# 护士长的竞聘演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-06-15

*演讲稿可以提高演讲人的自信心，有助发言人更好地展现自己。在不断进步的社会中，在很多情况下我们需要用到演讲稿，为了让您在写演讲稿时更加简单方便。小编在这里给大家分享一些护士长的竞聘演讲稿，希望对大家能有所帮助。护士长的竞聘演讲稿1尊敬的院长、...*

演讲稿可以提高演讲人的自信心，有助发言人更好地展现自己。在不断进步的社会中，在很多情况下我们需要用到演讲稿，为了让您在写演讲稿时更加简单方便。小编在这里给大家分享一些护士长的竞聘演讲稿，希望对大家能有所帮助。

**护士长的竞聘演讲稿1**

尊敬的院长、各位领导、各位同事：

大家好!

今天我站在这里，以平常的心态参加内科护士长竞聘演讲报告，首先感谢领导为我们创造了这次公平的竞争机会!此次参加竞聘，我并非为了当官，而是积极响应医院人事制度改革的召唤，有幸借助医院给予我们的这一次检验、学习、提高的机会，尽最大可能的挑战自我，展示自我，在务实求真中实现自已的人生价值。

首先请允许我简单的作自我介绍，我叫李菊玲，是脑外科的一名临床护理工作人员，20\_\_年卫校毕业后，我有幸进入人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院———凉州区医院工作，先后在儿科、传染科、脑外科等临床一线科室从事护理工作，工作过程中，我注重学习，追求进步，努力将理论知识和实践经验相结合，不断提升和完善自己，经过8年护理工作的锤炼，我积累了丰富的临床经验，收获了大量的医疗知识，极大的提高了业务素质，心内科护士长竞聘演讲取得了本科学历证书，目前是科室的主要业务骨干，工作的辛勤与付出得到了科室领导和患者的认可与肯定。

今天我之所以有勇气、有信心参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势：

1、八年的工作时间，不同科室的工作历练，让我积累了丰富的人生阅历和一线工作经验，促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯，培养了我良好的临床能力和敏捷的反应能力，从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者，针对不同的患者，我能发挥个人专长，以细心、及时、周到的服务态度向每一位患者提供最佳的治疗与护理服务。

2、本人具有很强的团队协作意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供最好的治疗环境和医疗服务。妇科护士长竞聘演讲报告另外除做好自己的本职工作外，还主动承担起新同事的带动工作，充分发现新同事的护理优点，利用其优点，指导其工作，让新同事高效率、高质量进入工作状态。

3、本人具备良好的心态、遇事冷静。这些年来，在服务患者的过程中，会不时的遇到和面对一些情绪激动和处理尴尬的患者，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心而娴熟的与患者沟通，细致的做好患者的安抚工作。

4、我对护士长这一职位有深该的认识，它是科室管理工作的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的全方位发展，私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，这个医院护士长竞聘演讲报告称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的角色，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊，有能力协调好方方面面的关系，能与大家沟通交流，关心体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，保持一种良好的工作氛围。另外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力，节假日和周休是医院工作的高峰期，护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任，而这些也正是我所具备的。

**护士长的竞聘演讲稿2**

各位领导、各位评委、同事们：

大家好!

今天很感谢领导和同志们给了我这样一个锻炼参与的平台。多年以来我虽没有骄人的业绩，也没有显赫的过去，但我从未停止过追逐护理事业绚烂辉煌的未来，心得体会范文我用微笑温暖我的患者，我用心灵滋润我的病人，我肩挑责任、心记南丁格尔精神，今天我只想用我坚如磐石的工作信心，一丝不苟的工作态度让大家认识我、支持我，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。

首先，我作简单的自我介绍。我叫\_\_，现年29岁，20\_\_年x月我从\_\_护理专业毕业后随即来到\_\_附属医院消化肾内科工作至今，在工作中我通过自学考试于20\_\_年获得\_\_大学本科护理毕业证书。今天我大胆参与\_\_附属医院肾内科副护士长竞聘，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下两点优势：

20\_\_年7月参加工作以来我一直在消化肾内科工作至今，对护理工作服务内涵有较深的理解。参加工作6年多，我积极实践、勇于开拓，用我的细心、爱心、良心赢得了患者和家属的满意的微笑，得到了领导和同事们的广泛好。在这些年的工作中，我经历了自我学历的不断提升，自我观念的不断更新，思维方式的辩证解放，工作方法的开拓进取，我坚信只要一如既往的坚持学习，勤奋之灯一定会照我在宽泛深邃的医学领域一路前行，更好地服务医院，奉献社会。

29岁的我，身体健康、精力旺盛、敬业精神强。这些年以来经过不同工作环境的适应和磨砺，我逐渐走向成熟，在工作中我能以平和的心态对待病人及家属，面对他们的不满意我总是微笑着向他们解释，竭尽全力服务好病人，有时候病人家属一句温存的话语，一句感激的语言都让我真正感受到没有什么比服务了病人，帮助了患者更快乐的。

尊敬的领导和同志们，副护士长既是领导又是兵。不仅需要极强的协调沟通管理的能力还需要过硬的业务素质;这一岗位既是护士长的参谋又是护理姐妹的主管，更是患者的福音;这一职务起始于辛劳，收结于平淡，不得半点马虎。若我竞聘成功我将力争在工作中做到以下几点：

我将以这次竟岗为新的工作起点，针对目前护理质量有待提高，工作效率不高，工作气氛压抑呆板等情况，我将协助护士长营造一种宽松和谐的工作氛围，提高护理质量和水平，强化科室管理，带出一只高素质的护理团体，形成一个”群雁高飞，头雁领“的局面。

我将本着”以病人为中心“，以”服务、质量、安全“，为工作重点的服务理念，完善护理风险防范措施，加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

各位领导、各位评委，不管今天的竞聘是否成功，我都会一如既往的坚守在自己的岗位上，用心灵去沟通心灵，用生命去温暖生命，用自己的挚爱帮助患者与疾病和死神抗争，我斗胆地请领导透过我的工作业绩与平时表现考核我，相信我，我将会把毕生的精力投入到我挚爱的护理事业中去!

**护士长的竞聘演讲稿3**

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好!

首先感谢医院领导给我这次公平竞争的机会，为我提供一个展示自己的平台，我也衷心希望能为医院的发展增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我叫\_\_，28岁，本科学历，护师职称，现工作于我院心内一科，自参加工作以来，一直严格要求自己，对工作任劳任怨，无怨无悔，得到了科室领导和病人的一致好评，并取得了一定的成绩，这次之所以参加护士长人才库的竞选，是因为我有以下几方面的有利条件：

一、热爱护理事业，工作积极认真。

自20\_\_年参加工作以来，我能积极响应医院的号召，参加医院组织的各项活动，任我院礼仪组成员以来，多次组织并参与我院新员工的礼仪培训，参加我院举行的一些大型活动，提升了我院护士的群体形象，展现了我院护士的风采，并在20\_\_—20\_\_年护理示范岗位能手创建活动中，被评为“礼仪服务明星岗位能手”。另外作为我院护理技能操作组的一名成员，担负着我院护士的技能操作培训和考核的重任，每个季度一次的护理技能培训和考核，我都能和操作组的每一位老师认真组织，为提升我院护士的操作技能水平、保证护理安全，贡献出自己的一份力量。

二、服从领导安排，工作任劳任怨。

在平常的工作中积极协助护士长做好病房管理工作，自我院开展优质护理服务以来，服从护理部领导和护士长的安排，积极响应医院的号召，充分调动下级护士的积极性，带领下级护士做好病人的基础护理和专科护理，把优质服务作为我们的天职和本分，真正做到“把护士还给病人”，把制度承诺从墙上“请”下来，让优质服务从文件中“走”出来，变被动服务为主动服务，我们经常深入到病房了解病人的心理，了解病人的需求，改善护患关系，通过我们具体的行动，让病人真正的感受到我们的优质服务，品味出优质的所在，经过一段时间优质护理服务的开展，我们科室患者的满意度明显提高了，患者表扬信明显增多了，

三、具有较强的组织和协调能力。

自20\_\_年担任我院内科团支部书记以来，为团组织的活动出谋划策，组织内科职工参与“歌唱比赛”和“演讲比赛”，并组织内科支部成员组成“护士节约在行动小组”

如果能够得到领导和同志们的信任，有幸成为护士长后备人才库的一员，我将从以下几个方面做好以后的工作：

一、提升自己的整体素质，加强理论知识和专科知识的学习。不断提升自己的业务水平，使自己成为一面旗帜。

二、提高自己的沟通协调能力，努力协调好医护、护护、护患之间的关系，使以后的护理工作开展起来更加的得心应手。

三、协助护士长做好病房管理工作，把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。做好护理安全应从以下两个方面做起：

1、掌握病人的病情，只有熟悉了病人的病情，护理起来才能有的放矢。

2、做好与患者的沟通，取得患者的信任。使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患。

四、积极准备创三甲，医院等级评审是我们医院下一步工作的重点之一，也是护理工作重点之一，在护士长的领导下，我会和大家一起对照标准精心准备，尽职尽责，全力以赴做好各项工作，迎接上级的检验，为医院的发展尽自己的一份绵薄之力!五、协助护士长继续做好优质护理服务，我院的优质护理服务虽然取得了一定的成效，但仅仅只是开局，下一步的工作中，我们要更加努力，从根本上，改革临床护理服务模式，从长远上，提升护士素质和专业能力，充分调动护士工作积极性，紧紧围绕着以病人为中心的主线，实行责任制整体护理，为患者提供全程、全面专业人性化的优质护理服务。

**护士长的竞聘演讲稿4**

尊敬的各位领导，各位评委：

非常感谢你们给我这样一个机会来展示自己。

我叫\_\_，今年\_\_岁，本科学历，现任儿科主管护师。20\_\_年7月大学毕业后分配到医院儿科工作。自20\_\_年起一直承担儿科护理学的教学任务。20\_\_年儿科护理学教研室成立后担任教学秘书一职。十年来的临床与教学工作，使我的综合素质和业务水平有了很大的提高，并取得了一定的成绩，曾多次获得优秀护士、优秀教师等光荣称号。

这次我竞聘的岗位是儿科护士长。竞聘这一岗位，主要是基于我有以下几个方面的基础和优势：

一是具备了相应的理论基础。在大学期间，我系统地学习了护理专业知识，在临床工作中能够理论联系实践，不断总结工作中的经验教训，为从事儿科的护理工作打下了扎实的基础。

二是积累了较为丰富的护理工作经验。为了更好地服务于患儿，减轻患儿的痛苦。我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年来我练就了过硬的静脉穿刺技术，并熟练掌握了儿科的急诊急救技术。参与科室的重大抢救工作，能够做到随叫随到，任劳任怨。

三是具有较强的团队协作意识。在科室管理方面，我是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，为科室的护理工作出谋划策，深得护士长及科室护士们的信赖，并受到医患的一致好评。

四是抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动努力给病人以心理社会支持解答困扰他们的心理问题使病人明白自身患病的心理原因增强战胜疾并重返社会的信心使患者通过住院不仅治好疾病还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

**护士长的竞聘演讲稿5**

尊敬的各位领导，护士姐妹们：

您们好!

我叫\_\_\_\_\_\_\_\_，28岁，本科文化程度，护师职称，20\_\_\_年7月毕业于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医学院，20\_\_\_年9月来平定县人民医院工作，一直在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科从事临床护理工作，20\_\_\_年在平定县护理技能比赛中获二等奖并记三等功，20\_\_\_年被评为优质护理示范优秀护士。今天能够站在这个竞选的舞台上，我的心情非常的激动，我感谢各位领导同志们给了我们一个展示自我、体现价值的良好机遇，感谢各位同仁对我多年来工作态度与工作成绩的肯定。

我参与竞聘的岗位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_护士长。对于这一岗位，我是这样认识的，护士长，即是管理者，又是护理员，一个好的护士长，应该是护士的领导者、医生的联系者、病人的陪伴者、友爱的传播者、形象的代言人。因为在大部分的时间里，是我们直接与患者接触，我们的一言一行，将直接影响到一个白衣天使在人们以上中的形象。

学一行，爱一行，专一行。既然选择了护理这个职业，就要尽职尽责，做到尽善尽美，那样才有职业的满意感，才有职业价值的尊严和自信。自尊自爱自强就像杯子的水，自己有能力注满自己的杯子，才能有力量爱别人，那才是真正的爱。能者安邦治国，无能者独善其身。我们的院领导，抓住机遇，与时具进，在他们卓越的领导才干下，我们医院呈现出蓬勃发展的强势，住院病人大幅增加，规模需要扩大，社会效益经济效益在持续增长。这鼓动着平凡的我，愿意为医院的发展竭尽全力。在非典时期，我参与了我院第一例疑似sas病人的护理，那时刚4岁多女儿正患水痘，持续低热，她拉着我的手泪流满面，多想让妈妈多陪她一会，在她最需要妈妈的时候。我咬咬牙决然去了隔离病房，在领队问我是否有困难时，我什么都没说，不想给领队一点思想压力，等我从非典病房回来，女儿小脸瘦了一圈。去年汶川地震，当得知灾区需要医护及心理援助人员时，我立刻向孙护士长，马院长报了名，请求去震区支援，虽然当时还余震不断，那时只想代表医院为灾区做些什么。今年我也是主动请缨，参加了甲流防护的第一梯队，因为我有过护理重度传染病人的经验和技能。

我们知道有一类身心疾病，如高血压，肿瘤，甲亢，胃溃疡，糖尿病，慢性咽炎等，在这些疾病的发生发展中心理因素占不少成分，可见心理干预和心理支持对疾病的康复必不可少。我是咱院最早的专业国家心理咨询师，我愿意将我所学所会，无偿分享给医院每一个需要心理帮助的人，两年多来，我为门诊，病房等87例求助者，公益心理治疗150多次，，都是利用我晚上，中午及节假日等休息时间进行，当我听到心因性失语的患者，开口讲话;当我看到，受焦虑抑郁等情绪困扰的人，脸上流露出笑容，我也为他们欣慰了。助人自助，不少同事也愿意向我诉说衷肠，让我用催眠放松的心理疗法排解心理困惑和精神压力，我遵循着严格保密的职业素养，做专业的聆听者。

心态决定行为，我有过几年做手术室副护士长的经历，对我是一次难得的摔打和锻炼，虽有许多艰难，也受了不少挫折，可对现在的我来说是一笔财富，复杂的处境磨砺了我的心智，提高了我的心理承受力，和处理问题的能力，激发了我积极奋斗的意志力。有个阶段我在护理工作中，身兼数个角色，因为孙护士长外出进修，我同时代理着护士长的行政职务，又兼着副护士长领取手术物资，协调管理，还有做手术护士具体职务，那时我正处孩子喂奶期，常常误了回家给孩子吃奶，晚上被叫来做手术是家常便饭，我没有向领导提任何提要求，团结同事，在科主任的协助下，积极解决实际困难。在护士长极高的领导艺术熏陶下，向她学会了，以人为本的管理，量化管理，弹性管理，合理授权，时间和目标管理的先进的管理艺术和理念。孙护士长常说，细节决定成败，从小处着手，大出着眼。我现在正年富力强，孩子已渐渐长大，家庭不需要我牵涉太多精力了，保证了我有投入护理管理的更多时间和精力。

看我们院那些可敬可爱的护士长们，个个严于对己，平等待人，亲历亲行，技术过硬，在她们身上我看到许许多多闪亮地方，使普普通通的我，对护士长这个美丽的称号有了更深的理解。我要是荣幸能当上护士长，下面是我简短的初步管理目标。当然，在各位领导面前，我说管理，是有些班门弄斧了，我希望领导给我指出不足，促使我管理心智的成熟。

一以病人为中心，以质量为核心。配合医院管理思想，狠抓护理质量，以人为本，处处时时体现出人性化的温馨，从细节处凸显我们医院优良的就医人文环境，想患者所想，思患者所思。以制度为准绳，用规章说话，按护理程序工作，强化法制观念，要有维权意识，防止医患纠纷的发生。居安思危，要有前瞻性的思维方式。增收节支，注重效益管理。

二和谐医护关系，创建微笑是最好沟通语言的品牌护理。微笑不是招牌式的商业微笑，是包含着，传递着关爱，理解，支持，激励，坚定等众多积极正项的信息。学习并宣传双向有效沟通技巧，做和谐各种关系的润滑剂。与人交往的黄金规则是，像希望别人如何对你那样对待别人，要有同理心。

三建立学习型的团队，做好知识技能的更新。要有创新，科研精神，带领激励同事一起前进，钻研业务，创建你追我赶的学习氛围。提高护理人员专业修养和素质。

四适应医学模式转变，推广心理护理技术，将心理学知识和技能，用在日常护理活动中，真正做到身心护理，突出我院心理护理特色，为医院创造社会效益，赢得良好口碑。充分体现三分治，七分养的重要性。

五做好人力资源管理，增加团队凝聚力。充分利用人的主观能动性，做到人尽其才，才尽其用，集思广益，利用马利翁效应，就是期待原理，利用描述性表扬，建议性批评等管理心理学技术，激发大家的上进心，为大家提供展现自己风采的舞台。我记得中学时，看过柏杨写的《丑陋的中国人》的一句话，说一个日本人是条虫，可许多日本人在一起做事就是一条龙;这说明日本的团队精神，具有凝聚力。他说的上半句，一个中国人就是一条龙，下半句我反对，今天要改写，要打破那句咒语，要说每个县医院的员工都是一条龙，我们团结在一起就变成了，一条充满无限活力巨龙。

**护士长的竞聘演讲稿**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找