞聘者拉开差距的地方。关于如何具体来说“为什么”，如何把握好评委和领导的心理特点，有针对性地把“为什么”说到位，在后文会详细展开。在这里重点是帮助大家从框架、结构上进行了解。

“凭什么”，就是竞聘者的资历、资格，胜任岗位的条件。比如，你都做过什么成功案例，有哪方面的特长、优势，等等。评委和领导为什么要把票投给你，你得说清楚你的条件，这是打动他们的关键。

“干什么”，就是假如竞聘成功后，如何结合岗位职责开展工作，相当于自己的“施政纲领”。

和领导的心理特点，有针对性地把“为什么”说到位，在后文会详细展开。在这里重点是帮助大家从框架、结构上进行了解。

“凭什么”，就是竞聘者的资历、资格，胜任岗位的条件。比如，你都做过什么成功案例，有哪方面的特长、优势，等等。评委和领导为什么要把票投给你，你得说清楚你的条件，这是打动他们的关键。

“干什么”，就是假如竞聘成功后，如何结合岗位职责开展工作，相当于自己的“施政纲领”。

综上所述，这九字口诀“为什么，凭什么，干什么”，就构成了竞聘演讲的第二个部分——主体部分。

第三部分：结尾

这部分用时应该在2分钟左右。

结尾部分是掀起演讲高潮的部分。应该包括两方面内容：拉票，表态。

所谓“拉票”，就是请求评委、领导或同事认可自己，把票投给自己。前面讲过竞聘演讲不同于其他的公众讲话，目的性非常强——要说服评委、领导和同事，把票投给我们。所以，讲了半天就是为了要在最后的结尾部分，将拉票的请求提出来。毕竟参加竞聘的目的，就是为了要赢。所以，这部分一定得有。

所谓“表态”，意思是竞聘失败后准备怎么办。这是许多人在拉票时容易忽略的内容。因为竞聘有成功，必定也有失败，从评委和领导的角度来讲，都希望通过竞争上岗，选拔出人才，同样也希望落选者能调整心态，继续努力工作。所以，讲好“表态”，表明态度，一方面表现出竞聘者的谦虚谨慎，另一方面也表现出客观、理性、成熟的工作态度。所以，表态这个部分，也是必不可少的。

总结一下，让你在竞聘演讲时自信脱稿讲话的“魔法公式”，分成“开场、主体、结尾”三大部分。其中，开场有“问好，自我介绍，铺垫”；主体有“为什么，凭什么，干什么”；结尾有“拉票，表态”。

当我们对竞聘内容有了整体把握，再加上充分的准备，做到脱稿应该不难。其实，正确的演讲准备，不是逐字逐句地背演讲稿，而是应该“按点准备，带点上场，逐点展开”。这里的“点”，就相当于演讲框架、结构或大纲的高浓缩提炼，就好像是“拐棍”，能够帮助我们在竞争的气氛中、紧张的情绪中，稳住自己，自信自如地将自己表现出来。

前面章节梳理了一个比较常用的，关于竞聘演讲的框架思路，包括“开场，主体，结尾”三个部分。下面将围绕主体部分的“为什么，凭什么，干什么”这个“九字口诀”进行庖丁解牛，做更详细的分析，帮助你掌握有效说服评委和领导的“三一二法则”，让你在竞聘的讲台上，说得更好，展示得更充分。

在讲“为什么，凭什么，干什么”的过程中，许多人都会这样认为：在竞聘演讲时把“凭什么”，就是自己的工作经历和优势作为演讲的重点。比如，我的能力如何强，我的证书如何多，我过去干的工作成绩多么好之类，希望以此来说服评委和领导。其实，虽然自身优势可以讲，但以此作为重点会有一些问题：

第一，参加竞聘的人很多，彼此的思路大同小异，都会谈工作经历和自身优势，缺乏特色，容易千篇一律、让人厌烦，导致无法从众多的竞争者中脱颖而出。

第二，在单位内部，绝大部分竞聘者的工作能力和水平都相差不多。谈自己的优势、能力水平以及和其他人的差别，出彩的难度很大。换个角度思考，在一个单位，如果有谁的能力超强，比其他人要高出很多，单位哪里还需要用竞聘的方式来发现人才，直接任命就好了。

第三，在单位上班时间久了，大家彼此熟悉、知根知底。在竞聘时大谈特谈自身优势，容易“用力过猛”、过犹不及，会让评委和领导觉得华而不实，有吹牛之嫌。

所以，把“凭什么”作为竞聘的主讲内容，并试图以此来有效说服评委和领导是有误区的。误区在哪？那就是没有换位思考，没有针对听众心理，进行深层次的分析和研判。

试想一下，如果你是单位领导，你最愿意下属在你面前谈什么？

每个领导可能想法都不相同，但有一点可以肯定，那就是——领导不会愿意听熟悉的下属，夸夸其谈自身优势，而且是听很多人都这样说；他们想听到具体、生动、有思想水平的内容。而这些内容如何体现呢？

○ 有效说服评委的“三一二法则”

想要体现竞聘者的水平，增强说服力，赢得评委和领导信任，你需要遵循下面分享的“三一二法则”。

“三一二法则”中的“三”

首先来看“三一二法则”中的“三”，这个“三”和主体中的“为什么”紧密相关。

前面讲过，一般人竞聘时容易忽略“为什么”这部分内容，因为比较虚，相当于谈“情怀”，不太好把握。许多人在谈为什么要竞聘时，往往会想到这么一句话：不想当将军的士兵不是好士兵。但是除了这句话之外，很难再谈出其他东西来。

在谈“为什么”的时候，关键是要站在领导的角度来看问题，要站在更高的格局、更宏观的视野来谈对岗位的认识。可以从三方面来展开。

一是有高度。比如竞聘学校图书馆馆长。如果说馆长的职责，仅仅是完成图书馆的日常管理工作，那是远远不够的，还应当上升高度——图书馆是学校提高教职员工和学生综合素质的阵地，是学校精神文明建设的主战场。对岗位的认识有了高度，才能抓住评委和领导的眼球。

二是要全面。比如竞聘一所学院的院长，既要认识到院长是学院发展和建设的带头人，是教学与管理的负责人等，也要认识到院长不仅是管理者、领头雁，更重要的也是服务者，要为师生提供更多的服务，比如创造更优良的工作环境、营造更和谐的氛围等。考虑得更加全面，尤其是如果能谈出别人谈不到的内容，那会很好地把竞聘者凸显出来。

三是有创新。即对大家所理解的原先的岗位职责，提出新的思想观点，或从不同角度提出自己的认识与见解，能够令听众耳目一新。

举例：某人去竞聘某局办公室副主任，在谈到对岗位认识时，他说，办公室主要是服务：服务领导、服务同志。过去，我们一直在服务领导方面，花的心思多，用的力气多，在服务同志方面，做得还很不够。其实，我认为办公室首先是为同志们服务，其次才是为领导服务。因为把同志们服务好了，把各项工作的质量和水平提升了，把全局的整体工作提升到更高水平，这是为领导提供的最大的服务，最好的服务，最终的服务。

分析一下，这样一说是不是感觉有新意，让人觉得有真知灼见。

如果能围绕高度、全面、创新这三个方面谈出一些东西，相信肯定会引起评委、领导的注意。

“三一二法则”中的“一”

接下来，再来看“三一二法则”中的“一”，这个“一”和主体中的“凭什么”三个字紧密相关的。

“凭什么”三个字，很好理解，就是竞聘者的资历、资格以及胜任岗位的条件。比如，过去都做过什么成功案例，有哪方面的特长、优势，等等。评委和领导为什么要把票投给我们，我们说清楚自身的条件和优势，这是打动他们不可缺少的内容。

在这方面，一般人都会讲得很全很好。这里要提醒你的是，要把握好一个关键点，那就是“匹配”。

什么叫“匹配”，意思是我们在说自己的优势条件时，必须要和竞聘的岗位职责要求相匹配，对应一致。

举例：

竞聘办公室主任，胜任这个岗位最重要的是协调能力要强，善于沟通，服务意识和服务水平要高，而如果我们在竞聘时大谈自己的文字能力有多强，自己是多么勤奋等，就不太精准，因为两者不太匹配。所谓“人岗相适”，选人最关键的不是选最好、最强的，而是要选最合适的。

竞聘财务处的领导，那业务能力就要强，你在介绍“凭什么”的时候，就需要把自己的业务能力、专业能力，很好地凸显出来，而如果你只谈自己的协调能力强、善于沟通，那是不够的。

“三一二法则”中的“二”

接下来，再看“三一二法则”中的“二”，这个“二”和主体中的“干什么”三个字紧密相关。就是竞聘成功后会如何做，谈具体的工作思路。在说这方面内容时，要注意两个细节。

在竞聘时，一般人都会谈具体如何做，这是体现自身实际能力的关键，是展示执行力，说服评委和领导的主要内容。因为大家都会说到，所以要注意把握好细节，只有细节说到位了，才能获得认同。要注意哪两个细节呢？

一是要具体。比如，说“竞聘处长成功后，我会带领处里同志努力工作、开拓进取，给单位交出一份满意答卷”，这算是表态，显得空洞。不如换成这样：“如果我竞聘成功，我会带领处里的同志做好以下三方面工作：一是抓好工作计划，制定新一年的工作规划和任务分工；二是抓好工作落实，通过增加人力、物力、财力的投入，签订任务责任书，确保工作落实；三是抓好工作督查，对照工作标准，利用明察暗访等多种方式，强化工作督查。”这样就把空洞的表态说得更加具体，让人听了才有感觉。

二是要有可操作性。在单位内部的竞聘，我们提出来的工作计划一定要能操作落地，不能让评委和领导觉得我们是在夸夸其谈。讲的方案、内容根本无法操作，那叫“扯淡”。所以，可操作性一定要强，这样评委和领导才能真正地信服和接受。

在讲“为什么，凭什么，干什么”时，这三个部分的先后顺序不能乱。在竞聘演讲中，一般都是先讲“为什么”，再讲“凭什么”，最后讲“干什么”。同时，也要注意这三部分的时间分配，一般是4 ∶ 3 ∶ 4的比例关系，“凭什么”可以适当精简一些，重点讲“为什么”和“干什么”。

○ 做好现场演讲的“三大细节”

所谓细节决定成败。我们站在竞聘讲台上，评委、领导和同事相当于拿了放大镜在看我们，我们在台上的一举一动、一字一句，每一个细节的表现都会影响到他们对我们的印象。所以，处理好现场演讲和应对的细节，对于展示自己的能力和水平非常重要。

首先要注意的细节是：目光交流。

在竞聘现场，评委是比较看重竞聘者的交流意识的。所以，做好目光交流极其重要。一个人的自信，首先就体现在目光里，如果竞聘演讲时都不敢看评委，那评委是不可能给你打高分的。如何拥有并运用自信的目光呢？建议做到以下四点：

第一，如果你是读稿子，每当遇到一段话读完了，一定要注意抬头与评委进行目光交流。千万不能一口气读到底，要注意边读边看。竞聘演讲最好能脱稿，如果实在脱不了稿，这时候的目光交流就显得尤为重要。

那什么是“一段话”？这里的“一段话”，可以是一句话，也可以是几句话，只要属于同一层意思，就可以算是“一段话”。这层意思讲完了，就必须要和评委们进行目光交流。

第二，如果我们演讲时还要放PPT，那一定要注意将70%的时间用在与评委的目光交流上。许多人在讲台上，一旦有了PPT，几乎就不太和底下的听众进行目光交流了。这是很糟糕的。PPT只是起到一个辅助工具的作用，主讲者是主角，千万不能让PPT成为主角。

第三，如果你是脱稿演讲，目光要做到“瞻前顾后，以点带面”。所谓“瞻前顾后”，意思是说会场前排的人是评委、领导，是相对重要的人，我们要和他们进行目光交流；后排坐的是同事、朋友或者其他人，虽然没有前排人重要，但是我们也要与之进行目光交流，不能顾此失彼，要照顾到全场。所谓“以点带面”，是指在照顾全场时，如果人多，我们做不到和每个人都进行目光交流，这时候可以通过看某个点的方式来替换某一片人。

第四，在竞聘演讲中，可能会有评委提问的环节，这时候我们不仅要注意与提问的评委进行目光交流，还要兼顾到其他评委。

以上这四点是目光交流要注意的几个细节。

其次要注意的细节是：心态调整。

在竞聘现场，能展示演讲者自信风采的，除了目光交流外，还有一个不可忽视的细节，那就是竞聘者心态的调整。

前面讲过，竞聘演讲不同于其他场合的公众讲话，对于绝大多数人来说，紧张感会异乎寻常。比如，有的人临上场时会特别紧张，尤其是上台后开口的刹那间，简直要崩溃了；还有的人全程一直都在紧张……这些表现背后的原因各有不同，但有一点是相同的，那就是忽略了心态的调整。

心态调整的方法有许多，西方行为主义心理学家认为，体态能影响心态。用体态调整心态的方法，最简便、最直接。中医也讲究内病外治，就是身体里面的病，要通过外在来进行控制和调节。

如何运用体态控制紧张情绪，发挥出自己的正常水平，给评委留下好的印象呢？建议你可以试试以下这五条：

第一，上场之前，深吸几口气，会明显感觉紧张感减轻。在本书第一章“有效控制紧张的四大方法”中讲过如何正确深呼吸，建议你一定要去尝试一下。

第二，上场的步伐，迈得轻盈有弹性，这样也能增强自信心。你可以去试一试。尤其是当你挺直腰杆走路时，会有种虎虎生威的感觉。

第三，站在讲台上演讲时，身体的重心要尽量落在前脚掌上，这样身体看上去会更加挺拔有力。

第四，如果是坐在椅子上演讲，那双脚一定要踏地，这时你会感到心里有底气。

第五，站稳或落座后，用目光与评委略作短暂交流后再开口，这样会显得沉稳，胸有成竹。

以上这五条，若能够做到位，不仅能给评委留下得体、从容的印象，还会因为心理上的放松，能使自己有超水平的发挥。

最后要注意的细节是：应答策略。

竞聘是一种压力下的当众讲话形式，除了发表竞聘演讲外，还有可能面临评委、领导的提问。这时候，谁都不敢保证，面对提问都能快速反应，重点突出、条理清晰地应答。那面对提问，如果一时答不上来怎么办呢？下面介绍几种应答策略。

一是抛球法。即用谦虚的语气语调，礼貌地请教评委：“抱歉，刚才您问的问题我没有听清楚，麻烦您再说一遍，好吗？”以此赢得更多的思考时间。

二是带球法。有时评委的问题很简短，你不可能听不清楚；还有的评委为便于竞聘者听清楚自己的问题，会主动将题目说两遍，这时的“抛球法”就会失灵，建议你使用“带球法”。“带球法”就是自己复述一遍刚才的问题。比如，“您好，如果我没理解错的话，您提的问题是……”自己复述时等于是在审题，同样可以赢得思考时间。

三是拍球法。就是从问题中的基本概念解释起，找到了问题的原点，只要不是过于难的问题，多数情况下基本概念会引出解答问题的灵感。

这三种应答策略，适用于我们在提问时一时紧张，想不起答题思路，用来做思维缓冲。如果确实回答不了，那又另当别论了。

—————

**公司竞聘演讲稿范文3**

尊敬的各位领导，同事：

大家好！

今天是我进行竞聘演讲的日子。我首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不张扬；我为人正直，但不固执。

我已经步入人生的不惑之年，在这充满生机和活力的新世纪，机遇和挑战并存。我常常门心自问：“我还该不该有自己的梦想，我还有没有梦想？我的梦想在哪里？”我深思过，也傍徨过、惆怅过。凭心而论，我工作时间虽长可人生平几而普通。二十多年来，我一直默默无闻地工作，是这次竞聘上岗的机会又一次唤醒了我沉睡的梦想。我没有辉煌的过去，但是，我会把握好现在和将来。为此，我来这里展示自我，让大家认识我，帮助我，进而喜欢我，支持我。我这次竞聘具有五个优势：

1、有丰富的机关工作经验。我在机关工作近二十年，特别是在基层科的十多年里，我能服务好基层，并得到了基层同志的认可，有丰富的基层工作经验。

2、有较强的工作能力。在日常生活和工作中，我能不断加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，踏实干事，诚实待人。在领导和同事的关心帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大提高。

3、有乐于奉献的敬业精神。我出生在农村，种过田，进过厂，吃过苦。我爱岗敬业，不管干什么，干一行爱一行，努力把工作做得更好。

4、有一定的写作能力。我喜欢看书读报，在平时的工作中，也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告，具备较好的文字功底。

5、是有较大的年龄优势。我正值人生中年，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。

假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，努力工作：

1、加强学习，提高素养。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平；另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

2、摆正位置，当好配角。在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

3、勤奋工作，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。

今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我相信，只要努力，我们才会有进步。

谢谢大家。

**公司竞聘演讲稿范文4**

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好!

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年43岁，^v^党员，中专文化，统计师职称，于1979年12月参加工作，1980年至1998年在公司办公室工作并担任过办公室副主任，20\_年2月通过竞聘，聘任为人事劳动政工部主任职务。

二、应聘人事劳动政工部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把人事管理工作搞好。但是，我自信：凭自已多年业务工作能力和管理工作，我能把人事劳动政工部工作搞得更好。因此，我竞聘人事劳动政工部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围饶公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体糸，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：1、编制人事开发规划;2、加强人事管理制度建设;3、研究劳动组织管理的新形式;4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育;

(二) 、具体措施和做法：1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养” 观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念;树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

**公司竞聘演讲稿范文5**

各位领导、各位同事： 大家好!

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，\_\_年在\_市\_\_参加工作，先后作\_X、\_X、\_X。保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

三、转变作风、以情服人。

一是要密切联系群众，不要脱离群众，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开座谈会、问卷等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定;

二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、廉洁勤政、以廉服人。

重利是当今社会的普遍风气，生活在这种风气中，人的心灵难免不被腐浊。“公生明，廉生成”这个道理古往今来人人都懂，广大队员最信服的是公道正派，一身正气的领导者。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，

一是靠制度保证，想贪、想拿、想耍小聪明都不敢;

二是要加强法制学习;

三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

五、依法行事、以法服人。

现在是法制时代，懂法知法是每个公民不可逃避的事实。光有文化和知识以及军事技能是不够的，还需要掌握相关法律知识，于人们的行为才能合法正确。当今普遍队员的法律意识浅薄，维护自身合法利益意识不够，所以队长不仅要懂法，而且还要依法行事，为队员排忧解难，急之所急，想之所想，将队员利益放在心上，只有这样，队员才会信服你。

**公司竞聘演讲稿范文6**

尊敬的各位领导、各位同事：

本人xx，xx年出生，本科文化，xx年进入煤气总公司工作至今。

xx年xx月xx日是一个值得纪念的日子，更是全体燃气职工引以为豪的日子，xx市燃气有限责任公司今天正式搬迁。此时参加管理岗位竞聘，我心情十分激动，同时也做好了为公司发展贡献力量的心理准备。

首先向大家汇报一下我的基本工作情况。xx年我进入原煤气总公司工作，被分配在储配站电房担任值班电工，上岗后我刻苦学习相关知识，在短时间内掌握了相关专业技能，较好地完成了工作任务，十年间来未发生任何责任事故，为安全供气做出了应有的贡献。xx年公司实行人事制度改革，我积极拥护，踊跃参与，竞聘到监察科从事燃气监察工作。我认真学习有关法律、法规，提高业务水平，以事实为依据、以法律为准绳，公正、客观的开展监察工作，由于工作认真、细致，违章处理事实清楚、依据准确，四年间共查处各类燃气违章近千起，未发生一起用户投诉事件。xx年因工作需要，公司公开招聘办公室秘书，我以锻炼、提高自我为出发点，报名参加。在调至秘书岗位后，我根据工作需要，认真及时地补充新知识，以便能更好地服务于岗位需求，两年来，我工作勤奋踏实，在圆满完成本岗位工作的基础上，积极配合办公室其他同志，积极完成领导临时交办的其它各项工作任务。在两年的工作实践中，我不仅学到了许多新知识，同时也得到了锻炼的机会，工作能力和业务水平得到了提高，为更好的开展今后的工作打下了坚实的基础。

我本次竞聘的是燃气有限责任公司办公室秘书，竞聘此岗位的理由是：1、爱岗敬业。自工作以后，始终将个人的利益与企业的利益紧密地联系在一起，深知企兴我兴、企荣我荣的基本道理，立志为自己所热爱的燃气事业贡献全部力量。2、素质高、能力强。经过多年、多岗位的学习和工作实践，个人素质和工作能力有了大幅度的提升，为做好各项工作奠定了基础。3、具有比较丰富的工作经验。十几年的工作实践。尤其是办公室两年的工作实践，积累了一定的工作经验，为做好今后的工作提供了保障。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。我将以正确的态度对待此次竞聘，若竞聘成功，我将加倍努力，勤奋工作，以优良的工作业绩回报领导和同志们的信任，若未聘上，我也决不气馁，服从组织安排，认真查找不足，积极改进，迎头赶上。

谢谢大家。

**公司竞聘演讲稿范文7**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

常言到“荐贤者贤”，因此我首先请诸位要胸怀公心、开启慧眼发现那些伏枥已久的“宝马良驹”。这是一个选贤任能的举动，是领导的爱才之心、用才之艺的体现，这也是各位同事展示“识才之智、容才之量”的场所。

从XX年正式踏入传媒行业开始，真正理解了行内和行外的性质，以前是站在行外看行内，现在才真正的在行内看行内。从一挡节目的创意，到成型，从一个闪光的点子，到迸发出耀眼的光芒，都融合了我的智慧。在电台作节目的几年时间，无论从晚间情感节目还是音乐娱乐节目，都受到听众的喜欢，让我了解了，媒体的上帝就是观众。

b制作设备的专业化：来新丝路的时候，就给当时任职的杨戈总经理说了，直播必须作出水平，不能简单的制作，必须要加入一些多样的元素，所以，自己将保留的专业影视制作系统拿了出来，自行制作动态的影视片头，使视频节目有别于以往的单调。

c采访活动的商业化：现在很多商家都要宣传自己的产品，如果硬性的广告，是很难支付广告费用，就产生了软性广告，从事媒体多年，很清楚软性广告的作用，所以，从部门采编开始，规定大家，采访的软性广告，要逐步走上收费的道路。这个措施，开始实施，效果产生，但是后来，由于客观原因，中途中止。

**公司竞聘演讲稿范文8**

尊敬的各位领导、同事：

大家好！十分感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，就应说是对我的一次锻炼和激励，我十分珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我此刻的职位。

我这天演讲的资料分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

>一、本人工作经历

我于20XX年毕业于张掖医专，20XX年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

>二、任期三年工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮忙，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了必须的成绩。

(一)政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违^v^纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的职责感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作潜力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都透过大家协商，贯彻实施；用心开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以建立“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了建立巾帼示范岗的活动。透过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康带给良好的医疗保障。

>三、竞岗的有利条件

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，理解新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调潜力。

>四、我的工作设想

1.进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理职责到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

2.要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。根据具体状况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人带给疫苗接种服务

**公司竞聘演讲稿范文9**

尊敬的各位领导，各位同事：

首先我要感谢提出举行竞聘演讲的人，因为有这个竞聘演讲，我可以把心里的话都痛快说出来。

我入职公司至今，已经2年多了。

在这2年多的日子里，一路走来，有过喜悦，有过寂寞，有过挫折，有过挫折后的奋起。还记得第一次看到流量统计来自遥远的一个地方，那种喜悦；也记得大力做过推广后，所得到的那一份流量的收获；更记得一个人默默耕耘时，那一份寂寞；记得遭遇失败后，心中的不平。今天这个竞聘演说，也可以说是我的心路历程。

第一，我要回答总监说的“why”的问题。

为什么要竞聘？

我觉得我是合适的人选。我们一路走来，不能说是一帆风顺，中间有挫折，有失败，有寂寞。我们的辛苦，有时候只有自己知道。但正是我们完整的经历过的这些东西，是最宝贵的财富，是金钱也买不回来的。因为我们经历后，会更懂得珍惜。

我觉得我是合适的人选。2年多来，我们形成了自己独特的文化，比如快乐的氛围，互帮互助的传统。我觉得，我有责任把这个文化继承下去。

另外，有互帮互助的传统，比如说，我这边做一个专题，搞那个代码，头昏脑胀，这时候可能某个同事就帮我整理一下代码。大家能互相学习，彼此开放，学到不少的东西。有什么好工具，也是彼此分享。

我觉得，我有责任把这个文化继承下去。

第二，我要回答总监说的“How”的问题。

怎样做好这个岗位？

我觉得我就是四个字，“山头主义”。大家别理解错了，这个“山头主义”，不是拉帮结派，而是大家一起动员，去攻下一个山头。用通俗的话来解释，就是：短期目标，集体攻下山头。

**公司竞聘演讲稿范文10**

尊敬的董事长、各位、各位评委、同志们：

大家好!

我叫，年月出生。年参军入伍，工程师;年入党，历任技术员，助理工程师，技师;年退役。转业到。担任过科员、办公室副主任。竞聘的岗位是设备保障部部长。

我演讲的主要内容分二个：我竞聘设备保障部部长的优势;谈谈设备保障部部长的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个。

1、尽职尽责为建设鞠躬尽瘁。

年机构的，我被安排到了当时的设备工作。刚搬到新厂，设备需要安装、调试、运行。厂房设施种种原因也不尽人意。面临着‘gmp’的认证工作。在厂长和公司班子的下，从，了上述工作。并的了企业的改制。在时期，设备保障部做了三项工作，编制一整套的管理文件，制定了岗位的职能;改造及改正了厂房设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更，并符合’gmp ‘的规定;为企业改制了的固定资产数据。

2、尽心尽力为了应。

3、全心全意为发展的聪明才智。

发展有的未来，我已积累了资料，学习了与制药的知识，如《gmp对洁净厂房建设的要求》、《 gmp对原料药装备要求的参考 》、《 不锈钢知识》、《厂房、设施与净化空调》、《 建筑给排水系统 》、《 建筑设计防火规范》、《纯化水系统验证》《 制药公用工程设计基础 》等等。

我辉煌的，只求把握好现在和未来。，我参加设备保障部部长职位的竞争，主要基于几个的考虑：

我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在搬迁到新厂后，我事必躬亲，到过厂房的每个角落，对每台设备有，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，体现出“能吃苦、能忍耐、能战斗、能奉献”的爱岗敬业的品质。

我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从参加工作后，从没间断过学习。在所，所，武汉大学，中科院计算所，上海计算机厂等学习深造。后因工作的需要，我又参加了英语专业学习;在担任设备保障部部长后，又所管工种需要，了制药设备、空调、污水、纯化水制造、管道、容器操作管理等学习;公司发展，我又应工作需要，学习了电信、消防设备、安装和保养知识。并对安全工作了深度的学习。

**公司竞聘演讲稿范文11**

各位领导、各位同事：

这天我十分荣幸地在那里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就好处重大，并期望能透过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作潜力和综合素质得到提高。

我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作状况简要介绍如下：

我现任党群工作部业务主管，出生于X年X月，现年X岁，X学历、X职称、^v^党员。XX年从部队退伍回到XX工作，XX年来，除短时从事XX工作外，大多数时间从事党务等工作。

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神礼貌建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个礼貌建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任务必具备必须的政策理论水平，文字综合潜力，组织协调潜力和管理经验。

这天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和潜力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。第二，我认为自己具备担当该职务所务必的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地理解新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。第三，我认为自己具备当此职务所务必的知识和潜力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，持续较高的政治敏锐性，具备必须的政策理论水平。有必须的文学基础，具备文字的综合潜力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，超多的事务性工作锻炼了我的组织协调潜力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我必须能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

以上所述状况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位主角。

XX分公司在XX公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即XXX。为了实现这个目标，有超多工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际状况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，立刻办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

>一．树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

>二．加强学习，注重实践，实现两项目标：

1．以不断提高个人政治、业务素质为目标。

以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，透过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作潜力，以实际行动实践？^v^忠诚+职业化^v^的企业精神。

2．以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

>三．在做好党群工作部各业务口多项烦杂工作的同时，着重做好以下两项工作：

1.用心推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是？的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化建立工作的部门，我们要坚持按照？公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合？分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，透过组织各项学习宣传教育活动，到达提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。透过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，构成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化推荐活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

2.建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神礼貌建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制就应是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体状况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，构成分公司政治工作的特色。二是建立评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神礼貌建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的职责感。透过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神礼貌建设出现新的活力。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理潜力相对欠缺；凭心而论，工作？年来一向在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，用心参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我透过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来的工作得失一一回此刻我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改善我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

**公司竞聘演讲稿范文12**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先，我将几年来的工作情况向各位领导，各位评委作一个简单的汇报。我1998年毕业于湘潭大学，同年加盟岳阳市电信局从事财务工作。1999年电移分家时，我志愿来到中国移动这个大家庭，继续从事财务工作。5年多来，我先后在报账台、资金台、综合统计台，工程台、报表台、审计台席工作，无论在哪一个岗位，我都努力使自已做得最好。而正是这些岗位的轮换，使我对财务工作有了更加全面的认识和更加深刻的感受。我觉得，财务工作虽然细致琐碎，但却责任重大。做好财务工作，精湛的业务知识固然重要，但细致严瑾的工作作风、认真负责的工作态度却尤为重要。今天，我竞聘这个岗位，就是因为我认为能胜任并将竭尽所能地做好这份工作。

我今天演讲的内容分为三个部分：

>一、我的个人情况：

我叫xxx，在移动公司这五年多的时间里，我怀着对事业的满腔热情，对企业的无比热爱，努力向业务精通、经验丰富的领导和同志们学习，政治思想觉悟和业务技能水平都有了很大的提高。

>二、我的竞聘优势：

1、我具有高尚正直的人品、良好的个人修养以及完善的工作作风。

要想做好管理工作，必须先做人，再做事。一个不称职的管理者，只是件次品，而一个品质不好的管理者，则是危险品。我的为人正派，胸怀坦荡，勤奋务实，我的为人处事的原则是“做人要诚实、做事要扎实”。

2、我有吃苦耐劳、无私奉献的敬业精神。

当兵时严格的军营生活培养了我“流汗流血不流泪”和“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质。今年春节期间，五家渠八一水库决堤，得到消息后我第一个冲到了抗洪第一线，为了保障通信畅通，坚守了两天两夜没合眼，胜利完成了通信保障任务。

八月份由于公司上市要求xxxx土地证、房产证的更名手续，接到通知后只剩下两天的时间了，就是用这不足两天时间我行程近千公里，跑边了农六师所管辖的17个团场，xxxx完了六十八个土地、房产证的更名手续，圆满地完成了组织交给我的任务。

3、我有较为强的管理理论基础。

自从工作以来，我始终不忘读书，勤学习，善思考，多研究，不断给自己充电，先后取得了兵团党校的经济管理专业，西安邮电学院的邮电经济管理专业两个大专xxxx，目前我又在石河子大学商学院计算机应用专业函授本科，演讲稿能够将理论联系实际，将学到的知识运用到工作中去。

4、我有开拓创新，锐意进取精神。

**公司竞聘演讲稿范文13**

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！感谢公司给我这个让我展示个人风采、个人才华的机会，我竞聘的岗位是公司的副经理职位。我希望大家能给我这个机会让我为公交事业贡献自己的力量。

我叫xx，现年xx岁，汉族，高中文化，20xx年12月5日进入该公司工作，工作中能吃苦耐劳，在技能操作中能善于探索和研究总结，业务上勤学好问、精益求精、追求上进，公司领导安排的事能积极完成，当然，好的成绩已将过去，从现在起不断创造成绩才是我每一天崭新的开始和起点。

>一、竞聘的理由及个人优势

我身体素质较好，性格和蔼，有一颗爱岗敬业、乐于奉献、对事业执着追求的信心和决心，尊重上级，团结同事能助人为乐，并具有一定的写作基础和较强的综合协调能力，踏踏实实做人、勤勤恳恳做事是我生活工作的宗旨。遇事能冷静、勤思考、勇于挑担子，敢于负责任；进入公司近两年来，在公司正确领导下、在同事的大力支持下，通过多次参加县上各部门的会议及负责公司安全生产管理工作，也不断积累了如何在管理层中履行职责的经验，成熟的脚步在向我一步一步迈进，对照“德、能、勤、绩”领导层考核标准，我完全可以担当和扮演我公司副经理岗位角色，并且能演好，演出特色。

>二、对所竞争职位职责的认识

公交运输工作的性质是公益与利益相结合。工作任务是“安全生产、优质服务”，工作特点是“起早贪黑，事情杂，任务重”。所以我们的工作是一项与普通货运运输截然不同，是不能只顾开车，不求服务，是一项使命性较强的工作，所以，完善管理，健全制度，是公司一基本准则，驾驶人员思想作风过硬，组织纪律严密，服务理念更新，身体技能优良是我们的基本标准，只有具备这些条件，我们才能履行好我们的职责，才能体现公交运输效能和战斗力，才能圆满完成全县人民交给我们的工作任务。现在是经济高速发展、人财物和信息大流通时代，城乡之间、区域之间接触与交流日益密切，特别是私家车逐增，加之人民群众对公交车的运用认识不足，所以，推进公交运输扎实、有效、正规化建设是当前对我公司发展的必然要求，我作为一名公司职员，就必须充分认识，要怎样做有用的员，怎样增值自己，我记得董事长在会上讲过，良好的心态是高效工作的基石；完善的品格是和谐工作的先节条件，敬业奉献是优秀员工的职业基准，专业技能是实现价值的实力；做好定位才能热爱自己的岗位，经营职业生涯是稳步发展的源动力，虽然我记得不完整，但我觉得几句话对我感悟很深，记忆犹新，确实只有这样，我们才能把每件事做好，才能履行好自己的职责。

>三、上岗后的工作思路

我如果能竞聘成为一名副经理，我会努力学习公交运输专业知识，不断提高自身素质，工作中做到身先士卒，率先垂范，生活中廉洁自律，勤俭持家，尊重上级，爱戴下级，服从领导，服从分工，做到政令畅通，协调好多方关系，同时凝聚全体员工，使之成为团结、和谐、心往一处想、劲往一处使，作风过硬、战斗力强的队伍，并按以下思路开展工作：

1、严抓员工思想作风建设

坚持过硬的政治纪律是队伍正规化建设的前提和保障，公交运输是一支纪律性严、人性化强的工作，每个驾驶员必须具备良好的思想情操，从我做起，严格管理、严明纪律、才是打牢全体员工认真履职的工作基石。

2、管理制度规范化

俗话说得好：“家有家规，国有国法，没有规矩不成方圆”，管理制度是队伍建设的核心内容，要确保公司工作的正常运行，就必须一套行之有效的制度作为保障，完善一系列规章制度，目的就是把人管人变为制度管人，坚持制度管理队伍，规范公司职工行为，不断推进公司的正规化建设，努力提高公司的政治效益和经济效益。

3、内务管理规范化

内务规范化工作应以公司办公环境卫生，办公用品摆放，来往顾客接待等小事做起，同时加大员工言行举止、服务质量、车辆报修报捡制度，加强业务学习，提高驾驶人员的安全意识，使之达到内务安排合理化，办公设施，着装仪表整洁化，突发事件处理及时化，制度落实规范化，做到行动统一、步调一致，工作环境优美，工作秩序良好，成本投入减少，工作效益提高，事故频率降低的工作局面。

不管能不能竞聘成功，在以后的工作中我都会继续努力，会一如既往的在本职岗位上奋发努力。我的演讲到此结束，谢谢大家！

**公司竞聘演讲稿范文14**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

今天很高兴能站在这个讲台，接受大家的评判。首先要衷心感谢公司领导给我们提供了一个锻炼自己的机会、一次展示自我的平台，也衷心感谢大家对我的关心和信任。

我叫xxx，现年xx岁，^v^党员，本科学历。我竞聘的岗位是业务经理。今天能够有勇气站在这里毛遂自荐，是因为自身责任感的驱使，是自我事业心的激励，更是我们xx公司良好的干事环境和用人环境的鼓舞。

竞争上岗，是业务能力的竞争，是综合素质的竞争，但我认为，竞争上岗的核心是事业心、是责任心。参加工作xx年来，我始终刻苦钻研业务，精益求精；对工作尽心尽力，尽职尽责。特别是在担任xx部xx的xx年里，我精于业务，勤于工作，严于律已，在本职岗位上做出一定成绩，主要体现在：

>一、全面加强自身建设，适应新的形势发展。

俗话说”打铁需要自身硬“，我自己始终坚持学习，不断更新知识，不断为自己”充电“。

我清楚认识到，进入企业后要想取得成功，必须得从基层干起，注重工作经验的积累，要经历一个从操作员到基层管理人员，到中层管理人员，最后到高级管理人员的过程。年，我从做一名普通技术工人做起，几年的工作实践，进一步丰富了我的职业技术水平，让我受益很多。从年起，我担任部门的维修班组长，在实际管理过程中，我既是管理者，又是被管理者。一方面我在实际工作中做好管理沟通，我面对的普通员工，因为管理沟通是围绕企业经营而进行的信息、情感和知识的传递过程，是实现管理目的的媒介，也是企业有效运作的润滑剂。另一方面，我对领导所按排的工作与事项，尽百分之二百的精力去做，达到完成、超额完成，几年的基层管理实践，丰富了管理技巧，为我以后做好更高层次的管理打下坚实的基础。年，从维修班长到维修主任，是从做技术到做管理上的飞跃，我职业生涯中又一次的加油、充电，我的职业素养又一次得以提升。在思想方面，我严格用党员的标准来要求自己，不断的学习党的各项文件精神；在业务方面，坚持与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，感悟管理的奥妙，深刻领会，消化吸收，将好的理念和管理方法投入到实际工作中，找问题、查原因、定措施、制流程、抓落实，不断改进工作方法，提升了管理质量，

>二、打造学习型组织，全面提升科室人员素质

面对市场经济日益激烈的竞争，我始终坚持把建设一支政治过硬、业务精通、作风扎实、的员工队伍作为主要任务来抓。06年底我脱产作为钳工实习指导老师，在指导的同时，更多的是向老师傅们学习请教，给自己融会贯通再次提升的机会。并通过自己所学、所思，总结一些方式、方法，及时与部门员工及科室人员分享、交流。此外，我经常组织全科人员学习党的方针政策、部门的各项制度和规定，领会精神，从细微处着手建立工作规范，明确分工，落实责任，进而实现工作的有序开展，通过学习，增强了全科人员的凝聚力和战斗力。作为新组合的运行三室包装块整体维修能力偏弱，人员相对最少。人员的配置上包装机修理工共有6人，出师时间不长的新手占到一半，而且我室维修人员没有参与过设备调试和学习培训。如何以老带新，推进整体能力的提高，确保跟班日常工作优质、高效的完成。我在科室内部合理调配有限的人力资源，以部门推行的个人机组负责制为依托，充分搭建员工展示技能及智慧的平台，采取互帮互学、密切协作，共同提高的维修体制。遇到重、大、难问题，进行合议分析，快速处理问题。如”b1机组烟支挂烂问题的维修“、”4#设备问题的专项维修“、”10#小油散包问题的处理“、”compas小油散包问题分析“、”多组focke商标部分的专项维修“等等。在修理中，我室发挥集体智慧优势，合议分析，并对典型的事例进行讲解，通过煅炼，我室人员快速成长起来，维修技能得到较快的整体提升，我室整体钳工水平提升较快，多次在部门钳工测试中优于其它科室，特别在晋级钳工考试中表现突出，科室平均分，比部门平均73分高出分，并向工程室输送了两名人员。

>三、着眼规范有序，进一步强化科室内部管理。

为能规范、优质、高效地服务生产，我重点抓了以下几方面工作。一是实行了目标管理责任制。我根据各项工作的特点，本着能量化就量化、不能量化就具体的方针，明确了工作目标和工作任务。工作做到定期汇报，年终实施考评，调动了全科人员的工作积极性。二是健全了工作机制。

（1）高效运转机制。按照”人员少而精、工作简而明、管理严而实“的要求，岗位人员精选慎配，工作职责理顺关系，大大提高了工作效率。

（2）严格监督机制。科室领导定期不定期抽查工作，凡未按时间、未按程序、未按标准完成任务的，科务会通报批评。

（3）奖惩激励机制。在公开、公平、公正的原则下对全科室工作人员进行考核，并将考核结果与年度评优评先结合起来，对完成任务的给予通报表扬，对完不成任务的给予批评，并不得参加评优活动。这些措施大大提高了科室人员的工作积极性、主动性和创造性。

>四、完善规章制度，促进科室工作规范化。

为进一步提高工作水平和工作效率，我始终坚持按规矩办事、按章理事，先后制定了《办公室工作制度》、《考勤制〉等8项制度，为各项工作的开展提供了有力的制度保障。为了突破机型专一维修及个体单独维修带来的思维局限，避免对设备故障的分析判断走入误区而导致较长时间的无效修理，我结合部门倡导了精细化、规范维修制度。实现了维修技能的整体提升和技术资源的优势互补，逐步推进规范化维修工作的开展。在科室内合理组织人员通丝管保生产、查泄漏降能耗、查缺补漏装缺件保车间现场和设备管理的规范统一，适时督促科室人员填写设备动态运行管理记录，推动设备管理工作，取得了较好的成效，在多次检查中都取得较好成绩。

>五、理论联系实际，力求技术最大化创新。

在技术管理方面，我把解决生产工艺过程中的难点问题，作为自己工作的着落点。一是狠抓学习改善，解决设备运转中的难题。首先，牵头组织11#机组下游机严重漏油的专项维修，解决设备漏油问题；其次，针对compas机组小油散包的问题，主导进行了针对性的对比分析论证，从中找到并解决了22#小油散包的问题；第三，促成对19#封签上胶不好的问题的彻底解决。第四，对gdx20xx条油折角难题组织攻关，改善了条油红端折角不好的问题。二是勇于创新，设备技术改造成果显著。第一，我在负责组织实施19#compas机组的中修工作中，充分分析论证该部分的配件结构、传动原理、位置要求，寻找到较为合理的安装调校方法，顺利地完成了该机组的中修任务。第二，策划组织实施完成了22#compas机组的中修工作。22#compas机组去年设备运行在两次实施检查后状态仍较差，06年春节加班期间，我主要负责组织对该机组进行中修，较为系统地解决设备存在的问题，保障设备正常运行。

工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

1、与同志们联系和交流的机会较少。加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与上级领导及部门班子成员及时沟通的基础上，树立服务意识，多深入一线，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证

2、工作方法有时简单，不能十分客观地处理问题。几年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的管理人员，只有深入和全面地的思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧和力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

3、创新能力不强。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面继续进行全方位的学习，不断提升自己的素质和能力，更好地适应工作要求。

以上是我在近几年工作中所取得的一点成绩和不足之处，如果我竞聘成为业务经理的话，我对以后的工作作如下设计：

首先，是给自己一个正确的定位。一是对下属，要以身作则，做一个好的业务经理。为此，我将严字当头，从严管理，从严要求，既严格要求自己，也严格要求员工。既要带头学政治，不断提高自己的政治修养，做一个有理想、讲政治的带头人，还要带头学业务，不断提高自己的专业水平和业务素质。总之，要处处以身作则，率先垂范，以自身的模范行为去影响大家，带动大家。二是对部门经理，要积极配合，作一个好助手。作为业务经理，要正确认识自己的职责，在处理实际问题中既不能越俎代庖，也不能毫无主见，更不能推卸责任，要大力协助、配合部门做好各项工作，同时，还要勤于思考，多动脑子、多出好点子，做部门经理的好助手和好参谋。三是在部门经理与运行室之间，要上传下达，架一座好桥梁。一方面，要正确领会部门经理的工作思路，在员工中传达贯彻；另一方面，要及时掌握员工的工作情况和思想动态，向部门经理及时反映他们的要求，做好信息沟通和意见反馈工作。另外，在工作中还要注意加强内部团结，增强整个部门的凝聚力和战斗力。

其次加强管理，提高创新意识。业务经理的工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推，杂而有序。如果我竞选成功，首要任务是设置各项规章制度。用制度和标准进一步加强管理，坚持以人为本，充分调动每个员工的积极性和创造性，使自己分管的工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

第三通过精细化管理提高职工素质。推行精细化管理，是管理上的一场革命，它要求管理的高境界、工作的高水平、产品的零缺陷。在平常的部门管理中将精细化管理作为一项”素质工程“来抓，并坚持常抓不懈，从岗位抓起，从现场做起，力争达到管理责任定量化、管理制度刚性化、工作考核绩效化、人的行为规范化的要求。

第四建立良好的促人氛围，促成团队中每个成员能够互相尊重，彼此理解，增强团队成员完成工作的自信心。因为，人们只有相互尊重和信任，尊重彼此的技术和能力，尊重彼此的意见和观点，尊重彼此对组织的贡献，团队共同的工作才能更有效率。

第五注重团队精神的培养，强调团队合力，团队不仅仅是人的组合，更是能量的集合，远离个人英雄主义，注重整体优势的发挥和构建。作为组成团队的个体，如果其应得利益长期被漠视甚至受到侵害，他们的积极性和创造性无疑会遭受重创，从而影响到整个团队的竞争力和战斗力的形成和发挥，团队的总体利益也会因此受损。团队的价值是由团队全体成员共同创造的，个体的应得利益应该也必须得到维护，否则，团队的凝聚力就难以形成，甚至已有的凝聚力也会转化成离心力，团队精神的实质不是要团队成员牺牲自我去完成一项工作，而是要充分利用和发挥团队所有成员的个体优势去做好这项工作。

在xx公司工作的八年来，我深切地感受到，我们个人的成长已深深植根于xx事业的发展。作为一名红烟人，无论在哪个工作岗位上，都应为xx烟草事业的发展奉献自己智慧和能力。如果我这次有幸竞选成功，我将不辱使命，以最短的时间、全部的精力，投身于新的工作岗位。如果这次竞争落选，说明我在某些方面与领导和同志们的要求还有差距，对此我将正确对待、加压奋进、一如既往，更加努力地做好本职工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负领导和同志们的关心和信任。

**公司竞聘演讲稿范文15**

尊敬的领导：

您们好， 我的竞聘材料分为三个部分

一：个人竞聘优势

1： 我原在淮安双汇屠宰生产部生鲜发货计数，这个工作我做了一年多，对发货流程较熟悉，对发货过程出现的各种问题比较敏感。

2: 我有细心，认真，踏实，勤奋，责任心强的工作作风，具备计数人员的基本素质要求

二：对生鲜计数工作的认识

1：我认为生鲜计数就是根据市场的需求，公司事先做好生产计划，然后计数人员就在规定的时间内以最佳的状态按客户的要求，按照发货流程不多发，也不少发，地完成既定的工作。

2：发货过程中一定要谨慎，细心的，认真，严格按照客户的要求，保证产品的质量，做到让公司放心，客户安心。

三：工作思路假如我能竞聘成功，作为计数人员，我将认真，积极，负责的开展工作，用实际行动回报领导的关心和支持，并以以下几方面开展工作：

1；勤于学习，虽然我在双汇其他工厂做过，但是我会以更高的责任心，最佳的状态投入工作，虚心向老师请教和学习，不断完善自我，提高自我

2：工作中服从领导的安排。提高执行力，做工作不打折扣，不讲条件，不讲理由。

3:坚持自己的原则，做到对公司负责，对数据的真实性，准确性负责。生产部是公司抓生产的核心单位，同时也是锻炼自己，学习和提高自身能力的部门，这次我竞聘生鲜计数一职，也是想多学习，多提高自己更好地为企业服务。感谢领导给我这次竞聘机会，我相信我能胜任，我会在岗位上尽心尽力尽责地做好工作，为公司的发展贡献一份力量，希望各位领导给予支持，谢谢！！！

竞聘人：xxx

**公司竞聘演讲稿范文16**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！能参加今天的岗位竞聘我非常高兴，首先我对公司实行竞聘上岗的举措表示支持并积极参与，我相信，通过竞聘上岗，必将使我们公司的员工素质得到不断提高，也必将调动全体员工的工作积极性同时会激发全体员工的爱岗敬业精神。今天，我竞聘的岗位是规划管理处处长。

>下面，做一下自我介绍，以便让大家对我有一个更加全面的认识：

我叫，今年岁，年，毕业于学院系统；年至年，在热电厂电气运行岗位任电气运行值班员；年至年，在调度通信中心调度处任调度员；年至年，在电力高度中心调度处任调度员；年至年，在电力调度中心调度处任调度长；年11月到今，在发展策划部规划管理处任副处长。期间，我于年在大学攻读电气工程硕士，年6月顺利毕业。

从事发展策划部规划管理处任副处长的一年，也是我人生中成长最快进步最大的一年，一年中使我对电力规划工作有了更全面的认识，对国家的各项安全法规政策也有了较为深入的了解，对如何做好全省的电力规划工作也有了自己独特见解。

同时，几年的工作历练也使我积累了丰富的工作经验，其组织协调和管理能力有了进一步的提高，对如何做好管理工作也有自己的一套方法，并具备了独立处理各类突发事件的能力。

>如果承蒙领导厚爱，让我走上电力规划管理处处长的工作岗位，我将做好以下工作：

第一，真诚讲团结，积极做好工作。

多年的工作经验告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好主角，服从上级领导的安排，积极协助领导班子成员做好各项管理工作。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。

第二，严格各项规定，带好规划队伍。

在其位，要谋其政。我将严格执行国家有关安全法律法规， 。将各项规划政策落实到实处，把我省的电力规划工作推向一个新台阶。同时，坚持“制度先行”的原则，通过一系列的机制完善和改革，改变人管人的旧模式，用制度规范人的行为，加强业务规范化管理，完善内控制度，我部门尽快实现工作规范化、专业化，树立起电力规划队伍的良好形象。

第三，创新工作方法，全力做好我省的电力规划。

负责全省的电力规划，是作为一名规划处长的根本职责，如何做好这项工作事关公司以后的发展。我认为，要做好这项工作关键是要创新，结合我省的实际，制定出一套符合我省电力规划目标。

**公司竞聘演讲稿范文17**

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！

今天，公司的这次公开竞聘会计主管看来是吸引了非常多的同事来为之一试，我自然也是不例外的，公司把这么好的一个职位用竞聘的方式交给了我们内部员工，我当然不会错过这样的机会，我很开心有这么多人想要跟我争夺这个岗位，因为这至少证明这个岗位是非常的不错的，但是我想说的是，这次你们都只是走走过场，最后那个成功竞聘的人一定会是我，我对自己有这个信心。

在场的大家可能还是有很多人不认识我，我给大家做一次自我介绍吧，我叫xx，（名字还可以吧），目前只有xx岁（比在场的大多数人都年轻吧），20xx年毕业于xx经济学院，所以说我对会计方面本来就有着一定的专业性，我目前在公司就职的部门也是财务部，虽然说来到公司干了不到一年，但是我财务会计方面的工作经验却是非常丰富的，首先我实习的时候是在xx公司实习的，然后毕业之后在xx公司又干过一年半的会计工作，所以要说会计方面的工作经验，我相信我是不输给你们任何人的，并且我是xx经济学院毕业的，在校学习的方向就是会计专业的，我的专业知识可以说是非常的扎实，现在的我就是想有着一身的内力，却没有地方施展一样，而这次的会计主管就是让我在工作上有所进步的最好方法。

可能你们是不知道我是以什么样的速度达成我现在这样的成绩的，又是在什么样的情况下做到的，我在公司的这段时间，在财务室的工作一直都是辅助作用居多，比如别人做不完的工作内容，我就帮助做一点，我基本上都是做善后工作，但是我为什么能做这些，就是以为财务会计方面的工作我基本上都会，所以说我才能哪那都能帮得上帮，这不正是一个主管应该有的工作能力吗？虽然说我在管理员工方面还没有什么经验，但是这门课的知识我在大学的时候也是有学到过，所有要实施起来也不会太麻烦。以上就是我觉得自己可以成为会计主观的优势所在。

当然，一个人的曾经的成绩都不能拿到做现在的谈资，所以说，我要是成功的竞选上了会计主管这个岗位，我就会清零从前的自己，一心一意的做好自己会计主管的工作，保证每项领导交付的工作都能高效的完成，并且我会让自己的手下们能成为公司最出色最努力的一个团队。自身能力的加强我也会重视起来，我可能现在是还有地方不适合这个职位，但是我会尽自己可能的努力让自己配得上这个岗位，就看各位领导愿不愿意给我这么一次机会了。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

**公司竞聘演讲稿范文18**

大家好!

首先，我要感谢公司党委和各级领导、各位同仁给我这次展示的机会。对于以往工作中存在的不尽人意的地方请领导和同仁们谅解。昨天已经过去，现在请允许我向大家介绍一下我的基本情况：本人姓名，xxx,一xx二年十一月出生，大专学历，^v^党员。

进入xxxx十多年来，不论是在xxx任副主任，还是担任人劳科长或是行政办公室主任期间，我服从组织的安排，干一行爱一行，积极勤奋工作，认真履行职责，任劳任怨。

在储油库任副主任期间，我努力适应新的环境和工作，尽快完成了由部队到地方的角色转变，积极配合xxx主任开展工作，起到了一名好助手的作用。为尽快熟悉业务，工作中我虚心好学，不懂就问，以身作则，吃苦在前。在此期间，我积极与油库的全体同志配合，工作中互相学习，互相商量，思想上共同进步，使xxx的管理和生产再上一个新的台阶。

一九九四年，带着组织对我的信任，我来到xxx科科长的岗位上。面对新的工作环境和新的工作要求、我深知工作政策性强、纪律严，涉及到公司的人力资源整合和调配、职工的福利待遇、对外的工作联系等。

在工作中，我认真履行好职能，坚决执行公司党委的决定，坚持原则，认真学习人力资源专业知识，遇到问题做到多请示、多沟通，及时给领导提出合理化建议，领导交待的工作能想方设法去完成。

在我的任期中，在公司领导的正确决策和我的努力下，职工福利得到进一步改善。今天，我带着领导和同仁们的期望和信任走上了这个具有非常意义的讲台。此时此刻我的心情无法平静，旧的干部人事制度已经成为过去，新的干部竞聘制度从此翻开了新的篇章，这就是说，人才的竞争越来越激烈，知识的更新越来越重要，这就需要我们不断学习，不断更新。此次我竞聘的是xxxx公司纪检干事岗位。我认为竞聘这个岗位我具有以下几方面的优势：

一、我有较丰富的相关工作经验，对公司的情况了解比较全面我从事多年来，在公司，先后担任过主任、人劳科科长、办公室主任、机关党支部书记等职务。对公司以前和现在的情况比较了解，这使我在工作中，能及时发现问题，并做到全面分析，重点思考。在处理问题时也就能对症下药，确保问题的圆满解决。这对于公司在改革重组的重要时期，开展好纪检监察工作，保证公司正常经营管理是十分重要的。

在我担任xxx期间，在公司党委和纪委书记的指导下，在各部门同志们的大力配合支持下，在广大员工的热情支持下，严格地按照公司党委和纪委的要求配合分公司党委、纪委开展好党风、党纪廉政建设和反腐倡廉教育，把主要工作精力放在防微杜渐上。经常性根据公司纪委和公司党委的要求，组织收听收看各类宣传教育资料，做到警钟长鸣。用正面的先进事迹和反面的深刻教育对党员干部进行思想教育，提高党员干部的认识，保持清醒的头脑，从而杜绝机关支部这几年来的各类违纪案件发生。

30多年的工作经验也告诉我：要把纪检监察工作做好，就必须严格要求自己

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找